محمد شریفی‌مقدم، دبیرکل خانه پرستار:

خانواده‌ها نارضایتی از خدمات درمانی را بر سر پرستار خالی نکنند

دشواری‌های آن برای مردم دیده نمی‌شود؛ شغلی که در تمام ساعات شبانه‌روز با سلامت و جان انسان‌ها گره خورده و پرستار را به یکی از در دسترس‌ترین اعضای تیم درمان برای بیمار و خانواده او تبدیل کرده است. همین حضور مستمر، گاهی باعث می‌شود خانواده‌ها بسیاری از مشکلات بیمارستان را از پرستار مطالبه کنند؛ از کمبود امکانات و تأخیر پزشک گرفته تا مشکلاتی که اساساً در حیطه وظایف پرستار نیست. در عین حال، کمبود نیروی پرستاری و افزایش تعداد بیماران تحت مراقبت هر پرستار، فشار زیادی بر این گروه وارد کرده است؛ فشاری که به گفته محمد شریفی‌مقدم، دبیرکل خانه پرستار، نه تنها زندگی و شرایط کاری پرستاران، بلکه در نهایت کیفیت خدماتی را که مردم دریافت می‌کنند تحت تأثیر قرار می‌دهد. او معتقد است اگر خانواده‌ها تصویر دقیق‌تری از وظایف و شرایط کاری پرستاران داشته باشند، بسیاری از سوءتفاهم‌ها و تنش‌های میان پرستار، بیمار و همراه بیمار کاهش پیدا می‌کند.

شریفی‌مقدم تأکید دارد که مطالبه خدمات با کیفیت حق مردم است، اما این مطالبه باید به‌جا متوجه ریشه‌های مشکلات نظام سلامت باشد، نه اینکه تمام کمبودها و کاستی‌ها به حساب پرستار گذاشته شود.

■■■

آقای شریفی‌مقدم، پرستاری دقیقاً چه جایگاهی در زنجیره درمان دارد و چرا مسئولیت این حرفه تا این اندازه حساس است؟

برای توضیح جایگاه پرستاری باید از نیاز مردم به خدمات سلامت شروع کنیم. حاکمیت وظیفه دارد خدمات بهداشتی و درمانی را برای مردم تأمین کند و این مأموریت به وزارت بهداشت سپرده شده است. این خدمات هم از سوی گروه‌های مختلف پزشکی، پرستاری و سایر گروه‌های بهداشتی‌ودرمانی ارائه می‌شود. اما از نظر میزان حضور در کنار بیمار و حجم خدماتی که ارائه می‌شود، پرستاران در طول شبانه‌روز در کنار بیماران هستند و بیشترین حضور را در کنار بیمار دارند و بصورت شبانه‌روزی با بیمار در ارتباط است. بنابراین بیش از هر کس دیگری در دسترس ترین گروه‌های نظام سلامت برای بیمار و خانواده او، گروه پرستاری است. همین مسئله اهمیت و حساسیت کار پرستار را نشان می‌دهد. پرستار با سلامت جسمی و جان انسان‌ها سر و کار دارد و اگر خدمات پرستاری به هر دلیلی دچار اختلال شود، ممکن است آسیب جبران‌ناپذیری به جسم و جان بیمار آسیب بزند. بنابراین وقتی درباره نظام سلامت صحبت می‌کنیم، باید نقش پرستاران را جدی بگیریم. آنها بخش بزرگی از خدمات مستقیم مراقبتی را به مردم ارائه می‌کنند و در عمل اول مواجهه با بیمار قرار دارند.

با وجود این جایگاه، چرا گاهی بخش خانواده بیمار و پرستار سوء تفاهم یا حتی تنش ایجاد می‌شود؟

یکی از دلایل مهم، این است که مردم همه ابعاد کار پرستار را نمی‌بینند. خانواده بیمار معمولاً چیزی را می‌بیند که در دسترس‌ترین گروه‌های نظام سلامت برای بیمار و خانواده او، گروه پرستاری است. همین مسئله اهمیت و حساسیت کار پرستار را نشان می‌دهد. پرستار با سلامت و جان انسان‌ها سر و کار دارد و اگر خدمات پرستاری به هر دلیلی دچار اختلال شود، ممکن است آسیب جبران‌ناپذیری به جسم و جان بیمار آسیب بزند. بنابراین وقتی درباره نظام سلامت صحبت می‌کنیم، باید نقش پرستاران را جدی بگیریم. آنها بخش بزرگی از خدمات مستقیم مراقبتی را به مردم ارائه می‌کنند و در عمل اول مواجهه با بیمار قرار دارند.

یکی از مهم‌ترین گلایه‌های پرستاران، کمبود نیرو و تعداد زیاد بیماران تحت مراقبت است. این مسئله چه اثری بر رابطه پرستار با خانواده بیمار دارد؟

کمبود نیروی پرستاری یکی از مشکلات جدی است. وقتی تعداد بیمارانی که باید تحت‌مراقبت یک پرستار قرار بگیرند از ظرفیت استاندارد بیشتر می‌شود، طبیعی‌تر است. رسیدگی به تعداد محدودی بیمار رسیدگی کند، اما به دلیل کمبود نیروی مجبور شود مسئولیت تعداد بسیار بیشتری بیمار را بر عهده بگیرد. طبیعی است که فشار کاری او چند برابر شود. پرستار هم انسان است و ظرفیت مشخصی دارد. در چنین شرایطی ممکن است پرستار فرصت کافی برای پاسخگویی به همه درخواست‌های بیماران و همراهان را نداشته باشد. این مسئله را نباید به بی‌توجهی یا بی‌مسئولیتی پرستاری اساساً حرفه‌ای مبتنی بر مراقبت و مسئولیت‌پذیری است. پرستاران در شرایط سخت بارها در کنار بیماران مانده‌اند و در بحران‌ها هم نقش خود را ایفا کرده‌اند. این روحیه ایثار و مسئولیت‌پذیری را باید دید. البته نباید از ایثار پرستار سو استفاده کرد و انتظار داشت همیشه کمبودهای ساختاری با فداکاری فردی جبران شود

پرستار نیز تعریف کرد. انتظار اگر مردم می‌خواهند خدمات بهتر و باکیفیت‌تری دریافت کنند، باید کمبود نیروی پرستاری را از مسئولان مطالبه کنند. مطالبه نیروی استاندارد فقط مطالبه پرستاران نیست؛ مطالبه مردم است، چون نیروی کیفیت خدمات سلامت مستقیماً به تعداد و شرایط نیروی انسانی وابسته است.

گاهی خانواده بیمار تصور می‌کند هر مشکلی در بیمارستان وجود دارد، باید از سوی پرستار حل شود. مرز مسئولیت پرستار و خانواده بیمار کجاست؟

این یکی از مهم‌ترین نکاتی است که باید برای مردم روشن شود. چون پرستار در دسترس‌ترین فرد برای بیمار و همراه اوست، بسیاری از مشکلات به او منتقل می‌شود؛ در حالی که اساساً ارتباطی با وظایف پرستار ندارد. برای مثال اگر سیستم گرمایش یا سرمایش بیمارستان دچار مشکل باشد، این مسئله مربوط به بخش خدمات و مدیریت بیمارستان است. اگر پلیزر یا برانکارد وجود نداشته باشد، این هم در حیطه مسئولیت پرستار نیست. اگر پزشک دیر به بیمار مراجعه کند یا راند ویزیتی با تأخیر انجام شود، نمی‌توان پرستار را مسئول آن دانست اما چون پرستار کنار بیمار است خانواده معمولاً اولین کسی را که می‌بیند، پرستار است و اعتراض خود را با او مطرح می‌کند. مردم حق دارند نسبت به دریافت خدمات اعتراض یا مطالبه داشته باشند، اما باید بدانند هر مشکل از مسئول مربوطه مطالبه کنند این تفکیک مسئولیت می‌تواند بسیاری از تنش‌ها را کاهش دهد.

پس خانواده بیمار برای اینکه «همراه خوبی» باشد، چه کاری می‌تواند انجام دهد؟

اولین نکته این است که شرایط بیمار و شرایط پرستار را همزمان در نظر بگیرد. خانواده باید بداند که پرستار همزمان مسئول مراقبت از تعداد زیادی بیمار است و نمی‌تواند تمام وقت خود را فقط در اختیار یک بیمار قرار دهد. نکته دوم این است که اگر مشکلی خارج از وظایف پرستار وجود دارد، از راه مسئول مربوطه پیگیری کند. پرستار نباید تبدیل به پاسخگوی همه مشکلات بیمارستان شود. نکته سوم هم این است که خانواده در کنار بخشی از وظایفی که امروز به دلیل کمبود نیرو ناچار بر عهده همراه بیمار قرار می‌گیرد، در اصل جزء وظایف خدمات نیست بلکه ناشی از کمبود نیروی انسانی است. در چنین شرایطی باید در کنار متقابل وجود داشته‌باشد و خانواده و پرستار مقابل یکدیگر قرار نگیرند.

در مقابل، مردم از یک پرستار چه انتظاری دارند که کاملا به حق است؟

مردم حق دارند از پرستار انتظار داشته باشند که وظیفه حرفه‌ای خود را با مسئولیت‌پذیری، دقت و رعایت اصول اخلاقی انجام دهد. بیمار باید مراقبت مناسب دریافت کند و نشان و حقوق او حفظ شود اما در کنار این انتظار، باید شرایط کاری پرستار هم دیده شود. نمی‌توان از پرستاری که با کمبود شدید نیرو و تعداد بالای بیمار مواجه است انتظار داشت کاری فراتر از توان انسانی خود انجام دهد. اگر می‌خواهیم پرستار با انگیزه، صبور و دقیق باشد، باید شرایطی فراهم کنیم که بتواند با نیروی کافی و فشار کاری منطقی خدمت کند.

پرستاران در بحران‌هایی مانند دفاع‌مقدس و کرونا هم در کنار بیماران بودند. این تجربه چه چیزی درباره ماهیت این حرفه نشان می‌دهد؟

پرستاری اساساً حرفه‌ای مبتنی بر مراقبت و مسئولیت‌پذیری است. پرستاران در شرایط سخت بارها در کنار بیماران ماندند و در بحران‌ها هم نقش خود را ایفا کرده‌اند. این روحیه ایثار و مسئولیت‌پذیری را باید دید. البته نباید از ایثار پرستار سوءاستفاده کرد و انتظار داشت همیشه کمبودهای ساختاری با فداکاری فردی جبران شود. پرستار باید بتواند وظایف خود را با کیفیت و در شرایط ایمن انجام دهد. از طرف دیگر، جامعه هم باید قدردان این ایثار باشد، نیازها را جدی بگیرد و از مسئولان بخواهد که شرایط کاری پرستاران را بهبود دهند.

گاهی خانواده بیمار تصور می‌کند هر مشکلی در بیمارستان وجود دارد، باید از سوی پرستار حل شود. مرز مسئولیت پرستار و خانواده بیمار کجاست؟

این یکی از مهم‌ترین نکاتی است که باید برای مردم روشن شود. چون پرستار در دسترس‌ترین فرد برای بیمار و همراه اوست، بسیاری از مشکلات به او منتقل می‌شود؛ در حالی که اساساً ارتباطی با وظایف پرستار ندارد. برای مثال اگر سیستم گرمایش یا سرمایش بیمارستان دچار مشکل باشد، این مسئله مربوط به بخش خدمات و مدیریت بیمارستان است. اگر ویلچر یا برانکارد وجود نداشته باشد، این هم در حیطه مسئولیت پرستار نیست. اگر پزشک دیر به بیمار مراجعه کند یا راند ویزیتی با تأخیر انجام شود، نمی‌توان پرستار را مسئول آن دانست اما چون پرستار کنار بیمار است خانواده معمولاً اولین کسی را که می‌بیند، پرستار است و اعتراض خود را با او مطرح می‌کند. مردم حق دارند نسبت به دریافت خدمات اعتراض یا مطالبه داشته باشند، اما باید بدانند هر مشکل از مسئول مربوطه مطالبه کنند این تفکیک مسئولیت می‌تواند بسیاری از تنش‌ها را کاهش دهد.

پس خانواده بیمار برای اینکه «همراه خوبی» باشد، چه کاری می‌تواند انجام دهد؟

اولین نکته این است که شرایط بیمار و شرایط پرستار را همزمان در نظر بگیرد. خانواده باید بداند که پرستار همزمان مسئول مراقبت از تعداد زیادی بیمار است و نمی‌تواند تمام وقت خود را فقط در اختیار یک بیمار قرار دهد. نکته دوم این است که اگر مشکلی خارج از وظایف پرستار وجود دارد، از راه مسئول مربوطه پیگیری کند. پرستار نباید تبدیل به پاسخگوی همه مشکلات بیمارستان شود. نکته سوم هم این است که خانواده درک کند