

فدراسیون فوتبال از پروژه‌های جدید خود رونمایی کرد

نقش فناوری‌های بومی در کاهش اشتباهات داورى

استفاده از تکنولوژی‌های جدید بومی در لیگ برتر فوتبال و فوتسال، امیده‌ها به کاهش اشتباهات تأثیرگذار داوران را افزایش داده است. مراسم رونمایی از پروژه‌های جدید فناوری فدراسیون فوتبال روز گذشته در مرکز ملی فوتبال برگزار شد. در این مراسم از سامانه شبکه هوشمند مصنوعی داورى، ون‌های مجهز بسه تکنولوژی کمک‌داور ویدئویی (VAR) و سامانه جامع آنالیز فوتبال، فوتسال و فوتبال ساحلی رونمایی شد.

داورى‌های هوشمند

فدراسیون فوتبال دیروز از جدیدترین تجهیزات داورى رونمایی کرد و انتظار می‌رود با ورود این تجهیزات و بررسی دقیق‌تر صحنه‌های حساس مسابقات، قضاوت‌های اشتباه، به‌ویژه در لیگ برتر فوتبال به حداقل برسد. با توجه به اهمیت موضوع استفاده از تکنولوژی در فوتبال روز دنیا و تأثیر آن بر نتایج مسابقات، مسئولان فدراسیون تلاش می‌کنند فصل جدید لیگ‌های فوتبال و فوتسال را با سیستم‌های جدید برگزار کنند. در سامانه‌ای که برای داوران طراحی شده، امکان تحلیل صحنه‌های حساس با هوش مصنوعی فراهم شده است. واحد سیار VAR یا همان ون‌وار، امکان جابه‌جایی تجهیزات کمک‌داور ویدئویی به شهرهای مختلف رامهیا می‌سازد. در سامانه ملی ارزیابی عملکرد (نیز قابلیت ارزیابی عملکرد بازیکنان و شناخت نقاط ضعف و قوت آنها وجود دارد.

گسترش هوش مصنوعی

رئیس فدراسیون در مراسم رونمایی از فناوری‌های جدید داورى، از نقش فوتبال در حمایت از رزمندگان کشور گفت. مهدی تاج ضمن

اشاره به این موضوع، استفاده از هوش مصنوعی را نقطه عطف داورى فوتبال ایران خواند: «مهم‌ترین ویژگی جامعه فوتبالی کشور این بود که بی‌خبر از شرایط کشور و بی‌خبر از گذشته نبودند و در جنگ ۱۲ روزه، ۴۰ روزه و همچنین جنگی که ادامه دارد، جامعه فوتبال خودش را نشان داد و در میادین پشتوانه خوبی برای رزمندگان و کسانی بودند که مقاومت کردند. تیم ملی در جام جهانی از وفاداری به کشور حضانت کرد. بحث رونمایی از سامانه جامع آنالیز را داریم که کار بسیار مهمی در حوزه داورى است. سامانه هوش مصنوعی در داورى را داریم، پدیده ویژه‌ای که ما هم مثل بقیه به این موضوع پرداخته‌ایم. هوش مصنوعی را در همه بخش‌ها تعمیم داده‌ایم که یکی از بخش‌ها داورى است. هوش مصنوعی مسئله‌ای نیست که به آن ورود نکنیم، باید در همه زمینه‌ها این کار را انجام دهیم و گسترش آن در فوتبال بیشتر شود. مسئله دیگر رونمایی از سه ون‌واست که به جامعه داورى کمک می‌کند.»

مسئله VAR حل شده

تاج در خصوص استفاده از تجهیزات وطنی گفت: «مسئله VAR را در فوتبال حل می‌کنیم و تمامی مسابقات را با VAR پوشش می‌دهیم. برخی مواقع نمی‌توانستیم همه ورزشگاه‌ها را با VAR تجهیز کنیم، به همین دلیل برخی دستگاه‌ها را به باشگاه‌ها فروخته‌ایم. چند دستگاه را نیز مجبور بودیم حمل کنیم و بچه‌ها مجبور بودند دستگاه‌های سنگین و آسیب‌پذیر را از استان به آن استان حمل کنند. مسئله مهم این است که هر سه فناوری توسط متخصصان داخلی انجام شده است. یک روزی به ما گفتند باید VAR را از خارج بیاورید، ولی در تبریز



مجموعه‌ای گفت آن را می‌سازیم که کاملاً شبیه نمونه خارجی و شاید هم بهتر باشد.»

VS در لیگ فوتسال

علاوه بر بحث استفاده از VAR در لیگ فوتبال، قرار است لیگ فوتسال نیز با استفاده از فناوری VS (Video Support) برگزار شود. علی تارقلی‌زاده، رئیس کمیته فنی و توسعه فدراسیون فوتبال، با تأکید روی این موضوع اظهار داشت: «بعد از یک سال و با تلاش زیاد توانستیم این تکنولوژی را به فوتبال مان اضافه کنیم. خاطرم هست کنفرانس خبری میشل پلاتینی در مقرای افسی در سال ۲۰۱۰، از او مورد مخالفتش با تکنولوژی گل‌لاین پرسیدند. پلاتینی در جواب گفت برای اینکه بدانیم جدید فوتسال را با این تکنولوژی آغاز خواهیم کرد. این خبر خوبی برای فوتسال ایران است. لیگ فوتسال ایران یکی از بهترین لیگ‌های این رشته در قاره آسیاست و داشتن این تکنولوژی حق فوتسال ماست.»



احمد جوان نیست، اما او در اردوی پیش وزن غیرمعارفی داشت. برای رسیدن به وزن ۶۱ کیلوگرم با مربی بدنساز تیم، مربی شخصی اش، آقای قاسم‌نیا و همچنین دکتر حمید جلسهای برگزار کردیم و مواردی را در بحث تمرینی و تغذیه ورزشی به او گفتیم. توقع ما این بود که احمد جوان در این اردو به وزن ایده‌آلی که مدنظر داشتیم برسد، اما متأسفانه مواردی که به او گفته بودیم، رعایت نشده و آن چیزی که می‌خواستیم انجام نشده است». درستکار ادامه داد: «احمد در این اردو حضور خواهد داشت. رسانه‌ها به شکلی خبر را منتشر کرده‌اند که انگار قرار است اخراج شود، در حالی که بنای ما بر اخراج نیست. البته تذکر جدی به او داده شده است. اگر احمد به وزن برسد، طبق چرخه انتخاب تیم ملی، حق اوست که انتخاب شود و خودش نماینده ایران خواهد بود، اما اگر بخواهد مواردی را که به او گفته شده رعایت نکنند، ما برای موفقیت تیم ملی باید به فکر جایگزین او باشیم.»

نایب‌قهرمان جهان در آستانه اخراج

اضافه‌وزن کار دست جوان داد

اضافه‌وزن احمد جوان، کشتی‌گیر ۶۱ کیلوگرم تیم ملی کشتی آزاد و نایب‌قهرمان جهان، این روزها به حاشیه اصلی تیم ملی کشتی آزاد تبدیل شده است. موضوعی که با واکنش رئیس فدراسیون کشتی و سرمربی تیم ملی همراه شد.

علیرضا دبیر، رئیس فدراسیون کشتی، در این خصوص گفت: «او هنوز خط نخورده است، اما من دیدم که دیروز کادر فنی تیم ملی کشتی آزاد و پژمان در‌ستکار از او تعهد گرفتند. وزن جوان بالاست و وقتی در ۵۵ کیلوگرم نیز کشتی می‌گرفت، من سر همین وزن او را به اردو راه نمی‌دادم. به هر حال از این کشتی‌گیر تعهد گرفته شد و در صورتی که وزن خود را سریعاً کاهش ندهد، طرف یک هفته آینده از اردوی تیم ملی خط خواهد خورد.»

پژمان درستکار، سرمربی تیم ملی هم با تأیید اضافه‌وزن زیاد این کشتی‌گیر و تأکید بر رعایت تمام قوانین مسابقات انتخابی برای موفقیت تیم ملی گفت: «بنای ما بر اخراج



ربیعی برف تبریز را ندید

نکونام سر از تراکتور درآورد

ربیعی نه فقط برف تبریز که آغاز رقابت‌های این فصل را هم با تراکتور ندید و قبل از به صدا در آمدن سوت بازی با پیکان در هفته نخست، جایش را به جواد نکونام داد. سرمربی جوانی که صحبت حضورش در پیکان بود، اما سرسر از تراکتور آورد. کار نکونام با پیکان تمام شده بود، اما در عین ناپاوری، سکان هدایت پیکان از دستش گرفته شد. این اما پایان کار نبود و درست همان قدر عجیب، دیروز خبر رسید نکونام سرمربی تراکتور شد! البته در این بین نباید از نقش مدیرعامل جدید تراکتور، یعنی حجت کریمی و علاقه او به نکونام هم به سادگی گذشت. این دو باز هم به هم رسیدند، منتهی فرسنگ‌ها دور تر از تهران و در تبریز.

در شرایطی که تصور می‌شد تراکتور قرار است لیگ بیست و ششم را با محمد ربیعی آغاز کند، شنیه‌شب در پایان یک جلسه طولانی میان حجت کریمی، مدیرعامل و محمد ربیعی، سرمربی تراکتور موضوع قطع همکاری طرفین مورد بحث و بررسی قرار گرفت و

تیم ملی والیبال قربانی تغییرات وبی‌ثباتی

گریبج و تیم ملی لهستان، حداکثر دو سال و نیم سرمربی تیم خود بودند و به نوعی توانایی خود را با رسیدن به مرحله نهایی نشان داده‌اند.

در این میان، ژاپن تیمی بسیار باکیفیت و قابل احترام است، تیمی که والیبال را با احساس بازی می‌کند و در عین حال بسیار تاکتیکی و فنی است. بازیکنان ژاپن به‌طور کامل در اختیار سرمربی هستند و برنامه‌های او را با دقت بالایی در زمین اجرا می‌کنند. هرچند که هنوز شخصیت و قدرت این تیم برای قهرمانی در جهان کافی نیست.

در مورد ایران اما مسئله اصلی همچنان ثبات است، به‌طوری‌که تیم والیبال ایران از سال ۲۰۱۰ تاکنون حدود ۱۰ مربی عوض کرده و این یعنی ما حتی ایده‌ای هم برای پروژه‌های بلندمدت نداریم. تیم ملی مرتب در تغییر و تحول است و ثبات ندارد. شیوه استفاده از بازیکنان در ایران نیز شیوه رایجی در دنیا نیست و مجموعه همین مسائل باعث شده تیم هرگز به ثباتی که باید برسد، به‌طوری‌که گاهی حتی مشخص نیست چه کسی بازیکن ثابت تیم ملی است.

با این شرایط، ایران در مسابقات قهرمانی آسیا کار سختی دارد، خصوصاً با فرمت جدید. اگر تیم ملی در مراحل اول و دوم جزو تیم‌های برتر گروه خود نباشد، ممکن است در نیمه‌نهایی با ژاپن روبرو شود و حتی شانس فینال رفتن را از دست بدهد که خوب می‌دانیم شکست دادن ژاپن در خاک این کشور ساده نیست.

لیگ چقدر به ایرانی‌ها فرصت می‌دهد؟

در آستانه آغاز بیست و ششمین دوره رقابت‌های لیگ برتر، نکته قابل توجهی که خیلی زیاد به چشم رسانه‌ها و منتقدان آمده است، ۱۸ مربی ایرانی، ۱۸ تیم حاضر در لیگ برتر است. هرچند شرایط خاص کشور بی‌تأثیر در این ماجرا نیست و بسیاری از مربیان خارجی که حتی فصل قبل در ایران مربیگری می‌کردند به کشور برگشتند، اما اگر از وجه دیگری به این ماجرا نگاه کنیم، شاید به این نتیجه برسیم که اتفاق رخ داده چندان هم به حال فوتبال ایران ضرر نداشته است.

در وهله اول، با استخدام مربیان وطنی برای تیم‌های حاضر در لیگ برتر، جلوی هدررفت ارز کشور، آن هم در شرایط حساس و سخت این روزها گرفته شده است. هرچند که رقم قرارداد برخی از مربیان داخلی اگر بیشتر از همکاران خارجی‌شان نباشد، کمتر نیست، ولی حداقل این است که این فصل جلوی هجوم مربیان بی‌کیفیت خارجی که توسط شبکه دلالی به فوتبال ایران انداخته می‌شدند، گرفته شده و ارز کشور به جیب آنها و شبکه دلالی سرازیر نمی‌شود. ضمن اینکه جلوی تشکیل پرونده‌های متعدد خارجی جدید در مراجع قضایی بین‌المللی ورزش هم گرفته شده است.

نکته مهم‌تر، اما اعتماد اجباری فوتبال باشگاهی به مربیان ایرانی و جوان است. مسئله‌ای که طی سال‌های گذشته و به‌خصوص یکی، دو دهه اخیر همواره مورد غفلت واقع شده و تیم‌های باشگاهی صرفاً برای کسب نتیجه که البته هیچ‌گاه هم حاصل نشده، تن به استخدام مربیان خارجی بدون کارنامه و بی‌کیفیت داده‌اند، اما حاضر به استفاده از مربیان داخلی و صدا البته جوان نشده‌اند. حال‌ایان فرصت نصب فوتبال و مربیان ایرانی شده تا از سراجابر هم که شده، کنار هم کار کنند و چرخ فوتبال را بچرخانند. این فرصت برای مربیان جوان یک فرصت استثنایی و ناب است تا بتوانند با استفاده از آن، قابلیت‌های خود را به باشگاه‌ها ثابت و کاری کنند که فوتبال به آنها اعتماد کند. لازم به ذکر نیست که این فرصت یک فرصت زودگذر است، چرا که تجربه ثابت کرده باشگاه‌های ایرانی در مسیر اشتباه باشگاه‌های عربی، چندان پای کار مربیان خود نمی‌ایستند و با بروز اولین حاشیه یا شکست و عدم نتیجه‌گیری مناسب، عذر مربیان خود را به راحتی می‌خواهند. نمونه‌های زیادی را می‌توان در این خصوص نام برد که آخرین آنها وحید هاشمیان، سرمربی فصل قبل پرسپولیس بود که سررخ‌های تهران پای او نایستادند و خیلی زود حکم اخراجش را دادند و بعد در مسیری قرار گرفتند که هیچ موفقیتی حاصل‌شان نشد.

لیگ برتر بیست و ششم، اما در حالی آغاز می‌شود که شاید برای اولین بار هیچ سرمربی خارجی روی نیمکت تیم‌ها دیده نمی‌شود. یک لیگ تمام ایرانی با دانش و تفکر ایرانی که حداقل به خودمان ثابت می‌کند «چند مرده حلاجیم» و با وجود ادعاهای زیاد، چه چیزی در چننه داریم. مربیان ایرانی بسا می‌توانند از فرصت به وجود آمده استفاده کنند یا اینکه برای همیشه به گوشه رینگ فوتبال می‌روند و شاهد حضور پرنرنگ‌تر مربیان خارجی می‌شوند. مربیانی که خوب می‌دانیم شبکه دلالی حاکم بر فوتبال همین حالا تعدادی از آنها را در آب نمک خوابانده تا اگر باشگاهی سرمربی ایرانی‌اش را اخراج کرد، بلافاصله یک بی‌کیفیت و بی‌کارنامه خارجی را جایگزین کند.

لیگ برتر با ۱۸ مربی ایرانی آغاز خواهد شد، اما باید ببینیم فوتبال چقدر به مربیان ایرانی برای به‌نمایش گذاشتن توانمندی‌های خود فرصت می‌دهد. امیدواریم این فرصت به وجود آمده در نهایت اعتلای مربیان وطنی را در پی داشته باشد، نه خنده و خوشحالی دلالان فوتبال را.

شماره رأی: ۷۵۱/۱۹۶۹

رأی قابل پژوهش

تاریخ رأی: ۱۴۰۵/۰۳/۱۱

جلسه شعبه (۱) هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان وزارت ورزش و جوانان

در تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۱ با حضور سه نفر از اعضاء جهت رسیدگی به اتهام **آقای هادی خلیلی** مستخدم پیمانی متولد سال ۱۳۶۰ شماره شناسنامه ۵۲۶۲ صادره از قم شماره ملی ۳۲۲۰۳۳۷۸۰۰۳۰۳ فرزند محمد، متأهل،

با مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد دارای طبقه ۱۰ با ۱۴ سال سابقه کار، آخرین پست سازمانی کارشناس ساماندهی بانک اطلاعات مدیریتی استانها ایشارگری (-) که در بخش شهرستان تهران استان تهران خدمت می نماید و در زمان صدور رأی در حالت استخدامی غایب بوده، تشکیل شد. پس از اتمام رسیدگی و ملاحظه اسناد و مدارک موجود در پرونده و نیز توجه کامل به مدافعات متهم، اتهام منتسب به وی که

با پندهای ۲ و ۲۹ ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲/۹/۷ مجلس شورای اسلامی منطبق می باشد، برای هیأت محرز گردید. لذا هیأت به اتفاق آراء، نامبرده را به استناد بند ح ماده ۹ قانون مزبور، به مجازات باز خرید خدمت با پرداخت ۳۰ روز حقوق مبنا محکوم می نماید. این رأی قابل تجدیدنظر می باشد و محکوم علیه با نما پنده قانونی وی می تواند درخواست تجدیدنظر خود را حداکثر ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ رأی به اداره کارگزارینی مربوط به نشانی: وزارت ورزش و جوانان طبقه اول اداره کل توسعه منابع انسانی تسلیم نماید، در غیر این صورت به استناد تبصره ۱ ماده ۴ قانون مذکور، این رأی از تاریخ انقضاء مهلت یاد شده لازم الاجراء خواهد بود.

***** گردش کار:** به استناد گزارش شماره ۳۲۴۵۲/د مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۵ اداره کل توسعه منابع انسانی، نامبرده را به عنوان کارمند (کارشناس) به اتهام «غیبت غیر موجه از تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۲۷ تاکنون»، با مفاد بند ۲۹ ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان نقض قوانین و مقررات مربوط – غیبت غیر موجه به صورت متناوب یا متوالی، به این هیأت معرفی مراتب طی نامه شماره ۱۲۲۰۳/۴۹۹۲ مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۰ به نامبرده تفهیم و هیچ دفاعیه واصل نگردید.

مشارالیه در دفاعیات خود چنین آورده است:

در موقع انشاء رأی هیچ دفاعیه‌ای به هیات واصل نگردید

هیأت پس از اتمام رسیدگی و ملاحظه اسناد و مدارک موجود در پرونده اتخاذ تصمیم می نماید. به استناد گزارش طی نامه شماره ۳۷۸۷/۴۵۴۳۲/د مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۲۸ اداره کل توسعه منابع انسانی، نامبرده متضمن صدور اظهارنامه و نشر آگهی(بشارت نو به شماره ۳۷۸۷ مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۰۲) به دلیل عدم حضور و دسترسی برای ابلاغ برگ تفهیم اتهام که دلیل متقن برای موضوع تخلف غیبت بوده و کارمند می بایست به موجب مقررات تعیینی در محل کار خود حاضر و هر گونه عدم حضور می بایست از قبل با لحاظ اخذ موافقت مقام مجاز در یکی از حالات مرخصی اعم از استحقاقی، استعلاجی و بدون حقوق اقدام نماید و هر گونه معاذیری قابلیت استماع ندارد، بدین سان هیأت با توجه به اینکه غیبت غیر موجه نامبرده محرز و هیچ گونه ادله و مستنداتی که مثبته موجه بودن و عدم غیبت باشد به هیأت ارائه ننموده و و با لحاظ، موقعیت و سوابق، بادر نظر گرفتن جمیع جهات به اتفاق آراء نسبت به صدور رأی باز خرید خدمت با پرداخت ۳۰ روز حقوق مبنا مبادرت نمود.»