

این صفحه پیام‌ها، متن‌ها، عکس‌نوشت‌ها و خبرهای کوتاه منتشر شده در فضای مجازی را با باز نشر می‌دهد. تلاش بر این است که دیدگاه‌ها و نظرات کاربران اندیشمند شبکه‌های اجتماعی در عرصه مکتوب هم دیده شود.



استغفار، امانگاه انسان است

میرزا اسماعیل دولابی (ره) استغفار، امانگاه انسان است، یعنی پناهگاه، وقتی گفתי استغفرالله، در پناه خدا هستی و کجا امن تر و آرام‌بخش‌تر از آغوش خدا...



در هجر تو گر چشم مرا آب روان است

کانال محلل با درج این تصویر از شهید قاسم سلیمانی نوشت: در هجر تو گر چشم مرا آب روان است گو خون جگر ریز که معذور نماندست



یعنی اینجوری می‌خوان انقلاب کن؟

حلمنا توپیت کرد؛ایام که دستگیر شدن ولی اینجوری می‌خوان انقلاب کنن؟!خودشون هم میدونن کسی همراهشون نیست با لباس جعلی نظامی می‌خوان پار واره خودشون جمع کنند...زهی خیال باطل.



نارا فقط یک دانش آموز بود نه یک فرد نظامی

ثنا سعادت‌ی نوشت:نارا حاج میری، دختر بچه دانش آموزی که تنها هشت‌سال داشت در حمله موشک‌های رژیم صهیونیستی به مناطق مسکونی به شهادت رسید. نارا فقط یک دانش آموز بود نه یک فرد نظامی.



یک زمانی می‌گفتی داعش رو امریکا ساخته متهم به توهم توطنه می‌شدی

یاسر شیردل نوشت: اون سال‌ها که داعش دور مارو گرفته بود بچه میکشت میداد مادر بچه اونو بخوره اگه میگفتی رابطه داعش با امریکا مثل تصویر زیره بهت میگفتن توهم توطنه داری.

کاربران

یکشنبه ۲۵ آبان ۱۴۰۴ | ۲۵ جمادی‌الاول ۱۴۴۷ | روزنامه جوان | شماره ۷۴۵۲

واکنش کاربران فضای مجازی به باز نشر نوشته‌های ارتش اسرائیل از سوی مادر نیکا شاکرمی پس از مهاجرت

مادر نیکا به زنجیر صهیونیست‌ها آویخت



جای مادر پیش خاله‌ش بزرگ شد و به قول خاله‌ش، مادرش اون روزمید، شده قهرمان یک عده بیمار ایچه تون رو درست تربیت کنید، حکومت رو متهم نکنید!

آزوف

نسرین شاکرمی مادر نیکا رسماً به استخدام موساد در آمد. مشخص شد مزخرفاتی که آورده‌اند؛ نهایتاً منجر به خودکشی شد. آن روزها رسانه‌های فارسی زبان اینها را به عنوان قهرمانان مبارزه یاد کرده بودند و روزی دو تا مصاحبه باهاشان می کردند.

پیمان عارف

نسرین شاکرمی که دخترش نیکا رو از خونه بیرون کرده بود و دختر بیچاره با خاله‌اش آتش زدگی می کرده رفته از خواهرش شکایت نشر اکاذیب کرده و حکم شلاق گرفته و بردتش اجرا کرده‌احالا نسرین خانم کجاست؟ اومده آلمان تا به خون‌نوشی دختر نگوین بختش ادامه بده! بعد اینها شده‌اند مبارز سیاسی!!!

ابن حوا

با انتشار پیامک‌های مادر نیکا شاکرمی و پیامک‌های خاله‌ش و همچنین اظهارات دوستانش توی پرورنده نیکا حالا دیگه خیلی چیزا واضح تره! حالا فهمیدید چرا از خونه فراری بوده؟! فهمیدید چرا از قبل ۱۶ سالگی سیگار می کشیده؟ فهمیدید چرا به جای خونه خاله‌ش تسو اون خونه رفته و بعدم خودکشی کرده؟

شهاب

خاله نیکا شاکرمی با شکایت مادر نیکا به ۲۸ضربه شلاق محکوم شد!دختری که به

من پیش تو بودم و آنجا شکرستان بود



من برای مصلحت در حبس دنیا مانده‌ام
حبس از کجا؟ من از کجا؟ مال که را زدنیده‌ام؟
(غزل ۱۳۷۲)
خاطره‌ای را به یاد می‌آورد از زمانی دور، از دوران پیش از تولد. خاطره شهر و خانهای که پیش از تولد داشت:
سفر کردم، به هر شهری دیدم
چو شهر عشق من شهری ندیدم
ندانستم، ز اول، قدر آن شهر
ز نادانی، بسی غربت کشیدم

(غزل ۱۵۰۹)
و در این سفر به مصلحت، از یاد نبرده
خانه‌ای را که داشت، خانه‌ای از جنس نور و لطف، از الوار آشنایی و لیختند، اینجاست، اما
بی‌تاب آنجا، می‌داند که حقیقت از او خاک نیست، از نور پاک است:
آن جا روم، آن جا روم، بالا بدم، بالا روم



بی تفاوتی نخبگان و حاکمیت برای تکرار تجربه غرب عجیب است

علیرضا زادیر نوشت:
وضعیت بی‌حجابی، برهنگی و روابط به سمتی خواهد رفت که در آینده نزدیک حتی مردم غیرمتدین نیز گلابه خواهند داشت. نه از سر مذهب، نه از سر حلال و حرام بودن، بلکه آنچه به عنوان یک سبک زندگی بی‌قید شکل خواهد گرفت، سامانه ارتباطات عاطفی، خانوادگی، تربیتی و... را برهم می‌زند. اما متأسفانه ابتدا جامعه باید با هزینه شدن چند نسل تجربه کند. تجربه شکست خورده غرب در چند دهه گذشته، امروز در جامعه ما تجربه خواهد شد. بی تفاوتی نخبگان و حاکمیت برای تکرار تجربه شکست‌خورده غرب و بلایی که غرب سر زن آورد عجیب است.

اخراج نیرو از غول مخابراتی امریکا رکورد می‌زند

مدیرعامل جدید شرکت ورizon قصد دارد، حدود ۱۵ هزار شغل را حذف کند. این بزرگ‌ترین تعدیل نیرو در تاریخ این شرکت-مخابراتی امریکایی محسوب می‌شود. اقدام مذکور بخشی از اولین تلاشی‌های مدیرعامل ورizon برای بازسازی این شرکت در مواجهه با رقابت فزاینده رقیاست. این شرکت مخابراتی نگران کاهش تعداد مشتریان جدید خود است زیرا رقابتی قدیمی‌تر طرح‌های ارزان‌تری ارائه می‌دهند و اپراتورهای کابلی هم وارد عرصه رقابت شده‌اند. اخراج ۱۵ هزار نفر از ورizon به معنای کاهش ۱۵ درصدی نیروی کار آن بوده و قرار است هفته آینده انجام شود. این اقدام پس از سال‌ها تلاش برای کاهش مشاغل و هزینه‌ها در ورizon صورت می‌گیرد. این تعدیل نیرو، پست‌های مدیریتی ورizon را نیز بیش از ۲۰ درصد کاهش می‌دهد. دن شولمن، مدیرعامل ورizon، در اوایل مهر از شرکت پی‌پال به این شرکت مخابراتی بزرگ منتقل شد و از همان زمان از اجرای یک برنامه بزرگ تعدیل نیرو خبر داد.

تجهیزات تلویزیونی و فنی صدای امریکا به حراج گذاشته شد

کانال حرفه روابط عمومی نوشت:
تجهیزات تلویزیونی و فنی صدای امریکا به حراج گذاشته شد. در توضیح این حراج آمده: «یک شبکه بین‌المللی پخش تلویزیون و رادیو مستقر در واشینگتن دی‌سی در حال کاهش قابل توجه عملیات خود است و تمام تجهیزات اضافی تلویزیون، رادیو، تولید استودیویی، تولید میدانی، سونیچینگ، پخش، اتاق کنترل، ویرایش، مبلمان و لوازم، شامل چهار طبقه - دفاتر اجرایی و اداری - ۳۵۰ نفره، اتاق خبر و امکانات ویرایشی را به طور کامل تصفیه خواهد کرد.»
معنی این حراج این است که صدای امریکا احتمالاً دیگر هیچ‌گاه در ابعاد قبلی فعالیت نخواهد کرد. در راستای برنامه کاهش هزینه‌های دولت که از سوی ترامپ اعلام و پیگیری می‌شود، چندین هفته است پخش برنامه‌های ماهواره‌ای صدای امریکا قطع شده و اکنون با این خبر به نظر می‌رسد کلاً این شبکه جمع آوری خواهد شد.



رفتار ما مؤثر تر از گفتارمان است

کانال مارکتینگ از نوشت:
استفان رابینز در کتاب خود به نام «۵۳ اصل مدیریت انسان‌ها» می‌نویسد:مدیران حرفه‌ای به خوبی می‌دانند که: صدای رفتارشان بلندتر از گفتارشان است، به بیان دیگر، کارمندان بیشتر از آن که به سخنان یک مدیر توجه کنند، به رفتار او دقت می‌کنند و آن را مالک ارزیابی‌شان از آن مدیر قرار می‌دهند. در حقیقت، مدیران، الگوی کارمندان‌شان هستند به این معنا که کارمندان از رفتارهای واقعی مدیرشان تقلید می‌کنند. این واقعیت بدین معنا نیست که کارمندان به حرف‌ها و نظرات مدیرشان گوش نمی‌دهند، بلکه در کنار گوش دادن به حرف‌ها و نظرات مدیر، رفتار او را هم زیر نظر می‌گیرند و بیشتر از حرف‌های مدیر به رفتار او اهمیت می‌دهند. برای مثال، مدیری را در نظر بگیرید که در جلسات مرتب می‌گوید: کارکنان، ارزشمندترین سرمایه سازمان ما هستند. اما وقتی این مدیر از جلسه خارج می‌شود، به شکایات کارمندان گوش نمی‌دهد، به مشکلات شخصی کارمندان اهمیت نمی‌دهد یا برای حفظ کارمندان خوب شرکت هیچ تلاش نمی‌کند. کاملاً طبیعی است که بعد از مدتی، این مدیر هر چقدر هم که درباره ارزشمند بودن کارمندان سخنرانی کند، دیگر کسی باور نمی‌کند. پس یادمان باشد که تضاد بین گفتار و رفتار ما، مهم‌ترین عامل نابودکننده اعتماد متقابل بین مدیر و کارمندانش است.وقتی که اعتماد بین یک مدیر و کارمندانش از بین برود، آن مدیر دیگر نمی‌تواند کارمندانش را مدیریت کند.



صبح از کوچه‌های تاریخی بزد آغاز می‌شود؛ آرام، اصیل و سرشار از زندگی عکس: بهارک روشن‌بخش