

پنج‌شنبه ۶ شهریور ۱۴۰۴ | ۴ ربيع‌الاول ۱۴۴۷

نگاراش محمدصادق ففقری

توصیه‌های حقوق بشری قاضی‌القضات به قضات! آقای از‌های که خاک خورده‌دستگاه قضایی است، درست و دقیق می‌داند که داد‌یارها، بازرس‌ها وقضات، عمل‌انمی‌توانند بخشی از مفاد حقوق بشری را که در قوانین ما گنجانده‌شده‌است، رعایت کنند. از توقیف وسایل گرفته تا تفتیش منزل و جلب متهم؛ همه اینها تا زمانی‌هایی را به دنبال داشته‌است. آیین دادرسی کیفری، قوانین مترقی زیادی در همه‌این موارد دارد، که تذکرات رئیس‌دستگاه قضا نشان می‌دهد این موارد به درستی رعایت نمی‌شود. دادسراها و دادگاه‌ها به کنار، اوضاع کلانتری‌ها بغرنج‌تر است. از طرف دیگر، وقتی با ضابطان دادگستری هم صحبت می‌کنیم، از دستگاه قضا شکای می‌اندا متهمان را با هزار از حمت می‌گیرند، ولی احکام غیربازدارنده قضات، مجرمان را دوباره به جامعه بازمی‌گرداند و زحمت کلانتری‌ها را دوچندان می‌کند. بعضی جاها قانون نقض دارد، مثل قانون کاهش مجازات حبس یا مواد مرتب با جایگزین‌های حبس، اما علست اصلی گلایه‌های رئیس‌دستگاه قضا را باید در خود دستگاه قضا جست: مطابق قانون، دادستان‌ها و دادسراها مکلف به آموزش ضابطان هستند. مقصر کم‌کاری و اقدامات خلاف قانون ضابط، خود مقام قضایی است. ■ ■ ■

روز گذشته رئیس دستگاه قضا انتقادات درون سازمانی زیادی را مطرح کرد.شاه‌بیت اظهارات غلامحسین از‌ای، نقض حقوق متهمان در دادسراها و کلانتری‌هاست. این همه بی‌قانونی در تفتیش منازل، جلب متهمان و توقیف وسایل، صدای آقای از‌های را هم در آورده‌است. **جلوی خانواده به متهم دستبند نزنید!**

رئیس دستگاه قضا، حجت‌الاسلام والمسلمین محسنی ازمای‌روز گذشته از دادرسی ناحیه ۳ تهران بازدید کرد. رئیس قوه قضائیه در دیدار با قضات این دادسراها تأکید کرد:قضات در صدور قرارها، تر تیبیاتی اتخاذ کنند که در موارد غیر ضرور، به بازداشت متهم منجر نشود؛ وقتی

می‌توان متهمی را باقرار کفالت آزاد کرد، چه نیازی وجود دارد که ولو برای یک ساعت، او را به بازداشتگاه فرستاد؟! گاهی یک شب زندان رفتن نیز برای فرد واجد تبعات ناگوار در زندگی‌اش است. رئیس دستگاه قضا تصریح کرد:قضات ارشادات و توصیه‌های لازم را خطاب به ضابطین در موعد جلب متهمین داشته باشند؛ قطعاً در مواردی لازم‌است که هنگام جلب، به متهمی دستبند زده‌شود، اما یقیناً این الزام در همه موارد وجود ندارد؛ قطعاً در همه موارد جلب متهمان لازم نیست که در حضور خانواده و همسایگانش، به او دستبند زد.

توقیف الکی ممنوع!

به گزارش خبرگزاری میزان، رئیس‌علیده افزود: در هنگام بازرسی از منازل متهمان نیز باید کاملاً حقوق

و اعضای خانواده‌اش مراعات شود؛ مبادا در هنگام بازرسی و تفتیش، وسایله‌ای از متهم توقیف شود که توقیف آن، فاقد ضرورت است؛ فی‌المثل نباید متهمی که نوع اتهام‌اش ایجاب نمی‌کند، رایانه شخصی‌اش را توقیف کرد؛ چنانچه نیز ضرورت توقیف وسایل شخصی و الکترونیکی متهم وجود دارد، به محض رفع ضرورت تحقیقاتی، باید این وسایل به متهم مسترد شود. قضای‌القضات گفت: اینکه مراجع ذریع قضایی اقدام به تعیین تکلیف وسایل نقلیه توقیف‌شده از مردم و متهمان می‌کنند، در جای خود قابل ارزش و تقدیر است، اما اساساً باید به این موضوع پرداخته شود که آیا توقیف این وسایل در همان وهله نخست، دارای ضرورت بود؟ اساساً چرا باید یک وسیله نقلیه که توقیف آن ضرورتی ندارد،



توقیف شود و بعد اعلام شود که فلان مقدار وسیله نقلیه توقیفی، تعیین تکلیف شد؟! بنابراین تأکید داریم که وقتی ضرورتی وجود ندارد، وسیله نقلیه‌ای توقیف نشود و چنانچه به حسب ضرورت، توقیف شد، به محض رفع ضرورت، رفع توقیف شود. این قبیل موارد، برای مادر دنیا و آخرت تکلیف‌آور است.

علل اطاله دادرسی را مرتفع سازید

حجت‌الاسلام والمسلمین محسنی از‌های در ادامه با اشاره به مقوله کارشناسی‌ها در پرونده‌های قضایی اظهار کرد: باید تمامی علل اطاله دادرسی‌ها را مرتفع سازیم تا دسترسی مردم به عدالت تسریع شود؛ یکی از علل اطاله دادرسی‌ها، تأخیر در وصول نظر به کارشناسی‌ها در برخی پرونده‌های قضایی است؛ از همین‌رو تأکید

گفت‌وگوی «جوان» با امیر شهربایی فراهانی، شهردار منطقه ۱۴ تهران درباره چالش‌ها و ظرفیت‌های این منطقه

بودجه‌ریزی شمال و جنوب تهران تغییر می‌کند



به عهده شهرداری گذاشته شد. از پرابایی ایستگاه‌های صلواتی تا فضاسازی‌هایی که به بازگرداندن آرامش به مردم کمک می‌کرد. به نظر من، این جنگ یک سسند افتخار برای عملکرد شهرداری تهران بود، (با تمام محدودیت‌ها و چالش‌هایی که داشتیم).

اگر قرار باشد در منطقه ۱۴ یک تغییر اساسی ایجاد شود، از نگاه شما مهم‌ترین اولویت چیست؟

به‌نظرم اول باید با خومان صادق باشیم. واقعیت این است که مادر حوزه نگهداشت شهری کاستی‌هایی داریم. ساخت‌وساز یک بخش ماجراست، اما نگهداشت این منطقه ساختاریم. موضوعی متفاوت است که بسیار اهمیت دارد. در منطقه ۱۴ تلاش می‌کنیم این فاصله را جبران کنیم و به سطح استاندارد برسیم.

در کنار این‌س موضوع، کمبودهایی در زیرساخت‌های فرهنگی، ورزشی و خدماتی هم داریم. ما برای جبران این خلأها پروژه‌هایی را تعریف کرده‌ایم؛ مثلاً نیاز به ۲۴ ساعت فعال شدن و ایست‌های بازرسی با همکاری نهادهای امنیتی و پشتیبانی شهرداری شکل گرفت. ستاد مدیریت بحران منطقه نیز بافلاصحه‌وارد عمل شد تا آمادگی لازم برای مواجهه با شرایط اضطراری را فراهم کند. در مواردی که مجموعه‌ها یا منازل به‌واسطه

موج انفجار آسیب‌دیده بودند، تیم‌های شهرداری بی‌درنگ برای اواربرداری، امدادرسانی و حتی پوشش خسارت وارد میدان شدند. ما فقط ناظر نبودیم؛ نیروهای شهرداری خودشان پای کار بودند و وارد عملیات اجرایی شدند. مثلاً خانه‌هایی که شیشه‌هایشان شکسته بود یا آسیب غیرمستقیم دیده‌بودند، توسط تیم‌های ما شناسایی شد و تلاش کردیم با برنامه‌ریزی مشخص، هزینه‌ها را جبران کنیم.

در این مدت شهرداری تهران و به‌ویژه نیروهای مناطق، نشان دادند که جزو سازمان‌های پای‌کار هستند. در حالی که تهران خلوت شده‌بود و بسیاری به شهرهای دیگر رفته بودند تا شرایط تردد تسهیل شود، همکاران من ماندند و ایستادند. این اتفاق نشان داد که در شرایط بحرانی، شهرداری تهران می‌تواند نقش مؤثری در خدمت‌رسانی ایفا کند. بعد از جنگ هم مسئولیت‌های مثل اسکان اضطراری، تأمین نیازهای اولیه آسیب‌دیدگان و حتی روحیه‌بخشی به مردم از طریق برنامه‌های فرهنگی، تبلیغاتی و محیطی

اژه‌ای دادستان‌ها را محاکمه حقوق‌بشری کرد رئیس قوه قضائیه از بی‌قانونی‌های رخ داده در تفتیش منازل، توقیف وسایل و جلب متهمان گلایه کرد

مؤکد من خطاب به قضات آن است که هر پرونده‌ای را به کارشناس ارجاع ندهند و در وهله اول بررسی کنند که آیا ارجاع پرونده حاضر به کارشناس، ضرورت دارد یا خیر؟ همچنین چنانچه یکی از اصحاب پرونده نیز بر ارجاع موضوع به کارشناس تأکید داشت، به صرف تأکید او، پرونده را به کارشناس ارجاع دهند، بلکه به حسب ضرورت و تأثیر امر کارشناسی در کشف حقیقت، موضوع را به کارشناس ارجاع دهند. رئیس قوه قضائیه افزود: از سویی دیگر، چنانچه یک کارشناس در ارائه نظریات کارشناسی خود با تأخیر و تعلل عمل کرد یا در نظریات کارشناسی خود از عبارات مبهم و نامفهوم بهره گرفت، به سرعت او را تنبه دهند و در صورت ضرورت، موضوع را به «مرکز وکلاد کارشناسان رسمی و مشاوران قوه قضائیه» ارجاع دهند تا بررسی‌ها و پیگیری‌های مقتضی در قبال آن کارشناس، از ناحیه مرکز مذکور صورت گیرد.

دادستان، مسئول آموزش ضابط

ایرادات درست رئیس دستگاه قضایی به قضات، مبتنی بر قانون است. قوانین متعددی وجود دارد که دادستان‌ها را مأمور آموزش ضابطان کرده‌است. ماده ۲۲ قانون آیین دادرسی کیفری، ریاست و نظارت بر ضابطان را بر عهده دادستان گذاشته است. از طرف دیگر، ماده ۳۰ همان قانون، شرط احراز عنوان ضابط دادگستری را گذراندن دوره‌های آموزشی لازم و دریافت کارت ویژه ضابط می‌داند. ماده ۱۵ این‌نامه اجرایی احراز عنوان ضابط دادگستری نیز بر برگزاری دوره‌های آموزشی حین خدمت برای کسب مهارت‌های لازم جهت ایفا وظایف قانونی توسط ضابطان تأکید دارد و نظارت بر این دوره‌ها را به عهده دادستان گذاشته‌است.

رعایت این نکات می‌تواند وجهه حقوق بشری ایران حجت‌الاسلام والمسلمین محسنی از‌های را ادامه با برعکس، نقض این مقررات حقوق بشری که در قوانین لازم‌الاجرای مسا گنجانده شده‌است می‌تواند تبعات سیاسی برای کشورمان داشته‌باشد. تذکرات به‌جای قضای‌القضات، نشان از کم‌کاری‌ای است که دادستان‌ها در اجرای قانون داشته‌اند.

رتبه دهم رسیدیم. البته مشکلات پیمانکاری همیشه وجود دارد و پیمانکاران معمولاً دنبال فرار از وظایفشان هستند و ما به عنوان ناظر باید تلاش کنیم آنها را سر خط بیاوریم. اما واقعیت این است که مشکلات اجرایی و کارگری در تهران طبیعی است و امیدواریم هرچه زودتر این مسائل بهتر شود.

برای کودکان بسیار مشهور است و این موضوع نه فقط امروز، که به‌شدت آینده آنها، نیز آسیب می‌زند. آیا برای این خلأها، مخصوصاً در مناطق مشکل‌دار و قدیمی، برنامه‌ای دارید که سرعت اجرای آن بالاتر برود؟

اگر بخواهم به صورت اجرایی و دقیق صحبت کنم، بخش مهمی از مشکل ما زمین است. ما دو محله داریم که اصلاً پارک ندارند و پیگیر خرید زمین واحداث پارک هستیم؛ ولی پیدا کردن زمین مناسب و بزرگ کار بسیار سختی است. مثلاً در محله جوادیه، من بیش از یک سال دنبال خرید یک باغ بودم، به فروش‌شده هم گفتم پولش را می‌دهیم، اما به هر دلیلی امکان خرید فراهم نشده

به طور کلی، وقتی می‌خواهیم پارک بزرگی بسازیم، دوو

تا چهار هزار متر مربعی ایجاد کنیم، با مشکل زمین مواجهیم. زمین‌هایی که مناسب این کار باشند، بسیار محدود هستند. این یکی از محدودیت‌های اصلی ما است. در نواحی قدیمی‌تر، مثل نواحی یک، دوو

چهار، این مسئله به شدت محسوس است و کار کردن در این مناطق بسیار دشوار تر از نواحی سه و پنج است که فضای باز و پارک‌های بیشتری دارند. مثلاً همین چند روز پیش در محله خیابان کرمان زمین بازی شناسایی کردم، ولی با وجود فضای مناسب، اهالی مخالفت کردند و می‌گویند این فضا تبدیل به پاتوق می‌شود و مزاحمت ایجاد می‌کند! این چالش‌ها ز یاد است؛ حتی ما وقتی در

یکی از پارک‌های می‌خواستیم زمین منصف کنیم، با جمع‌آوری تومار و اعتراض مردم روبه‌رو شدیم و مجبور شدیم کار را متوقف کنیم.

گاهی انگیزه داریم و پروژه را شروع می‌کنیم، اما مردم محله مانع می‌شوند. این معادله عجیبی است؛ انتظار داریم مردم در خواست کنند فضای بازی ایجاد شود، اما وقتی ما می‌رویم دنبال اجرای آن، گاهی مخالفت می‌کنند. ما پروژه‌های عمرانی زیادی داریم، ولی همین خدمات عمرانی گاهی خودش باعث نارضاحتی مردم می‌شود. این نکته را هم باید بگویم که وضعیت نظافت نبود به گذشته بهتر شده و تعداد شکایات تقریباً نصف شده‌است. ما قبلاً دوومین منطقه پرشکایت تهران بودیم، الان به

اینها مشکلات واقعی ماست و در عین حال به جرئت می‌گویم که تیم ما انگیزه بالایی دارد. یکی از برنامه‌های مهم ایجاد زمین‌های بازی و فضای ورزشی برای کودکان است. امسال چند زمین چمن و آسفالت راه‌اندازی کردیم و چند پروژه دیگر هم در دست اقدام داریم؛ ولی در مسیر اجرا بارها مانع و مخالفت‌های محلی مواجه شدایم.

بیشترین شکایات مردم در منطقه ۱۴ درباره چه موضوعی است؟ برای رسیدگی به این مسائل چه اقداماتی انجام داده‌اید؟

نسبت به سایر پیم‌هایی که در سالنامه ۱۳۷ ثبت می‌شود، شکایات درباره نظافت کوجه‌ها و معابر بیشتر به چشم می‌آید. بعد از آن مسائل ترافیکی و فضای سبز مثل آبیاری و خشک‌شدن درختان مطرح است. از طرفی ما پروژه‌های عمرانی زیادی داریم، ولی همین خدمات عمرانی گاهی خودش باعث نارضاحتی مردم می‌شود.

این نکته را هم باید بگویم که وضعیت نظافت نبود به گذشته بهتر شده و تعداد شکایات تقریباً نصف شده‌است. ما قبلاً دوومین منطقه پرشکایت تهران بودیم، الان به

سلامت روان دانش آموزان فراتر از نمره و معدل

ورای هر نمره و معدل، داستانی هست که کمتر شنیده شده‌است. داستان کودکان و نوجوانانی که ذهن‌شان، زیر بار فشار تکالیف، امتحانات و توقعات سنگین خانواده، فرسوده و خسته می‌شود و این آسیب، نه به یک دلیل ناگهانی، بلکه در روندی تدریجی و پنهان و در دل ساختارهای آموزشی اتفاق می‌افتد؛ ساختارهایی که بیشتر به نمره و معدل اهمیت می‌هند تا آرامش و سلامت ذهنی.

مدرسه، در تعریف آرمانی خود، قرار بود مأمّن رشد عقل، احساس و شخصیت باشد؛ جایی برای کشف، تجربه و شکوفایی، اما آنچه امروز در بسیاری از مدارس می‌بینیم، فاصله‌ای عمیق با این آرمان دارد. آمارها این رنج خاموش را بلندتر فریاد می‌زند. پژوهشی در سال ۱۴۰۰ نشان داده که بیش از نیمی از دانش‌آموزان دبیرستانی تهران از سلامت روان پایین‌برخوردارند و اختلالات اضطرابی را ۴۵/۷ درصد، بیشترین شیوع را داشته‌اند. این درصد، فراتر از اینکه یک عدد باشد، حکایت از طردهایی دارد که در رفتارهای روزانه، بی‌حوصلگی و سکوت‌های طولانی نوجوانان، مشهوداست.

متأسفانه، در حالی که سلامت روان کودکان و نوجوانان این مرز و بوم نادیده گرفته می‌شود، رقابت‌های نفسگیر (امتحانات نهایی و بعد از آن کنکور) ذهن‌شان را بیش از پیش به هم ریخته‌است. نبود برنامه‌ریزی درسی مناسب، انتظارات غیرواقعی و روش‌های ناکارآمد از زشایی، این فشار روانی را تشدید می‌کند. در این رابطه، پژوهشی در سال ۱۴۰۲ انجام شده که نشان داده عمده دانش‌آموزان و دانش‌جویان با فشار روانی بسیار بالایی مواجه هستند و مسائلی مانند انتخاب رشته و شغل ذهن‌شان را به شدت درگیر کرده‌است.

در مطالعه‌ای دیگر، دانش‌آموزان دختر تیزهوش، با وجود توانایی‌های بالا، از نظر شکایات جسمانی و وسواسی-اجباری وضعیت بدتری نسبت به همسالان عادی خود دارند. فشارهای تحصیلی، انتظارات سنگین خانواده و ساختار خشک مدرسه آنان را به مرز فرسودگی روانی رسانده‌است.

سلامت روان دانش‌آموزان محصول مجموعه‌ای از عوامل درهم‌تنیده‌است؛ عواملی که می‌توانند نقش حیاتی یا آسیب‌زا داشته‌باشند. در این میان، محیط آموزشی، اولین جایی است که کودک و نوجوان با جهان اجتماعی و تحصیلی روبه‌رو می‌شود. اگر این محیط از آرامش، تعامل انسانی سالم و ساختار روانی حمایتگر برخوردار باشد، می‌تواند بستر رشد و شکوفایی باشد، اما در غیاب این ویژگی‌ها، مدرسه به فضایی پر تنش و فشارآور تبدیل می‌شود که روان دانش‌آموز را مختل می‌کند. در کنار این، حمایت اجتماعی خانواده، معلمان و همسالان نقش حیاتی در شکل‌گیری احساس امنیت روانی دارد. نوجوانی که در این مسیر تنها بماند، در برابر فشارهای تحصیلی و اجتماعی بی‌پناه خواهد بود.

اما چیزی که کمتر به آن توجه می‌شود، هوش هیجانی است؛ مهارتی که به نوجوانان کمک می‌کند احساسات خود و دیگران را بشناسند، مدیریت کنند و در مواجهه با چالش‌های زندگی به خوبی واکنش نشان دهند. متأسفانه نظام آموزشی ما به قدری از نمرات و نتایج امتحانات تأکید دارد که جایگاه هوش هیجانی در برنامه‌های درسی و تربیتی بسیار کم‌رنگ شده‌است. غافل از اینکه توانایی مدیریت هیجان‌ها نه فقط به حفظ تعادل روانی کمک می‌کند، بلکه تابآوری و مقاومت نوجوانان در برابر استرس‌ها و بحران‌ها را به شکل چشمگیری افزایش می‌دهد.

از سوی دیگر در بسیاری از مدارس، به‌ویژه در مناطق محروم، نه‌روانشناس مستقل وجود دارند و نه‌نامه‌ای برای آموزش مهارت‌های زندگی؛ همین باعث‌شده تا دانش‌آموزانی که نیازمند حمایت روانی هستند، در سکوت و تنهایی زیر بار فشارهای تحصیلی و خانوادگی فرو می‌ریزند؛ بی‌پناه و تنها، که فقط و فقط باید تاب بیاورند. آن هم بدون هیچ آموزشی در این زمینه! اما چرا باید وجود این ابزارهای تکرارکننده و هشدارهای مکرر کارشناسان، هیچ تغییری رخ نمی‌دهد؟ چرا همچنان سلامت روان در حاشیه سیاستگذاری‌های آموزشی قرار دارد؟ حال که پژوهش‌ها و مطالعات به ما نشان داده که سلامت روان دانش‌آموزان نه‌دغدغه‌ای فرعی، بلکه یک اولویت مهم است، نمی‌توان با توسعه‌های پررنگد و شعارهای یکی از کنار آن گذشت. نیاز امروز ما، گذر از حرف و ورود به عمل است؛ اقدامی ساختاری، علمی و انسانی برای تربیم‌روان نسل آینده.

در گام اول باید شنودگذاری‌های آموزشی بازنگری شود؛ مدارس باید به فضاهایی تبدیل شوند که روان دانش‌آموز به رسمیت شناخته شود، نه قربانی ساختارهای خشک و رقابت‌های فراسایشی. حضور روانشناسان در مدارس، آموزش مهارت‌های زندگی و هوش هیجانی، توانمندسازی معلمان والدین و ایجاد فرهنگ گفت‌وگو درباره مسائل روانی، نه امتیاز بلکه ضرورتی انکارناپذیر است.

سلامت روان دانش‌آموزان باید در قلب تصمیم‌گیری‌های آموزشی، تربیتی و فرهنگی قرار گیرد. احیای روان جمعی در مدارس نیازمند همکاری نهادهای بازنگری ساختارها و بازگشت به اصل انسان محوری در آموزش است.

پیش از آنکه افسردگی، اضطراب، بی‌انگیزگی و گسست عاطفی به هتجارهای ناپایایی نسل آینده تبدیل شوند، باید اقدام کرد؛ نه فردا، نه فرد. برنامه‌های سال‌ها بعد، بلکه همین امروز. روان‌نوجوانان این مرز و بوم منتظر اصلاحات تدریجی نیست؛ با توسعه‌ای می‌شود یا خاموش، و بدون شک انتخاب این مسیر در دستان ماست.

خبر کوتاه

■ رئیس مرکز اطلاع‌رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش گفت: روز سه‌شنبه اول مهر آغاز به کار رسمی همه مدارس کشور برای سال تحصیلی ۱۴۰۴-۱۴۰۵ خواهد بود.

■ رئیس سازمان آموزش و پرورش استثنایی از افزایش قابل توجه بدو ورود به مدرسه، حدود هزار دانش‌آموز دارای طیف اوتیسم تشخیص داده شد.

■ معاون بهداشت وزارت بهداشت از کاهش ۴۲ درصدی لاغری شدید در کودکان زیر پنج سال خبر داد.

■ دادستان عمومی و انقلاب تهران گفت: از مجموع ۱۲۰ پرونده مرتبط با جنگ تحمیلی ۱۲ روزه، در خصوص ۱۱۰ پرونده تصمیم نهایی اتخاذ شده و بالغ بر ۶۸ قرار جلب دادرسی و کیفرخواست نیز صادر شده‌است.

■ رئیس سازمان ثبت گفت: بیش از ۸۶ درصد از مشاوران املاک به سامانه‌های سازمان ثبت متصل شدند.

■ رئیس سازمان غذا و دارو گفت: ذخیره استراتژیک برای حدود ۵۲۰ قلم دارو و ۴۰۰ قلم تجهیزات پزشکی ایجاد شده‌است تا در شرایط اضطراری مورد استفاده قرار گیرد.

■ رئیس سازمان بازرسی کل کشور اعلام کرد: قوه قضائیه هر سال با سیل پرونده‌های ناشی از اسناد عادی مواجه است.

■ اساسنامه مدرسه مجازی پس از تأیید رئیس‌جمهور و رئیس شورای عالی آموزش و پرورش برای اجرا به وزارت آموزش و پرورش ابلاغ شده‌است.

■ مدیر کل دفتر ارزیابی کیفیت کالا و خدمات سازمان ملی استاندارد گفت: ۵۰ درصد خانه‌های سالمندان در یک سال آینده، پروانه کاربرد استاندارد در یافت می‌کنند.

مسئول گروه جهادی «ایران آباد» در گفت‌وگو با «جوان»:

جهادگران بودجه نمی‌خواهند نظام اداری مانع خدمت آنان نشود



وقتی جهادگران وارد منطقه‌ای می‌شوند، گروهی از مردم فکر می‌کنند جهادگران وابسته به سپاه و بسیج هستند یا از طرف سازمان‌ها و نهادهای دولتی حمایت می‌شوند، اما این حقیقت ندارد. درست است که سازمان بسیج سازندگی به عنوان متولی و برنامهریز، مسئولیت سازماندهی گروه‌های جهادی را بر عهده دارد اما این گروه‌ها اکثراً خودجوش به وجود آمده و با هزینه‌های خودشان سراغ خانواده‌های کم‌برخوردار در مناطق محروم می‌روند تا گامی در جهت رفع مشکلاتشان بردارند. سیدمرئضی منفرد، مسئول گروه جهادی «ایران آباد» است که از حدود ۱۰ سال پیش با همراهی دوستانش این گروه را تشکیل داده و حالا مسئولیت آن را بر عهده دارد.

فارغ از محل و نوع خدمتی که گروه‌های جهادی ارائه می‌کنند، به نظر شما کدام ویژگی در همه آنها مشترک است؟

به‌نظم همه کسانی که در گروه‌های جهادی خدمت می‌کنند و حتی آنهایی که به نحوی با این گروه‌ها ارتباط کمی دارند، به خوبی می‌دانند گروه‌های جهادی به هیچ ارگان و سازمانی وابستگی ندارند و هیچ بودجه‌ای به صورت ثابت از جایی دریافت نمی‌کنند. همه افرادی که در گروه‌های جهادی فعال هستند، فی سبیل‌الله از کار و زندگی‌شان می‌زنند تا به خلق خدمت کنند. مثلاً بچه‌های گروه جهادی ایران آباد به دلیل اینکه بتوانند به کارهای معمول و روزانه خودشان برسند و خللی در امور و کارهای‌شان ایجاد نشود، عصرهای چهارشنبه را برای حرکت به سمت مناطق کم‌برخوردار انتخاب می‌کنند. من هم عضوی از این گروه هستم و خوب می‌دانم این کار یک معنی دارد و آن هم اینکه پنج روز کار کنیم و دو روز سراغ کسانی برویم که در زندگی مشکل دارند و کمک کنیم تا زندگی برای آنها هم آسان شود. ما سعی می‌کنیم قبل از نماز صبح روز شنبه به تهران برگردیم تا دوباره به کار و زندگی خودمان برسیم.



همه افرادی که در گروه‌های جهادی فعال هستند، فی سبیل‌الله از کار و زندگی‌شان می‌زنند تا به خلق خدمت کنند. مثلاً بچه‌های گروه جهادی ایران آباد، عصرهای چهارشنبه را برای حرکت به سمت مناطق کم‌برخوردار انتخاب می‌کنند

امداد آن منطقه کمک گرفتیم و با یکدیگر مشارکت داشتیم و تعامل مناسبی برقرار شد و در نهایت توانستیم برای این خانواده یک سرویس بهداشتی در محل سکونتش بسازیم. با توجه به اینکه گفتید به جایی وابسته نیستید، احتمالاً خرج سفر هم پای خود جهادگران است؟

دقیقاً همین طور است. تمام هزینه‌ها از



ابتدا بفرمایید چطور وارد گروه‌های جهادی شده و این راه و روش را برای کمک به هموطنان کم‌برخوردار انتخاب کردید؟

وقتی کشورت و هموطنانت را دوست داشته باشی، حتماً دغدغه داری که بر اساس آن انتظار داری همه ایرانیان حداقل از یک آرامش نسبی برخوردار باشند، ما نمی‌خواهیم شاهد وجود محرومیت در نقاط مختلف کشور اسلامی باشیم، چرا باید در نقطه‌ای از این کشور دختری به دلیل تأمین نشدن چیزهایش چندین سال در خانه پدرش بماند در حالی که عقد کرده است. ما همه خوب می‌دانیم اگر دختران و پسران به موقع ازدواج کنند بسیاری از معضلات کشور رفع و حتی وضعیت جمعیتی هم بهتر می‌شود. بنابراین وقتی قبل از حضور در گروه‌های جهادی به استان‌های مرزی می‌رفتم می‌دیدم، دردهایی وجود دارد که با یک همت عمومی و پیای کار آمدن مردم قابل رفع و درمان است. به همین دلیل با جمعی از دوستان تصمیم گرفتیم گروهی را تشکیل دهیم و به صورت سازماندهی شده سراغ روستاهای کم‌برخوردار برویم.

گروه جهادی ایران آباد در چه حوزه‌هایی فعالیت دارد؟

ما سعی می‌کنیم به نسبت نیاز هر منطقه وارد میدان شویم و در هر اردویی جهادی بخش اعظمی از کمبودهای یک روستا را مرتفع کنیم. شاید یکی از افتخارات گروه این باشد که تاکنون توانسته‌ایم بیش از ۱۵ زندانی با جرائم غیرعمد را آزاد کنیم. در میان این زندانیان، مادری بود که به دلیل ضمانت برادر متواری‌اش در بند بود. همه این زندانی‌ها با جرائم غیرعمد با رقم ۲۰ میلیون و حتی ۵ میلیون تومان بودند. جهادگران تلاش کردند این مادر به خانه برگردد و کنار فرزندانش باشد؛ اتفاقی که گویی جان تازه‌ای به ما داد و در مسیرمان با قدرت بیشتری به حرکت‌مان ادامه دادیم.

برای انجام کارهایی همچون آزادی زندانیان که نیاز به منابع مالی دارد، چه کسانی پیشقدم هستند و همراه شما پیش می‌آیند؟

خیران همیشه برای کارهای بزرگ وارد میدان می‌شوند. گروه جهادی ایران آباد در قالب یک صفحه مجازی، خیران زیادی را دور هم جمع کرده است. هنوز دوستانی که بسیاری از آنها شاید حتی یک بار هم از نزدیک یکدیگر ندیده باشند. کسانی که کمک‌های مالی خودشان را به صورت مجازی ارسال و در کارهای خیر سهیم هستند. حقیقت ماجرا این است که ایران پر از چنین افراد خیر و پایمان است.

پس گروه شما با بهره‌مندی از فضای مجازی توانسته است اطلاع‌رسانی خوبی درباره برنامه‌ها و اقداماتش داشته باشد؟

بله همین طور است. ما سعی می‌کنیم با مستندسازی‌ها، اعتمادسازی خوبی به وجود بیاوریم اما یک خط قرمز و توجه ویژه هم داریم و آن هم اینکه هرگز با آبروی کسی بازی نمی‌کنیم و بر همین اساس، یکی از ویژگی‌های منحصربه‌فرد گروه این است که در فیلم‌ها و گزارش‌هایی که از کارها و اقداماتش منتشر می‌کند، هرگز چهره هیچ‌کدام از خانواده‌های محروم و کم‌برخوردار را نشان نمی‌دهد. ما معتقدیم باید همیشه حرمت خانواده‌ها حفظ شود و به قول معروف «ابروی مومن از خانه کعبه بالاتر» است.

در این مورد و نحوه برنامه‌ریزی‌ها در فضای مجازی بیشتر توضیح دهید.

در صفحه مجازی گروه جهادی ایران آباد، برای هر یک از پویش‌های انجام‌شده فیلم‌ها و عکس‌های مختلفی منتشر می‌شود. ما باید تصویر و فیلم‌هایی از خدمت‌رسانی به ساکنان مناطق محروم منتشر کنیم. گرچه این کار مورد رضایت گروه و حتی دیگر گروه‌های جهادی نیست، اما زمانی که خیران کمک مالی می‌کنند ما نیز به ناچار عکس و فیلمی منتشر می‌کنیم تا بدانند که پول‌های ارسالی صرف چه خدماتی می‌شود. انتشار این فیلم‌ها و عکس‌ها جهت اعتمادسازی است. در جنوب تهران و شرق کشور بیش از ۲۰۰ سرویس بهداشتی و حمام ساخته‌ایم که البته اغلب آنها در استان‌های شرقی بود. در آن مناطق خانم معلولی بود که برای استفاده از سرویس بهداشتی ناچار بود به خانه همسایه برود و چند برای این رفت‌وآمدهایش با مشکل روبه‌رو بودند. برای حل این مشکل از کمیته

درد

در گروه جهادی ایران آباد زوجی حضور دارد که همراه فرزندشان در حال خدمات‌رسانی به هموطنان هستند؛ اتفاقی بسیار لذت‌بخش که می‌تواند به صورت یک فرهنگ در آید و جوانان متأهل زیادی را به حضور در اردوها ترغیب کند

جاری است که نسل به نسل در گردش بوده و سینه به سینه منتقل می‌شود.

آیا اتفاق افتاده که برای خودتان مشکلی پیش بیاید ولی به دلیل برنامه‌ریزی‌های گروه، حضور در اردوها را به خودتان و زندگی‌تان ترجیح دهید؟

باور کنید در همه گروه‌های جهادی، وقتی کسی عضو می‌شود، همه جان و مالش را در این راه می‌گذارند. در گروه جهادی ایران آباد هم تکتک اعضا صادقانه و با تمام وجود کار می‌کنند؛ موضوعی که اگر یک روز کنارشان باشید کاملاً قابل فهم و لمس است. من از خودم بگویم که یک‌بار پدرم به دلیل بیماری نیاز به من داشتم، اما به دلیل تعهد به مردم محروم روستا توانستم کنار ایشان باشم. از آنجا که تک‌پسر خانواده هستم، نسبت به پدر و مادر تعهد دارم، اما گاهی آدم میان دو تعهد گیر می‌کند و ناچار است یکی را انتخاب کند.

به نوبه خودم واقعاً از خانوادام ممنونم مرا در این مسیر قرار دادند و همیشه مرا حمایت می‌کنند. این خدماتی که انجام می‌دهم، حاصل تلاش‌های پدر و مادرم است و لطف‌هایی که در حق من داشته‌اند. از آنها می‌خواهم این نبودن‌های من را ببخشند و حلال کنند، چرا که احساس می‌کنم نسبت به آنها کوتاهی کرده‌ام. اگر آنها همین جا بودند، خم می‌شدم و پای‌شان را می‌بوسیدم، چون هر چه دارم از دعای خیر و برکت و وجود پدر و مادرم است.

با این اوصاف زندگی جهادگران شیرین است.

بله، خیلی هم شیرین است به خصوص اگر زوج با هم جهادگر باشند. در بسیاری از گروه‌های جهادی زوج‌های جوانی حضور دارند که کارها را به صورت مشارکتی پیش می‌برند.

در گروه جهادی ایران آباد هم زوجی حضور دارد که به همراه فرزندشان در حال خدمات‌رسانی به هموطنان هستند؛ اتفاقی بسیار لذت‌بخش که می‌تواند به صورت یک فرهنگ در آید و جوانان متأهل زیادی را به حضور در اردوها ترغیب کند.

این نوع اتفاقات به الگوسازی و باورسازی منجر می‌شود و کودک از نزدیک مشاهده می‌کند که پدر و مادرش تا چه اندازه با اخلاص در مسیر محرومیت‌زدایی قدم برمی‌دارند.

همین یک زوج در گروه حضور دارند؟

از وقتی گروه ایران آباد تشکیل شد، ما زوج‌های زیادی داشتیم که برای نام‌نویسی و حضور در اردوهای جهادی اعلام آمادگی می‌کنند. همان روزهای اول زوج‌های زیادی با ما همکاری کردند و حتی در مواقعی یک خانواده با تمام اعضا آمد و در اردوها شرکت کرد؛ وقتی پدر و مادر و بچه‌ها کنار هم بودند، هر کدام گوشه‌ای از کار را گرفته و گاهی از مشکلات هموطنان‌شان بامی‌کردند.

خواسته اصلی جهادگران حاضر در گروه‌ها از دولتمردان چیست؟

آنچه جهادگران می‌خواهند، سازمانی است که درگیر قید و بند میز و صندلی و کاغذ نباشد. هم اکنون سامانه‌ای به نام «طلسم جهادی» وجود دارد که همه گروه‌های جهادی باید در این سامانه ثبت شوند. گروه‌ها پیش از مأموریت حتماً باید در این سامانه ثبت‌نام کنند و موقعیت و لوکیشن مربوط را در آنجا به ثبت برسانند و پس از سفر گزارشی از روند اقدامات‌شان را در آن منتشر کنند. گاهی با وجود آنکه مأموریت‌مان را در سامانه اطلس جهادی به ثبت می‌رسانیم، زمانی که وارد منطقه محروم می‌شویم، ارگان‌های مختلف آن منطقه مانع کار می‌شوند و از ما درخواست مجوز می‌کنند. همچنین در خصوص گروه‌های جهادی باید بگویم حین مأموریت ارگانی که ما بوده نمی‌دهد و همه هزینه‌های سفر به عهده خودمان است و این در حالی است که اعضای گروه به لحاظ اقتصادی در مرحله متوسط رو به پایین هستند.



رفع مشکلات و سازندگی در مناطق محروم با حضور گروه‌های جهادی

این صفحه پیام‌ها، متن‌ها، عکس‌نوشت‌ها و خبرهای کوتاه منتشر شده در فضای مجازی را بازنشر می‌دهد. تلاش بر این است که دیدگاه‌ها و نظرات کاربران اندیشمندان شبکه‌های اجتماعی در عرصه مکتوب هم دیده شود.



۲چیز که به کار آخرت آمد

آیت‌الله محمدی تهرانی (ره):

نظام رشتی را خواب دیدند و از او پرسیدند چه چیز به درد عالم آخرت خورد؟ گفت دو چیز: یکی امام حسین(ع) و یکی هم تقوا. پرسیدند حالت چطور است؟ یک بیت شعر خواند: شکر خدا که در پناه حسینیم / گیتی از این خوب‌تر پناه ندارد

ریش‌محک



عکس تاریخی از بسجی شهید

افشین مهرداد با درج این تصویر توییت کرد: این عکس ۱۸ اسفند ۱۳۶۳ در جنوب بصره گرفته شده است. استخبارات عراق، خبرنگاران را به بازدیدصحنه درگیری با ایران برده است. عکاسی به نام پاولوسکی، عکسی از پیکر مظهر یک شهیدبسجی می‌اندازد که جاودانه می‌شود. رنگ چهره‌اش نشان می‌دهد؛ چندروزی است به شهادت رسیده...



مهندسان ماشین‌سازی اراک باز هم معجزه کردند!

آزاده امینی توییت کرد: امریکا با ایران پیشرفته و تخته‌هاش مشکل داره. مهندسان ماشین‌سازی اراک بازهم معجزه کردند! با وجود تحریم شدید علمی و نبود هیچ طرح و اطلاعاتی در خصوص متال، با به کار گیری دانش مهندسی معکوس ، مهندسان ماشین‌سازی اراک توانستند پل شساور pmp را به‌صورت کامل مهندسی معکوس کنند و در اختیار نیروی زمینی ارتش قرار دهند. ایران جزء شش کشور سازنده این پل‌ها در دنیاست.



مکاتبه زن اردوغان بازن نتانیاهو برای غزه!

محمدصادق شهبازی، بادرج این تصویر از زنان اردوغان و نتانیاهو توییت کرد: سمت راستی زن اردوغان که دوست سمت چپیه؛ یعنی سارا نتانیاهو، به زن ترامپ نامه زده که در مورد مسائل کودک‌ان غزه که شوره سمت چپی ایجاد کرده موضع بگیره!!!!



زن و شوهری که حالا وقت بیشتری برای پیگیری فراندوم دارند!

شید احسان حسینی نوشت: برات قبادیان، شوهر پروانه سلحشوری از هیئت‌مدیره شرکت بهینه‌سازی بر کتار شدد. حال این زن و شوهر می‌توانند با خیال آسوده‌تری پیگیر موضوع بر گزاری رفراندوم باشند!

پنج‌شنبه ۶ شهریور ۱۴۰۴ | ۴ ربیع‌الاول ۱۴۴۷

کاربران

پنج‌شنبه ۶ شهریور ۱۴۰۴ | ۴ ربیع‌الاول ۱۴۴۷

۵

پنج‌شنبه ۶ شهریور ۱۴۰۴ | ۴ ربیع‌الاول ۱۴۴۷

جوان

واکنش کاربران فضای مجازی به مطالبه رهبر معظم انقلاب درباره اتحاد مقدس مقابل دشمن

اتحاد مقدس حول ایستاده‌گی مقابل دشمن



■ خادم‌الرضا:

اتحادمقدس مثل اتحاد بین یک خانواده مهربان و اصیلی است که اگر به هم نقد هم دارند؛خصوصی و با محبت و از سر دلسوزی است و نمی‌گذارند بیگانه به‌ه اعضای خانواده‌شان چپ نگاه کند.

■ جوان:

خوب به سخنان رهبری گوش کنیم ببینیم اتحاد مقدس باید حول چه چیزی باشد. ایشان بخش عمده حرف‌هاشون درباره ایستادهگی مقابل دشمن بود. فرمودند: کسانی که می‌گویند چرا علیه امریکا شعار می‌دهید یا چرا با مذاکره مستقیم مسائل‌تان با امریکا را حل نمی‌کنید؛ظاهر بین‌اند؛باطن مسئله حل‌نشده‌ی است. او می‌خواهد ایران گوش به فرمان باشد. ملت ایران از چنین اهانت بزرگی رنجیده می‌شود و با همه قدرت درمقابله می‌ایستد. جنگ اخیر هم بخاطر همین بود.

■ این حوا:

حضرت آقا با صراحت کامل وجه اتحاد مقدس ایران رو تبیین کردن: ۱- دفاع از نظام و کشور، ۲- ایستادگی مقابل دشمن (امریکا و اسرائیل) و تأکید به اینکه مشکل امریکا با ما حل‌نشده‌ی حالا برید ببینید کجا دارند این دو وجه اتحاد مردم رو خدشه‌دار می‌کنن.

■ سلمان معمار:

تحلیل و نمودار هوش مصنوعی از سخنرانی رهبر معظم انقلاب نشون میده بیشتر بخش

اعظم سخنان ایشان حول ایستاده‌گی مقابل دشمن بود. هنر جعبی می‌خواد که بخش ۴۰درصدی «مخالفت با مذاکره مستقیم، استقلال خواهی، ایستادگی مقابل امریکا» رونادیده بگیري و فقط اون قسمتی که دلت می‌خواد رو برجسته کنی.

■ خانم یاروی:

برخی متناقضین صدر اسلام قرن‌رو از حفظ بودند؛ به هر آیه به نشفعشون بود عمل می‌کردن، هر آیه که به ضرر شسون بود انکار...

■ علی اصغر محرم‌زاده:

مهم‌ترین بخش بیانات رهبر انقلاب، سیلی محکم ایشان به تسلیم‌طلبان داخلی بود که تلاش کردند آن رایه حاشیه‌ببرند!

■ محمدصادق شهبازی:

سر کار نرویدا جریان غربگر و محافظه‌کاران تلاش کرد برای دیده‌نشدن این حرف مهم رهبری درباره ایستاده‌گی مقابل استکبار از طریق اتحاد مقدس سر بخش‌های دیگر حرف رهبری و مصادیقش، جنگ و دعوا

راه بیندازد.

■ یاس:

از اعجاز رهبری همینقدر بهتون یگم اونایی که تو جنگ ۱۲ روزه دنبال جانشین برای رهبر انقلاب بودند پیو ولایتمدار شدن!

■ محمدرضا عسگری:

رهبری صراحتاً فرموده‌اند اتحاد «در دفاع از نظام و کشور» و «ایستادگی مقابل دشمن». نه اتحاد بر سر بدیم بره!

■ علی عزیزاده:

موضع آیت‌الله‌ای‌ان نشان می‌دهد، عملیات اتاق جنگ روانی که با ایجاد نویز و سروصدا دنبال به حاشیه‌بردن پیام اصلی سخنرانی رهبری بود شکست خورد. به‌ه نظر پیام اصلی سخنرانی آیت‌الله خامنه‌ای دریافت شده: پیام اتحاد مقدس حول دفاع ملی لزوم ایستادگی قاطع مقابل تسلیم‌طلبان.

■ سادات:

آیه ۵۹ انعام می‌فرماید، پیامبر(ص) با کسانی که این وحدت رو می‌شکنند هیچ پیوندی ندارند. طبق این آیه عاقبت

هشدارهای خاموش کبد



حالتی دارید، از پزشک درباره دروا‌های آلوده‌ خارش بپرسید.

■ تورم شکم (اسیت)

اگر کبد زخم شده باشد (مثلاً بر اثر سروز)، جریان خون به آن مختل و فشار خون در رگ‌های اطراف افزایش می‌یابد. این فشار می‌تواند باعث نشت مایعات به داخل شکم شود؛ وضعیتی به نام اسیت. شکم ممکن است کمی یا شدیداً متورم شود و ناف به بیرون فشار بیاورد. در برخی موارد اسیت غرقونی می‌شود و نیاز به آنتی‌بیوتیک دارد. اگر مایع زیادی جمع شود، ممکن است نیاز به تخلیه آن با پوله باشد.

■ ورم پاها یا مچ‌ها

در افرادی که دچار اسیت هستند، گاهی پاها و مچ‌ها نیز متورم می‌شوند. کاهش

شاهنامه خود آگاهِ جمعی ایرانیان است

حلقه‌های مرئی و نامرئی هویت ملی چنان آنان را با یکدیگر پیوند داده که توانستند قنقنوس‌وار از میان تلی از خاکستر دگربار پس بر آورند. سر از فتح ایران به دست اعراب مسلمان یکپارچگی سیاسی و دینی از ایران رخت بریست. اما اندیشه یکپارچگی ایران با ترجمه خداپنانه به زبان عربی و فارسی دری باقی ماند و در قرن چهارم هجری با سروده شدن شاهنامه شکل نهایی یافت.

پس از فردوسی، هویت ایرانی نه در بستر حکومتی یکپارچه به‌لحاظ سیاسی و دینی بلکه در بستری فرهنگی، ادبی و هنری استعمار یافت. ایرانیان شاهنامه را چون شناسنامه ملی خود حفظ کردند و منتظر فرصتی بودند تا یکپارچگی سیاسی

قادر به پاکسازی آنها نیست. تجمع این سسوم بر عملکرد مغز نیز اثر می‌گذارد و ممکن است باعث گیجی، کاهش تمرکز، فراموشی یا تغییرات ذهنی شود.

■ حالت تهوع و استفراغ

در مراحل ابتدایی بیماری کبدی، ممکن است معده شما به‌هم بخورد. با پیشرفت بیماری و افزایش سسوم در بدن، این حالت تشدید می‌شود. تهوع طولانی‌مدت یا استفراغ‌های مکرر می‌توانند نشانه مشکلات کبدی باشند. در موارد نارسایی شدید کبد، ممکن است در استفراغ یا مدفوع خون دیده شود.

■ کبودی یا خونریزی آسان

در نارسایی کبد، ممکن است بدن راحت‌تر کبود شود. خونریزی‌های جزئی مانند بریدگی یا خون‌دماغ ممکن است در بند بیایند. افراد با بیماری پیشرفته کبدی، هم در معرض خونریزی بیشتر هستند و هم خطر لخته شدن خون در آن‌ها بالاتر است.

■ قرمزی کف دست و رگ‌های عنکبوتی

ممکن است رگ‌های خونی ریز، بر پوست که شبیه تار عنکبوت هستند روی گونه‌ها، بینی یا گردن ظاهر شوند. این نشانه‌ها در الکل‌ها می‌توانند به‌عنوان هشدار جدی بیماری کبدی

■ خستگی و گیجی ذهنی

بسیاری از بیماران کبدی دچار خستگی مزمن هستند. این موضوع می‌تواند ناشی از تجمع سسوم در بدن باشد که کبد دیگر

شاهنامه خود آگاهِ جمعی ایرانیان است

در طول تاریخ هیچ‌گاه به نژادپرستی نفرت‌انگیزی چون نازیسسم و فاشیسم در قرن بیستم مبدل نشد. در قرن بیست و یکم ایرانیان می‌توانند بر پایه همان بنیادها، به ویژه بنیادهای اخلاقی که در سر تاسر شاهنامه موج می‌زند، در جهانی که در اثر پیشرفتی برق‌آسا در فناوری ارتباطات، بیم آن می‌رود که بسیاری از فرهنگ‌های بومی فراموش شوند، هویت ایرانی خود را حفظ کنند و آن را استعمار بخشند.

سخن آخر اینکه اگر دیوان حافظ ناخودآگاه جمعی ایرانیان را باز می‌تایاند، شاهنامه خود آگاه جمعی ایرانیان است.

هویت ایرانی در شاهنامه
دکتر ابوالفضل خطیبی
نامه فرهنگستان، شماره ۸



تناقض مهاجرت با آزادی انتخاب فرزند

علی سلطانی در کانال هاشم نوشت: مادران و پدران بسیاری به نام امر مبهمی مثل «آینده فرزندان» مهاجرت می‌کنند. به آزادی انتخاب فرزند بسیار احترام می‌گذارند اما در وقت مهم‌ترین انتخاب او که جامعه میزبانش برای زندگی فردا باشد، جای او تصمیم و دایره انتخاب‌های مهمی را از او می‌گیرند. در بسیاری از موقعیت‌ها هم نتیجه ضرورتاً آن چیزی نمی‌شود که انتظارش را داشتند. جامعه میزبان تفاوت‌های شگرفی با انتظارات پیشین آن پدرومادر دارد و فرزندی که در تنهایی و دوری از بستگان و فرهنگ اولیه زیسته، بیشترین میزان فاصله را از پدر و مادر پیدا می‌کند. به گمان من در بسیاری از موقعیت‌ها پهنه «برای آینده بچه‌ها» پوششی مشروع و نمایشی از فداکاری در پیگیری «آرمان‌های ذهنی» خود پدر و مادر است. به بیان دیگر قصه برعکس است: «برای آینده پدر و مادر» فرزندان قربانی و از ابعاد مهمی از حیات محروم می‌شوند و دایره انتخاب‌شان محدود می‌شود به پسند تحمیلی پدر و مادر.



هر کس به حرفه خود بدهکار است

کانال ایستار تاپس نوشت: توی هفته‌های اخیر، دو بار پیش اومد که توی ذهنم، به جمله مشابه رو تکرار کردم. بعد از جلسه دفاع یکی از دوستانم، توی دلم گفتم «استاد یعنی این.» به بار هم، بعد از برخورد مهرپوین و حرف‌های آشیز به رستوران، توی دلم گفتم «آشیز یعنی این.» فرانسیس بیکن به زیبایی می‌گه: هر کس به حرفه خود بدهکار است. و منظورش اینه که هر یک از ما باید به اندازه خودمون تلاش کنیم اعتبار حرفه‌مون با استانداردهای حرفه‌مون افزایش پیدا کنه. کار سختی هم نیست. خیلی وقت‌ها فقط کافی‌ه این سؤال جلوی چشمون باشه مثلاً صبح از خودمون بپرسیم: امروز چه کار کنم که به نفر بگه: معلم یعنی این. آبدارچی یعنی این. فروشنده یعنی این. مدیر یعنی این. پرستار یعنی این.

منبع: باتمتم، محمدرضا شعبانعلی



هکرهای خصوصی در امریکا

کانال گیک آل ترنس نوشت: کنگره امریکا به لایحه پیشنهاد داده به دولت اجازه میده هکرهای خصوصی کلاه سفید استخدام کنه تا به هکرها و مجرمان سایبری حمله کنن و دارایی‌های دزدیده شده مردم رو پس بگیرن. توی متن لایحه اشاره شده وظایفی مثل «بازیابی دارایی‌های دزدیده شده، جلوگیری از حملات آینده و دفاع از زیرساخت‌های حیاتی» بهشون داده میشه. اسم این مجوز رسمی رو «نامه مارک» گذاشتن. تو دوران کشتی‌های بادبانی، این نامه‌ها به افراد عادی اجازه می‌داد تا به کشتی‌های دشمن حمله کنن و غنائم به دست بیان. این آدم‌ا که بهشون «خصوصی‌کار» یا privateer می‌گفتن، در واقع دزد‌های دریایی قانونی بودن که برای دولت خودشون کار می‌کردن. حالا این لایحه می‌خواد همین مکاشسیم رو برای فضای سایبری پیاده کنه و به جواری به ارتش از خصوصی کارهای اینترنتی درست کنه. احتمالش زیاد است که تصویب بشه چون هر دو حزب امریکا پشتیبانشن هستن. یکی از دلایلش هم اینه که فقط تو سه سال گذشته ۶/۱۶ میلیارد دلار از دارایی امریکایی‌ها به خاطر کلاهبرداری از دست رفتن.

۱۲ تصویر منتخب



➤ باغ دلگشا، اولین سازه کلافرنگی در ایران

باغ دلگشا از شاهکارهای معماری در شیراز است که با هنرهای همچون آینه‌کاری، گچ‌بری، نقاشی و منبت‌کاری روی در‌های چوبی آراسته شده است. قسمت مهم این عمارت مجلل، تالاری بزرگ با چهار شاهنشین است که به‌ه زیبایی تمام تزئین شده و نگین باغ دلگشا تبدیل شده است. جریان آب فئات آرامگاه سعدی که به چشمه فئات «کازان» معروف است، به باغ دلگشاهم می‌رسد و این باغ را سبزی می‌کند. علاوه بر عطر و رنگ گل‌ها و گیاهان، یک عمارت دینی به سبقه نیز در آن دیده می‌شود که اولین ساختمان کلافرنگی در ایران است.

د

«ما باید سر سپرده به مکتب حسین‌بن‌علی(ع) باشیم»، وقتی حاج آقاابن کلمه را به کار می‌برد، آحاد مردم که او را می‌شناختند، حس می‌کردند او فقط حرف نمی‌زند بلکه عملش اثبات کرده که سرسپرده راه و آرمان‌های امام حسین(ع) است. چه در دوران اسارت، چه قبل از انقلاب و چه در همه جای سلول‌های بدن و وجودش بر اساس پاکی و خدمتگزاری بود. این تعهد عمیق و واقعی بود که از زبان و جان او جاری می‌شد و در رفتار و زندگی‌اش نمود داشت

اصرار و مسئولیتی بزرگ دنبال می‌کردند، همچنین همیشه به همه توصیه‌ی می‌کردند که مراقب باشند، برای آرمان‌ها و مردم کشورشان وفادار باقی بمانند.

■ امید که مورد توجه قرار گیرد
سراغ تقریظ حضرت آقا بر کتاب «پاسیاد پسر خاک» را از او گرفتیم، و از تأثیر این دست‌نوشته پرسیدیم، می‌گوید: بسیار سپاسگزارم از محبتی که حضرت آقا داشتند و روی این کتاب دست‌نوشته‌ای را مرقوم فرمودند و آن نگاه دقیق و ویژه‌شان را در آن ابراز کردند. من نیز مشتاقم ادبیات و کلماتی را که ایشان به کار بردند بخوانم، چراکه هنوز من هم مانند بسیاری دیگر از متن مرقوم ایشان بر کتاب پدر، بی‌اطلاع هستم. امیدوارم این نوشته مانند یادداشت‌های پیشین‌شان نادیده گرفته نشود.

حدود ۲۵سال پیش، در ۱۲ خرداد۱۳۷۹، حضرت آقا یادداشتی کوتاه اما پر معنا و عمیق نوشتند، فقط چهار یا پنج خط که در آن سه صفت بی‌ظنیر و در ظاهر متضاد را برای آقای ابوترابی به کار بردند.

این سه صفت، کنجینه‌ای است که هنوز هیچ‌کس به طور جدی روی آن کار نکرده و حقیقتاً بی‌ نظیر است، به گونه‌ای که تمام وجود و زوایای شخصیتی ابوترابی را می‌توان در همین کلمات خلاصه کرد: ابر فیاض، خورشید تابان و ستاره در خشان.

هر آنچه من در شما در توصیف حاج آقا گفته‌ایم و هر آنچه هست، او را در این سه صفت می‌توان دید، این سه واژه، صاهر تمام ابوترابی است؛ نمادی از عظمت، تابندگی و پایداری او.این محبت، علقه و شناخت عمیق حضرت آقا نسبت به آقای ابوترابی، ناشی از سال‌ها همراهی و شناخت از منش و روش ایشان است.

۶۰عسال عمر پربرکت که خواند و او عنایت کرد، به ویژه چهارده دوره مبارزاتی و تلاش مستمر او؛ همان‌گونه که پیام پرپار دکنر چمران به محصول دو ماه و اندی حضور مشترک در جبهه‌ها بود، درخو و تأمل و بررسی عمیق است، اما کمتر کسی وقت گذاشت و به آن توجه کرد. امیدوارم فرصتی فراهم شود تقریظ و قلم حضرت آقا در این کتاب به خوبی شناخته و رونمایی شود تا حق مطالب و شخصیت والای ابوترابی که با زحمات برادر از‌رشمند آقای محمد قبیادی به رشته تحریر در آمده است، به دست‌یافتی‌اش دود.

■ کتابی که اسپانسر نداشت

او در ادامه به خاطره و رونمایی از کتاب سال۱۳۸۸ اشاره کرد و گفت: روز اول رونمایی کتاب «پاسیاد پسر خاک» سال ۱۳۸۸ در حوزه هنری برگزار شد. در این مراسم رونمایی، حوزه هنری کتاب دیگری را به میهمانان اهدا کرد. در همایش حدود ۵۰ نفر میهمان حضور داشتند، در حالی که تنها حدود ۴۰نسخه از کتاب «پاسیاد پسر خاک» را برای اهدا آورده بودند. این کتاب یکی از آن کتاب‌هایی است که به دلیل نداشتن اسپانسر، تعداد چاپ و تیراژ محدودی داشت و کتاب‌های دیگر که اسپانسر داشتند، به سادگی بین میهمانان پخش شد.

جالب اینکه امروز حضرت آقا روی همین کتاب که حدود ۱۵سال پیش از سوی حوزه هنری چاپ شده بود، یادداشتی نوشتند. این احتمالاً به نوعی سیگنالی برای حوزه هنری بود.

خیلی خوشحال هستم که زحمات آقای قیادی و آثار از‌رشمندشان مدنظر قرار گرفت. کتاب‌های دیگری از جمله «در تربیت کربلا» که به همت حوزه هنری در دهه ۷۰ چاپ شده بود، به صورت جامع‌تر و تحت عنوان «مشنور پاک‌باش و خدمتگزار» از سوی آقای عبدالمجید، حامیان چاپ شده‌است. این آثار حقیقتاً کنجینه‌ای از‌رشمندی هستند.

این کتاب‌ها نشان دادند یکی از زیبایی‌های زندگی اسارت است. اسارت چیزی نیست که با نقد و بررسی ساده قابل سنجش باشد. تمام پاداش‌های اسارت در آخرت است و در دنیا چیز زیادی از اسیر باقی نمی‌ماند. همه‌اشه از زینب کبری(س) به عنوان نماد استقامت و آزادگی یاد می‌کنند.

■ اسارت اهل بیت(ع) نماد آزادی‌گی و عزت

او در پایان صحبت‌های مان گریزی به سفر اربعین و افتخار اسارت می‌زند و می‌گوید: اربعین، محصول رفتن و عزمند و بازگشت عزمند است، رفتنی که با افتخار اسارت رقم خورده بود، نه با سلاح و جنگ‌طلبی، بلکه با جان و دل به دفاع از حق پرداختن. تقدیر الهی اینگونه رقم خورد که اسارت به عنوان راهی برای رسیدن به آزادگی انتخاب شود.

همانطور که هنر زینب کبری(س) تبدیل اسارت خاندان اهل بیت(ع) به نماد آزادی‌گی و عزت است، آقای ابوترابی نیز به برکت الطاف الهی و توسل به ذات احدیت توانست این اسارت را به رسالت بزرگ آزادی‌گی بدل کند. «اربعین» نماد بازگشت زینب(س) به کربلا و ندای‌گر روزی است که اسارت تبدیل به افتخار و عزت شد، دقیقاً همان تبدیل مس به طلالدر کیمیاگری، یعنی تغییر ذلت به عزت و اسارت به آزادی‌گی. وقتی این ارزش‌ها متبلور شوند، عیار حقیقی انسان‌ها آشکار می‌شود و معنی واقعی عزتمندی و رشادت را می‌فهمیم.



عزت و افتخار می‌دانست. همین‌طور وقتی می‌گفتند «پدرم جانباز است»، جانبازی هم به عنوان نشانه‌ای از افتخار پذیرفته می‌شد، اما وقتی می‌گفتند «پدرم اسیر است»، خود این کلمه، بار سنگین و یک حس خواری را به همراه داشت. اسارت در آن زمان به عنوان همان‌طور که قبلاً گفتم، ما فرزندان ابوترابی محدود به چند نفر نیستیم، بلکه خانواده‌ای بزرگ و پراکنده در سراسر کشور هستیم که صفات اخلاقی ایشان در دل همه ما نهاده‌ینه شده‌است. اگر توانیم بر آن صفات اخلاقی پایدار بمانیم، تحسین برانگیز است و اینکه هیچ آسیبی به این ارزش‌ها نرسد، خود موفقیت بزرگی است. به تعبیر یکی از بزرگان، همین که «خرایش نکنی، کلاه‌تر را بگذاری بالاتر» کافی است. هر وقت که صفات اخلاقی والا در جامعه‌ای مشاهده شود، خانواده ابوترابی با احساس خوشایندی به یاد آقای ابوترابی می‌افتد، چون این صفات نماینده روح و جان او است.

■ سنگینی غم اسارت بر حسین(ع)

سید پاسیر ابوترابی هشت سال داشت که پدرش به اسارت دشمن در آمد؛ ۱۰سالگی که سخت گذشت. او از آن حال و هوا می‌گوید: در دهه ۶۰ زمانی که کسی می‌گفت «پدرم شهید شده»، جامعه آن را مایه و شرافتمندند».

■ وفادار به آرمان‌ها

در ادامه از تأثیر خاطرات ابوترابی که بخش زیادی از عمر‌شان را در مجاهدت و اسارت بودند بر زندگی شخصی و نگاه او پرسیدیم، می‌گوید: آقای ابوترابی به دلیل شرایط و مسئولیت‌های فراوان از نظر فیزیکی زید کنار خانواده نبودند، این موضوع مهمی است که جای بحث دارد، نمی‌توان آن را نادیده گرفت.

اما حضور معنوی ایشان بسیار عمیق‌تر و تأثیر گذار تر بود؛ حضوری که هر چند قابل نقد و بررسی است، اما بخش مهمی از رابطه او با خانواده را شکل می‌داد و فضای روحی و عاطفی مستمری را برای ما فراهم می‌کرد.

آقای ابوترابی دارای توانایی بالایی در رصد، پالایش و عیارسنجی انسان‌ها و مسائل در سطح جامعه بود، چه در حوزه اخلاق، چه در زمینه زحمت کشیدن برای باورها، سرزمین و مذهبش. او عشق عمیقی به مکتب و آرمان‌های خود داشت و فارغ از هر رده و مقام و سمت نگاه خاص و دقیق خود را داشت.

او ارزش‌گذاری خود را نه فقط بر اساس مقام‌های رسمی بلکه بر اساس شاخص‌های اخلاق، خدمتگزاری جانفشانی و ایمان انجام می‌داد که همین امر باعث می‌شد نگاه او فراگیرتر و وری‌ای نقش‌صرف یک پدر باشد. اگرچه ذاتاً پدر بودن شرط لازمی برای این جایگاه است، اما حاج ابوترابی به مقام کافی رسیده بود و از آن فرائز رفت، یکی از بزرگ‌ترین برگ‌های برنده او این بود که توانست ۴۰هزار آزاده و خانواده‌های‌شان را آسوده خاطر کند، چون فرزندان‌شان را سالم به وطن بازگرداند. ایشان بر بازگشت سلامت آزادگان و خدمت مجدد به کشور بسیار تأکید داشتند و این را به عنوان



سخنرانی شهید ابوترابی حین ورود آزادگان به خاک کشور



سردار شهید ابوترابی حین ورود آزادگان به خاک کشور

■ کرد که نشان می‌دهد آقای ابوترابی چگونه توانست

جایگاه معنوی و رهبری خود را در دو دهه متفاوت حفظ کند. یادداشت شهید والا مقام دکتر مصطفی چمران در دی‌ماه ۱۳۵۹؛ در همان نخستین سال‌های جنگ، چمران در یادداشتی با بیان عمیق و روشن، از شخصیت و ایمان استوار سیدعلی اکبر ابوترابی یاد می‌کند. این یعنی هنوز در ابتدای دهه ۶۰ کسانی چون شهید چمران که خود نماد مقاومت و اخلاص بودند، مقام معنوی ابوترابی را به رسمیت شناخته بودند. یادداشت مقام معظم رهبری ۲۰سال بعد، در سالروز ارتحال ابوترابی؛ دو دهه پس از آن، در شرایطی دیگر و در جایگاهی متفاوت، رهبر معظم انقلاب نیز در پیامی ماندگار، به نقش محوری و شخصیت جاودانه ابوترابی اشاره کردند. این نشان می‌دهد که از دی‌ماه ۱۳۵۹ تا سال‌های پایانی عمر او، جایگاه و شأن وی ثابت مانده و بلکه ارتقا یافته است.

این دو سند تاریخی، دقیقاً ۲۰سال فاصله نوشته شده‌اند: نخستین یادداشت، در ابتدای جنگ سال ۱۳۵۹ و دومی، ۲۰ سال پس از پایان جنگ و در میانه همه تحولات سیاسی، اجتماعی و اقتصادی دهه ۷۰، دو مقطع زمانی با دو فضای کاملاً متفاوت، اما نکته قابل تأمل این است که تعبیرات در هر دو یادداشت یکسان است. این همسانی نگاه، خود دلیلی روشن‌اس‌تر بر اینکه شخصیت آقای ابوترابی بر پایه اثبات، صداقت و یک ذات پاک انسانی شکل گرفته بود؛ شخصیتی که در جوهر‌اش، دو واژه بیش از همه نهاده‌ینه شده بود، «پاکی» و «خدمتگزاری».

ما در طلافروشی‌ها چیزی به نام سنگ محک داریم؛ سنگی که از خود طلا را زشمندتر است، زیرا عیارسنج واقعی و معیار تمام ارزش‌های طلافروش است. اگر بخواهیم شخصیت و ذات واقعی یک انسان را سنجیم، نه در لحظات آسان زندگی، بلکه در کوران تجربه‌های سخت و طولانی زندگی مشترک و دشوار باید این کار را کرد.

زندگی مشترک آقای ابوترابی در اسارت با حداقل حدود ۱۵هزار نفر اسیر دیگر، در طول ۳هزار و ۶۵۰ روز (۱۰سال کامل) اسارت، همان سنگ محک واقعی بود. در این آزمون طاقت‌فرسا، شخصیت، رفتار و ذات وجودی او به خوبی معلوم شد و مردم به حقیقتی پی بردند که فقط در شرایط سخت به خوبی نمایان می‌شود.

■ سرسپرده مکتب حسین(ع)

روایت خلایق او از پدر شنیده‌ی بود، آقای ابوترابی

د

امیدوارم فرصتی فراهم شود تا تقریظ و قلم حضرت آقا در این کتاب به خوبی شناخته و رونمایی شود تا حق مطالب و شخصیت والای ابوترابی که با زحمات آقای قیادی به رشته تحریر در آمده است، به دست‌یافتی‌اش دد شود

■ «آزاده» واژه‌ای که متولد شد

سید پاسر همان ابتدای همکلامی‌مان به روز ۲۶مرداد ماه اشاره می‌کند و می‌گوید: امروز که من و شما می‌خواهیم در مورد شهید ابوترابی صحبت کنیم، روز ۲۶مرداد، روز ملی پیروزی است. بزرگ‌ترین خاطره شیرین و شاد ملت ایران، مربوط به مرداد۱۳۶۹ است؛ روزهایی که آزادگان به میهن بازگشتند، اما فرائز از بازگشت، یک اتفاق مهم فرهنگی و تاریخی رخ داد، برای نخستین بار پس از ۱۰سال دفاع مقدس، واژه‌ای تازه متولد شد، واژه «آزاده». تا پیش از آن، مفاهیم و اصطلاحات دیگری رایج بود، اما «آزاده» درست‌در همان لحظات قبل از بازگشت اسرا آزاد شد. این کلمه در حقیقت متال شایستگی و افتخار و صفتی ماندگار بود که مردم ایران به رزمندگان اسیر خود دادند؛ کسانی که سال‌ها در بند دشمن بودند، اما عزت، ایمان و آزادی‌شان را حفظ کردند.

حاج آقا ابوترابی سه فرزند داشت. ایشان در سال۱۳۴۵ ازدواج کردند و بلافاصله پس از آن برای ادامه تحصیل در دانشکده کلیه الفقه وابسته به الازهر مصر در نجف مشغول تحصیل شدند. پیش‌تر، حدود سال‌های ۱۳۳۹ موفق شده بودند دیپلم ریاضی خود را از دبیرستان حکیم نظامی قم در یافت کنند. پس از این دوره، مسیر علمی و تحصیلی‌شان به نجف و حوزه‌های علمیه کشیده شد.

بعد از ازدواج، حجاج آقا ابوترابی برای ادامه تحصیل به همراه همسرشان به نجف مشرف شدند و زندگی مشترک‌شان را همان‌جا آغاز کردند. خواهرم در نجف متولد شد و من و برادر دیگرم در قم.

■ گاهی دلش برای خودش تنگ می‌شد

از حسن فرزند شخصیتی چون شهید ابوترابی بودن و از احساسش نسبت به پدرش در جامعه و میان آزادگان سؤال می‌کنم، می‌گوید: من کمتر از واژه «پدر» برای آقای ابوترابی استفاده می‌کنم، چراکه او فرائز از پدری صرف برای آزادگان و ما بود. جایگاه او جایگاه رهبری بود و می‌دانیم رهبران شأنی فرائز از مدیران و حتی پدران دارند، البته رهبر نقش پدری هم ایفا می‌کند، اما ویژگی‌هایش محدود به آن نیست.

آقای ابوترابی توانست در دهه ۶۰، بدون هیچ حکم و ابلاغ رسمی، در دل اسرا، آزادگان، عراقی‌ها و صلیب سرخی‌ها نفوذ و میان‌شان جای ویژه‌ای پیدا کند. در واقع او با آنان زندگی کرد، نه اینکه صرفاً مدیریت‌شان کند.

برای توصیف رابطه آقای ابوترابی با خانواده، از شعر استاد محمدعلی بهمنی استفاده می‌کنم، آنجا که می‌گوید: «مردی که سال‌ها در انتظار آمدن مرد دیگری بود، گاهی دلش برای خودش تنگ می‌شد...». آقای ابوترابی هم با همه صبر و مقاومتش، انسانی بود پر از احساس. او هم نیاز داشت گاهی به خانواده‌سر بزنند، لحظاتی کنارشان باشد تا آن بخش دلتنگی و عاطفه در وجودش تازه بماند. چون یک مرد (حتی اگر نماد صبر و ایستادگی می‌ملت باشد) برای ادامه راه، باید مطمئن باشد خانواده‌ای وسیع‌تر کنشورش پشتیبان و همراه او هستند. این پشتوانه همان چیزی بود که به حاج آقا قدرت می‌داد.

به نقل از خود آقای ابوترابی، خانواده برای ایشان جایگاه ویژه‌ای داشت. در دهه ۷۰ یادداشتی از ایشان برای همسرشان باقی مانده است که در آن نوشته بودند: «شما شریک من هستید، ما قار داد شراکت داریم». «یک‌سوم دوران اسارت‌م را به هم‌سرم بخشیدم»، به همین دلیل، خانواده ابوترابی نه فقط همراه، بلکه شریک واقعی او در مسیر بندگی خدا بودند، اما نگاه او فرائز از دایره خانواده نسبی بود. به تعبیر خودش، خانواده ابوترابی محدود به چهار پنج نفر نبود. خانواده بزرگ او ۴۰هزار آزاده ایرانی بودند که در جای‌جای ایران زندگی می‌کردند، از همه اقوام، ادیان و ساکنان سرزمین ایران. بی‌شک همه آزادگان این سخن را تأیید می‌کنند که آقای ابوترابی در سال‌های دهه ۷۰، یعنی آن ۱۰سالی که در ایران در قید حیات بودند تا جایی که توان و امکان داشتند کنار خانواده بزرگ آزادگان ماندند.

او همیشه در غم‌ها و شادی‌های آزادگان شریک بود، به دیدارشان می‌رفت، در مشکلات‌شان همراه‌شان می‌شد و در شادی‌های‌شان حضور داشت. برای او، آزادگان فقط هم‌زمان دوران اسارت نبودند، بلکه همچون خانواده‌ای بزرگ بودند که پیوندشان با محبت و ایمان شکل گرفته بود و جالب این است که در دهه ۷۰، با شرایطی متفاوت و مسئولیت‌هایی جدید، همچنان همان شأن و جایگاه رهبری را نزد آزادگان و خانواده‌های‌شان حفظ کرد.

این استمرار و ثبات جایگاه، نشانه‌ای روشن از ثبات و تثبیت شخصیت در وجود آقای ابوترابی بود. برای نمونه و شاهد این بحث، می‌توان به دو یادداشت تاریخی اشاره



ویژه نامه هفتگی سبک زندگی و خانواده روزنامه جوان

پنجشنبه ۶ شهریور ۱۴۰۴ - ۴ ربیع الاول ۱۴۴۷

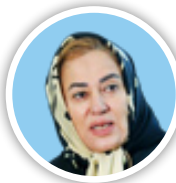
۲ شیفٔ یک زندگی

■ «هر روز ساعت ۶ صبح بیدار می‌شوم، باید صبحانه آماده کنم، لباس بچه را اتو بزنم، ناهار را بار بگذارم و مطمئن شوم کیف مدرسه دخترم چیزی کم ندارد. بعد می‌دوم که به ساعت ۸ و دستگاه حضور و غیاب برسم، تا عصر کار می‌کنم، بعد بر می‌گردم خانه، با کوهی از کارهای عقب‌افتاده. تازه مادری و همسری‌ام از آنجا شروع می‌شود. تمام این‌سال‌ها، فقط جمعه‌ها نفسی کشیده‌ام» اینها روایت یک زن شاغل است. نه در موقعیتی خاص، بلکه در وضعیتی که میلیون‌ها زن در سراسر کشور آن را هر روز زندگی می‌کنند. زانی که در ظاهر، تنها «کارمند» محسوب می‌شوند، اما واقعیت این است که آنها دو شغل تمام‌وقت دارند: یکی در سازمان و دیگری در خانه. این گزارش تلاش دارد بخشی از دغدغه‌ها و واقعیت‌های زنان کارمند را از زبان خودشان روایت کند؛ بی‌واسطه، بدون تحلیل‌های نظری، فقط با صدای زندگی؛ زانی که هر روز، بین نقش‌های چندگانه «کارمند، همسر، مادر، دختر» در حال مدیریت، سازش و گاهی هم فرسودگی هستند | صفحه ۱۰



دکتر مینا مهرنوش
کارآفرین و مدیر بر جسته ایرانی:

نبود تعادل میان کار و زندگی خانوادگی چالشی بزرگ برای زنان کارمند است



فاطمه مقیمی، کارآفرین
و رئیس کانون زنان بازرگان ایران:

نظام اداری باید کارآمدی را معیار اصلی احراز پست کارمندان کند



عشرت شایق، نماینده اسبق مجلس
و دبیر کل جنبش پیشتاز زنان:

اجحاف سیستماتیک به زنان کارمند از چالش‌های نظام اداری ایران است



دکتر نادر صادقیان
جامعه‌شناس:

جامعه و نظام سازمانی توسعه یافته خودبه خود کارمند کارآمد تولید می‌کند

خجالت میکشه سؤال بیرسه، چون میترسه بهش بگن برو از اول نوبت بگیر.»

به این فکر کردم، فرق ندارد در چه سنی هستی. همه ما از کار اداری بیزاریم، به خاطر سختی کار، به خاطر بر خوردهای تحقیرآمیز، به خاطر جواب درست ندادن، ما هیچ کدام دنبال لطف نیستیم، دنبال پارتی، امتیاز، برخورد خاص هم نیستیم، ما همه خسته‌ایم، نه فقط از صف و کاغذ و انتظار از آن نگاهی که می‌گوید: «تو کوچیکی من پشت این شیشه بزرگم.»

ما مردم در پی کارهای غیرممکن نیستیم، کسی از کارمند انتظار معجزه ندارد، اما احترام، توضیح، صداقت، کمترین حق است که یک انسان در جایگاه پاسخگو باید به آن متعهد باشد. ما همه فقط برخورد متعادل انتظار داریم، چیزی که اسمش «خدمت‌رسانی» است، اما در عمل شبیه بدهکاری است که باید با هزار لطف و خواش پشش بگیری، هر بار که کسی با لحن پر خاشگر پاسخ می‌دهد، هر بار که تبعیضی در رسیدگی اتفاق می‌افتد، هر بار که سکوت‌های ممتد و نگاه‌های از بالا، جای «خدمت‌رسانی» را می‌گیرد، زخم تازه‌ای بر ذهن مردم باقی می‌ماند، ما نه به دلیل نقص مدارک که به خاطر خستگی از اینگونه رفتارهاست که هر بار با آکره برای کار اداری می‌رویم و هر بار با حس تحقیر شده‌ای بازمی‌گردیم.

دست آخر این را خوب می‌دانیم، ما همه دیر یازود در هر جایگاهی که باشیم، پشت همین باجه‌ها قسر می‌گیریم، نه به عنوان کارمند، بلکه به عنوان ارباب رجوع، پدمان، مادرمان، همسرمان، فرزندمان، بالاخره روزی بالا، جای «خدمت‌رسانی» را نشست و تنها چیزی که باقی می‌ماند، بر خور د ماست. کیفیت خدمت با قانون بالا نمی‌رود؛ با انسانیّت، با فهم و با احترام است که بالا می‌رود. بیایید این زنجیره رفتارهای فرساینده را همین جا همین امروز پاره کنیم.

روایت بر خور د با ارباب رجوع از سوی برخی کارمندانها

این داستان متعلق به همه ماست

طبق لیست کامل آوردم، لطفاً فرمایید اگر چیزی هست که باید اصلاح بشه همین حالا فرمایید که یکبار برای همیشه انجام بدم.» جوابی نداد، تنها دستش را دراز کرد. مدارک را گرفت. چند دقیقه نگاه کرد، بدون آنکه کلمه‌ای بگوید. در این سکوت طولانی، صفحه مانیتورش را بالا و پایین می‌کرد. بالاخره گفت: «اصل شناسنامه پدرتون نجاست؟» متعجب شدم! گفتیم: «با احترام این درخواست به اسم خودم هست. هیچ جا نگفته بودند که باید مدرک پدرم رو بیاورم.»

با صدایی خشک و بی‌احساس گفت: «خب الان میگم لازمه.» پرسیدیم: «ممکنه فرمایید چرا؟» نگاه تندی کرد و گفت: «من که نمی‌تونم تا شب به هزار نفر جواب بدم، وظیفه من توضیح دادن نیست. فرم ناقصه.»

دوست داشتم تأکید کنم که «لطفاً دقیقاً چه چیزهایی ناقصه. من این مسیر را خیلی سخت طی می‌کنم. هوا گرم است. کامل راهنمایی نمی‌کنید» اما افسوس... جواب نداد. گوشی‌اش را برداشت، به پایین باجه خم شد و شروع به نوشتن کرد. آن روز مثل خیلی از روزهای دیگر کارم انجام نشد. مدارکم کامل بود، اما توضیح ناقصی، پاسخ نامشخص و لحن تحقیرآمیز، تمام تلاش‌هایم را بی‌نتیجه گذاشت. بر گشتم و دوباره روی همان سندلی نشستم. پیرمردی که از قبل آنجا بود، گفت: «آدم

کارمند با لحن ناخوشایندی گفت: «آقای محترم اصل، مهم نیست. کیی باید درست باشه.» پشت سرم زن جوانی نشسته بود با نوزادی در آغوش. نوزاد بی‌قراری می‌کرد و زن هم سعی می‌کرد او را آرام کند، اما خودش هم عصبی و خسته به نظر می‌رسید. پرسید: «شما دفعه اولتونه می‌آید اینجا؟» گفتیم: «نه، اما امیدوارم آخرین بارم باشه.»

لیخند تلخی زد و گفت: «من فقط دنبال یه پاسخ مشخص، اما هر بار که میام، یکی به چیز جدید میگه هفته پیش اصل مدرک کافی. امروز میگن اصل به درد نمیخوره، کیی میخوان. واقعا نمی‌دونم چی باید بیاورم که نگو ناقصه.» سعی می‌کنم که یقین داشتم باشم این بار مدارک من یکی لاقط کامل باشه. هر چند خیلی دلم می‌خواهد با مادر نوزاد بغل همدات بدارم ی کنم. باجه شماره ۳ شماره جدید خواند. آن یکی باجه همچنان گیجگاهی سر در گوشی می‌برد و می‌خندد. کار آن خانم نوزاد به بغل هم بارد مدرک باز هم انجام نشد. بالاخره بعد از دو ساعت نوشتن شد. شمارام را که زدند حس عجیبی داشتم، نه اضطراب، نه خشم، فقط یک جور احتیاط. از این احتیاط‌هایی که تو را یاد می‌کند قبل از گفتن هر جمله‌ای فکر کنی «کنه عصبی بشه؟ نکنه بد برداشت کنه؟ نکنه بگو برو از اول نوبت بگیر؟» در همین فکرها بودم که به باجه رسیدم. «سلام، من مدارک رو

صبح زودتر از همیشه از خواب برخاستم. نه برای دیدن کسی، نه برای رفتن به جایی خوشایند. تنها برای پیگیری یک کار اداری که چند هفته بود پشت گوش می‌انفاد، نه از تبیلی که از دل زدگی. تجربه‌های پیشینم از رفت‌وآمد به اداره، آنقدر فرساینده بود که هر بار انجام دادن کار را به تمویق می‌انداختم، اما دیگر چاره‌ای نمانده بود، باید می‌رفتم.

مدارکم را شب قبل آماده کرده بودم، اصل و کپی، فرم پر شده، پوشه، رسید، حتی بر گه‌هایی که در لیست اعلام شده نبودند، اما شاید در لحظه‌ای نامعلوم به آنها نیاز می‌شد. تجربه‌ام می‌گفت «ممکن است بخواهند و اگر نداشته باشی، باز باید برگردی.» ساعت هنوز هشت و نیم نشده بود که رسیدم. فضای سالن انتظار طبقه همکف آنقدر آشنا بود که انگار بخشی از حافظه‌ام شده باشد. سندلی‌های پلاستیکی سرد، دستگاه نوبت‌دهی، تابلوهای دیجیتالی خاموش شده با نیمه‌روشن و صدای مبهم همه‌همه که تر کیی بود از سؤال، گلایه و ناامیدی. شماره ۱۲۳ نصیم شد. صفحه دیجیتالی عدد ۸۸ را نشان می‌داد. تا اینجا کار همچنان عادی است. نشستم و گوشی را در آوردم. همزمان نگاهم به باجه سوم افتاد. کارمندی آنجا نشسته بود. موبایلش را زیر باجه نگه داشته و مشغول تایپ بود. به چیزی در گوشی می‌خواند، بعد زیر لب می‌خندید. نه که مهم باشد، ولی... خوب وقتی کسی پشت باجه است، وقتی صف منتظر است، آدم ناخودآگاه دقت می‌کند به رفتارشان و این دقت با گذر زمان تبدیل می‌شود به حرص پنهان! شماره دیگر و دیگر... در این مدت مردی با موهای جوگندمی، ماکرکش را به سمت باجه‌یک برد. در همان ابتدا کارمندی بی‌مقدمه گفت: «این کیی قابل قبول نیست، برید از اول بگیرید.» مرد گفت: «اما اسلش همراه هست، این کیی فقط برای اطلاع خودتونه.»

نیره ساری

خودمندی

یادداشت

روزگار سخت مادران کارمند

محبوبه قربانی

زندگی کارمندی به ظاهر تصویری آرام دارد، سر ساعت رفتن و بازگشتن، تعطیلی پنج‌شنبه و جمعه، مرخصی‌های سالانه، پادش، عیدی و فرصت رسیدگی به زندگی شخصی. اینها همان روی خوش سکای است که در ذهن بسیاری از مردم نقش بسته است، اما واقعیت برای همه کارمندان به این اندازه هم ساده و آرام نیست، به ویژه برای مادرانی که بار سنگین کار بیرون و خانه را همزمان به دوش می‌کشند.

روی دیگر این سکه گاهی آنقدر سنگین است که نفس کشیدن را دشوار می‌کند. مادر کارمندی را تصور کنید که فرزند مدرسه‌ای دارد و با شروع سال تحصیلی، مشکلاتش دو چندان می‌شود. در گذشته، تعطیلی‌های ناگهانی مدارس تنها به روزهای برفی محدود بود، و به خاطر نزدیکی خانه‌ها و روابط فامیلی، کودک‌کان جایی امنی برای ماندن پیدا می‌کردند، اما امروز با تغییر سبک زندگی و فاصله خانواده‌ها، تعطیلی‌های مکرر به پنهان‌الودگی هوا یا کمبود انرژی، مادران را سرگردم کرده است. در چنین شرایطی، آنان ناچارند در کنار شهریه‌های سنگین مدارس، برای یک روز نگهداری فرزند در مهد کودک نیز هزینه جداگانه بپردازند. ماجرا به همین جا ختم نمی‌شود. مدیریت کلاس‌های آنلاین و همزمان انجام وظایف اداری، فشار مضاعفی را بر مادران کارمند تحمیل می‌کند. اگر به محل کار بروند، با گلایه فرزند و تذکر اولیای مدرسه روبه‌رو می‌شوند، اگر در خانه بمانند سرزنش مدیر و همکاران در انتظارشان است. حالا تصور کنید این مادر با حقوق کارمندی، شهریه چند میلیون مدرسه فرزند را تنها برای آن می‌پردازد که محیطی آرام برای تحصیل فراهم شود اما باز هم هزینه سرس مدرسه، خرید تجهیزات و هماهنگی کلاس‌های مجازی بار دیگری بر دوشش می‌گذارد.

حتما صبح‌های زود در سرمای زمستان یا گرمای تابستان مادرانی که نوزاد یا کودک خردسال خود را با چهره‌ای خسته و نگران به مهد یا مدرسه می‌برند را دیده‌اید. پایان مرخصی ۹ ماهه زایمان، آغاز اضطرابی تازه برای مادر کارمند است، چراکه اغلب محل‌های کار از مهد کودک خبری نیست و مادر ناچار است کودک را به مرکز ی خارج از محل کار بیاورد. احساسی از گناه و ناتوانی، همواره همراه این مادر است. میان کارهای خانه، خرید، پخت و پز، پیگیری مدرسه و همزمان پاسخگویی به وظایف اداری، معادله‌ای پیچیده شکل می‌گیرد که هر روز باید آن را حل کند. این همه دشواری، زمانی طاقت فرساتر می‌شود که همسر یا خانواده همراه و همدل نباشند. در چنین شرایطی، فشار روانی و جسمی به گونه‌ای بر مادر تحمیل می‌شود که سلامت او و کیفیت کارش به شدت آسیب بیند.

آمارها نیز این واقعیت را تأیید می‌کنند. بر اساس تحقیقات دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه، حدود ۳۲ درصد زنان کارمند دچار افسردگی هستند، در حالی که این میزان در زنان خانه‌دار تنها ۶ درصد گزارش شده است. این اعداد، هشدار ی جدی برای خانواده‌ها و مسئولان است، چراکه اگر شرایط کاری و زندگی زنان کارمند اصلاح نشود، سلامت روانی این قشر و در ادامه سلامت خانواده و جامعه در معرض خطر خواهد بود.

اجرای طرح‌های دور کاری، ایجاد ساعت کاری شناور، افزایش مرخصی‌ها، فراهم کردن خدمات مراقبت از کودک در محیط‌های کاری و حمایت‌های روانی و اجتماعی راهکارهایی است که می‌تواند بخشی از بار این فشارها را کاهش دهد، اما هیچ یک بدون همراهی و همکاری خانواده‌ها به نتیجه نخواهد رسید. زندگی کارمندی برای مادران شاغل، اگر با این حمایت‌ها همراه نباشد، نه آرامش‌بخش، بلکه سنگین و طاقت فرساست. جامعه باید بپذیرد ی پایداری خانواده و پرورش نسل آینده در گرو توجه به این قشر است. اگر چشم بر مشکلات‌شان ببندیم، آسیب‌ها نه تنها دامان مادران، بلکه خانواده و جامعه را نیز خواهد گرفت.

می‌شوند. اغلب دو دلیل برای اضافه ماندن دارند، یا به پول اضافه کاری نیاز دارند یا حساسیت شغلی ایجاب می‌کند ساعت بیشتری در محل کار بماند. پس همیشه هم این اتفاق بر وفق مرادشان نیست و حسابی دست‌وپاگیر است. آدم‌ها در حالت عادی وقتی بیمار می‌شوند، دوست دارند بیشتر در خانه وقت بگذرانند و استراحت کنند، ولی در زندگی کارمندی خبری از خوردن و خوابیدن نیست. بعد از گذراندن دوره نقاهت کوتاهی باید به محل کار برگردند. فرقی ندارد آن روز حال روحی‌شان خوب است یا باید با در شرف سرماخوردگی هستند یا نه، با همسرشان دعوا کرده‌اند یا نه، به حال باید روز را با ساعت زدن در یک اداره یا سازمان شروع کنند که همیشه گزینه خوبی نیست و ممکن است فشارهای روحی و روانی روی عملکرد او و همچنین ارتباطش با رباب رجوع تأثیر سوء بگذارد.

حالا که پدر یا مادر خانه کارمند هستند، لازم است اعضای خانه با آنها هماهنگ شده و باری از روی دوش آنها بردارند. وظایف را به درستی تقسیم کنند و فشار را از روی پدر یا مادر کارمند بردارند. باید برای تعیین ملاقات‌های ضروری و دورهمی خانوادگی مطابق زمان‌بندی ساعات کار هماهنگ کنند. اگر دور کاری یا تعطیلات در ساعات کار ممکن است آن را اعمال کنند تا از آسیب‌های فردی و خانوادگی پیشگیری کنند.

با تمام این تعاریف زندگی کارمندی هنوز هم زیبایی‌های خاصی خودش را دارد. اینکه صبح با امید یک روز خوب از رختخواب بیرون بیایی. اینکه برای موقعیت بهتر و رشد جایگاهت تلاش کنی. هنوز آن یکی دو ساعت مرخصی ساعتی بین روزهای بلند تابستان، گره خیلی از کارها را باز می‌کند. هنوز نوشیدن جای کنار پنجره در یک روز آبری ته آرامش است. همان جای تکراری که خستگی امروز را به روشنایی فردا گره می‌زند تا تو دوباره برای آمدن و نوشیدن همان چای انگیزه داشته باشی. هنوز باید آماده چالش‌های روز بعد باشی و آنها را مشتاقانه در آغوش بگیری. شاید هم داشتن دوستان خوب و گذراندن روزهایی که حالت خوب نیست کنار همکارهایی که حالا عضوی از زندگی‌ات شده‌اند، بهترین بخش کارمندی هستند.

مسئولیت مادر همسر و کارمندیون توازن ایجاد کنند، آنها را سبک زندگی آنها را در جریان مدام اجتماع قرار می‌دهد و شاید به لحاظ فیزیکی فرسوده شوند، اما به دلیل استقلال مالی و شخصیتی روحیه بهتری دارند، اما همیشه هم این سبک مطابق میل افراد نیست و همیشه هم آنقدر آرامی و مثل رویا نیست. شاید اولش رسدن به یک شغل دولتی هدف باشد، ولی کم‌کم پای چالش‌های گوناگون به وسط زندگی‌شان کشیده می‌شود. آنها باید بپذیرند که سبک پرورش و مراقبت از فرزند باقیه خانواده‌ها متفاوت است. باید با این وظیفه را بر بون‌سپاری کنند و به اقوام در چه یک بسپارند یا گزینه مهد کودک را انتخاب کنند. اگر فرد سالخورده یا ناتوان در خانه دارند، مراقبت از آنها کار دشواری است و باید برنامه‌های فشرده‌تری برای زندگی در پیش بگیرند. فرزندانی که والدین کارمند دارند، اغلب اوقات زودتر به استقلال فردی و اجتماعی می‌رسند، زیرا باید خیلی زود مسئولیت خیلی از امور خانه را بر عهده بگیرند. آنها برای اینکه کمتر زودتر از خانه تنها باشند، کلاس‌های آموزشی بیشتری می‌توانم می‌کنند و بلندن جطور از وقت‌شان بهتر بهره را ببرند. بچه‌های خانواده کارمند، اغلب بیشتر قدر دورهمی و حضور والدین را در خانه می‌دانند. تعطیلات برای آنها مثل دادن جایزه است، چراکه وقت بیشتری کنار خانواده هستند، اما در کنار تمام مزایای این سبک زندگی، چالش‌هاییز کم نیستند. جوان‌ها با رویا و روحیه ریسک‌پذیری و تنوع‌طلبی وارد بازار کار می‌شوند، اما در نهایت با قوانین سخت و سخت‌اداری مواجه می‌شوند. مثلاً باید سر ساعت مشخصی وارد یا خارج اداره شوند که برای عده‌ای ناخوشایند و عذاب‌آور است. اینکه به رغم میل شخصی باید از یک گونه مشخصی در پوشش استفاده کنند برای‌شان سخت است. اینکه در تصمیم‌ها استقلال کافی ندارند و باید از یک سیستم فکری ثابت پیروی کنند، ناخوشایند است. عده‌ای که اهل کارهای خلاقانه و ایده‌های نو هستند، ممکن است کارمند شدن دل‌شان را بزند. چون چنین فرصتی در نظام اداری به‌ندرت پیش می‌آید. شاید عده‌ای از بیرون کود بگویند کارمندا اضافه کاری زیادی دارند، ولی آنها خودشان اغلب از این فشار کاری خسته

زندگی کارمندی

تکرار یا فرصت

اسم زندگی کارمندی که می‌آید یاد سریال در درسهای عظیم می‌افتم. وقتی مادر بهار اصرار داشت داماد آینده‌اش دفتر چه بیمه داشته باشد و این ملاک انتخابش بود. راستی چرا؟ هنوز باوجود حقوق ثابت بدون تغییر و باوجود همه محدودیت‌ها عده‌ای مایل هستند در فضای کارمندی باقی بمانند؟ کدام بخش از سبک زندگی برای‌شان خوشایند است که چنین راهی را بر می‌گزینند؟ سال‌ها درس می‌خوانند، پیه مصاحبه‌های طولانی و آزمون استخدام را به تن‌شان می‌مالند، کلی منتظر می‌مانند تا در نهایت یکی از میزها را با منصب دولتی تصاحب کنند. چرا؟ شاید نظم زندگی کارمندی برای‌شان جالب است. اینکه دقیق هستند و تمام طول زندگی‌شان تا ۶۰ سالگی روی برنامه است. برای مهمانی‌ها آخر هفته تدارک می‌بینند و برای سفرها دنبال تعطیلات کم‌وزیاد در صفحات تقویم می‌گردند. شاید برای‌شان حقوق کم و زیاد مهم نیست. همین که از یک ورودی حساب سر ماه مطمئن هستند، کافی است تا دل‌شان قرص باشد و بتوانند روی آن حساب کنند. شاید ذهن‌شان به سمت زندگی آرام و بی‌دغدغه نزدیک‌تر است تا تجربه ریسک‌های اقتصادی بزرگ.

مردها گاهی از کارمندی خسته می‌شوند. کفه آرزوها با حقوق‌شان برابر نیست و اغلب باید قید خیلی از خواسته‌های‌شان را بزنند. حتی حقوق با اضافه کار هم برای گذران یک زندگی معمولی کافی نیست، ولی بانوان شاغل با کارمندی راحت‌تر کنار می‌آیند. اگر بتوانند بین

مربی

بامبری

دکتر نادر صادقیان، جامعه‌شناس:

جامعه و نظام سازمانی توسعه یافته خودبه خود کارمند کارآمد تولید می‌کند



حقوق، انگیزه انجام تکالیف را تقویت می‌کند به همان میزان هم عدم تحقق حقوق اعم از اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و فرهنگی انجام تکالیف و وظایف را با مشکل مواجه می‌کند. در چنین شرایطی بی‌انگیزگی، ناراضایی و ناکارآمدی گسترش می‌یابد. مصادیق این مسئله به‌انواع روابط قدرت مانند نهادهای قانونی، ساختارهای سیاسی و مذهبی، روابط نهادی بازمی‌گردد. میزان توانایی این طبقه بزرگ اجتماعی در آگاهی‌یابی و سازماندهی برای مطالبه حقوق قانونی تعیین کننده است. هرچه این امکان کمتر باشد و یا موانع جدی مواجه شود، زمینه ناراضایی بیشتر خواهد شد. از همین رو، تقلیل مسئله به تحلیل‌های صرفاً روانشناسانه یا راجع آن به حوزه ذهنی، اخلاقی و ارزشی کافی نیست. برای فهم در ست شرایط نیروی کار باید ساختارهای عینی و روابط واقعی که طی دهه‌های طولانی شکل گرفته‌اند، به طور دقیق کالبد شکافی و بازخوانی شوند. تنها در این صورت می‌توان تصویر واقع بینانه‌ای از حقوق، تکالیف و کارآمدی در حوزه کار ارائه داد.

با توجه به فاصله چشمگیر میان سطح در آمد، مزایا و رفاه کارمندان ایرانی با کارمندان کشورهای توسعه یافته، چه اقدامات اساسی باید در اولویت قرار گیرد تا این شکاف به تدریج از بین رود؟

اگر بخواهیم مقایسه‌ای بین کارمندان ایرانی و کارمندان کشورهای توسعه یافته داشته باشیم، فاصله بسیار زیادی وجود دارد. نه فقط در کشورهای اروپایی، بلکه در برخی همسایگان منطقه‌ای نیز وجود دارد. به عنوان نمونه، سطح درآمد سرانه، دستمزدها، ساعات کار، مرخصی‌های حقوقی، خدمات اجتماعی و ارزش پول ملی قابل مقایسه نیست. این تفاوت‌ها در دهه‌های اخیر بسیار شدیدتر شده است و فاصله میان ایران و حتی برخی کشورهای خاورمیانه چندین برابر شده است. ایمن تبعیض‌ها و ناعدالتی‌ها به شکل مستقیم خود را در ناکارآمدی، کاهش بهره‌وری و حتی درگیری‌های سیستمی نشان می‌دهند. وقتی کارمند سه سال است افزایش حقوق متصفانه دریافت نکرده، طبیعی است هم انگیزه و هم تاب آوری اجتماعی‌اش کاهش یابد. وقتی به روند توسعه در دنیا نگاه می‌کنیم، می‌بینیم کشورهای پیشرفته طی دو، سه قرن گذشته با تمرین و تلاش مستمر توانسته‌اند در نظام‌های سیاسی حزبی برسند و کنار آن، تشکل‌ها و اتحادیه‌های بسیار گسترده قدرتمند و سازمان یافته را شکل دهند. این اتحادیه‌ها، سازوکارهای مدنی و کارآمدی دارند که بدون خشونت و تعارض، خواسته‌های کارگران و کارمندان را پیگیری می‌کنند و در نهایت، نتیجه آن به نفع کل جامعه و نظام سیاسی، اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی است. ما هم اگر بخواهیم به این سمت حرکت کنیم، نیازمند تمرین

دکتر نادر صادقیان، جامعه‌شناس معتقد است، چه زن و چه مرد وقتی برای امرار معاش فقط به نیروی کارشان متکی هستند باید حقوق و تکالیفشان در جای خودش قرار گیرد. وی می‌گوید: «اکثریت جامعه را کسانی تشکیل می‌دهند که با اتکا به کار خود زندگی می‌کنند، چه در عرصه‌های فیزیکی و چه در حوزه‌های فکری و اداری. فقدان تحقق کامل حقوق، تبعیض‌ها و ناکارآمدی‌های ساختاری، انگیزه و بهره‌وری این قشر بزرگ را تحت تأثیر قرار می‌دهد. اصلاح مناسبات کاری و سازمان‌دهی قانونی، تنها راه تقویت اخلاقی کاری، انگیزه و امید در میان کارمندان است.»

■ ■ ■

ابتدای مصاحبه از نقش و جایگاه اجتماعی و اقتصادی کارمندان بگویید.

وقتی از کارمند صحبت می‌کنیم، معمولاً در اذهان، کارکنان بخش اداری تداعی می‌شوند اما در واقعیت و از منظر اجتماعی و اقتصادی می‌توان جامعه را به دو طبقه اصلی تقسیم کرد؛ یک گروه کسانی که از طریق کار خود از تنای می‌کنند و گروه دیگر کسانی که صاحب سرمایه هستند. البته این بدان معنا نیست که سرمایه‌دار کار نمی‌کند و نیز فعالیت دارد اما بخش اول که اکثریت قاطع جامعه را تشکیل می‌دهد، صرفاً با اتکا به نیروی کار خود زندگی می‌کند و این نکته اهمیت بالایی دارد. با این نگاه می‌توان گفت هر کسی که کار می‌کند فراغ از همکاری یا عدم همکاری با سرمایه‌دار به نوعی کارمند یا کارگر تلقی می‌شود. بنابراین وقتی از کارمند سخن می‌گوییم، منظور صرفاً کارکنان اداری نیست. این یک مقدمه مهم برای تدویر یک نقش اجتماعی و اقتصادی کار است. در بررسی جامعه و ساختار اقتصادی و اجتماعی، دورکن اصلی بیشتر وجود ندارد. کار و سرمایه، رکن اساسی هم در اختیار کار است که اهمیت اجتماعی آن را نشان می‌دهد. کار تنها محدود به فعالیت‌های پدی یا کارگاهی نیست، بلکه شامل کار فکری، اداری و انواع مختلف دیگر است. اساس تمدن بشری هم بر این محور استوار است و با کار است که تمدن شکل می‌گیرد و به حیات ادامه می‌دهد. به تعبیر دیگر، جامعه به دو گروه تقسیم می‌شود: کسانی که مزد می‌دهند و کسانی که مزد می‌گیرند. اکثریت جامعه در گروه دوم قرار دارند و همین حجم بزرگ از کارگران و کارمندان، موتور محرک توسعه و تکامل جامعه به شمار می‌روند. اهمیت این قشر در ایجاد اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی به قدری زیاد است که نمی‌توان به راحتی آن را نادیده گرفت.

اگر حقوق کارمندان به طور کامل یا حداقلی محقق نشود، چه پیامدهایی در سطح انگیزه، بهره‌وری و حتی سلامت روانی آنان خواهد داشت؟

هر تکلیفی باحقوقی همراه است و یک‌سویه معنایی‌دهد. در هر حوزه‌ای به ویژه در حوزه کار، باید این نسبت رعایت شود. جامعه می‌تواند از کارمندان و کارگران انتظار عمل به وظایف و تکالیف داشته باشد به شرط آنکه حقوق و منافع آنان قبلاً مشاهده باشد. اگر این رابطه متوازن در نظر گرفته نشود، موضوع به یک بحث انتزاعی و صرفاً ذهنی تقلیل می‌یابد که چندان قابل دفاع نیست. در جامعه‌ای که قانون کار پیشرفته و کارآمدی تدوین و اجرا شود و نواقص، خلأها یا تناقضات آن به حداقل برسد، به همان نسبت نیز می‌توان از نیروی کار انتظار کارآمدی و تعهد داشت. به بیان دیگر، نیازی به مطالبه‌ای جداگانه نیست، چنانکه حضرت امیرالمؤمنین(ع) فرموده‌اند: «عدل یعنی هر چیزی سر جای خودش باشد». وقتی هر چیز در جای خودش قرار بگیرد به طور طبیعی، تحقق حقوق زمینه‌ساز تحقق تکالیف خواهد شد.

این رابطه یک‌طرفه هم نیست. همان طور که تحقق

پرونده

چالش‌های زندگی کارمندی

از کارمندان تا ناراضایی

اگر یک زمانی شغل کارمندی، یو سال‌های سال است که دیگ بی‌شماری رویه‌روست. هر چند بدون آنها هیچ مجموعه سازمانی

کارمندی در ایران با چالش‌های بسیاری روبه‌روست. جامعه و سازمان‌ها می‌رود. چالش‌های که یک ناراضایی از کارمندان متصل است. کارمند از شغل است، ارباب رجوع از برخورد کارمند ناراضی است. این دایره ناراضایی که ریشه در عوامل متعددی دارد، به مرور زمان به یک مشکل تبدیل می‌شود. امنیت شغلی، نظم و حقوق ثابت، آسیب‌هایی هر می‌گذارد. عدم تناسب حقوق و معیشت، روزمره شدن زمان و کمبود زمان شخصی، فرصت‌های محدود زندگی کارمندی در نظام اداری کشور ماست که چهارم شهریور روز کارمند و هم‌چنین هفته‌ای هشتم، مناسبتی است تا یک بار دیگر به بازخوانی



ورزش منظم نه تنها سلامت جسمی را ارتقا می‌دهد، بلکه یک ابزار قدرتمند برای کاهش استرس و بهبود خلق و خوست. استراحت کافی امکان ترمیم و بازیابی بدن و ذهن را فراهم و تغذیه سالم سوخت لازم را برای حفظ انرژی و عملکرد مطلوب مغز تأمین می‌کند. غفلت از هر یک از این موارد به طور مستقیم بر بازدهی و رفاه کارمند تأثیر منفی می‌گذارد.

البته انضباط فردی همچون حفظ تمرکز و پرهیز از به تعویق انداختن کارها هم می‌تواند عامل موثری باشد. مدیریت استرس مانند به کارگیری تکنیک‌های آرام‌بخش به صورت مستمر هم مؤثر است. **چهره‌ش‌هایی برای مدیریت استرس، برنامهریزی مالی و حفظ انگیزه در طول سال وجود دارد؟** برای مدیریت استرس ترکیبی از راهکارهای فردی مانند فعالیت بدنی، تغذیه سالم، خواب کافی و تکنیک‌های آرامش‌بخش و سازمان‌یافته ایجاد محیطی آرام، آموزش مهارت‌ها و پشتیبانی از سوی مدیریت قابل پیشنهاد است. برای مدیریت پول، بایبندی به بودجه‌بندی ماهانه، پس‌انداز منظم حتی با مبلغ کم و بالا بردن سود مالی از طریق مطالعه و استفاده از ابزارهای مدیریت هزینه و برای حفظ انگیزه می‌توان به تعیین اهداف کوچک و کوتاه مدت برای تجربه حس موفقیت پیوسته، طراحی سیستم‌های تشویق و پاداش اعم از مالی و غیرمالی و فراهم آوردن فرصت‌های یادگیری و رشد برای کارمندان اشاره کرد.

حضور زنان در عرصه‌های شغلی و اجتماعی تحولی مثبت است اما همچنان با تبعیض‌های ساختاری و فشارهای مضاعفی مواه‌چند، چه راهکارهایی برای ایجاد تعادل میان زندگی کاری و خانوادگی زنان پیشنهاد می‌کنید؟

در یک نگاه کلان، حضور زنان در عرصه‌های کار، تحصیل و فعالیت اجتماعی یک تحول بزرگ و مثبت تاریخی است. اگر شرایط امروز را با ۷۰، ۶۰ یا ۱۰۰ سال پیش مقایسه کنیم، روش است زنان با ورود به بازار کار به استقلال توانمندی و خوداتکالی بیشتری رسیده‌اند و این خود یکی از نشانه‌های توسعه و پیشرفت جامعه است. با این حال، وقتی به لایه‌های عمیق‌تر نگاه می‌کنیم، مسئله تبعیض بر رنگ‌تر است. در توزیع مشاغل، دسترسی به موقعیت‌های مدیریتی و حتی در نظام دستمزدها، زنان هنوز با محدودیت‌ها و نابرابری‌های جدی مواجهند. در عرصه سیاسی نیز نقش زنان غالباً حاشیه‌ای و کم‌رنگ است و پاسخی منطقی و قانع‌کننده برای این تبعیض ساختاری وجود ندارد. در واقع، زنان علاوه بر مشکلات عمومی بازار کار، با تبعیض مضاعفی هم‌روبروهستند. این وضعیت به دلایل پیچیده و متعددی شکل گرفته و رفع آن نیازمند پیگیری مستمر، ارتقای آگاهی، سازمان‌یابی و مطالبه‌گری زنان است. هیچ دلیل منطقی وجود ندارد که بر اساس جنسیت، تفاوتی در حقوق و فرصت‌ها ایجاد شود. بنابراین باید به سمت برابری واقعی حرکت کرد. از سوی دیگر، این شرایط تنها بر خود زنان تأثیر نمی‌گذارد، بلکه بر خانواده نیز سایه می‌اندازد. وقتی زنی صبح زود برای کار از خانه بیرون می‌رود و عصر خسته و ناراضی برمی‌گردد در حالی که دستمزد و موقعیت شغلی‌اش با تلاش‌های همخوانی ندارد و با تبعیض‌های مختلف روبه‌روست، طبیعی است این فشارها به زندگی خانوادگی هم منتقل می‌شود و آرامش خانواده را مختل می‌کند. به طور کلی حضور زنان در بازار کار، پدیده‌ای مثبت است اما اگر همراه با رفیع تبعیض‌ها، بهبود شرایط شغلی و ایجاد تعادل میان زندگی کاری و خانوادگی نباشد، می‌تواند پیامدهای منفی اجتماعی و خانوادگی به دنبال داشته باشد.

منصوره الزامی، روانشناس و مشاور خانواده:

کارمندان ۳ رکن «ورزش، استراحت و تغذیه» را

جدی بگیرند

مهم «نه» گفتن به درخواست‌های غیرضروری برای جلوگیری از فرسودگی است. علاوه بر این، اختصاص «زمان کیفی» حتی به صورت کوتاه‌اماد بودن حواس پرتی برای اعضای خانواده می‌تواند به تقویت پیوندهای عاطفی و جبران کمبود وقت کمک شایانی کند.

روابط با همکاران و فضای سازمانی چه تأثیری بر آرامش ذهنی کارمندان دارد و چگونه می‌توان این فضا را دوستانه‌تر کرد؟ یک محیط کاری حمایتگر و محترم، حس تعلق و ارزشمندی را در کارمندان تقویت می‌کند و عملی حیاتی برای سلامت روان آنان است. برای تقویت این فضا، سازمان‌ها می‌توانند با ایجاد فرصت‌هایی برای گفت‌وگوهای غیررسمی، برگزاری فعالیت‌های تیم‌سازی و طراحی فضاهای استراحت مناسب، بستر تعامل و صمیمیت را فراهم آورند. همچنین آموزش مهارت‌های ارتباطی و دسترسی به خدمات مشاوره‌ای نه تنها به کاهش استرس و افزایش انگیزه کمک می‌کند، بلکه منجر به کاهش غیبت و جابه‌جایی کثیرها و خلق یک محیط کاری پویا و مثبت می‌شود.

چه مهارت‌هایی به کارمندان کمک می‌کند تا در هر دو عرصه کار و زندگی شخصی موفق عمل کنند؟ کلید موفقیت، توسعه مجموعه‌ای از مهارت‌های کلیدی است. یکی از این مهارت‌ها مدیریت زمان است؛ برنامهریزی، اولویت‌بندی و تمرکز بر یک کار با وظیفه در هر زمان با استفاده از روش‌هایی مانند تعیین اهداف خاص قابل اندازه‌گیری، قابل دست‌یابی، مرتبط و زمان‌بندی شده. مهارت بعدی تصمیم‌گیری است، توانایی انتخاب گزینه بهینه در زمان مناسب برای استفاده از آن منابع.

مهارت‌های ارتباطی مانند بیان واضح نیازها، تعیین مرزهای سالم و پیشگیری از سوء تفاهم با همکاران و خانواده نیز از جمله این مهارت‌هاست.

دارند و تا چه اندازه از پشتوانه سیاسی بر خور دارند؟ تا زمانی که پاسخ این پرسش روشن نشود، صرف اتکا به بحث‌های نظری، روانی یا اخلاقی کفایت نخواهد کرد و اثر عملی در بهبود وضعیت نخواهد داشت. یکی از مشکلات جدی در این میان، ضعف روحیه مطالبه‌گری خود کارمندان نسبت

به حقوق‌شان است. بدیهی است هیئت رئیسه و سایر ارکان قدرت نیز بدون اصلاح قواعد سیاسی، مسیر بهبود و تکامل را دنبال نخواهند کرد. باید اصلاحات ساختاری از بالا و مطالبه‌گری آگاهانه از پایین هم‌زمان پیش بروند و در غیر این صورت، شرایط در مسیر انحطاط باقی خواهد ماند. به هر حال موانع بسیار است اما این واقعیت به معنای ناتوانی کارمندان در پیگیری خواسته‌های‌شان نیست. این خواسته‌ها باید در قالب یک نظام سازمان یافته، منطقی و معقول پیگیری شود. در غیر این صورت، آمیدی به برون رفت از وضعیت موجود نیست و حتی ممکن است هر روز بر وخامت اوضاع افزوده شود.

اشاره داشتید به اینکه ویژگی‌ها و مهارت‌های کارمندان تحت تأثیر شرایط اجتماعی و مناسبات اداری است. به نظر شما برای اینکه کارمندی با این شرایط کارمند باشد تا هم به موفقیت برسد و هم بتواند در مسیر احقاق حقوق خود مؤثر باشد، چیست؟

طولانی مدت و تغییرات عمیق هستیم. به نظر شما مهم‌ترین ویژگی یا مهارتی که یک کارمند باید در محیط کار داشته باشد تا هم به موفقیت برسد و هم بتواند در مسیر احقاق حقوق خود مؤثر باشد، چیست؟ باید تعارضات درون سیستمی و موانع ساختاری را برطرف کرد. چرا باید از کارمند انتظار داشته باشیم صرفاً تحمل کند، در حالی که اساساً موضوعیتی ندارد؟ این مسائل مصادیق آشکار دارند و پنهان نیستند. بنابراین لازم است مدیران و مسئولان در چارچوب‌های قانونی و منظم برای حل این مشکلات اقدام کنند. تا زمانی که سازمان یافتگی قانونی و متعارف شکل نگیرد، تا وقتی نمایندگانی واقعی کارمندان وارد میدان نشوند و موانع ساختاری رفع نگردد، نمی‌توان از این قشر توقع داشت که تنها به صبر و تحمل تبعیض بسنده کنند. چرا باید کارمند شاهد بی‌عدالتی باشد و از تاب بیاورد؟ این قشر بزرگ اجتماعی باید آگاهانه وارد عرصه مناسبات قدرت شود و پیگاه سیاسی خود را تقویت کند. پرسش اساسی این است که کارمندان در نظام قانون‌گذاری و مدیریتی چه جایگاهی



کارمند موجودی انتزاعی نیست که صبح از خواب بیدار شود و تصمیم بگیرد صرفاً آدم خوبی باشد یا کارآمدتر عمل کند. او در بستری از روابط، مناسبات، فشارهای اقتصادی و شرایط زندگی می‌کند و همین‌ها روی شخصیت، اخلاقی، انگیزه و عملکردش اثر مستقیم می‌گذارد. اگر می‌خواهیم روابط کاری انسانی و کارآمد شود، باید مناسبات کار را اصلاح کنیم و به سمت یک جامعه و نظام سازمانی توسعه یافته برویم. در چنین شرایطی کارمندان نیز کارآمد می‌شوند.



عواملی این فشارها را تشدید می‌کند؟

کارمندان با چالش‌های متعددی از جمله حجم بالای کار، ضرب‌الاجل‌های فشرده، ابهام در نقش و مسئولیت‌ها، انتظارات سنگین‌تره مدیران، تنش‌های بین فردی و همچنین نگرانی دائمی از بی‌ثباتی شغلی و تعدیل نیرو رویه‌رو هستند. این فشارها محیط کار زمانی به‌لوح خود می‌رسند که با دغدغه‌های شخصی مانند مشکلات خانوادگی، مالی یا مسائل مربوط به سلامت جسمی و روانی همراه شوند.

چگونه می‌توان علائم خستگی، اضطراب یا افسردگی را در یک کارمند تشخیص داد؟

نشانه‌های هشداردهنده اولیه اغلب شامل کاهش محسوس انگیزه، بی‌قراری، افزایش خطاهای کاری، تغییر در الگوی خواب و تحریک پذیری است. در موارد حادتر، افسردگی می‌تواند به صورت بی‌علاقگی به فعالیت‌ها، انزوا، اختلال در تمرکز، تغییر اشتها و حتی دردهای جسمی بدون دلیل پزشکی

■ ■ ■

فشارهای شغلی و نگرانی‌های اصلی کارمندان چیست و چه

عشرت شایق، نماینده اسبق مجلس و دبیر کل جنبش پیشتاز زنان:

اجحاف سیستماتیک به زنان کارمند از چالش‌های نظام اداری ایران است



بدون نگاه جامع به همه جنبه‌های زندگی امکان‌پذیر نیست، گفت: «گر بخواهیم تلاش خود به کرسی کارمندی رسید، نباید فکر کند همه موظف به خدمت‌رسانی به او هستند. استقلال واقعی یعنی توانایی مدیریت زندگی و کار، نه خوردآبی و تکروری. موفقیت وقتی حاصل می‌شود که همراهی و همدلی خانواده به رسمیت شناخته شود. اگر زن کارمند به جای فاصله گرفتن از خانواده خود و همسر، آنها را بخشی از خود بداند، لذت موفقیت واقعی نصیب او خواهد شد و در مسیر کار از حمایت‌های آنها بهره خواهد برد. زن کارمند باید به تعادل



گاهی یک زن کارمند با بالاترین امتیاز و عملکرد، حتی یک‌بار هم از پاداش کارانه بهره‌مند نمی‌شود، در حالی که همکار مرد در همان جایگاه مشمول این مزایا می‌شود. این نوع تبعیض اگر اصلاح نشود، به ظلم سیستماتیک علیه زنان کارمند تبدیل می‌شود. آیین‌نامه‌ها و قوانین موجود باید به شکل شفاف و بدون تبعیض اجرا شوند

محبوبه قربانی

کارمندی صرفاً یک شغل نیست، ترکیبی از مسئولیت، تعهد و مدیریت بین زندگی حرفه‌ای و خانوادگی است. کارمند، چه زن و چه مرد، در روز با چالش‌های متعددی روبه‌رو می‌شود، از مدیریت زمان و انجام وظایف شغلی گرفته تا تعامل با همکاران و مدیران، حل مسائل پیش‌بینی نشده و پاسخگویی به انتظارات مختلف در سازمان. این شرایط به خودی خود برای همه کارمندان دشوار است اما وقتی پای زنان و مادران کارمند به میان می‌آید، ایجاد مسئله گسترده‌تر و حساس‌تر می‌شود. زنان کارمند علاوه بر مسئولیت‌های شغلی، نقش‌های خانوادگی و مادری را نیز بر دوش دارند. این ترکیب نقش، مدیریت زمان و انرژی را دشوارتر می‌کند. برای مثال، یک مادر کارمند باید علاوه بر حضور مؤثر در محیط کار از وضعیت کودکان، آموزش و پرورش آنها و نیازهای روزانه خانواده نیز مطمئن باشد. حال کمبود زیرساخت‌های حمایتی در محیط کار، مانند مهدکودک سازمانی یا امکان شیفت‌های انعطاف‌پذیر، این فشار را افزایش می‌دهد و گاه به تعارض بین مسئولیت‌های شغلی و خانوادگی منجر می‌شود. در بسیاری از ادارات، زنان کارمند حتی با بالاترین عملکرد و تجربه در مسیر ارتقا یا دریافت پاداش با موانع پنهان روبه‌رو می‌شوند. چنین تبعیض‌هایی نه تنها انگیزه زنان را کاهش می‌دهد، بلکه به شکل سیستماتیک حقوق قانونی و شرعی آنها را تهدید می‌کند. در نگاه به زندگی خانوادگی زنان کارمند، مشاهده می‌شود برخی از آنها به دلیل شرایط فرهنگی و اجتماعی، در سنین پایین‌تر به ازدواج پاسخ متفی می‌دهند تا تحصیل یا شغل خود را ادامه دهند. نتیجه این تصمیم‌ها، ازدواج در سنین بالاتر و مواجهه با چالش‌های بیشتری است. این در حالی است که نگاه حمایتی کارفرماها و انعطاف‌پذیری در محیط کار می‌تواند تأثیر چشمگیری در توانمندسازی زنان داشته باشد. برای مثال، ارائه مرخصی‌های تشویقی، ساعات کاری انعطاف‌پذیر و امکان دورکاری در دوران حساس زندگی خانوادگی، نقش بسزایی در تقویت انگیزه و سلامت روانی زنان شاعل دارد. در این باره با عسرت شایق، نماینده اسبق مجلس هفتم و دبیر کل جنبش پیشتاز زنان به گفت‌وگو نشستیم.

■ ■ ■

این فعال و کنشگر اجتماعی ابتدا بر اهمیت خودسنجی و ارزیابی شرایط قبل از ورود به عرصه کارمندی تأکید کرد و اظهار داشت: چه زن و چه مرد، وقتی برای امری تصمیم می‌گیرند، باید همه جوانب را بسنجند. اگر خانواده‌ای اراده کند تا کارمند باشد، پیش از هر چیز باید خودسنجی و معیارسنجی انجام دهد. پدر خانواده باید بررسی کند حضور او در محیط کار، چه کمکی به خانواده می‌کند و چه پشتیبانی‌هایی از سوی اعضای خانواده دریافت می‌شود. این ارزیابی پیش از ورود به عرصه کارمندی، کلید موفقیت است.

عسرت شایق با اشاره به اینکه موفقیت فردی و اجتماعی

نیره ساری

«هر روز ساعت ۶ صبح بیدار می‌شوم. باید صبحانه آماده کنم، لباس بپوشم و به کارم بروم. ناهار را با یک‌دازم و مطمئن شوم کیف مدرسه د خترم چیزی کم ندارد. بعد می‌دوم که به ساعت ۸ و دستگاه حضور و غیاب برسم. نا‌عصر کار می‌کنم، بعد برمی‌گردم خانه. با کوهی از کارهای عقب‌افتاده. تازه مادری و همسری‌ام از آنجا شروع می‌شود. تمام این سال‌ها، فقط جمعه‌ها نفسی کشیده‌ام!» اینجا روایت یک زن شاغل است. نه در موقعیتی خاص، بلکه در وضعیتی که میلیون‌ها زن در سراسر کشور آن را هر روز زندگی می‌کنند: زنانی که در ظاهر، تنها «کارمند» محسوب می‌شوند، اما واقعیت این است که آنها دو شغل تمام‌وقت دارند: یکی در سازمان و دیگری در خانه. این گزارش تلاش دارد بخشی از دغدغه‌ها و واقعیت‌های زنان کارمند را از زبان خودشان روایت کند؛ بی‌واسطه، بدون تحلیل‌های نظری، فقط با صدای زندگی؛ زنانی که هر روز، بین نقش‌های چندگانه «کارمند، همسر، مادر، دختر» در حال مدیریت، سازش و گاهی هم فرسودگی هستند.

■ ■ ■

«فهیمة، ۳۹ساله و کارشناس بیمه است. دو فرزند دبستانی دارد و همسرش هم شاغل است. او می‌گوید: هیچ‌وقت حسن نکرדם که روز واقعاً برای من است. هر کار باید منتمرکز، دقیق و پاسخگو باشم، اما ذهنم همزمان درگیر تکالیف بچه‌ها و خرید خانه هم است. وقتی برمی‌گردم، باید دوباره خونه رو بچرخونم. آخر شب که همه خوابن، تازه چند دقیقه برای خودم دارم، ولی اون روز خسته‌ام که فقط می‌خوابم.»

«الهه، ۳۳ساله، منشی یک مطب خصوصی است. هم مادر است و هم همسر. می‌گوید: «نه سر کار می‌تونم از فرزندم حرف بزنم، چون حس می‌کنن حواسم پرت‌ه. نه خونه می‌تونم از کارم بگم، چون همه انتظار دارن توی خونه نقش زن سنتی صرفاً خانه دار رو بازی کنم. انگار همیشه باید کامل باشم، بدون هیچ پنهانی.»

همیشه باید خسته باشم، بدون هیچ کم‌پرسی می‌گویم: «سال‌هاست دارم جان می‌کنم تا همه چیز بچرخه. نه تنها سر کلاس که در خانه، در بازار، در آشپزخانه در جلسه اولیا و مربیان. هیچ کم نمی‌پرسم من کی خسته

کاشانه

مدیر مسئول: محمد جواد اخوان
سر‌دبیر: غلامرضا صادقیان
دبیر ویژه‌نامه: حسین کل‌محمدی
همکاران تحریریه: نیره ساری، مرصیه بامبری
نیره محمودی، محبوبه قربانی
چاپ: همشهری

جستار



بحران بهره‌وری در عصر فشارهای شغلی کارمندان

مغزهای خسته

تصور کنید هر صبح زود، زنگ ساعت‌تان را خاموش می‌کنید، اما نه به‌خاطر کمبود خواب، بلکه چون حتی فکر رفتن به محل کار، نفس‌تان را می‌گیرد. در مسیر رفتن، خیابان‌ها همان خیابان‌هاست و ساختمان‌ها همان ساختمان‌ها، اما در درون شما همه چیز تغییر کرده است. انگیزه‌ای که روزی روشن و زنده بود، امروز مانند شمع کم‌نور در حال خاموش شدن است. این همان آغاز «فرسودگی شغلی» است؛ پدیده‌ای آرام، بی‌سروصدا و زیرپوستی که سال‌هاست در سکوت، ذهن و جسم کارمندان را تحلیل می‌برد و بهره‌وری سازمان‌ها را می‌بلعد.

نیره محمودی

فرسودگی شغلی

فرسودگی شغلی تنها یک خستگی ساده نیست. این یک وضعیت روانی و جسمی عمیق است که زمانی اتفاق می‌افتد که فشارهای شغلی طولانی‌مدت، فراتر از توان تطبیق انسان می‌روند. ذهن شروع می‌کند به خاموش کردن سیستم‌های پاداش، بدن وارد وضعیت بقا می‌شود و نتیجه، کاهش شدید انگیزه، خستگی مزمن، احساس بی‌په‌ودگی و افت کیفیت عملکرد است. کارمندی که درگیر این بحران می‌شود، حتی اگر در ظاهر همچنان پشت میز بنشیند و وظایفش را انجام دهد، عملاً دیگر همان کارمند سابق نیست. پژوهش‌های جهانی نشان می‌دهند بیش از ۵۰ درصد کارمندان دنیا در سال ۲۰۲۵ ر چاتی از فرسودگی شغلی را تجربه کرده‌اند. این آمار در ایران نیز نگران‌کننده است؛ در برخی صنایع حساس مانند سلامت و آموزش، نرخ فرسودگی به بیش از ۶۰ درصد رسیده است. در دنیای امروز که فشار اقتصادی، ساعات کاری طولانی و رقابت شدید، بر روانی کارمندان را چند برابر کرده، این پدیده به یک بحران جدی بدل شده است.

ریشه‌های پنهان یک بحران خاموش

فرسودگی شغلی به دلایل مختلفی شکل می‌گیرد و بر خلاف تصور رایج، تنها محصول کار زیاد نیست. مهم‌تر از حجم کار، «کیفیت تجربه کاری» و احساس کارمند نسبت به شغلش تعیین‌کننده است. نبود حس کنترل روی امور، فقدان حمایت سازمانی، محیط‌های سمی و نادیده گرفتن تلاش‌ها، محرک‌های اصلی این مشکل هستند. وقتی کارمند احساس کند تلاش‌هایش دیده نمی‌شود یا ارزش گذاری نمی‌شود، وقتی احساس کند در حال انجام کاری بی‌معناست یا وقتی هر روز مجبور است از حجم غیرمنصفانه‌ای از کارها دست و پنجه نرم کند، مغز وارد وضعیت دفاعی می‌شود. در این حالت، سیستم عصبی بدن مانند ترمز می‌خورد. کار، انرژی ذهنی را خاموش می‌کند تا از فرسایش کامل محافظت کند. نتیجه این است که فرد دیگر «درگیر کار نمی‌ماند»؛ او در درون خالی می‌شود، از محیط فاصله می‌گیرد و در حالی که همچنان حضور فیزیکی دارد، مشارکت واقعی‌اش به حداقل می‌رسد. این همان چیزی است که در روان‌شناسی سازمانی «حضور غیرفعال» نامیده می‌شود؛ پدیده‌ای که امروز یکی از چالش‌های اصلی سازمان‌ها در سراسر جهان است.

آسیب‌های عمیق بر فرد و سازمان

فرسودگی شغلی نه تنها بهره‌وری را کاهش می‌دهد، بلکه پیامدهای گسترده‌ای بر سلامت روان و جسم کارمندان دارد. تحقیقات نشان می‌دهد افرادی که دچار فرسودگی هستند تا سه برابر بیشتر در معرض ابتلا به افسردگی، اضطراب، بی‌خوابی، مشکلات قلبی و حتی ضعف سیستم ایمنی قرار می‌گیرند. در سطح سازمانی، این پدیده باعث افزایش غیبت از کار، کاهش کیفیت خروجی‌ها، افت نوآوری و حتی ترک شغل می‌شود. شرکت‌هایی که به سلامت روانی کارکنان خود بی‌توجهی می‌کنند، ناخواسته هزینه‌های پنهانی می‌پردازند که در قالب کاهش درآمد و افزایش نرخ جابه‌جایی نیروی انسانی، سالانه میلیارد‌ها تومان را هدر می‌دهد. فرسودگی شغلی یک بحران است، اما غیرقابل حل نیست. اگرچه درمان آن نیازمند تلاش مشترک کارمندان، مدیران و سازمان‌هاست، اما مجموعه‌ای از اقدامات می‌تواند در کاهش شدت این پدیده و بازگرداندن تعادل نقش حیاتی ایفا کند.

نشئین صدای بدن

بزرگ‌ترین اشتباه این است که کارمندان نشانه‌های خستگی و فرسودگی را نادیده بگیرند. بدن و ذهن ما زبان دارند و پیام‌هایی می‌فرستند: کاهش تمرکز، بی‌حوصلگی، سردردهای مداوم، بی‌خوابی و بی‌انگیزگی، هشدارهای آشکارند. لحظه‌ای توقف و بازنگری در نیازهای شخصی و اولویت‌بندی‌ها، اولین گام بازگشت به تعادل است. تمرین‌هایی مانند تنفس عمیق، مدیتیشن کوتاه و حتی چند دقیقه سکوت در طول روز می‌تواند معجزه کند. روان‌شناسان می‌گویند به دقیقه فاصله‌گیری کامل از صفحه‌نمایش و تنفس کنترل‌شده، می‌تواند فعالیت بخش پیش‌پیشانی مغز را بازگرداند و استرس را تا ۴۰ درصد کاهش دهد.

بازتعریف مرزهای کار و زندگی

در بسیاری از موارد، فرسودگی ناشی از تداخل مداوم زندگی و کار است. به‌ویژه در دنیای دیجیتال امروز، مرزها محو شده‌اند و کارمندان اغلب حتی در خانه هم به پیام‌ها، ایمیل‌ها و تماس‌های کاری پاسخ می‌دهند. تعیین مرز روشن بین زمان کار و زمان استراحت، یک ضرورت حیاتی است. کارمندان باید جسارت «نه گفتن» را یاد بگیرند و مدیران نیز باید فرهنگ احترام به زمان شخصی را در سازمان نهادینه کنند. پژوهش‌های بین‌المللی نشان داده‌اند شرکت‌هایی که فشار کم‌تورم و کمبود محنت شغل خارج از ساعات کاری را اجرا کرده‌اند، میزان فرسودگی کارکنان‌شان تا ۴۰ درصد کاهش یافته است.

از سیاست تا عمل

هیچ برنامه درمانی‌ای بدون مشارکت سازمان‌ها کامل نمی‌شود. مدیرانی که فرسودگی شغلی را صرفاً مشکل فردی می‌دانند، از اصل ماجرا فاصله دارند. ساختارها و فرهنگ سازمانی نقش مستقیم در سلامت روانی کارکنان دارند. سازمان‌ها باید برنامه‌های حمایت روانی ایجاد کنند؛ از مشاوره‌های حرفه‌ای و کارگاه‌های آموزشی گرفته تا جلسات بازخورد و تقویت ارتباطات انسانی. همچنین ایجاد فرصت‌هایی برای ارتقای مهارت، شفاف‌سازی اهداف و فراهم کردن حس معنا در کار، همگی گام‌هایی حیاتی برای کاهش فرسودگی‌اند. به‌ویژه در شرایط اقتصادی ایران که کارمندان می‌توانند چند دقیقه از فشار کاری فاصله بگیرند، این بیشتر بر دوش کارمندان گذاشته است، سازمان‌ها باید بیش از پیش از منافع انسانی خود حمایت کنند. کارمند سالم و بالنگیزه، ستون فقرات سازمان و سرمایه‌ای است که ارزش جایگزینی ندارد.

اهمیت حسن تعلق

انسان موجودی اجتماعی است و نبود ارتباط مؤثر در محیط کار، فرسودگی را تشدید می‌کند. تحقیقات نشان می‌دهد افرادی که در محل کار حداقل یک رابطه دوستانه دارند، هفت برابر کمتر دچار فرسودگی می‌شوند. ایجاد فضاهایی برای تعامل غیررسمی، برگزاری رویدادهای گروهی و ایجاد حس تعلق و مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها می‌تواند انرژی جمعی را بازسازی کند. کارمندانی که احساس می‌کنند صدای‌شان شنیده می‌شود، به مراتب بهره‌وری بیشتری دارند و کمتر در معرض خستگی روانی قرار می‌گیرند.

وقفه‌های کوچک، نجات‌های بزرگ

یک باور نادرست در فرهنگ کاری این است که کار بیشتر مساوی موفقیت بیشتر است، در حالی‌که پژوهش‌های علمی نشان می‌دهند مغز انسان پس از ۹۰ دقیقه تمرکز مداوم، به‌طور طبیعی نیاز به بازیابی دارد. وقفه‌های کوتاه بین کار، پادامه‌وری، حرکات کششی و حتی نوشیدن یک فنجان چای می‌تواند به طرز محسوسی کیفیت تصمیم‌گیری و تمرکز را افزایش دهد. در برخی شرکت‌های پیشرو، حتی «اتاق‌های بازیابی» طراحی شده‌اند؛ فضاهایی که کارمندان می‌توانند چند دقیقه از فشار کاری فاصله بگیرند. این رویکرد به‌ویژه در سازمان‌هایی که به خلاقیت و نوآوری متکی هستند، نتایج چشمگیری داشته است.

پایان یک خستگی بی‌پایان

فرسودگی شغلی یک زنگ خطر است؛ هم برای کارمند، هم برای سازمان و هم برای جامعه. مقابله با آن، نیازمند بازتعریف ارزش‌هاست: ارزش زمان، ارزش سلامت و ارزش انسان. هیچ بهره‌وری پایداری بدون کارمند سالم و بالنگیزه وجود ندارد. در نهایت، پیشگیری مؤثرتر از درمان است. محیط کاری که ارزش تلاش انسان را می‌بیند، فضا برای استراحت و رشد فراهم می‌کند و به کارکنان حس معنا می‌دهد، نه تنها بحران فرسودگی را کنترل می‌کند، بلکه بهره‌وری و رضایت شغلی را به شکل چشمگیری افزایش می‌دهد.

ظلم سیستماتیک علیه زنان کارمند

دبیر کل جنبش پیشتاز زنان به مشکلات تبعیض جنسیتی در ارتقا و پاداش‌ها نیز اشاره کرد و اظهار داشت: «گاهی یک زن کارمند با بالاترین امتیاز و عملکرد، حتی یک‌بار هم از پاداش کارانه بهره‌مند نمی‌شود، در حالی که همکار مرد در همان جایگاه مشمول این مزایا می‌شود. این نوع تبعیض اگر اصلاح نشود، به ظلم سیستماتیک علیه زنان کارمند تبدیل می‌شود. آیین‌نامه‌ها و قوانین موجود باید به شکل شفاف و بدون تبعیض اجرا شوند. نگاه سلیقه‌ای و شخصی نباید به قانون تبدیل شود، البته این نکته را هم بگویم و اینکه، کنار مرخصی‌های قانونی، مزایای عائله‌مندی و مسکن برای آقایان وجود دارد، چون مسئولیت نفقه با آنهاست اما در حوزه پاداش‌ها و کارانه‌ها نباید تبعیض جنسیتی وجود داشته باشد. بارها مشاهده شده ختمی با بالاترین امتیاز و عملکرد، حتی یک بار هم مشمول پاداش کارانه نشده‌است!»

وجود مهدهای سازمانی و زیرساخت‌های حمایتی وظیفه قانونی دستگاه‌ها

عسرت شایق با تأکید بر حمایت‌های محیط کار افزود: «قانون شیردهی وجود دارد اما در بسیاری از ادارات در نظر گرفته نمی‌شود چرا که در آن محیط اداری نه تنها مهدکودک، بلکه ناهانه‌هم دایر نیست تا مادر بتواند از این حق قانونی‌اش استفاده کند. نداشتن مهدکودک همچنین باعث شده است برخی مادران، فرزندان خردسال را فرزندان‌ی را که در پایه‌های ابتدایی هستند در ایام تابستان یا تعطیلی‌های فصلی مدارس که‌اخیرا به دلایل متعددی همچون آلودگی هوا و مصرف انرژی بیشتر هم شده است، در خانه تنها بگذارند و با اضطراب و نگرانی به محل کار بروند. وجود مهدهای سازمانی و زیرساخت‌های حمایتی نه لطف، بلکه وظیفه قانونی دستگاه‌هاست.»

وی در باره نقش کارفرمایان در حمایت از زنان کارمند نیز می‌گوید: «اگر کارفرما زن کارمند را مانند یکی از اعضای خانواده خود بداند، حمایت طبیعی اتفاق می‌افتد. اقدامات کوچک مانند پاداش ویژه از ازدواج یا اضافه کردن یک ماه مرخصی به مرخصی قانونی می‌تواند اثر بزرگی در روحیه و انگیزه کارکنان زن داشته باشد.»

تسلط بر آیین‌نامه‌ها و شاخص‌های ارتقای شغلی

این فعال و کنشگر اجتماعی درباره نحوه مطالبه حقوق کارمندی گفت: «مرخصی زایمان، ساعات شیردهی و تضمین تسلط داشته باشند، برای ارتقای شغلی شاخص‌های لازم را شناسایی و در صورت کمبود، اقدام کنند. مسیر قانونی دیوان عدالت اداری نیز باید شناخته و استفاده شود. حمایت‌ها نیز باید راهگشا، اثرساز، بخش و تقویت‌کننده پیداشت روانی کارمندان به‌ویژه بانوان باشد.»

نماینده سابق مجلس هفتم در پایان گفت: «مسائل مربوط به زنان کارمند، مادران شاغل و خانواده‌های آنها باید به شکل جامع دیده شود. حمایت‌های قانونی، رفاهی و روانی می‌تواند فاصله بین فشارهای کاری و زندگی خانوادگی را کاهش دهد و مسیر موفقیت حقیقی را برای زنان کارمند هموار کند.»

تصحیح بر گه‌ها و بعد ساعت ۶ باید بیدار شسم برای مدرسه و صبحانه بچه‌ها فرسودگی به واژه شیکه، من می‌گم این سبک زندگی شبیه دودین روی تر میله!»

«الها، ۲۲ساله، کارمند بانک است: «بیشتر از همه، عذاب وجدان دارم. وقتی سسر کارم، حس می‌کنم مادر خوبی نیستم. وقتی با فرزندم هستم، نگران کار و عملکردم گاهی فکر می‌کنم دارم خودمون رو فرسوده می‌کنیم تا توقع همه رو برآورده کنم.»

■ ■ ■

روایت این زنان، تنها چند نمونه از هزاران داستان ناگفته‌ای است که هر روز در اداره‌ها و خانه‌های این کشور تکرار می‌شود. زنان شاغل در دو جبهه تلاش می‌کنند، یکی برای حفظ جایگاه شغلی‌شان و دیگری برای ایفای نقش‌های خانوادگی که گاه‌ب‌گاه نمی‌شود. اما انرژی زیادی می‌طلبند. در روایت همه این زنان، یک خط مشترک دیده می‌شود: آنها دائم در حال سازش با خود و اطرافیان هستند. دالم از خود می‌زنند، عقب‌نشینی می‌کنند، توقعات را می‌سنجند و سعی می‌کنند نگذارند جایی خلایی احساس شود اما در این میان، کسی کمتر از آنها می‌پرسد که چه چیزهایی را از دست داده‌اند؟ چه رؤیاهایی را فراموش کرده‌اند؟ یا اصلاً چند بار خواسته‌اند فقط برای چند روز، فقط «خودشان» باشند، نه مادر، نه کارمند، نه همسر، نه دختر، فقط خودشان.

این تلاش بی‌وقفه برای کامل بودن، برای «کم‌نگذاشتن» در هر دو جبهه، هر چند تحسین‌برانگیز است، اما گاهی به بهای فرسودگی، خستگی مزمن و بی‌هویتی تمام می‌شود. زنانی که زمانی با آرزوهای شغلی روشن وارد محیط کار شدند، حالا گاه فقط باقی‌بقا کار می‌کنند، نه برای رشد. اما فقط می‌دوند، می‌آنگه بداندن تا کجا و چرا، اما راحل چیست؟ انتظار نمی‌رود زنان کمتر تلاش کنند. مسئله اصلی، این است که ساختارهای شغلی و خانوادگی باید عادلانه‌تر و همراه‌تر باشند. سازمان‌ها باید با درک شرایط ویژه زنان، امکان انعطاف در ساعت کاری، مرخصی‌های خاص و حمایت روانی را فراهم کنند. از سویی دیگر، تغییر در فرهنگ خانواده و توزیع مسئولیت‌ها میان زن و مرد، مهم‌ترین گام برای جلوگیری از فرسودگی زنان در نقش‌های چندگانه‌است. نباید از نظر دور داشت، زنان شاغل، ستون‌هایی هستند که جامعه مدرن روی دوش آنها ایستاده است، اما حتی قوی‌ترین ستون‌ها هم اگر مداوم زیر بار بدون استراحت بمانند، روزی می‌شکنند.



روایت «کاشانه» از زندگی زنان کارمند

و تلاش بی‌وقفه برای ایجاد تعادل بین خانه و اداره

۲ شیف‌ت یک زندگی

می‌شوم. همه فقط از من توقع دارند.»

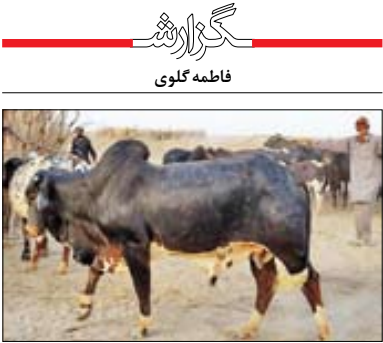
«آمنه، ۲۷ساله، مجرد و کارمند شرکت خصوصی است، اما به عنوان دختر بزرگ خانواده، مسئولیت نگهداری از پدر بیمار و امور خانه را بر عهده دارد. او می‌گوید: «شاید مادر نیستم، اما مسئولیت‌هایی دارم که گاهی از نقش مادری هم سنگین‌تر است. از سسر کار که می‌رسم، باید دارو بگیرم، پدرم را دکتر ببرم، قبض‌ها را پرداخت کنم. هر کس نمی‌بیند که چقدر خسته‌ام.»

«صدف، ۳۰ساله، کارشناس منابع انسانی در یک شرکت خصوصی است. او بیشتر از فشار فیزیکی، از فشار روانی گلایه دارد: «وقتی بچه‌ام مر می‌می‌شود، استرس دارم که نکند کارم را از دست بدهم. مرخصی گرفتن ساده نیست. اگر هم بگیرم، حس می‌کنم اعتبارم در محیط کار زیر سؤال می‌رود. از طرفی مادری‌ام را هم نمی‌توانم رها کنم. همیشه حس می‌کنم در حال خیانت به یکی از این دو نقش هستم.»

«زهرا، ۳۶ساله، کارمند بخش اداری یک نهاد دولتی است که می‌گوید: «بزرگ‌ترین چالش من، شروع روز با استرسی است که از شب قبلیش شروع شده! باید هم ناهار و بیمار و امور خانه را بر عهده دارم. هم لباس بپوشم مرتب باشم، هم دهنم برای جلسه کاری آماده باشم. ساعت ۸ کارت می‌زنم، اما ذهنم هنوز درگیر خونه است.»

«تسنرن، ۲۹ساله، کارشناس مالی در یک شرکت خصوصی است که معتقد است: «همسرم خیلی همراهه، ولی جامعه هنوز از زن‌ها توقع داره که کار خونه و بچه‌داری رو به تنهایی انجام بدن. تو شرکت باید حرفه‌ای و دقیق باشم، اما کافی است فرزندم مر می‌شه، انگار همه فکر می‌کنن تعهدم به کار کم نشده! بدون هیچ دلیل و مدرکی.»

«مهتاب، ۳۳ساله، معلم دبیرستان و مادر دو فرزند است که اعتقاد دارد: «روز‌هایی هست که وسط کلاس فکر می‌کنم ناچار چی بیزم! یا شب قبلیش تا ۲ بامداد مشغول



توسعه پایدار روستایی بادامپوری در اقلیم خشک

دامپوری سیستان و بلوچستان می تواند ضمن امنیت غذایی و ایجاد اشتغال باشد

دامداری در استان سیستان و بلوچستان نه تنها به عنوان یک فعالیت اقتصادی و معیشتی سنتی شناخته می‌شود، بلکه نقشی کلیدی در امنیت غذایی، ایجاد اشتغال و توسعه پایدار روستایی و عشایری دارد؛ همچنین به دلیل کمبود منابع آبی و شرایط خشک و نیمه‌خشک، بسیاری از روستاییان و عشایر استان دامداری را به عنوان مطمئن‌ترین شیوه تأمین معاش خود انتخاب کرده‌اند.

■ ■ ■

اقلیم خاص سیستان و بلوچستان بستر مناسبی برای پرورش انواع دام سبک و سنگین است که همواره نقش به‌سزایی در تأمین نیازهای دامی و لبنی کشور دارد. از منظر ملی نیز دامپروری در سیستان و بلوچستان جایگاهی برجسته و این استان سهم مهمی را در تأمین گوشت قرمز و شیر کشور بر عهده دارد. همچنین مراغ گسترده استان، ظرفیتی ارزشمند برای توسعه دامپروری سنتی و صنعتی محسوب می‌شوند. حضور عشایر در سیستان و بلوچستان نیز نقش به‌سزایی در پویایی این حوزه داشته و موجب تداوم فرهنگ و دانش بومی در مدیریت دام شده است.

در این میان، پرورش شتر جایگاهی ویژه دارد، چراکه سیستان و بلوچستان به عنوان یکی از قطب‌های اصلی پرورش شتر در کشور شناخته شده است. سازگاری بالای این حیوان با شرایط سخت آب و هوایی، توانایی تحمل کمبود آب و گرمای شدید و ارزش بالای فرآورده‌های آن از جمله گوشت، شیر، پوست و کرک، باعث شده است تا پرورش شتر در این استان نه تنها جنبه معیشتی، بلکه اهمیت اقتصادی و صادراتی نیز پیدا کند. شیر شتر به دلیل خواص دارویی و تغذی‌های خاص خود در سال‌های اخیر با استقبال گسترده‌ای مواجه شده و زمینه را برای ایجاد صنایع تبدیلی و فرآوری در منطقه فراهم کرده است.

■ گواصیل سیستانی و پایداری دامپوری

گوا اصیل سیستانی یکی از نژادهای بومی و ارزشمند ایران است که خاستگاه آن منطقه سیستان و بلوچستان می‌باشد؛ این نژاد به دلیل سازگاری بالای خود با شرایط سخت اقلیمی همچون گرما، خشکی و کمبود علوفه شهرت دارد. گاو سیستانی جثه‌ای متوسط، بدنی مقاوم و پوسنی به رنگ‌های خاکسرتی تا سیاه دارد. از ویژگی‌های بارز آن توانایی تولید شیر باکیفیت و گوشت مطلوب است. همچنین این نژاد در کار کشاورزی و شخم‌زنی نیز استفاده می‌شود. گوا اصیل سیستانی چند وقتی است که در حال انقراض است، اما نگهداری و توسعه گاو سیستانی نقشی مهم در امنیت غذایی، حفظ تنوع ژنتیکی و پایداری دامپروری بومی کشور ایفا می‌کند. بنابر این، دامداری در سیستان و بلوچستان نه تنها عامل مهمی در اقتصاد محلی است، بلکه به عنوان یک ظرفیت راهبردی می‌تواند در امنیت غذایی، توسعه صادرات و رشد اقتصادی نقش محوری ایفا کند.



■ دامداری، شغل قدیمی مردم محلی

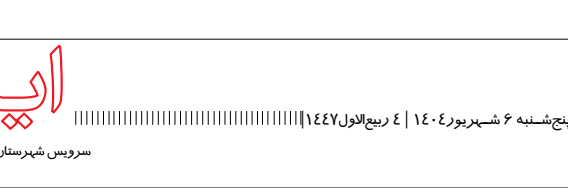
معاون تولیدات دامی جهاد کشاورزی سیستان و بلوچستان می‌گوید: «ستان سیستان و بلوچستان با توجه به موقعیت جغرافیایی ویژه، مرز مشترک با کشورهای پاکستان و افغانستان، بازارچه‌های مرزی فعال و همچنین وجود تنها بندر آبیانوسی کشور و ۳۷۰ کیلومتر مرز آبی، به سرعت به عنوان یکی از مهم‌ترین مبادی واردات دام در کشور مورد توجه قرار گرفته و با بهره‌گیری از تمامی ظرفیت‌های دامی، قابلیت بالافعل کردن پتانسیل‌های موجود و تبدیل شدن به هاب دام منطقه و تأمین گوشت مورد نیاز کشور را دارد.»

مهدی حسینی ادامه می‌دهد: «در این زمینه بستر استفاده از سرمایه‌گذاری‌های موجود در حوزه زیرساخت‌های تولید گوشت قرمز فراهم شده که شامل ۹ واحد کشتارگاه صنعتی، ۷۲ واحد قرنطینه مرزی، ۸ واحد بسته‌بندی گوشت قرمز، هزار و ۹۲۸ واحد پروراندنی صنعتی و سنتی از سوی بخش خصوصی و مردم و همچنین زیرساخت واردات دام در بازارچه‌های مرزی می‌شود.»

وی ادامه می‌دهد: «بزرگ‌ترین واحد پرورش شتر شیربی کشور در اطراف زاهدان در سال ۱۴۰۱ راه‌اندازی شد. این واحد با ظرفیت اولیه ۱۶۰ نفر مولد که در حال افزایش به هزار و ۵۰۰ نفر است، هم‌اکنون دارای ۴۵۰ نفر شتر نژاد سندی می‌باشد.» معاون تولیدات دامی جهاد کشاورزی استان تصریح می‌کند: «نژاد سندی روزانه تا ۲۰ کیلو شیر تولید می‌کند. سرمایه‌گذاری برای این واحد بیش از ۲۰۰ میلیارد ریال بوده که به طور کامل از سوی بهره‌بردار و بدون تسهیلات بانکی انجام شده است. در حال حاضر روزانه ۲۲۰ کیلوگرم شیر شتر در این واحد تولید و با بسته‌بندی با برند تاجک بلوچستان به بازارهای درون استان و استان‌های خراسان جنوبی، اصفهان، فارس و تهران عرضه می‌شود.»

وی می‌گوید: «سیستان وبلوچستان با داشتن وسعت پهناور، مراتع گسترده، شرایط اقلیمی متنوع و نزدیکی به مرزهای شرقی، ظرفیت بالایی برای تبدیل شدن به یکی از قطب‌های اصلی تولید دام و گوشت قرمز کشور دارد. این استان از نظر جغرافیایی جایگاه ویژه‌ای دارد و می‌تواند علاوه بر تأمین نیاز داخلی، بخشی از تولیدات خود را به کشورهای همسایه مانند افغانستان، پاکستان و حتی حوزه خلیج فارس صادر کند.» حسینی توضیح می‌دهد: «یکی از مزیت‌های مهم سیستان و بلوچستان وجود فرهنگ دیرینه دامداری در میان جوامع محلی است که روستاییان عشایر تجربه ارزشمندی را پرورش دام سبک و سنگین دارند، همچنین طرح‌های توسعه‌ای در حوزه دامپروری، استفاده از نژادهای مقاوم و سرمایه‌گذاری در صنایع فرآوری و بسته‌بندی می‌تواند زنجیره ارزش این بخش را کامل کند.»

وی خاطرنشان می‌کند: «با ایجاد زیرساخت‌های لازم مانند سردخانه‌ها، کشتارگاه‌های صنعتی، بهبود شبکه حمل‌ونقل و حمایت‌های دولتی، این استان قادر خواهد بود سهم قابل توجهی در تأمین امنیت غذایی کشور ایفا کند. در صورت برنامه‌ریزی صحیح، سیستان و بلوچستان نه تنها نیاز داخلی ایران به گوشت قرمز را پوشش می‌دهد، بلکه به یکی از مراکز مهم صادراتی منطقه نیز بدل خواهد شد.»



رونمایی از ۸ محصول دانش‌بنیان پارک علم و فناوری مازندران

در سفر معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رئیس‌جمهور به مازندران از هشت محصول دانش‌بنیان پارک علم و فناوری این استان رونمایی شد. حسین افشین معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رئیس‌جمهور، در بازدید از شرکت‌های دانش‌بنیان منتخب استان مازندران از هشت محصول دانش‌بنیان رونمای کرد. شرکت خزر ترانسفو با ارائه رکتیفایر صنعتی ۱۰ کیلوآمپر ۱۲ پالس تریسنوری از خنک، سطح بالایی از خودکفایی صنایع کشور در تأمین رکتیفایرهای جریان بالا را نشان داد. این محصول دانش‌بنیان، طراحی مطابق استاندارد بین‌المللی IEC60146 و قابلیت تولید انبوه مبتنی بر قطعات Modular، توانایی عملکرد دائم در جریان نامی، کنترل دقیق و اتصال به سیستم‌های ترانسفورماتور قدرت را دارد و در فرایندهای الکتروشمیایی و متالورژی کاربرد فراوان دارد. همچنین در این مراسم، «پنجال استاندارد نگهداری واکسن و لود شیفت» محصول شرکت دانش‌بنیان ابتکار تجهیز طب یکتا، با قابلیت‌های پیشرفته‌ای همچون کنترل دمای دقیق و دیتالاگ مبتنی



مورد بهره‌برداری قرار گرفته که برای بیش از ۶ هزار نفر اشتغال ایجاد کرده است. در ادامه این مراسم معاون سازمان و مدیر جهاد کشاورزی شهرستان میاب نیز گفت: در هفته دولت امسال، ۱۳ طرح کشاورزی با اعتبار هزار و ۴۸۰ میلیارد ریال در میناب به بهره‌برداری می‌رسد که شاخص‌ترین آن افتتاح این کشتارگاه بزرگ است. ناصر نوراده افزود: این کشتارگاه در زمینی به مساحت ۲۰ هزار مترمربع احداث شده و از ظرفیت تولید سالانه ۳۳ هزار تن گوشت مرغ برخوردار است که با بهره‌برداری از این مجموعه، ۵۵ نفر به طور مستقیم و ۴۲۰ نفر به طور غیرمستقیم مشغول به کار می‌شوند. وی ادامه داد: اعتبار اجرای این پروژه ۱۲۸ میلیارد تومان بوده که ۱۸ میلیارد تومان آن از محل تسهیلات بانکی و ۱۲۰ میلیارد تومان از محل آورده مجری طرح تأمین شده است.

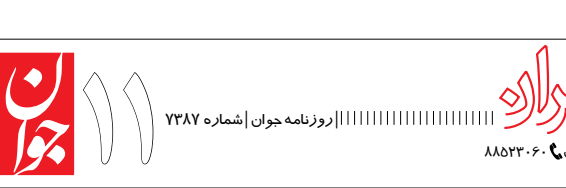


بهره‌برداری از ۹۷ طرح عمرانی و خدماتی در یزد

به مناسبت هفته دولت، ۹۷ طرح شاخص عمرانی و خدماتی در شهرستان یزد به بهره‌برداری می‌رسد. فرماندار یزد گفت: در هفته دولت امسال ۹۷ طرح شاخص عمرانی و خدماتی با اعتباری بیش از ۲ هزار و ۳۷۶ میلیارد تومان در این شهرستان به بهره‌برداری می‌رسد که ثمره تلاش یک‌ساله دولت وفاق ملی و نتیجه وفاق و همدلی مردم و مسئولان است. محمدجواد آقایی افزود: در هفته دولت امسال ۷۶ طرح شهری با اعتبار بیش از ۲ هزار و ۲۱۹ میلیارد تومان و ۲۱ طرح روستایی با اعتبار بالغ بر ۷۸ میلیارد تومان به بهره‌برداری می‌رسد که در مجموع زمینه‌ساز ایجاد هزار و ۹۰۰ فرصت شغلی به صورت مستقیم و غیرمستقیم خواهد بود. وی تصریح کرد: پنج طرح در حوزه آب و فاضلاب و هدف تأمین پایدار آب شرب، افزایش ظرفیت انتقال



مهم وزارت راه و شهرسازی در استان، نهضت ملی مسکن است که رابطه مستقیمی با معیشت مردم دارد و لذا تلاش می‌کنیم تا پروژه‌های تخصیص داده شده را طی ماه‌های آینده به مردم تحویل دهیم. وی با بیان اینکه هم‌زمان با هفته دولت در استان گیلان، آماده افتتاح ۶ هزار و ۷۰۰ میلیارد ریال پروژه هستیم، ادامه داد: بهره‌برداری از ساختمان پزشکی قانونی شهرستان تالش با اعتبار ۶۹ میلیارد ریال و افتتاح فاز پایانی محور سکر – سیاهکل با اعتبار ۲ هزار و ۸۵۰ کیلومتر کار از جمله این پروژه‌هاست. این مسئول از ثبت‌نام ۱۲۱ هزار متقاضی نهضت ملی مسکن در استان گیلان خبر داد.



افتتاح ۱۰ پروژه آبرسانی در ملایر همزمان با هفته دولت

۱۰ پروژه آب و فاضلاب در شهرستان ملایر استان همدان با اعتبار بیش از ۲۳ میلیارد تومان افتتاح می‌شود. مدیر شرکت آب و فاضلاب ملایر با اشاره به افتتاح ۱۰ پروژه آبرسانی در این شهرستان استان همدان با اعتبار بیش از ۲۳ میلیارد تومان، به حفر و تجهیز چاه آب شرب روستای بهاره اشاره کرد و افزود: این پروژه شامل حفر یک حلقه چاه دستی به عمق ۳۵ متر، ۶۰ متر کوره و تجهیز چاه است. رسول روبخش از اینستاگرام ایستگاه همپاژ شهر علی آباد دمق با اعتبار ۱۲ میلیارد تومان خبر داد و تصریح کرد: این پروژه شامل احداث ایستگاه همپاژ با مخزن ذخیره به حجم ۳۰۰ مترمکعب، ساختمان بهره‌بردار ی به مساحت ۲۵ مترمربع، حصار کشی و محوطه‌سازی در زمینی به متراز ۸۵۰ متری و نصب تجهیزات الکترومکانیکال می‌شود. وی با بیان اینکه اصلاح شبکه توزیع آب روستای قجرآب سفلی با اعتبار ۱۲۰ میلیون تومان، تصریح در هفته دولت به بهره‌برداری می‌رسد، تصریح کرد: این پروژه شامل اصلاح ۲۸۰ متر شبکه توزیع آب روستا با اعتبارات شرکت ایفا و تأمین لوله است. این مسئول همچنین از احداث پست برق



کلنگ‌زنی شد. مهدی مجیدی افزود: پروژه مجتمع فرهنگی و برج سنبران شهرداری از نا کلنگ‌زنی شد و همچنین دو حلقه چاه باقدننی از سوی شرکت ایفا استان افتتاح شد. وی تصریح کرد: همچنین به همت بخش خصوصی و حمایت دولت، پروژه پرورش ماهی ۱۰۰ تنی خویار در روستای محمودآباد و گلخانه ۴ هزار متر مربعی گل‌های تزئینی به بهره‌برداری رسید. این مسئول گفت: بل ارتباطی روستای دربند با اعتباری بالغ بر ۲۴ میلیارد ریال از سوی دهیاری انجام و همچنین بهسازی و آسفالت معابر ۲۴ روستا افتتاح شد. مجیدی افزود: افتتاح «بنی زمین چمن فوتبال» و «میلان شهری شهرداری مومن آباد و رونمایی از ماشین آلات راهسازی، حسن ختام برنامه‌های افتتاحیه بود.



بهره‌برداری از ۹۷ طرح عمرانی و خدماتی در یزد

رفع کمبود فضای تحصیلی در مناطق مختلف شهرستان انجام شده است. وی ادامه داد: در حوزه سلامت و خدمات درمانی، پروژه‌های متعددی افتتاح شده که دسترسی شهروندان به خدمات بهداشتی و درمانی را تسهیل می‌کند و فشار بر مراکز درمانی بزرگ را کاهش می‌دهد. فرماندار یزد گفت: همچنین ۲۸ طرح با اعتباری بالغ بر هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان در زمینه احداث و ساماندهی میادین، معابر، توسعه زیرساخت‌ها، احداث فضای سبز و بوستان‌ها در شهرستان یزد اجرا شده است. برای آشنایی با بیان اینکه این خدمات ثمره تلاش یکساله دولت وفاق ملی و نتیجه وفاق و همدلی مردم و مسئولان است، افزود: هفته دولت یادآور اخلاص و روحیه جهادی شهیدان رجایی و باهنر است و در حال حاضر وظیفه همه ماست تا الگوگیری از این شهیدان بزرگوار در مسیر توسعه و آبادانی کشور و افزود: این اقدام در راستای تحقق عدالت آموزشی



مهم وزارت راه و شهرسازی در استان، نهضت ملی مسکن است که رابطه مستقیمی با معیشت مردم دارد و لذا تلاش می‌کنیم تا پروژه‌های تخصیص داده شده را طی ماه‌های آینده به مردم تحویل دهیم. وی با بیان اینکه هم‌زمان با هفته دولت در استان گیلان، آماده افتتاح ۶ هزار و ۷۰۰ میلیارد ریال پروژه هستیم، ادامه داد: بهره‌برداری از ساختمان پزشکی قانونی شهرستان تالش با اعتبار ۶۹ میلیارد ریال و افتتاح فاز پایانی محور سکر – سیاهکل با اعتبار ۲ هزار و ۸۵۰ کیلومتر کار از جمله این پروژه‌هاست. این مسئول از ثبت‌نام ۱۲۱ هزار متقاضی نهضت ملی مسکن در استان گیلان خبر داد.



ایستگاه همپاژ علی آباد دمق با اعتبار یک میلیارد و ۳۰۰ میلیون تومان خبر داد و گفت: اتصال روستای ازناو به شبکه توزیع آب شهری با اعتبار ۴۰۰ میلیون تومان و اجرای ۳۸ متر خط انتقال دیگر طرح‌های هفته دولت در این شهرستان است. روبخش اجرای خط و پست برق روستای کهریز توسک، شامل هزار و ۲۰۰ متر خط برق و یک پست برق ۱۵ کیلووات و اجرای هزار و ۱۰۰ متر خط انتقال آب این روستا با مشارکت سپاه ناحیه ملایر و شرکت ایفا با اعتبار ۲۳۰ میلیون تومان از دیگر پروژه‌های قابل افتتاح شهرستان برشمرد. وی گفت: حفر و تجهیز چاه آب شرب روستای کهریز توسک نیز با اعتباری معادل ۲۵۰ میلیون تومان (۲۰۰ میلیون تومان اعتبارات استانی و ۵۰ میلیون تومان کمک خیرین) انجام شد. مدیر عامل شرکت آب و فاضلاب ملایر از اتصال روستای جوارب به خط انتقال سد کلان خبر داد و خاطرنشان کرد: احداث مخزن آب شرب روستای دهنو علی آباد با اعتبار ۵ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان شامل احداث مخزن ذخیره ۳۰۰ مترمکعبی، اجرای خطوط انتقال به طول ۵۰۰ متر و فنس کشی مخزن به طول ۱۱۵ متر نیز در هفته دولت به بهره‌برداری می‌رسد.

روستای جوارب با اعتبار ۵ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان شامل احداث مخزن آب شرب روستای دهنو علی آباد با اعتبار ۵ میلیارد و ۵۰۰ مترمکعبی، اجرای خطوط انتقال به طول ۵۰۰ متر و فنس کشی مخزن به طول ۱۱۵ متر نیز در هفته دولت به بهره‌برداری می‌رسد.

روستای جوارب با اعتبار ۵ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان شامل احداث مخزن آب شرب روستای دهنو علی آباد با اعتبار ۵ میلیارد و ۵۰۰ مترمکعبی، اجرای خطوط انتقال به طول ۵۰۰ متر و فنس کشی مخزن به طول ۱۱۵ متر نیز در هفته دولت به بهره‌برداری می‌رسد.

روستای جوارب با اعتبار ۵ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان شامل احداث مخزن آب شرب روستای دهنو علی آباد با اعتبار ۵ میلیارد و ۵۰۰ مترمکعبی، اجرای خطوط انتقال به طول ۵۰۰ متر و فنس کشی مخزن به طول ۱۱۵ متر نیز در هفته دولت به بهره‌برداری می‌رسد.

گذری پر استازنها

■ **اصفهان:** معاون سیاسی و اجتماعی استانداری اصفهان گفت: هم‌زمان با هفته دولت، هزار و ۹۱ پروژه با اعتبار ۲۵۰ هزار میلیارد ریال (۲۵ همت) در این استان به بهره‌برداری می‌رسد و عملیات اجرایی ۷۸ پروژه جدید با اعتبار ۲۵ هزار میلیارد ریال (۵/۲ همت) آغاز می‌شود. ایوب درویشی افزود: این پروژه‌ها در بخش‌های مختلف راه، سلامت، عمرانی، کشاورزی و انرژی خورشیدی و با مشارکت بخش خصوصی و نیکوکاران به بهره‌برداری می‌رسد.

■ **سیستان و بلوچستان:** شهردار چابهار گفت: هم‌زمان با هفته دولت بهره‌برداری و کلنگ‌زنی ۱۳ پروژه عمرانی و خدماتی آغاز شد که اجرای این پروژه‌ها گامی مهم در مسیر توسعه شهری و ارتقای کیفیت زندگی شهروندان است. درویش بلوچ‌نژاد افزود: این پروژه‌ها در حوزه‌های آسفالت معابر، احداث پارک، پیاده‌روسازی، دروازه‌سازی، مسیسل رودخانه و جدول‌گذاری اجرا شده و با اعتباری بالغ بر ۹۰۰ میلیارد تومان، نقش مؤثری در بهبود چهره شهر و ارتقای خدمات شهری دارد.

■ **یزد:** مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان یزد گفت: در شهریور سال گذشته تاکنون حدود ۷۰ هزار درخواست از استان یزد در دستگاه ملی مجوزها ثبت شد که بیش از ۶۱ هزار مورد آن منجر به صدور مجوز شده است. محمد دهقان منشادی با اشاره به اینکه بیشترین سهم صدور مجوز را شهرستان اباد یزد، ابرکوه و میبد به خود تخصیص داده‌اند، تصریح کرد: مجوزهای صنعتی با بیش از ۱۱ هزار درخواست در صدر قرار داشتند و پس از آن مجوز مشاغل خانگی با بیش از ۹ هزار درخواست و مجوزهای حوزه فعالیت جهاد کشاورزی با بیش از ۶ هزار درخواست، بیشترین متقاضی را به خود اختصاص داده‌اند.

■ **مازندران:** مدیرکل نوسازی و تجهیز مدارس مازندران با بیان اینکه در هفته دولت امسال ۲۷ پروژه در سطح استان با ۱۶۱ کلاس درس بهره‌برداری و در ابتدای مهر تحویل آموزش و پرورش می‌شود، گفت: از این تعداد ۲۱ پروژه مدرسه، یک پژوهش سرا، چهار سالن ورزشی و یک نمازخانه است. مهدی استاندار با بیان اینکه در راستای توسعه عدالت آموزشی و برنامehای دولت چهاردهم در استان ۹۸ پروژه در قالب ۵۵۲ کلاس درس و زیربنای ۷۵ هزار مترمربع در حال احداث است، افزود: تلاش‌ها برای اتمام این پروژه‌ها در مازندران با حمایت دولت ادامه دارد.

■ **مرکزی:** مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان مرکزی گفت: پرداخت تسهیلات تبصره ۱۴ قانون بودجه سال ۱۴۰۱، ایجاد اشتغال برای ۹۰ هزار و ۲۰۰ نفر را به همراه داشته است. سعید ملاسماعلی افزود: دوره فعالیت دولت چهاردهم، تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ در استان با طاعتی تسهیلات به تعداد ۶۱۷ عنوان طرح مصوب به ارزش ۱۰ هزار و ۹۹۷ میلیارد ریال معادل ۹۳ درصد اعتبار تخصیصی پایان یافت. وی با یادآوری آغاز پرداخت تسهیلات تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۲ در سال جاری ادامه داد: تا اواسط مرداد سال جاری به تعداد ۱۵۲ عنوان طرح مصوب رقمی بالغ بر ۴ هزار و ۳۱۱ میلیارد ریال تسهیلات معادل ۳۸ درصد اعتبار تخصیصی پرداخت شده است.

■ **گیلان:** استاندار گیلان با بیان اینکه در هفته دولت سال جاری حدود ۲۰ هزار میلیارد تومان پروژه در گیلان افتتاح می‌شود، افزود: واحد پرورش مرغ مادر گوشتی بندر کاشهر با ظرفیت تولید ماهانه ۳۰۰ هزار قطعه جوجه یک‌روزه و با سرمایه‌گذاری ۱۳۰ میلیارد ریال به بهره‌برداری رسیده است. هادی حق شناس، با بیان اینکه بیش از ۰٫۱ درصد گوشت مرغ و ۱۵ درصد جوجه کشور در گیلان تولید می‌شود، ادامه داد: برای تکمیل زنجیره صنعت طیور در استان، باید تسهیلات معادل ۳۸ درصد اعتبار تخصیصی پرداخت شده است.

■ **کرمانشاه:** دبیرکل بنیاد مسکن استان کرمانشاه با اشاره به اینکه شاخص مقاومت‌سازی واحدهای مسکونی روستایی استان حدود ۲۰ درصد از میانگین کشور بالاتر است، گفت: هدف گذاری کرده‌ایم تا پایان سال ۱۴۱۰ تمام واحدهای مسکونی روستایی سطح استان مقاومت‌سازی شوند. شمس‌الله خدادادی با بیان اینکه استان کرمانشاه دارای ۲ هزار و ۳۹۲ روستا با ۱۱۸ هزار و ۷۰۰ واحد مسکونی است، افزود: تاکنون بیش از ۸۹ هزار واحد مسکونی تأمرک گوشتی و تخم‌گذار و حتی لاین تولیدی به صورت کامل در گیلان شکل بگیرد.

■ **کرمانشاه:** دبیرکل بنیاد مسکن استان کرمانشاه با اشاره به اینکه شاخص مقاومت‌سازی واحدهای مسکونی روستایی استان حدود ۲۰ درصد از میانگین کشور بالاتر است، گفت: هدف گذاری کرده‌ایم تا پایان سال ۱۴۱۰ تمام واحدهای مسکونی روستایی سطح استان مقاومت‌سازی شوند. شمس‌الله خدادادی با بیان اینکه استان کرمانشاه دارای ۲ هزار و ۳۹۲ روستا با ۱۱۸ هزار و ۷۰۰ واحد مسکونی است، افزود: تاکنون بیش از ۸۹ هزار واحد مسکونی تأمرک گوشتی و تخم‌گذار و حتی لاین تولیدی به صورت کامل در گیلان شکل بگیرد.

■ **کرمانشاه:** دبیرکل بنیاد مسکن استان کرمانشاه با اشاره به اینکه شاخص مقاومت‌سازی واحدهای مسکونی روستایی استان حدود ۲۰ درصد از میانگین کشور بالاتر است، گفت: هدف گذاری کرده‌ایم تا پایان سال ۱۴۱۰ تمام واحدهای مسکونی روستایی سطح استان مقاومت‌سازی شوند. شمس‌الله خدادادی با بیان اینکه استان کرمانشاه دارای ۲ هزار و ۳۹۲ روستا با ۱۱۸ هزار و ۷۰۰ واحد مسکونی است، افزود: تاکنون بیش از ۸۹ هزار واحد مسکونی تأمرک گوشتی و تخم‌گذار و حتی لاین تولیدی به صورت کامل در گیلان شکل بگیرد.



بازی‌های تدارکاتی تیم‌ملی والیبال در قطر

در زمین نشان می‌دهیم بهتر هستیم

شاگردان روبیر تو پیاتزا که باید از ۲۱شهر یورماه در مسابقات جهانی در فیلیپین به میدان بروند، از روز گذشته عازم قطر شده و اردوی خود را در این کشور بر پا کرده‌اند.

اردوی دوحه برای آمادگی هرچه بیشتر بلندقامتان والیبال کشورمان در نظر گرفته شده و مصر اولین حریف تدارکاتی ایران در این اردو بود. طبق برنامه قرار است روزهای ۹ و ۱۱شهریور نیز تیم‌ملی دو بازی مقابل تیم‌ملی قطر برگزار کند. سرمربی ایتالیایی در این اردو سعی دارد شاگردانش را بیش از پیش محک بزند و ترکیب نهایی تیم‌ملی در مسابقات جهانی را مشخص کند. مرتضی شریفی، جواد کریمی، عرشیا پنه‌زاد، علی رضائسی، محمدولی‌زاده، سیدعبسی ناصری، یوسف کاظمی، امیرحسین اسفندیار، پوریا حسین خازنده، علی حق پرست، احسان دانش‌دوست، امین اسماعیل‌نژاد، علی حاجی‌پور، آرمان صالحی، محمدرضا حضرت پورو نیما باطنی بازیکنان حاضر در این اردو هستند. تیم‌ملی والیبال ایران در حالی از دوحه راهی فیلیپین خواهد شد که بیش از این هفت بار در مسابقات جهانی حضور داشته است. فیلیپین، مصر و تونس حریفان ما در مرحله گروهی این رقابت‌ها خواهند بود. البته پیش از شروع مسابقات جهانی، ایران دو بازی دوستانه دیگر با تیم‌های اسلونی و آلمان برگزار خواهد کرد.

■ **اهداف بزرگ**

روبیر تو پیاتزا در آخرین مصاحبه‌اش با رسانه‌های داخلی ابراز امیدواری کرد شاگردانش در جهانی بهتر از لیگ‌ملت‌ها ظاهر شوند. «میدوارم بازیکنان متوجه شده باشند از زمانی که شروع کردهایم تاالان قدم کوچکی برداشته‌ایم. دیر یا زود نشان می‌دهیم کمی بهتر از لیگ ملت‌ها خواهیم بود.» سرمربی ایتالیایی از نقش اردوی تدارکاتی قطر گفت: «یکسری برنامه‌ریزی برای بازی‌های دوستانه کرد‌هایم. قطر فقط یک کمپ تمرینی است و دو بازی جذاب مقابل آلمان و اسلونی خواهیم داشت. این شانس را داریم یک بار برای یک ساعت در زمین اصلی مسابقات بازی کنیم. شرایط برای همه تیم‌ها همین است اما برای ایران کمی متفاوت است، چون باید ۸صبح تمرین کنیم. اگر می‌خواهیم در قهرمانی جهان و المپیک رقابت کنیم، باید برای هر ساعتی حتی ۸صبح هم آماده باشیم.»

■ **می‌خواهیم صعود کنیم**

پیاتزا راحت بودن قهره ایران در مسابقات جهانی‌ا را رد کرد: «همه می‌توانند در مورد راحت بودن قهره ایران صحبت کنند، چون قرار نیست بازی کنند. باید در زمین نشان دهیم بهتر از بقیه هستیم و باید بهترین کار را انجام دهیم، می‌خواهیم صعود کنیم. باید همه تیم‌ها را ببریم. ترجیح می‌دهم با برزیل در ابتدای دور دوم بازی نکنیم. برزیل دچار مشکلاتی است؛ پاسپور این تیم مصادوم است و باید مجدد از نو شروع کند، به همین خاطر نمی‌دانم قدرت برزیل چگونه است. حس می‌کنم با چین یا صربستان بازی خواهیم کرد.»

■ **مسئولان نیامدند**

کاپیتان تیم‌ملی خواستار حمایت هرچه بیشتر مسئولان از والیبال شد. مرتضی شریفی با تأکید بر اینکه آمادگی تیم هنوز صددرصد نشده، از اجرایی شدن وعده‌ها انتقاد کرد: «در تمرینات جدید مشکلات لیگ ملت‌ها را پوشش دادیم. تمرینات سختی داشتیم و هنوز به آمادگی صددرصدی نرسیده‌ایم اما کم کم آماد می‌شویم. فقط فدراسیون والیبال، رسانه و مردم از تیم ایران حمایت کردند. مسئولان هنوز فولی برای پاداش نداده‌اند و کسی به اردو نیامده است. فکر کنم منتظر مقام قهرمانی جهان هستند.»

■ **پاداش ۱۰۰درصدی**

سیدمیلاد تقوی، رئیس فدراسیون والیبال، نویدبخشودگی ۱۰۰درصدی قرارداد باشگاهی را به ملی‌پوشان داد و از آنها خواست نتایج لیگ ملت‌ها را فراموش کنند: «اسمال به غیرت و همت‌تان نیاز داریم. اگر به روزهای خوب‌مان برنگردیم، دیگر برگشت سخت می‌شود. حتما در قهرمانی جهان بهتر از لیگ ملت‌ها عمل می‌کنید. باز هم می‌گویم نتیجه را رها کنید. بهترین هدیه را به مردم بدهید. آن غیرت در زمین بهترین هدیه است. قرار بر این است که ۵۰درصد بابت لیگ ملت‌ها و ۵۰درصد هم بابت قهرمانی جهان محاسبه کنیم. پاداش کوچکی هم که همیشه خودم به شما می‌دهم، در قهرمانی جهان اعلام خواهیم کرد.»

خبرگوشانه



فروغی طلایی شد جوهری خوقهرهای

دهمین روز از شانزدهمین دوره مسابقات تیراندازی قهرمانی آسیا در شیمکنت قزاقستان با کسب مدال طلای جواد فروغی برای ایران به پایان رسید. در مسابقات تیانجه ۰لتمتر مردان جواد فروغی با ثبت ۵۵۴ امتیاز نخستین مدال طلای تاریخ تیراندازی ایران در تیانجه ۵۰متر را به دست آورد. امیر جوهری خو با ۵۵۱ امتیاز پس از فروغی در جایگاه دوم ایستاد و مدال نقره گرفت. وحید گل‌خندان، دیگر نماینده کشورمان در این ماده با ۵۴۷ امتیاز در رده پنجم ایستاد.

همچنین تیم ایران با ترکیب جواد فروغی، امیر جوهری خو و وحید گل‌خندان با هزار و ۶۵۲ امتیاز برای نخستین بار بر سکوی نخست ایستاد و طلایی شد. تیم‌های هند و کره‌جنوبی پس از ایران در رده دوم و سوم ایستادند. هدایت این تیم را مریم سلطانی به عنوان سرمربی و مصطفی منتظر علی‌به عنوان مربی بر عهده دارد.

کاروان ایران که با نام «شهدای اقتدار» در شانزدهمین دوره مسابقات قهرمانی آسیا حضور دارد، تاکنون دو طلا، یک نقره و سه مدال برنز در رده سنی بزرگسالان و یک طلا، پنج نقره و سه برنز در رده سنی نوجوانان و در مجموع ۱۵ مدال کسب کرده است.

کزارش یک دنیاچندری

برای حضور در کافا این یود که آیا قلعه‌نویی تغییر نگرش داده که‌ از دعوت برخی نفرات ثابت و همیشگی چشم‌پوشی کرده است؟ بدون شک اما تورنمنت کافا بهترین زمان برای میدان دادن به بازیکنان جوان است، به همین دلیل تغییرات را باید به فال‌نیک گرفت، حتی اگر مشخص نباشد این جوان گرایبی در فهرست نهایی هم استفاده می‌شود یا نه. در شرایطی که انتظار می‌رفت تیم ملی با همان اسکلت همیشگی و سستارهای ثابت راهی تاجیکستان شود، غیبت ۱۴بازیکن باتجربه، ترکیب ایران را زیر و رو کرده است، هرچند عدمحضور بازیکنانی چون سردار آزمون، سعید عزت‌اللهی، سیدحسینی، بیرانوند و قاعدی از ثابت‌استقمیتی با مصدومیت و محرومیت آنها دارد اما نفراتی چون شجاع خلیل‌زاده باوجود آمادگی و حضور همیشگی در فهرست تیم‌ملی نام‌شان این مرتبه دیده نمی‌شود و قلعه‌نویی ترجیح داده است در خط دفاعی به امین حزباوی، عارف اقا‌سی، کنعانی و علی نعمتی اعتماد کند.

■ **شوک به دروازه**

جالب‌ترین نکته فهرست جدید بی‌تردید به پست دروازه برمی‌گردد؛ جایی که مدت‌ها در قرق علیرضا بیرانوند بود اما حالا محرومیت او و مصدومیت ناگهانی سیدحسین حسینی در آستانه برپایی اردو، رسماً پیام نیازمند را به گلر شماره یک تیم ملی در فیفادی پیش رو تبدیل کرده است. مصدومیت حسینی همچنین به شانسسی برای احمدگهری نیز تبدیل شد اما مهم‌تر از همه شاید حضور یک نام جدید در این پست باشد؛ نیما میرزآزاد که برای نخستین بار فرصت پوشیدن پیراهن تیم‌ملی نصیبش شده است تا ترکیب گلرهای تیم‌ملی در آستانه کافا چیزی شبیه یک تغییر نسل باشد و فرصتی برای دروازه‌بانانی که سال‌ها در صف انتظار بودند.

■ **شانس دوباره**

بازگشت رامین رضاییان بهه ترکیب تیم‌ملی نیز از جمله اتفاقات جالب‌توجه فهرست جدید قلعه‌نویی است؛ مدافعی که مدتی از اردوها دور بود اما پرواض است با عملکردی که در استقلال داشته توانسته است اعتماد قلعه‌نویی را جلب کند تا با آریا یوسفی در سمت راست تیم ملی به رقابت بپردازد، اما رضاییان تنها بازیکنی

نیست که بعد از مدت‌ها رنگ تیم ملی مرا به خود دیده و در سمت چپ هم محمد نادری پس از غیبت‌های طولانی دوباره دعوت شده است تا زوج امیندورافکن باشد؛ انتخاب‌هایی که می‌تواند به معنای پایان دوران امشال میلاد محمدی و ابوالفضل جلالی باشد.

■ **چهره متفاوت**

در خط میانی هم عدمدعوت از سعید عزت‌اللهی و محمد کریمی چهر متفاوتی ایجاد کرده است، هرچند روزبه چشمی و سامان قدوس همچنان مهره‌های ثابت هستند اما دعوت از محمد خانداندهلو، هافبک پرسپولیس بی‌تردید نه تنها فرصتی برای این بازیکن است تا توانایی‌هایش را به نمایش بگذارد که می‌تواند تغییراتی در چهره خط میانی تیم‌ملی ایجاد کند. در جمع وینگرها هم فرصت‌دادن به جوانانی چون هاشم‌نژاد، کوشکی و مهران احمدی جالب توجه است.

هادی ساعی در مورد خواهرش نظر نمی‌دهد!

چهره

طولانی شدن پروسه انتخاب سرمربی تیم‌ملی تکواندوی بانوان در حالی است که هوگوپوشان ما دو رویداد مسابقات جهانی و بازی‌های کشورهای اسلامی را در پیش دارند. از زمستان سال پیش که مینو مداح از تیم‌ملی جدا شد، هدایت تیم بانوان به مهروز ساعی دستیار او سپرده شد، اما تیم‌ملی تکواندوی بانوان همچنان منتظر معرفی سرمربی جدید است. ساعی، رئیس فدراسیون اخیراً در مصاحبه‌ای تأکید کرد سرمربی بانوان از سوی کمیته‌فنی انتخاب خواهد شد. مهروز ساعی، مربی تیم‌ملی نیز در گفت‌وگو با تسنیم این ادعا را تکرار کرد: «با مشورت کادرفنی به این نتیجه رسیدیم در اوزان سنگین وزن مسابقات جهانی شانس بسیار کمی برای کسب مدال داریم. در نهایت قرار شد از هشت وزن برگزار می‌سابقات در شش وزن نماینده داشته باشیم. فکر می‌کنم بخشی از موضوع انتخاب سرمربی به‌سه خاطر سختگیری رئیس فدراسیون است که تأکید دارد کمیته‌فنی باید سرمربی را انتخاب کند. هادی ساعی دوست ندارد به صورت شخصی در خصوص خواهرش نظر بدهد و نمی‌خواهد در خصوص بانوان ورود کند. رئیس فدراسیون برای انتخاب من سختگیری‌هایی دارد و برای احترام گذاشتن به جامعه تکواندو دوست دارد از طریق کمیته فنی این پروسه انجام شود. ساعی دوست دارد اگر حق من سرمربیگری تیم‌ملی است از طریق کمیته‌فنی انتخاب شوم.»

دوومیدانیکاران خاطی ایران در دادگاه کره

حکم‌نهایی آذر ماه صادر می‌شود

خبر

دادگاه دوومیدانی کاران خطاکار ایران در کره‌جنوبی سه‌شنبه چهارم شهریور برگزار شد و سه ملی‌پوش و یک مربی تیم ملی توضیحات خود را در حضور دختر کراهی و وکیل او ارائه کردند. ماجرای این پرونده از جایی شروع شد که خرداد ماه سال جاری یک رسانه کراهی ادعا کرد ورزشکاران ایرانی به اتهام آزار جنسی در حاشیه رقابت‌های قهرمانی آسیا دستکاری و بازداشت شده‌اند. پلیس کره‌جنوبی



البته هنوز دو جلسه دیگر باقی مانده است که یکی از آنها در پایان شهریور و دیگری اوایل مهرماه برگزار خواهد شد و طبق قانون رای نهایی تا آذرماه اعلام شود. در جریان جلسه امروز(دربروز) وکلای هر چهار متهم به دفاع پرداختند، ضمن اینکه نفر چهارم که قبلاً آزاد شده بود ولی اجازه بازگشت به ایران را نداشت هم در حال حاضر بازداشت به سر می‌برد. به طور کلی از روند جلسه امروز(دربروز) رضایت داشتیم. در این جلسه برخی اسناد ارائه‌شده از سوی طرف کراهی به دلیل ارائه‌نشدن در موعد مقرر مورد پذیرش قاضی قرار نگرفت.»



فهرست متفاوت تیم‌ملی برای تورنمنت «کافا»

اجبار یا تغییر نگرش قلعه‌نویی

مهدی تکدیری، مهدی طارمی، امیرحسین حسین‌زاده، مهران احمدی، شهریار مغانلو، علی علیپور و مجید علیساری) تغییرات قابل توجهی دارد اما از آنجا که سطح مسابقات کافا چندان بالا نیست، این تغییرات گسترده جای نگرانی ندارد و باید آن را به فال‌نیک و حسین‌زاده(آقای گل فصل گذشته)، شهریار مغانلو یا مجید علیساری که به دلیل شرایط اخیرش در لیگ، دعوتش جای سؤال دارد.

■ **ترکیبی جدید برای تورنمنتی کم‌فشار**

بی‌تردید فهرست تیم‌ملی (پیمان نیازمند، سیدحسین حسینی، نیما میرزآزاد، امید نورافکن، محمد نادری، امین حزباوی، عارف اقا‌سی، محمدحسین کنعانی، علی نعمتی، آریا یوسفی، رامین رضاییان، محمد محبی، مهدی هاشم‌نژاد، علیرضا کوشکی، سامان قدوس، روزبه چشمی، محمد خاندانه‌لسو، محمد قربانی، علیرضا جهانبخش، مهدی محبی،

بزرگ‌ترین غایب خط حمله تیم‌ملی فوتبال ایران در این فهرست سردار آزمون است. اما طارمی باوجود نداشتن تیم دعوت شده است و حالا باید دید در غیاب آزمون زوج احتمالی او کدام بازیکن خواهد بود. علیپور، امیرحسین حسین‌زاده(آقای گل فصل گذشته)، شهریار مغانلو یا مجید علیساری که به دلیل شرایط اخیرش در لیگ، دعوتش جای سؤال دارد.

■ **ترکیبی جدید برای تورنمنتی کم‌فشار**

بی‌تردید فهرست تیم‌ملی (پیمان نیازمند، سیدحسین حسینی، نیما میرزآزاد، امید نورافکن، محمد نادری، امین حزباوی، عارف اقا‌سی، محمدحسین کنعانی، علی نعمتی، آریا یوسفی، رامین رضاییان، محمد محبی، مهدی هاشم‌نژاد، علیرضا کوشکی، سامان قدوس، روزبه چشمی، محمد خاندانه‌لسو، محمد قربانی، علیرضا جهانبخش، مهدی محبی،

«تهدید جانی» پیشرفت تازه فوتبال

هفته دوم رقابت‌های لیگ برتر هم تمام شد. هفته اول جنز جناحل و حاشیه‌چیزی نداشت. این هفته هم همینطور، البته با یک درجه پیشرفت! و آن هم نبود جز «تهدید جانی».

بله درست خوانده‌اید، تهدید جانی. در اهواز هواداران فولاد بنری رادر دست داشتند با این مضمون: «از کمیته داوران تقاضا می‌شود برای حفظ جان موعود بنیادی‌فر، امسال برای قضاوت داوری او را به اهواز نفرستند.» صرف‌نظر از اینکه تهیه‌کنندگان این بنر حتی درک درستی از قضاوت و داوری نداشتند و اینکه نمی‌دانستند که این دو کلمه هم‌معنا هستند ولی باید توجه داشت که کار فوتبال مثلاً حرفه‌ای ایران به جایی رسیده است که باید شاهد اینگونه رفتارها باشیم.

هیچ کس منکر اشتباهات تأثیرگذار داوروری در مسابقات فوتبال مثلاً حرفه‌ای ایران نیست؛ اشتباهاتی که تاکنون دو بار مهدی تاج را مجبور به عذرخواهی کرده اما وقتی رئیس به جای درست کردن اصل ماجرا فقط عذرخواهی می‌کند، آن وقت باید منتظر چنین واکنش‌هایی هم بود. آن وقت باید منتظر بود که هوادار متعصب به جای اینکه معطل عذرخواهی بی‌فایده رؤسای فوتبال بماند، خودش دست به کار شود و اینگونه تهدید کند.

حرکت هواداران فولاد اصل قابل دفاع نیست اما باید دید چرا کار به اینجا رسیده است. در پایان هفته دوم بیست‌ونهمین دوره لیگ برتر فوتبال ایران پیشرفت قابل ملاحظه‌ای داشته است، آنقدر که تهدیدی جانی انجام می‌شود، به جرئت می‌توان گفت چنین پدیده‌ای تاکنون کمتر در فوتبال دیده شده است و اگر کار به همین منوال ادامه پیدا کند، آن وقت باید منتظر ماند تا حوادثی مانند آنچه برای «سکوبار» کلمبیای رخ داد در فوتبال ایران هم رخ دهد. خطر از آنچه آقایان مسئول می‌پندارند، بسیار نزدیک‌تر است. نصب این بنر در ورزشگاه اهواز یعنی اینکه باید منتظر نگار گلوله یا کشیده‌شدن قمه و قداره باشیم، حالا آقایان مسئول سعی کنند همه چیز را گل و بلبل نشان دهند. نصب این بنر در ورزشگاه یعنی اینکه خانه فوتبال ایران از پای‌ست‌ویران است، یعنی اینکه فوتبال آماتوری ایران راه به هیچ جانخواهر ندارد، یعنی درست زمانی که کشورهای رقیب در غرب آسیا با سرعت بالا در حال پیشرفت هستند، اینجا در ایران باید برای بازی‌های فوتبال شرایط امنیتی حاکم کرد تا نکند کسی پیدا شود و به خاطر یک سوت اشتباه خانواده‌ای را به عزرا بنشاند.

یک بازی ارزش این چیزها را ندارد، اما آقابانسی که ادعا دارند فوتبال تنها دلخوشی مردم است، ادعا دارند حرفه‌ای شده‌اند و امکانات مناسب برای برگزاری لیگ را دارند، کاش آنقدر می‌فهمیدند که وقتی فوتبال تنها دلخوشی مردم می‌شود، یعنی باید برای پیشرفت آن برنامه ریخت، یعنی فقط نباید حرف مفت زد و بعد به هزارویک پنهانه سوءمدیریت و کمبودها را توجیه کرد. اگر امروز کار هواداران فولاد به اینجا رسیده است که تنها بعد از دو هفته بنر تهدیدآمیز با خود به ورزشگاه می‌آورند، یعنی اینکه کار از مدت‌ها قبل خراب بوده است.

شوخی یا جدی از امروز باید مراقب موعود بنیادی‌فر بود، نه بنیادی‌فر که مراقب تمام داوران، چون رسمی که هواداران فولاد باب کردند به احتمال زیاد در تمام ورزشگاه‌ها دیده خواهد شد، چون هواداران بقیه تیم‌ها هم مثل فولادی‌ها نمی‌خواهند منتظر عذرخواهی نمایشی رئیس فدراسیون آن هم بعد از به یاد رفتن تمام آرزوهای‌شان باشند، بنابراین اولین چیزی که به ذهن‌شان می‌رسد انتقام از عامل جلوی چشم تاکامی‌شان است، یعنی داوری که سوت اشتباه و تأثیرگذار زده است، یعنی داوری که فدراسیون باید برای حمایت از او اقدام می‌کرده، ولی صرفاً شعار داده و تمام، پس آقایان داوران در بی‌خالی فدراسیون حداقل برای حفظ جان تان سوت اشتباه نزنید.

(آگهی مزایده عمومی، تعداد ۶۳ عدد تابلو تبلیغاتی واقع در محدوده منطقه آزاد ارس)

(نویت دوم)

شرکت سرمایه گذاری و توسعه ارس (سهامی خاص) به شماره ثبت ۶۴۹۲ به شناسه ملی ۱۴۰۸۴۶۸۲۴۶ در نظر دارد طبق بند (پ) ماده ۵۲ آیین نامه مالی و معاملاتی سازمان های مناطق آزاد تجاری -صنعتی تعداد ۶۳ عدد تابلو تبلیغاتی در محدوده منطقه آزاد ارس را به شرح جدول زیر از طریق مزایده عمومی برای مدت دو سال در قالب اجاره واگذار نماید. شر کتها و کانونهای تبلیغاتی دارای مجوز فعالیت تبلیغاتی معتبر می توانند جهت اطلاع از سایر شرایط مزایده واخذ اسناد و مدارک شرکت در مزایده ، طی **ساعت اداری تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۱۵ به آدرس : مجتمع تجاری مشاهیر آذربایجان طبقه دوم – معاونت اقتصادی و سرمایه گذاری – شرکت سرمایه گذاری و توسعه ارس، مدیریت پشتیبانی مراجعه فرمایند.**(**باز گشایی پاکت های پیشنهادی در تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۲۶ می باشد و حضور پیشنهاد دهنده در جلسه باز گشایی پاکت بلامانع می باشد.**)

ردیف	مشخصات مورد مزایده	تعداد	مساحت (متر مربع)	نوع کاربری	مبلغ پایه برای سال اول (ریال)	مبلغ برای سال دوم (ریال)	آدرس	میزان سپرده (ریال)
۱	تابلوهای تبلیغاتی	۶۳	۷۴۷	تبلیغاتی	۲۹/۰۱۶/۰۰۰/۰۰۰	با اعمال افزایش ۲۰/ نسبت به مبلغ پیشنهادی مزایده گر خواهد بود	محدوده منطقه آزاد ارس (جلفا)	۱/۴۵۰/۸۰۰/۰۰۰ نقدی

- شرکت کنند** در مزایده می بایست مبلغ ۱،۴۵۰،۸۰۰،۰۰۰ ریال را به عنوان سپرده شرکت در مزایده به حساب شماره ۵۴۸۰۹۶۶۹۳ نزد بانک تجارت به نام شرکت سرمایه گذاری و توسعه ارس واریز و یا معادل آن ضمانت بانکی سه ماهه از تاریخ پیشنهاد قیمت تهیه و ارائه نماید.(مدت اعتبار پیشنهاد سه ماه می باشد)
- مبلغ سال دوم مزایده** با اعمال ۲۰٪ افزایش به قیمت پیشنهادی مزایده گر محاسبه می گردد.
- سپرده نفرات اول** تا دوم مزایده تا زمان عقد قرارداد نزد شرکت سرمایه گذاری و توسعه ارس نگهداری و هر گاه نفرات برنده حاضر به عقد قرارداد نگردند، سپرده آنان به ترتیب به نفع شرکت ضبط خواهد شد.
- هزینه برگزاری** مزایده و کارشناسی به عهده برنده مزایده خواهد بود و کسورات قانونی اعم از مالیات و بر عهده ی برنده ی مزایده است.
- پیشنهادات** به صورت مکتوب می باشد و به پیشنهادات فاقد سپرده، فاقد امضاء و مخدوش و پیشنهادهاتی که بعد از موعد مقرر واصل گردد، ترتیب اثر داده نخواهد شد شرکت سرمایه گذاری و توسعه ارس در رد و یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار است .
- هنگام تنظیم قرارداد اجاره** با برنده تضمین لازم اخذ خواهد شد.
- مبلغ تهیه اسناد مزایده** ۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال که در زمان ارایه اسناد از متقاضی اخذ خواهد شد.
- برنده مزایده** بعد ابلاغ از ناحیه شرکت ۷ روز فرصت آن را دارد که جهت عقد قرارداد اجاره به آدرس فوق مراجعه نماید، عدم مراجعه برنده مزایده به منزله انصراف تلقی گردیده و شرکت به ترتیب نفرات دوم و سوم را به عنوان برنده مزایده اعلام خواهد نمود و سپرده منصرف از مزایده به نفع شرکت ضبط خواهد شد. در ضمن نفر دوم به شرطی انتخاب می گردد، که اختلاف قیمت پیشنهادی نفر اول با نفر دوم کمتر از مبلغ ضمانت نامه باشد.
- مورد مزایده** به محض عقد قرارداد تحویل برنده مزایده می شود.
- سایر اطلاعات و جزئیات** مربوط در اسناد مزایده در ۴ برگ مندرج است.

■ **آخرین مهلت ارسال واریای پیشنهادات تا پایان وقت اداری ۱۴۰۴/۰۶/۲۵ می باشد.**

شرکت سرمایه گذاری و توسعه ارس

هشدار پلیس: لاستیک فرسوده عامل تصادفات هولناک

رئیس اطلاع رسانی پلیس راهور تهران بزرگ هشدار داد که استفاده از لاستیک غیر استاندارد و فرسوده، یکی از عوامل اصلی تصادفات شدید و جبران ناپذیر است و توصیه‌های جدی برای سفر در روزهای پایانی تابستان ارائه کرد.

به گزارش «جوان»، سرهنگ علی اصغر شریفی با اشاره به اهمیت لاستیک در ایمنی خودرو گفت: «این بخش تنها قسمت خودرو است که مستقیماً با سطح جاده در تماس است و سلامت آن در ترمزگیری، فرمان‌پذیری و کنترل خودرو نقش حیاتی دارد.» او افزود که رانندگان باید هر دو هفته وضعیت لاستیک‌ها را از نظر عمق آج، ترک‌خوردگی و فشار باد بررسی و از لاستیک‌های متناسب با خودرو استفاده کنند. رئیس اطلاع‌رسانی پلیس راهور تهران بزرگ همچنین توصیه کرد که قبل از سفر، وضعیت فنی خودرو شامل موتور، روغن، آب رادیاتور، باتری، چراغ‌ها و برق‌پاک‌کن‌ها بررسی شود تا خطرات مسیر کاهش یابد.

قاتل فراری

به کشور بازگردانده‌شد

رئیس پلیس بین‌الملل فراجا از استرداد قاتل فراری به کشور خبر داد. متهم که پس از ارتکاب قتل به صورت غیرمجاز از کشور خارج شده بود که با همکاری پلیس‌های بین‌الملل و دیپلماسی انتظامی در یکی از کشورهای همسایه شناسایی و تحویل مرجع قضایی شد.

به گزارش «جوان»، سردار مجید کریمی، رئیس پلیس بین‌الملل فراجا اعلام کرد: «فردی به اتهام قتل تحت پیگرد قانونی فرار داشت. متهم به دلیل اختلافات خانوادگی و انگیزه‌های مادی، به خودروی یکی از آشنایان خود تیراندازی کرد و مقتول در اثر اصابت گلوله جان خود را از دست داد.»

وی افزود: «پس از ارتکاب جرم، ضارب با خودروی خود متواری و به صورت غیرمجاز از کشور خارج شد. پلیس بین‌الملل فراجا با استفاده از ظرفیت‌های سازمان اینترپل و هماهنگی با مراجع داخلی و خارجی، علیه متهم اعلان فرم صادر کرد و ردیابی او در کشورهای منطقه در دستور کار قرار گرفت.»

سردار کریمی تصریح کرد: «با اقدامات بین‌المللی و دیپلماسی انتظامی، مشخص شد متهم کشور محل اختفای اولیه را ترک کرده و در نهایت در یک کشور همسایه شناسایی و دستگیر شد. پس از هماهنگی‌های لازم، متهم از طریق مرز زمینی مسترد و در معیت عوامل انتظامی به مرجع قضایی مربوطه تحویل داده شد.»



«چشم عقابی»؛ سارق باتری چراغ‌های راهنمایی

یکی از سارقان دستگیر شده مرد جوانی است که هیچ سابقه‌ای ندارد. او با سرق‌ت باتری چراغ‌های راهنمایی و رانندگی پای به دنیای خلافکاران گناشته‌است و گفت‌وگو با این متهم که می‌گوید چشمانی به تیزبینی عقاب دارم، خواندنی است.

پرویز! سابقه داری؟

نه.

قبل از شروع سرقت شغل تان چه بود؟

کابینت‌سازی. در آمدم بد نبود. حتی زندگی‌ام می‌چرخید. برای همین هنوز هم نمی‌فهمم چرا به این کار کشیده شدم. شاید یک جور هیجان بود. شاید هم وسوسه پول بیشتر.

چه شد به سراغ چراغ‌های راهنمایی رفتید؟

شاید باورش برای شما سخت باشد، اما همه چیز از یک نگاه ساده شروع شد. یک روز از کنار چراغ راهنمایی رد می‌شدم. در محفظه‌اش نیمه‌هاز بود. کنج‌کاو شدم و چشمم به باتری خورد. همان لحظه فکر عجیبی به ذهنم رسید با خودم گفتم «این باتری را می‌شود برداشت.» شاید هر هگذری رد می‌شد، بی تفاوت می‌گذشت، اما من نه، چشم‌هایم تیزبین است، مثل عقاب چیزی را می‌بینم که دیگران نمی‌بینند. به هر حال وسوسه شدم و تصمیم گرفتم باتری را سرقت کنم، چون فکر کردم از این راه راحت‌تر به پول می‌رسم.

یعنی از همان روز تصمیم گرفتی دزدی کنی؟

بله. همان یک‌بار، راه را به من نشان داد. بعد فهمیدم بیشتر چراغ‌ها باتری دارند و دسترسی به آنها هم سخت نیست. یک چهارپایه کوچک خریدم و گذاشتم داخل ماشینم. به خیابان‌های غربی شهر می‌رفتم و پرسه می‌زدم و هر وقت شرایط مناسب بود، چهارپایه را می‌گذاشتم زیر تیر چراغ و بالای می‌رفتم. به همین سادگی سرقت می‌کردم.

اما بالا رفتن از تیر کار راحتی نیست؟

(می‌خندد) من علاوه بر اینکه چشمانم مثل عقاب تیز است، ورزشکار هم هستم و بدن ورزیده‌ای دارم. بالا رفتن برایم مثل آب خوردن بود. ظرف چند ثانیه خودم را به محفظه می‌رساندم و باتری را در می‌آوردم.

همدست هم داری؟

نه، همه کار‌ها را هم تنها انجام می‌دادم. هیچ شریکی نداشتم و دوست ندارم شریکی داشته‌باشم، چون می‌خواستم همه پول آن به جیب خودم برود.

در این مدت چند عدد باتری سرقت کردی؟

راستش حساب از دستم در رفته بود، اما فکر کنم حدود ۳۰ فقره سرقت داشتم.

باتری‌های سرقتی چه کار می‌کردی؟

در فضای مجازی آگهی می‌دادم و می‌فروختم. مخصوصاً در سایت «دیوار». از هر کدام بین یک تا دو میلیون تومان گیرم می‌آمد.

این باتری‌ها مشتری هم دارد؟

مشتری هم همیشه بود بعضی‌ها برای کارهای فنی و دستگاه‌ها دنبال باتری بودند، مثل ماشین‌های شارژی کودکان.

چطوری شناسایی و دستگیر شدی؟

من هر روز برای سرقت از خانه بیرون می‌آمدم. آن روز کنار چراغی که قصد داشتم باتری‌اش را باز کنم ایستاده و چهارپایه را هم گذاشته بودم که ناگهان پلیس رسید. واقعیتش غافلگیر شدم. دیگر برای برای فرار نبود. همان‌جا دستگیرم کردند.

حسین فصیحی

در عملیاتی ویژه و هماهنگ میان فراجا و نهادهای امنیتی و اطلاعاتی، هشت تروریست که مسئولیت مستقیم تیراندازی به واحدهای گشت پاسگاه دامن ایرانشهر و شهادت پنج نفر از مدافعان امنیت را بر عهده داشتند، شناسایی و به هلاکت رسیدند. مقادیر قابل توجهی سلاح و مهمات ربوده‌شده نیز باز پس گرفته و پیام روشنی به گروه‌های تروریستی فرستاده شد؛ هیچ‌کس جرئت تعرض به مردم و پلیس را نخواهد داشت. سیستان و بلوچستان با وسعت جغرافیایی وسیع و موقعیت خاص خود، همواره یکی از کانون‌های اصلی فعالیت گروه‌های تروریستی علیه نیروهای انتظامی و مدافعان امنیت کشور بوده‌است. در سال‌های اخیر، این استان شاهد عملیات‌های متعدد تروریستی و شهادت جمعی از پرسنل شجاع پلیس بوده‌است. یکی از آخرین نمونه‌های این تهدیدها، تیراندازی

عوامل تروریستی به دو واحد گشت پاسگاه دامن ایرانشهر بود که طی آن پنج نفر از مدافعان امنیت به شهادت رسیدند؛ استوار یکم محمد رضا رحیمی اهل زابل، گروه‌بان یکم محمد نوروزی اهل تربت، استوار دوم حسن تولی اهل گلستان، سرباز هادی رویایی اهل امنیت را بر عهده داشتند، شناسایی و به هلاکت رسیدند. مقادیر قابل توجهی سلاح و مهمات ربوده‌شده نیز باز پس گرفته و پیام روشنی به گروه‌های تروریستی فرستاده شد؛ هیچ‌کس جرئت تعرض به مردم و پلیس را نخواهد داشت. سیستان و بلوچستان با وسعت جغرافیایی وسیع و موقعیت خاص خود، همواره یکی از کانون‌های اصلی فعالیت گروه‌های تروریستی علیه نیروهای انتظامی و مدافعان امنیت کشور بوده‌است. در سال‌های اخیر، این استان شاهد عملیات‌های متعدد تروریستی و شهادت جمعی از پرسنل شجاع پلیس بوده‌است. یکی از آخرین نمونه‌های این تهدیدها، تیراندازی

عوامل تروریستی به دو واحد گشت پاسگاه دامن ایرانشهر بود که طی آن پنج نفر از مدافعان امنیت به شهادت رسیدند؛ استوار یکم محمد رضا رحیمی اهل زابل، گروه‌بان یکم محمد نوروزی اهل تربت، استوار دوم حسن تولی اهل گلستان، سرباز هادی رویایی اهل امنیت را بر عهده داشتند، شناسایی و به هلاکت رسیدند. مقادیر قابل توجهی سلاح و مهمات ربوده‌شده نیز باز پس گرفته و پیام روشنی به گروه‌های تروریستی فرستاده شد؛ هیچ‌کس جرئت تعرض به مردم و پلیس را نخواهد داشت. سیستان و بلوچستان با وسعت جغرافیایی وسیع و موقعیت خاص خود، همواره یکی از کانون‌های اصلی فعالیت گروه‌های تروریستی علیه نیروهای انتظامی و مدافعان امنیت کشور بوده‌است. در سال‌های اخیر، این استان شاهد عملیات‌های متعدد تروریستی و شهادت جمعی از پرسنل شجاع پلیس بوده‌است. یکی از آخرین نمونه‌های این تهدیدها، تیراندازی

عوامل تروریستی به دو واحد گشت پاسگاه دامن ایرانشهر بود که طی آن پنج نفر از مدافعان امنیت به شهادت رسیدند؛ استوار یکم محمد رضا رحیمی اهل زابل، گروه‌بان یکم محمد نوروزی اهل تربت، استوار دوم حسن تولی اهل گلستان، سرباز هادی رویایی اهل امنیت را بر عهده داشتند، شناسایی و به هلاکت رسیدند. مقادیر قابل توجهی سلاح و مهمات ربوده‌شده نیز باز پس گرفته و پیام روشنی به گروه‌های تروریستی فرستاده شد؛ هیچ‌کس جرئت تعرض به مردم و پلیس را نخواهد داشت. سیستان و بلوچستان با وسعت جغرافیایی وسیع و موقعیت خاص خود، همواره یکی از کانون‌های اصلی فعالیت گروه‌های تروریستی علیه نیروهای انتظامی و مدافعان امنیت کشور بوده‌است. در سال‌های اخیر، این استان شاهد عملیات‌های متعدد تروریستی و شهادت جمعی از پرسنل شجاع پلیس بوده‌است. یکی از آخرین نمونه‌های این تهدیدها، تیراندازی

سرویس حوادث ۸۸۵۳۳۰۶۰



۸ تروریست عامل شهادت پلیس ایرانشهر به هلاکت رسیدند

مستمر فراجا برای حفظ امنیت کشور، مقابله با

تروریسم و جلوگیری از اقدامات خشونت‌آمیز صورت

گرفته است.»

سردار منتظرالمهدی با اشاره به پیام روشن این عملیات گفت: «این موفقیت نشان دهنده توان بالای نیروهای انتظامی و هماهنگی مؤثر میان نهادهای امنیتی در مبارزه با گروه‌های تروریستی در نقاط مختلف کشور است و پیام روشنی برای کسانی دارد که در صدد ایجاد ناامنی هستند.»

عمل به عهد

پس از تیراندازی عوامل تروریستی به واحدهای گشت پاسگاه دامن ایرانشهر و شهادت پنج نفر از مدافعان امنیت، فرمانده انتظامی کشور با هشدار به مخلان امنیت به مردم اطمینان داد پلیس مهاجمان را هر جا که باشند به سزای اعمالشان خواهد رساند. این وعده روز بعد روز گذشته در جریان عملیات پیچیده پلیسی و اطلاعاتی محقق شد و عاملان تروریستی شناسایی

دستگیری ۱۶۰ سارق و مالخر در تهران

سردار علی ولپیور گودرزی، رئیس پلیس آگاهی تهران، در حاشیه

این طرح به خبرنگاران گفت: «در این عملیات ۱۴۵ سارق حرفه‌ای و ۱۵ مالخر شناسایی و دستگیر شدند. در بازرسی از مخفیگاه متهمان، ۴۰۵ دستگاه گوشی تلفن همراه مسروقه، شش قبضه سلاح جنگی و

۴۰۵ دستگاه گوشی تلفن همراه مسروقه، شش قبضه سلاح جنگی و تعدادی قابل توجهی ارز و طلا کشف و ضبط شده‌است.»

به گفته وی، اموال کشف‌شده پس از هماهنگی‌های قضایی، امروز به مال‌باختگان تحویل داده می‌شود. سردار گودرزی همچنین تأکید کرد

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در میان متهمان، هم چهره‌های سابقه‌دار و حرفه‌ای دیده می‌شد و هم افرادی که به تازگی وارد دنیای خلاف شده‌اند. نکته قابل توجه در گفت‌وگو با برخی متهمان، شکستن قیج جرم بود؛ به گونه‌ای که بعضی از آنها نه تنها از اعمال مجرمانه خود ابراز پشیمانی نمی‌کردند، بلکه با افتخار از سرقت‌هایشان سخن می‌گفتند و انتظار داشتند به

این متدال هم داده شود.

اتحاده‌اند.

در حفظ امنیت و ثبات در مناطق حساس و آسیب‌پذیر کشور است.

شهادت یک مدافع وطن

در ادامه مقابله با گروه‌های تروریستی در سیستان و بلوچستان، یکی از حافظان امنیت به شهادت رسید و یک نفر دیگر مجروح شد. سردار مر نضوی، فرمانده قرارگاه قدس نیروی زمینی سپاه، اعلام کرد رزمندگان قرارگاه با همکاری یگان‌های فراجا و سربازان گمنام امام زمان (عج) و همراهی قرارگاه‌های عملیاتی شهید سلیمانی و شهید معمار، هشت نفر از اعضای گروه‌ک تروریستی در شهرستان ایرانشهر را به هلاکت رساندند و تعدادی نیز زنده دستگیر شدند. وی افزود: محل اختفای تروریست‌ها در سراوان، ایرانشهر و خاش شناسایی شد و در جریان عملیات، مقادیر قابل توجهی سلاح و مهمات به غنیمت رزمندگان درآمد. همچنین، پنج تروریست در سراوان نیز به هلاکت رسیدند و یکی از گروگان‌ها آزاد شد.

سارق امامزاده صالح

فربیا تنها زن سارقی بود که در تازه‌ترین طرح مبارزه با سارقان و مالخران پلیس آگاهی دستگیر و به محوطه پلیس آگاهی آورده شده بود. این متهم طعمه‌هایی را از میان دختر بچه‌های زائران امامزاده صالح انتخاب و طلاهای آنها را سرقت می‌کرد.

فربیا سابقه داری؟

نه. من سابقه‌ای ندارم.

الان به چه جرمی دستگیر شدی؟

به جرم آدم‌ربایی و سرقت طلاهای دختر بچه بازداشت شدم.

چرا سرقت می‌کردی؟

نیاز به پول داشتم، چون پسرم بیمار است و هزینه شیمی درمانی‌اش زیاد است و مجبور شدم سرقت کنم.

چرا دنبال راه دیگری نرفتی؟

مشکل مالی داشتم و فکرم به جایی نمی‌رسید تا اینکه در یک مهمانی با زنی به نام مهنا آشنا شدم. مشروبات خورده بودم و حواسم درست جمع نبود. مهناز پیشنهاد چنین کاری را داد و گفت خیلی زود پولدار می‌شوم و مشکلم حل می‌شود. قیمت طلا هم زیاد است و من هم وسوسه شدم و چند روز بعد شروع به سرقت کردم.

پس همدست داری؟

بله.

چه شد که امامزاده صالح را انتخاب کردی؟

ما می‌خواستیم طلاهای کودکان را سرقت کنیم و بهترین مکان برای سرقت امامزاده صالح بود، چون زائران با خیال راحت کودکان خود را

در آنجا رها می‌کردند و مشغول زیارت بودند.

چطور بچه‌ها را قریب می‌دادی؟

داخل امامزاده صالح به سراغ دختر بچه‌هایی که در حیاط مشغول بازی بودند، می‌رفتم. به بهانه یک شکلات یا خوراکی، سر صحبت را باز می‌کردم. بعد آنها را به گوشه‌ای خلوت می‌بردم و با یک فندک، قفل گوشواره یا گردنبندشان را باز می‌کردم و طلا را بر می‌داشتم.

چرا فندک؟

معمولاً نخ‌هایی را که به طلاها گره خورده بودند، می‌سوزاندم یا اگر طلاها سفت بودند با حرارت فندک کمی شل می‌شدند و راحت‌تر بیرون می‌آمدند.

فکر نمی‌کردی اتفاقی برای کودکان بيفتد؟

من خودم مادر هستم و می‌دانم کار اشتباهی می‌کردم، اما واقعاً به خاطر نیاز مالی بود. از طرفی هم سعی می‌کردم کودکان آسیبی نبینند.

اگر امروز خانواده‌ها حرفت را بشنوند، چه توصیه‌ای داری؟

حتی برای یک لحظه هم بچه‌هایشان را بسودن مراقبت رها نکنند. غفلت کوتاه ممکن است باعث شود کودکان طعمه آدم‌هایی مثل من شوند.

عقابمدتی آسیدیم

پنج‌شنبه ۶ شهریور ۱۴۰۴ | ۴ دی‌ماه‌الاول ۱۴۴۷

کد گذارش یک

بازگشت بازرسان آژانس به ایران در سایه ر ویکرد تقابلی این نهاد بین‌المللی به دنبال تعرض صهیونیست‌ها به خاک کشور مان، اگرچه بنابر اظهارات وزیر خارجه‌بهدف تعویض سوخت نیروگاه بوشهر صورت گرفته‌است اما در شرایطی که ایران نشدن حملات اخیر ایران باید همکاری کند، این دست کم، تصمیمی برای تکرار نشدن حمله نگرفته و مدیر کل آژانس نیز تأکید دارد که برای تکرار نشدن حملات آژانس به شورای عالی اقدام به منظور نظارت بر تعویض سوخت نیروگاه بوشهر انجام گرفته‌است، وزیر خارجه‌افزافه کرد: «هیچ متن توافقی درباره چارچوب همکاری جدید ایران و آژانس مورد تأیید نهایی قرار نگرفته‌است. قانون مصوب مجلس شورای اسلامی همکاری با آژانس را موقوف به تصمیم شورای عالی امنیت ملی کرده‌است، لذا طبق قانون تمامی درخواست‌های آژانس به شورای عالی امنیت ملی می‌رود تا در مورد آنها تصمیم‌گیری‌شود.» وی در گفت‌وگو با خانه ملت در رابطه با اظهارات نماینده

«بازرسان آژانس به ایران بازگشتند» این خبری بود که از روز سه‌شنبه در رسانه‌های ایران انعکاس یافت. دیروز سید عباس عراقچی ورود بازرسان آژانس بین‌المللی انرژی اتمی به ایران را در راستای تصمیم شورای عالی امنیت ملی اعلام کرد و گفت که این اقدام به منظور نظارت بر تعویض سوخت نیروگاه بوشهر انجام گرفته‌است، وزیر خارجه‌افزافه کرد: «هیچ متن توافقی درباره چارچوب همکاری جدید ایران و آژانس مورد تأیید نهایی قرار نگرفته‌است. قانون مصوب مجلس شورای اسلامی همکاری با آژانس را موقوف به تصمیم شورای عالی امنیت ملی کرده‌است، لذا طبق قانون تمامی درخواست‌های آژانس به شورای عالی امنیت ملی می‌رود تا در مورد آنها تصمیم‌گیری‌شود.» وی در گفت‌وگو با خانه ملت در رابطه با اظهارات نماینده مردم تهران در نشست علنی دیروز مجلس در خصوص نهایی شدن متن توافق همکاری ایران و آژانس درباره مدالیته جدید نیز تصریح کرد: «هیچ متن‌ هنوز مورد تأیید نهایی قرار نگرفته‌است؛ یعنی از دیدگاه‌ها بین دو طرف ردوبدل شده و دیدگاه‌های آژانس نیز چندین مرتبه به صورت مکتوب ارائه شده‌است.» برآند صحبت‌های عراقچی در جایی که از حضور بازرسان آژانس با هدف نظارت بر تعویض سوخت نیروگاه بوشهر سخن می‌گوید را می‌توان در چارچوب پروتکل‌های رایج ارزیابی کرد. بهروز گمناوند، سخنگوی سازمان انرژی اتمی نیز دیروز درباره تازه‌ترین جزئیات همکاری ایران با آژانس گفت: «در راستای اجرای برنامه زمان‌بندی شده نیروگاه اتمی بوشهر و ضرورت تأمین به موقع برق موردنیاز برای شبکه، ضمن هماهنگی‌های صورت گرفته مقرر شد بازرسان آژانس بین‌المللی انرژی اتمی بر امر تعویض سوخت این نیروگاه نظارت نمایند.» گمناوندی گفت: «برگونه بازرسی پس از توافق ایران و آژانس بر روی چارچوب ترتیب هماهنگی‌ها تأیید آن توسط شورای عالی امنیت ملی بر اساس مصوبه اخیر مجلس صورت خواهد گرفت.»

گروسی چشم‌انظار بازرسی‌ها

اما عراقچی در ادامه سخنان دیروز خود تصریح دارد که همچنان هیچ متن درباره همکاری اتمی تهران با آژانس بین‌المللی انرژی اتمی نهایی نشده‌است و این موضوع، حداقل هفتامان نقطه‌ای است که نگاه‌ها را به

پیرالملاح

سرریس بین‌الملل ۶۰۰۸۵۳۳

بازگشت بازرسان بدون تضمین!

گروسی با تهدید تلویحی گفته که برای تکرار نشدن اتفاقات ماه ژوئن باید فعالیت‌های آژانس در ایران از سر گرفته شود



کشور دیگری در جهان تحت بازرسی قرار گیرند. هدف این بود که کارهایی که به‌طور طبیعی باید انجام شود دوباره از سر گرفته شود. اما حملات در بسیاری جهات اقدام بی سابقه نداشت و افاثل گروسی، مدیر کل این نهاد به گونه‌ای صحبت می‌کند که گویی جنگی رخ نداده‌است، بدون شک تداوم حضور بازرسان در خاک ایران، موضوعی است که دغدغه‌ای جدی خواهد بود. گروسی در تازه‌ترین موضع‌گیری‌های خود با اشاره به تداوم روند مذاکرات فنی با ایران درباره شیوه ازس‌گیری بازرسی‌ها از تأسیسات هسته‌ای کشورمان علاوه بر اینکه استمرار بازرسان را تأیید کرده‌است،

غیرعلنی بودن مکان بازرسی‌ها

مدیر کل آژانس بین‌المللی انرژی اتمی با بیان اینکه مکان‌های مورد بازرسی علنی نمی‌شوند، خاطرنشان کرد: «همان‌طور که می‌دانید، بازرسی‌ها و مکان‌هایی که مورد بازرسی قرار می‌گیرند موضوع عمومی نیست، چون این مسئله‌ای است میان کشور مورد بازرسی و بازرسان. اما آنچه می‌توانم بگویم این است که وقتی کار را از سر بگیریم، بازرسی‌ها طبق استانداردهای معمولی که برای هر کشور دیگری اعمال می‌شود، انجام خواهد شد.» مدیر کل آژانس در بخش دیگری از مصاحبه درباره مذاکرات هسته‌ای ایران و اروپا گفت: «این پرسشی است که باید در برلین، پاریس و لندن مطرح شود، زیرا این یک بحث سیاسی میان تروئیکای اروپایی

۱۵ جوان

شماره ۲۲۸۷

هسته‌ای است که تحت تأثیر حملات آمریکا و اسرائیل قرار نگرفته‌اند.» این سخنان نشان می‌دهد که بازرسی‌ها احتمالاً به بوشهر محدود نخواهد ماند. اگرچه چارچوب در حال مذاکره با آژانس مشخص نیست و حتی ممکن است ایران بازرسی‌ها را به شدت محدود کرده باشد اما چنین اظهاراتی با توجه به تجربه آژانس و اینکه تهران هیچ تضمینی دریافت نکرده‌است، چشم‌انداز روشنی از حضور آژانس ترسیم نمی‌کند. به‌ویژه که لارنس نورمن، خبرنگار وال استریت ژورنال در این مورد در شبکه اجتماعی ایکس در واکنش به پیامی که حضور بازرسان را در سایه ادامه فعالیت نیروگاه بوشهر تشریح کرده بود، نوشت: «این برداشت ایران از ماجراست. بنابراین سؤال این است که آیا بازرسان می‌مانند؟ اگر آنها پس از سوخت‌گیری مجدد نیروگاه بوشهر آنجا را ترک کنند، واضح است که هیچ پیشرفتی حاصل نمی‌شود. اما من در این مورد شک دارم.»

افزایش تهدید توسل به سازوکار ماشه

در فضای تحركات آژانسی، روز هفتم مذاکرات ایران و سه کشور اروپایی آلمان، فرانسه و انگلیس با حضور معاون مسئول سیاست خارجی اتحادیه اروپا روز سه‌شنبه در ژنو برگزار شد. دیروز نیز، وزارت خارجه آمریکا اعلام کرد که مارکو روبریو، وزیر خارجه این کشور با وزرای خارجه سه کشور اروپایی انگلیس، فرانسه و آلمان درباره ایران گفت‌وگو کرده‌است و گفت: «همه بر تعهد خود برای اطمینان از اینکه ایران هرگز سلاح هسته‌ای تولید یا به دست نمی‌آورد، تأکید کردند.» اسماعیل بقای، سخنگوی وزارت امور خارجه در گفت‌وگویی تلویزیونی با اشاره به ادعاها و مواضع طرف‌های اروپایی مبنی بر متوسل شدن به سازوکار بازگرداندن تحریم‌های شورای امنیت موسوم به سازوکار ماشه اظهار داشت: «ما موضع اصولی خود را مطرح کردیم مبنی بر اینکه به دلایل کامل روشن بقصد ثبات و اثا آن متوجه آن کشورها هم خواهد بود.» سخنگوی وزارت خارجه‌افزافه کرد: «قرار بر این شد تماشای بین و طرف طی روزهای آینده ادامه یابد و امیدواریم این روند به صیانت از حقوق و منافع ملی ایران منجر شود.» با این هفم، روبریز به نقل از منابع «اگر بخواهید از تکرار آنچه در ژوئن دیدیم جلوگیری کنید، باید این فعالیت‌ها ازسر گرفته شوند.» او در این گفت‌وگو مدعی شد: «قطط باید برخی شرایط رعایت شود و مهم‌تر از همه این است که کار بازرسان ما از سر گرفته‌شود، چون بدون نظارت آژانس، هیچ مذاکره جدی‌ای نمی‌تواند شکل بگیرد، به‌ویژه اگر بخواهید دادن شعارهایی علیه سیاست‌های واشینگتن، تأکید کنید که آمریکا در امور داخلی لبنان مداخله می‌کند و تلاش دارد نوعی «فهمیوت سیاسی» بر این کشور تحمیل کند. ساکنان این منطقه پرچم‌های حزب‌الله و تصاویری از قربانیان حملات رژیم صهیونیستی را در دست گرفته و عبارتهایی روی خیابان همچون «اسرائیل شرر مطلق است» و «امریکا شیطان بزرگ است»، نوشتند. شرکت کنندگان در تجمع گفتند که ملت لبنان به‌ویژه در جنوب، هزارگی رژیم سنگینی در مبارزه با اشغالگری رژیم صهیونیستی پرداخته‌اند و حاضر نیستند در برابر فشارها و دیکته‌های خارجی تسلیم شوند. آنها تأکید کردند که اصل «حفظ حاکمیت ملی» خط قرمز ملت لبنان است. باراک که به‌تازگی وارد بیروت شده بود، قرار بود در چارچوب برنامه سفر خود به جنوب لبنان نیز برود، اما به دلیل بالا گرفتن موج خشم عمومی و اعتراضات گسترده، این بخش از سفر لغو شد. توماس باراک، روز سه‌شنبه در یک نشست خبری با ادبیاتی توهین‌آمیز خطاب به خبرنگاران در کاخ بعداً گفت: «صبر کنید، همه یک لحظه سکوت کنید. می‌خواهم چیزی به شما بگویم؛ لطف‌های که شرایط، هرج و مرج و حیوانی باشد، ما می‌رویم. پس اگر می‌خواهید بدانید چه خبر است تمذدانه رفتار کنید!» این رفتار باراک در شرایطی که طرح امریکایی خلع سلاح حزب‌الله مطرح است، با واکنش تند لبنانی‌ها روبه‌رو شده‌است. در شبکه‌های اجتماعی در لبنان، رفتار توهین‌آمیز باراک با رفتار آملی عزیزی لاریجانی در بیروت مقایسه شده‌است. سردبیران مطبوعات لبنان خواستار عذرخواهی رسمی او و وزارت امور خارجه ایالات متحده

اسرائیل از جنوب لبنان است!

کد گذارش ۲

لغو سفر نماینده امریکا به جنوب در میانه اعتراضات لبنانی‌ها

فرستاده ویژه واشینگتن به لبنان مجبور شد به دلیل اعتراضات مردمی، سفر برنامه‌ریزی‌شده خود به شهرهای صور و الخیام در جنوب لبنان را لغو کند.

خبرگزاری لبنان گزارش داد که ساکنان منطقه الخیام در جنوب لبنان تجمع اعتراضی علیه سفر فرستاده امریکاه این منطقه برگزار کرده و سیاست‌های جانبدارانه امریکا را محکوم کردند. معترضان روز چهارشنبه با سر دادن شعارهایی علیه سیاست‌های واشینگتن، تأکید کردند که امریکا در امور داخلی لبنان مداخله می‌کند و تلاش دارد نوعی «فهمیوت سیاسی» بر این کشور تحمیل کند. ساکنان این منطقه پرچم‌های حزب‌الله و تصاویری از قربانیان حملات رژیم صهیونیستی را در دست گرفته و عبارتهایی روی خیابان همچون «اسرائیل شرر مطلق است» و «امریکا شیطان بزرگ است»، نوشتند. شرکت کنندگان در تجمع گفتند که ملت لبنان به‌ویژه در جنوب، هزارگی رژیم سنگینی در مبارزه با اشغالگری رژیم صهیونیستی پرداخته‌اند و حاضر نیستند در برابر فشارها و دیکته‌های خارجی



محمدنفیق، وزیر سابق کابینه لبنان نیز تصمیم دولت لبنان برای خلع سلاح حزب‌الله را «کانهی» خوانده که دولت باید از آن عقب‌نشینی کند. نیبیه بری، رئیس پارلمان لبنان نیز با ابراز ناامیدی از نتایج سفر هیئت امریکایی به لبنان، به روزنامه سعودی الشرق الأوسط گفت: «امریکا‌ها «خلاف احتمالاً باعث بروز این نگرانی‌ها شده که دولت بودند را به مانسان دادند.» انتظار می‌رود طرف اسرائیلی به سیاست «قدم گام به گام و متقابل» که تام باراک، فرستاده امریکا در اظهاراتش از آن حمایت کرده بود، پاسخ دهد. به گفته بری، موضع روز سه‌شنبه هیئت امریکایی در لبنان کاملاً برعکس بود و بر لزوم عقب‌نشینی سلاح‌های حزب‌الله قبل از بحث در مورد هرگونه گام متناظر توسط رژیم صهیونیستی در رابطه با خروج از خاک لبنان و توقف حملات در لبنان تأکید کرد. اشاره بری به صحبت‌های روز سه‌شنبه باراک است که گفته بود که خلع سلاح حزب‌الله مهم‌تر از خروج اسرائیل از جنوب لبنان است!

جانشین

ترامپ روسیه را تهدید به جنگ اقتصادی کرد

رئیس‌جمهور آمریکا در فضای سرخوردده از بی‌نتیجه ماندن تلاش‌هایش در اوکراین، روسیه را به جنگ اقتصادی تهدید کرد ولی در عین حال گفت که زلنسکی هم بی‌تقصیر نیست.

دونالد ترامپ وعده کرده بود در صورت بازگشت به کاخ سفید ۲۴ ساعته به جنگ اوکراین پایان خواهد داد ولی او حالا بیش از هر موقع دیگری کلافه به نظر می‌رسد. ترامپ دیروز در پاسخ به سؤال خبرنگاران گفت که در صورت عدم دستیابی به راه‌حلی برای بحران اوکراین، او آمادگی دارد علیه روسیه وارد «جنگ اقتصادی» شود ولی در عین حال تأکید کرد که ولودیمیر زلنسکی، رئیس‌جمهور اوکراین، بی‌تقصیر نیست و به طور آشکار در مسیر صلح حرکت نمی‌کند. از قول ترامپ در جلسه کابینه نقل شده که او گفته جنگ چپانی‌نه، بلکه جنگی اقتصادی در کار خواهد بود. جنگ اقتصادی ناخوشایند است و برای روسیه ناخوشایند خواهد بود و علاقه‌ای به آن ندارم. رئیس‌جمهور امریکا همچنین گفته که او زلنسکی را بی‌تقصیر نمی‌داند، چرا که هیچ نشانه‌ای از حرکت روشن به سوی صلح در اوکراین، دیده نمی‌شود: «زلنسکی هم بی‌تقصیر نیست، رقص تانگو به دو نفر نیاز دارد.» ترامپ در ادامه و در اشاره به دیدار احتمالی میان ولادیمیر پوتین، رئیس‌جمهور روسیه، و زلنسکی افزود: «همیشه می‌گویم باید با هم دیدار کنند.»

دونالد ترامپ همچنین در موضعی جداگانه از کشورهای اروپایی خواسته در صورت صلح احتمالی، نیروهای نظامی به اوکراین اعزام کنند، اما افکار عمومی اروپا در برابر این پیشنهاد مقاومت نشان می‌دهد، چیزی که نشان می‌دهد و همچنان در تلاش برای توافق بین روسیه و اوکراین است. در حالی که منابع آگاه روز سه‌شنبه در گفت‌وگو با رویترز فاش کردند که مقامات امریکا و روسیه در حاشیه مذاکرات صلح اوکراین، درباره چندین نوع قرارداد انرژی، با هدف ترغیب کرملین به توافق آتش‌بس، گفت‌وگو داشته‌اند. دیپمتری بسکوف سخنگوی کاخ سفید هم گفته که کار بین روسیه و امریکا بر سر مسئله اوکراین باید در چارچوبی غیرعلنی برگزار شود تا نتیجه بدهد. بسکوف گفت: روسیه بر این باور است که صحبت از جزئیات مذاکرات مسکو و واشینگتن درباره اوکراین بدون در نظر گرفتن پس‌زمینه کلی، سودمند نیست. ما باور داریم که کار باید در قالبی غیرعلنی ادامه یابد. تنها در این صورت نتیجه حاصل خواهد شد. بسکوف اضافه کرد که تماش‌ها بین روسیه و امریکا همچنان از طریق کانال‌های شناخته‌شده ادامه دارد. به گفته وی، تلاش‌های میانجیگرانه دونالد ترامپ، رئیس‌جمهور امریکا برای حل‌وفصل جنگ اوکراین، حائز اهمیت است.

اخبار کوتاه

انتقاد سفارت ایران از گزارش‌های بی‌اساس تلگراف انگلیسی

سفارت ایران در لندن نسبت به انتشار مکرر گزارش‌های جانبدارانه بی‌اساس درباره ایران توسط دبلی تلگراف ابراز نگرانی کرد. به گزارش ایسنا، سفارت ایران در صفحه مجازی ایکس نوشت: مقالات دبلی تلگراف که به منابع معیبر و غیرقابل اعتماد متکی هستند، فاقد اعتبار بوده و تصویر تحریف‌شده و گمراه‌کننده از واقعیت‌های ایران ارائه می‌دهند. سخنگوی رویکدی بس اصول روزنامه‌نگاری حرفه‌ای، بی‌طرفی و تعهد به حقیقت در تضاد است. از این رو سفارت ایران قاطعانه ادعا‌های بی‌اساس را رد می‌کند و رسماً خواستار اصلاح گزارش‌های منتشر شده و فراهم کردن فضای برابر برای پاسخ رسمی سفارت است. سفارت ایران اعلام کرد: تکیه مداوم بر منابع معیهم و غیرقابل تأیید، تنها مصداق روزنامه‌نگاری را تضعیف می‌کند، به‌اعتماد عمومی و به روابط مبتنی بر احترام متقابل آسیب می‌رساند. مسئولیت عوالب این در عهده رسانه‌ای است که چنین مطالبی را منتشر می‌کند. شایان ذکر است روزنامه دبلی تلگراف در روزهای اخیر به نقل از یک مقام ایرانی مدعی شد که علی لاریجانی دبیر شورای امنیت ملی ایران به دنبال متقاعد کردن سایر تصمیم‌گیران در ایران برای پاید آوردن سطح‌نی‌سازی ایران به ۲۰ درصد است.

مخالفست چین برای پیوستن به مذاکرات خلع سلاح هسته‌ای

سخنگوی وزارت خارجه چین گفت نیروهای هسته‌ای چین و ایالات متحده در سطوح کاملاً متفاوتی قرار دارند و سیاست‌های هسته‌ای و شرایط امنیتی استراتژیک هر دو کشور کاملاً متفاوت است برای همین درخواست‌های ترامپ برای گنجاندن یکن در مذاکرات خلع سلاح هسته‌ای «غیرمنطقی و غیرواقع‌بینانه» هستند. به گزارش ایسنا، گائو جیاکون، درخواست از یکن برای پیوستن به مذاکرات سه‌جانبه خلع سلاح هسته‌ای بین چین، ایالات متحده و روسیه غیرمنطقی و غیرواقعی‌بینانه است. این واکنش از سوی وزارت خارجه چین در حالی مطرح شد که روز دوشنبه، «دونالد ترامپ» رئیس‌جمهور امریکا بار دیگر تمایل خود را برای آغاز مذاکرات خلع سلاح هسته‌ای با روسیه و چین تکرار کرد. سخنگوی وزارت خارجه چین در این باره گفت، این مذاکرات هرگز اتفاقی نخواهد افتاد.

وزنوتلا استقرار نیروهای امریکایی در کارائیب را محکوم کرد نماینده دائمی وزنوتلا در سازمان ملل استقرار ناوهای امریکایی در کارائیب را محکوم کرد و این اقدام را «تهدیدی جدی برای صلح و ثبات» در منطقه خواند. به گزارش راشادوتی، طبق بیانیه نماینده دائمی وزنوتلا، در نظر گرفتن اطلاعات منابع مختلف انتظار می‌رود این کشتی‌ها، یک رزم‌ناو موشتک‌انداز هدایت‌شونده و یک زیر دریایی هسته‌ای تهاجمی سریع، اوبال هفنه آینده به سواحل وزنوتلا برسند. بر اساس این بیانیه، «حضور یک زیر دریایی هسته‌ای، با ماهیت تهاجمی، در منطقه امریکای لاتین و کارائیب با تعهد تاریخی ملت‌ها و مردم ما به خلع سلاح و حل و فصل مسالمت‌آمیز اختلافات مغایرت دارد و نشان دهنده یک اقدام آشکار اخلاب و مغایر باصلح و روح منشور سازمان ملل متحد است.» دولت وزنوتلا در این راستا یادآوری کرد که امریکای لاتین و کارائیب از طریق پیمان تالاولوکو (۱۹۶۷) که پروتکل دوم آن توسط امریکا تصویب شده، به عنوان منطقه‌عاری از سلاح هسته‌ای اعلام شده‌است.

کارمندان معترض از آژانس بحران امریکا به مرخصی اجباری فرستاده شدند

بر اساس اعلام یک گروه غری دولتی، برخی از کارمندان در آژانس فدرال مدیریت بحران امریکا پس از امضای نامه‌ای سرگشاده و اعلام مخالفت با رئیس این آژانس در فهرست مرخصی‌آداری قرار گرفته‌اند. واشینگتن پست گزارش داد که این تحولات مرتبط با آژانس فدرال مدیریت بحران امریکا احتمالاً باعث بروز این نگرانی‌ها شده که دونالد ترامپ، رئیس‌جمهور امریکا مخالفت را برنمی‌تابد. گروه غیرانتفاعی «برای علم بر خیز» در ایمیلی نوشت: «ما تأیید می‌کنیم که کارمندان آژانس مدیریت بحران امریکا که به صورت علنی اعلامیه «کاترینا» را امضا کرده‌د، در لیست مرخصی‌آداری قرار گرفته‌اند.» دفتر مدیریت آژانس مدیریت بحران چند نامه به افرادی که این اعلامیه را امضا کرده‌اند، ارسال کرد تا آنها از تصمیم خود مبنی بر مرخصی‌آداری آنها مطلع کنند. این افراد باید محل کار خود را ترک کنند اما همچنان حقوق و مزایای خود را دریافت کنند. ده‌ها کارمند کنونی و سابق این آژانس که مسئول بلایای طبیعی هستند روز دوشنبه در نامه‌ای به کنگره هشدار دادند که بی‌تجربگی منصوبین دولت ترامپ می‌تواند به فاجعه‌ای در سطح طوفان کاترینا منجر شود.



اکران «سینما متروپل» پس از ۳ سال

«سینما متروپل» پس از انتظار سه ساله برای اکران، بالاخره از روز گذشته روی پرده سینماها رفت. «سینما متروپل» جدیدترین اثر محمدعلی باشه‌آهنگر است که در چهل و یکمین جشنواره فیلم فجر جایزه بهترین فیلم رادریافت کرده بود، بالاخره پس از سه سال روی پرده سینماها می‌رود. این فیلم که روایتی عاشقانه و نوستالژیک از بازگشایی سینما متروپل آبادان دارد، علی‌رغم کش و قوس‌های فراوان در دولت قبل، با تعامل انجام شده در دولت چهاردهم، بدون تغییر مجوز اکران رادریافت کرد. «سینما متروپل» به تهیه‌کنندگی حامد حسینی در چهل و یکمین جشنواره فیلم فجر نامزد دریافت سیمرغ ۱۳ رشته شد که در نهایت، علاوه بر سیمرغ بهترین فیلمبرداری، سه جایزه بهترین فیلم، بهترین کارگردانی و دیپلم افتخار بهترین بازیگر نقش مکمل مرد را هم دریافت کرد. این فیلم محصول بنیاد سینمایی فارابی است و پخش و تبلیغات آن را دفتر شهر فرنگ بر عهده دارد. بازیگران «سینما متروپل» عبارتند از: با هنرمندی رضا یانیان، باحضور افتخاری مهتاب نصیرپور و بازی مجتبی پیرزاده،نوشین مسعودیان، هومن برق‌نورد، حسین باشه آهنگر، پرپوش نظری، شهاب عسگری، سهراب منصوری، فرید قبادی، هادی عامل هاشمی، حسین پوریده و شهریار فرد.

اعلام تاریخ بر گزاری جشنواره جهانی فیلم فجر

چهل و سومین جشنواره جهانی فیلم فجر از ۱۲ تا ۱۲ آذرماه جاری به دبیری روح‌الله حسینی بر گزار می‌شود. به گزارش جوان، چهل و سومین جشنواره جهانی فیلم فجر ۵ تا ۱۲ آذرماه سال جاری بر گزار خواهد شد. فرخوان این جشنواره شنبه ۸ شهریور ماه منتشر می‌شود. روح‌الله حسینی ماه گذشته با حکم رئیس سازمان سینمایی به عنوان دبیر این جشنواره منصوب شد. در این حکم با اشاره به اهمیت جشنواره جهانی فیلم فجر به عنوان یکی از مهم‌ترین رویدادهای فرهنگی و هنری کشور به دبیر آن ماموریت داده شد که با معرفی سینمای متعهد و خلاق ایران، تعاملات هنری با سینماگران جهان را گسترش دهد و بستری برای گفت و گوی فرهنگی میان ملت‌ها فراهم آورد. همچنین با بهره‌گیری از ظرفیت‌های حرفه‌ای، نهادهای سینمایی داخلی و بین‌المللی و همچنین تعامل فعال با هنرمندان و اندیشمندان، زمینه تعالی هر چه بیشتر این رویداد جهانی فراهم شود. تأکید بر نمایش پایمردی و رشادت‌ها در دفاع سرفرازانه ملت شریف و نجیب ایران در جنگ تحمیلی دوازده‌روزه در این رخداد با همکاری همه جانبه و مؤثر مدیرت‌های زیر مجموعه سازمان سینمایی و موسسات تابعه از بخش‌های دیگر این حکم است.



نمایش «بیعی قهرمان» در امریکا

پویانمایی «بیعی قهرمان» باحضور در چندجشنواره بین‌المللی موفق به کسب جایزه بهترین انیمیشن در نیوزیلند شد و در رویدادهای سینمای امریکایز به نمایش گذاشته خواهد شد. به گزارش جوان، پویانمایی «بیعی قهرمان» به کارگردانی حسین صفرازادگان و میثم حسینی و تهیه‌کنندگی محمد مهدی شمشکری در جشنواره بین‌المللی فیلم مستقل نیوزیلند (NZ Indie Film Festival) موفق شد عنوان بهترین انیمیشن را از آن خود کند. این جشنواره با هدف حمایت از فیلمسازان مستقل از سراسر جهان شکل گرفته است. «بیعی قهرمان» همچنین در جشنواره Universal Film Festival امریکا که بیش از ۱۸۰ سال سابقه برگزاری دارد، برای نمایش انتخاب شده است. این رویداد روز ۲۶ سپتامبر (۴ مهر) در شهر نیویورک برگزار خواهد شد و با ترکیبی از برنامه‌های حضوری و مجازی، فرصتی برای معرفی فیلمسازان مستقل فراهم می‌کند.

تولیدریون



روز نامه سیاسی، اجتماعی و فرهنگی صبح ایران

صاحب امتیاز: پیام‌آوران نشر روز
مدیر مسئول: محمدجواد اخوان
سر دبیر: غلامرضا صادقیان
آدرس: تهران، خیابان بهیقی
کوچه شهید اکبر زجاجی (چهاردهم غربی)، پلاک ۱۲
سازمان آگهی‌ها: ۸۸۴۴۵۴۸۸
روابط عمومی: ۸۸۵۲۳۰۶۰- فکس: ۸۸۴۹۸۴۶۶
توزیع: مؤسسه نشرگستر امروز نوین ۹۴۲-۸۸۷۲۰
چاپ: همشهری
Public@JavanOnline.ir

| روزنامه جوان | شماره ۲۳۸۷ | پنج‌شنبه ۶ شهریور ۱۴۰۴ | ۴ ربیع‌الاول ۱۴۴۷ | اذان ظهر: ۱۲:۰۶ | غروب آفتاب: ۱۸:۴۷ | اذان مغرب: ۱۸:۵۶ | نیمه شب مشرقی: ۲۳:۲۲ | اذان صبح فردا: ۴:۰۶ | طلوع آفتاب فردا: ۵:۳۴



سریال «عملیات مهندسی» نگاه جدی و صریح به تاریخ نفاق

■ محسن محمدی

تعارض سازمان منافقین (مجاهدین خلق) با نظام جمهوری اسلامی فرآیندی پیچیده، چند لایه و بسیار هوشمندانه و مهندسی شده بوده که بسیاری از ابعاد آن هنوز بازگو نشده و نه فقط نسل‌های پس از انقلاب که قاطبه مردم از آن بی‌خبرند. منافقین و سرکرده‌اش مسعود جوی، در سال‌های ابتدایی دهه ۶۰ و به ویژه همان سال‌های اول و دوم این دهه، انواع و اقسام خیانت‌ها و جنایت‌ها را در حق انقلاب و مردم ایران روا داشتند که در نوع خود عجیب و غریب و باورنکردنی به نظر می‌رسد. برای مثال در قالب طرحی موسوم به «ژدن سرانگشتان خنلق» به هر کسی که ظاهری موجه و حزب‌اللهی داشت حمله می‌کردند و مورد سوء قصد قرارش می‌دادند. به عبارت بهتر، داشتن ریش و مچان با سر کردن چادر می‌توانست توجیه‌تور باشد.

یکی دیگر از طرح‌های این سازمان مخوف چهنمی «عملیات مهندسی» نام داشت که قرار بود با دستگیری، تحت فشار گذاشتن و شکنجه عوامل امنیتی جمهوری اسلامی، به اطلاعات و توقف از توان و برنامه‌های نظام بی‌برند، یکی از بخش‌های این عملیات که با نظارت منافقی به نام مسعود قربانی و دستگیری دو پاسدار جوان به نام‌های طالب طاهری و محسن میر جلیلی آغاز شد، به فاجعه‌ای ختم گردید که تاریخ با بازگو کردن آن شرم ندارد. منافقین فجیع‌ترین و شنیع‌ترین شکنجه‌ها و آزارهای جسمی را روی این دو پاسدار جوان کمیته انقلاب اسلامی پیاده نمودند و برگ‌ننگین دیگری را به کارنامه سیه‌اشان منضم کردند. طرح عملیات مهندسی البته با دستگیری تمامی عوامل آن (به جز معدودی مانند قربانی که بعدها در عملیات مرصاد کشته شد) در همان گام‌های اول ابرتر ماند و دیگر ادامه پیدا نکرد اما جرحی شد بر روح جامعه و مردم ایران.

سریال «عملیات مهندسی» به کارگردانی روش محمدزاده و با نقش‌آفرینی بازیگرانی مانند حمید گودرزی، یوسف تیموری، نادر سلیمانی، علی دهکردی، مریم سعادت، محمود پایت‌نیک، شهبان تسلیمی، رضا فیاضی، ثریا قاسمی، محمد فیلی و

«ققنوس» ترکیب غرور و پاسخ درباره صنعت موشکی ایران



تصویری جنگ ایران و عراق و گفت و گو با فرماندهان به مرور جزئیات تکنولوژیکی می‌پردازد و اهمیت این صنعت در نجات کشور را به یاد می‌آورد. از نظر محتوایی، مستند بیشتر بر تصاویر آرشیوی و مصاحبه‌های تخصصی تکیه دارد و صدای راوی (فرشید تربتی‌نژاد) فضای جدی و تخصصی اثر را تقویت می‌کند.

یکی از بخش‌های کلیدی مستند، عملیات «لایله القدر» است که نشان

حکمت

امیر المؤمنین امام علی علیه السلام:
قلب دوستدار خدا، خستگی برای خدا را بسیار دوست دارد و قلب بی‌خبر از یاد خدا، آسایش را دوست دارد.

التهابه، ج ۵، ص ۲۳۱



میراث



محسن متروپولی

در همایش نکوداشت «چهره‌های ماندگار میراث فرهنگی»

چهره‌های ماندگار میراث فرهنگی ایران تجلیل شدند

که همچون خورشیدی فروزان، هم روشنی می‌بخشد و هم گرم، انسان‌های بزرگ پس از حیات جسمانی، سرچشمه‌ای زاینده برای فرهنگ و هویت جامعه خویش می‌شوند و میراث آنان همچون چشمه‌ای جوشان، نسل‌های آینده را سیراب خواهد کرد. وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در ادامه با تأکید بر جایگاه ایران در حافظه تاریخی و هویتی، گفت: چرا ایران را جان خود می‌دانیم؟ زیرا ایران تبار، حیثیت و شناسنامه است. این سرزمین جسمی دارد و روحی، روح ایران همان فرهنگ و تمدن، شاعران و اسطوره‌ها و مفاخر بی‌بدیل آن است. ما از اشخاص سخن نمی‌گوییم، بلکه از شخصیت‌هایی سخن می‌اریم که هویت‌ساز، انسجام‌بخش و تمدن‌آفرین هستند. صالحی امیری با اشاره به پایداری تاریخی ملت ایران اظهار کرد: دشمنان باید بدانند که ایران هرگز تن به تسلیم نداده است. این سرزمین، گنجینه‌ای از رزم‌ها و راه‌های تمدنی است که در هر گوشه آن نشانی از فرهنگ و هنر ایرانی به چشم می‌خورد. ثبت آثار ملی و جهانی ایران، چه در عرصه میراث ملموس و چه در میراث ناملموس، گواهی روشن بر عظمت و استمرار این تمدن است. وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، گفت: او بیشتر از چهره‌های زاینده است که هرگز نمی‌خشند، امروز سرفرازیم که در کنار چهره‌هایی گرد آمده‌ایم که هر یک تجلی روح ایران‌اند، سرمایه‌ایی که مایه مباهات یک ملت‌اند. در برابر مقام شاخ استاد فرشچیان و مفاخر هنر ایران زمین سر تعظیم فرود می‌آوریم.

در آیین نکوداشت «چهره‌های ماندگار میراث فرهنگی»، با یادی از روان شاد محمود فرشچیان و محمد مهریار یاس، از تعدادی چهره فرهیخته و نامدار میراث فرهنگی ایران تجلیل شد.

به گزارش جوان چهارمین دوره آیین نکوداشت چهره‌های ماندگار میراث فرهنگی در ایوان عطار مجموعه فرهنگی-تاریخی سعدآباد، بر گزار شد. در این آیین ملی، شماری از چهره‌های برجسته و اثرگذار میراث فرهنگی کشور تجلیل شدند که سیف‌الله امینیان پیشکسوت میراث فرهنگی، اکبر تقی زاده‌اصل معمار و مرمتگر، پروین نقه‌الاسلام موزه‌دار، ابراهیم حیدری باستان‌شناس و مرمتگر، حسین رایتی مقدم معمار و مرمتگر، محمدحسن طالبیان معمار و مرمتگر، مهناز گرجی مرمتگر آثار، حسن کریمیان باستان‌شناس و ناصر نوروززاده گچینی باستان‌شناس از آن جمله بودند. همچنین لوح تقدیر یادبود محمود فرشچیان به پروین فرشچیان برادرزاده آن هنرمند نامدار، تقدیم شد. سیدرضا صالحی امیری، وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در آیین نکوداشت چهره‌های ماندگار میراث فرهنگی نیز در سخنانی با تجلیل از جایگاه استاد محمود فرشچیان، گفت: امشب شبی ماندگار در تاریخ فرهنگ ایران است؛ شبی که بازگشایی موزه استاد فرشچیان همزمان با رحلت ایشان، روحی تازه در کالبد فرهنگ ایران دمید. او اظهار کرد: این مکان تاریخی امشب هویتی نوین پیدا کرد. روح استاد فرشچیان در این فضا حضور دارد و روحی

دریوداد

غلامعلی حداد عادل در مراسم تشییع پیکر استاد موسی اسوار:

اسوار دلآوری بود که با دو دست شمشیر می‌زد

غلامعلی حداد عادل، رئیس فرهنگستان زبان و ادب فارسی در سخنانی از فقدان این استاد و جای خالی او در فرهنگستان گفت، سپس به بیان و شرح سابقه خانواده او و تولدش در کربلای معلی و پرورشش در عراق و محیط عرب زبان و اخراج خانواده‌های ایرانی تبار از عراق در زمان صدام پرداخت و گفت:او به منزله پلی بین ایران و کشورهای عربی بود، هرکس در ایران مسئله‌ای داشت، تحقیق یا مقاله‌ای می‌خواست، می‌دانست باید به اسوار مراجعه کند. در کشورهای عربی هم وقتی درباره ادبیات فارسی سؤالی داشتند، وقتی اسوار نظری می‌داد اطمینان پیدا می‌کردند. وقتی از فارسی به عربی یا عربی به فارسی ترجمه می‌کرد ترجمه‌اش پخته و سخته و سنجیده بود، او در حوزه اشعار فارسی و اشعار عربی تسلط بسیاری داشت و در بحث‌های مربوط به زبان شناسی هم دست داشت.

وی در بخش دیگری از سخنانش به خدمات اسوار در صدا و سیما و تهیه برنامه ۳۰۰ قسمتی درباره ادبیات فارسی اشاره کرد و گفت: او بیشتر از دغدغه زبان عربی، دغدغه زبان فارسی داشت، موسی اسوار مثل دلآوری بود که با دو دست شمشیر می‌زد.

حداد عادل سپس از این استاد پرکار و آثارش قدرانی کرد و سپس با خواندن این شعر عرفی «چنان با نیک و بد سر کن که بعد از مرندت غری / مسلمات به زمزم شوید و هندو بسوزاند» به بیان ویژگی‌های اخلاقی او در همکاری‌های علمی و زندگی شخصی‌اش پرداخت و با بیت «همه مسافر و این بس عجب که قافله‌ای / بر آنکه زود به مقصد رسیدم می‌گردند» و ذکر صلوات سخنانش را به پایان برد.



روز گذشته مراسم تشییع موسی اسوار، مترجم، شاعر، ویراستار و مدیر بخش ادبیات تطبیقی فرهنگستان زبان و ادب فارسی بر گزار شد و آسائید، خانواده و شاگردان او را به سوی آرامگاه ابدی‌اش بدرقه کرد.

به گزارش جوان، روز گذشته چهارشنبه(۵ شهریور ۱۴۰۴) آخرین حضور موسی اسوار، مترجم، شاعر، ویراستار و مدیر بخش ادبیات تطبیقی فرهنگستان زبان و ادب فارسی در فرهنگستان بود، او در جمع همکاران و شاگردان و دوستان و خانواده‌اش به سوی آرامگاه ابدی‌اش بدرقه شد.

در مراسم تشییع موسی اسوار، آسائید بزرگ فرهنگستان مانند ژاله آموزگار، علی اشرف صادقی، محمود عابدی، دبیر مقدم، امید طیب‌زاده، مسعود جعفری جزی، علی بهرامیان، محمدرضا ترکی، علی اصغر محمدخانی، موسی بیدج و جمع کثیری از اساتید دانشگاه، شاگردان و فعالان فرهنگی و خانواده مرحوم اسوار حضور داشتند.