



وحید عظیم‌نیا
دبیر گروه اقتصادی

بهره‌وری پایین کارمندان دولت، سال‌هاست به مسئله‌ای تکراری در فضای سیاستگذاری تبدیل شده است؛ مشکلی قدیمی، مزمن و در عین حال، قابل پیش‌بینی که در همه دولت‌ها راه‌حل واقعی و پایداری برای آن اجرا نشده است. هر بار که مسئله سر برمی‌آورد، واکنش مسئولان چیزی جز گلابیه‌های تند، پیشنهادهای شتاب‌زده

یا تصمیم‌های مقطعی نیست، اما بهره‌وری با حذف صورت‌مسئله حل نمی‌شود. نمی‌توان ساعت کاری کارمندان را به «چهار ساعت» تقلیل داد و بعد انتظار رشد و توسعه داشت. اگر نیروی انسانی ناکارآمد است، پرسش این نیست که چرا کار نمی‌کند، بلکه این است که چرا استخدام شده است و چرا همچنان برای کار نکردن، حقوق می‌گیرد؟ یکی از بزرگ‌ترین تناقضات نظام اداری کشورمان همین است، یعنی بخش قابل توجهی از درآمدهای نفتی و منابع ملی، صرف پرداخت حقوق‌هایی می‌شود که به بهره‌وری منتهی نمی‌شوند، در واقع پول نفت به جای آنکه به زیرساخت، فناوری یا توانمندسازی اقتصادی سرمایه‌گذاری شود، صرف تأمین هزینه‌های جاری، پرداخت حقوق‌های ثابت، اداره نهادهای کم‌کارکرد یا بعضی‌اگرکرد و نگهداری ساختار اداری‌ای می‌شود که حتی در روزهای تعطیل نیز تغییری در روند زندگی مردم ایجاد نمی‌کند. این سخن تلخ اما واقعی را بارها شنیده و آزمون کرده‌ایم که اگر دولت یک هفته تعطیل شود، زندگی اکثریت مردم در بسیاری از حوزه‌ها مختل نمی‌شود، این یعنی، چیزی در ساختار اداری کشور اشتباه است. اگر دستگاهی هست که بودن یا نبودن فرقی نمی‌کند، چرا باید بودجه بگیرد؟ اگر کارمندی هست که بهره‌وری ندارد، چرا باید حقوق بگیرد؟ بدنه کارشناسی کشور سال‌هاست دربارۀ علل اصلی ناکارآمدی اداری همچون دیوان‌سالاری پیچیده، استخدام‌های رانتی، فقدان ارزیابی عملکرد، ضعف مهارت در کارکنان، نبود انگیزه و البته ساختارهای پر حجب و ضررورسختن گفته‌اند، در اغلب موارد، تحلیل‌ها در دست هستند، اما وقتی نوبت به اجرا می‌رسد، راه‌حل‌ها به نوعی «حذف صورت‌مسئله» تبدیل می‌شوند.

در دولت فعلی هم نقدهایی صریح از رئیس‌جمهور درباره ناکارآمدی ساختارها و کارمندان شنیده می‌شود. گفته شد که کارمندان دولت در اغلب موارد کاری برای انجام ندارند، ولی حقوق می‌گیرند. گفته شد که کارمندان باید ساعت ۹ بایند و ۱۲ بروند، چون کار خاصی نیست. گفته شد حقوق باید بر اساس عملکرد باشد. همه اینها در ظاهر، حرف‌های درستی هستند، اما مشکل در نون نگاه به مسئله است. اگر کار نیست، چرا نیروی انسانی استخدام شده است؟ اگر کار تعریف نشده است، مسئول این بی‌برنامگی چیست؟ کارمندان یا مدیران بالادستی؟

با شعار دادن، بهره‌وری اتفاق نمی‌افتد. حذف کارمندان، تعطیلی ادارات یا کاهش ساعات کاری بدون اصلاح ساختار، فقط بحران را عمیق‌تر می‌کند. کارمندان ناکارآمد را نمی‌توان با قطع حقوق تنبیه کرد، باید از ابتدا برای‌شان مأموریت، هدف و ابزار فراهم و بعد بر اساس عملکرد ارزیابی‌شان کرد. اگر از کارمند انتظار بهره‌وری دارید، باید ابتدا امکان بهره‌وری‌بودن را فراهم کنید، البته نظام پرداخت‌ها هم ساختاری ناکارآمد دارد. فرد چه کار کند و چه نکند، در پایان ماه حقوق می‌گیرد. مثلا حتی در یک محیط رسانه‌ای، مجموعه اصرار دارد نیروی انسانی به سمت بایدآمدی حرکت کند، مثلا نشستن در مجموعه و فیلم نگاه کردن و پیگیری امورات شخصی به شرط حضور فیزیکی اولویت دارد. کسی که خروجی کار بهتر و قوی‌تری اما با حضور کمتر دارد! در چنین شرایطی، انگیزه‌ها برای افزایش بهره‌وری وجود ندارد. طبیعی است که فردی که با حداقل زحمت، حقوق تضمین شده دارد، ضرورتی برای تلاش بیشتر نمی‌بیند. این البته تقصیر او نیست، تقصیر ساختاری است که او را به این وضعیت رسانده است.

شاید ساده‌ترین راه‌کار این باشد که بگوییم دولت را کوچک و نیروها را تعدیل کنیم، نهادهای غیرضرور را ببندیم، اما اگر کوچک‌سازی بدون اصلاح باشد، نتیجه آن صرف‌ا گسترش بیکاری، فشار اجتماعی و کاهش کیفیت خدمات عمومی خواهد بود. راه‌حل اصلی نه در حذف که در اصلاح است. اصلاح در تعریف وظایف، در آموزش نیروی انسانی، در تدوین شاخص‌های دقیق ارزیابی عملکرد، در نظام پرداخت مبتنی بر کارآمدی و در شفاف‌سازی فرایندها.

چرا باید همچنان حقوق کارمندی که وظیفه مشخصی ندارد، پرداخت شود؟ چون ساختاری برای ارزیابی وجود ندارد. چرا نباید رسانه‌ها بتوانند از طریق داده‌های شفاف، عملکرد مدیران و کارمندان را بررسی کنند؟ چون گردش آزاد اطلاعات وجود ندارد. چرا نباید مدیر یک نهاد بی‌کار کرد، مسئول بودجه‌اش باشد؟ چون نظام پاسخگویی وجود ندارد.

از همه اینها مهم‌تر، مسئله منابع مالی است. وقتی گفته می‌شود بخش مهمی از درآمدهای نفتی صرف پرداخت حقوق می‌شود، این یک بحران است. نفت یک منبع تجدیدناپذیر است. اگر امروز به جای سرمایه‌گذاری در زیرساخت یا توسعه فناوری، بودجه را صرف نگهداری بدنه‌ای کنیم که تولید ندارد، عملاً داریم آینده کشور را می‌فرشویم تا هزینه‌های جاری امروز را پرداخت کنیم. هیچ کشوری با چنین روشی توسعه نیافته است. توسعه یعنی استفاده بهینه از منابع، یعنی افزایش بازدهی، یعنی حرکت از هزینه‌کرد به سرمایه‌گذاری. اگر نفت، این دارایی ملی، صرف پرداخت حقوق افراد بدون کار شود، نه تنها آینده‌ای نمی‌سازد، بلکه امروز را هم در گرواب تورم و ناترازی فرو می‌برد.

بهره‌وری، مفهومی پیچیده اما قابل مدیریت است، یعنی به جای افزایش تعدد کارمندان، باید کیفیت کار را بالا برد. به جای توسعه فیزیکی ادارات، باید فرایندها را هوشمند کرد. به جای کنترل ظاهری، باید ارزیابی‌های عملکردی واقعی و مستند داشت. بهره‌وری یعنی تعریف هدف برای هر واحد و هر کارمند و سنجش میزان تحقق آن هدف در زمان مشخص. اگر این سیستم پیاده شود، آن وقت حتی اگر ساختار بزرگ باشد، حداقل خروجی دارد، ولی در شرایط فعلی، نه ساختار کوچک است و نه خروجی قابل قبول. در کنار همه اینها، باید رابطه دولت و بخش خصوصی نیز بازتعریف شود. وقتی دولت همه کارها را خودش انجام می‌دهد و به بخش خصوصی اعتماد نمی‌کند، هم کیفیت پایین می‌آید و هم رقابت از بین می‌رود. دولت باید سیاستگذار و ناظر باشد، نه مجری همه چیز.

موضوع چابک‌سازی دولت، یک بستر برای اقدام عملی است، اما این اقدام باید با برنامه‌ریزی دقیق و مبتنی بر عدالت همراه شود و نباید به بهانه حذف افراد ضعیف انجام شود، بلکه باید با هدف توانمندسازی سیستم، کارآمدسازی کارکنان و اصلاح ساختارها باشد. اگر تصمیمی برای اصلاح بهره‌وری گرفته می‌شود، باید اول از همه، نگاه سیاستگذار اصلاح شود. نمی‌توان انتظار رشد و توسعه داشت، ولی همچنان منابع را صرف نگهداری ساختارهایی کرد که هیچ سودی به کشور نمی‌رسانند. نمی‌توان از مردم خواست صرفه‌جویی کنند، ولی خود دولت میلیاردها تومان صرف حقوق بی‌خروجی کند.

آقای رئیس‌جمهور راه‌حل مقابله با بهره‌وری پایین، کاهش ساعت کاری کارمندان نیست. اگر کاری انجام نمی‌شود، باید دید چرا ساختارها ناکارآمدند، نه اینکه صورت‌مسئله را پاک کنیم. به جای چهارساعته کردن ادارات، بهتر است عملکرد واقعی کارمندان سنجیده و حقوق‌ها بر اساس کارایی پرداخت شود. منابع کشور، به‌ویژه درآمد نفت، نباید صرف پرداخت حقوق بدون بازدهی شود. اصلاح نظام ارزیابی، تعریف دقیق وظایف و اجرای نظام پرداخت عملکردمحور، تنها مسیر بهبود بهره‌وری و کاهش اتلاف منابع است. با حرف، بهره‌وری درست نمی‌شود.

دستگاه‌های دولتی به مجموعه‌ای بزرگ و بی‌ثمر تبدیل شده‌اند که وقتی دولت دستور تعطیلی می‌دهد، فعالیت و جریان امور زندگی روزمره مردم و جامعه به شکل چشمگیری مختل نمی‌شود، گویی این دستگاه‌های بزرگ دولتی و تعداد زیاد کارمندان آنها، به نوعی در جامعه حضور تشریفاتی دارند. عجیب این است که با همه ناکارآمدی‌ها، دولت به جای لاغرترشدن و افزایش بهره‌وری، فربه‌تر شده است.

■ ■ ■

سبک‌سازی دولت، حذف دستگاه‌های اضافی و افزایش بهره‌وری کارمندان از موضوعاتی است که در دیدار اخیر اعضای دولت چهاردهم با رهبر معظم انقلاب مورد تأکید قرار گرفته است.

رئیس‌جمهور پنج‌شنبه هفته گذشته و در جلسه شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان اردبیل، با اشاره به این جلسه، ریشه بسیاری از ابرمشکلات اقتصادی کشور از جمله تورم را بدنه سنگین دولت عنوان کرد و افزود: مهم‌ترین عامل تورم دولت است، دولت زیادی بزرگ شده است، درآمد ندارد، بنابراین تمام درآمد را صرف بزرگ‌شدن خود می‌کند، پول کم می‌آورد، پول چاپ و تورم ایجاد می‌کند.

رئیس‌جمهور افزود: از رهبر معظم انقلاب درخواست کردم کارمندان ۹ بایبند و ۱۲ بروند، چراکه کاری انجام نمی‌دهیم، کار نداریم که انجام دهیم اما آب، برق و گاز مصرف می‌کنیم. صحبت‌های رئیس‌جمهور درباره ناکارآمدی دستگاه‌های عریض و طویل دولتی و بهره‌وری پایین کارمندان دولت، همان صحبت‌هایی است که سال‌ها و سال‌ها اقتصاددانان به عنوان ریشه مشکلات مهم اقتصادی و به بهره‌وری به عنوان مهم‌ترین راه‌حل برای عبور از مسائل اقتصادی اشاره داشته‌اند. مسعود پزشکیان پیش‌تر نیز در اظهاراتی مشابه، بهره‌وری پایین کارمندان دولت را مورد انتقاد قرار داده بود. مضمون صحبت‌های او این بود که باید برای کارمندان کار تعریف کنیم و اگر این اتفاق صورت نگیرد، مشکل از سیاستگذاران است.

رئیس‌جمهور ۱۱ خرداد ماه نیز بهره‌وری کارمندان را مورد انتقاد قرار داده و گفته بود که حقوق کارمندان بر اساس عملکردشان پرداخت شود، یعنی اگر من کار کردم پول بدهند. چرا وقتی کار نمی‌کنم به من پول می‌دهند.

■ **«رشد پایدار» نیازمند بهره‌وری**

رشد پایدار تنها با انباشت سرمایه و نیروی کار حاصل نمی‌شود، بلکه نیازمند جهش در بهره‌وری است،

در حالی که بازارهای جهانی طلا به روندی صعودی همراه شده‌اند، بازار داخلی نیز به شدت تحت تأثیر نوسانات قیمت اونس و نرخ ارز قرار گرفته است. افزایش قیمت سکه، طلا و ارزهای معتبر خارجی در روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۴۰۴، گواهی بر ادامه روند صعودی انتظارات تورمی و تضعیف ریال در برابر داری‌های امن است.

در پایان هفته‌ای پر نوسان و در شرایطی که بازارهای جهانی با نشانه‌هایی از رشد تورمی و کاهش اعتماد به ارزهای ملی روبه‌رو هستند، بازارهای داخلی نیز بار دیگر به محلی برای حفظ ارزش دارایی‌ها تبدیل شده‌اند. روز جمعه ۲۱ شهریور ۱۴۰۴، قیمت دلار آمریکا در بازار آزاد به حدود ۹۹۲ هزار و ۷۰۰ ریال رسید؛ افزایشی که با عبور از مرز روانی، سیگنال‌های جدی‌تری به معامله‌گران و فعالان اقتصادی داد. این رشد قیمت تنها محدود به دلار نبود و دیگر ارزهای معتبر نیز مسیر مشابهی را طی کردند. یورو به نرخ یک‌میلیون و ۱۶۴ هزار ریال، پوند انگلیس به یک‌میلیون و ۳۴۴ هزار و ۶۰۰ ریال و درهم امارات با ۲۷۱ هزار و ۴۵۰ ریال معامله شدند؛ روندی که نه‌تنها از افزایش جهانی قیمت‌ها حمایت دارد، بلکه نشان‌دهنده فشارهای داخلی ناشی از نقدینگی سرگردان، تورم انتظاری و کاهش قدرت خرید عمومی است.

در بازار سکه نیز شاهد تکرار سناریوی مشابهی بودیم. سکه تمام پهار آزادی طرح امامی در معاملات روز جمعه به قیمت ۹۲۵ میلیون و ۱۰۰ هزار ریال رسید. این رقم نسبت به روز گذشته افزایشی حدود ۱۴ میلیون و ۸۰۰ هزار ریال را نشان می‌دهد. بیشترین نرخ ثبت‌شده برای این سکه می‌دهد.

تصمیم دولت

برای واردات ۲۰۰هزار تن گوشت قرمز

رئیس‌شورای تأمین‌کنندگان دام گفت: دولت برای تنظیم بازار داخلی تصمیم دارد برنامه واردات حدود ۱۳۵هزار تن گوشت منجمد، ۷۰هزار تن گوشت گرم گوساله و گوسفندی و ۴۰هزار تن دام زنده را در دستور کار داشته باشد، به گزارش صدا وسیما، منصور پوریان، رئیس شورای تأمین دام با بیان اینکه طی روزهای اخیر شاهد جهش قیمت در بازار گوشت گوساله زنده بودیم که این موضوع نادر و بی‌سابقه بود، تصریح کرد: به دلیل این نوسان هر کیلو گرم گوشت گوساله ۱۰۰هزار تومان افزایش قیمت پیدا کرد که کمبود نهاده‌های دولتی، بالا رفتن قیمت نهاده‌های آزاد در بازار

بهره‌وری کارمندان دولت صدای رئیس‌جمهور را درآورد

کارمندان ۴ ساعته!

در ۲ دهه گذشته بیشتر بر استخدام نیروی کار و تزریق سرمایه تکیه شده اما تحقق سند چشم‌انداز بدون بهره‌وری امکانپذیر نیست

ترتیبات نهادهای فراهم‌شود که وابستگی فرایندها به افراد کاهش یابد. در این شیوه‌فضا برای اسفاداز طریق

امضا‌های طلایی محدود می‌شود.

وی افزود: آزادی گردش اطلاعات، راهکار دیگری برای افزایش بهره‌وری است. اگر رسانه‌ها بتوانند به نمایندگی از مردم به اطلاعاتی همچون میزان تحصیلات مدیران دولتی، میزان بودجه و حقوق کارکنان دولت و محل خرج این بودجه، به صورت آنلاین دسترسی داشته باشند، احتمالاً فضای کمتری برای فساد در دستگاه‌های دولتی وجود خواهد داشت.

این پژوهشگر اقتصادی گفت: در کنار همه اینها، نظام بودجه‌ریزی در کشور باید متحول شود. اگر دولت صراحتاً به مردم اعلام می‌کند که به دلیل برخی ناترازی‌ها، ممکن است در تأمین برق یا سوخت دچار مشکل باشیم، احتمالاً می‌تواند وضعیت حاضر را برای نهادهای ناکارایی که از بودجه عمومی ازنراق می‌کنند نیز شرح دهد و در یک جدول زمانبندی آنها را از بودجه حذف کند.

■ **وقت عمل است**

باید توجه داشت که نتیجه چاق شدن دولت‌ها چیزی جز اتلاف منابع، افزایش فساد، کاهش بهره‌وری، کسندشدن روند تصمیم‌گیری و چاپ پول برای پرداخت حقوق در نهایت تورم نیست.

در نهایت، این وضعیت به معنای تلف‌شدن سرمایه‌های ملی و انسانی است که می‌توانست در مسیر توسعه و پیشرفت صرف شود، اما به جای آن، صرف هزینه‌هایی بی‌حاصل و نگهداری نیروهای غیرضروری می‌شود. از سوی دیگر، این حجم‌گسترده از کارکنان در ادارات دولتی و نهادهای حکومتی، باعث ایجاد بوروکراسی پیچیده و کند می‌شود که به جای تسهیل امور، آنها را دشوارتر می‌کند. کارشناسان معتقدند ساختار فعلی دولت در ایران نیازمند اصلاحات بنیادی است تا از حالت رشد تصادفی و بی‌رویه کارمندان به سمت بهبود کیفیت و بهره‌وری حرکت کند.

حمایت رهبر معظم انقلاب از طرح رئیس‌جمهور برای کوچک‌سازی دولت و افزایش بهره‌وری با این توصیف که «مسئله سبک‌کردن دولت یعنی کاستن از برخی دستگاه‌هایی که وجود و نبودشان یکسان است یا شیهه یکدیگرند یا کاستن از تعداد کارمندان یک مجموعه، یک وزارتخانه، یک مؤسسه، کارهای مهمی است»، پشتوانه بزرگی برای دولت است تا اقدام عملی در این زمینه انجام دهد.



خصوصی بدون آب و برق کارش را انجام می‌دهد. این نماینده ادوار مجلس تأکید کرد: شاید یکی از بزرگ‌ترین خدماتی که آقای پزشکیان می‌تواند انجام دهد، کوچک کردن دولت و افزایش بهره‌وری کارمندان اجاره کار نداده و یکسری شرکت‌های خصوصی یا به اصطلاح عامیانه، شرکت‌های خصولتی درست کرده‌اند که تمام کارها را به آنها می‌سپارند، یعنی باز هم بخش خصوصی قدرت رقابت پیدا نمی‌کند. دولت باید خود را کوچک و کار را به بخش خصوصی واگذار کند. قانون این بحث را در قالب تعاونی‌ها پیش‌بینی کرده است. دولت فرقه و چاق می‌شود و همین بوروکراسی زائد را ایجاد می‌کند.

■ **راهکار افزایش بهره‌وری در دولت**

پیش‌تر امیر قاسمی، پژوهشگر اقتصادی درباره راهکار افزایش بهره‌وری در دولت گفت: ورود افراد با تحصیلات با کیفیت به دستگاه‌های دولتی، مرحله اول بهره‌وری است. در مرحله بعد باید فضایی سامان یابد که سیستم جایگزین افراد شود. در واقع باید

عین حال بهره‌وری پایین آنها گفت: دولت باید به طرف سازمان‌های حاکمیتی برسد و اجرا را به بخش خصوصی واگذار کند. دولت‌ها اصلاً به بخش توسعه فناوری و نوآوری، بهبود کیفیت مدیریت، کارایی نهادها و قوانین، آموزش و مهارت نیروی کار و فرهنگ کاری و انگیزه اجتماعی تبیین می‌شود.

در ایران مجموعه‌ای از عوامل ساختاری موجب کاهش یا ضعف بهره‌وری و از جمله بهره‌وری پایین نیروی کار دولتی شده‌اند.

وابستگی به نفت قدیمی‌ترین این عوامل است؛ وقتی درآمد نفتی می‌آید، رشد بیشتر از تزریق سرمایه

است، نه بهره‌وری. از دیگر عوامل مهم در این زمینه، وجود ساختار غیرشفاف و رانتی است که روابط مقدم

بر تخصص افراد در جذب نیرو محسوب می‌شود.

■ **دولت شجاعانه کار را به بخش خصوصی**

■ **واگذار کند**

غلامعلی جعفرزاده‌ایمن‌آبادی، نماینده ادوار مجلس درباره افزایش کارمندان دولت و در

بازار ارز و طلا در سایه انتظارات تورمی



مجموعه طلای جوان

طلا ۱۸ عیار با قیمت ۸۶میلیون و ۳۴۲ هزارریال معامله شد؛ قیمتی که در مقایسه با ماه گذشته رشدی ۳۱/۲۵ درصدی را تجربه کرده و نسبت به سال گذشته بیش از ۱۳۲ درصد افزایش یافته است. رشد، جایگاه اول را در میان قطعات کوچک‌تر به خود اختصاص داد. حباب نیم‌سکه و ربع‌سکه نیز به ترتیب به ۶۱میلیون و ۷۲ هزار و ۷۲میلیون و ۳۴۰ هزار ریال رسیده‌است که نشان از موج جدیدی از تقاضای خرد و سرمایه‌گذاران کوچک دارد؛ گروهی که به دنبال حفظ سرمایه خود در برابر تورم هستند. در بخش بازار طلا نیز وضعیت مشابهی حاکم بود.

طلا ۱۸ عیار با قیمت ۸۶میلیون و ۳۴۲ هزارریال معامله شد؛ قیمتی که در مقایسه با ماه گذشته رشدی ۳۱/۲۵ درصدی را تجربه کرده و نسبت به سال گذشته بیش از ۱۳۲ درصد افزایش یافته است.

رشد، جایگاه اول را در میان قطعات کوچک‌تر به خود اختصاص داد. حباب نیم‌سکه و ربع‌سکه نیز به ترتیب به ۶۱میلیون و ۷۲ هزار و ۷۲میلیون و ۳۴۰ هزار ریال رسیده‌است که نشان از موج جدیدی از تقاضای خرد و سرمایه‌گذاران کوچک دارد؛ گروهی که به دنبال حفظ سرمایه خود در برابر تورم هستند.

در بخش بازار طلا نیز وضعیت مشابهی حاکم بود.

طلا ۱۸ عیار با قیمت ۸۶میلیون و ۳۴۲ هزارریال معامله شد؛ قیمتی که در مقایسه با ماه گذشته رشدی ۳۱/۲۵ درصدی را تجربه کرده و نسبت به سال گذشته بیش از ۱۳۲ درصد افزایش یافته است.

رشد، جایگاه اول را در میان قطعات کوچک‌تر به خود اختصاص داد. حباب نیم‌سکه و ربع‌سکه نیز به ترتیب به ۶۱میلیون و ۷۲ هزار و ۷۲میلیون و ۳۴۰ هزار ریال رسیده‌است که نشان از موج جدیدی از تقاضای خرد و سرمایه‌گذاران کوچک دارد؛ گروهی که به دنبال حفظ سرمایه خود در برابر تورم هستند.

در بخش بازار طلا نیز وضعیت مشابهی حاکم بود.

طلا ۱۸ عیار با قیمت ۸۶میلیون و ۳۴۲ هزارریال معامله شد؛ قیمتی که در مقایسه با ماه گذشته رشدی ۳۱/۲۵ درصدی را تجربه کرده و نسبت به سال گذشته بیش از ۱۳۲ درصد افزایش یافته است.

رشد، جایگاه اول را در میان قطعات کوچک‌تر به خود اختصاص داد. حباب نیم‌سکه و ربع‌سکه نیز به ترتیب به ۶۱میلیون و ۷۲ هزار و ۷۲میلیون و ۳۴۰ هزار ریال رسیده‌است که نشان از موج جدیدی از تقاضای خرد و سرمایه‌گذاران کوچک دارد؛ گروهی که به دنبال حفظ سرمایه خود در برابر تورم هستند.

در بخش بازار طلا نیز وضعیت مشابهی حاکم بود.

طلا ۱۸ عیار با قیمت ۸۶میلیون و ۳۴۲ هزارریال معامله شد؛ قیمتی که در مقایسه با ماه گذشته رشدی ۳۱/۲۵ درصدی را تجربه کرده و نسبت به سال گذشته بیش از ۱۳۲ درصد افزایش یافته است.

نوبت اول

فراخوان مناقصه عمومی

اداره کل راه و شهرسازی استان کردستان در نظر دارد مناقصه عمومی پروژه زیر را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید.

۱- تکمیل تقاطع غیر همسطح چنگیز قلعه (محور بیجار – دیواندره) با مبلغ برآورد ۱۰۱۶،۱۵۵،۱۵۸ریال با فهرست بها

تجمع شده راه، راه آهن و باند فرودگاه و زیرسازی راه آه سال ۱۴۰۴

۲- انجام خدمات آزمایشگاهی مربوط به احداث تمامی راه های اصلی و فرعی استان کردستان با

مبلغ برآورد ۷۰۴،۱۹۰،۱۴۸ریال

کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است، مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی راجعت شرکت در مناقصه محقق سازند.

آدرس: کردستان – سنندج – بلوار آزادگان – اداره کل راه و شهرسازی استان کردستان.

هزینه چاپ کلیه آگهی ها به عهده برنده مناقصه می باشد.

شناسه آگهی: ۲۰۰۰۰۹۶