

جامعه کارگری سال‌هاست با چالش‌های متعددی از جمله تورم بالا، کاهش قدرت خرید، بیکاری فزاینده، عدم پرداخت به‌موقع دستمزدها و نبود امنیت شغلی مواجه است. بنابر گزارش‌های مرکز آمار، نرخ تورم مواد غذایی نشان می‌دهد تورم خوراکی‌ها از مرز ۷۰درصد هم عبور کرده است. پرسش این است آیا در این بازه زمانی دستمزد کارگران دو برابر شده که بتواند این میزان تورم و به دنبال آن گرانی را پوشش دهد؟ پاسخ روشن است خیر. طبق قانون کار، حداقل دستمزد باید با توجه به نرخ تورم و هزینه سبد معیشت خانوار تعیین شود. با این حال، تورم اعلامی همیشه به‌صورت مستقیم در افزایش حقوق اعمال نمی‌شود. در بسیاری از سال‌ها، رقمی که برای افزایش دستمزد تصویب شده، پایین‌تر از نرخ تورم رسمی بوده است. به همین دلیل، تورم به عنوان یکی از پارامترهای بحث در افزایش دستمزد در کنار ملاحظات دیگر در گفت‌وگو میان نمایندگان دولت، کارفرمایان و تشکل‌های کارگری مطرح می‌شود.

بازدیدکشدن به ماه‌های پایانی سال ۱۴۰۴، موضوع تعیین حداقل حقوق کارگران برای سال ۱۴۰۵ دوباره به یکی از محورهای اصلی بحث‌های اقتصادی و کارگری تبدیل شده است. بر این اساس نشست تخصصی روابط کار با محور بررسی دستمزد سالانه با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نمایندگان تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و جمعی از اساتید و کارشناسان برجسته دانشگاهی و اجرایی برگزار شد. در این همایش نمایندگان کارگران، کارفرمایان، دولت و اساتید دانشگاه به بررسی مسائل روز روابط کار، تبیین سازوکارهای تعیین حداقل دستمزد کارگران و تقویت گفت‌وگو کارشناسی میان سه‌ضلع اصلی روابط کار یعنی دولت، کارگران و کارفرمایان پرداختند.

■ **تعیین دستمزد کارگران پیچیده است**

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این همایش که در دانشگاه اقتصاد دانشگاه تهران برگزار شد، درباره برگزاری جلسات دستمزد اظهار کرد: در حال حاضر تعیین دستمزد در شورای عالی کار صورت می‌گیرد و امیدواریم که روند بررسی آن در شورای عالی کار از شیوه تصمیم‌گیری در پایان سال خارج و به سه‌جانبه‌گرایی واقعی تبدیل شود. به گفته وی، هر گونه تصمیم‌گیری درباره مزد باید بر مبنای منافع همه شرکای اجتماعی و گروه‌های کارگری، کارفرمایی و دولت باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین حداقل دستمزد کارگران را پیچیده و نیازمند مشارکت دولت و گروه‌های کارفرمایی و کارگری دانست و گفت: موضوع تعیین مزد همواره در قالب سه‌جانبه‌گرایی و مشارکت شرکای اجتماعی بوده و نباید در این زمینه به حداقل مزد و تعیین میزان افزایش مزد محدود شود، بنابراین اگر دستمزد به شکل صحیح بررسی نشود، بار منفی بر اشتغال اقتصاد کشور تحمیل خواهد کرد. میدری بر لزوم شکل‌گیری پیمان‌های جمعی تأکید کرد و گفت: در قالب ایجاد پیمان‌های جمعی عدالت‌مزدی محقق می‌شود و امکان مذاکره واقعی میان کارفرمایان و کارگران به وجود می‌آید و در سایه سه‌جانبه‌گرایی، افزایش بهره‌وری و دستمزد منصفانه ایجاد می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در گذشته تعیین حداقل دستمزد به دور از مداخله دولتی انجام می‌شد، افزود: در حال حاضر این امر پذیرفته شده است و در رابطه بازرگرو کارفرما برابر نیست و این امر به تنظیم‌گری و تدوین قوانین حمایتی نیاز است.

وی با اشاره به رشد آهنگ تورم بر لزوم تقویت بنیه و قدرت خرید کارگران تأکید کرد و گفت: دستمزد باید به‌نحوی تعیین شود که حداقل‌های زندگی کارگران را تأمین کند. میدری با بیان اینکه هر چ‌خی کارفرمایان امکان پرداخت دستمزد بالاتر را ندارند، گفت: یکی از مشکلات پنگاه‌ها، تأمین هزینه‌های افزایش مزد است و در شرایط رکود ممکن است کارفرمایان به تعدیل نیروی کار روی بیاورند. بنابراین معتقدیم که افزایش مزد باید همراه تأمین معیشت کارگران را تضمین کند و هم به اشتغال پایدار و افزایش بهره‌وری منجر شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: واحدهایی که دارای بهره‌وری بالاتر هستند، توان پرداخت دستمزد بالاتر را دارند و در این راستا دولت باید نقش تسهیل‌گری خود را در کاهش تأثیر نوسانات اقتصادی ایفا کند تا فشار هزینه‌ها به کارگران و کارفرمایان و واحدهای تولیدی و اقتصادی کاهش یابد.

■ **اثر افزایش دستمزد معادل تورم یک‌ماه کشور هم نیست**

علیرضا محسوب، دبیر کل خانه کارگر نیز در این همایش گفت: انتظار داریم در چنین جلساتی دیدگاه همه‌شوراها و نمایندگان واقعی کارگران شنیده و دیده‌شود و فضای رسانه‌ای و مجازی از طرح برنامه‌ها و تحلیل‌های نادرست و گمراه‌کننده درباره دستمزد قاصه‌ها بگیرد.

وی با اشاره به پیچیدگی ظاهری موضوع دستمزد افزود: در بحث‌های اقتصادی، همواره وزن دستمزد در قیمت‌نامه‌شده صحبت می‌شود، در حالی که داده‌های رسمی نشان می‌دهد سهم واقعی دستمزد در اقتصاد بسیار محدود است، حتی در مشاغلی که دستمزد در برخی کارگاه‌ها چند برابر میانگین پرداخت می‌شود، وزن کلی آن در اقتصاد ناچیز باقی می‌ماند.

دبیر کل خانه کارگر با استناد به آمار رسمی سازمان تأمین اجتماعی که در فروردین امسال منتشر شده است، تصریح کرد: براساس این گزارش‌ها، اثر افزایش دستمزد در سطح کلان، معادل تورم یک ماه کشور هم نیست. این یعنی اگر سهمی به کارگران داده شود، در ایجاد کل اقتصاد، تأثیری بسیار محدود دارد. کارگران در نهایت حدود یک‌دوازدهم کل هزینه‌های اقتصاد را تشکیل می‌دهند و حتی افزایش ۱۰۰درصدی دستمزد نیز به هیچ‌وجه آن‌اثر بزرگی که برخی مدعی هستند ایجاد نمی‌کند.

محبوب با اشاره به سلباقه بررسی مزد منطقه‌ای در مجلس یادآور شد: این موضوع بارها در دوره‌های مختلف مطرح و در کمیسیون‌های تخصصی بررسی شد، اما در نهایت به‌دلیل غیرقابل اجرا بودن و نبود سازوکار نظارتی مؤثر به اتفاق آراء رد شد. هر چند مجلس مرجع بررسی سیاست‌های دستمزدی است، اما در مرحله اجرا چنین طرح‌هایی قابلیت پیگیری عملی ندارند.

وی باره این ادعا که افزایش دستمزد می‌تواند به‌طور گسترده

اثرگذاری افزایش دستمزدها بر تورم معانندارد

چرا حداقل حقوق معیشت کارگران را پوشش نمی‌دهد؟



رضا دهشیری | جوان

نکته اساسی این است که در شرایط تورم افسارگسیخته فعلی، هر میزان افزایش حقوق نهایتاً در ماه دوم از سوی تورم خنثی شده و کارگر عملاً به‌هکارت می‌شود دولت باید قبل از هر چیز تورم را مدیریت کند، زیرا نمی‌توان تمام فشار معیشتی را تنها با ابزار دستمزد جبران کرد؛ تورم اثر آن را از بین می‌برد

دستمزد باید در کنار کنترل تورم، حمایت‌های اجتماعی و اصلاح ساختارها دیده شود، نه به‌عنوان تنها ابزار حل مشکلات معیشتی. برای برقراری آرامش در حاکمیت، باید به خواسته‌های ذی‌نفعان اصلی، به‌ویژه جامعه کارگری با اخلاص توجه ویژه شود.

■ **مزد غیر منصفانه، عامل کاهش بهره‌وری و مانع رشد اقتصادی است**

ابوالفضل پاسبانی، استاد اقتصاد در پزل همایش تخصصی تنظیم روابط کار با محوریت حداقل دستمزد، مزد غیرمنصفانه را عامل کاهش بهره‌وری و مانعی برای رشد اقتصادی دانست. وی با نقد مفهوم سه‌جانبه‌گرایی گفت: در عمل، دولت به‌عنوان «برینگ» می‌تواند این سازوکار را به دوجانبه‌گرایی تقلیل دهد و پرسید آیا دولت در تعیین مزد واقعاً بی‌طرف است. پاسبانی پیشنهاد کرد در گرای افزایش بی‌طرفی، نمایندگان محیط‌های علمی نیز در فرایند تعیین مزد حضور داشته باشند.

وی با استناد به حدیثی، پرداخت مزد کمتر از حد منصفانه را مصداق ظلم دانست و تأکید کرد: اگر مزد متناسب با تورم یا نیازهای اساسی نیروی کار نباشد، باید اصلاح شود. او افزود: مزد باید متناسب با تلاش و بهره‌وری باشد و تفاوت‌های نیروی کار بر تلاش و خلایق در ساختار مزدی دیده شود.

پاسبانی، وضعیت کنونی مزد را موجب «عار و مذلت نفس» دانست و هشدار داد که کاهش مزد حقیقی به خروج فیزیکی و روانی نیروی کار از محیط کار و افت بهره‌وری منجر می‌شود. به گفته او، کاهش دستمزد واقعی باعث چندبندشدن نیروی کار، افزایش فشار کاری و حتی رشد بیکاری می‌شود، زیرا تلاش نیروی کار متغیر اختیاری است و کارگر ماشین نیست. او تأکید کرد: در اقتصاد رفتاری، میزان منصفانه، بهره‌وری و سفته‌اوری (بده‌باز تعریف مفهوم مزد منصفانه شد) رفتاری متناقض با هدف رشد اقتصادی است.

پاسبانی، وفاداری نیروی کار را وابسته به احساس عدالت مزدی دانست و گفت: مزد منصفانه می‌تواند تعارض‌های محیط کار را کاهش دهد و همکاری را جایگزین ترس و تحریب کند.

این استاد اقتصاد با تأکید بر مکمل بودن نیروی کار و سرمایه گفت: تضعیف نیروی کار، مانع دستیابی به رشد اقتصادی بالا و توسعه صادرات می‌شود و خواستار حرکت به‌سوی طراحی یک بازی برد-برد با تعریف مفهوم مزد منصفانه شد.

■ **پیشنهاد حمایت هدفمند از حداقل‌گیران با درآمدهای مالیاتی**

فاطمه عزیزخانی، کارشناس مرکز پژوهش‌های مجلس عزیزخانی همایش با بیان اینکه تورم باید به‌طور کامل در دستمزد لحاظ شود تا کارگران تصویر روشنی از مذاکرات سال آینده داشته باشند، پیشنهاد داد: دولت می‌تواند با

استفاده از درآمدهای مالیاتی، به‌ویژه ۵درصد مالیات بر ارزش افزوده که گفته شده قرار است به کارلارگ تخصیص یابد استفاده کند و منابعی مشخص برای حمایت از حداقل‌گیران در بخش‌هایی مانند آموزش، بهداشت و مسکن در نظر بگیرد.

عزیزخانی همچنین انتقاد کرد: ترکیب شورای اسلامی کار باید اصلاح شود، زیرا شورای عالی کار باید در طول سال به‌طور مستمر در خصوص مسئله دستمزد پاسخگو باشد. دستمزد سراسری باعث سونامی شاغلان فقیر در شهرهای بزرگ شده است.

وی با اشاره به اینکه شکاف دستمزد و هزینه معیشت سال به سال بیشتر می‌شود، گفت: حداقل‌گیران تهرانی مشکلات بیشتری برای تأمین معیشت دارند؛ تعداد شاغلان فقیر در شهرهای بزرگ بیشتر است.

■ **افزایش جهشی دستمزد بدون مهار تورم یا پادار نیست**

احسان‌الله هاشم‌نژاد، معاون مدیر کل روابط کار و زرات تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم در همایش تخصصی تنظیم روابط کار با محوریت حداقل دستمزد، به چالش‌ها و ابعاد مختلف تعیین مزد پرداخت.

وی تأکید کرد: قانون کار با ابزارهایی مانند پیمان‌های دسته‌جمعی امکان افزایش مزد متناسب با شرایط نگاه‌ها را فراهم کرده، اما تعیین حداقل دستمزد همچنان یکی از سخت‌ترین وظایف شورای عالی کار است.

به گفته وی، مطالبه اصلی کارگران افزایش اسمی مزد نیست، بلکه حفظ قدرت خرید در برابر تورم است. او توضیح داد: حتی افزایش‌های بالاتر از نرخ تورم، اگر بدون مهار عوامل کاهش قدرت خرید باشد، اثر پایداری نخواهد داشت.

هاشم‌نژاد معیشت کارگران را مبتنی بر سبد هزینه‌ای شامل خوراک و غیر خوراکی دانست و به تفاوت هزینه‌ها در مناطق مختلف کشور و اهمیت بُعد خانوار طبق ماده ۴۱ قانون کار اشاره کرد و افزود: تفاوت تورم شهری و روستایی تا حد زیادی کاهش یافته و فشار تورمی تقریباً یکسان شده است.

وی پیامد پایین‌بودن دستمزد را افزایش بیکاری ارادی دانست و گفت: بسیاری از افراد به دلیل صرفه‌ناشتن درآمد از اشتغال رسمی خارج می‌شوند و به بازار غیررسمی روی می‌آورند.

به گفته‌وی، بیش از ۵۰درصد اشتغال کشور غیررسمی است که موجب تشدید نابرابری مزدی، آسیب به کارگران و کاهش منابع مالی دولت می‌شود.

بودجه‌ای تعیین نشده و وزیر چانه‌زنی نکرده است. وی با اشاره به معافیت مالیاتی حقوق کمتر از ۴۰ میلیون تومان در لایحه بودجه ۱۴۰۵ عنوان کرد: این امر مشمول فولدسازان می‌شود، در حالی که آنها باید مالیات بپردازند. این معافیت، معیشت را از مردم و جامعه کارگری می‌گیرد.

نماینده جامعه کارگری با بیان اینکه دولت نباید صورت مسئله حداقل دستمزد را پاک کند، اظهار کرد: حداقل دستمزد یک ساختار است و اگر رویکرد دولت اشتباه باشد، این ساختار را از بین می‌برد.

وی با اشاره به افزایش قیمت کالاهای اساسی در دو هفته اخیر اضافه کرد: در شورای عالی کار، نمایندگان کارفرمایی و دولت از یکدیگر حمایت می‌کنند، اما نماینده کارگری وقتی سازمان مستقل ندارد، حرفش پذیرفته نمی‌شود، چگونه از چانه‌زنی صحبت می‌شود. بارها دستمزد تعیین شده و نماینده جامعه کارگری مجبور به انضا شده است.

وی با تأکید بر اینکه حداقل مزد، قانونی جهانی و در قانون بین‌المللی کار آمده است، گفت: هرگاه صحبت از مزد کارگری می‌شود موضوعات مزد منطقه‌ای و... را مطرح می‌کنند که اجحاف در حق کارگران است، در حالی که نیروی کار سرمایه اجتماعی است و وظیفه دولت تأمین معائن جامعه است.

■ **افزایش حقوق ماه دوم از سوی تورم خنثی می‌شود**

احمد عبدالله‌زاده، نماینده کارفرمایان نیز با حضور در پزل تخصصی همایش تنظیم- روابط کار، محوریت بحث را بر چالش‌های اقتصادی جامعه کارگری و کارفرمایی قرار داد و گفت: کارفرمایان اساساً با افزایش حقوق مشکلی ندارند و به این باور رسیده‌ایم که بدون کارگر، کارفرمایی وجود نخواهد داشت و کارگر در سخت‌ترین شرایط زندگی می‌کند.

وی افزود: با این حال، نکته اساسی این است که در شرایط تورم افسارگسیخته فعلی، هر میزان افزایش حقوق نهایتاً در ماه دوم از سوی تورم خنثی شده و کارگر عملاً به‌هکارت می‌شود. نماینده کارفرمایان به‌صراحت از دولت درخواست کرد: دولت باید قبل از هر چیز تورم را مدیریت کند، زیرا نمی‌توان تمام فشار معیشتی را تنها با ابزار دستمزد جبران کرد؛ تورم اثر آن را از بین می‌برد.

وی در بخش دیگری از سخنانش اظهار داشت: مسکن یکی از مهم‌ترین مسائل جامعه کارگری است. اقدامات مثبتی آغاز شده، اما انتظار کارفرمایان این است که دولت نقش تسهیلگر داشته باشد، کنار بکشد و از دریافت هزینه‌های اضافی پرهیز کند تا کارفرما و کارگر بتوانند پروژه‌ها را پیش ببرند.

عبدالله‌زاده به مشکلات ساختاری اشاره کرد و گفت: تورم‌های مانند تأمین اجتماعی و دارایی مشکلاتی ایجاد کرده‌اند که فشار آن بر نگاه‌های کوچک به‌مراتب بیشتر است. وی پرسید، جایگاه دولت کیاست و چرا تمام هزینه‌های ناشی از شرایط اقتصادی باید صرفاً بر دوش کارفرما و کارگر باشد؟ وی افزود: دولت باید با بسته‌های تشویقی، به‌ویژه در حوزه بیمه و حمایت‌های معیشتی، نقش مؤثرتری ایفا کند.

عبدالله‌زاده با طرح یک پرسش تأکید کرد: آیا رصد شده است که کارگر ایرانی ماهانه چه‌میان توان مصرف پروتئین، گوشت قرمز یا لبنیات دارد؟ وی تأکید کرد: دغدغه اصلی کارفرمایان، نیروی کار است و اگر حال کارگر خوب نباشد، حال کارفرما نیز خوب نخواهد بود؛ امنیت اجتماعی کارگران باید جدی گرفته شود.

وی در ادامه به وضعیت کار اشاره کرد و گفت: بسیاری از کارگران مجبور به کار دو شیفت هستند، اما حتی با این تلاش باز هم نمی‌توانند نیازهای حداقلی خانواده‌های خود را تأمین کنند.

عبدالله‌زاده را هکار نهایی ر این‌گونه بیان کرد: افزایش

از تورم افزایش یابد، بلکه حتی مزد سایر سطوح نیز باید بیشتر از تورم افزایش یابد، ولی هیچ سسالی سایر سطوح مزدی که جمعیت بزرگی هستند، حتی در مصوبه شورای عالی کار به تورم هم نزدیک‌شدند که این بسیار بد است.

نصیری اقدم تأکید کرد: افزایش مزد به اندازه تورم، طبق محاسبات ما هیچ تأثیری بر تورم ندارد. اگر شما مزد خوب بدهید، کارایی بیشتر ایجاد می‌شود، زیرا اگر من کارگر بدانم، هر کارگاهی به جز این کارگاه بروم، کمتر حقوق می‌گیرم، تمام توان خود را برای انجام منویات کارفرما و کارایی می‌گذارم.

این عضو هیئت امنای تأمین اجتماعی گفت: تحقیق اسوالد و بلانچ‌پلانو دو اقتصاددان بزرگ در سال‌های اخیر نشان می‌دهد که افزایش دستمزد‌های حقیقی منجر به رشد اقتصادی و کاهش بیکاری می‌شود.

وی با تأکید بر اینکه افزایش نرخ از عامل اصلی مشکل واحدهای تولیدی است و مزد هرگز تأثیری بر مشکلات واحدها و سهم هر عامل را بررسی کردیم. استاد جلالی نایینی در این حوزه تحقیقی کرده و حتی نرخ دستمزد را در محاسبه نیابورده است. ایشان اثبات کردند که حتی نقدینگی هم عامل اصلی

تورم نیست، بلکه نرخ رشد از عامل اصلی افزایش تورم است. نصیری اقدم خاطرنشان کرد: نرخ ارز در اقتصاد ایران یک رانه است کسی که در جامعه قدرت و توان چانه‌زنی دارد خود را به آن نزدیک می‌کند و بقیه مانند کارگران و کارمندان و بازنشستگان تا آخر سال منتظر می‌مانند تا شاید فاصله‌شان از این پشتران کم شود. حتی قیمت گوجه‌فرنگی مانیز وابسته به تورم است. اقتصاد ما وابسته به دلار شده و فعلاً راه فراری از آن نداریم.

■ **وقتی معیشت کارگر اولویت است تأثیر مزد بر نرخ تورم معنی ندارد**

حمید حاج اسماعیلی، نماینده جامعه کارگری نیز در این همایش با اشاره به این عملکرد وزیر کار گفت: وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سخنان خود به این پرداخته که حداقل دستمزد معنی ندارد و در ادامه به سه‌جانبه‌گرایی تأکید کرد. نماینده کارفرمایی هم اظهار کرد: دولت در صد دستمزد را هر عددی تعیین کند ما هم می‌پذیریم دارای تعارض جدی است. اگر موضوع سه‌جانبه‌گرایی است که این سخن معنی ندارد و نمایندگان کارفرمایی و دولت در واقع در حال حمایت از هم بودند؛ بدون توجه به کارگران با تعیین حداقل مزد مشکلی ندارند.

وی افزود: دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۵ در همه بخش‌ها حداقل ۲۰درصد افزایش را لحاظ کرده و در ادامه مدعی است، نمی‌توانیم حقوق کارمندان را افزایش دهیم، چون منجر به ایجاد تورم می‌شود. چرا در همه بخش‌های بودجه، افزایش آنها را شاهد هستیم، اما به دستمزد کارگر می‌رسد، اعلام می‌کند نرخ تورم را بالا می‌برد.

این نماینده جامعه کارگری تصریح کرد: وقتی اولویت کشور معیشت مردم است، نرخ تورم مطرح نیست. در صد مزد باید متناسب با نرخ تورم افزایش پیدا کند که در کشورهای دیگر هم همین گونه است. حاج اسماعیلی ادامه داد: از عملکرد وزیر کار در لایحه بودجه و تعبج می‌کنیم که در بخش‌های حمایتی یاره و کالابرگ



مطالبه اصلی کارگران افزایش اسمی مزد نیست، بلکه حفظ قدرت خرید در برابر تورم است. حتی افزایش‌های بالاتر از نرخ تورم، اگر بدون مهار عوامل کاهش قدرت خرید باشد، اثر پایداری نخواهد داشت

نهایی منتقل کنند، اما در بخش تولیدکنندگان خلاق و نوآور، سهم مزد در قیمت تمام‌شده محصولات پایین است. این کارشناس اقتصادی ادامه داد: در این همایش نماینده کارفرمایی اعلام کرد که دولت هر عددی را برای دستمزد تعیین کند، کارفرمایان می‌پذیرند، چرا چشون دولت خود را کارفرما بزرگ و ذی‌نفع است و کارفرمایان از دولت درباره میزان افزایش مزد تبعیت می‌کنند.

وی با بیان اینکه بسیاری از مایحتاج مدلا ری افزایش می‌یابد، ادامه داد: در حال حاضر بخش اعظم حقوق‌بگیران در تأمین هزینه‌های زندگی دچار مشکل هستند. وقتی ما از استاندارد زندگی متعارف برای نیروی کار صحبت می‌کنیم با واکنش‌هایی مواجه می‌شویم که از جنس بیان تهدید تعدیل نیرو و تعطیلی واحد یا گران‌شدن کالاهاست و بسیاری از مسائل در حوزه دستمزد به همین دلیل پیچیده می‌شود.

به اعتقاد منوری بخشی از کسب و کارهای خدماتی شاید با رشد مزد فشار تحمل کنند، اما این کارگاه‌ها شامل اقلیتی از کسب‌وکارها هستند و باید در این حوزه با تغییر پارادایم و تغییر گفت‌وآمدی مزدی مواجه شویم.

استاد علوم اجتماعی دانشگاه تهران کشور ترکیه را مثال زد و گفت: در ترکیه دستمزد پایه‌ای تورم افزایش می‌یابد و بار آن از روی دوش کارگران برداشته می‌شود. وی تأکید کرد: در اقتصاد به سمت بزرگ شدن بخش غیرمولد تجاری می‌رویم، و وقتی انباشت ما غیرصنعتی و نامولد است، کارفرمایان به‌مقامی می‌رسد که گویی با ایجاد اشتغال برای عده‌ای کارگر لطف کرده است.

منوری تراکم اتحادیه‌های کارگری و تشکل‌های کارگری در ایران را پایین دانست و گفت: ما در این حوزه به کنواسیون‌های سازمان جهانی کار نیبوستیم و همین اصل سه‌جانبه‌گرایی که بروز آن در جلسات شورای عالی کار را می‌بینیم، بدون تشکل‌های کارگری قوی کارکرد صحیحی ندارد. به گفته این کارشناس حوزه کار، کارفرمایانی که مشکل بهره‌وری دارند و به خاطر آن مزد را زیاد نمی‌کنند، بدون کمک این تشکل‌ها و دولت نمی‌توانند افزایش بهره‌وری داشته باشند.

■ **در ترکیه دستمزد همیای تورم افزایش می‌یابد**

عل نصیری اقدم، عضو هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و استاد اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی نیز در این همایش گفت: بار تورم و دستمزد اندک روی مستمری تأمین اجتماعی است و فشار بر این سازمان برای افزایش آن متناسب با تورم سنگین است. این در حالی است که این سازمان بر مبنای کسورات دوران اشتغال باید حقوق به بازنشستگان بدهد. وی تأکید کرد: ما معتقدیم نه تنها حداقل دستمزد باید بیش