

گفت‌وگوی «جوان» با رئیس سازمان نظام پرستاری

هزینه‌بیشتر با تأمین پرستار شرکتی به بهانه کوچکی سازی دولت!

رئیس سازمان نظام پرستاری: جذب نیروی شرکتی هزینه‌های بیشتری دارد، زیرا علاوه بر حقوق پرستاران شرکتی

دولت باید یک هزینه باری هم به آن شرکت بپردازد اما خب دولت نمی‌خواهد بزرگ شود!



محمدحشمتی امیزان

حتی لیبرال ترین نظام‌های سیاسی دنیا هم به حوزه‌هایی مانند سلامت و آموزش نگاه خصوصی ندارند، اما در ساختار اداره کشور مسا بحث خصوصی‌سازی به سلامت و آموزش و پرورش هم رسیده‌است که این مسئله می‌تواند تبعاتی را برای حوزه سلامت و آموزش ایجاد کند. حالا هم برنامه هفتم توسعه به دنبال کوچک کردن دولت

و واگذاری امور به بخش خصوصی است. طبق این قانون کارمندان دولت باید به میزان ۱۵ درصد کاهش یابد و چنین تصمیم‌هایی می‌تواند به حوزه سلامت و به طور ویژه بحث استخدام پرستاران ضرر به بزند و تعداد پرستاران را نیز کاهش دهد، چرا که هدف از بند کاهش نیروی انسانی به میزان ۱۵ درصد در بخش دولتی، کوچک کردن دولت است. این همان

رویکردی است که در سال ۹۲ موجب شد پرستاران را در قالب نیروهای شرکتی به کار بگیرند و بعد از آن هم در دوره کرونا این قراردادهای شرکتی و به کارگیری نیروهای ۸۹ روزه ادامه داشت. به کارگیری پرستاران به صورت شرکتی در حالی است که به گفته رئیس سازمان نظام پرستاری، قرار دادهای این چنینی برای دولت ارزان تر هم تمام نمی‌شود!

■ ■ ■

اجرای پرستاران و چالش‌های آنها در نظام سلامت حکایت جدیدی نیست. سال‌هاست نسبت پرستار به تخت در کشور مان با استانداردهای جهانی فاصله معناداری دارد و با افتتاح تخت‌های بیمارستانی جدید بدون توجه به نیروی انسانی مورد نیاز این کلاف پیچیده‌تر هم شده‌است. به خصوص اینکه طی سال‌های اخیر با کمبودنیروی سلات در دیگر کشورها و پیشنهادات وسوسه‌انگیز کار در آنها، مهاجرت پرستاران هم به چالش‌های جدیدی مواجه کمبودنیرو و اجرای قوانینی همچون تعرفه‌گذاری و اضافه‌کاری‌های ناچیز پرستاران اضافه شده‌است. با وجود این، انطور که احمد نجاتیان، رئیس سازمان نظام پرستاری می‌گوید طی ماه‌های اخیر تعداد درخواست‌های پرستاران برای دریافت گواهینامه گوداستندینگ کاهش یافته‌است. علاوه بر این در کنار پرستارانی که به دنبال مهاجرت هستند، گروهی دیگر هم به دنبال بازگشت به کشورند که اگر چه تعدادشان زیاد نیست، اما باید برای حضور دوباره آنها در کشور برنامه‌ریزی داشته باشیم و آنها را بپذیریم.

■ **مهاجرت معکوس برخی پرستاران**

رئیس سازمان پرستاری کشور در پاسخ به سؤال «جوان» درباره پرستارانی که خواهان بازگشت به کشور هستند، اینگونه پاسخ داد: «برخی پرستاران مهاجرت کرده تمایل به بازگشت به ایران دارند. دلایل مهاجرت متنوع است و برخی از همکارانی که مهاجرت کرده‌اند، تجربه این کار را نداشته‌اند. وقتی در محیطی با فرهنگ و اقلیم متفاوت قرار می‌گیرند و با رفتارهای غیر آشنا مواجه می‌شوند، بعد از مدتی تمایل به بازگشت به کشور پیدا می‌کنند؛ این موضوعی است که یک تحقیق دانشگاهی در دکترها هم روی آن انجام شده‌است. البته امار دقیقی در این زمینه نداریم و تعداد آنها محدود است.»

نجاتیان در پاسخ به سؤال دیگر «جوان» درباره اینکه آیا برای بازگشت این پرستاران مانعی وجود دارد، می‌گوید: «پرستاری که مهاجرت می‌کند، پل‌های پشت سر خود را خراب می‌کند، زیرا منزل خود را می‌فروشد یا از شغل خود انصراف می‌دهد و وقتی باز می‌گردند، شغلی ندارند. در بسته مدیریت مهاجرت ما یکی از راهکارها این است که به این نیروها که تمایل به

کسب تجربه دارند، مرخصی داده شود. قطعاً این افراد

با تجربه بهتری به کشور باز می‌گردند. از سوی دیگر برنامه هفتم توسعه بخشی دارد که دولت باید برای جذب نخبگان خارج از کشور اقدام کند، زیرا بسیاری از پرستارانی که مهاجرت می‌کنند، از نخبگان هستند و باید تلاش کنیم این افراد را شناسایی و راهکارهایی برای جذب و بازگشت آنها ارائه کنیم.»

■ **توزیع نامتوازن پرستاران**

انطور که رئیس سازمان نظام پرستاری می‌گوید، ما در برخی از نقاط کشور با پدیده پرستار بیکار مواجهیم و در برخی مناطق نیز با کمبود پرستار مواجه هستیم. به طور نمونه در استان‌های غربی کشور برخی دانش‌آموختگان پرستاری بیکارند، اما در مناطق مرکزی با کمبود پرستار مواجهیم.

وی درباره تعداد نیروی بیکار پرستار اینگونه توضیح داد: «به طور کلی از لفظ بیکاری استفاده نمی‌کنم و در حال حاضر با عدم توزیع مناسب نیروها در فرصت‌های کاری مواجهیم. برخی دوستان معتقدند که در غرب کشور فارغ‌التحصیل شده‌اند، اما به دلیل هزینه‌های بالای زندگی در تهران، در شهر خود می‌مانند و بیکار هستند. همچنین، گاهی حقوق پرستاران به قدری پایین است که صرفه اقتصادی برای آنها ندارد، بنابراین وارد شغل پرستاری نمی‌شوند.»

نجاتیان با اشاره به اینکه سالانه، ۱۲ هزار پرستار فارغ‌التحصیل می‌شوند، در حالی که حدود ۹ هزار پرستار در سه سال گذشته استخدام شده‌اند، گفت: بر این اساس تخمین زده می‌شود چیزی حدود ۴۰ هزار پرستار بیکار داشته باشیم. البته تعدادی از پرستاران در بخش خصوصی و تعدادی هم به صورت شرکتی مشغول به کار هستند که در آمار استخدام‌ها نمی‌آیند. از نگاه رئیس سازمان نظام پرستاری بیش از اینکه با بیکاری پرستاران مواجه باشیم، با عدم توزیع مناسب نیروها مواجهیم و اگر بتوانیم پانسیون‌هایی راه‌اندازی کنیم، این مشکل حل خواهد شد. وی تأکید می‌کند: «در حال حاضر، حدود ۵ میلیارد تومان برای تربیت یک نیروی پرستاری هزینه می‌شود و اگر در حدود ۲ میلیارد تومان برای تأسیس پانسیون برای این پرستاران هزینه شود، این مشکل رفع می‌شود.»

■ **تأکید به تأمین نیروی شرکتی به رغم هزینه بیشتر**

انطور که محمد شریفی مقدم، دبیر کل خانه پرستار می‌گوید فقط پرستارانی که در استخدام دولت هستند، دریافتی مطابق مصوبه شورای حقوق و دستمزد دارند، اما حدود ۴۰ درصد پرستاران ما، شرکتی هستند که طبق مصوبه شورای عالی کار حقوق می‌گیرند و بین همین گروه شرکتی، پرستارانی هستند که با قرارداد موقت ۸۹ روزه، شش ماهه یا به صورت خرید خدمات کار می‌کنند. از پایان دهه ۱۳۸۰ به دلیل ناپایدار شدن رابطه استخدامی، هیچ کدام از پرستاران شرکتی امنیت شغلی ندارند و کارفرما طبق سلیقه و نفع خودش قانون را تفسیر می‌کند. به گفته وی امروز حقوق پرستاران رسمی و استخدام شده ۱۶ میلیون تومان و حقوق پرستار شرکتی و پیمانی حدود ۱۲ میلیون تومان است. با وجود چنین شرایطی، هر گونه اعتراضی پرستار شرکتی و پیمانی به وضعیت شغلی، مسای یا اخراج است. پرستاران شرکتی توسط شرکت‌های واسطه به بیمارستان‌ها معرفی می‌شوند و در صورت نارضایتی عوامل بیمارستان از این پرستار یا در صورت معترض بودن این پرستار، به شرکت واسطه اعلام می‌شود که این پرستار از فلان تاریخ به این



خوبی افزایش یافته و این موضوع از عوامل کاهش نسبت پرستار به تخت در سال‌های اخیر است. تعداد تخت‌های بیمارستانی به خوبی افزایش یافته، در حالی که نتوانسته‌ایم پرستاران را با توجه به افزایش ظرفیت تخت‌های بیمارستانی جذب کنیم. ■ **۱۰۰ هزار پرستار کم داریم**

نجاتیان معتقد است اگر خواهان تحقق حداقل استانداردهای مد نظر در حوزه پرستاری هستیم، به جذب ۱۰۰ هزار پرستار نیاز داریم. در حال حاضر، سیستم بهداشتی و درمانی کشور به جذب ۱۰۰ هزار پرستار نیاز دارد که یک عدد قابل توجه محسوب می‌شود.

به گفته وی کمبود ۱۰۰ هزار نیروی انسانی در بخش پرستاری به این معنا است که پرستارانی که در حال حاضر در نظام بهداشتی کشور به ارائه خدمات می‌پردازند، می‌بایست جور کمبود نیروی انسانی حوزه پرستاری را به دوش کشند. نباید تصور کرد که فقط پرستاران، جور کمبود نیروی انسانی را به دوش می‌کشند، بلکه این موضوع گریبانگیر مردم نیز می‌شود و کاهش کیفیت خدمات درمانی را به جان می‌خرند. نجاتیان با بیان اینکه کمبود پرستار یک مشکل صنفی نیست، خاطر نشان کرد: «کمبود پرستار، مشکل نظام سلامت است و بزرگ‌ترین مشکل آن به حساب می‌آید. پرستاران موظف هستند خدمات مراقبتی را تا حد توان خود ارائه دهند، اما آنها نمی‌توانند بیشتر از توان خود کار کنند و به همین دلیل بخشی از خدمات روی زمین می‌ماند و مردم از آن بی‌بهره هستند.»

وی با بیان اینکه اضافه‌کار اجباری پرستاران از چالش‌های اساسی نظام درمانی کشور است، افزود: «سیستم بهداشتی و درمانی برخی کشورها، اضافه کار را یک موضوع ناهنجار قلمداد می‌کنند و اضافه کار

در نظام سلامت را ممنوع اعلام کرده‌اند. هدف آنها از هنگامی که از ضرورت افزایش پرستاران سخن می‌گوییم، موضوع افزایش کیفیت ارائه خدمات را در کانون توجه قرار داده‌ایم، افزود: «سبب‌های متفاوتی در ارتباط با «سبب پرستار به تخت» و «سبب پرستار به جمعیت» در ارتباط با تعداد پرستاران شاغل در نظام بهداشتی تعریف شده‌است. اغلب پرستاران کشور در مراکز درمانی و بیمارستان‌ها به ارائه خدمت می‌پردازند و به همین دلیل از «سبب پرستار به تخت» برای تعداد پرستاران شاغل استفاده می‌کنیم.

رئیس کل سازمان نظام پرستاری آن هم با مبلغ حداقلی حدود ساعتی ۲۰ تا ۳۰ هزار تومان هم موضوع دیگری است که موجب نارضایتی پرستاران شده‌است. حالا صحبت از افزایش مبلغ اضافه‌کار پرستاران تا ساعتی ۸۰ هزار تومان است.

رئیس کل سازمان نظام پرستاری هم درباره مبلغ اضافه‌کار پرستاران گفت: «سقف اضافه‌کار در پرستاری به دلیل سختی کار ۸۰ ساعت بوده شده ولی در دیگر مشاغل ۱۷۵ ساعت است. دولت برای برخی مشاغل ساعت کار ویژه‌ای تعیین کرده مانند معلمان که ۲۴ ساعت در هفته است تا بتوانند مطالعه کنند. در حالی که پرستاران به پدیده نامبارک اضافه‌کار اجباری تن می‌دهند.»

نجاتیان درباره جزئیات اضافه‌کار اجباری پرستاران تصریح کرد: «متوسط ساعت اضافه‌کار اجباری پرستاران حدود ۵۰ ساعت است، اما این میزان در برخی دانشگاه‌های علوم پزشکی به ۷۰ ساعت می‌رسد. اضافه‌کاری سبب بروز مشکلاتی می‌شود؛ اضافه‌کار پرستاران به صورت اجباری است که نخستین چالش اضافه‌کار پرستاران به حساب می‌آید. یکی دیگر از چالش‌های اضافه‌کار پرستاران، پرداخت دیر هنگام حقوق اضافه‌کاری است. اضافه‌کار اجباری به دلیل کمبود پرستار، یک ظلم آشکار در حق جامعه پرستاری است. زنان ۷۰ درصد جامعه پرستاری را تشکیل می‌دهند که علاوه بر وظایف شغلی خود، وظایفی را در خانواده بر عهده دارند.»

وی با بیان اینکه اضافه‌کار پرستاران یکی از مشکلات وزارت بهداشت است، خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه وزارت بهداشت نتوانسته است نیروی انسانی مورد نیاز پرستار به صورت اجباری است که نخستین چالش اضافه‌کار پرستاران به حساب می‌آید. یکی دیگر از چالش‌های اضافه‌کار پرستاران، پرداخت دیر هنگام حقوق اضافه‌کاری است. اضافه‌کار اجباری به دلیل کمبود پرستار، یک ظلم آشکار در حق جامعه پرستاری است. زنان ۷۰ درصد جامعه پرستاری را تشکیل می‌دهند که علاوه بر وظایف شغلی خود، وظایفی را در خانواده بر عهده دارند.»

وی با بیان اینکه اضافه‌کار پرستاران یکی از مشکلات وزارت بهداشت است، خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه وزارت بهداشت نتوانسته است نیروی انسانی مورد نیاز پرستار به صورت اجباری است که نخستین چالش اضافه‌کار پرستاران به حساب می‌آید. یکی دیگر از چالش‌های اضافه‌کار پرستاران، پرداخت دیر هنگام حقوق اضافه‌کاری است. اضافه‌کار اجباری به دلیل کمبود پرستار، یک ظلم آشکار در حق جامعه پرستاری است. زنان ۷۰ درصد جامعه پرستاری را تشکیل می‌دهند که علاوه بر وظایف شغلی خود، وظایفی را در خانواده بر عهده دارند.»

وی با بیان اینکه اضافه‌کار پرستاران یکی از مشکلات وزارت بهداشت است، خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه وزارت بهداشت نتوانسته است نیروی انسانی مورد نیاز پرستار به صورت اجباری است که نخستین چالش اضافه‌کار پرستاران به حساب می‌آید. یکی دیگر از چالش‌های اضافه‌کار پرستاران، پرداخت دیر هنگام حقوق اضافه‌کاری است. اضافه‌کار اجباری به دلیل کمبود پرستار، یک ظلم آشکار در حق جامعه پرستاری است. زنان ۷۰ درصد جامعه پرستاری را تشکیل می‌دهند که علاوه بر وظایف شغلی خود، وظایفی را در خانواده بر عهده دارند.»

■ **خروج پرستاری از پرستاری**

به گفته رئیس سازمان نظام پرستاری همین مسائل و چالش‌ها موجب‌شده پرستاران خیلی رغبتی به کار در این شغل نداشته باشند. به گونه‌ای که بنابر اعلام وزارت بهداشت، حدود هزارو ۵۰۰ نفر از شغل پرستاری در سال گذشته خارج شده‌اند. آمار وزارت بهداشت در ارتباط با پرستاران بخش دولتی است و ششمال حال پرستاران بخش خصوصی و دانش آموختگان این رشته که وارد چرخه خدمت نشده‌اند، نمی‌شود. شرایط شغلی پرستاری به نحوی است که بسیاری از دانش آموختگان رشته پرستاری ترجیح می‌دهند پس از گذراندن طرح وارد این شغل نشوند. این در حالی است که آثار پدیده‌های «خروج از پرستاری»، «عدم تمایل برای ورود به موقعیت شغلی» و «مهاجرت» به خوبی مشهود است. همچنین با توجه به اینکه کشور در مسیر سالمندی قرار دارد و بسیاری از نیروی انسانی این روزها در آینده وارد دوران بازنشستگی می‌شوند، مشکلات فراوانی گریبان کشور را در دست می‌گیرد.

قضای

کیفرخواست ۱۱ عضو هسته اصلی حملات تروریستی داعش صادر شد

رئیس کل دادگستری استان فارس از صدور کیفرخواست برای ۱۱ تن از دستگیرشدگان در راستای مبارزه قاطع با تروریسم در دادسرای انقلاب اسلامی شیراز خبر داد.

پس از وقوع حمله تروریستی دوم به حرم مطهر شاهچراغ (ع) در مردامه ۱۴۰۲ دستگیری و مجازات عوامل اصلی طراحی عملیات تروریستی در کشور در دستور کار مقامات قضایی و جامعه اطلاعاتی استان فارس قرار گرفت که منجر به شناسایی و دستگیری تعداد قابل توجهی از سرکردگان داعش در کشور شد.

رئیس کل دادگستری استان فارس از صدور کیفرخواست برای ۱۱ تن از دستگیرشدگان در راستای مبارزه قاطع با تروریسم در دادسرای انقلاب اسلامی شیراز خبر داد و افزود: این افراد که تحت عنوان هسته اصلی داعش در ایران شناخته می‌شدند، در سال گذشته دستگیر و در اختیار مقام قضایی قرار گرفتند. حجت‌الاسلام والمسلمین سیدصدرالله رجایی نسب با بیان اینکه دستگیرشدگان از عوامل طراح عملیات‌های تروریستی متعدد از جمله حملات به حرم مطهر شاهچراغ (ع) بودند، گفت: دستگیری این عوامل با دستور قضایی و عملیات مشترک جامعه اطلاعاتی شامل اداره کل اطلاعات، سازمان اطلاعات سپاه فجر استان و سازمان اطلاعات فرجای استان انجام شد و این افراد در چند نقطه کشور دستگیر شدند و به شیراز انتقال یافتند.

رئیس کل دادگستری استان فارس آغاز دستگیری سرکردگان داعش از یکی از شهرستان‌های جنوب کشور و نیز یکی از شهرستان‌های جنوب استان فارس خواند و تصریح کرد: پس از دستگیری اولین مظنون هشت عامل دیگر نیز بلافاصله و سه متهم دیگر نیز پس از بیش‌تر تحقیقات با دستور و هماهنگی مقام قضایی دستگیر شدند.

وی گفت: به لحاظ حساسیت موضوع و شناسایی، دستگیری و انهدام همه اعضای هسته اصلی فعال داعش در کشور، تحقیقات و بازجویی‌ها و سایر اقدامات فنی با مأموریت باز پرس شیعیه ویژه جرائم علیه امنیت در دادسرای شیراز و پیگیری مستمر دادستان مرکز استان و همچنین نظارت معاون دادستان و سرپرست دادسرای انقلاب اسلامی شیراز به صورت محرمانه انجام شد. رئیس کل دادگستری استان فارس در ادامه جامعه اطلاعاتی و ۲هزار۷۰۰ نفر ساعت بازجویی مستمر توسط ضابطان امنیتی و ۷۰۰ ساعت بازجویی مستقیم باز پرس ویژه پرونده، با عنایت خداوند متعال سایر افراد مرتبط شناسایی و روابی پنهان کشف و رابط دیگر وی نیز توسط اداره کل اطلاعات استان فارس شناسایی و دستگیر شد؛ که در این رابطه از یک عملیات تروریستی در یکی از کشورهای همسایه مطالبی از متهمان اخذ شده‌است.

رئیس کل دادگستری استان با بیان اینکه این رویداد پس از ۱۵ روز از دستگیری متهم حمله دوم تروریستی در مرداد ماه ۱۴۰۲ به حرم مطهر بود، گفت: در این پرونده کلیه افراد دخیل در تأمین سلاح، خساب و مهمات فروخته‌شده دستگیر و همگی به زه ارتكابی اعتراف کردند. شایان ذکر است در تحقیقات صورت گرفته یک گروه تروریستی دیگر توسط اداره کل اطلاعات استان فارس در یکی از استان‌های همجوار شناسایی و منهدم شد.

ر جایی نسب ضمن اشاره به اینکه همه عناصر دستگیر شده، اعضای سابقه‌دار داعش هستند و حتی سابقه جنگ در سوریه داشتند، افزود: دو متهم اصلی دستگیر شده ارتباط مستمر و عمیقی با گروهک تروریستی داعش داشتند.

اقتصاد

آغاز طرح «من شهر دارم ۳»

از هفته آینده

معاون برنامه ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورای شهرداری تهران گفت: از دوشنبه آینده (۲۱ آبان) رسماً کار طرح «من شهر دارم ۳» آغاز شده و با باز شدن سایت، مردم می‌توانند ایده‌های خود را ارائه دهند. مجید باقری، معاون برنامه‌ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورای شهرداری تهران درباره اجرای طرح «من شهر دارم ۳» اظهار کرد: امسال به دنبال افزایش کیفیت پروژه‌های عمرانی هستیم و بین محلات رقابت ایجاد خواهیم کرد. تاهفاهنامه‌هایی با ارگان‌ها و شرکت‌ها امضا خواهیم کرد که در تمام مدت اجرای طرح «من شهر دارم ۳» خدمات ارائه دهند.

وی درباره آخرین وضعیت پیشرفت یا اتمام پروژه‌های «من شهر دارم ۳» گفت: حدود پیشرفت پروژه‌های مناطق سال گذشته ۹۸ درصد است. پروژه‌ها حدود هشت منطقه ما به پایان رسیده‌است، اما در پروژه‌های سازمان‌ها و شرکت‌ها اینگونه نشد. مثلاً در چند پروژه میدان بهرام با آتش‌نشانی پیش‌رفتی اتفاق نیفتاد. متوسط پیشرفت سازمان‌ها و شرکت‌هایمان شاید حدود ۲۸ درصد باشد، اما با احتساب همه پروژه‌ها پیشرفت کل حدود ۶۲ درصد است. این عدد خوبی برای میانگین کل پروژه‌هاست و می‌توانیم تا پایان سال این پروژه‌ها را به پایان برسانیم.

معاون برنامه‌ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورای شهرداری تهران همچنین گفت: از دوشنبه آینده (۲۱ آبان) رسماً کار مان برای اجرای طرح من شهر دارم ۳ آغاز می‌شود و سایت را باز می‌کنیم تا مردم به ما ایده دهند. دو هفته ایده‌های مردم را بررسی می‌کنیم و بعد از تصویب امکان‌سنجی ایده‌ها، به مرحله رأی‌گیری می‌رسیم و با نظرات خود مردم مناطق، پروژه به اجرا خواهد رسید.

حیوانات

■ **دبیر ستاد توسعه فناوری‌های نانو و میکرو با بیان اینکه حجم اقتصادی نانو فناوری هر سال دو برابر شده‌است، از رشد صدرصدی صادرات محصولات مبتنی بر نانو خبر داد.**

■ **وزارت آموزش و پرورش طی بخشنامه‌ای از آغاز فرآیند رتبه‌بندی و تعیین رتبه برای معلمان جدیدالاستخدام، افراد جامانده از رتبه‌بندی و معملانی که تا کنون موفق به کسب رتبه آموزشیار معلم نشده‌اند، خبر داد.**

■ **رئیس جمعیت هلال‌احمر از ارسال بیش از ۱۲ هزار تن اقلام زیستی، دارویی و غذایی برای کمک به مردم لبنان و غزه خبر داد.**

■ **رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست از انتقال تاکسیدرمی یوز از اتاقش به موزه تنوع زیستی خبر داد و گفت: جای حیوانات تاکسیدرمی در اتاق مدیران و کارشناسان نیست.**

■ **رئیس شورای شهر تهران در خصوص حکم رئیس‌جمهور برای شهردار گفت: رئیس‌جمهور اعلام کرده این حکم به قوت خود باقی است، چرا که حکم هیئت دولت بوده، حتی اگر دولت هم تغییر کند حکم تغییری نخواهد داشت.**

■ **معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران با بیان اینکه در ماه جاری ۶۰ اتوبوس از خودروسازان داخلی تحویل گرفته‌ایم، گفت: ۱۰ اتوبوس برقی هم در فرایند ترخیص قرار دارند. امکان دارد این فرایند یک روز یا یک هفته طول بکشد و زمان دقیق آن مشخص نیست.**

■ **رئیس کل سازمان نظام پرستاری گفت: افزایش مبلغ اضافه کار و اعطای مجوز استخدام ۱۰ هزار پرستار از اقدامات اخیر وزارت بهداشت بوده که به زودی عملیاتی می‌شود.**