



روزنامه سیاسی، اجتماعی و فرهنگی صبح ایران
پنجشنبه ۸ شهریور ۱۴۰۳ - ۲۴ صفر ۱۴۴۶
سال بیست و هشتم - شماره ۷۱۰۹ - ۱۶ صفحه
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

یادداشت سیاسی

مهدی سعیدی

ضرورت

تعیین مختصات وفاق

با آغاز به کار مسعود پزشکیان به عنوان رئیس دولت چهاردهم، دور جدیدی از سیاست‌ورزی در کشور آغاز شده است. پزشکیان تلاش کرد خود را فراتر از جناح‌بندی‌های مرسوم سیاسی کشور نشان بدهد و دولت خود را «دولت وفاق» بنامد. تعبیر دولت وفاق مدنظر او البته مفهومی مبهم است که نیازمند تعریف ابعاد آن است، اما آنچه در قالب بستن اعضای کابینه ظهور پیدا کرد، استفاده از چهره‌هایی متفاوت از جناح‌های سیاسی مختلف کشور است. کابینه‌ای که در آن همتی و ظفر قندی و عراقچی و صالحی امیری، در کنار مؤمنی و کاظمی و خطیب و علی‌آبادی قرار گرفته‌اند تا بر مشکلات کشور فائق آیند. اما ملت ایران و ادبیات سیاسی کشور با مفهوم وفاق غریبه و بیگانه نیست و بارها این واژه و واژه‌های مشابه آن همچون همدلی و وحدت از سوی حکیم انقلاب اسلامی به کار گرفته شده است. معظله در سخنرانی‌های متعددی ابعادی از مفهوم وفاق را شرح داده‌اند که این روزها می‌تواند مورد استفاده و استقبال دست‌اندرکاران و طراحان ایده دولت وفاق قرار گیرد | صفحه ۲

ویژه جوان

سهم‌خواهی حق ماست!

نفرات اول کابینه پزشکیان (معاونان رئیس‌جمهور و وزرا) مشخص شده‌اند، اما هنوز جایگاه‌های زیادی در میان مدیران میانی و رده دوم وجود دارد که باعث می‌شود سهم‌خواهی اصلاح‌طلبان و تلاش آنها برای رساندن خود و مهره‌هایشان به دولت، همچنان ادامه داشته باشد. نکته جالب اما در این میان، توجیه سهم‌خواهی و حتی حق قائل شدن برای خود در این زمینه از سوی اصلاح‌طلبان است. روزنامه همدلی از رسانه‌های تندرو اصلاح‌طلب معتقد است این سهم‌خواهی حق ستاده‌های انتخاباتی پزشکیان است و سهم‌خواهی کاری است که «باید انجام دهند». موضوعی که باید مورد توجه قرار گیرد، این است که این سهم‌خواهی به اسم کمک به دولت و اجابت خواست مردم صورت می‌پذیرد و تصریح می‌شود که اگر ما و جناح ما در دولت نباشند، دولت پزشکیان موفق نمی‌شود که اهداف خود را پیگیری کند | صفحه ۲

یادداشت حوادث

حسین فصیحی | دبیر گروه حوادث

مجرمان راه فرار ندارند

متهمان پرونده معروف به خیابان استاد معین هم بازداشت شدند. در واقع اگر فیلم سرعت‌های اعضای این باند به سرعت در شبکه‌های اجتماعی دست به دست نشده بود، احتمالاً آنها همچنان در خیابان‌ها مشغول کارشان بودند؛ با این حال انتشار فیلم توانست در بازداشت اعضای باند مؤثر باشد. همزمان با انتشار فیلم، خیلی‌ها انتظار داشتند پلیس بتواند در همان زمان متهمان را دستگیر کند، با این حال تلاش پلیس برای دستگیری سارقان قبل از انتشار فیلم، یعنی لحظاتی بعد از سرعت و با مطرح شدن شکایت به جریان افتاده بود. بررسی پرونده جرمی که فیلم آنها در شبکه‌های اجتماعی منتشر می‌شود، نشان می‌دهد مجرمان هیچ راه فراری ندارند | صفحه ۱۴

یادداشت ورزشی

فریدون حسن | دبیر گروه ورزشی

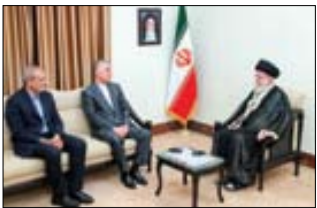
فوتبال ما و فوتبال اسپانیا

کمیته فنی فدراسیون فوتبال برنامه‌ای ۱۲ ساله برای توسعه و پیشرفت فوتبال تهیه کرده است. برنامه‌ای که بنا به گفته مجید جلالی، رئیس این کمیته قرار است طی آن با الگو برداری از فوتبال اسپانیا، فوتبال ایران در مسیر رشد و توسعه قرار گیرد. خیلی هم عالی؛ هم طرح، طرح قشنگی است و هم کشوری که به عنوان الگو انتخاب شده، کشور قابل‌ای است. به هر حال آنها طی ماه‌های گذشته هم قهرمان یورو شده‌اند، هم قهرمان المپیک و در ده باشگاهی نیز نیاز به توضیح نیست، با وجود داشتن باشگاه‌هایی چون رئال مادرید و بارسا، اسپانیا آن بالا بالاست. خوب حالا بیایید نگاهی به شرایط فوتبال خودمان بیندازیم، فوتبالی که همین چند روز قبل حتی سهمیه حضورش در لیگ نخبگان آسیا که هنوز شروع هم نشده کم شد! | صفحه ۱۲

جبهه‌تازه را کرانه باختری گشود

بزرگ‌ترین عملیات دو دهه اخیر رژیم صهیونیستی در کرانه باختری با نگرانی از گسترش مقاومت به این منطقه کلید خورد. وزیر خارجه رژیم گفته که ایران مانند غزه و لبنان به دنبال گشودن یک جبهه جدید علیه اسرائیل در کرانه باختری است

صفحه ۱۵



تقویت سیاست همسایگی در دولت چهاردهم

رهبر معظم انقلاب در دیدار «قریبنقلی بردی محمداف» رهبر ملی ترکمنستان، روابط ایران و ترکمنستان در سال‌های اخیر گسترش خوبی پیدا کرده است اما هنوز ظرفیت‌های بسیاری برای همکاری‌های بیشتر وجود دارد که باید از آنها استفاده شود



آشتیانی جانشین رئیس ستاد کل نیروهای مسلح شد



کارمندان کار می‌کنند مدیران تشویق می‌شوند!

کارمندی مثل سابق جذاب نیست
اما هنوز طرفداران خود را دارد

صفحات ۱۰ و ۹، ۸، ۷

بازداشت پاول دورف
برای فرانسه در دسر ساز شده است

سکوه‌های جنگ آینده

بازداشت نامتعارف مدیر تلگرام و واکنش‌ها و پیامدهای آن از جمله تهدید امارات به قطع قراردادها و نفتی و خرید ۸۰ جنگنده از فرانسه، و بالاگرفتن بحث رفتارهای دوگانه غرب، حاکی از آن است که جنگ‌های آینده با محوریت سکوه‌های مجازی شکل خواهد گرفت

نقض حاکمیت ملی فرانسه از سوی تلگرام برای امانوئل ماکرون آن قدر مهم بوده است که با وجود این فشارها و واکنش‌های جهانی، مالک تلگرام را در بازداشت نگه داشت. از دست دادن میلیاردها یورو آورده مالی ناشی از لغو قراردادها تسلیحاتی هم ماکرون را مجاب کرده است تا درباره آزادی کامل دورف فکر کند



تحدید آب سقوط زمین و سختی معیشت

بسیاری از زیرساخت‌های گران مانند خطوط ریلی و جاده‌ای در معرض فرونشست زمین هستند

علی فرنام، مدیر گروه عمران و شهرسازی مرکز پژوهش‌های مجلس در گفت‌وگو با «جوان»: در عموم مردم این آگاهی ایجاد شده که کشور ما به طرز وسیع و شدیدی با پدیده فرونشست مواجه شده و شدت آن به اندازه‌ای است که در بسیاری از دشت‌ها اثرات آن به زیست مردم گره خورده است. در خیلی از مناطق کشور زیرساخت‌ها بسیار گرانقیمت و حساس هستند

نشان می‌دهد | صفحه ۱۲



وقتی سعودی‌ها در باره ساسانیان فیلم می‌سازند

عربستان سعودی سعی کرده در این سال‌ها ورودی جدی به تولید فیلم داشته باشد، اما از آنجا که صرفاً در این باره قرار است پول سعودی‌ها کار کند به نظر می‌رسد در بحث محتوا این کشور افسار تولید سینمایی را به جایی خارج از مرزهای خود سپرده باشد. با این حال ممکن است این کشور مانند ترکیه که تا ۱۰ سال پیش هیچ ردیا و سابقه‌ای در تولید فیلم و سریال

قوا حاکمیت دارند و فقط واعظ نصیحت گو نیستند

فرا رسیدن هفته دولت انگیزه‌ای شد تا اعضای هیئت دولت و شورای عالی قضایی در نشست به طرح دیدگاه‌ها و دغدغه‌های مشترک در حوزه حکمرانی بپردازند. رئیس‌جمهور از انصاف و عدالت و برادری و وفای به عهد گفت، رئیس قوه قضائیه هم ضمن تأکید بر ضرورت همکاری و هم‌افزایی قوا، دیدگاه‌های عدالت‌خواهانه رئیس‌جمهور را ستود و اعلام کرد: برای پیشرفت کشور و رفع مشکلات مردم در کنار و همراه دولت هستیم

خام‌فروشی پلاسما وابستگی می‌آورد

زهرا چختری | خبرنگار گروه اجتماعی

مصطفی جمالی مدیرعامل سازمان انتقال خون کشور در گفت‌وگو با «جوان»: پالایشگاه‌های داخلی اگر چه پلاسما را در چرخه تولید تبدیل به الیومین و IVIG می‌کنند که دو فرآورده بسیار مهم است، ولی روش‌هایی که برای تولید این محصولات استفاده می‌کنند، جزو روش‌های گران است و با استفاده از رزین‌ها و روش کروماتوگرافی کار می‌کنند. در حالی که روش‌های تازه‌تری برای تولید این محصولات وجود دارد

التیام زخم‌ها... احداث بوستان برکت

تکمیل ۳۵ پروژه نیمه تمام در ۱۴ ماه

موم بتار



در انتظار درخشش فرزندان ایران

شویا نوروزی | خبرنگار گروه ورزشی

برترین ورزشکاران پارالمپیک ایران از امروز جدال برای کسب بازی‌های پاریس ۲۰۲۴ را آغاز می‌کنند. اولین روز از بازی‌های پارالمپیک در حالی امروز برگزار می‌شود که کاروان ورزش کشورمان دیشب در مراسم افتتاحیه رژه رفت. هاجر صفرزاده و محمدرضا میرشیرینی، پرچمداران ایران در این مراسم بودند. هدف همین دوره

ضرورت تبیین مختصات وفات



مهدی سعیدی

کارشناس سیاسی

به آغاز به کار مسعود پزشکیان به عنوان رئیس دولت چهاردهم، دور جدیدی از سیاست‌ورزی در کشور آغاز شده است. پزشکیان تلاش کرد خود را فراتر از جاذبه‌های موسوم سیاسی کشور نشان بدهد و دولت خود را «دولت وفای» بنامد. تعبیر دولت وفای مدنظر او البته مفهومی مبهم است که نیازمند تعریف ابعاد آن است، اما آنچه در قالب بستن اعضای کابینه ظهور پیدا کرد، استفاده از چهره‌هایی متفاوت

از جناح‌های سیاسی مختلف کشور است. کابینه‌ای که در آن همتی و علی‌قدرتی و عراقچی و صالحی امیری، در کنار مؤمنی و کاظمی و خطیب و طغرلی آبادی قرار گرفته‌اند تایر مشکلات کشور فائق آیند.

اما ملین ایران و ادبیات سیاسی کشور با مفهوم وفای، غریبه و بیگانه نیست و

بارها این واژه و واژه‌های مشابه آن همچون همدلی و وحدت از سوی حکیم انقلاب اسلامی به کار گرفته شده‌است. معظم‌له در سخنرانی‌های متعددی ابعادی از مفهوم وفای را شرح داده‌اند که این روزها می تواند مورد استفاده و استقبال دست‌اندر کاران و طراحان ایده دولت وفای قرار گیرد.

حکیم‌فرزانه انقلاب اسلامی در طول سالیان متمادی تلاش‌های مستمری را برای همدلی ووفای میان همه ملت و جریان‌های سیاسی و مسئولان کشوری دنبال کرده‌اند. در دوران دوم خرداد که با میساحن داری رادیکال‌ها، فضای دوقطبی‌سازی جامعه تشدید شده و برخی از تفرقه‌افکنان میدان دار شده بودند، حکیم انقلاب اسلامی در دیدار با کارگزاران نظام اسلامی فرمودند: «خیلی از کارهایی که به نظر نشدنی می آید، شنی است. در صورتی که مسئول، برای این کار متفرغ باشد. این اختلافات و دعواها نمی‌گذارد شما متفرغ باشید. وجود اینها در دولت، مجلس، قوه قضائیه، داخل یک قوه، بین دو قوه، چیز بسیار بدی است. از جمله چیزهایی که بسیار بد است، این گونه عرض می‌کنم و ایجاب وفای و وحدت کلمه است. برای وفای باید همه تلاش اما اگر دهم ببیند همه می خواهند علاج کنند ولی چند نفر نمی‌گذارند. چهار نفر اینجا، چهار نفر آنجا نمی‌گذارند. -مجبوریم کسانی را که نمی‌گذارند وفای به وجود آید، به گونه‌ای علاج کنیم»(۱۳۸۰/۱۹/۲۱).

مدتی بعد، معظم‌له در دیدار نمایندگان مجلس ششم که اکثریت آن را اصلاح‌طلبان تشکیل می‌دادند، تحقق وفای را وظیفه مسئولان کشور دانسته و در تعریف مفهوم وفای و ضرورت توجه به آن می‌فرماید: «برای اینکه ما بنیان‌های سیاسی و اقتصادی و فرهنگی خود را مستحکم کنیم، پیش‌نیاز اولی قطعی ما، ایجاد وفای و وحدت کلمه است. برای وفای باید همه تلاش کنند. معنای وفای این نیست که گروه‌ها و تشکیلات و جناح‌های گوناگون اعلام انحلال کنند، نه هیچ لزومی ندارد. معنای وفای این است که نسبت به هم خوش‌بین باشید «حماه‌پینهن» باشند» همدیگر را تحمل کنند در هر حوزه حکمرانی‌ی بپردازند. رئیس‌جمهور از انصاف و عدالت و برادری و وفای به عهد گفت و تأکید کرد نمی‌توان نود صدون همدلی، هم‌افزایی و همکاری صمیمانه کاری از پیش برد. رئیس قوه قضائیه هم ضمن تأکید بر ضرورت همکاری با هم‌افزایی و وفای، دیدگاه‌های عدالتخواهانه رئیس‌جمهور را ستود و اعلام کرد: «برای پیشرفت کشور و رفع مشکلات مردم در کنار و همراه دولت هستیم. زبان حال هر دو این بسود: «باهم برای مردم» به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دفتر ریاست جمهوری، دکتر مسعود پزشکیان، رئیس‌جمهور صبح دیروز در نشست مشترک اعضای هیئت دولت و اعضای شورای عالی قضایی که به مناسبت هفته دولت برگزار شد، با گرامی‌داشت یاد شهدای دولت به خصوص شهیدان رجایی، باهنر و رئیسی، از نظرات و دیدگاه‌های مطرح شده در این جلسه، به ویژه سخنان حجت‌الاسلام محسنی اژهای قدرانی و دغدغه‌های مطرح شده و مسئله و دغدغه مشترک همه کارگزاران آرزوی توفیق دارم. حقیقتاً آقای پزشکیان به جهات گوناگون به ویژه از حیث تأکیدات‌شان درخصوص ضرورت پابندی به قانون و سیاست‌های کلی ابلاغی و بر نامه هفتم، کمال تشکر و قدرانی

البته آنچه تحت عنوان وفای مطرح می‌شود در منظومه‌ایشان میناو حدود و ثغور دارد. در نگاه معظم‌له وفای باید حول «نظام اسلامی، احکام مقدسه اسلام، قانون اساسی – که قانون اساسی هم منطبق بر احکام اسلامی است» است - قرار گیرد. «دولت باید باشد. نباید منطبق بر قوانین اسلامی است» اگر تگویییم هم‌ماش منطبق است»(۱۳۷۹/۱/۲۶) شکل بگیرد. به واقع با قبول داشتن مفاهیم حق است که امکان همدلی ووفای ممکن خواهد شد، وگرنه وفای با آنهایی که از نظام اسلامی عبور کرده و قانون اساسی کشور را قبول ندارند یا آنکه با نگاه‌های سکولار از احکام مقدس اسلامی فاصله گرفته‌اند، در عرصه فعالیت‌های سیاسی بی‌معنا خواهد بود. چنین افرادی راهی برای حضور در دفتر نخواهند داشت.

«وفای» بلندهر کلیدواژه دیگری نیازمند تعریف است و رئیس‌جمهور دولت چهاردهم نیز باید در این مسیر باید پیشگام باشد و در این فرایند به شاخص‌های مدنظر رهبری توجه ویژه نماید، که اگر چنین نشوند، دیگرانی با ارائه تعریف‌های بدلی، تحقق وفای ملی را به بیراهه و انحراف و انحطاط خواهند کشید، همان‌طور که پیش‌از این مفاهیمی مقدسی چون اصلاح‌طلبی و اعتدال رادستخوش تحریفی بی‌اعتبار کردند.

سخنرانی آخر

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح تأکید کرد پاسخ ایران به صهیونیست‌ها قطعی و حساب شده است

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح با تأکید بر اینکه جمهوری اسلامی ایران قطعاً پاسخ جنایت رژیم صهیونیستی را حساب کرده خواهد داد، گفت: جمهوری اسلامی ایران مقاومت در برابر اشغالگران را در امت اسلامی احیا کرده است.

به گزارش فارس، سرلشکر محمد باقری، رئیس ستاد کل نیروهای مسلح صبح دیروز در آیین تکریم و معارفه جانشین رئیس ستاد کل که با حضور فرماندهان و رئیسان نیروهای مسلح برگزار شد، با تیریک این هفته دولت به وزیر دفاع و همه دولتمران و قدرانی از خدمات سرب‌تیب خلیان عزیز صیرزاده در مدت تصدی جانشین رئیس ستاد کل، امیر سرتیپ آشتیانی را به عنوان جانشین جدید رئیس ستاد کل معرفی کرد. رئیس ستاد کل نیروهای مسلح در این مراسم اظهار کرد: امروز ما در شرایط بحران منطقه بعد از طوفان اقصی به سر می‌بریم و رژیم صهیونیستی در بنای خود احساس خطر کرده و در شرایط خطرناکی قرار دارد. از این رو، برای ادامه حیات ننگین خود از دست زدن به اقدام جنایتکارانه‌ای دریغ نمی‌کند. سرلشکر باقری ادامه داد: شرایط خطرناک رژیم صهیونیستی به‌گونه‌ای است که امریکایی‌ها هم در حمایت از این رژیم دچار تردید شده‌اند، ولی با وجود این سران صهیونیست‌ها بر استعمار جنایات خود اصرار دارند، زیرا خود را در مرحله فروپاشی می‌بینند. وی با تأکید بر اینکه جمهوری اسلامی ایران قطعاً پاسخ جنایت رژیم صهیونیستی را حساب شده خواهد داد، گفت: جمهوری اسلامی ایران مقاومت در برابر اشغالگران را در امت اسلامی احیا کرده است.

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح تأکید کرد: قطعاً قدرت امریکا با پنج سال قبل قابل‌مقایسه نیست، زیرا آن‌ها اکنون در حال افول هستند و برای بازگرداندن قدرت خود دست‌وپا می‌زنند. وی تصریح کرد: امروز مسئولیتی که ما داریم بسیار حساس است. بنابراین، نباید یک‌لحظه هم غفلت کنیم. از این رو، به لحاظ آمادگی و آکنش سریع به تهدیدات، تقویت زیرساخت‌ها و توسعه علم و فناوری و ارتقای کیفی محصولات لحظه‌ای نباید غفلت کرد. سرلشکر باقری همچنین اضافه کرد: امروز در بهترین شرایط هم‌افزایی و وحدت در ستاد کل نیروهای مسلح قرار داریم و به غیر از رنگ لباس، هیچ تفاوتی بین فرماندهان و کارکنان ستاد کل نیروهای مسلح وجود ندارد، چون همه در تلاش هستیم با نگاه و باور فرا سازمانی و ملی کارها را به پیش ببریم.

۲ جوان

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

۲ اخبار اول

پایگاه

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

سرویس سیاسی ۰۰۸۵۲۳۰۶

</

بانک‌ها متناسب با سیاست‌های نظام حرکت نمی‌کنند

یک نماینده مجلس معتقد است: دولت باید قدرت خود را نشان دهد، اگر دولت نتواند مسئله خلق پول غیرمولد شبکه بانکی را به سمت درستی هدایت کند، مشکلات حل نخواهد شد و قطعاً دولت با کمک مجلس در زمینه اصلاح روند خلق پول باید با اقتدار حرکت کند و تسهیلات بانکی با سیاست‌های نظام تناسب داشته باشد و این امکانات و ابزار لازم را در برنامه هفتم توسعه گنجانده شده است. ■■■

عبدالوحد فیاضی، نماینده مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با «جوان» در خصوص وضعیت ارائه تسهیلات ساخت مسکن اظهار داشت: وضعیت ارائه تسهیلات ساخت مسکن به مردم در استان‌های مختلف متفاوت است، مثلاً در مازندران زمین برای ساخت پیدا نمی‌شود، بنابراین سیاست‌های هماهنگ کشوری جواب نمی‌دهد و برای مناطقی مثل شمال کشور به خاطر محدودیت اراضی، باید سیاست‌هایی جداگانه اتخاذ شود.

وی افزود: بانک‌ها همراهی لازم را برای پرداخت تسهیلات ساخت مسکن ندارند و تابع سیاست‌های داخلی خودشان هستند و حتی منابع را به خودش اختصاص می‌دهند. بارها به بانک‌ها گفته شده است که اعطای تسهیلات، جزو بخشنامه‌های دولت است و باید اجرائی شود اما بانک‌ها در جواب گفته‌اند دولت برای خودش بخشنامه می‌دهد! بنابراین بانک‌ها متناسب با سیاست‌های نظام حرکت نمی‌کنند. در حالی که رهبر معظم انقلاب بارها توصیه کرده‌اند «بانک‌ها نباید بنگاهداری می‌کنند» اما بنگاهداری می‌کنند و شرکت‌های سرمایه‌گذاری فراوانی دارند.

فیاضی با اشاره به تأثیر عدم ارائه تسهیلات ساخت مسکن در طرح جوانی جمعیت گفت: وقتی مسکن را توسعه نمی‌دهیم، ازدواج محدود می‌شود، البته جوانان دنبال بهانه برای ازدواج نکردن هستند اما وقتی که مسکن آنها هم تأمین نشود، اصلاً ازدواج نمی‌کنند یا وقتی مسکن مناسب نداشته باشند، از فرزندآوری هم فراری خواهند بود، بنابراین عدم ساخت مسکن با سیاست جوانی جمعیت همخوانی ندارد و ما الگوهای متعاضی را نسبت به سیاست‌های مختلف شاهد هستیم.

این نماینده مجلس خاطر نشان ساخت: دولت باید قدرت خود را نشان دهد، اگر دولت نتواند مسئله خلق پول غیرمولد شبکه بانکی را به سمت درستی هدایت کند، مشکلات حل نخواهد شد و قطعاً دولت با کمک مجلس در زمینه اصلاح روند خلق پول باید با اقتدار حرکت کند و تسهیلات بانکی متناسب با سیاست‌های نظام داشته باشد و این امکانات و ابزار لازم در برنامه هفتم توسعه گنجانده شده است.

گزیده‌خبر

امضای سند جدید گازی با ترکمنستان

در حالی که روز چهارشنبه سید جید جدید گازی بین ایران و ترکمنستان به امضا رسید، چرئیاتی از این سند یا یادداشت تفاهم جدید اعلام نشده است و تنها رئیس‌جمهور از این توافق با عنوان «فدایی و اهری‌دی برای تبدیل ایران به هاب گازی منطقه» یاد کرد. به گزارش «جوان» به نقل از تستیم، سند جدید گازی بین ایران و ترکمنستان که روز گذشته در حضور رئیس‌جمهوری اسلامی ایران و رهبر ملی ترکمنستان، بین شرکت ملی گاز ایران و رئیس شرکت دولتی ترکمن گاز با عنوان سند توسعه همکاری‌های گازی امضا شد، می‌تواند نقطه مثبتی در راستای تعاملات انرژی منطقه‌ای ایران و دیپلماسی گازی باشد، اما آنچه اثرگذاری این سند جدید را در راستای اهداف برنامه هفتم توسعه مشخص می‌کند، جزئیات آن است که هنوز اعلام نشده است.

ایران و ترکمنستان روابط پرچالشی را در بخش گاز در دو دهه اخیر تجربه کرده‌اند و تجربیات متفاوتی از روابط نزدیک گازی تا بدعهدی تر کم‌ها کسب شده است که باید دید یادداشت تفاهم یا سند جدید گازی که در انتهای اول دولت چهاردهم به امضا رسیده است تا چه میزان می‌تواند در راستای افزایش تعاملات و جلوگیری از تکرار بدعهدی‌های گذشته اثر گذار باشد.

دی ماه سال ۱۴۰۰ بود که قرارداد سوآپ گاز بین ایران، ترکمنستان و آذربایجان به امضا رسید. این قرارداد با امضای تفاهنامه‌ای در خرداد سال ۱۴۰۱ و برابر شد تا روزانه بالغ بر ۱۰ میلیون مترمکعب گاز از طریق خاک ایران بین ترکمنستان و آذربایجان سوآپ شود. سوآپ روزانه ۵ تا ۱۰ میلیون مترمکعبی گاز ترکمنستان به آذربایجان



از خاک ایران ادامه داشت تا اینکه در نخستین روزهای زمستان سال گذشته (۱۴ مرداد) سوآپ گاز از ترکمنستان به طور کامل متوقف شد. دلیل توقف سوآپ گاز، اختلاف نظر آذربایجان با ترکمنستان بر سر قیمت گاز بود و مذاکراتی بین دو کشور از دی‌ماه ۱۴۰۲ در حال انجام بود که اگر به توافق جدیدی دست یابند، سوآپ گاز از سر گرفته شود، البته مذاکرات هم به نتیجه نرسید و عملاً پرونده سوآپ گاز ترکمنستان بسته شد.

خرداد ۱۴۰۲ وزیر وقت نفت اعلام کرد که به زودی قراردادی با ترکمنستان امضا می‌شود که روزانه ۱۰ میلیون مترمکعب (علاوه بر سوآپ) واردات گاز از ترکمنستان صورت بگیرد، اما ترکمنستان زیر بار امضای قرارداد واردات گاز نرفت.

با وجود تفاهنامه‌ها و توافقات قبلی، با کاهش شدید دما و رشد مصرف گاز که در بخش خانگی، تجاری و صنایع غیر عمده از مرز ۶۶۰ میلیون مترمکعب گذشت، شاهد افت فشار گاز در برخی نقاط انتهایی خطوط سراسری گاز کشور بودیم و هیچ‌گازی از سمت ترکمنستان برای پوشش افت فشار شمال شرق کشور، قابل دریافت نبود.

همچنین در پی مذاکرات فشرده صورت‌گرفته میان طرف‌های ایرانی ترکمنی در خصوص سوآپ گاز ترکمنستان از طریق جمهوری اسلامی ایران به عراق، تیرماه امسال (۱۳ تیر ۱۴۰۳) قرارداد سوآپ گاز میان طرفین ایرانی و ترکمنستانی به امضا رسید. این قرارداد در مراسم با حضور علی‌مجتبی روزبهانی، سفیر جمهوری اسلامی ایران در ترکمنستان و مقصد بابایف، رئیس دولتی «ترکمن گاز» به امضا رسید، در واقع سند همکاری گازی دو کشور که دیروز به امضا رسید، می‌تواند نقشه جامعی از آینده تعاملات گازی دو کشور شامل واردات و سوآپ باشد.

مسعود بزشگیان، رئیس‌جمهور دیروز در نشست مشترک هیئت‌های عالی‌رتبه ایران و ترکمنستان، توافقی‌های گازی تهران و عشق‌آباد را اقدامی اهری‌دی برای تبدیل ایران به هاب گازی منطقه و در چارچوب تأمین منابع دو طرف دانست.

وزارت نیرو صرفه‌جویی برق را از جای اصلی آغاز کند

وزیر نیرو پیشنهاد داده است خانواده‌ها برای کاهش مصرف برق از پنکه به جای وسایل سرمایشی پرمصرف استفاده کنند در حالی که باید در صرفه‌جویی از راهکار منطقی‌تر استفاده کرد و آن را از ساختمان‌ها و مراکز عریض و طویل دولتی، خصوصی و حکومتی آغاز نمود



بسیاری از کارشناسان صنعت برق با مقایسه ایران با سایر کشورها به این نتیجه می‌رسند که ایرانی‌ها پرمصرف‌ترین در دنیا هستند، در حالی که وسعت کشورها، جمعیت‌شان و به‌روزبودن فناوری‌ها، ماشین‌آلات و حتی کیفیت و مصرف پایین لوازم خانگی برق‌ی باید در این مقایسه‌ها لحاظ شود

کرد. علی‌آبادی درباره قبض برق خانه شخصی خود می‌افزاید: جزء مشترک کم‌مصرف تستیم و قبض این‌ها منواده ما دلیل استفاده از کولر و وسایل سرمایشی حدود ۱۰۰ هزار تومان آمده است.

وی با اشاره به راهکارهای کاهش مصرف برق می‌گوید: در گذشته که برق نبود، مردم از روش‌هایی استفاده می‌کردند که این دوران را پشت سر بگذارند، به طور مثال می‌توان به جای استفاده از سیستم‌های سرمایشی پرتنزی، از پنکه استفاده کرد.

وی در واکنش به این صحبت که پنکه دیگر منسوخ شده است، می‌افزاید: در خیلی از کشورها همچون

زاین همچنان از این سیستم استفاده می‌شود.

■ **هزینه برق نسبت به سال گذشته چندر افزایش یافت؟**

بر اساس آمار، تورم نقطه‌به‌نقطه کالاها و خدمات مصرفی خانوارهای کشور در مرداد امسال، بخش مسکن، آب، برق و گاز با ۴۲/۱ درصد بیشترین تورم را داشته است و خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها با ۳۴/۴ درصد در رتبه‌های پایین‌تری قرار دارند. با مقایسه این نمودار درمی‌یابیم برخلاف ادعای برخی مسئولان و تأکید بر قیمت ارزان آب، برق و گاز در ایران، در مرداد ماه این‌سه حامل انرژی بیشترین نرخ تورم را داشته و هزینه بالایی را به سبد معیشت خانوار وارد کرده‌اند، بنابراین بهتر است مسئولان دولت جدید از اظهارات حاشیه‌ای

و ایده‌های شاز برپیز کنند و به کار شبانه‌روزی بپردازند تا قفل «صاحب‌خدمت» دولت سیزدهم را به دست بیاورند.



برق و صرفه‌جویی ترغیب کند، اما هرگز روش‌های منسوخ قدیمی را به مردم توصیه نکرد.

■ **قبض ۱۰۰ هزار تومانی برق وزیر نیرو**

این روزها زمان جابه‌جایی وزرای دولت چهاردهم است و بازار وعده‌وعیده‌ها و برنامه‌های جدید و رفع مشکلات مردم بسیار داغ است.

عباس علی‌آبادی از وزارت صمت در دولت مردمی به تازگی به وزارت نیرو نقل مکان کرده است. وی با دغدغه بخش صنعت و تولید و کمبودهای برق به خوبی آشناست و انتظار می‌رود راهکارهای جدید و به‌روزتری برای رفع ناترازی‌های برق آندیشیده باشد، اما در کمال ناباوری در نخستین مصاحبه خود در رسانه ملی روشی منسوخ را به مردم پیشنهاد می‌دهد.

وزیر نیرو می‌گوید: برای کاهش مصرف برق می‌توان از روش‌هایی استفاده کرد، به طور مثال به جای استفاده از وسایل سرمایشی پرمصرف می‌توان از پنکه استفاده

یاد، به سرعت توانست ظرفیت نیروگاه‌ها و تولید برق از نیروگاه‌های تجدیدپذیر را در فرصت سه‌ساله افزایش دهد، به طوری که خبرهای مثبت از افزایش ظرفیت تولید برق در رسانه‌ها به نقل از وزیر نیرو و سخنگوی صنعت برق کشور اطلاع‌رسانی می‌شد.

در این مدت اخبار کمی از استخراج‌غیرمجاز ارز دیجیتال منتشر می‌شد. تقریباً قطعی برق خانگی به حداقل رسیده بود و صنایع نیز با تدبیر وزارت نیرو و صمت در ایام گرم سال بیشترین همکاری را با وزارت نیرو انجام می‌دادند.

اما امسال برخلاف سال‌های گذشته موج گرما که برق کشور همواره دغدغه اصلی همه دولت‌های پس از انقلاب بوده است، در دولت تدبیر عدم سرمایه‌گذاری برای احداث نیروگاه‌ها و تولید بی‌حساب و کتاب ارز

دیجیتال با استفاده از برق یارانه‌ای دلیل ناترازی برق در آن هشت سال بود.

دولت مردمی که وارث ۱۵ هزار مگاوات ناترازی برق

تصور کنید مردم بعد از پشت سر گذاشتن تابستان‌های بدون قطعی برق در دولت مردمی و شنیدن روزانه خبرهایی از افزایش ظرفیت نیروگاهی و تولید برق به یکباره به مصرف پنکه به جای کولر آبی و گازی تشویق شوند. آیا بازگشت به عقب و مقایسه مصرف بالای برق در ایران یا سایر کشورهای منطقه و حتی اروپا و ژاپن منطقی است؟ آیا فناوری و وسایل برقی و سرمایشی که در اختیار ایرانیان است با کیفیت و فناوری کالاهای ژاپنی و اروپایی یکسان است؟ وزیر جدید در نخستین مصاحبه تلویزیونی خود یک روش متنسوخ را به عنوان راهکار صرفه‌جویی در مصرف برق به مردم پیشنهاد می‌کند، در حالی که افکار عمومی انتظار دارند دولت جدید

با وزرای تازه نفس راهکار منطقی‌تری برای صرفه‌جویی در مصرف برق پیشنهاد دهد، عباس علی‌آبادی با مثال زدن کشور ژاپن می‌گوید: در گذشته که برق نبود، مردم از روش‌هایی استفاده می‌کردند که این دوران را پشت سر بگذارند، به طور مثال می‌توان به جای استفاده از سیستم‌های سرمایشی پرتنزی، از پنکه استفاده کرد. ■■■

بر اساس آمار منتشر شده، در حال حاضر مصرف برق در ایران شش برابر میانگین جهانی، هفت برابر ترکیه، پنج برابر آلمان با آن صنایع عظیم، دو برابر ژاپن و حتی ۱/۵ برابر کشور کوچک عمان است.

برخی از گزارش‌ها و اظهارات میزان مصرف برق خانگی ایرانیان را بالاتر از سایر کشورها یا بیشتر از میزان مصرف برق بخش خانگی قاره اروپا می‌داند.

در کشورهای اروپایی، یارانه‌های روی مصرف برق پرداخت نمی‌شود و قیمت برق تابعی از قیمت تمام‌شده تولید، انتقال و توزیع آن به همراه در نظر گرفتن سودی متعارف برای تولیدکنندگان و شرکت‌های فعال در زمینه توزیع برق است.

بررسی برخی کشورهای مثل ژاپن مشترک آن به دلار پرداخت می‌کنند، این ساعت مشترکان، هزینه بیشتری را برای هر کیلووات ساعت برق مصرفی خود به عیار دیگر تعریف برق مشترکان پرمصرف بیش از دو برابر بهای تمام‌شده تولید برق در این کشور و در مقایسه با ایران ۳/۵ برابر تعریف برق است.

بسیاری از کارشناسان صنعت برق با مقایسه ایران

صف نشینینی مردم برای اخذ وام‌های خرد موضوعی تکراری شده است و هنگام مواجهه مردم برای اخذ وام از دواج‌ها حتی برای دولت جهت پوشاندن اثرات تورم در هزینه ساخت مسکن از طریق افزایش وام ساخت مسکن با مخالفت جدی بانک مرکزی مواجه می‌شود و این بانک وام جدید را ابلغان نمی‌کند ولی در عین حال هنگامی که نوبت اعطای وام به کارکنان شبکه بانکی نیاز به مجموعه‌های بانک‌های خصوصی می‌رسد، بانک‌ها با قدرت اعطایی حاکمیت در خلق پول به آنها، حاتم‌طائی می‌شوند و چیزی برای خودی‌ها کم نمی‌گذارند ولی مردم مثل همیشه غریبه هستند! ■■■

شواهد نشان می‌دهد خانوارها برای دسترسی به مسکن مناسب با مشکلات عدیده‌ای روبرو هستند، به نحوی که مجبورند بخش زیادی از درآمد خود را به این موضوع اختصاص دهند با رمالی زیادی را تحمل کنند، در حالی که برخی دلان و سودجویان در حال سوءاستفاده از بازار مسکن به نفع خودشان هستند، خانوارها برای دسترسی به مسکن مناسب مشکلات جدی دارند. به منظور حل‌وفصل این موضوع، مجلس قانون‌گنجهش تولید مسکن را مصوب کرد. در قالب این قانون، اقدامات لازم برای افزایش عرضه مسکن در کشور باید صورت بگیرد. هیئت دولت نیز به دلیل افزایش هزینه‌های ساخت مسکن، به افزایش تسهیلات از ۵۵۰ تا ۸۰۰ میلیون تومان مبادرت کرد. با وجود اینکه مصوبه مورد بحث به بانک مرکزی ابلاغ شده است، اما هنوز بانک‌های عامل این ابلاغیه را دریافت نکرده‌اند.

بر اثر عدم اقدام بانک مرکزی در ارتباط با ابلاغ مصوبه افزایش تسهیلات ساخت مسکن به ۸۰۰ میلیون تومان سه بانک‌های عامل، شاهد سردرگمی مردم در مراجعه به بانک‌ها و شنیدن پاسخ منفی در مورد تسهیلات ساخت مسکن هستیم. به نظر می‌رسد اقدامات اینجنتینی به نفع کشور نیست و تبعات منفی به لحاظ بروز نا رضایتی، سردرگمی و بی‌اعتمادی به دنبال دارد. در حالی بانک مرکزی این ابلاغیه را به بانک‌ها اعلام نکرده است که مصوبه با رمالی جدید برای بانک‌ها ندارد.

اگر چه مبلغ وام افزایش یافته است، اما بانک‌ها می‌توانند تعداد وام‌ها را کاهش دهند و به میزان قبل اختصاص اعتبار داشته باشند، البته ناگفته نماند که بانک‌ها در قالب تسهیلات ۵۵۰ میلیون

بانک‌ها مشغول کارشکنی وام مسکن هستند

ابلاغ‌نشدن وام ۸۰۰ میلیون تومانی ساخت مسکن، تازه‌ترین نسخه کارشکنی بانک مرکزی در مسیر مردمی‌سازی ساخت مسکن است

باکیفیت و مراحل اداری برای تکمیل مسکن مواجه هستیم، خاطر نشان کرد: ساخت مسکن به طرق مختلف از جمله خویش‌فرمایی و دادن سهمیه به افراد و مجتمع و برج‌سازی قابل انجام است. دولت به واسطه افزایش هزینه‌های ساخت‌وساز به تصویب مصوبه‌ای در خصوص بالا بردن سقف تسهیلات ساخت مسکن از ۵۵۰ تا ۸۰۰ میلیون تومان اقدام کرد.

وی ادامه داد: شهروندان گلیه زیادی در این زمینه دارند که چرا بانک‌های عامل اقدام به اعطای



نیست ولی وقتی مردم نیازمند وامی هستند، در آنجا اعتباری برای وام دادن نیست! اعتبارات و تسهیلات برای خودی‌ها هست اما برای مردم و حتی دولت اعتباری وجود ندارد! صف‌نشینینی مردم برای اخذ وام‌های خرد موضوعی تکراری شده است و هنگام مواجهه مردم برای اخذ وام از دواج‌ها حتی برای دولت جهت پوشاندن اثرات تورم در هزینه ساخت مسکن از طریق افزایش وام ساخت مسکن با مخالفت جدی بانک مرکزی مواجه می‌شود و این بانک وام جدید را ابلغان نمی‌کند ولی در عین حال هنگامی که نوبت اعطای وام به کارکنان شبکه بانکی نیاز به مجموعه‌های بانک‌های خصوصی می‌رسد، بانک‌ها با قدرت اعطایی حاکمیت در خلق پول به آنها، حاتم‌طائی می‌شوند و چیزی برای خودی‌ها کم نمی‌گذارند ولی مردم مثل همیشه غریبه هستند!

■ **افزایش سر درگمی مردم و هزینه ساخت مسکن**

نادرقلی ابراهیمی، نماینده مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با «جوان» با اشاره به این موضوع که در زمینه ساخت مسکن با مشکلات متفاوتی از قبیل تأمین زمین مناسب، تسهیلات برای مردم است



از سوی مردم است.



مادران کارمندان با ۳ شغل به رسمیت بشناسید!

یکی از ابعادی که کم و کیف ارائه خدمات از سوی نیروی کار سازمان را تحت تأثیر قرار می دهد، سندرم فرسودگی شغلی کارکنان است. از نظر بسیاری از پژوهشگران، فرسودگی شغلی مسئله‌ای مهم برای کارمندان است و آنان قشری مستعد برای این سندرم شناخته شده‌اند. شاید زنان یکی از مهم ترین قشرهایی باشند که از این سندرم بیشتر از آقایان آسیب می بینند. وظایف مادری و خانه داری در کنار اشتغال، باعث می شود تلفیق این سه از یک زن کارمند انبار باروتی تشکیل دهد که هر لحظه در معرض انفجار است، هر چند باید گفت کسی منکر حضور سویدبخش زنان در جامعه نیست اما به هر حال پرواضح است مشکلات مالی و اقتصادی باعث شده است بخش اعظمی از زنان ما مادری و همسری را در اولویت دوم و به ناچار شغل خود را اولویت قرار دهند. بخشی از زنان جامعه ما بر حسب تحصیلات تکمیلی توانایی، دانش و ذهن فعال خود حضور تخصصی در برخی عرصه‌ها را حق خود می دانند و برای رسیدن به نقطه پیشرفت هر روز بیشتر از قبل تلاش می کنند! صفحه ۱۰

چالش‌ها و دغدغه‌های زندگی کارمندی

کارمندان کار می کنند مدیران تشویق می شوند!

حال و روز کارمندان خوش است یا ناخوش!؟



محمدرضا انواری
مدرس جامعه‌شناسی سازمانی:



حسن بنایتج، کارمند حوزه ارتباطات
کارشناس ارشد تبلیغات، مؤلف و مترجم:



موسی ترابی، کارشناس ارشد
و ایده پرداز حوزه کارآفرینی:



دکتر عباس علیپور، مدرس و طراح
دوره‌های آموزشی مدیران و کارکنان سازمان‌ها:

تنظیم اقتصاد خانواده با حقوق ثابت چالش زندگی کارمندی است

سرنوشت کارمند و سازمانش به نگرش او گره خورده است

کارمندی مثل سابق جذاب نیست اما هنوز طرفداران خود را دارد

مسیر ارتقای شغلی کارمندان هموار نیست

نسبت دنیای کارمندی با عدالت دستمزدی

کار یک کارمند چقدر می‌ارزد؟



دهید و این پاسخ قابل قبولی است برای این سؤال که چرا درآمد کارمند یقه سفید، مثل یک مهندس نرم افزار در آمازون، تفاوتی نجومی دارد با درآمد کارمند یقه آبی، مثل یک کارگر انبار در آمازون. مهندس‌ها کار بیشتری انجام می دهند، البته نه از حیث زمانی که صرف می کنند یا تلاشی که به خرج می دهند، بلکه از لحاظ ارزشی که دیگران برای کارشان قائلند و این بدین خاطر است که ما درک نمی کنیم وجود کارگران رده بالا و کارگران رده پایین برای تضمین موفقیت اقتصادی به یک اندازه ضروری است.

اگر به آن شغل رؤیایی‌ای که برایش مصاحبه دادم دست می یافتم، به این معنا نبود که باید کار بیشتری انجام دهم، اینطور نبود که در آن شغل ارزش بیشتری داشته باشم، فقط پول بیشتری دریافت می کردم و کاری را انجام می دادم که برای آن از پیش همه توانایی‌های لازم را داشتم و قرار بود این بار صرفاً به اشکال متفاوتی به آن مهارت‌ها جامعه عمل ببوشانم، به همین دلیل بود که آن شغل را می خواستم نه به این دلیل که موقعیت کنونی‌ام - و آن چیزی که در عمل هستم - ناقص و ناکافی باشد. برخلاف ارزش بایستی که روی کاغذ دارم از همه مهارت‌هایی که تاکنون در شغل‌های کشکولی گذشته‌ام به دست آورده‌ام، استفاده می کنم؛ چگونگی کنار آمدن با حساسیت‌های افراد مهم؛ چگونگی تفسیر و اکتش افراد به سبک‌های ارتباطی؛ چگونگی پیش بردن کارها بدون سردرگمی در فرآیندهای بروکراتیک، می توانستم پژوهشگر خارق العاده‌ای باشم، اما تا زمانی که یک شغل ارزشمندتر به دست آورم حرفه‌ای گری‌ام را ادامه و هر کاری انجام خواهم داد تا خودم را تأمین کنم و سقفی بالای سرم نگه دارم، تا وقتی تعداد ساعات کاری‌ام کفاف عمرم را بدهد و نشان دهنده تخصص در آموختن نحوه زندگی باشد. آن موقع از من بپرسید که آیا می توانستم بیشتر باشم یا نه.

معمولاً تصور می شود اوضاع کارمندان خیلی بهتر از کارگران خدماتی است، چون کارشان بهتر و حقوق شان بالاتر است، اما کارمندان رده پایین، همیشه حداقل دستمزد را دریافت می کنند و مجبورند دائم همان کارهای یکنواخت و ملال آور را تکرار کنند، اما از اینها گذشته این سنج مشاغل کارمندی در یک مشکل اساسی دیگر هم مشترکند که تحمل شان را بیش از هر چیز ناممکن می کند؛ مشکلی که اگر هزار سال هم کارمند رده پایین بماند و در کار تان خیره شوید، باز حل نمی شود. الساندرادوی فالکونی نویسنده و هنرمند اهل بوستون در مقاله‌ای که در وبسایت آتلانتیک منتشر کرده به این موضوع پرداخته و همچنین وبسایت ترجمان بر گردان فارسی مطلبی را با ترجمه علی کریمی بازنشر کرده است. گزیده جستارهایی از این نوشته در ادامه می آید.

اخیراً موفق شدم به مرحله مصاحبه نهایی برای استخدام در یک شغل رؤیایی‌ای راه پیدا کنم؛ هماهنگ کننده ارشد پژوهش. در واقع من رؤیای این شغل را در سر نداشتم، اما راهی بود برای فرار از موقعیت فعلی‌ام و مثل رؤیای دیگر می رسید چون مرا از این خیالپردازی که کار برجسته‌ای انجام دهم نجات می داد. چند روزی خودم را در مقام پژوهشگری تصور می کردم که بی مزد و منت و با سرعت و دقت تمام کار می کند. رئیس آینده من در حوزه کاری خودش آدم مشهوری بود و تا حدودی در خارج از آن حوزه نیز سرشناس و مسئولیت‌هایی که قرار بود بر عهده‌ام بگذارد شامل وظایف مختلفی از خرید ناهار تا سایه‌نویسی مقالات می شد. با توجه به این فرصت می توانستم کاری خارق العاده انجام دهم. در نهایت می توانستم «استعدادهایم را محقق کنم.» با این حال، روز مصاحبه بعد از تعارفات صمیمانه اولیه، فوراً مسیر بحث را عوض کردند و از سمت‌هایی حرف زدند که با شغل «کشکولی» آن‌مهم مرتبط بود، مثل مدیر برنامه و دستیار برنامه. به خاطر خلاقیت‌هایم در کار تحسین شدم و رئیس احتمالی‌ام نمونه کار نوشتاری‌ام را بسیار پسندید، اما نه آنقدر که رغبت زیادی به استخدامم نشان دهد.

خیلی‌ها دوست دارند به من بگویند که چیزی بیش از شغلم هستم و هویت کسی در موقعیت من صرفاً در آن کاری که برای گذران زندگی انجام می دهد خلاصه نمی شود، بلکه سرگرمی‌ها، سرگذشت و علایق خودش را دارد و آدمی است که می شناسدش و دوستش دارند. انگار شناخته شدن و دوست داشته شدن می تواند هویت حرفه‌ای و شغلی او را محو کند. البته کسانی که معتقدند شما چیزی بیش از شغل تان هستید پریبراه هم نمی گویند، اما شغل تان بهر حال بخشی عمده‌ای از کیستی شما را تشکیل می دهد. در طول یک روز در مقایسه با زمانی که با دوستان یا خانواده می گذرانیم، زمان بیشتری را مشغول کارمان هستیم (که خود همین جای این شکوایت درید را باز می گذارد که آیا واقعاً ارزشی برای دوست‌داشته شدن قائلیم یا نه) و تأثیر این مسئله آنچنان عمیق است که معمولاً دل نمی خواهد به آن اعتراف کنیم. دل‌مان نمی خواهد با این حقیقت مواجه شویم: من با اینکه نویسنده‌ام و تحصیلاتم در راستای پروراندن این مهارت برای تحلیل

جستار

خودمانی



اشک‌ها و لبخندهای زندگی کارمندی

نیره ساری

سال‌ها پیش زمانی که به تازگی وارد فضای کاری و شغلی خودم شده بودم از سرویس رفت و آمد سازمانی که در آن مشغول به کار بودم، استفاده می کردم. سرویس هفت صبح سر خیابان می آمد. زمستان بود و هوا سوز بدی داشت که حتی کلاه، دستکش و کاپشن هم جواب نمی داد. از همان روز نخست، اولین چیزی که توجهم را جلب کرد کودک بوندی که سر بر شانه پدر و مادرشان در خواب و منتظر آمدن سرویس بودند. لایه لایه کاپشن، شال گردن، کلاه و دستکش تن پوش بچه‌ها بود. یکی گریه می کرد؛ یکی بهانه می گرفت؛ یکی در خواب عمیق بود؛ یکی سرما خورده بود. عمدتاً در سرویس نیمی از افراد بچه‌ها بودند. کمتر پیش می آمد که کسی تنها باشد و آن هم به این دلیل بود سازمان مهد کودک داشت و کسانی که با سرویس می آمدند بچه‌ها را با خود همراه می کردند. یادم است که دقیقاً پشت سرم زن و مردی همراهم روز سه ساله خود نشسته بودند. از نیمه‌راه فرزندشان به شکل عجیبی شروع به گریه کرد و دائم غر می زد، چرا نذاشتی روی تختم بخوابم. من نمی خوام اینجا بخوابم. در نهایت هم چند مشت به سینه مادرش کوبید و خطاب به او گفت: «دوست ندارم.» بعد از این جمله نه مادر چیزی گفت و نه کودک دیگر حرفی زد و به خواب رفت تا مقصد که پیاده شدیم بچه حق داشت. بیدار شدن از خواب ناز صبحگاهی در سرمای زمستان و در نهایت پوشیدن لایه‌لایه لباس قطعاً کار راحتی نبود. حق او بود تا هر ساعت دوست دارد بخوابد و در نهایت هم با چای داغ، پنیر و کره تازه صبحانه بخورد. چرا باید سرما و گرما را تحمل کند. آن زمان خیلی راحت فضاوت کردم و گفتم «مگه مجبورید آخه!» بعد از ظهرها هم که ادامه کودکستان در سرویس بود و بازی بچه‌ها

و شلوغ کاری آنها نمی گذاشت چند دقیقه‌ای پلک روی هم بگذاریم. بعدها که جلوتر رفتم، متوجه شدم شاید برخی‌ها واقعاً مجبور هستند. سختی‌های معیشتی و اتفاقاً سرو سامان دادن به زندگی همان یگانه فرزند می طلبد که چنین کاری انجام بدهد. چه‌بسا همان سرویس و خواب در آغوش مادر بهترین شرایطی بوده که پدر و مادر می توانستند برای فرزند خود مهیا کنند. شاید بارها و بارها به خاطر همین استفاده از سرویس از بسیاری مزایای شغلی زند، شاید هزاران طعنه و حرف را شنیدند و هزاران شاید دیگر که باعث شد به این نتیجه برسم فضاوت زودهنگامی انجام دادم.

دقیقاً در همان فضای کاری بود که روزی یکی از همکارانم حسب موضوعی گفت: «از مادرم ممنونم که کارمند بود.» از او پرسیدم کارمندیون مادرت چه کمکی به تو کرد؟ در جواب گفت: «مادرم مرا با سختی بزرگ کرد و امروز می فهمم چقدر رشد شخصیتی داشتم. همچنین امروز و در جامعه فعلی خوشحالم مادرم مشاغل بود و توانست برای خودش و شغلی که دوست دارد، تلاش کند و امروز یک مادر راضی و خوشحال در کنارم دارم.»

حرف عجیبی بود، اما دقیق و درست. اینکه فردی از شغل خود رضایت داشته باشد و بتواند تمام تلاش خود را برای احساس رضایتش انجام دهد و خود را موفق بداند در نتیجه فرزندان او هم درگیر ناکامی والدین نخواهند شد.

کارمندان را کمتر مورد فضاوت قرار دهیم. امروز یک کارمند می تواند با همان شغل خود و در کمال سلامت کار کردن، خانواده موفقیتی داشته باشد و به رغم حقوق ثابت و نسبتاً پایین، اما حلال و تمیز با وجود رنج‌های بسیار به زندگی خود و خانواده‌اش نظم و نسق دهد؛ زندگی کارمندی هم اشک‌ها و لبخندهای خود را دارد.

دکتر عباس علیپور، مدرس و طراح دوره‌های آموزشی مدیران و کارکنان سازمان‌ها:

مسیر ارتقای شغلی کارمندان هموار نیست



یکی از معایب کارمندی است، در بسیاری از سازمان‌های دولتی افراد برای رشد شخصی بی‌انگیزه هستند، شغلی دارند و یک نظام ارتقای شغلی که خیلی مرتبط با رشد شخصی آنها نیست، به همین دلیل فراموش می‌کنند خوب خودشان را توسعه دهند و نگرش‌شان را اصلاح کنند، به آرزوهایی که دوست داشتند برسند یا مهارت‌های ورزشی را یاد بگیرند. کارمندی باعث ایجاد خمودگی می‌شود و کارمندان خودشان را فراموش می‌کنند.

جامعه امسروز چه نگاه و رویکردی به کارمند و شغل کارمندی دارد؟
باید این واقعیت را پذیرفت فضای کاغذبازی و بوروکراتیک؛ همچنین فضای سیاسی ناشی از تغییر و تحولات انتخاباتی و چرخش‌های نوبتی جناحی در حاکمیت دستگاه اجرایی باعث شده است نگاه خیلی خوبی به کارمندان و دستگاه‌های اداری نباشد و این تصور در جامعه و نگاه مردم شکل بگیرد که کاری پیش نمی‌رود و آنان نیروهای سازمان‌ها و دستگاه‌ها چه مدیر و چه کارمند را مقصر بداندن. علاوه بر این در تحقیقی آمده است ۷۰درصد علت ناراضی‌های آن است که مردم احساس می‌کنند کارمندی نسبت به مراجعه کنندگان بی تفاوت هستند و برای این بی‌تفاوتی سه علت بلخندت‌زدن در برخورد با مردم، لحن دستوری و عامرانه و حالات چهره نامناسب تعریف می‌شود که شاید خودشان متوجه نباشند و این گلایه را از ارباب رجوع قبول نکنند. بنابراین یک بخش به رفتار و نگرش خود کارکنان بر می‌گردد و بخش دیگر مربوط به نظام اداری کشور است.

ویژگی‌های کارمند تراز نظام اسلامی چیست؟
اول متعدد بودن جدای از حقوق کم و نامتناسب با تورم است. او نگاه نمی‌کند جفا شده یا نشده بلکه در پی آن است که فراتر از وظیفه به کارش متعهد باشد. دوم متخصص باشد. کارمندی که می‌داند تخصص و شایستگی کاری را ندارد مسئولیتی نمی‌پذیرد. همانطور که در ۵۵ سوره یوسف آمده است « قال اجعلنی علی خزائن الأرض اِتی خفیظ علیم؛ در این صورت مرا به خزانه‌داری مملکت منصوب دار که من در حفظ دارایی و مصارف

متعهد بودن، تخصص، داوطلب بودن برای انجام کارهای سخت، تقوا، ایثار، گذشت و سواد از تباطلی کافی از جمله خصوصیات یک کارمند نمونه است که دکتر عباس علیپور، مدرس و طراح دوره‌های آموزشی مدیران و کارکنان سازمان‌ها و مدیرعامل و عضو هیئت مدیره مؤسسه خدمات منابع انسانی هادیان شهر در گفت‌وگو با «جوآن» به آنها اشاره کرد. او درباره یادگست بودن کارمند نیز گفت: یادگستی و وجدان کاری باعث به وجود آمدن محیط سالم اداری می‌شود و این رفتار سالم به تدریج به دیگر نیروها سرایت می‌کند. به گفته وی اگر برای درمان آفت‌های شغل کارمندی از جمله معیشت، اقتصاد معیوب و فرهنگ کار غلط فکری نیندیشیم به مرور راه ورود افراد توانمند به نظام اداری بسته و باعث می‌شود ساختار اداری از افراد ضعیف شکل بگیرد. متن زیر ماحصل گفت‌وگوی «جوآن» با وی است که در ادامه می‌آید.

■ ■ ■

ویژگی‌های کارمند استاندارد و مفید از نگاه شما چیست؟

مثلی داریم به نام مثلث شایستگی‌ها که در کانون‌های ارزیابی مورد بررسی قرار می‌گیرد. در این کانون‌ها فرد از سه جنبه دانش، تخصص و مهارت، رفتار و نگرش بررسی می‌شود. به طور مثال اگر فردی قرار است به عنوان یک کارمند و کارشناس در حوزه امور مالی به کارگیری شود، باید دانش و تحصیلات مرتبط با آن شاخه و مهارت‌های لازم مانند کارکردن با ابزارها و نرم‌افزارهای مختلف مالی، بانکی و انواع مختلف مهارت‌های مورد نیاز حسابداری و مالی را داشته باشد. ولی جالب است بدانیم امروز بیشترین سهم در بررسی یک کارشناس، کارمند و حتی مدیر، ضلع مربوط به رفتار و نگرش در نظر گرفته می‌شود. چراکه مهم است افراد با رفتار و شایستگی‌های درست در جایگاهی که برایشان تعریف شده است قرار بگیرند، زیرا دانش و مهارت را می‌توان با آموزش به دست آورد ولی یادگیری رفتار و نگرش کار بسیار زمان‌بری است، به همین خاطر در بدو ورود افراد، صلاحیت‌ها و شایستگی‌های او در حوزه رفتار و نگرش مانند تمهد، وجدان کاری، نحوه تلاش، نظم، وقت‌شناسی، طرز بیان و حتی نگاه کردن سنجیده می‌شود.

به نظر شما کارمند نمونه چه ویژگی و خصوصیات دارد؟

ویژگی‌های مهمی را می‌توان برای یک کارمند نمونه تعریف کرد، از جمله اینکه او در مشکلات به دنبال رئیس نمی‌گردد، گلایه نمی‌کند و خودش سعی می‌کند مشکل را حل کند. بسیاری از کارمندان به گونه‌ای هستند که مدام باید انجام کار را از آنها پیگیری کرد، ولی کارمند نمونه نیاز به پیگیری ن ندارد و با نظم‌دهی بالا، کارها را پیگیری می‌کند. بعد از انجام کار مدیر را در جریان قرار می‌دهد و اگر نتوانست کار را انجام دهد و از عهده‌اش خارج بود انجام نشدن کار را اطلاع می‌دهد. ویژگی بسیار مهم دیگر اینکه او داوطلب چالش‌هاست. وقتی مأموریتی از قبل پیش‌بینی نشده پیش می‌آید او انجام آن را قبول می‌کند، خصوصیتی که در نظر مدیران قابل توجه است در حالی که کارمندان دیگر انجام آن را قبول نمی‌کنند و خلق‌و‌خوی‌شان را به هم می‌ریزد. کارمند نمونه در یک جلسه با نقطه نظر و ایده جدید حاضر می‌شود، دوست دارد ایده نو بدهد، خلاقانه به مسئله نگاه و سعی می‌کند پیشنهاددهنده باشد و در کارها ممتنع نباشد. کارمند نمونه خدمات ارزنده ارائه می‌دهد و مافوق انتظارها عمل می‌کند.

شغل و زندگی کارمندی، مانند دیگر مشاغل هم معایبی دارد و هم مزایا. به نظر شما این معایب و مزایا چیست؟
شاید مهم‌ترین مزایای زندگی کارمندی، صرف نظر از چالش‌های محیط اقتصاد آزاد، حقوق ثابت آن است، چه کار باشد یا نباشد. مزیت بعدی تمدید قراردادهای سه‌ساله یا نیروهای قراردادی و امنیت شغلی ۳۰ساله بری رسمی‌هاست. اما در بیان معایب شغل کارمندی باید گفت، افزایش حقوق آنها تناسبی با افزایش تورم کشور ندارد و همواره باعث فقیر تر شدن کارمندان شده است. شغل کارمندی با حوزه خلاقیت و کارآفرینی تناسب ندارد. وظیفه مشخصی خواسته می‌شود که باید دنبال شود. در کارمندی نظام شایسته‌سالاری حاکم نیست و این باعث می‌شود کارمندان درجا بزنند. ترویج فرهنگ بیکاری و این که ساعات‌های زیادی از زمان کار بیکار هستند نیز

فرهنگ بی مسئولیتی و نداشتن رضایت ارباب رجوع از جمله آفاتی است که شغل کارمندی را تهدید می‌کند. همچنین فرایندهای ناشفاف اداری و نبود مسیر ارتقای شغلی برای کارمندان موجب بی‌مزنتلی شغل کارمندی شده و مانع از ورود افراد توانمند به نظام اداری کشور می‌شود. این روند باعث می‌شود ساختار اداری از افراد ضعیف شکل بگیرد. آن وقت افراد ضعیف سازمان‌های ضعیف را می‌سازند و این عمده مشکل امروز ماست.

مشکلات خاص زنان و مادران کارمند چیست؟

در این زمینه تلاش‌های زیادی نسبت به گذشته انجام شده است اما هنوز با آن چیزی که مطلوب است فاصله داریم. شاید یک علت نگاه مردسالارانه‌ای است که هنوز در کشور حاکم است. هنوز هم این اعتقاد وجود دارد که شغل‌های حساس و مهم باید دست مردان باشد و فقط کارهای سبک و احساسی را باید به زنان سپرد. نگاه غلطی که

نیاز به فرهنگ‌سازی دارد.

مشکل دیگر به زندگی شخصی زنان کارمند برمی‌گردد و اینکه شوهران آنها قائل به تقسیم کار در خانه نیستند. لازم است در این زمینه سواد عاطفی را آموزش داد تا مردان بدانند کار در خانه باید تقسیم شود تا همسران‌شان بتوانند نقش‌هایشان را به درستی ایفا کنند. زنان کنیز نیستند و این شامل همه زنان است چه خانه دار چه شاغل.

چند مسئله دیگر اینکه مهد کودک برای فرزند مادران شاغل، در سازمان‌های کوچک، جدی گرفته نمی‌شود، مرخصی‌های زایمان بعد از زایمان که به‌رغم تصویب قوانین امنیت شغلی مادران را تهدید می‌کند، نداشتن شناخت دانش کافی در حوزه بیوریتیم و مباحث ریتیم‌های طبیعی ادراکی و احساسی زنان که بسیاری از مدیران از آن عقب هستند و بسیاری از سازمان‌ها در کی از آن ندارند.

ترسیم، تبیین و معرفی شغل کارمندی در نظام آموزشی و کتاب‌های درسی چه اهمیتی دارد؟

آموزش همه جا اهمیت دارد و باید جدی گرفته شود و در این زمینه هم حائز اهمیت است. خیلی خوب است گفتن از شایستگی‌های شغل کارمندی را از مدرسه آغاز کنیم. نظم و صبوری در مسیر ارتقای شغلی را باید از همان دوران مدرسه احیا کرد. نه تنها برای شایستگی‌های کارمندی بلکه آموزش شایستگی‌های عمومی در مدارس باعث می‌شود وقتی فردی نقش‌های مختلفی را در اجتماع بر عهده گرفت، آن وقت می‌توان شایستگی‌های تخصصی را بعد از قبول آن نقش آموزش داد.

چه پیشنهاداتی برای خروجی و بازدهی مثبت از ورودی‌های کارمندی دارید؟

مهم‌ترین آن اصلاح ساختار اداری کشور است چون در ساختار اداری، رشد کارمندی عمودی است و این اشتباه است. افراد دوست

دارند از کارگری بشوند کارمند و بعد مدیر دو، یک، میانی، عالی؛ چراکه حقوق و مزایای آنها بیشتر است. این نگاه غلطی است و باید در همان مسیر کارشناسی رشد کرد. به طور مثال اگر فردی کارشناس است بشود کارشناس دو، کارشناس سه، عالی و بعد خیره. نکته بعدی اصلاح نظام انتصابات و شایسته‌گزینی و توجه ویژه به کانون‌های ارزیابی توسعه است. کانون‌های ارزیابی نباید زینتی باشد. فرد باید با ابزارهای دقیق اندازه‌گیری شود تا متناسب و نزدیک‌تر به شایسته‌سالاری منصوب شود. امروز تصور عمومی بر آن است که افراد نزدیک به لایه‌های بالاتر قدرت در نظام انتصابات موفق‌ترند. البته در بعضی موارد توانمندی ارتباط با قدرت‌های بالا تأثیر خودش را دارد، ولی ارتباطات درون سازمانی هم حائز اهمیت است. اصلاح نظام پرداخت حقوق و دستمزد نیز باید متناسب با جبران خدمات باشد. یعنی فرد احساس کند خدماتش دیده می‌شود و به اندازه‌ای که کار کرده خدمات و پاداش‌های به موقع و متناسبی را دریافت کرده است. اصلاح نظام مسیر ارتقای شغلی مهم است، اینکه بدانند در این ۳۰سال که کجا می‌رسد و چند سال بعد از ورود به سازمان کجا خواهد بود. آیا همان کارشناسی که استخدام می‌شود باید همانطور از سیستم خارج شود؟! اینها مواردی است که فرسودگی ایجاد می‌کند. بنابراین باید اصلاح نظام جذب در سازمان‌ها عادلانه‌تر شود و فرایندهای تخصصی در جذب صورت گیرد، مانند تست‌های شخصیت‌شناسی، کانون‌های ارزیابی، مصاحبه‌های علمی مرتبط با تخصص فرد. به نظر من مواردی می‌تواند بازدهی کارکنان را افزایش دهد.

آن دانا و بصیرم.» از این علاوه بر اهمیت تخصص، به دو ویژگی یادگستی و یادگامنی نیز اشاره شده است. به طور مثال مردم وقتی کارشان باید با سرعت انجام شود اما احساس می‌کنند نیاز به دادن رشوه است، به اجبار این کار می‌کنند و این خصلتی است که از کارمند تراز اسلامی به دور است. از ویژگی‌های دیگر کارمند تراز اسلامی، آن است که او برای تحقق اهداف سازمانی تلاش می‌کند و همیشه داوطلب انجام کار سخت و پیشنهاددهنده است. او کنترل برخورد بدی کرد، آنقدر بر خودش مسلط است که با کار اداری جبران نمی‌کند. ویژگی بعدی، ایثار و گذشت است، اینکه بیشتر از چیزی که از او خواسته می‌شود کار را به نحو‌احسن انجام می‌دهد، حتی گاهی به‌رغم توهینی که می‌شود. نکته آخر که اهمیت زیادی دارد آن است که کارمند تراز اسلامی دارای سواد ارتباط کافی است. اینکه لیخند داشته باشد، با ارباب رجوع ناراضی چگونه برخورد کند، با انتقادهایی که می‌شوند و می‌بیند چگونه رفتار کند. این از جمله موارد سواد ارتباطی است که بسیار حائز اهمیت است.

به یادگستی اشاره کردید. این ویژگی به چه معناست و چه اهمیتی دارد؟

یادگستی یعنی بی توقع جز از پرودگار. یادگستی وجدان کاری باعث به وجود آمدن محیط سالم اداری می‌شود. از ارباب رجوع توقعی نمی‌رود و این رفتار سالم کارمندی است که به تدریج به دیگر نیروها هم سرایت می‌کند و باعث سالم‌شدن محیط اداری، کاهش فساد اداری، افزایش روحیه کار و روحیه جهادی و از همه بالاتر منجر به افزایش رضایت ارباب رجوع و مردم می‌شود. یادگستی باعث رشد فرهنگ کار می‌شود و از فرهنگ بی مسئولیتی جلوگیری می‌کند. فرهنگ کاری یعنی مسئولیت قبول کردم و به صورت حرفه‌ای مقید هستم کار را انجام دهم، چه حالم خوب باشد یا نباشد، رئیس برخورد خوبی کرده باشد یا نکرده باشد، حقوق خوب بدهند یا ندهند، ارباب رجوع تشکر کرده باشد یا نکرده باشد.

چه آفتی شغل کارمندی را تهدید می‌کند و به دنبال آن ساختار اداری را معیشت و اقتصاد معیوب کارمندی،



در ساختار اداری، رشد کارمندی عمودی است و این اشتباه است. افراد دوست دارند از کارگری بشوند کارمند و بعد مدیر یک، دو، میانی، عالی؛ چرا که حقوق و مزایای آنها بیشتر است. این نگاه غلطی است و باید در همان مسیر کارشناسی رشد کرد. به طور مثال اگر فردی کارشناس یک است بشود کارشناس دو، کارشناس سه، عالی و بعد خیره

نظام اداری باید به نفع مردم و کارمندان اصلاح شود

چالش‌ها و دغد

کارمندان مدیران تشنه

حسین گل محمدی
این حوزه‌هاست. در ایام هفته دولت و گرامیداشد کارمندان هستیم و چهارم شهریور نیز کارمندان گرفته‌است. درباره شیوه‌های تشویق کارکنان و ایجاد انگیزه در آنان مقالات متعدد نوشته شده که عموماً مبتنی بر نظریات رایج این حوزه‌هاست. با یک جست‌وجوی ساده در گوگل یا مطالعه کتاب می‌توان به فهرستی از موارد متعدد در این زمینه دست یافت همگی کمابیش شبیه هم هستند و نسخه‌های واحدی ارائه می‌دهد اما معمولاً در اکثر سازمان‌ها و مجموعه‌های اداری کشور ماز پنج نکته مهم در تشویق‌ها غفلت می‌شود:

۱) در اکثر سازمان‌ها افرادی تشویق می‌شوند که خدمت و محصو نهایی کار را به مدیران بالادست خود تحویل داده‌اند، نه کسانی که محصول یا خدمت را تولید کرده‌اند. در واقع تشویقی‌ها به کسی تعلق می‌گیرد که در جایگاه‌های مدیریتی بالاتری هستند. به‌عند مثال یک مدیر محصول کار، تلاش و خلاقیت کارمندان زیر دست خود را جمع‌آوری و در قالب عملکرد خودش، به مدیران بالاتر ارائه می‌دهد و در قبال آن تشویق می‌شود. اما از کسی که واقعا باید تشویق بشود حتی نامی هم به میان نمی‌آید. اکثر بی‌انگیزه بودن‌ها در سازمان‌ها ناشی از این است که کار به نام فرد دیگری تمام می‌شود. که معمولاً مدیر بالادست است.

۲) دومین نکته مهم، تشویق افراد متناسب با نیاز، در خواست و سلیقه آنان است، به عبارتی نوع و جنس تشویق‌ها باید متناسب با درخواست کارکنان باشد. ممکن است یک کارمند در قبال کار مثبتی که انجام داده چند روز مرخصی تشویقی را به پاداش نقدی ترجیح دهد. یافتن ساز و کارهای مناسب برای این موضوع در ایجاد انگیزه کارکنان بسیار اثربخش است.

۳) یکی دیگر از نکات مهم در تشویق‌ها، تناسب آن با نوع کار



محسن نصری

کارمند فردی است که در ازای کار و فعالیت فکری، اجرایی یا سنتادی حقوق دریافت می‌کند. او امنیت شغلی دارد و می‌داند بعد از ۲۰سال کار و خدمت، بازنشستگی دارد و در دوران سالخوردگی‌اش که نمی‌تواند مشغول کار باشد حقوق و خدمات رفاهی خواهد داشت. این از جنبه نگاه مثبت به کارمند و کارمندی. در نگاه دیگر که عیب و اشکال است آنکه، بیشتر کارمندان دولت معترض‌اند حقوق و درآمدشان بنابه تورم در کشور پایین است و با این میزان از حقوق نمی‌توانند زندگی‌شان را به خوبی اداره کنند و وظیفه‌شان را به درستی انجام دهند.

در دایره کارمندی، بحث زنان کارمند هم قابل توجه است؛ همان‌هایی که محور و سلول بنیادین خانواده هستند، آن خانواده در کنار سایر خانواده‌ها باید یک جامعه را تشکیل دهند. او همسر و مادر است، به همین خاطر وظایفی در خانه به دوش دارد که با پذیرش نقش کارمندی شاید دیگر نتواند به وظیفه‌اش به درستی عمل کند و آنها را درست و کامل انجام دهد. آنان ممکن است دچار مشکلات و سختی‌هایی در کار و زندگی‌شان شوند. این مشکلات آنجایی بروز بیشتری دارد که مادر می‌شوند. اگرچه قوانین حمایتی از مادران کارمند وجود دارد، اما می‌تلبند نگاه بیشتری به حل این دغدغه انجام گیرد. بحث دیگر، ارتقای شغل است که بین زنان در ادارات و سیستم کارمندی وجود دارد و ممکن است در بعضی از دستگاه‌ها نگاه به آن ضعیف باشد. اینکه زنان نمی‌توانند در حد مدیریت قرار بگیرند اگرچه شاید استثنائاتی وجود داشته باشد.

اما مسئله دیگر، اینکه امروزه در کشورمان حدود ۲۵میلیون کارمند دولتی داریم که وظایفی در وزارتخانه‌ها و دستگاه‌ها به

ایران به نفع مردم و قشر کارمند اصلاح شود. گزینش نظام اداری باید دقیق‌تر و آموزش و توانمندسازی ضمن خدمت، بیشتر و کیفی‌تر شود و با کارمندان متخلف برخورد جدی صورت گیرد. نظام اداری با نظارت دقیق موجب ارائه خدمات بهتر به ارباب‌رجوع و انجام کار درست برای مردم می‌شود، به شرط آنکه اگر تخلفی صورت گرفت برخورد شود و از طرف دیگر اگر کارمندی کارش را به خوبی انجام داد و در کارش احساس مسئولیت داشت مورد تشویق قرار گیرد.

بعضاً مشاهده می‌شود، بین کارمند و وظیفه‌شناس و خوب، با کارمند بد تفاوتی نیست. در حالی‌که همین کارمندان غیر مفید هستند که سیستم اداری ما را بزرگ کرده‌اند و هرچه این دایره بزرگ‌تر باشد با توجه به پرداخت حقوق و دستمزد، هزینه‌های دولت هم بیشتر می‌شود ولی از آنطرف خروجی کار بسیار ضعیف است. به عنوان مثال امروزه یکی از بزرگ‌ترین وزار‌تخانه‌ها، وزارت آموزش و پرورش است که یک‌میلیون کارمند و معلم و یک‌میلیون بازنشسته دارد. یعنی یک‌سوم جمعیت کارمندی، در دل این وزار‌تخانه جا گرفته است. ولی به عینه و روشن می‌بینیم اکثر خانواده‌ها از نظام آموزشی روستاها و شهرهای کوچک، فرقی نمی‌کنند و این ناراضی‌های وجود دارد و خانواده‌ها نگران فرزندان و آموزش و پرورش آنها هستند. لذا نظام گزینش باید دقیق‌تر باشد تا شایسته‌سالاری اعمال شود. صرفاً نباید به شاخصه‌های ظاهری بسنده شود. برخورد مناسب با کارمند وظیفه‌شناس و کارمند خاطلی از سوی مسئول مربوطه صورت گیرد. امروز دولت بدنه کارمندی بزرگی دارد که تحت هر شرایطی موظف است حقوق آنها را پرداخت کند، پس باید به گونه‌ای اقدام کرد که خروجی خوب با بازدهی بالا وجود داشته باشد.

✎ **جامعه شناس**

حسن بنانج، کارمند حوزه ارتباطات، کارشناس ارشد تبلیغات، مؤلف و مترجم:

سرنوشت کارمند و سازمانش به نگرش او گره خورده است

کارمندان بسیار تأثیر می‌گذارند. در واقع، تجربه کارمند دیجیتال ممکن است حتی مهم‌تر از محیط کار فیزیکی در دنیای اول باشد. این اهمیت به ویژه در طول همه‌گیری کرونا کاملاً بارز بود.

۵. روی آموزش مدیران سرمایه‌گذاری کنید: مطالعات نشان می‌دهند بسیاری از کارمندان معتقدند مدیران آنها به آموزش مدیریت بیشتری نیاز دارند. تحقیقات گالوپ نشان می‌دهد مدیران در بیش از ۷۰ درصد از تعامل کارکنان در محل کار تأثیرگذار هستند. بنابراین شرکت‌هایی که می‌خواهند بر نگرش‌ها و مشارکت کارمندان تأثیر مثبت بگذارند، باید مهارت‌های مدیران، احساسات کارکنان خود و مدیرانشان و اینکه چگونه مدیران در سازمان خود بر مشارکت کارکنان تأثیر می‌گذارند را ارزیابی کنند. اگر کارمندان احساس کنند مدیرانی لایق و شایسته دارند که به جزئیات کار آشنا هستند و به توانایی‌های آنها نیز اهمیت می‌دهند، انگیزه بیشتری برای کار و اطمینان بیشتری از سازمان خواهند داشت.

۶. به کار معنا دهید: کار کارمندان اغلب به طور مثبت بر مشتریان و دنیای بیرون از سازمان تأثیر می‌گذارد، اگرچه ممکن است خود کارمندان نتوانند مستقیماً این موضوع را حس کنند. این باعث خواهد شد کارمندان احتمالاً احساس کنند کاری که می‌کنند تأثیرگذار نبوده و بدین ترتیب کارشان بی‌معناست که می‌تواند بر نگرش آنها نسبت به کارشان تأثیر منفی بگذارد. یکی از راه‌های کمک به کارمندان برای یافتن معنی بیشتر در شغل‌شان این است که مستقیماً نشان دهید که چگونه کار آنها بر مشتریان تأثیر مثبت می‌گذارد. به عنوان مثال، نظرات خوب مشتریان یا داستان‌هایی درباره کارمندان، می‌تواند به انگیزه دادن به کارمندان و بهبود تعامل کمک کند.



اقدام به کارمندان کمک می‌کند تا دیدگاه مثبت‌تری در محل کار و به کارفرمای خود داشته باشند.

۳. محیط فیزیکی کار را بهبود بخشید: محیط‌های کاری می‌تواند تأثیر مستقیمی بر نگرش کارکنان و جو محیط کار داشته باشد. دکوراسیون داخلی، تجهیزات اداری، ساختمان، محل اداره، چیدمان اداری و سایر عناصر محل کار، همگی تأثیراتی ظریف، اما مستقیم بر ذهنیت و رفاه روانی کارمندان دارند. اگر چه تعیین بازخورد این سرمایه‌گذاری ممکن است دشوار باشد، اما تردیدی نیست که از تقای فیزیکی محیط کار بر کارمندان تأثیر می‌گذارد. دریافت نظرات و ایده‌های کارمندان در این راستا روش مناسبی برای افزایش انگیزه آنان و بهبود مؤثرتر محل کار است.

۴. تجربه کارمندان دیجیتال را تقویت کنید: امروز استفاده از قابلیت‌های دنیای دیجیتال در محل کار بیش از گذشته اهمیت یافته و به ظرفیت‌هایی برابر و حتی بیشتر از حضور فیزیکی در محل کار دست پیدا کرده است. اینکه تا چه اندازه در محل کار از امکانات دنیای دیجیتال استفاده شود، بر ذهنیت‌ها، نگرش‌ها و رفتار

حسن بنانج تجربه سال‌ها کارمندی در حوزه ارتباطات و روابط عمومی، از یک کارشناس ساده تا معاون و رئیس اداره را دارد. او در کنار گذران معیشت با شغل کارمندی، کار ترجمه و تألیف و انتشار کتاب را نیز دنبال می‌کند. مدیرک تحصیلی او کارشناسی ارشد تبلیغات و همچنین مترجم و مؤلف کتاب‌های «حس برند» و «داستان‌هایی برای برندسازی» است. گفت‌وگو با او پیرامون اهمیت نگرش در بهبود عملکرد کارمندان است. ماحصل این گفت‌وگو را می‌خوانید.

نگرش؛ مهم‌ترین ابزار در فرایند ارزیابی کارمندان

هوش، مهارت و آموزش از جمله عوامل مؤثر برای ارزیابی یک کارمند خوب در سازمان‌ها هستند. با این حال به همان اندازه که این موضوعات مهم هستند، یک عامل کلان‌تر نیز وجود دارد که می‌تواند از نظر تأثیرگذاری بالاتر از این موارد قرار گیرد و آن چیزی نیست جز «نگرش» کارمند از سازمان و برنامه‌های آینده آن. در واقع سرنوشت کارمند و سازمانی که در آن کار می‌کند به عامل «نگرش» گره خورده است.

حتی ماهرترین و بااستعدادترین کارمند هم در صورت نداشتن نگرش درست به سازمانش ممکن است مستعد کم‌کاری باشد. از سوی دیگر، کارکنانی که نگرش مثبت، فداکاری و تعهد آنها در سازمان بالاست، حتی اگر با استعدادترین و ماهرترین نیرو در آن سازمان نباشند، اغلب نسبت به دیگر کارکنان برتری می‌یابند. امروزه سازمان‌ها به طور فزاینده‌ای از اهمیت این موضوع آگاه شده‌اند و برای ایجاد نگرش در میان کارمندان خود، بیش از هر زمان دیگری هزینه و زمان صرف می‌کنند.

تغییر نگرش کارمندان باعث می‌شود آنها برای اعتماد به نفس خود ارزش قائل شوند، عزت نفس خود را تشخیص دهند و از طریق تشویق شخصی انگیزه پیدا کنند. البته هر فردی متفاوت است، اما هر کس دوست دارد تلاشش از سوی مدیرش دیده شود و به او پاداش دهد. اگر بتوانید نگرش‌ها را بهبود بخشید، می‌توانید به عملکرد بهتر در بسیاری از جنبه‌های کسب و کار خود امیدوار باشید. بنابراین ارزش تلاش را دارد.

۱۰ راهکار برای تغییر و ارتقای نگرش کارمندان

برای تغییر یا ارتقای نگرش در میان کارمندان یک سازمان ایده‌هایی وجود دارد که امروزه از سوی سازمان‌های پیشرو به کار گرفته می‌شوند که به ۱۰ مورد از مهم‌ترین آن اشاره می‌کنم.

۱. فرصت‌های رشد را افزایش دهید: در صورتی که هیچ مسیری برای حرکت صعودی در محل کار وجود نداشته باشد، این وضعیت می‌تواند تأثیر منفی بر نگرش کارکنان داشته باشد. از این گذشته، توسعه شغلی برای بسیاری از کارمندان ضروری است و می‌تواند مستقیماً بر وفاداری آنها به سازمان، نرخ حفظ کارمندان، عملکردی و موارد دیگر تأثیر بگذارد. بهبود فرصت‌های شغلی با ایجاد مسیرهای ارتقای سازمانی و اطمینان از آشنایی کارکنان با این مسیرها آغاز می‌شود. گام مهم دیگر حمایت از رشد شغلی کارکنان است.

۲. یک برنامه توسعه شغلی ایجاد کنید: فرصت‌های رشد برای کارمندان پویا و کاری بسیار مهم است. با این حال، مدیران منابع انسانی و رهبران کسب و کار که می‌خواهند یک قدم فراتر بروند ممکن است بخواهند در برنامه توسعه کارکنان سرمایه‌گذاری کنند. این مسیر از طریق برنامه‌های آموزش کارکنان، مشاوره شغلی و فعالیت‌های مرتبط، پشتیبانی طولانی مدتی را برای بهبود چشم‌انداز شغلی، مهارت‌ها و غیره برای کارکنان فراهم می‌کند. این

سرنوشت کار می‌کنند بسیار به نگرش او گره خورده است

و خدمت انجام شده است. این نکته شاید در ابتدا خیلی بدیهی به نظر برسد، ولی در عمل کمتر به آن توجه می‌شود. برای کار و خروجی یک کارمند باید شخص‌هایی را جهت نوع و میزان تشویق تعریف کرد که برخی از آنها عبارتند از: این کار - فعلاً - فقط از عهده این یک نفر برمی‌آید و کسی قادر نیست مثل او این کار را انجام دهد. / این کار حساس است و نتیجه فوق‌العاده‌ای در کسب اعتبار مادی و معنوی برای مجموعه دارد. / این کار نتیجه سال‌ها تجربه، تحقیق و مطالعه است، لذا نتیجه یک ساعت کار او در واقع نتیجه یک عمر کار و تجربه است.

یکی از آفت‌های جدی، ترسیم فرایندهای کلیشه‌ای برای تشویق است. مثلاً در فرم‌های ارزیابی کارکنان مواردی همچون تعداد تقدیرنامه‌ها، دوره‌های گذرانده شده، شرکت در کلاس‌های آموزشی ضمن خدمت و... را برای ارتقای سازمانی یا تشویق‌های اداری و مالی در نظر می‌گیرند، در حالیکه این عوامل کلیشه‌ای به هیچ‌وجه سنجش مناسبی برای ارزیابی شایستگی کارمند نیست. از این رو باید راه‌های متعددی برای تشویق کارکنان وجود داشته باشد. (۵) واقعیت تلخ بسیاری از سازمان‌ها این است که کارمندان غیرمفید - و عملاً بی‌کار - از امکانات و مزایای بیشتری نسبت به کارمندان همیشه فعال برخوردار می‌شوند، زیرا آنان وقت زیادی برای پیگیری امور رفاهی خود دارند و دائم دنبال وام و سایر تسهیلات اداره خود هستند، ولی کارکنان تلاشگر که همه وقت و انرژی خود را روی کارشان می‌گذارند دیگر فرصتی برای پیگیری امور رفاهی خود پیدا نمی‌کنند. بهترین راه برای تشویق چنین کارکنانی این است که مدیران مجموعه، کسی را مأمور رسیدگی به امور رفاهی کارکنان کنند تا کارمندان همیشه مشغول، در این زمینه سرشان بی‌کلاه نماند.



موسی ترابی، کارشناس ارشد و ایده پرداز حوزه کار آفرینی:

کارمندی مثل سابق جذاب نیست، اما هنوز طرفداران خود را دارد

نگاه جامعه به کارمندان چیست؟ اصلاً شغل کارمندی مزایای هم دارد؟ شغل کارمندی کسی را هم به پیشرفت رسانده است؟ بازنتیجی چقدر اهمیت دارد؟ چرا اساساً باید بیمه باشیم و آینده‌نگر؟ سازمان و اداره‌ای که کار می‌کنیم چقدر اهمیت دارد؟ کارمند به چه کسی می‌گویند و آیا کارمند خوب و بد داریم؟ ملاک کارمند خوب و بد چیست؟ انتخاب کارمند نمونه که سال‌های اخیر رونق یافته است چه معنی می‌دهد؟ آیا یک کارمند دچار فساد می‌شود؟ فساد شغل کارمندی چیست؟

اینها سوالاتی است که به پهنه آن سراغ موسی ترابی وسطی کلاهی رفتیم. وی کارمند بخش خصوصی، کارشناس ارشد و ایده‌پرداز حوزه کار آفرینی است. موسی ترابی در گفت‌وگو با «جوان» در باره نگاه جامعه به کارمند و شغل کارمندی می‌گوید: در گذشته نه چندان دور، شغل کارمندی در ایران به عنوان یکی از مشاغل پایدار و با امنیت شغلی بالا شناخته می‌شد.

این شغل به دلیل داشتن حقوق ثابت و مزایای اجتماعی مانند بیمه و بازنتیجی، مورد توجه بسیاری از افراد قرار داشت، اما با گذشتن زمان و اختلاف فاحش سطح درآمد کارمندان با هزینه‌های روزمره برای یک زندگی معمولی، دیگر کارمندی جذابیت‌های گذشته را ندارد و حتی اندک جذابیتی را که داشت از دست داده است. از طرفی دیگر، برخی افراد ممکن است کارمندی را به دلیل محدودیت‌های زمانی و عدم آزادی در تصمیم‌گیری‌های شغلی، کمتر جذاب بدانند. در هر صورت با توجه به وضعیت اشتغال، هنوز هم کارمند بودن طرفداران خودش را دارد. وی شغل کارمندی را دارای معایب و مزایای مختلفی می‌داند و معتقد است معایب و مزایای شغل کارمندی نسبی است، یعنی به سازمانی که در آن مشغول کار هستند بستگی دارد. در صورتی که یک کارمند در یک سازمان پویا و با ساختار مناسب مشغول باشد مزیت‌های مختلفی از جمله امنیت شغلی، داشتن حقوق ثابت و مزایای اجتماعی مانند بیمه و بازنتیجی، تعادل بین کار و زندگی و مسیر مناسب پیشرفت را با خود به همراه دارد. از تریایی پرسیدیم که یک سازمان در پیشرفت یا پسرفت یک کارمند چه میزان

محمد رضا انواری، مدرس جامعه‌شناسی سازمانی:

تنظیم اقتصاد خانواده با حقوق ثابت

چالش زندگی کارمندی است

روز باید در ساعات مشخصی سر کار خود حاضر شوید از معایب زندگی کارمندی است. اصلاً خیلی از افراد نمی‌توانند با این موضوع کنار بیایند. در زندگی و شغل کارمندی شما مجبور به پذیرش بعضی از ضوابط و قوانین هستید در صورتی که اگر در شغل آزاد یا بخش خصوصی باشید ضوابط و الزامات دیگری حاکم است که ممکن است با روحیه شما سازگارتر باشد. در زندگی کارمندی شما باید اقتصاد خانواده را با حقوق مشخص تنظیم کنید که این موضوع برای بسیاری از افراد مشکل‌ساز است.

محمد رضا انواری دکترای علوم ارتباطات دارد. کارمندی با تجربه در حوزه صنعت که سمت‌های مدیر کل ارتباطات گروه صنعتی ایران خودرو و رئیس مرکز روابط عمومی وزارت صمت را در کارنامه خود دارد. انواری همچنین مدرس جامعه‌شناسی سازمانی، میانی جامعه‌شناسی، افکار عمومی در دانشگاه آزاد تهران مرکز و دانشسکده خبر است. روز کارمند و هفته دولت انگیزه‌های شدت تا گفت‌وگویی کوتاه با این کارمند با سابقه داشته باشیم.

جامعه امروز چه نگاه و رویکردی به کارمند و شغل کارمندی دارد؟

نگاه جامعه متأثر از نگاه متفاوت خانواده‌ها به موضوع شغل کارمندی است. طبیعتاً اگر در خانواده‌ای پدر، مادر یا هر عضو از خانواده کارمند باشند تمایل بیشتری به این موضوع خواهد شد. در هر حال چند میلیون کارمند در حال حاضر مشغول فعالیت هستند و طبیعتاً خانواده‌هایی که خود کارمند هستند تمایل دارند فرزندان نیز راه آنان را ادامه دهند. خانواده‌هایی که شغل کارمندی ندارند با این موضوع نیز آشنایی ندارند یا شاید اصراری بر اینکه فرزندان کارمند شوند نداشته باشند.

معایب و مزایای شغل کارمندی و زندگی کارمندی چیست؟

شغل و زندگی کارمندی معایب و محاسن خود را دارد. محدودیت زمانی و اینکه هر

پاکدستی و وجدان کار در کارمندی چه اهمیتی دارد؟

پاکدستی یکی از مهم‌ترین اصول کارمندی است. اصلاً کارمندان با توجه به وظایف و مسئولیت‌هایی که دارند می‌توانند در معرض تخلفات اداری مانند اخذ رشوه قرار بگیرند. بنابراین سازمان‌ها و ادارات باید هم فرهنگ‌سازی کنند و هم مراقبت لازم را به عمل آورند و البته نیازهای آنها را تأمین کنند تا از وقوع تخلفات اداری کاسته شود.

چه آفات شغل کارمندی را تهدید می‌کند که ممکن است دود آن به چشم جامعه برود؟

متأسفانه بعضی از کارمندان در مشاغل قرار می‌گیرند که تمایلی به آن شغل و جایگاه ندارند و به صورت اجبار وارد آن شغل شده‌اند که در آن صورت بهره‌وری پایین خواهد بود. بهره‌وری پایین یکی از مهم‌ترین مشکلات نظام اداری و کارمندی است. کارمندان باید به تمامی دانش و نیازهای روز آشنا شوند و حداکثر خروجی و بهره‌وری را داشته باشند.

در زندگی کارمندی شما مجبور به پذیرش بعضی از ضوابط هستید در حالی که ضوابط و الزامات شغل آزاد ممکن است با روحیه شما سازگارتر باشد. در زندگی کارمندی شما باید اقتصاد خانواده را با حقوق مشخص تنظیم کنید که این موضوع برای بسیاری از افراد مشکل‌ساز است



در گذشته نه چندان دور، شغل کارمندی در ایران به عنوان یکی از مشاغل پایدار و با امنیت شغلی بالا شناخته می‌شد. کارمندی امروز جذابیت‌های گذشته را ندارد، اما با توجه به وضعیت اشتغال، هنوز هم کارمند بودن طرفداران خودش را دارد

هادیانه
کار درست

■ رسول اکرم (ص) فرمود: "إِنَّ اللَّهَ يَحِبُّ إِذَا عَمَلَ أَحَدٌ مِمَّنْ عَمَلَنَا بِتَقْوَةٍ"
خداوند دوست دارد هر گاه یکی از شما کاری انجام می‌دهد، آن را استوار و درست به سامان رساند.
کنز العمال، ج ۹۱۲۸

کاشانه

مدیر مسئول: محمد جواد اخوان
سر دبیر: غلامرضا صادقیان
دبیر ویرانامه: حسین گل محمدی
همکاران تحریریه: نیره ساری، نیره محمودی
محبوبه قربانی
چاپ: همشهری

زنان کارمند از مشکلات خود می‌گویند

مادران کارمند را با ۳ شغل به رسمیت بشناسید!

یکی از ابعادی که کم و کیف ارائه خدمات از سوی نیروی کار سازمان را تحت تأثیر قرار می‌دهد، سندرم فرسودگی شغلی کارکنان است. از نظر بسیاری از پژوهشگران، فرسودگی شغلی مسئله‌ای مهم برای کارمندان است و آنان قشری مستعد برای این سندرم شناخته شده‌اند. شاید زنان یکی از مهم‌ترین قشرهایی باشند که از این سندرم بیشتر از آقایان آسیب می‌بینند. وظایف مادری و خانه‌داری در کنار اشتغال، باعث می‌شود تلفیق این سه از یک زن کارمند انبار باروتی تشکیل دهد که هر لحظه در معرض انفجار است. هر چند باید گفت کسی منکر حضور سودبخش زنان در جامعه نیست اما به هر حال پرا واضح است مشکلات مالی و اقتصادی باعث شده است بخش اعظمی از زنان مادری و همسری را در اولویت دوم و به ناچار شغل خود را اولویت قرار دهند. بخشی از زنان جامعه

■ مادران کارمند، ۳ شغله هستند

یک مادر کارمند ۳۴ ساله و دارای یک پسر چهار ساله در مورد مشکلات خود می‌گوید: خانه‌داری یک شغل است و مادری هم یک شغل دیگر! اگر قرار باشد کارمند هم باشی، شبیه یک فرد سه شغله هستی! رسیدگی به همه این شغل‌ها که هر کدام شغل است، مسئولیت جداگانه‌ای بر دوش یک مادر کارمند می‌گذارد، وقت و انرژی زیادی می‌طلبد. وقتی در خانه هستی، می‌خواهی مادر خوبی برای فرزند و خانم خانه‌دار خوبی برای خانواده‌ات باشی. وقتی به محل کار می‌روی، می‌خواهی در کار خود سنگ تمام بگذاری تا مبادا کم‌کاری‌ها به پای داشتن فرزند نوشته شود و آن وقت می‌بینی هیچ وقتی برای خودت نگذاشته‌ای! داشتن اینها در کنار هم خوب است، به شرط آنکه فرصتی هم برای خودت داشته باشی.

وی درباره انتظاراتش اظهار می‌دارد: انتظام این است که مسئولان امر، مراکز تربیتی و تفریحی ارزان یا حتی رایگان در اختیار همه مادران به خصوص مادران شاغل قرار دهند تا آنها بتوانند با فراغ بال بیشتری به کارهایشان برسند و پرورش فرزندشان را به بهترین شکل ممکن انجام دهند. همچنین اجرای طرح دور کاری برای این مادران می‌تواند در ایفای هر چه بهتر نقش مادری آنها مؤثر واقع شود، چرا که هم می‌شود کنار کودکان باشند و هم از شغل و علاقه‌شان دور نمانند.

■ مادر کارمند، یعنی مرخصی ناگهانی

یک مادر کارمند ۴۰ ساله و دارای دو فرزند ۱۵ و پنج ساله درباره مشکلاتی که دارد بیان می‌کند: من دور کاری انجام می‌دهم

و مشکلاتم با سایر کارمندان متفاوت است. کارمند بودن حتی صرف دور کاری، یعنی قبول مسئولیت جدیدی فراتر از خانه‌داری و فرزندداری و مدیریت اینها در کنار هم بسیار سخت است. یکی از مشکلات من با افراد خارج از چارچوب کادر اداری و منزل است. هر چند روزبه‌روز بهتر می‌شود اما شاید بهتر باشد افراد در کم مناسبی از چند نقش بودن زنان کارمند داشته باشند. شغل من طوری است که زمان مشخصی ندارد و مجبور هستم بعضی مواقع در



زمان‌های مختلف درگیر سیستم کاری شوم، اما خانواده‌ام چندان همراه نیستند و انتظار دارند من زمان مشخص برای کارم داشته باشم، در حالی که همان افراد در جایگاه شغلی خود اگر تمام‌وقت تلفنی داشته باشند، کاملاً قابل پذیرش است. یکی از چالش‌ها معمولاً مرخصی گرفتن هست که بسیار ناخواسته و ناگهانی پیش می‌آید. منم بران مجموعه عیش بدانند یک مادر ممکن است عصر سالم سر کارش باشد اما

شب درگیر تب ۴۰ درجه فرزندش شود و نتواند یک جلسه را شرکت کند. بعضاً همراهی صورت می‌گیرد اما در درآمدت نگاه خوبی به این نوع مرخصی‌ها وجود ندارد.

■ کارمندان مجرد، متأهل‌ها را بیشتر درک کنند

یک مادر ۳۹ ساله و دارای یک فرزند هشت ساله درباره مشکلاتش می‌گوید: مادران کارمند کمبود زمان برای هماهنگی بین کار و زندگی دارند. عدم توجه به مطالبات خانم‌ها در محل کار نظیر محل نگهداری فرزند، عدم درک



آنان از سوی همکاران مجرد، عدم اعتماد کافی به مهارت‌های کاری زنان و دستمزد کمتر از مشکلات مهم مادران کارمند است. به رغم تأکیدات قانونی نسبت به یکسان بودن حقوق و مزایا، اما بعضاً خانم‌ها دستمزد‌های پایین‌تری دارند. همچنین مسئولان باید شرایط نگهداری فرزند در نزدیکی محل کار مادران را فراهم کنند. مدرسه نیز باید در نزدیکی محل کار مادر باشد. در حال حاضر سازوکار عملی در این زمینه وجود ندارد. ساعت کار مادران باید بر مبنای شرایط فرزندشاور یا دور کار باشد. بازدهی خانم‌ها باید بیشتر از حضورشان در محیط کار مدنظر باشد و برای شان ارتقای شغلی در نظر گرفته شود. متأسفانه فرهنگ‌سازی لازم در جامعه، مدرسه و خانواده درباره شرایط کاری زنان وجود ندارد. باید اقدامات تبلیغی تبیینی در این زمینه صورت گیرد.

■ زنان در خانه کارمند نیستند!

یک مادر کارمند ۵۱ ساله و دارای یک فرزند دانشجوی درباره مشکلاتش می‌گوید: اگر زنان خانه‌دار بیمه‌بوند و استقلال مالی داشتند، تن به کار بیرون از خانه نمی‌دادند چرا که هم فرزندان آنها تنها هستند و هم آسیب جسمی و روحی به دنبال دارد. تا زمانی که دولت‌مدان و تصمیم‌گیران بر مبنای تحکیم بنیان خانواده و حمایت از مادر خانواده برنامهریزی نکنند، مشکلات وجود خواهد داشت. ما امروز شاهد تجرد دخترانی هستیم که از ترس از دست دادن شغل خود ازدواج نمی‌کنند. در واقع همه جامعه متضرر می‌شود و هم زن، به

ما بر حسب تحصیلات تکمیلی، توانایی، دانش و ذهن فعال خود حضور تخصصی در برخی عرصه‌ها را حق خود می‌دانند و برای رسیدن به نقطه پیشرفت هر روز بیشتر از قبل تلاش می‌کنند. زنان کارمند از این حجم مسئولیت نه فراری و نه خواهان کناره‌گیری هستند، اما سال‌هاست تلاش می‌کنند از تریبون‌های مختلف صدای خود را به گوش مسئولان و تصمیم‌گیران برسانند که تفاوتی میان شرایط کاری آنان و مردان قائل باشند. پرا واضح است زنان ما نقش تربیتی نسل‌های آتی را به عهده دارند و برای ایفای درست این نقش نیازمند همراهی بیشتری از سوی جامعه هستند. در این گزارش صراحتاً قصد داریم از مسائل و مشکلات مادران و همسرانی بنویسیم که شغل کارمندی را به دوش می‌کشند. سراغ اقشار مختلفی رفتیم که در کنار نقش همسران، مادری، دختری، فرزندی و زنانگی خود، نقش کارمندی را نیز پذیرفته‌اند.

یک مادر کارمند ۳۴ ساله و دارای یک پسر

چهار ساله در مورد مشکلات خود می‌گوید: خانه‌داری یک شغل است و مادری هم یک شغل دیگر! اگر قرار باشد کارمند هم باشی شبیه یک فرد سه شغله هستی! رسیدگی به همه این شغل‌ها که هر کدام شغل است، مسئولیت جداگانه‌ای بر دوش یک مادر کارمند می‌گذارد، وقت و انرژی زیادی می‌طلبد

صورت روشن همه می‌دانند به لحاظ تکوینی، یک زن توانایی اداره خانه و بیرون‌راه‌زمان به صورت ۱۰۰ درصدی ندارد. زنان شاغل قبل از بازگشتگی به لحاظ جسمی بیمار می‌شوند. آورده‌های مالی کمتر از ناانجاری‌هایی است که به زندگی زنان کارمند وارد می‌شود. وقت و زمان زن کارمند در بیرون کانون خانواده هدر می‌رود. زن باید پژوهش کند و اهل مطالعه باشد اما به دلیل مشکلات مختلف مجبور است تن به کار بیرون بدهد. مردان جامعه ما نسبت به دیگر جوامع بشری بهتر و بیشتر با خانم‌ها همکاری می‌کنند اما به شرط اینکه زن مسئولیت تمام موارد را خود به عهده گیرد. آقا نباید فکر کرد وظیفه‌ای در قبال زن خود در منزل ندارد و مردان ما باید آموزش ببینند که در کنار همسر خود در خانه کار کنند. نکته این است که زنان در خانه کارمند نیستند و بقیه هم باید او را در امور منزل همراهی کنند.

■ زنان کارمند نیاز به حمایت دارند

یک بانوی کارمند ۳۶ ساله و بدون فرزند نیز درباره مشکلات خود می‌گوید: قوانین ما در حوزه حمایت از زنان به شدت کمرنگ است و زنان ما امروز مجبور هستند با آینده‌نگری تن به فضای سخت و خشک کارمندی بدهند. این موضوع نیازمند تصحیح نگاه افراد است. مردان باید این نقش کارمندی را بپذیرند، حال می‌خواهد این مرد مدیر یک بخش خصوصی یا دولتی باشد، خواه مرد یک خانه، خواه پدر و خواه تصمیم‌گیر. در حال حاضر من شخصاً به خاطر محدودیت‌ها و آسیمی که به پیشرفت کارمندان وارد خواهد شد، از فرزندآوری می‌کنم در حالی که شرایط مالی مساعدی هم داریم اما وقتی می‌بینم با مادر شدن ممکن است بعد از مرخصی چند ماهه شغلی را که این همه سال برای آن زحمت کشیده‌ام از دست می‌دهم، مجبور می‌شوم نقش مادری را نپذیرم.

۸ شاخص برای توصیف یک کارمند خوب

وقتی کارمندان با انگیزه و پرفرمنس پای کار هستند



۱. **وصف کار:** کارمندی که وقف کار است، مسئولیت نقش خود و شرکت را بر عهده می‌گیرد. او بر کمک به شرکت برای دستیابی به مأموریت خود متمرکز است و بر اساس ارزش‌ها و اخلاق در سازمان حرکت می‌کند. چنین کارمندانی به موفقیت شرکت افتخار و درک می‌کنند چه چیزی برای همه بهتر است.
۲. **پای کار:** تداوم در روش‌های مدرن انجام امور معمولاً دست‌کم گرفته می‌شود. اولویت بالایی برای جنبه‌های ماندخلابت و نوآوری در سازمان‌ها وجود دارد، اما تداوم و پای کار بودن معمولاً مورد غفلت قرار می‌گیرد. سازمان همیشه از کارمندی که هر روز بموقع سر کار حاضر است و دیر نمی‌کند، منتفع
۳. **قابل اعتماد:** این تنها استعداد است که می‌تواند یک کارمند را به اوج برساند. قابل اعتماد بودن به این معناست که یک
۴. **پاسخگو:** کارمندان خوب آنهایی هستند که در قبال خود و دیگران احساس مسئولیت می‌کنند. آنها در صورت نیاز درخواست کمک می‌کنند و هرگز هنگام ایجاد مشکل سکوت نمی‌کنند و برای پاسخگویی همیشه دواطلب هستند. کارمندان پاسخگو برای تکمیل وظایف خود نیازی به مدیریت ندارند، زیرا می‌دانند به چه دلیل در سازمان استخدام شده‌اند.
۵. **متمتع:** کارمندان مسئولیت‌پذیر نه تنها متعهد به پیشرفت شغلی خود هستند، بلکه همچنین نگران کارفرمایانی هستند که برای آنها کار می‌کنند و مشتاقی که به آنها خدمات می‌دهند. این رویکرد نیاز به علاقه واقعی به کسب کار دارد و بینگرم میزان تعهدی است که کارمندان برای رسیدن به اهداف سازمان دارند.
۶. **خوش بین:** چنین کارمندی قبیل از درگیر شدن با تیم به دنبال راه‌حل‌های خلاقانه است. او هر روز را فرصتی برای انجام کارهای غیر قابل اجرا می‌داند. به جای نشستن پشت ماینیور به عنوان یک وظیفه معمول، کارمندان خوش‌بین از طریق فعالیت‌های مشترک کوچک‌پا بزرگ به پیشبرد کسب‌وکار کمک می‌کنند.
۷. **با توجه به مطالب فوق،** تشخیص اینکه بهترین کارمند شما در محل کار شما چه کسی است، آسان‌تر است.

نیره محمودی

کارکنان ارکان اصلی هر سازمان را تشکیل می‌دهند. آنها دستور کار روز را تعیین و به عنوان فرمان و حسی پیشبران

سازمان‌ها عمل می‌کنند. برای موفقیت سازمان، مانند مشتری‌بان، باید با کارمندان نیز محتاطانه رفتار شود و در عین حال چالش‌هایی را که ممکن است با آن روبرو شوند، درک کرد. کار یک رهبر سازمانی در هر محل کار این است که اطمینان حاصل کند نیازهای کارمندان به خوبی برآورده شده‌است. اگرچه مدیران و سرپرستان وظیفه نظارت بر کارکنان و کارمندان را دارند، اما باید درک کرد که این امر بهتر است به صورت هماهنگ اتفاق بیفتد تا انگیزه آنها برای انجام کار مفید و مؤثر یابین نیاید. کلمات هنگام برقراری ارتباط با آنها باید به خوبی انتخاب شود تا باعث شود کارکنان سازمان با انرژی بالا در راستای اهداف سازمان گام بردارند. نقش حیاتی یک رهبر سازمانی این است که از وجود کارمندان مناسب در سازمان اطمینان حاصل کند. اولویت اصلی باید کار با کارمندانی باشد که ذهنیت مثبتی دارند. برای توصیف یک کارمند مناسب برخی ویژگی‌ها وجود دارند که برخی از آنها را در ادامه آورده‌ایم.

۱. **با انگیزه:** یک کارمند با انگیزه احتمالاً دارای ویژگی‌های بنیان دیگری است که به پیشرفت در کار کمک می‌کند. کارمندان با انگیزه بالا دارای ارتباطات خوب و در عین حال شنوندگان خوبی نیز هستند که می‌خواهند متشاً اثر باشند و بیشتر پیام‌زند. آنها تمایل دارند به عواقب هر اقدامی که انجام می‌دهند، فکر کنند و این احتمال بروز اشتباهاتی را که باعث کاهش اعتبار یا درآمد سازمان می‌شود، کاهش می‌دهد.

پرونده

زندگی کارمندی

گزارش

حال و روز کارمندان خوش است یا ناخوش؟!



محبوبه قربانی

کارمند کسی است که به ازای انجام کار فکری و اجرایی در دستگاه اداری، حقوق دریافت می‌کند. طبق قانون او باید به طور درازمدت اشتغال داشته باشد. کارمندی مانند هر شغل دیگری، مسائلی و مشکلاتی دارد و همین مشکلات باعث ایجاد نارضایتی بین کارکنان می‌شود. به نظر کارشناسان این مشکلات به نظام بوروکراتیک، عدم تناسب شغل با مدرک تحصیلی و نبود امنیت شغلی به دلیل خلاءهای قانونی برمی‌گردد. از نشانه‌های نارضایتی کارکنان می‌توان به تغییر در رفتار، افزایش غیبت یا تأخیر در ورود و تعجیل در خروج، استراحت‌های طولانی مدت، فقدان انگیزه و ابتکار عمل، کاهش قابل توجه عملکرد و افت بهره‌وری، انزوا و زوال در روابط بین فردی، مشکل در همکاری با همکاران، در کردن پیشنهادات و راه‌حل‌های کاری، درخواست‌های مداوم برای کارهای دیگر و مقاومت در برابر تغییر اشاره کرد. گفت‌وگویی با چند کارمند داشته‌ام و از آنان پرسیده‌ام حال و روزشان خوش است یا ناخوش؟ پاسخ‌های آنان روان‌نگر گوشه‌ای از مسائل و مشکلات کارمندی است.

علی اسفندی، کارمند می‌گوید: از عدم تناسب بین مدرک تحصیلی و شغلی که دارم ناراضی هستم. بعضی از همکارانم مدرکشان متناسب با جایگاه شغلی‌شان نیست. خودم هم همین مشکل را دارم. آی‌تی خوانده‌ام و اگر شغل متناسبی با مدرک پیدا می‌کردم هم علاقه‌ام به کار بیشتر بود هم حقوقم.

سازمان نادری مهندس است. او هم می‌گوید: روابط خوبی بین ما و رئیس‌مان وجود ندارد. سلسله مراتب، خیلی اقتدارگرایانه است. مهرداد توکلی، کارمند قراردادی است. او از امنیت شغلی‌اش گلیم‌بند است و اظهار می‌دارد: اسفند ماه برای همه مردم روزهای خوشی است، اما برای ما قراردادی‌ها روزهایی پر از استرس است، چون هر لحظه ممکن است بشنویم بیکار شده‌ایم.

فرانک فتاحی، مهندس شیمی است. او نیز می‌گوید: در نظام اداری شایسته‌سالاری وجود ندارد. فرد برای جایی دیگر تربیت شده و آموزش دیده، اما در جایگاه دیگری مشغول کار است!

همکارش معصومه نجومی هم گلایه از مردسالاری در نظام اداری دارد و بیان می‌کند: برای زنان فرصت‌های برابر فراهم نیست. توقع می‌رود برای این قشر جایگاه‌های مدیریتی در نظر گرفته شود.

سپیده احمدی، کارمند هم می‌گوید: یک فرزند دارم و جلال‌دومین فرزندم را باردار هستم، مرخصی زایمان برای مادری که دو فرزند دارد و وظیفه همسری هم بر گردنش است، کم است! از مسئولان می‌خواهم توجه بیشتری روی این موضوع داشته باشند.

فریبا حیدری کارمند دیگری است که اظهار می‌دارد: زنان متأهل بعد از تعطیلی از محل کار و بعضی از آنها بعد از طی مسافتی طولانی، وقتی به منزل می‌رسند شغل دوم آنها که خانه‌داری، همسرمداری و مادری است، شروع می‌شود. خود مسئولان اگر می‌توانند زمانبندی مناسبی با توجه به هشت ساعت کاری ارائه دهند که بتوان به همه این مسئولیت‌ها رسید!

علی فرزند احترام و قدردانی را از جمله مواردی نام می‌برد که کارمند را به کارش دلگرم و با انگیزه‌تر می‌کند.

مائده کارمند دیگری است که می‌گوید: کرونا ایامی بود که دور کاری تمرین شد. به نظر من ثابت کرد می‌شود بعضی مشاغل، به خصوص برای خانم‌ها را به صورت دور کاری انجام داد. اگر در این باره بررسی‌های لازم انجام شود، بسیار مؤثر است، به خصوص در کاهش هزینه‌ها.

سپهر یک سالی است کارمند یکی از ادارات شده است. او دوست دارد کاری که انجام می‌دهد، متنوع باشد و یکپارچه نباشد.

پروانه امامی هم اشاره‌ای به شرایط خاص بانوان دارد و از روی می‌کند شرایطی فراهم شود تا مسافت محل کار با منزل کم شود. او اظهار می‌دارد: شرایط کاری همسر و مدرسه فرزندمان اجازه نمی‌دهد خانه‌ای نزدیک به محل کار اجاره کنم. مدیران هم با انتقالی به محل خدمت نزدیک به منزل‌مان موافقت نمی‌کنند. دوری محل کار تا خانه انرژی مضاعفی می‌گیرد.

بعد از این گفت‌وگوها، این سؤال مطرح می‌شود که چگونه باید با کارمندان ناراضی برخورد کرد؟ قطعاً همدلی یکی از راه‌های مؤثر است. می‌توان در قالب برگزاری جلسات مصمیمی با کارمندان ناراضی، احساسات آنها را درک کرد و با پذیرش موضوع، آنها را جدی گرفت. گوش کردن به نارضایتی‌ها، رویکرد مشارکتی در یافتن راه‌حل، پیگیری و اقدام برای کاهش نارضایتی نیز از جمله اقداماتی است که مدیران مربوط می‌توانند انجام دهند. این اقدامات می‌تواند به تقویت نوآوری و خلاقیت، یادگیری و رشد، تقویت روحیه اعضای تیم و حفظ استعداد کارکنان، بهبود مشارکت آنان و حل تعارض کمک کند.

می‌توان در قالب برگزاری جلسات مصمیمی با کارمندان ناراضی، احساسات آنها را درک کرد و با پذیرش موضوع، آنها را جدی گرفت.

گوش کردن به نارضایتی‌ها، رویکرد مشارکتی در یافتن راه‌حل، پیگیری و اقدام برای کاهش نارضایتی نیز از جمله اقداماتی است که مدیران مربوط می‌توانند انجام دهند.

این اقدامات می‌تواند به تقویت نوآوری و خلاقیت، یادگیری و رشد، تقویت روحیه اعضای تیم و حفظ استعداد کارکنان، بهبود مشارکت آنان و حل تعارض کمک کند.

مزرعه، ظرفیتی عظیم برای جذب گردشگر

اخیراً مناطق روستایی و بخش کشاورزی ایران با بحران و ناپایداری قابل توجهی روبه‌رو شده‌اند. مواردی از قبیل تغییرات آب و هوایی و خشکسالی‌های حاد و طولانی‌مدت، بحران آب، مهاجرت و کاهش جمعیت روستایی، استفاده ناکارآمد از نهاده‌های شیمیایی، یازدهمین کشاورزی و همچنین حذف حمایت‌های دولت باعث شده تا بخش روستایی و کشاورزی ایران مسیر ناپایداری را دنبال کنند. در این مسیر کشاورزان با چالش‌هایی همچون تأمین غذای کافی سالم باکیفیت بالا برای جمعیت در حال رشد، کاهش وابستگی به سوخت‌های فسیلی، افزایش حفاظت از محیط‌زیست، حفظ ارزش چشم‌اندازها و نیز حفظ جامعیت اجتماعی و آبادی مناطق روستایی روبه‌رو هستند و استفاده از استراتژی‌های توسعه متعارف نه تنها در حل این بحران‌ها موفق بوده، بلکه تأثیر عمده‌ای بر افزایش این بحران‌ها داشته‌است. بحث اشتغال به عنوان نقطه عطف این بحران‌ها محسوب می‌شود. از این رو، بسیاری از کشورها که درگیر چنین مشکلاتی هستند، تاگزیر به ایجاد فرصت‌های اشتغال غیر کشاورزی برای روستاییان روی آورده‌اند که عموماً به دو شیوه اجرا می‌شوند. شیوه اول ایجاد مشاغل در شهرها و تأمین نیروی کار به وسیله روستاییان و شیوه دوم، ماندن مردم روستایی در روستا و دادن شانس کسب درآمد غیر کشاورزی در محیط روستاست.

با این اوصاف و در شرایطی که ایجاد شغلی در کشورها به یک نیاز اصلی تبدیل شده است، گردشگری مانند بسیاری از دیگر حوزه‌ها جنبه تخصصی پیدا کرده و به زیرشاخه‌های مختلفی تبدیل شده که از جمله آنها می‌توان به گردشگری سلامت، گردشگری ورزشی، گردشگری طبیعت و گردشگری کشاورزی اشاره کرد که مورد توجه طی سال‌های اخیر مورد توجه قرار گرفته و مطرح شده‌است. باید پذیرفت جهان، منابع و امکانات و سلسل‌کات آن در حال تغییرند. پیشرفت و توسعه تمدنی در تمام اجزا و زیرساخت‌های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و… بشسر امروزی را در مقایسه با گذشته دارتر و ثروتمندتر کرده و به همان نسبت هم نیازهای جدید سر برآورده‌اند. نیاز به تفریح و گذران اوقات فراغت و آرامش و لذت‌جویی‌های تازه. از همین رو سفر کردن به واقعیتی اجتناب‌ناپذیر و جزئی از زندگی تبدیل شده است. سفر و گردشگری نیز دیگر آن چیزی نیست که چند دهه پیش مرسوم بود. امروزه گردشگرانی کاشفان تجربه‌های نامأنوس و لذت‌بخش هستند تا سترزمین‌های ناشناخته. در همین غرق‌شدگی‌هاست که گردشگری پوست انداخته و سبک و مدل‌های جدید جایگزین مقاصد محبوب گذشته شده‌اند. در همه این تغییرات یک چیز مشترک است و آن هم قرار از شلوغی و ازدحام و ریتم تند زندگی و بازگشت به هر آنچه‌با طبیعت ارتباط دارد. یکی از مدل‌های محبوب گردشگری که با طبیعت گرگ خورده، گردشگری کشاورزی است.

گردشگری کشاورزی از رویکردهای نوین در صنعت گردشگری به‌شمار می‌آید که امروزه به منزله راهگاری برای تنوع‌بخشی به مشاغل روستایی به آن توجه می‌شود. از ویژگی‌های مهم آن ایجاد فعالیت‌های اقتصادی و افزایش اشتغال و درآمد در محیط روستایی است.

هدف این‌س نوع گردشگری تعامل بین روستاییان و گردشگران و درآمدزایی مستقیم برای روستاییان و کشاورزان است.

رونق گردشگری کشاورزی در راستای امنیت غذایی و افزایش درآمد کشاورزان است. گردشگری کشاورزی از دیدگاه فنی می‌تواند به تولید محصولات ارگانیک و گواهی‌اش شده در بخش کشاورزی کمک کند و این محصولات ارگانیک به دلیل طعم و کیفیت بالایی که دارند در همه دنیا و از جمله ایران طرفداران زیادی دارد. وجود روستاهای متعدد با تنوع فرهنگی بسیار بالا در این زمینه بسیار خوبی برای ترویج گردشگری مزرع‌های است. خانه‌های روستایی، نحوه طبخ غذاهای بومی، تنوع مواد اولیه مورد استفاده در طبخ غذا که از دل طبیعت تأمین می‌شود، این‌های بومی، بازی‌ها، آوازهای سنتی، پوشش محلی، موسیقی سنتی و چشم‌اندازهای طبیعی و متنوع روستاهای ایران زمینه‌ای عالی برای تشویق گردشگران برای حضور در روستاهاست.

تفاوت چشمگیری که در سبک زندگی روستایی و فعالیت‌های آنها در استان‌های مختلف به چشم می‌خورد، تنوع فعالیت‌های توریسم مزرعه را افزایش می‌دهد. سبک زندگی روستایی در استان‌های آواز شمالی با سبک زندگی بومی در استان سیستان و بلوچستان، روستاهای عشیره‌نشین خوزستان، روستاهای کردنشین غرب و مردمان نجیب نواحی کویری فاوت‌های چشمگیری دارد که این تنوع و تفاوت برگ برنده ایران در توسعه گردشگری کشاورزی است.

ترویج گردشگری مزرعه در نواحی مختلف ایران و تبادلت فرهنگی نه‌تنها توسعه اقتصاد محلی را به‌ارمعنان می‌آورد بلکه باعث حفاظت از ریشه‌های فرهنگی در بین مردمان روستانشین ایران می‌شود.

خبر



۵۳ کلاس درس

به سرانه آموزشی گیلان اضافه شد

۱۲ گیلان
استاندار گیلان از اضافه‌شدن ۵۳ کلاس درس با صرف اعتبار هزار و ۳۲۰ میلیارد ریال طی یک سال گذشته به سرانه آموزشی استان خبر داد.
اسدالله عباسی، استاندار گیلان در آیین افتتاح دبستان دخترانه شهید جمهور در شهر لنگرود با بیان اینکه مسئولان باید همواره برای پیشبرد اهداف نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران در سوره‌لوحه امور خود قرار دهند، گفت: یاد خاطره شهدای دفاع‌مقدس، مدافع، حرم، امنیت، سلامت و شهدای خدمت به ویژه شهیدان رجایی، باهنر و شهید خدمت ای‌تالله سیدابراهیم رئیسی را گرمی می‌داریم. وی با تأکید بر لزوم توجه به استفاده از نمایندگان مجلس شورای و به ویژه کمیسیون برنامه و بودجه ادامه داد: در تلاشیم با کمک مجمع نمایندگان گیلان در مجلس شورای اسلامی مدارس بیشتری را در استان احداث کنیم، زیرا هر چه سرانه فضای آموزشی را در کشور گسترش دهیم به پرورش انسان‌های وارسته کمک خواهد کرد.
استاندار گیلان با اشاره به برنامه دولت چهاردهم در اجرایی کردن برنامه‌ها و سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری بیان کرد: شعار دولت چهاردهم، یعنی وفای ملی را باید به قائل نیک بگیریم زیرا نقشه راه و اهداف مشخص است و پراساس شایسته‌سالاری باید تقاضی برنامه‌ها را اجرایی کرد. عباسی یکی دیگر از اهداف دولت وفاق ملی را به مانند دولت شهید جمهور، مهار تورم دانست و افزود: اولویت مهار و کنترل تورم، رشد اقتصادی کشور و ایجاد اشتغال است و ما هم به عنوان کشور نظام مقدس جمهوری اسلامی در هر جایگاهی برای پیشبرد اهداف کشور گام برمی‌داریم. وی با بیان اینکه تاکنون ۶۶۰ پروژه عمرانی از مصوبات سفر دو نخست رئیس جمهور شهید در گیلان به بهره‌برداری رسیده است، گفت: در طول سه سال گذشته ۶ هزار و ۲۳۶ پروژه عمرانی به ارزش ۳۷ هزار و ۶۵۲ میلیارد تومان به بهره‌برداری رسیده که برای ۲۰۰ میلیارد تومان آن مربوط به شهرضاوتشهر در حوزه‌های مختلف بوده است.

پنج‌شنبه ۸ شهریور ۱۴۰۳ | ۲۴ صفر ۱۴۴۴ | روزنامه جوان | شماره ۷۱۰۹

کلنگ‌زنی و افتتاح ۱۱۳ پروژه در شهرستان بم

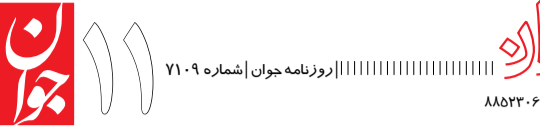
۱۳ پروژه عمرانی، ورزشی

در هفته دولت در شهرستان بم استان کرمان افتتاح و کلنگ‌زنی شد.

فرماندار بم گفت: در راستای توسعه شهرستان بم در استان کرمان ۱۱۳ پروژه عمرانی، ورزشی با اعتباری بالغ بر ۲هزار میلیارد تومان افتتاح و کلنگ‌زنی شد. محمد برزنگ با اشاره به پروژه‌های قابل افتتاح در حوزه‌های آموزش و پرورش، راه، شهرداری‌ها، دهیاری‌های شهرستان در هفته دولت امسال گفت: با بهره‌برداری از پروژه‌های آموزشی، بیش از ۲هزار متر به فضاهای آموزشی شهرستان بم اضافه می‌شود که شامل ۲۰کلاس درس در روستای قطبایا، هنرستان پیشرو و قادرآباد است. وی با اشاره به ساخت ۷۰۰ مترمربع مراکز جامعه سلامت و تحویل ۷۰دستگاه موتورسیکلت در خانه‌های بهداشت در هفته دولت افزود: فرودگاه به نقطه قوتی برای منطقه است و بیش از ۳۰سال از ساخت باند فرودگاه می‌گذرد و در این سال‌ها هیچ تعمیری انجام نشده و در سال گذشته بیش از ۲۰۰میلیارد تومان برای بهسازی و افزایش پهناى باند هزینه رسیده یا در حال اجرا هستند.

ایران

سرویس شهرستان ۹۰۶۰۳۳۸۵۵



هدیه دولت شهیدرئسی به دامغانی‌ها

۱۲ سمنان

دومین‌بیمارستان دولتی سمنان که ساخت آن در آخرین سفرشهید ابراهیم رئیسی به تصویب رسیده بود، آغاز شد. استاندار سمنان در آیین افتتاح همزمان پروژه‌های عمرانی و اقتصادی هفته دولت در شهرستان دامغان گفت: زمین دومین مرکز درمانی در دامغان تهیه و دیوارکشی آن به پایان رسیده‌است. سیدمحمدرضا هاشمی با اشاره به اینکه بیمارستان دوم دامغان یکی از مصوبات سفر رئیس جمهوری شهید به سمنان بوده است، این پروژه مهم را هدیه دولت سیزدهم به مردم دامغان دانست و گفت: عملیات اجرایی این بیمارستان در هفته دولت آغاز شد. وی افزود: این پروژه با اعتباری بالغ بر ۱۳میلیارد تومان انجام خواهد شد. نماینده دولت در استان سمنان با تأکید بر اینکه در حوزه نیروگاه‌های خورشیدی اقدامات شایسته‌ای در دامغان صورت گرفته است، گفت: پرداخت ۷۵۰میلیارد تومان تسهیلات به واحدهای تولیدی دامغان، صدور بیش از هزار و ۲۰۰میلیارد تومان پروانه بهره‌رداری برای شهرستان، احداث ۷۸۰ واحد

راه‌اندازی ۱۲ سایت آب‌شیرین‌کن در هرمزگان

۱۲ هرمزگان
باهدفعمدیریت بحران کم‌آبی در هرمزگان در دولت سیزدهم ۱۲سایت آب‌شیرین‌کن راه‌اندازی شد. مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب هرمزگان راه‌فرسار از بحران کم‌آبی را در استان احداث سایت‌های آب‌شیرین‌کن برشمرد و گفت: در سه سال اخیر دولت شهید رئیسی کارهای بزرگی در این حوزه صورت گرفته و از ۱۹سایت

آب‌شیرین‌کن ۱۲ سایت به بهره‌برداری رسید. عبدالحمید حمزبور با بیان اینکه هرمزگان یکی از استان‌های گرم و خشک کشور است که به شدت با کمبود منابع آب شیرین مواجه هستیم و فصول گرم‌بارش و خشکسالی‌های اخیر هم مزید بر علت شد و این کمبود بیشتر شده است، افزود: پراکندگی جمعیتی و بافت جمعیتی روستایی در ۴۵درصد جمعیت استان در روستاهامتمرکز و ساکن هستند و وجود ۱۴ جزیره محبت آب‌رسانی را نیز سخت‌تر می‌کند. وی تصریح کرد: احداث آب‌شیرین‌کن‌ها سبب شده در بسیاری از روستاها به ویژه در قشم، سیریک، شرق شهرستان جاسک بخش مرکزی بندرعباس که مشکل تأمین آب داشتند، مشکل حل شود. این مسئول گفت: در حوزه احداث مجتمع‌های آب‌رسانی روستایی نیز تا کمک قرارآه آب‌رسانی امام حسن (ع) در حال آب‌رسانی به بیش از ۱۲ روستا هستیم.

۱۲ فارس

انجام ۶۴ طرح آب و فاضلاب در فارس

هم‌زمان با هفته دولت ۶۴ طرح آب و فاضلاب در استان فارس به بهره‌برداری رسید.

مدیرعامل آبفا فارس گفت: در هفته دولت امسال ۶۴ طرح و فاضلاب شامل ۵۸ طرح آب‌رسانی و شش طرح بزرگ فاضلاب در ۳۰ شهر و ۲۵۰روستای استان به بهره‌برداری رسید. علی شیبانی افزود: این شرکت به منظور رفع مشکل کم‌آبی در مجموعه روستایی بخش قطره و شهرستان نیریز، اقدامات متعددی انجام داده که به دلیل تداوم خشکسالی‌ها، مردم این منطقه کماکان با مشکل کم‌آبی مواجه بودند. وی تصریح کرد: طبق مطالعات کارشناسی دقیق، تنها راهکار ممکن به منظور بررفت از این بحران، استفاده از ظرفیت آب ذخیره سد چشمه عاشق تشخیص داده شد که با همکاری مجتمع فولاد غدیر نیریز، خط انتقال این طرح از سد چشمه عاشق تا محل احداث کپچ کچج تصفیه آب به طول ۵ کیلومتر اجرا شد.

۲ هزار و ۲۲۴ پروژه خوزستان به بهره‌رداری رسید



خوزستان صریح کرد: از مجموع پروژه‌های هفته دولت ۱۶۵ پروژه نفتی در غرب و شرق کارون و ۹۲ پروژه در حوزه راهسازی افتتاح می‌شوند. حسینی محراب افزود: با قرار دادی که با قرارآه امام حسن

اجرای ۱۴ طرح گلخانه‌ای در همدان

۱۴ همدان
باهدفعمدیریت مصرف آب در کشاورزی ۱۴ طرح گلخانه‌ای در استان همدان به بهره‌برداری رسید.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی همدان گفت: در پنجمین روز از هفته دولت ۱۴ طرح گلخانه‌ای به مساحت ۸۷ هکتار در شهرستان‌های استان افتتاح شد. رضا پهرلمو از افتتاح ۹۹ طرح این حوزه به ارزش ۴ هزار و ۲۶۰ میلیارد ریال

خبر داد و گفت: هزار میلیارد ریال از این اعتبار در قالب تسهیلات به واحدهای تولیدی پرداخت شد که ۸۰ درصد آن سوی بانک کشاورزی است. وی ادامه داد: بهره‌برداری از این تعداد طرح هزار و ۱۰۰ فرصت شغلی ایجاد کرده است و هزار و هشت خانواده‌از این طرح‌ها بهره‌مند شدند. این مسئول با بیان اینکه عمده طرح‌های آماده بهره‌رداری بخش کشاورزی مربوط به بخش آب و خاک، سیستم آبیاری نوین، بندها و اشتراکات، تصریح نيز در پروژه‌های در حال اجرا، طرح‌ها و باغبانی و گلخانه، ۱۷ طرح شیلات و آبی‌پروری مابقی منابع طبیعی، دام و طیور و امور اراضی است.

روستایی از سوی بنیاد مثل مسکن و اجرایی مسکن ویلایی در قالب نهضت ملی از جمله اقدامات صورت گرفته برای شهرستان دامغان تاکنون بوده است. هاشمی از احیای بیش از ۵۱ قنات صدرصد غیرقابل استفاده در این شهرستان خبر داد و افزود: اجرای هزار و ۵۸۰ هکتار سامانه نوین آبیاری در این حوزه اتفاق افتاده است. وی با اشاره به اینکه توسعه ۱۷ واحد صنایع تبدیلی، اجرایی شدن پروژه‌های راه روستایی امیریه به علیان پس از ۱۷ سال، تکمیل استخر ذخیره آب کلاتره رودبار، پیگیری تکمیل پروژه آب‌رسانی در استان سمنان با تأکید بر اینکه در حوزه نیروگاه‌های خورشیدی اقدامات شایسته‌ای در دامغان صورت گرفته است، گفت: پرداخت ۳۰۰میلیارد تومان تسهیلات به مردم مختص هفته دولت نیست، بلکه باید در طول سال‌ها ارائه خدمات و عملکرد دولت تیبین شود.

خبر



افتتاح نمایشگاه دست‌ساخته‌های بانوان

شهرستان محلات

۱۲ مرکزی

ششمین نمایشگاه دست‌ساخته‌های بانوان محلات در کتابخانه علامه طباطبائی این شهرستان افتتاح شد.

مهدی ترکیان، فرماندار شهرستان محلات در آیین افتتاح نمایشگاه دست‌ساخته‌های بانوان این منطقه گفت: برگزاری اینگونه نمایشگاه‌ها موجب افزایش انگیزه بانوان هنرمند و ارتقای روحیه نشاط در بازدیدکنندگان می‌شود. وی افزود: محصولات ارائه شده در این نمایشگاه‌ها به دلیل اینکه محصول هنر و خلاقیت افراد هستند، کمتر در بازار مشاهده شده و دقت و ظرافت در این محصولات جاری است. امید است مردم با خرید و استفاده از این تولیدات، گامی مؤثر در راستای بهبود معیشت فعالان این عرصه بردارند.

رئیس کانون فرهنگی و اجتماعی بانوان محلات نیز گفت: این نمایشگاه با حضور بیش از ۶۰ بانوی هنرمند شهرستان محلات و برخی شهرهای اطراف از ششم تا نهم شهریورماه در کتابخانه این شهرستان برگزار است و محصولات از قبیل صنایع دستی، هنرهای تجسمی، پوشاک، محصولات چوبی و قلاب‌نمایی در آن به نمایش گذاشته شده است. ملیحه یاقوتی هدف از برگزاری این نمایشگاه را توانمندسازی بانوان فعال هنرمند و رونق تولیدات و کسب و کارهای خانگی دانست و ادامه داد: برگزاری این نمایشگاه‌ها موجب حمایت از هنرمندان و بانوان شده تا با توسعه کسب و کار خود، علاوه بر پرورش استعدادها، به بهبود اقتصاد و معیشت خانواده کمک کنند. به گفته این مسئول، بهره‌رزمی‌های شده تا از تمام بانوانی که هنرمند هستند و می‌توانند با دانستن توانمندان به تولید محصولات متنوع بپردازند، حمایت شود. بر همین اساس اینگونه نمایشگاه‌ها در طول سال به تواتر برپا شده و در آینده نمایشگاه‌های دائمی در دستور کار خواهد بود.

یادواره شهدای دولت در قزوین

بزرگ‌رار می‌شود

۱۲ قزوین

به گفته مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قزوین، هم‌زمان با هفته دولت یادواره شهدای دولت در این استان بزرگ‌رار می‌شود.

سمیه اسمعیلی، مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قزوین گفت: هم‌زمان با سالروز شهادت رئیس‌جمهور شهید محمدعلی رجایی و نخست‌وزیر شهید حجت‌الاسلاموالمسلمین محمدجواد باهنر، یادواره شهدای شهیدریورماه قزوین و حوزه و گرآمیدات یاد و خاطره رئیس‌جمهور شهید ای‌تالله سیدابراهیم رئیسی و شهدای دولت بر گزار می‌شود. وی افزود: این مراسم با حضور مسئولان و مردم شهیدپرور به‌ویژه خانواده‌های شهدا و ایثارگران، امروز بعد از اقامه نماز مغرب و عشا در مسجد امام حسن (عکسری (ع) شهرک کوثر قزوین برپا خواهد شد. اسمعیلی بیان کرد: همچنین در این یادواره، یاد و خاطره وال‌الدین گرانقدر شهدا و جانبازان متوفی که در شهریورماه سال‌های گذشته در فانی را وداع گفته و به فرزندان و هم‌زمان شهیدشان پیوسته‌اند، گرامی داشته می‌شود. مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قزوین گفت: طی این یادواره، حجت‌الاسلاموالمسلمین سیدرمضان موسوی مقدم، نماینده ولی‌فقیه در بنیادشهید و امور ایثارگران به سخنرانی خواهد پرداخت. این مقام مسئول افزود: دعوت‌شرون کرد کننده یادواره به بدنه ضمن قرأت فاتحه با آژمان‌های شهدا تجدید بیعت می‌کنند. وی گفت: این مراسم به منظور زنده نگه‌داشتن یاد و خاطره شهدا، یاد و یاد جفافشای رزمندگان در طول هشت سال دفاع مقدس، تبیین نقش شهدا در اعتلای انقلاب اسلامی و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت بر گزار می‌شود.

گذر ایستگاه‌ها

لرستان: مدیرکل بنیاد مسکن انقلاب اسلامی لرستان با بیان اینکه سهم استان برای مقاوم‌سازی در قالب نهضت ملی مسکن، ۲۸۰هزار واحد در نظر گرفته شده است، افزود: از مجموع ۲۸هزار واحد سهم لرستان طی دو سال اخیر، ۱۹ هزار واحد به بانک‌های عامل استان معرفی شده است. وی تابعی تصریح کرد: از این تعداد واحد معرفی شده به بانک‌های استان ۱۲ هزار واحد انعقاد قرار داده شده است. وی با بیان اینکه تاکنون ۵هزار واحد در لرستان مقاوم‌سازی و به بهره‌برداری رسیده است، گفت: ضریب مقاوم‌سازی مسکن روستایی در لرستان، ۷۶۰درصد است و استان در این رابطه حائز رتبه اول کشوری است.

مازندران: مدیرکل دامپزشکی مازندران گفت: ۱۱ هزار و ۸۲۱ تن فرآورده خام دامی از این استان صادر شد که در ماه‌های آتی نیز این صادرات ادامه خواهد داشت. حمزه آقاپور کاظمی نظارت بر صادرات انواع فرآورده دامی را ضروری برشمرد و افزود: مجوز صادرات ۳هزار تن خوراک دام، ۲۵۲ تن ماهی تازه و ۶۳ تن ماهی منجمد صادر شده است.

سمنان: احسان منصور کیایی، مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده‌های سمنان از افتتاح و کلنگ‌زنی ۱۰ پروژه راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان در هفته دولت اسمال خبر داد.

زنجان: رئیس اداره راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای شهرستان خدابنده در حاشیه مراسم افتتاح پروژه‌های بهسازی و روکش آسفالت محورهای این شهرستان گفت: طرح‌های افتتاحی در حوزه راهداری شهرستان خدابنده شامل بهسازی و آسفالت و انجام روکش محورهای یکنجه - شوراب - امام‌کندی به طول ۱۵ کیلومتر، آق‌ایلاغ - لویچایغ، قیمیشلو به طول ۵۷ کیلومتر بود. حکمت‌الله خدابنده با اشاره به هدف اداره راهداری و حمل و نقل جاده‌ای در جهت افزایش ایمنی راه‌های شهرستان افزود: روکش آسفالت محور شهید چمنی - گرماب - مسگر به طول ۲۲ کیلومتر، بهسازی و آسفالت راه ارتباطی حصار - شیوان - گورچینک کرد و افزود: زمین چمن مصنوعی روستای حیدرآباد ۱۷ کیلومتر از طرح‌های به بهره‌برداری رسیده در این هفته بود.

همدان: رئیس دادگستری شهرستان رزن گفت: در اولین دادگاه صلح شهرستان رزن یک شعبه فعال شده است که قضات آن ابلاغ قاضی دادگاه صلح را در این خصوص دریافت کرده‌اند. دکتر وحید آرمان تصریح کرد: در راستای اجرای قانون جدید ششورای حل اختلاف در هشتمین ماهوریت خود به مدیران قضایی، ایجاد دادگاه‌های صلح در سال ۱۴۰۳ را مورد تأکید قرار داده است.

کهگیلویه و بویراحمد: مدیرکل ورزش و جوانان استان کهگیلویه و بویراحمد از افتتاح هفت پروژه ورزشی در این استان در هفته دولت خبر داد. عین‌الله دهقان محل این پروژه‌ها در شهرستان‌های دنا، بویراحمد، چرام، لنده و مارگون عنوان کرد و افزود: زمین چمن مصنوعی روستای حیدرآباد و پاتوه و زمین‌های چمن مصنوعی روستای سمرون در شهرستان دنا، چمن مصنوعی گنجه‌ای کهنه در شهرستان بویراحمد، زمین چمن مصنوعی شاهشیر در شهرستان بهمنی، سالن ورزشی برد پهن زیلائی در شهرستان بهمنی، تکمیل استادیوم لنده در شهرستان لنده و تکمیل استادیوم چرام از مهم‌ترین پروژه‌های افتتاحی هفته دولت در استان است.

نقش پذیری مردم در توسعه اقتصادی با تضمین اصل و کف سود سرمایه‌گذاری



مهدی هاشم‌زاده *

از جمله اولویت در پرداخت سود و تضمین اصل سرمایه، جذابیت خاصی برای سرمایه‌گذاران دارد. این نوع سهام به دلیل اولویتی که در پرداخت سود و تضمین اصل سرمایه دارد، امنیت بیشتری را در شرایط مختلف اقتصادی برای سهامداران خود فراهم می‌کند. این امنیت باعث می‌شود تا سهامداران ممتاز، برخلاف سهامداران عادی، از اطمینان بیشتری در سرمایه‌گذاری برخوردار باشند.

در تأمین مالی ابزارپروژه‌های اقتصادی که ممکن است زمان بهره‌برداری آنها طولانی باشد، نیاز است علاوه بر جذب سرمایه‌های عمومی، تضمین‌های لازم برای بازگشت سرمایه و سوددهی نیز فراهم شود. در این راستا، مدل تأمین مالی مبتنی بر شرکت سهام عام پروژه می‌تواند با تضمین اصل و کف سود سهامداران خود مردمی اطمینان خاطر لازم را برای مشارکت آنها در پروژه‌های بزرگ اقتصادی ایجاد کند. این مدل تأمین مالی که به طور خاص

در شرکت‌های سهام عام پروژه مطرح می‌شود، بر نقش کلیدی پیمانکاران در تضمین سود و اصل سرمایه سهامداران تأکید دارد و در طرف مقابل دولت نیز عهده‌دار نقش تسهیل‌کننده فرآیند تولید و حمایت از سهامداران خرد با ارائه مشوق‌های حاکمیتی متنوع جهت افزایش نرخ بازدهی داخلی پروژه است.

در این چارچوب، پیمانکاران پروژه نقش کلیدی در توسعه اقتصادی کشور مبتنی بر برنامه‌های بدون بودجه را ایفا می‌کنند. ابتدا، مشوق‌های ویژه و منحصربه‌فردی به کل پروژه و سهامداران آن از سوی دولت اعطا می‌شود. این مشوق‌ها می‌توانند شامل بخش مهمی از اعطای اختیارات، مجوزها و امتیازات در اختیار دولت به پروژه مذکور باشند. سهم پیمانکاران در این پروژه‌ها معمولاً بین ۲۰ تا ۳۰ درصد است، در حالی که مردم به عنوان سهامداران خرد، حدود ۷۰ تا ۸۰ درصد سهام را در اختیار دارند. سهام این گروه از سهامداران ممتاز نوع سودی بوده‌د که در پرداخت سود و تضمین اصل سرمایه دارای اولویت هستند، بنابراین در این مدل، پیمانکاران علاوه بر مسئولیت اجرای پروژه‌ها، با توجه به حجم بالای مشوق‌های اعطایی دولت به سهام پروژه مذکور باید تضمین سود سهامداران را نیز بر عهده بگیرند. به عنوان مثال، در پروژه پتروپالایشگاه مرارید مکران، ستاد اجرایی فرمان امام به عنوان پیمانکار اصلی پروژه عمل می‌کند و موظف است سهام عام پروژه را عرضه و اصل سرمایه و کف سود سهامداران را تضمین کند. در این مدل، پیمانکار از مشوق‌های دولتی بهره‌مند می‌شود و در ازای آن، سهام عام پروژه را عرضه می‌کند. سهم مدیریتی پیمانکار در این پروژه بین ۲۰ تا ۲۰ درصد از کل سهام است که با او امکان می‌دهد مدیریت پروژه را در دست داشته باشد.

دولت در این مدل میچ نقش‌د در تضمین سود یا اصل سرمایه ندارد و وظیفه اصلی آن محدود به ارائه مشوق‌های حاکمیتی برای افزایش جذابیت سرمایه‌گذاری است. این مشوق‌های دولتی که بسیار جذاب هستند، به کل پروژه اختصاص می‌یابند و ممکن است سهم پیمانکار در پروژه فقط ۲۰ تا ۳۰ درصد باشد. مردم که ۷۰ تا ۸۰ درصد سهام این پروژه‌ها را در اختیار دارند، از سهام ممتاز برخوردارند که اولویت در پرداخت سود و تضمین اصل سرمایه و کف سود را به همراه دارد. مشوق‌های دولتی بسته به نوع پروژه می‌توانند متفاوت باشند. برای مثال، در پروژه‌های پتروپالایشگاهی، دولت با اعطای مجوز تنفس خوراک، تسهیل ایجاد اعتبار اسنادی یا تهاتر نفت خام و ارائه ضمانت‌های دولتی برای فنانس، جذابیت سرمایه‌گذاری را افزایش می‌دهد. در پروژه‌های ریلی، ممکن است دولت با اختصاصی شغلی و مسییره‌های توسعه‌ای جایگزین کشاورزی در بسیاری از مناطق کشور با چالش‌های زیادی روبه‌رو هستند. از طرفی تمرکز بالای ظرفیت بر کشاورزی و حتی تولید محصول در ایران بین صاحب نظران موضوعی نگران‌کننده به نظر می‌رسد و با گرایش‌هایی از سمت اقتصاددانان مواجه شده است. مسلماً حوزه اقتصاد نیازمند بررسی همه جانبه به مسئله آب از سمت حاکمیت و البته مردم است تا این بحران به تدریج حل شود.

اقتصاد کشور در این روزها در وضعیت نابسامانی به سر می‌برد و برخی سوءمدیریت‌های موجود در اقتصاد کشور، به‌دلیل بی‌توجهی و البته تحریم‌های ظالمانه، برخی از افراد را در سطوح مختلف جامعه به سمت متشاغلی سوق داده‌ه که اثرپذیری کمتری در مواجهه با چالش‌های موجود دارند. بدون شک یکی از در دسترس‌ترین مسیرهای ایجاد اشتغال در وضعیت فعلی کشور، ترویج کشاورزی بدون پشتوانه و هدف برای درصد بالایی از افراد جامعه است.

برای بررسی ابعاد موضوع باید علی‌فرسانم، مدیر گروه عمران و شهرسازی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی به گفت‌وگو پرداختیم.

او به «جوان» می‌گوید: «در عموم مردم این آگاهی ایجاد شده که مواج ما به طرز وسیع و شدیدی با مردم فرونشست مواجه شده و شدت آن به اندازه‌ای است که در بسیاری از دشت‌ها اثرات آن به زیست مردم گره خورده است. در شهری مانند اصفهان به این خسارت زده شده است. در خیلی از مناطق کشور زیرساخت‌ها بسیار گرانقیمت و حساس هستند که می‌توان از زیرساخت ریلی، جاده‌ای، فرودگاه و آیرسانی و گاز و خطوط برق نام برد. تقریباً تمام اینها در پهنة‌های فرونشست در معرض خطر قرار دارند. بدون شک هزینه‌های زیرساخت به تنهایی تبعات سنگین اقتصادی برای کشور دارد و هنگام بروز سوأخت مانند زلزله و سیل فرونشست اثر خود را به صورت مضاعف نشان می‌دهد و تخریب‌ها و آسیب‌های گسترده‌تری را بر جای می‌گذارد.»

وی می‌افزاید: «به‌طور مثال اگر منطقه‌ای در برابر یک زلزله کش ریشتری توان تاب آور و مقاومت را داشته باشد، اما طی سال‌ها دچار فرونشست شده و لایه‌های زمین قدرت و توان خود را از دست داده باشند، بعد از مدتی میزان و شدت آسیب‌های

که در رخدادی دولت نیز، رخدای در حین رخ می‌دهد تأیید آوری آن را به شدت

پایین می‌آورد. بحران سیل هم به همین ترتیب است. در سال گذشته که سیل در مناطق کوبی رخ داد در مناطق فرونشست خسارت زیادی بر جای گذاشت. برخلاف آنچه تصور می‌شود سیل موجب سیرابی سرفه‌های می‌شود که البته تا حدودی درست است اما مشکل فرونشست این است که اولاً اثرات سیل را تشدید می‌کند و دوماً بعد از اینکه دشت دچار فرونشست شد حتی آسیب

یکی از مخاطرات محیطی آسیب‌زا که در چند دهه اخیر به بحرانی برای محیط زیست تبدیل شده است و علاوه بر اثرات محیطی و طبیعی، بر اقتصاد نیز تبعات منفی زیادی وارد کرده، فرونشست سطح زمین و برداشت منابع آب زیرزمینی است. مناسبانه برداشت بی‌رویه آب‌های زیرزمینی به دلیل افزایش جمعیت و استفاده از آن در بحث کشاورزی، صنعتی و مصارف خانگی، دشت‌های کشور را در معرض خطر و فرونشست قرار داده است و عدم مدیریت و کنترل این برداشت تبعات سنگین زیست محیطی و اقتصادی را به دنبال دارد که در حال حاضر فرونشست‌هایی که در شهرهای مختلف اتفاق می‌افتد نشان می‌دهد این آسیب و خطر حالا به بحران جدی تبدیل شده است. بدون شک مهم‌ترین عامل فرونشست زمین، برداشت بی‌رویه از سفره آب‌های زیرزمینی است که شاید اصلی‌ترین و مهم‌ترین رهاکار برون رفت از این وضع، بازرچ‌خانهی آب است.

چگونگی رخداد فرونشست زمین

ایران از لحاظ جغرافیایی وسعت زیادی دارد و از بهره‌برداری منابع آب رنج توأماتی می‌برد. از طرفی در سال‌های اخیر با شدت خشکسالی و کمبود بارش‌ها مواجه بوده‌ایم و همین هم منابع آب زیرزمینی را با تنش روبه‌رو کرده و بالطبع به دلیل همین کاهش بارش، منابع آب زیرزمینی محل تمرکز بهره‌برداری در بسیاری از نقاط کشور بوده است. ب‌رواخص است بحران فرونشست زمین ناشی از پایین رفتن سطح آبخوان‌هاست.

بنا بر گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، فرونشست‌های زمین در ایران، به علت کسری بالا رو به گسترش آبخوان‌ها (با کسری تجمعی حدود ۱۳۳ میلیارد مترمکعب در سال ۱۴۰۱، بر اساس آمارهای وزارت نیرو) در بسیاری از مناطق کشور و با نرخ‌های مختلفی ثبت و گزارش شده است. یکی از دلایل گسترش این پدیده در سالیان اخیر، عدم تناسب بخشی اهداف و سیاست‌های توسعه‌ای کشور مانند منابع آب خودکفایی در تولید غذا با ظرفیت واقعی منابع آب خصوصاً زیرزمینی بوده است. در بسیاری از مناطق کشور، نداشتن دسترسی مناسب به منابع آب سطحی و همزمان دسترسی آسان‌تر و ارزان‌تر به منابع آب زیرزمینی، منجر به افزایش حجم بهره‌برداری از آب‌های زیرزمینی (به‌صورت مجاز و غیرمجاز) شده است. برآوردها حاکی از آن است که سهم برداشت سالانه از آب‌های زیرزمینی برای مصارف کشاورزی، شرب و صنعت معادل ۹/۴، ۴۳/۶ و ۷۱/۱ میلیارد مترمکعب است که شامل ۱۱،۴ و ۸۵ درصد از کل برداشت سالانه است.

استفاده از آب‌های زیرزمینی به روندی رو به رشد تبدیل شده که وضعیت کشور را با چالش همراه می‌کند. اگر وضع به همین منوال پیش رود، علاوه بر اینکه خسارات به بخش کشاورزی حران روز به‌بیشتر می‌شود، از لحاظ امنیت غذایی دستخوش بحران می‌شویم. خشکسالی و کاهش نزولات جوی فقط به محیط زیست آسیب نمی‌رساند، بلکه تبعات آن گسترده است و اگر بگوییم برخ اقتصاد به همان اندازه، بخش محیطی آسیب می‌بیند. برای ن گفته‌ایم، بار تولید محصولات کشاورزی که بر دوش منابعی است طبق آخرین اطلاعات موجود حدود ۹۴ درصد است و مابقی مربوط به آب شرب و صنعت است. حالاً اگر بخواهیم رهاکار اقتصادی برای برون رفت از این وضعیت، عنوان می‌کنیم شاید سناده‌ترین و در دسترس‌ترین آن، سرمایه‌گذاری در سایر حوزه‌ها بر تنفس و احیای منابع آب زیرزمینی است.

نهادهای مختلف و سیاستگذاران در رابطه با ایجاد فرصت‌های شغلی و مسیره‌های توسعه‌ای جایگزین کشاورزی در بسیاری از مناطق کشور با چالش‌های زیادی روبه‌رو هستند. از طرفی تمرکز بالای ظرفیت بر کشاورزی و حتی تولید محصول در ایران بین صاحب نظران موضوعی نگران‌کننده به نظر می‌رسد و با گرایش‌هایی از سمت اقتصاددانان مواجه شده است. مسلماً حوزه اقتصاد نیازمند بررسی همه جانبه به مسئله آب از سمت حاکمیت و البته مردم است تا این بحران به تدریج حل شود.

اقتصاد کشور در این روزها در وضعیت نابسامانی به سر می‌برد و برخی سوءمدیریت‌های موجود در اقتصاد کشور، به‌دلیل بی‌توجهی و البته تحریم‌های ظالمانه، برخی از افراد را در سطوح مختلف جامعه به سمت متشاغلی سوق داده‌ه که اثرپذیری کمتری در مواجهه با چالش‌های موجود دارند. بدون شک یکی از در دسترس‌ترین مسیرهای ایجاد اشتغال در وضعیت فعلی کشور، ترویج کشاورزی بدون پشتوانه و هدف برای درصد بالایی از افراد جامعه است.

تبعات سنگین هزینه ز زیرساخت‌ها

برای بررسی ابعاد موضوع باید علی‌فرسانم، مدیر گروه عمران و شهرسازی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی به گفت‌وگو پرداختیم.

او به «جوان» می‌گوید: «در عموم مردم این آگاهی ایجاد شده که مواج ما به طرز وسیع و شدیدی با مردم فرونشست مواجه شده و شدت آن به اندازه‌ای است که در بسیاری از دشت‌ها اثرات آن به زیست مردم گره خورده است. در شهری مانند اصفهان به این خسارت زده شده است. در خیلی از مناطق کشور زیرساخت‌ها بسیار گرانقیمت و حساس هستند که می‌توان از زیرساخت ریلی، جاده‌ای، فرودگاه و آیرسانی و گاز و خطوط برق نام برد. تقریباً تمام اینها در پهنة‌های فرونشست در معرض خطر قرار دارند. بدون شک هزینه‌های زیرساخت به تنهایی تبعات سنگین اقتصادی برای کشور دارد و هنگام بروز سوأخت مانند زلزله و سیل فرونشست اثر خود را به صورت مضاعف نشان می‌دهد و تخریب‌ها و آسیب‌های گسترده‌تری را بر جای می‌گذارد.»

وی می‌افزاید: «به‌طور مثال اگر منطقه‌ای در برابر یک زلزله کش ریشتری توان تاب آور و مقاومت را داشته باشد، اما طی سال‌ها دچار فرونشست شده و لایه‌های زمین قدرت و توان خود را از دست داده باشند، بعد از مدتی میزان و شدت آسیب‌های

که در رخدادی دولت نیز، رخدای در حین رخ می‌دهد تأیید آوری آن را به شدت

پایین می‌آورد. بحران سیل هم به همین ترتیب است. در سال

گذشته که سیل در مناطق کوبی رخ داد در مناطق فرونشست

خسارت زیادی بر جای گذاشت. برخلاف آنچه تصور می‌شود سیل موجب سیرابی سرفه‌های می‌شود که البته تا حدودی درست

است اما مشکل فرونشست این است که اولاً اثرات سیل را تشدید می‌کند و دوماً بعد از اینکه دشت دچار فرونشست شد حتی آسیب

«جوان» تبعات اقتصادی برداشت منابع آب زیرزمینی و فرونشست را بررسی می‌کند

تحدید آب، سقوط زمین و سختی معیشت

مدیر گروه عمران و شهرسازی مرکز پژوهش‌های مجلس:

بسیاری از زیرساخت‌های گران مانند خطوط ریلی و جاده‌ای در معرض فرونشست زمین هستند که تبعات اقتصادی زیادی را به بار می‌آورد



طرح‌های زیادی را از دهه ۸۰ تاکنون داشتیم ولی خروجی‌اش این بوده که من کشاورز تمام آبی را که قبلاً در اختیار داشتیم دوباره با تولید و سطح بیشتری استفاده می‌کنم، یعنی آبی که قرار بوده به زمین داده شود، داده نشده است.»

اثرات تغییر اقلیم

فرنام با بیان اینکه بحث پدیده تغییر اقلیم هم در میان است و رژیم‌های بارشی متفاوت است، می‌گوید: «یک سال خشکسالی شدیدتر می‌شود، در این صورت باید سازگاری را با طبیعت اقلیم چند برابر کنیم. در سال‌هایی که بارش کمتر است سطح تولید باید محدود شود و متناظر با دشت‌ها و ظرفیت دشت‌ها پیش رود و بهره‌برداری از جاهای مجاز هم به ظرفیت سفره‌ها و آبخوان‌ها تناسب پیدا کند که حتی در این حوزه‌ها هم تعادل پیدا کنیم.»

وی ادامه می‌دهد: «جایب بپذیریم این سس‌زمین به‌صورت تراز مدیریت شود. اگر ما شیوه ظرفیت‌ها و منابع را نستجم به خود ما ونسل آتی و کشور آسیب جبران ناپذیر وارد می‌شود. در این مسیر در سطوح مختلف از اطلاع رسانی و آموزش بهره ببریم و مهم‌تر از همه سازگاری توسعه با این محدودیت‌هاست. در حال حاضر می‌توان پیش‌بینی کرد توسعه در مناطق فرونشستی انجام دهیم یا نه، از طرفی بارگذاری‌هایی که نفوذپذیری خاک را از بین ببرد کنترل کنیم. اضافه برداشت‌هاو جاه‌های مجاز را مدیریت کنیم و در این مورد بیشتر بحث سازگاری در میان است. بپذیریم که خیلی از دشت‌های ما تغییر ماهیت دادند پس کار کردی که تا دیروز داشته فرام نخواهد شد. ما متناسب با واقعیت جدید باید برنامه‌ریزی کنیم و به سطحی برسیم که بتوانیم بازسازی انجام دهیم. در برخی از دشت‌ها و مناطق امکان احیای نسبی وجود دارد. در جمیع اجزای و سیاستگذاری این موضوع باید دیده شود. سیاست‌های سازگاری و صرفه‌جویی باید اعمال شود و با مدیریت تقاضا و مدیریت مصرف

این تراز کردن را برگردانیم.»

تشدید اثرات اقلیمی بر ایران

وی تصریح می‌کند: «بکسری مطالعات قابل توجه انجام شده با این موضوع که تغییر اقلیم در مقیاس جهانی کدام کشورها را دچار آسیب و کدام کشورها را منتفع می‌کند؟ کشورهای که در مدارهای شمالی و سردسیر هستند ممکن است از جهت تغییر اقلیم منفعی کسب کنند اما کشورهای مانند ایران که در منطقه بیابانی هستند تشدید اثرات اقلیمی حتی منجر به زیست ناپذیری برخی مناطق آن می‌شود. گر‌هایی که در شه‌رویر یا آن مواجه هستیم در طولانی مدت باعث از دست رفتن انگیزه‌های سکونت در برخی مناطق می‌شود که مسئله حیاتی است و چنین پدیده‌ای منجر به تخلیه جمعیت از مناطق مرزی می‌شود، چراکه جز امنیت سرزمینی بلافاصله به حاشیه‌نشینتی و معضلات اجتماعی و اقتصادی منجر می‌شود و شتون آن گسترده است.»

مهاجرت اقلیمی و اثرات آن

مدیر گروه عمران و شهرسازی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی در رابطه با بحث مهاجرت اقلیمی می‌گوید: «مهاجرت اقلیمی را حدوداً ۱۵ سالی است که تجربه کرده‌ایم و در سطح بسیاری از روستاها کاهش منابع آب باعث تغییر معیشت و شغل می‌شود و این برای ما اثرات بزرگ‌تری دارد.»

حدوداً هشت مورد تلاش داشتیم که مباحث مشترکی دارد و بحث مصرف درست آب مطرح است. در مورد تغییر اقلیم برنامه رابگرد ملی را تدوین کردیم که امیدواریم به نتیجه برسد. همچنین کار گروه ملی سازگاری با کم آبی را تشکیل دادیم و بحث مقابله با گرد و غبار در دستور کار است. یک برنامه کاهش خطر و سوانح در حوزه فرونشست هم داریم. برنامه‌ها و هشدارهای زیادی اتخاذ شده است اما باید تصمیمات سخت بگیریم و این مهم‌ترین موضوع است. در این راستا باید بپذیریم محدودیت‌هایی را خواهیم داشت.»

تبعات اقتصادی خشکسالی

فرنام اشاره‌ای به تبعات اقتصادی خشکسالی می‌کند و می‌گوید: «خشکسالی پدیده‌ای است که اثر را دوچندان می‌کند. بسیاری از مناطق حاشیه نشین موجود، در عرصه‌های فرونشست هستند. مناطق حاشیه‌نشینتی در وضعیت نامطلوبی قرار دارند و در برابر

سوانح آسیب‌پذیر هستند. حالا استقرار این مناطق در عرصه‌های فرونشست مانند جنوب تهران، مشهد، کرمان و فارس شدت آسیب‌پذیری را تشدید می‌کند و همین موضوع منجر به مهاجرت و حاشیه‌نشینی می‌شود و همچنین میزان آمایش سرزمینی را دچار بحران می‌کند. به این ترتیب که در ادبیات برنامه‌ریزی منطقه‌ای تلاش برای این است که روستاها و شهرهای کوچک حمایت و شه‌روا و پایتخت کنترل شوند از این جهت که جریان‌های مهاجرت به آنجا اتفاق نیفتد، چراکه در مرکز مهاجرت مشکلاتی مانند بیگاری، آلودگی هوا، مشاغل کاذب، ترافیک و آسیب‌پذیری سوانح رخ می‌دهد، در مبدأ و مقصد خسارت وارد می‌کند و امنیت زیستی سرزمین و کشاورزی از دست می‌رود، اراضی کشاورزی به جدی ریزگرد تبدیل می‌شود و یکسری بحران‌های تبدیلی را اگر جدی نگیریم مضرتر می‌شود و یکسری مضرتر می‌شویم.»

وی ادامه می‌دهد: «خیلی از دشت‌هایی که به وضعیت بحرانی فرونشست رسیده است اساساً دیگر قابل کشاورزی نیست. خاک متراکم شده است و جز اینکه دسترسی منابع محدود می‌شود به لحاظ کشت و زرع هم با محدودیت روبه‌رو می‌شود. کشاورز اگر امروز این تهدید را به رسمیت نشناسد عملاً ضرر می‌کند و این چیزی که پدران ما به عنوان یک میراث اقتصادی به یادگار گذاشته‌اند عملاً آباد و قابل زراعت نخواهد بود. البته در این مسیر فقط کشاورز مضر نمی‌شود. درصدی از صنعت شهرک‌های صنعتی و کارخانجات و مناطق شهری همه دچار خسارت می‌شوند، چراکه فرونشست خاموش و مرم سروصداست و در زمان بحران برسرو صدا می‌شود و آن کمک اثر زیادی می‌گذارد.»

لزوم تغییر نگرش مدیریتتی

مدیر گروه عمران و شهرسازی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی در باره ارائه رهاکارها برای برون رفت از وضعیت موجود توضیح می‌دهد: «بحث پیشگیری مطرح است. توصیه‌هایی را ارائه می‌دهیم که نباید و به جان نیست. در مناطق کوبری که تراز منفی دارند یکسری توصیه‌ها نباید عنوان شوند. برای مثال درست نیست از ایجاد شغل صحبت به میان بیاید. موضوع دیگر بین نسلی است، امنیت زیست مردم همان شهر و روستا را تهدید می‌کند پس در جایی که مخاطره جدی است باید پیشگیری انجام شود. پیشگیری صفر و یک نیست، اینطور نیست که هیچ اقدامی انجام نشود، حتماً با ارزش افزوده و مصرف آب کمتر قابل انجام است. باید تغییر نگرش مدیریتتی داشته باشیم و صرفه‌جویی و بهره‌وری بالاتر ارزش افزوده بیشتری می‌دهد. نوع فعالیت عوض شود نه اینکه منبعی توسعه‌ای رخ دهد و ایسن توضیحات، قدم اول است.»

وی ادامه می‌دهد: «قدم دوم، کنترل و پایش است که باید به طور مستمر انجام شود. در حوزه شهرنشینی شبکه فاضلاب ضروری است. درصورتی که در شهرهای کوچک اصلاً ضرورتی ندارد. برخی صنایع از آب فاضلاب تصفیه می‌کنند و آن را می‌خرند شاید اقدام خوبی به نظر برسد اما شهر دچار فرونشست می‌شود. در مواردی الزام به تأمین هم نداریم. حتی ظرفیت‌های طبیعی برای پالایش آلودگی وجود دارد و باید اجازه دهیم به محیط منابع برگردد، البته مصوبات خوبی هم در برنامه هفتم داشتیم که بازرچ‌خانهی آب صورت گیرد و پسالی که در این شه‌رها تولید می‌شود برای آبیاری فضای سبز استفاده شود که به نوعی هم تلطیف محیط است و بخش قابل توجهی به سفره‌های آبی که در شه‌رها دشت‌ها، حوض‌ها، از این طریق گران‌ترین زیرساخت را در شه‌رها داریم مشکل نمی‌کند. پس یخش دوم، کنترل و بخش سوم کاهش اثرات اثرات و تبعات را مدیریت کنیم که کمتر به سطوح مختلف آسیب برساند و در برابر تبعات آن آماده باشیم و این مهم در همه حوزه‌ها و ابعاد کارایی دارد. بحث چهارم سازگاری است که به تغییر اقلیم و کم آبی و مدیریت برداشت مربوط می‌شود. باید خودمان را با سال آبی تناسب دهیم و تنظیم کنیم و با مصرف آب تطبیق دهیم و به سطحی برسیم که در برخی دشت‌ها تا حدی که امکانپذیر است بازسازی و احیا انجام گیرد.»



عجایب و ابهامات پرونده بیرانوند

دست هسی به جایی نرسید

شکایت پرسپولیس از بیرانوند به دلیل فسخ یک طرفه قراردادش با این تیم، مس رفتنجان را بر آن داشت تا بعد از قبول شکست مقابل تراکتور از این تیم بابت استفاده از بازیکن غیرمجاز شکایت کند. اقدامی که بی تردید تا قبل از اعلام رای شکایت پرسپولیس از گلر سابق خود هر تیمی که با تراکتور بازی دارد، می تواند از این تیم به کمیته انضباطی شکایت ببرد، مگر آنکه کمیته انضباطی شکایت پرسپولیس را رد کند و حکم به برائت بیرانوند بدهد. شکایتی که بعد از گذشت ماهه هنوز هم نتیجه آن مشخص نشده، آن هم در شرایطی که همین یکی، دو هفته قبل بود که گفته شد حکم آماده است و کمیته انضباطی محرومیتی چهار ماهه برای گلر تراکتور در نظر گرفته است، اما به دلیل پادرمیانی و دخالت افراد غیر فوتبالی حکم صادره ابلاغ نمی شود. البته این اتفاق بعد از تهدید شدیدا لحن نرزی، مدیرعامل تراکتور چندان هم عجیب نبود، اما بعد از هفته‌ها انتظار و درست زمانی که بحث دخالت افراد غیر فوتبالی به میان آمد، جمشید نور شرق، رئیس کمیته وضعیت بازیکنان تأکید کرد که پرونده بیرانوند از این کمیته خارج شده و جهت بررسی تخصصی در اختیار کارشناس مالی قرار گرفته که این تصمیم می توانست نشان از به درازا کشیده شدن پرونده شکایت پرسپولیس از بیرانوند و صدور حکم آن داشته باشد. اما موضوع زمانی جالب شد که روز گذشته لایه‌لای حکم‌های صادره از کمیته انضباطی، حکم شکایت باشگاه مس فسنجان از تراکتور هم به چشم می خورد. مس رفتنجان بر اساس شکایت پرسپولیس از گلر سابق خود اعتقاد داشت که فسخ علیرضا بیرانوند به صورت غیر قانونی انجام شده و به همین دلیل او بازیکن غیرمجاز است و نتیجه بازی باید تغییر کند. کمیته انضباطی اما شکایت مس رفتنجان را رد کرده و حکم به طرفیت باشگاه تراکتور داده است! این در حالی است که هنوز غیر قانونی بودن فسخ قرار داد بیرانوند با پرسپولیس رد یا تأیید نشده و این سؤال مطرح است که چطور کمیته انضباطی قبل از مشخص شدن رای پرونده بیرانوند درخواست مس برای تغییر نتیجه بازی با تراکتور را رد کرده، آن هم با تأکید بر اینکه در صورت محکومیت بیرانوند باز هم چیزی به سود مس تغییر نخواهد کرد: «رای مربوط به شکایت باشگاه مس رفتنجان و در بازی هفته اول مقابل تراکتور است و ارتباطی به نتیجه پرونده مطروحه در کمیته وضعیت ندارد. بر همین اساس اولاً سوی کمیته وضعیت تا زمان صدور رای از سوی کمیته انضباطی تصمیمی له یا علیه بیرانوند اتخاذ نشده است. ثانیاً نتیجه رأی کمیته وضعیت هر چه که باشد عطف به سابق نخواهد شد.» با این حساب و با توجه به گفته‌های ابوالفضل حسن زاده، رئیس کمیته انضباطی، حتی در صورت محکومیت بیرانوند هیچ امتیازی از تراکتور بابت استفاده از بازیکن غیرمجاز کسر نخواهد شد!

فوتبال اروپا

اشرف رامین



مصدمیت برنال شیرینی پیروزی را از بین برد

طلسم شکنی تلخ به دست اولمو

شکستن طلسم تاکامی برابر رایه وایوو کاتو به قیمت مصدمیت شدید یک بازیکن جوان تمام شد. بارسلونا هفته سوم لالیگا را با کسب سومین پیروزی متوالی به پایان رساند. کاتالان‌ها سه سال بود در زمین وایوو کاتو این تیم را شکست نداد بودند. بر د ۲ بر یک بارسا در حالی به دست آمد که این دیدار تا دقیقه ۸۲ با تساوی پیگیری می شد، اما بازیکن تعویضی و تازه‌وارد بارسا زدن گل برتری ورق را به سود تیم هانسلی فلیک برگرداند. دنی اولمو، بازیکن ۲۶ ساله‌ای که لالیبیزیش به جمع بارسایها اضافه شده به عنوان یار تعویضی در نیمه دوم به میدان آمد و در اولین بازی رسمی‌اش یک گل سرنوشست‌ساز برای بارسلونا به ثمر رساند.

سرمرپی آلمانی از اینکه تیمش در همین ابتدای فصل سه برد متوالی به دست آورده رضای است، اما به عملکرد بازیکنانش انتقاد دارد: «هنوز یک بازی دیگر تا قبل از تعطیلی لیگ برای برگزاری بازی‌های ملی داریم و در تیم‌مان هم کلی گزینه وجود دارد. بدون شک سزاوار کسب این پیروزی بودیم، به خصوص به خاطر عملکردی که در نیمه دوم ارائه کردیم. در نیمه دوم بسیار بهتر بازی کردیم و رتم بازی‌مان خیلی بهتر شد. در دقائق نخست مسابقه آنطور که انتظار داشتیم، بازی نکردیم. حریف را به خوبی پرس نکردیم و بازی ترکیبی‌مان هم جالب نبود.» در این بین مصدمیت مارک برنال اعصاب فلیک را به هم ریخت. بازیکن ۱۷ ساله به دلیل مصدمیت شدید زمین را ترک کرد و گویا ربط صلیبی برنال پاره شده است. البته او تنها بازیکن مصدوم بارسا نیست و پدری نیز با آسیب‌دیدگی مواجه شده است. هانسلی فلیک در مورد مصدومان جدید گفت: «برنال مصدوم شد و مصدمیتش هم جدی به نظر می‌رسد. با این حال زمانی که معاینات انجام شود، مشخص می‌شود که چقدر آسیب دیده است. این اتفاق پیروزی‌مان را تلخ کرد. هیچ کدام از بازیکنان‌مان در رختکن خوشحال نیستند. درباره وضعیت برنال چیز زیادی نمی‌دانیم. ما فقط توانستیم او را در رختکن ببینیم. دیدن این بازیکن در این وضعیت دردناک است، چون بازی فوق‌العاده‌ای انجام داد. از صمیم قلب برایش آرزوی سلامتی می‌کنم. اما مصدمیت پدری فقط جراحی ناشی از یک ضربه شدید بود و فکر می‌کنم حاشی در دقیقه ۹۰ تا ۱۰۰ هم پیروز شویم. پشت مهاجم بازی کردم. اما می‌توانم در هر دو جناح کناری نیز بازی کنم. هر جا که مربی بخواهد بازی می‌کنم. چند سالی بود در ورزشگاه وایوو کاتو پیروز نشده بودیم، بنابراین از این پیروزی و عملکردمان بسیار خوشحالیم. من همیشه سعی می‌کنم گل بزنم یا موقعیت‌های گل ایجاد کنم. بازیکنی جهومی هستم و احساس خوبی در این تیم دارم. روزهای زیادی منتظر این لحظه بودم.»

پنج‌شنبه ۸ شهریور ۱۴۰۳ | ۲۴ صفر ۱۴۴۶



برترین ورزشکاران پارالمپیکهای ایران از امروز جدال برای کسب بازی‌های پاریس ۲۰۲۴ را آغاز می‌کنند. اولین روز از بازی‌های پارالمپیک در حالی امروز برگزار می‌شود که کاروان ورزش کشور و مربیان در مراسم افتتاحیه رژه رفت. در پاریس صفرزاده و محمدرضا میرشفیعی، پرچمداران ایران در این مراسم بودند. هفدهمین دوره بازی‌های پارالمپیک ۲۰۲۴ تا ۱۸ شهریورماه ادامه دارد و ۴ هزار و ۴۰۰ ورزشکار از ۱۷۰ کشور مختلف در ۲۳ رشته به مصاف هم می‌روند. با اینکه آمریکا تاکنون هشت بار در صدر جدول توزیع مدالی قرار گرفته است، اما از بازی‌های سال ۲۰۰۴ تا کنو ۲۰۲۰، چینی‌ها پنج دوره متوالی در پارالمپیک بهترین بودند.

■ ■ ■

کاروان ورزش ایران در این دوره با نام «فرزندان ایران» و با شعار «ایمان، ایثار و افتخار» شرکت کرده و ۶۵ ورزشکار کشورمان در ۱۰ رشته به میدان می‌روند. در ۹ دوره‌ای که ایران در بازی‌های پارالمپیک حضور داشته، مجموعاً آن ورزشکاران کشورمان شده است. بهترین عملکرد ایران در بازی‌های ۲۰۱۲ لندن به دست آمد و کاروان مارته یازدهم را تصاحب کرد. در بازی‌های ۲۰۲۰ توکیو نیز ایران در حالی در جایگاه سیزدهم ایستاد که ۱۲ طلا، ۱۱ نقره و یک برنز از آن ورزشکاران ما شد.

■ روز اول

کار ورزشکاران ایرانی در پارالمپیک ۲۰۲۴ با ورود تکواندوکاران به میدان آغاز می‌شود. در اولین روز بازی‌ها، دو ملی‌پوش پارا تکواندو با عزمی راسخ در کالج گردنبله روی شاپ‌چانگ می‌روند. مریم عبدالله‌پور در وزن ۴۷- کیلوگرم بانوان در کلاس K۴۴ و زهرا رحیمی در وزن ۵۲- کیلوگرم از ساعت ۱۱:۳۰ صبح نبرد با رقیبا را آغاز می‌کنند. عبدالله‌پور در دور نخست استراحت دارد و سپس به دیدار برنده مبارزه کامرون و پرو می‌شود. رحیمی نیز در مبارزه

نخست به دیدار «شائو گیان» از چین می‌رود و در صورت برتری با «ماچسادی» از برزیل برای صعود به نیمه‌نهایی بیکار می‌کند. همچنین در رشته تیراندازی باکمان ملی‌پوشان ایران به سمت هدف تیراندازی می‌کنند. فاطمه همتی در کامپوند انفرادی بانوان و غلامرضا رحیمی و محمدرضا عرب‌عاسری در ریکرو انفرادی مردان از ساعت ۱۴:۳۰ وارد میدان می‌شوند. هادی نوری و علی سسینا منشارده در کامپوند انفرادی مردان و سمیه رحیمی در ریکرو انفراد بانوان از ساعت ۱۸:۳۰ رقیب‌شان را آغاز می‌کنند.

فردا روز دوم بازی‌هاست و علاوه بر رشته‌های انفرادی، رشته‌های تیمی‌مان نیز به جنگ رقبا می‌روند. رشته‌های اولین نماینده ایران در رشته پارا تیراندازی است و از ساعت ۱۰:۳۰ در دور مقدماتی تنگ‌بادی ایستاده ۱۰ متر کلاس SH۱ در خط آتش قرار می‌گیرد. هوزمان با او، فاطمه همتی، ملی‌پوش تیراندازی باکمان هم در صورت صعود به کشتانزدهم کامپوند انفرادی کارش را آغاز می‌کنند.

سعید صادقیان پور اولین ملی‌پوش تکواندوی مردان است که برای کسب مدال در شاپ‌چانگ گردنبله حاضر می‌شود. مبارزات هوگوپوش در وزن ۶۳- کیلوگرم در کلاس K۴۴ از ساعت ۱۱ آغاز می‌شود و طبق برنامه صادقیان پور به مصاف سالامون جیکسری از جزایر سلیمان می‌رود. در ادامه با ناتان تورگواتو از برزیل دیدار

می‌کند. سر گروه ملی تیمی کشورمان در صورت پیروزی در این دو مبارزه به مرحله نیمه‌نهایی صعود می‌کند. در سمت جدول صادقیان پور، محمود یوز عنوان دار جهان و پارالمپیک توکیو از کشور ترکیه حضور دارد. در رشته پاراشنا نیز امیدوار به دو خشش دو نماینده خود هستیم؛ سینتا ضیعی نژاد و شاهین ایزدیار در ۱۰۰ متر قربانغه کلاس SB۹ از ساعت ۱۲:۲۵ به آب می‌زنند به این امید که پس از صعود از دور مقدماتی در جمع برترین‌ها قرار بگیرند. سیدمحمدرضا میرشفیعی، پرچمدار و تیرانداز ایران در ۱۰ متر بادی مردان از ظهر جمعه تلاشش را آغاز و در صورت صعود به فینال از ساعت ۱۵:۳۰ جمعه برای تصاحب مدال شلیک می‌کند.

فردا سه دومیاندلی کار نیز داریم؛ حامد امیری و ظفر ذاکر در بزتابت وزنه مردان از ساعت ۲۰:۲۵ و پرستو حبیبی در پرتاب کلاب بانوان از ساعت ۲۰:۴۰ در میدان نبرد حاضر می‌شوند.

گلبال والیبال نشسته هم رودرویی اولین رشته قوسر می‌گیرند. والیبالیست‌های ایرانی با هدایت هادی رضایی این‌بار نیز هدفی جز طلایی شدن ندارند و سرمربی آنها بارها تأکید کرده حتی کسب مدال نقره نیز برای آنها محکم تاکامی را دارد. تیم‌ملی والیبال نشسته در نخستین گام خود از ساعت ۱۵:۳۰ به مصاف اوکراین می‌رود. همچنین تیم‌ملی گلبال‌مان هم از ۱۴:۴۵ در اولین بازی رودرویی فرانسه میزبان مسابقات قرار می‌گیرد.

رویارویی زود هنگام یحیی با پرسپولیس

استقلالی‌ها بالاخره با فولاد آر‌ها



مهم‌ترین بازی امروز ما دربی استقلال‌های لیگ است که تا چند ساعت قبل از بازی مشخص نبود قرار است در کدام ورزشگاه برگزار شود، چراکه فولاد قصد نداشت اجازه برگزاری این بازی را در فولاد آر‌ها صادر کند، اما در نهایت با پادرمیانی مسئولان، استقلال خوزستان موفق به گرفتن اجازه میزبانی در ورزشگاه شهدای فولاد شد. ورزشگاهی که از تک‌نوسازی کمک‌داوریدتویی بهره نمی‌برد و این خبر خوشی برای استقلال گنر پرسپولیس دو امتیاز حساس خانگی را از دست داد امروز با هدف جبران مافات در شهرقدس برابر هوادار به میدان رفت. تیمی که هرگز برابر نماینده سرخپوش تبریزی‌ها رنگ برد به خود ندیده و نمی‌تواند حریف دست‌وپاگیری برای اسکوچیچ و پارانث باشد، خصوصاً که تنها شانس تراکتور برای ادامه حضور در رده دوم جدول، برتری در این دیدار خارج از خانه است، وقتی ملوان، فولاد و استقلال با امتیاز مشابه (چهار) و تفاضل گل کمتر چشم به جایگاه تبریزی‌ها دارند.



نخست به دیدار «شائو گیان» از چین می‌رود و در صورت برتری با «ماچسادی» از برزیل برای صعود به نیمه‌نهایی بیکار می‌کند. همچنین در رشته تیراندازی باکمان ملی‌پوشان ایران به سمت هدف تیراندازی می‌کنند. فاطمه همتی در کامپوند انفرادی بانوان و غلامرضا رحیمی و محمدرضا عرب‌عاسری در ریکرو انفرادی مردان از ساعت ۱۴:۳۰ وارد میدان می‌شوند. هادی نوری و علی سسینا منشارده در کامپوند انفرادی مردان و سمیه رحیمی در ریکرو انفراد بانوان از ساعت ۱۸:۳۰ رقیب‌شان را آغاز می‌کنند.

■ روز دوم

فردا سه دومیاندلی کار نیز داریم؛ حامد امیری و ظفر ذاکر در بزتابت وزنه مردان از ساعت ۲۰:۲۵ و پرستو حبیبی در پرتاب کلاب بانوان از ساعت ۲۰:۴۰ در میدان نبرد حاضر می‌شوند.

گلبال والیبال نشسته هم رودرویی اولین رشته قوسر می‌گیرند. والیبالیست‌های ایرانی با هدایت هادی رضایی این‌بار نیز هدفی جز طلایی شدن ندارند و سرمربی آنها بارها تأکید کرده حتی کسب مدال نقره نیز برای آنها محکم تاکامی را دارد. تیم‌ملی والیبال نشسته در نخستین گام خود از ساعت ۱۵:۳۰ به مصاف اوکراین می‌رود. همچنین تیم‌ملی گلبال‌مان هم از ۱۴:۴۵ در اولین بازی رودرویی فرانسه میزبان مسابقات قرار می‌گیرد.

قاب

محمدی در تمرین استقلال



خبر فسخ یک طرفه قرار داد مهرداد محمدی از سوی باشگاه استقلال از آن دست خبرهای جنجالی بود که استقلال‌ها خیلی زود برای فروکش کردن تبعات آن دست به کار شدند. حضور دیروز محمدی در تمرینات استقلال هر چند نتوانست مانع انتشار خبر تأیید محرومیت او و احتمال غیبتش تا هفته دهم لیگ شود، اما اندکی از حاشیه‌ها کم کرد. با این حال باید منتظر ماند و دید سر نوشت او چگونه رقم می‌خورد؛ کسی چه می‌داند شاید این حضور تنها برای خارج شدن موقت از یک بحران خودساخته بود.



فردین حسن

فوتبال ما و فوتبال اسپانیا

کمیته فنی فدراسیون فوتبال برنامه‌ای ۱۲ ساله برای توسعه و پیشرفت فوتبال تهیه کرده است. برنامه‌ای که بنا به گفته مجید جلالی، رئیس این کمیته قرار است طی آن با الگوبرداری از فوتبال اسپانیا، فوتبال

ایران در مسیر رشد و توسعه قرار گیرد. خلیلی هم عالی، هم طرح، طرح فشنگی است و هم کشوری که به عنوان الگو انتخاب شده، کشور قابل‌ی است. به هر حال آنهایی ماههای گذشته هم قهرمان یورو شده‌اند، هم قهرمان المپیک و در رده باشگاهی نیز نیاز به توضیح نیست، با وجود داشتن باشگاه‌هایی چون رئال مادرید و بارسا، اسپانیا آن بالا بالاهاست. خب حالا بیاید نگاهی به شرایط فوتبال خودمان ببندازیم، فوتبالی‌س که همین چند روز قبل حتی سهمیه حضورش در لیگ نخیکان آسیا که هنوز شروع هم نشده کم شده! چرایی آن هم کاملاً روشن است. فوتبال باشگاهی ایران همیشه بازنده بوده، اما این تنها علت کم شدن سهمیه نیست، علت رای‌باید جای دیگری جست‌وجو کرد. وضعیت کنونی فوتبال ایران گویای بسیاری از حقایق است؛ نه زیر ساختی وجود دارد و نه امکانات اولیه. چنین وضعیتی حتی در آماتورترین سطوح فوتبال هم دیده نمی‌شود. فوتبالی که طی دهه‌های گذشته از کارهای زیربنایی و پایه غافل بوده و امروز تیم‌های بزرگش و مهم‌تر از همه تیم ملی بدون ورزشگاه ماندمانه، چگونه می‌خواهد از اسپانیا الگوبرداری کند؟

شعار دادن و حرف زدن راحت‌ترین برای مدیران است، به‌خصوص اگر این شعار قشنگ هم باشد؛ «الگوبرداری از اسپانیا». حالا اما یک سؤال اینجا آقابانی که دور هم نشستند و برنامه‌ریزی کرده‌اند تا از فوتبال اسپانیا الگوبرداری کنند، آیا به این به فکر کرده‌اند که رمز موفقیت اسپانیا در چه دوره‌ای البته پاسخ مشخص است و چیزی جز مدیریت درست نیست. اما آیا با مدیریت برابرد فوتبال ایران می‌توان از برنامه فوتبال اسپانیا الگوبرداری کرد و موفق هم شد؟ پاسخ بدون شک منفی است. برابر آنچه نظر تمام کارشناسان و منتقدان است و دیروز هم در رسانه‌ها مطرح شد، برای الگوبرداری درست از فوتبال اسپانیا باید ابتدا از ماتادورها الگوی درست مدیریت‌کردن بر فوتبال را آموخت، چراکه تمام مشکلاتی که امروز فوتبال ایران با آنها دست به گریبان است، حاصل مدیریت نادرست فوتبال است و ادامه این مدیریت نادرست، برنامه تدوین شده برای رشد و توسعه فوتبال را حتی یک گام هم به جلو نخواهد برد.

فوتبال ایران به لحاظ زیرساخت مشکل دارد؛ از بدیهی‌ترین امکانات بی‌بهره است، تمام داشته‌های خود را از بین برده بدون اینکه به فکر نگهداری و توسعه آنها باشد و امروز هم اگر از سر اجبار نبود همین کارهای بیننده‌را هم انجام نمی‌داد. پس بیراه نیست که برای الگوبرداری از فوتبال اسپانیا اول راه و رسم مدیریت آنها بر فوتبال را یاد بگیریم و الگوبرداری کنیم بعد به فکر بقیه چیزها باشیم.

۷۰۰ میلیون پاداش برای علیپور

عباس علیایی‌مقدم، مدیرکل ورزش و جوانان استان قزوین در گفت‌وگو با تسنیم اعلام کرد: «تمرینات علیپور در استان قزوین بسیار پیگیری می‌شود و هم‌کنون روی دیوار سنگ‌نوردی این استان تمرین می‌کند. شورای شهر قزوین بعد از بازگشت علیپور از بازی‌های المپیک پاریس، مبلغ ۷۰۰ میلیون تومان به او پاداش داد و کمیته ملی المپیک هم قول داده به او پاداش بدهد. علیپور چندین بار جایزه مسابقاتش را فروخته و به ازادسازی زندانیان کمک کرده است. او کارهای خیرخواهانه زیادی انجام داده است. امیدوارم الگوی خوبی برای جوان‌ها و ورزشکاران باشد.»

سرخابی‌ها هفته چهارم بازی نمی‌کنند

پرسپولیس و استقلال با توجه به حضور در لیگ نخیکان آسیا نمی‌توانند در هفته چهارم در لیگ برتر به میدان بروند. سازمان شهرپورماه و در هفته اول رقابت‌های لیگ نخیکان آسیا باید از الغرافه قطر میزبانی کند که هنوز تکلیف ورزشگاه میزبانی این دیدار مشخص نشده است. به گزارش ایسنا، باشگاه استقلال قصد دارد ورزشگاه شهرقدس را برای میزبانی معرفی کند. رضا درویش، مدیرعامل پرسپولیس هم دیروز اعلام کرد پرسپولیس در آزادی میزبان پاختاکور خواهد بود.

استقلال – الغرافه در شهر قدس

باشگاه استقلال قصد دارد نام ورزشگاه قدس را به ای‌اف‌سی برای میزبانی اعلام کند. تیم فوتبال استقلال در حالی ۲۴ شهریورماه و در هفته اول رقابت‌های لیگ نخیکان آسیا باید از الغرافه قطر میزبانی کند که هنوز تکلیف ورزشگاه میزبانی این دیدار مشخص نشده است. به گزارش ایسنا، باشگاه استقلال قصد دارد ورزشگاه شهرقدس را برای میزبانی معرفی کند. رضا درویش، مدیرعامل پرسپولیس هم دیروز اعلام کرد پرسپولیس در آزادی میزبان پاختاکور خواهد بود.

کلاهبرداری

در پوشش اعزام به کربلا

معاون مبارزه با جعل و کلاهبرداری پلیس آگاهی فرجاوا از بازداشت زن و مردی خیر داد که در پوشش اعزام به کربلا از مردم کلاهبرداری کرده‌اند.

به گزارش «جوان»، سرهنگ عبدالله چولکی گفت: همزمان با مطرح شدن شکایت‌های مشابه درباره کلاهبرداری در پوشش اعزام

زائر به کربلا کارا اگاهان پلیس وارد عمل شدند.

وی افزود: در تحقیقات مقدماتی مشخص شد شاکیان بعد از بررسی آگهی اعزام زائران به کربلا که در سایت دیوار منتشر شده‌بود، پول‌هایشان را به شماره حساب اعلام شده واریز کرده‌بودند، اما

دیگر کسی به آنها جواب نداده‌بود.

معاون مبارزه با جعل و کلاهبرداری پلیس آگاهی فرجاا ادامه داد: با اطلاعاتی که شاکیان در اختیار پلیس گذاشتند، مأموران موفق شدند متفکجه متهم را که زنی جوانی بود، شناسایی و او را

بازداشت کنند.

وی تصریح کرد: در بازجویی‌های انجام شده متهم اعتراف کرد با همدستی مردی جوان بعد از درج آگهی اعزام زائر به کربلا موفق به فریب شهروندان و کلاهبرداری از آنها شده‌اند.

سرهنگ چولکی با بیان اینکه براساس تحقیقات انجام شده تاکنون ۸۰ شکایت در این باره مطرح شده‌است، ادامه داد: کار اگاهان پلیس در ادامه متفکجه همدست متهم را شناسایی و او را هم بازداشت کردند.

باز داشت ۵ مأمور پلیس

در ارتباط با مرگ یک متهم

پنج نفر از کارکنان پلیس شهرستان لاهیجان در ارتباط با مرگ یک متهم در بازداشتگاه پلیس دستگیر شدند.

ابراهیم انصاری، دادستان عمومی و انقلاب شهرستان لاهیجان گفت: همزمان با مرگ یک متهم در بازداشتگاه فرماندهی انتظامی شهرستان لاهیجان، قاضی پرونده در محل حاضر و تحقیقات لازم در این باره انجام شد.

باز پرس بعد از انجام تحقیقات اولیه برای پنج نفر از افسران انتظامی قرار بازداشت موقت صادر کرد. همزمان پرونده در کمیته پیگیری وقایع خاص دادگستری استان مورد رسیدگی و نظارت ویژه قرار گرفت. بررسی‌های بیشتر در این باره جریان دارد.

بازداشت عامل تیراندازی

در دولت آباد

فرمانده انتظامی شهرستان ری از دستگیری عامل تیراندازی در دولت آباد این شهرستان خبر داد.

به گزارش «جوان»، سرهنگ محمدقاسم طرهانی گفت: همزمان با اعلام مرکز فوریت‌های پلیسی ۱۱۰ درباره تیراندازی در یکی از خیابان‌های دولت آباد، مأموران عملیات کلاتنری ۱۶۷ در محل حاضر شدند.

وی افزود: با حضور مأموران پلیس در محل مشخص شد لحظاتی قبل مردی شروع به تیراندازی کرده و بعد از ایجاد وحشت متواری شده است اما متهم شناسایی و ساعتی بعد در متفکجه‌اش بازداشت و یک قبضه اسلحه جنگی کم‌ری از وی کشف شد.

فرمانده انتظامی شهرستان ری گفت: متهم در بازجویی‌ها به تیراندازی اعتراف کرد و تحقیقات بیشتر از وی جریان دارد.

یک کشته در ریزش آوار

ریزش آوار در ساختمان در حال ساخت در شهرستان شهیمیرزاد یک کشته بر جای گذاشت. علیرضا باغبان، معاون امداد و نجات هلال احمر سمنان گفت: ساعت ۸:۴۵ روز گذشته، امدادگران بعد از دریافت گزارش ریزش آوار ساختمان در حال ساخت در شهرک کلاهدوز شهیمیرزاد در محل حاضر شدند.

بررسی‌ها نشان داد در جریان ریزش آوار در ساختمان در حال ساخت، یک نفر میان آوار گرفتار شده و جان باخته‌است که جسد از محل خارج و به پزشکی قانونی منتقل شد.



مرگ راننده‌وانت در آتش‌سوزی خودرو

فرمانده انتظامی صومعه‌سرا از مرگ راننده خودروی پیکان‌وانت در اثر آتش‌سوزی در این شهرستان خبر داد.

سرهنگ جعفر عدلی گفت: همزمان با اعلام مرکز فوریت‌های پلیسی ۱۱۰ درباره آتش‌سوزی یک دستگاه خودروی پیکان‌وانت در بخش طاهرگرواب، مأموران انتظامی به محل حادثه اعزام شدند.

این مقام انتظامی افزود: با حضور پلیس در محل و بررسی‌های به عمل آمده، مشخص شد یک دستگاه خودروی پیکان‌وانت که کنار خیابان پارک بوده به علت نامعلومی دچار آتش‌سوزی شده است. فرمانده انتظامی شهرستان صومعه‌سرا با بیان اینکه آتش‌سوزی توسط عوامل امدادی به‌طور کامل مهار شد، گفت: در این سانحه راننده خودرو به علت سوختگی، جان خود را از دست داد. علت آتش‌سوزی توسط کارشناسان در دست بررسی است.

حوادث

سرویس حوادث۴۰۶۰۸۵۲۳

باند معروف به سارقان خیابان معین بازداشت شدند

می‌خواستیم مثل پولدارها کوکائین بکشیم

■ غلامرضا مسکنی

سارقان گوشی‌های تلفن همراه که فیلم‌های سرقت‌شان بین شهروندان دست به دست می‌شدد، در جریان تحقیقات کارآگاهان پلیس آگاهی تهران بازداشت شدند. اعضای باند به این دلیل که قبلاً از مادرشان سرقت شده‌بود، سراغ زن نامی رفتند. آنها اعتراف کردند می‌خواستند مثل پولدارها کوکائین مصرف کنند، اما چون پول خرید نداشتند، شروع به سرقت کردند.



عصر روز چهارشنبه ۲۴ مردامه‌امسال اولین فیلم سارقان کلاه‌به‌سر که بعد به واسطه همین کلیپ به آرسن لوپن‌های پایتخت معروف شدند، در فضای مجازی منتشر شد. در آن کلیپ مرد جوانی در صف انتظار برای انجام کار بانکی کنار دستگاه بانکی در خیابان استاد معین ایستاده و با تلفن همراهش در حال صحبت بود که پسر جوانی کلاه به سر و ماسک بهداشتی به صورت او پشت به او نزدیک شد و در یک چشم به هم زدن گوشی مرد جوان را از دستش قاپید و گریخت. پس از انتشار این کلیپ ۳۰ ثانیه‌ای کلیپ‌های دیگری از سارق کلاه به سر در مناطق مختلف تهران در فضای مجازی پخش شد، به طوری که دو سارق به آرسن لوپن‌های پایتخت معروف شدند. در حالی که هر روز فیلم‌های سرقت‌های سریالی

آنها در بین مردم دست‌به‌دست می‌شد، آنها در کمال خونسردی موبایل‌هایی می‌کردند و همین موضوع باعث شده‌بود، خیلی‌ها فکر کنند شناسایی و دستگیری آرسن لوپن‌های پایتخت برای پلیس سخت است، اما دو متهم خیلی زود به دام افتادند و صبح دیروز با همان کلاه‌های مخصوص و البته با دستبند و پاینده به مرکز فرماندهی پلیس پایتخت منتقل شدند.



■ پخش ویدیوی سرقت در ۲۰:۳۰ کار ما را سخت کرد سردار عباسعلی محمدیان، رئیس پلیس تهران بزرگ در جمع خبرنگاران با بیان اینکه این موبایل‌قاپان شایسته هیچ عنوان واقعی نیستند گفت: ویدیویی که بخش خبری ۲۰:۳۰ منتشر کرد، کار را سخت کرد و به جایی رسید که این افراد چهار بار متفکجه خود را تغییر دادند،

و گر نه ما ظرف ۴۸ ساعت این افراد را دستگیر می‌کردیم. البته ما بای قوفی که به مردم عزیز داده بودیم، ماندیم و این افراد را دستگیر کردیم. این‌را هم بگویم که تمام ویدئوهای بعدی که از این افراد پخش شد، جدیدنوده و مربوط به قبل از ویدئوی سرقت در خیابان استاد معین بود.

رئیس پلیس پایتخت با بیان اینکه بخشی از اموال مسروقه و به خصوص گوشی‌های سرقتی با جاساز قاچاق از کشور خارج می‌شود، گفت: ما در این خصوص با کشورهای همسایه که مقصد این گوشی‌های سرقتی هستند هم‌رایزی کردیم و به زودی اتفاقات خوبی رخ خواهد داد. ما قبلاً در مورد یک مدل خودروی خاص نیز همین مشکلات را داشتیم که از طریق رایزنی با آن کشور، این مشکلات حل شد.

■ صحنه آخر

شروین و کوشان دو سارق معروفی هستند که به لطف پخش کلیپ‌های سرقت‌شان در فضای مجازی به آرسن لوپن‌های تهران معروف شدند. دو متهم ۲۰ ساله هستند و هیچ نشانه‌ای هم از آرسن لوپن ندارند و خودشان هم باور نمی‌کنند به این لقب مشهور شده باشند. شروین و کوشان دو سارق از هزاران سارقی هستند که هر روز به شیوه‌های گوناگون دست به سرقت و زورگیری می‌زنند. اگر فیلم‌های سرقت آنها در فضای مجازی دست‌به‌دست نمی‌شد، شاید چند ماه یا حتی سالی با خیال راحت سرقت می‌کردند تا اینکه در حادثه‌ای به دام بیفتند، اما پخش کلیپ‌های سرقت آنها باعث شد دو سارق معروف خیلی زود همراه دو متهم دیگر که وظیفه اسکورت آنها را داشتند، شامگاه سه‌شنبه کشم شهرپور در متفکجه‌هایشان در خیابان شمشیرباز دستگیر شوند. دو متهم آخرین صحنه فیلم سرقت‌شان را هم در مقابل دوربین‌های خبرنگاران بازی کردند. آنها در گفت‌وگو با خبرنگار «جوان» برخی از سرقت‌هایشان را بازگو می‌کنند.

■ قبلاً به چه کاری مشغول بودید؟

برای مردم پیش آمد. ما درم وحشت‌زده شده‌بود و حتی شب‌ها هم کلبوس می‌دید. اتفاق دیگری هم

یک روز جوانی برای من رخ داد، این بود که به سرقت رفتم؟

حقوقش کم بود من بین ۷ تا ۸ میلیون تومان حقوق می‌گرفتم و همدستم حدود ۱۵ میلیون تومان گیرش می‌آمد. و سوسه پولدار شدن داشتیم.

■ از سرقت چقدر در آمد داشتید؟

(کوشان جواب می‌دهد) تقریباً ماهی ۶۵ میلیون تومان از فروش گوشی‌های سرقتی گیرمان می‌آمد.

■ با پولش چه کار می‌کردید؟

خرج می‌کردیم. مثلاً کنایه‌های مارک دار می‌خریدیم. کلاه و لباس می‌خریدیم.

■ کلاه‌ها مارک خاصی است؟

نه کلاه فیک هستند و از خیابان مولوی هر کدام را ۲۰ تا ۵۰ هزار تومان می‌خریدیم و در هر سرقت یکی از کلاه‌ها را می‌پوشیدیم.

■ پس از آزادی شروع به سرقت کردید؟

نه حدود سه ماه شروع کردیم که پس از پخش فیلم سرقت خیابان استاد معین معروف شدیم.

■ روزی چند دستگاه موبایل سرقت می‌کردید؟

درست یادم نیست. هر روز به سرقت نمی‌رفتم. معمولاً بعضی از روزها ۱ صبح تا ظهر و گاهی هم بعد از ظهر موبایل‌هایی می‌کردیم.

■ از زنان هم سرقت می‌کردید؟

(شروین جواب می‌دهد، نه سرقت از زنان خط قرمز ما بود. ما هیچ‌وقت دوست نداشتیم از زنان که مثل مادرمان هستند، سرقت کنیم و برای آنها خاطراتی بد به جا بگذاریم.)

■ چرا؟

علتش بر می‌گردد به دوران کودکی ما که مادر من و همدستم هر دو طعمه موبایل‌قاپان شده‌بودند.

■ بیشتر توضیح بده؟

من ۱۰ ساله بودم و کوشان فکر کنم ۹ ساله بود که این اتفاق تلخ برای مادرهای ما رخ داد. با کوشان هم‌کلاسی بودم که برای من تعریف کرد سارقی گوشی مادرش را سرقت کرده و مادرش خیلی ترسیده‌است. این حادثه حال کوشان و مادرش را خراب کرده‌بود و فکر کنم یک سال بعد هم سارقی گوشی مادرم را در خیابان سرقت کرد. وضعیت مالی ما خوب نبود و این حادثه خسارت مالی برای ما به‌وجود آورد. اما از آن بدتر مشکل روحی بود که

مجرمان راه‌فرار ندارند



حسین فصیحی

دبیر گروه حوادث

متهمان پرونده معروف به خیابان استاد معین هم بازداشت شدند. در واقع اگر فیلم سرقت‌های اعضای این باند به سرعت در شبکه‌های اجتماعی دست به دست نشده‌بود، احتمالاً آنها همچنان در خیابان‌ها مشغول کارشان بودند؛ با این حال انتشار فیلم توناست در بازداشت اعضای باند مؤثر باشد. دو هفته قبل و همزمان با انتشار فیلم، خیلی‌ها انتظار داشتند پلیس بتواند

در همان زمان متهمان را دستگیر کند، با این حال تلاش پلیس برای دستگیری سارقان قبل از انتشار فیلم، یعنی لحظاتی بعد از سرقت و مطرح شدن شکایت به جریان افتاده‌بود. بررسی پرونده جرمی که فیلم آنها در شبکه‌های اجتماعی منتشر می‌شود، نشان می‌دهد مجرمان هیچ راه فراری ندارند و پلیس با توانی که دارد دیر یا زود آنها را بازداشت خواهد کرد. مثل پرونده زورگیران پل صدر که ۲۱ فروردین‌ماه انتشار فیلم زورگیری آنها جنجال زیادی به پا کرد، با این حال کارا اگاهان پلیس آگاهی تهران خیلی زود وارد عمل شدند و شش روز بعد، سه نفر از اعضای باند را دستگیر کردند. چهارمین عضو باند هم متواری بود تا اینکه ۲۳ مرداد ماه اسمال بازداشت شد.

انتشار این دسته از فیلم‌های جنجالی همواره وجود داشته و پلیس هم در کشف جرائم موفق عمل کرده‌است، با این حال زمان انتشار فیلم، هیجان ناشی از حادثه‌ای که روی داده‌است، انتظار از عملکرد پلیس را بالا می‌برد که توقع دور از ذهنی هم نیست. با این حال بدنه اجتماعی باید به این اعتماد و اطمینان برسد که پلیس در کشف این دسته از جرائم عملکرد بسیار موفقی دارد. بنا به تجربه بررسی پرونده‌های مشابه، پلیس همواره به دور از هیجان ناشی از اتفاق تلاش خود برای کشف جرم را به کار می‌گیرد. روشن است در چنین شرایطی مجرمان هم بیکار نمی‌شینند و تلاش و توان خود برای فرار از دست قانون را به کار می‌گیرند. اینکه سارقان همواره در نگاه‌دارند. موضوع مهم در این بین این است که جامعه باید پذیرش این را داشته باشد که در چنین شرایطی ساختار قانونی در مراقبت از بدنه اجتماعی تمام تلاش خود را به کار می‌گیرد و مجرمان را به هر جایی که گریخته باشند، بازداشت می‌کند. تجربه بررسی پرونده‌ها روشن می‌کند که مجرمان بعد از فرار از کشور هم نمی‌توانند جای امنی برای خودشان پیدا کنند برای همین بعد از تمام شدن ذخایر مالی‌شان چاره‌ای جز بازگشت به کشور ندارند که باز هم گرفتار قانون خواهند شد.

اینکه پلیس در همه پرونده‌ها مثل پرونده زورگیران معروف به استاد معین یا پل صدر عمل نمی‌کند که البته جامعه چنین انتظاری دارد و انتظار درستی هم هست، میحت دیگری است. میخنی که در آن روشن شده‌است، با بگیر و ببند نمی‌شود زمینه‌های ارتکاب جرم را در جامعه از بین برد که اگر قرار بود با این رویه‌ها این پرونده، زندان‌ها سمدام از مجرمان سابقه‌دار پر و خالی نمی‌شد. همین سارقان معروف به استاد معین اگر شناسن این را داشته باشند که مثل زورگیران پل صدر با اتهام محاربه مواجه نشوند، بعد از طی کردن دوران محکومیت‌شان دوباره به تک خیابان‌ها بر می‌گردند، بنابراین تا زمانی که زمینه‌های ارتکاب جرم برقرار است مجرمان هم مشغول کارند.

قتل زن میانسال با تیغ

■ آرمین پینا

تحقیقات کارآگاهان پلیس آگاهی تهران برای رمزگشایی از قتل زن میانسال که با ضربات تیغ به قتل رسیده به تحقیق از شوهر او که مدعی است در

جریان درگیری با سارقان زخمی شده است. ادامه داد.

ساعت ۱۴:۳۰ با بازگشت سه‌شنبه ششم شهریور، قاضی

سالار صنعتگر، بازپرس ویژه قتل داسرایی امور جنایی تهران با تماس تلفنی مأموران کلاتری گلپرگ از قتل زن میانسالی در خانه‌اش باخبر و همراه تیمی از کارا اگاهان اداره دهم پلیس آگاهی راهی محل شد.

تیم جنایی در اتاق نشیمن خانه با جسد زن ۶۰ساله‌ای به نام کبری رویه‌رو شد که به‌وسیله جسم برنده‌ای گلولش بریده و به قتل رسیده بود.

مأموران در بررسی‌ها نشان داد شوهر مقتول خیلی قبل با فرزندانش تماس می‌گیرد و اعلام می‌کند چند سارق به خانه‌شان دستبرد زده‌اند و او و همسرش را زخمی کرده‌اند. وقتی فرزندانش مقتول وارد خانه می‌شوند با جسد خونین و

بی‌جان مادرشان و پیکر زخمی پدرشان رویه‌رو می‌شوند که پدرشان را برای درمان به بیمارستان منتقل می‌کنند.

■ کشف آلت قتاله

پزشکی قانونی در نخستین معاینات اعلام کرد حدود سه ساعت از مرگ زن میانسال گذشته و به احتمال زیاد او بر اثر خنگی و جراحات ناشی از تیغ به قتل رسیده است. در ادامه مأموران در بازرسی از خانه داخل حمام تیغ خونری را کشف کردند که مشخص شد کبری با همین تیغ به قتل رسیده است. بررسی‌ها حکایت از قتل فرموز زن میانسال داشت، به همین دلیل مأموران راهی بیمارستان شدند و از شوهر او که مدعی است شاهد حادثه خونین بوده، تحقیق کردند.

وی در ادعایی گفت: «من و همسرم در خانه بودیم که چند سارق نقابدار وارد خانه شدند. من همسرم با آنها درگیر شدیم. آنها با سلاحی سردی که در دست داشتند، همسرم را به قتل رساندند و مرا هم زخمی کردند. وقتی آنها فرار کردند، من با فرزنداتم تماس گرفتم و کمک خواستیم و آنها هم خیلی زود به خانه ما آمدند و مرا به بیمارستان بردند.»

مأموران در بررسی‌های بعدی دریافتند هیچ پول یا وسیله‌ای از قتلگاه زن میانسال سرقت نشده است. تحقیقات درباره این حادثه برای رمزگشایی از قتل زن میانسال در حالی ادامه دارد که بازپرس جنایی دستور داد از شوهر او پس از بهبودی نسبی درباره این حادثه تحقیق شود.

مهار آتش‌سوزی در مجتمع مسکونی

بودند. ملکی افزود: آتش‌نشنان همزمان با مهار آتش در پارکینگ به طبقات ساختمان رفتند و حدود ۶۰ نفر از ساکنان ساختمان را که در داخل خانه‌ها پشان محبوس شده بودند از ساختمان به سلامت خارج کردند.

وی با اشاره به اینکه سه مدموم حادثه به عوامل اورژانس تحویل داده شدند، گفت: از سرایت آتش به طبقات دیگر جلوگیری شد و به علت شدت حرارت، دیوار و سقف قسمتی از پارکینگ تخریب شده است.

تجهیزات لازم به محل اعزام شدند.

وی ادامه داد: در گوشه‌ای از پارکینگ مجتمع ۲۰ واحدی، مقداری لوازم ضایعاتی وجود داشت و آتش‌سوزی در همان محل اتفاق افتاده بود و به گفته ساکنان، صدای انفجاری هم در آنجا شنیده شده بود.

سختگوی سازمان آتش‌نشانی با بیان اینکه آتش‌سوزی منجر به دودگرفتگی در داخل طبقات شده بود، گفت: یک آقا و خانم به همراه دختر بچه حدوداً دو ساله دچار سوختگی و از ساختمان خارج شده

سختگوی سازمان آتش‌نشانی تهران از مهار آتش در یک مجتمع مسکونی پنج طبقه خبر داد و گفت در این حادثه سه نفر دچار سوختگی شدند.

جلال ملکی گفت: ساعت ۲۰:۴۶ شامگاه سه‌شنبه، حادثه آتش‌سوزی در یک مجتمع مسکونی در خیابان مختاری شرقی به سازمان آتش‌نشانی اعلام شد و آتش‌نشنان از چهار ایستگاه به همراه

رژیِم صهیونیستی یک عملیات نظامی دو دهه اخیر خود را در کرانه باختری کلید زد؛ عملیاتی که چهار گردان در آن شرکت می‌کنند و دلیل آن نگرانی از گسترش مقاومت در این منطقه ۵۶۴۰ کیلومتر مربعی است. وزیر خارجه اسرائیل گفته که ایران مانند غزه و لبنان، به دنبال گشودن یک جبهه جدید علیه اسرائیل در کرانه باختری است و تأکید کرده که تل آویو باید هماتپوری که با غزه رفتار کرد، با کرانه باختری هم رفتار کند.

رژیِم صهیونیستی بزرگ‌ترین عملیات نظامی دو دهه اخیر خود را در کرانه باختری کلید زد؛ عملیاتی که چهار گردان در آن شرکت می‌کنند و دلیل آن نگرانی از گسترش مقاومت در این منطقه ۵۶۴۰ کیلومتر مربعی است. وزیر خارجه اسرائیل گفته که ایران مانند غزه و لبنان، به دنبال گشودن یک جبهه جدید علیه اسرائیل در کرانه باختری است و تأکید کرده که تل آویو باید هماتپوری که با غزه رفتار کرد، با کرانه باختری هم رفتار کند.

ارتش رژیم صهیونیستی یک عملیات نظامی گسترده را در شمال کرانه باختری کلید زد است. این عملیات عمدتاً بر شهر ۳۹ هزار نفری جنین، شهر کهای اطراف و اردوگاه پناهندگان جنین، شهر طولکرم و اردوگاه پناهندگان نورالشمس، اردوگاه‌آوران‌الفرح در شمال دره رود اردن و شهر نابلس متمرکز است و هدف آن از بین بردن زیرساخت‌های مقاومت در منطقه‌ای است که به ادعای یسرائیل کانس، وزیر خارجه اسرائیل، هدایت آنها از طرف ایران انجام می‌شود. کانس دیروز توییت کرد که در تنش اسرائیل از سه‌شنبه شب «به طور فشرده در اردوگاه‌های آوران‌گان جنین و طولکرم برای خشی کردن زیرساخت‌های تروریستی اسلامی-ایرانی که در آنجا ایجاد شده‌اند، کار می‌کند.» کانس ادعا کرده که «ایران طبق مدل غزه و لبنان، یک جبهه تروریستی شرقی علیه اسرائیل در کرانه باختری ایجاد می‌کند.» وزیر خارجه رژیم صهیونیستی جنگ در کرانه باختری را هم مانند غزه، جنگی موجودیتی «برای همه چیز» اسرائیل توصیف کرد و ایران را مهمتر کرده که به دنبال گشودن «جبهه دوم» علیه اسرائیل در کرانه باختری است. او تأکید کرده که «اقدام برای رسیدگی به این تهدید، باید با همان قاطعیتی صورت بگیرد که علیه زیرساخت‌های تروریستی در غزه به کار گرفته می‌شود، از جمله اقدام برای تخلیه موقت ساکنان فلسطینی.»

تصاویری از ستون‌های سربازان اسرائیلی در حال حرکت به سمت کرانه باختری روز چهارشنبه منتشر شده و شبکه ۱۲ تلویزیون رژیم صهیونیستی گفته که چهار گردان از نیروهای گارد مرزی در عملیات نظامی علیه شمال کرانه باختری مشارکت دارند. یدیعت آحارونوت هم نوشته که عملیات نظامی آغاز شده

گزارش ۲

در حالی که روس‌ها حمله‌ا تنش اوکراین به کورسک را اقدامی خطرناک اعلام کرده‌اند که تنش‌ها را تشدید می‌کند، زلنسکی مدعی شد که این حمله برای پایان دادن به جنگ انجام شد و قرار است طرح آن به دولت آمریکا ارائه شود.

به رغم اینکه ولادیمیر پوتین، رئیس‌جمهور روسیه و اکتش به تحولات کورسک هر گونه مذاکره با اوکراین را به حالت تعلیق در آورده است، رهبران کیف می‌امیدوارند که با پیروزی‌های نسبی در خاک روسیه، این کشور را به توقف درگیری‌ها وادار کنند. ولودیمیر زلنسکی، رئیس‌جمهور اوکراین در سخنانی گفت که حمله اخیر این کشور به روسیه بخشی از یک طرح بزرگ‌تر برای پایان دادن به مناقشه اوکراین است. به گزارش رویترز، رئیس‌جمهور اوکراین سه‌شنبه شب در نشست خبری گفت: «اوکراین قصد ندارد مناطقی از قلمرو روسیه را که به تصرف در آورده، به خاک خود ضمیمه کند.» زلنسکی همچنین تأکید کرد که طرح خود برای پایان دادن به مناقشه اوکراین را در پاییز در

پیرالمملک

سرورسین‌الملل ۰۶۰ ۸۸۵۳۳۰

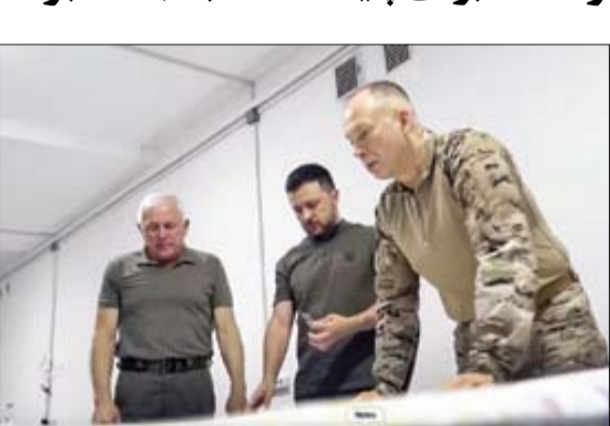
جبهه تازه را کرانه باختری گشود

وزیر خارجه اسرائیل: باید با کرانه باختری هم مثل غزه رفتار کنیم



در کرانه باختری افزایش داده‌اند. جنین، به عنوان کانونی‌ترین ناحیه مقاومت در کرانه باختری در جریان حمله اسرائیل در سال ۲۰۰۲ طی ماه‌های گذشته تحت تأثیر حملات مکرر شهرکنشیمان افراطی به غیرنظامیان فلسطینی، به سه دو مقاومت و محل جذب گسترده فلسطینیان به حماس و جهاد اسلامی تبدیل شده، به طوری که تنها طی سال ۲۰۲۴، بیش از ۵۰۰ تیراندازی به اسرائیلی‌ها در جنین انجام شده‌است. در نخستین روز درگیری فلسطینیان با سربازان رژیم صهیونیستی، گردان‌های قسام (شاخه نظامی حماس) از وقوع یک نبرد سنگین میان مبارزان در کرانه باختری بااشغالگران خبر داد. در حالی نیویورک تایمز دیروز نوشت که اسرائیلی‌های تندرو نیز حملات خود را علیه غیرنظامیان فلسطینی

زلنسکی: حمله به کورسک برای پایان دادن به جنگ بود



امیدواری زلنسکی برای پایان جنگ بعید است. روسیه در روزهای اخیر در واکنش به تحولات کورسک، حملات گسترده‌ای در مناطقی از اوکراین ترتیب

اختیار جو بایدن، رئیس‌جمهور آمریکا، و دونالد ترامپ و کامالا هریس، دونامزد انتخابات ریاست‌جمهوری این کشور قرار خواهد داد.

او همچنین از تصرف ۱۰۰ شهرک در کورسک خبر داد و اضافه کرد تاکنون ۵۹۴ سرباز روسی در این منطقه به دست نظامیان اوکراینی اسیر شده‌اند. زلنسکی در ادامه اظهاراتش در خصوص طرح کیف برای خاتمه درگیری‌ها گفت: «هدف اصلی وادار کردن روسیه برای پایان دادن به جنگ است. ما واقعاً خواهان عدالت برای اوکراین هستیم.» او از ذکر جزئیات طرح کیف خودداری کرد و تنها افزود: «اگر این طرح مورد قبول قرار گیرد و اجرایی شود، پایان درگیری‌ها قابل پیش‌بینی شدن است.»

کیف در هفته‌های اخیر کوشیده است با استفاده از پشتیبانی‌های غرب و ناتو، معادلات میدان جنگ را به نفع خود تغییر دهد اما رهبران مسکوک گفته‌اند که این اقدامی خطرناک است که می‌تواند تنش‌ها را تشدید کند. پوتین گفته که هیچ مذاکره‌ای با رهبران کیف نخواهد داشت و بنابراین، در شرایط فعلی ایران

۱۵ جوان

| روزنامه جوان | شماره ۲۱۰۹

سخت‌نوی دبیر کل سازمان ملل متحد با اعلام اینکه شماری از بیمارستان‌های غزه طی بیش از ۱۰ روز گذشته کمک سوختی در یافت نکرده‌اند، خاطر‌نشان کرد که تل آویو فقط طی هفته‌های ک سبوری شد، پننج یار یا درخواست سوخت برای بیمارستان‌های این باریکه مخالفت کرده است. استفان دوجاریک، سخت‌نوی آنتونیو گوترش دبیر کل سازمان ملل در جریان یک کنفرانس مطبوعاتی با اشاره به ازدحام گسترده جمعیت آوران‌گان فلسطینی در جنوب غزه در نتیجه دست‌ورعمل‌های تخلیه

خانه‌های خودزیر گلوله وادار کند و از طریق عملیات نظامی، تخریب خانه‌ها و تخریب زیرساخت‌ها و ایجاد محیطی خصمانه برای زندگی در آنها اقدام کند.» رژیم صهیونیستی به کرانه باختری، باداشت گسترده فلسطینیان و تخریب زیرساخت‌های این منطقه با استفاده از نیروهای نظامی همراه با بمباران‌های هوایی، تلاش‌ی عملی در راستای اجرای طرح‌های کابینه تندرو رژیم صهیونیستی است که وزرای فاشیست صهیونیست قبل‌در مورد آن اظهار نظر کرده بودند و دشمن با این حمله درصدد گسترش جنگ نسل‌کشی وحشیانه‌ای است که علیه نوار غزه آغاز کرده و اکنون کرانه باختری را نیز دربر گرفته است. همچنین عزت الرشق از رهبران حماس به صحبت‌های وزیر خارجه اسرائیل درباره تکرار رفتار غزه در کرانه باختری، آن را در راستای دعوت به گسترش نسل‌کشی و ویرانگری در فلسطین دانست و گفت: «این نمایانگر مصونیت‌سران تروریست این رژیم را هر گونه بازخواست و مجازات به سبب جنایات ضد بشری خود است.»

هشدار درباره تداوم جنگ

در حالی که تا لحظه تنظیم این گزارش ۱۱ فلسطینی در حمله گسترده اسرائیلی‌ها شهید و ده‌ها نفر دیگر زخمی شده‌اند، یدیعت آحارونوت خبر داد که عملیات نظامی ارتش، به ویژه در منطقه‌ای که مجری عملیات استهداف اخیر در تل‌آویو از ساکنان آنجا بود، چند روز ادامه خواهد داشت. «عاموس مالسکا» رئیس اسبق دستگاه اطلاعات نظامی رژیم صهیونیستی در گفت‌وگو با رادیوی این رژیم اعلام کرد: ۱۱ ماه در غزه جنگنده‌ایم و فقط هشت اسیر را توانست‌ایم آزاد کنیم. بنابراین برای دستیابی به جسد آخرین اسیر، باید حداقل دو تا سه ساله دیگر بجنگیم. در پیش رفتار نامناسب و عدم انضباط عملیاتی، تعداد زیادی از سربازان اسرائیل در جریان درگیری در نوار غزه کشته و زخمی شدند.

داشندت روس‌ها را از مناطق شرقی و جنوبی کشورشان خارج کنند اما رهبران کرملین گفته‌اند که این مناطق تصرف شده هیچ‌گاه به اوکراین تحویل داده نخواهد شد و اگر کیف به ادامه جنگ اصرار کند، سرزمین‌های بیشتری را از دست می‌دهد.

داشندت روس‌ها را از مناطق شرقی و جنوبی کشورشان خارج کنند اما رهبران کرملین گفته‌اند که این مناطق تصرف شده هیچ‌گاه به اوکراین تحویل داده نخواهد شد و اگر کیف به ادامه جنگ اصرار کند، سرزمین‌های بیشتری را از دست می‌دهد.

از آنجا که کشورهای غربی از حملات اوکراین به کورسک حمایت می‌کنند، این اقدام می‌تواند به رویارویی مستقیم روسیه و ناتو منجر شود. سرگئی لاوروف، وزیر خارجه روسیه روز سه‌شنبه به خبر موافقت کشورهای غربی با حمله اوکراین به عمق خاک روسیه با استفاده از موشک‌های ساخت این کشورها پرداخت و هشدار داد که غرب در حال بازی با آتش است. لاوروف همچنین به ایالات متحده هشدار داد جنگ جهانی سوم تنها محدود به اروپا نخواهد شد. دیمیتری پسکوف، سخت‌نوی کرملین نیز روز چهارشنبه با اشاره به سخنرانی اخیر دونالد ترامپ، پس از حملات نیروهای مسلح اوکراین به «کورسک» درباره تهدیدات جنگ جهانی سوم گفت که این اظهارات قابل درک هستند.

توامپ برای پیروزی

دست به دامان دموکرات‌ها شد

دونالد ترامپ، نامزد حزب جمهوریخواه آمریکا دو تن از اعضای پیشسین حزب دموکرات را که اکنون به‌طور مستقل فعالیت می‌کنند و از پیروزی او در انتخابات نوامبر ۲۰۲۴ حمایت کرده‌اند، به «تیم‌گذار» خود اضافه کرده است.

دونالد ترامپ، رئیس‌جمهور پیشین آمریکا که وضعیت انتخاباتی پیشین حزب دموکرات که اکنون به‌طور مستقل فعالیت می‌کنند و حمایت خود را از ترامپ برای پیروزی در انتخابات بیان کرده‌اند، به تیم‌گذار خود افزوده است که احتمالاً دولت او را در صورت پیروزی تشکیل خواهند داد. روزنامه گاردین روز چهارشنبه در آیین باره گزارش داد: «گابارد و کندی رؤسای افتخاری هیئت هستند که به ترامپ در سیاستگذاری و انتخاب اعضای دولت او کمک خواهند کرد. انتخاب کندی پس از آن انجام شده است که او به عنوان یک کاندیدای مستقل، هفته گذشته کارزار انتخاباتی خود را منحل کرده و به حمایت از ترامپ پرداخت، کسی که او را چهار ماه پیش «دیوانه چپ افراطی» خوانده بود. گابارد نیز که یکی از اعضای پیشسین گنگره از ایالت هاوایی بود، عملکرد موفقیت‌آمیزی در تلاش برای نامزدی انتخابات ریاست‌جمهوری ۲۰۲۰ نداشت و مدت کوتاهی

رونده

سازمان ملل:

بیمارستان‌های غزه ۱۰روز است سوخت ندارند

سخت‌نوی دبیر کل سازمان ملل متحد با اعلام اینکه شماری از بیمارستان‌های غزه طی بیش از ۱۰ روز گذشته کمک سوختی در یافت نکرده‌اند، خاطر‌نشان کرد که تل آویو فقط طی هفته‌های ک سبوری شد، پننج یار یا درخواست سوخت برای بیمارستان‌های این باریکه مخالفت کرده است. استفان دوجاریک، سخت‌نوی آنتونیو گوترش دبیر کل سازمان ملل در جریان یک کنفرانس مطبوعاتی با اشاره به ازدحام گسترده جمعیت آوران‌گان فلسطینی در جنوب غزه در نتیجه دست‌ورعمل‌های تخلیه مستمری که رژیم صهیونیستی صادر می‌کند، در تشریح وضعیت اسفبار بیمارستان‌های غزه گفت: «هرچی بیمارستان‌های شمال غزه بیش از ۱۰روز است که کمک‌های سوختی در یافت نکرده‌اند.» او این راهم گفت که صهیونیست‌ها در طول هفته گذشته پنج یار با درخواست‌ها برای تجهیز بیمارستان‌های فعال در شمال غزه به سوخت مخالفت کرده‌اند. دوجاریک در ادامه گفت: «تلاش‌ها برای آموزش و تعیین بیش از هزار در مانگر و نیروی داوطلب در ۱۱ مرکز درمانی منطقه جهت انجام واکسیناسیون فلج‌اطفال ادامه دارد.» این مسئول سازمان ملل افزود: «آنها در مرحله اول طرح واکسیناسیون به دنبال اجرای طرح برای دست‌کم ۹۵درصد از ۶۴۰هزار کودک زیر ۱۰ سال در غزه هستند.»

این اظهارات در شرایطی ابراز شد که وزارت بهداشت غزه دیروز آخرین آمار جنایات صهیونیست‌ها را اعلام کرد و افزود: «رژیم صهیونیستی ظرف ۲۴ ساعت گذشته مرتکب چهار کشتار در غزه شد که ۵۸ شهید و ۱۳۱ زخمی برجای گذاشت. همچنین آمار شهیدا و مجروحان از ۱۷اکتبر تاکنون به ۴۰هزار و ۵۲۴ شهید و ۹۳هزار و ۷۷۸ زخمی رسید.» پیش از این منابع پزشکی به الجزیره گفتند که صبح روز چهارشنبه ۲۴نفر در حملات رژیم صهیونیستی به غزه شهید و تعدادی زخمی شدند. نیروهای شهید عمر القاسم نیز اعلام کردند پایگاه‌های دشمن صهیونیستی در اطراف برج‌های القسطل در شهر رفح را با خمپاره سنگین هدف قرار دادند. این نیروها تأکید کردند پایگاه‌های ارتش رژیم صهیونیستی در اطراف تل زعرب در دیرالبعل را با خمپاره هدف قرار دادند. گردان‌های شهدای الاقصی نیز گفت‌تجمع سربازان دشمن و خودروهای آنها را در اطراف گذرگاه رفح با موشک و خمپاره هدف قرار داد. خبرنگار المیادین اعلام کرد ارتش رژیم صهیونیستی ساختمان‌های مسکونی در جنوب شرق محله الزیتون را هدف قرار داد. در حمله رژیم صهیونیستی به منزلی در محله الزیتون یک نفر شهید و دو تن زخمی شدند. خبرنگار الجزیره نیز گزارش داد که در طولبهاران رژیم صهیونیستی به مدرسه‌ای که آوران‌گار در شرق دیرالبعل پناه داده بود، هشت فلسطینی شهید و تعدادی دیگر زخمی شدند.

اخبار کوتاه

هریس به دنبال یک توافق هسته‌ای جدید با ایران است
«جوئل رابین» کارشناس مسائل مربوط به سیاست غرب آسیا که در مذاکرات باجم‌زایفانی نقش کرده بسوده، گفته در صورتی که کامالا هریس «به عنوان رئیس‌جمهور جدید آمریکا بر گزیده شود، به دنبال یک توافق جدید هسته‌ای با ایران خواهد بود زیرا او یک رئیس‌جمهور «واقع‌بین» در مسائل مربوط به سیاست خارجی است. روپین که دولت باراک اوباما، به عنوان معاون دستیار وزیر امور خارجه آمریکا در امور قانونگذاری فعالیت داشت در مصاحبه با «فاکس‌نیوز» تصریح کرد: «دوران این ایده که توافق هسته‌ای قدیمی را می‌توان از سر گرفت، گذشته است. پیشرفت برنامه هسته‌ای ایران از محدودیت‌های پیشسین عبور کرده است و هدف یافت یک توافق هسته‌ای محکم و قابل‌راستی از مایی باشد که مانع هر گونه توانمندی تسریع (تولید سلاح هسته‌ای شود.» وی ادامه داد: «بهترین شیوه، یک توافق هسته‌ای قاطعانه و قابل‌راستی آزمایشی است. هر رئیس‌جمهور واقع‌بینی به دنبال چنین چیزی است و هریس یک رئیس‌جمهور واقع‌بین برای انجام چنین کاری است.» سیدعباس عراقچی، وزیر امور خارجه نیز در جریان مصاحبه روز دوم شهریور خود با گفت‌وگوی ویژه خبری درباره مذاکرات احیای برجام، گفته بود احیای مذاکرات به آسانی گذشته نیست و تأکید کرد که برجام به شکل فعلی قابل احیان نیست و حتماً این سند باید دوباره باز شود و قسمت‌هایی از آن مورد تغییر قرار بگیرد و این کار آسانی نیست.

هشدار چین به امریکا: ارسال تسلیحات به تایوان را متوقف کنید

وزیر خارجه چین روز چهارشنبه در دیدار با مشاور امنیت ملی کاخ سفید گفت ایالات متحده باید ارسال تسلیحات به تایوان را متوقف و از ارتش مجدد مسالمت‌آمیز این جزیره خودگردان با چنین حمایت کند. به گزارش ایسنا، «وانگ یی» حین دیدار و مذاکره با «جیک سالوان» مشاور امنیت ملی کاخ سفید گفت که «ایالات متحده باید به تعهدات خود مبنی بر عدم حمایت از استقلال تایوان پایبند باشد، از اصل چین واحد پیروی کند، بیانه‌های مشرق چین- ایالات متحده را دنبال کرده و ارسال تسلیحات به تایوان را متوقف کند.» جیک سالوان از سال ۲۰۱۶اولین مشاور امنیت ملی کاخ سفید است که به چین سفر کرده و این دیدار او با وزیر خارجه چین تقریباً دو ماه پیش از انتخابات ریاست‌جمهوری ۲۰۲۴ آمریکا انجام می‌شود. وانگ یی، از اعضای دفتر سیاسی کمیته مرکزی حزب کمونیست چین و مدیر دفتر کمیسیون مرکزی روابط خارجی و سالیوان دور جدیدی از ارتباطات راهبردی چین و ایالات متحده را در روزهای سه‌شنبه و چهارشنبه در پکن بررسی کردند. به گفته وزارت خارجه چین، این گفت‌وگوها «صادقانه، اساسی و سازنده» بود.

گفت‌وگوی تلفنی پوتین و علی‌اف درباره معاهده صلح باکو-ایروان

اسپوتنیک‌خبر از گفت‌وگوی تلفنی سران روسیه و جمهوری آذربایجان داد و نوشت که طرفین از نتایج سفر موفقیت‌آمیز ولادیمیر پوتین ابراز خرسندی کردند. به گزارش ایرنا، پوتین و الهام علی‌اف ضمن ابراز خرسندی از نتایج موفقیت‌آمیز سفر اخیر رئیس‌جمهور روسیه به جمهوری آذربایجان درباره آماده‌سازی معاهده صلح جمهوری آذربایجان و ارمنستان، تعیین مرزها و رفع انسداد خطوط مواصلاتی گفت‌وگو کردند. پوتین در جریان این مکالمه به علی‌اف گفت که آماده کمک به باکو و ایروان برای یافتن راه‌حل‌های قابل‌قبول دوجانبه است. رئیس‌جمهور روسیه ۲۸ و ۲۹ مرداد ۱۴۰۳ در سفری رسمی به باکو، با علی‌اف دیدار و گفت‌وگو کرد.

هشدار مودیز درباره تبعات اقتصادی جنگ با ایران برای تل‌آویو

مؤسسه رتبه‌بندی اعتباری «مودیز» آمریکا اعلام کرد یک درگیری نظامی گسترده میان اسرائیل و حزب‌الله لبنان یا ایران می‌تواند به «عواقب اعتباری» برای تل‌آویو منجر شود. طبق گزارش خبرگزاری معا، مودیز اعلام کرد: «ما همچنان فرض می‌کنیم که تنش ادامه‌دار به یک درگیری نظامی همه‌جانبه و گسترده میان دو طرف با ایران تبدیل نمی‌شود، چراکه در چنین صورتی تأثیر منفی اعتباری فوری برای اسرائیل به همراه خواهد داشت.» پیش‌تر نیز مؤسسه رتبه‌بندی فیچ، رتبه اعتباری بلندمدت رژیم صهیونیستی را با اشاره به تأثیر جنگ از «A» به «A-» کاهش داد. این کاهش رتبه به دنبال کاهش مشابه توسط مودیز و اند‌اس‌پ صورت گرفت.

سینماهای سراسر کشور تعطیل می‌شوند

به مناسبت ایام سوگواری در هفته یا یانی صفر، سینماهای سراسر کشور برای چند روز تعطیل می‌شوند. به گزارش «جوان» همزمان با ایام سوگواری پیش‌رو، سینماهای سراسر کشور از آذان مغرب روز یکشنبه ۱۱ شهریورماه و مصادف با شب رحلت حضرت محمد (ص) و شهادت امام حسن مجتبی (ع)، دوشنبه ۱۲ شهریورماه به صورت کامل، سه‌شنبه ۱۳ شهریورماه و مصادف با شب شهادت امام رضا (ع)، از آذان مغرب و چهارشنبه ۱۴ شهریورماه به طور کامل تعطیل هستند. تصمیم تعطیلی سینماها در روز سه‌شنبه ۱۳ شهریور از صبح تا آذان مغرب، برعهده صاحبان سینماهاست؛ لذا شهروندان ضمن اطلاع از بلیت‌فروشی سینماها در این روز، به سامانه‌های فروش بلیت مراجعه کنند.

از صبح پنج‌شنبه ۱۵ شهریورماه نیز، سینماها روال عادی کار خود را از سر خواهند گرفت و علاوه بر فیلم‌هایی که در حال حاضر روی پرده سینماها هستند، چهار فیلم «مفت‌بر» به کارگردانی عادل تبریزی، «کارزار» به کارگردانی شهرام اسدزاده، «قیف» به کارگردانی محسن امیریوسفی و «شهر گرهبه ۲» به کارگردانی سعیدجواد هاشمی اکران خواهند شد. هم‌اکنون فیلم‌های ملاقات با جادوگر، پول و پارتی، خجالت نکش ۲، یادگار جنوب، نگراس ۳، ساعات ۶صبح، قلب رقه، مصائب شیرین ۲، روز روزگاری آبیان، در آغوش درخت، آبی روشن، سفر پراجرا، خانه شیشه‌ای و سودابه روی پرده هستند.

«از خانواده نابهشت» در کتابفروشی‌ها

کتاب «از خانواده نابهشت» که شامل مجموعه اطلاعاتی در مورد مسائل تربیتی و خانوادگی یا رویکردی دینی و روان‌شناختی است از سوی انتشارات شمیم کوثر منتشر شد. کتاب «از خانواده نابهشت» به نویسندگی حسین عزیزاده (کوثر کنان) در قطع رقه‌ی ۳۰۶ صفحه توسط انتشارات شمیم کوثر وارد بازار نشر شده‌است.

این اثر مجموعه اطلاعاتی در مورد مسائل خانواده و زناشویی با رویکردی دینی و روان شناختی است. در این نوشتار ابتدا کلیاتی در مورد خانواده و لزوم شناخت همسر ارائه شده و تفاوت‌ها و شباهت‌های زنان و مردان و در نتیجه نوع برخورد آنها در محیط خانواده و بایسته‌های زناشویی مورد بحث و بررسی قرار گرفته و آنگاه ویژگی‌های یک خانواده مطلوب از دیدگاهی دینی و روان‌شناختی تبیین شده‌است.

نویسنده معتقد است و همسران باید از لحاظ رفتار و گفتار مراقبت‌هایی را انجام دهند تا محیط خانواده از عشق و محبت خالی نشده و آسیب‌های اخلاقی و تربیتی به محیط خانواده سرایت نکند. وی تربیت فرزندان سالم در یک خانواده را از اصلی‌ترین کارکردهای آن عنوان کرده و فواید جذاب، خواندن نماز، کنترل چشم، خودپواری، آشنایی با فرهنگ دینی و رعایت اخلا اسلامی را از این جهت مورد تأکید قرار داده‌است.



تدفین زهره حمیدی در قطعه هنرمندان بهشت زهرا (س)

پیکر زهره حمیدی بازیگر سینما و تلویزیون صبح روز گذشته (چهارشنبه هفتم شهریور) با حضور هنرمندان و مردم در قطعه هنرمندان بهشت زهرا (س) تشییع و خاکسپاری شد. به گزارش «جوان»، مراسم تشییع پیکر زهره حمیدی بازیگر پیشکسوت سینما و تلویزیون کشورمان صبح دپروز با حضور اهالی سینما و تلویزیون در قطعه هنرمندان بهشت زهرا برگزار شد. ابتدا قرار بود پیکر این بازیگر در بی‌بی سکنیه کرج آرام بگیرد، ولی در ادامه اعلام شد که قطعه هنرمندان برای خاکسپاری در نظر گرفته شده‌است.

علی دهنکری، مدیرعامل خانه سینما در این مراسم اظهار کرد: من سال‌ها با خانم حمیدی همکار و همسایه بودم. به جز مهر و محبت و مفا و ادب چیزی از او ندیدم. آینه تمام‌نمای بسیاری از نقش‌هایی بود که بازی می‌کرد. از کسانی که برای این مراسم زحمت کشیدند تشکر می‌کنم.

زهره حمیدی بازیگر سینما و تلویزیون بعد از تحمل بیماری سرطان اورالمعد (پانکراس) چهارم شهریور درگذشت. حمیدی در سال ۱۳۷۷ با سریال ایرانی کارآگاه به مخاطبین تلویزیون معرفی شد و از بازیگرانی بود که به‌طور مداوم فعالیت خود را در تلویزیون ادامه داد و از جدیدترین کارهای او می‌توان به مجموعه تلویزیونی «خداداد» اشاره کرد.

تجسمی



| روزنامه جوان | شماره ۷۱۰۹ | پنجشنبه ۸ شهریور ۱۴۰۳ | ۲۴ صفر ۱۴۴۴ | آذان ظهر: ۱۲:۰۵ | غروب آفتاب: ۱۸:۳۷ | آذان مغرب: ۱۸:۵۳ | نیمه‌شب: ۲۳:۲۲ | آذان صبح فردا: ۰۴:۰۰ | طلوع آفتاب فردا: ۰۵:۳۵

وقتی سعودی‌ها درباره‌سازانیان فیلم می‌سازند

عربستان سعودی در غیاب و انفعال ایران سعی می‌کند مانند ترکیه بدون سابقه و تجربه‌ای خاص در تولید فیلم و سریال به یک قطب تولید در این عرصه تبدیل شود



■ **جواد محرمی**

عربستان سعودی نیز مانند کشور ترکیه با پشتیبانی فکری از خارج از مرزها در حال تولید فیلم و سریال‌های به اصطلاح استراتژیک است تا بتواند نظر بخشی از مخاطب عرب‌زبان منطقه و حتی جهان را به این خود جلب کند. عربستان سعودی سعی کرده در این سال‌ها ورودی جدی در تولید فیلم داشته باشد، اما آنجا که صرفاً در این‌باره قرار است پول سعودی‌ها کار کند به نظر می‌رسد در بحث محتوا این کشور افسار تولید سینمایی را به جایی خارج از مرزهای خود سپرده باشد. با این حال ممکن است این کشور مانند ترکیه که تا ۱۰ سال پیش هیچ ردیا و سابقه‌ای در تولید فیلم و سریال نداشت، اما به یک‌باره بازار مخاطب خود را در منطقه و جهان پیدا کرد، بتواند با فکر و نیروی انسانی خارجی گام‌هایی در این عرصه بردارد.

■ **وقتی مستولان ایرانی از تجربه مردم سلحشور استفاده نکردند**

اولین سریال فاخر ایرانی که در منطقه و جهان نگاه‌ها را به خود خیره کرد، سریال حضرت یوسف(ع) در مرحوم فرح‌الله سلحشور بود، اما از آنجا که این اثر با یک نگاه و پشتوانه استراتژیک دولتی در ایران ساخته نشده بود و صرفاً یک حرکت آتش‌بسه اختیاری بود، نتوانست

تبدیل به یک پروژه ادامه‌دار بسزگ تولید فیلم و سریال در ایران شود و ترکیه خیلی زود در این عرصه با هوشیاری که به‌خروج داد بر گزاشد. ابتدا قرار بود پیکر این بازیگر در بی‌بی سکنیه کرج آرام بگیرد، ولی در ادامه اعلام شد که قطعه هنرمندان برای خاکسپاری در نظر گرفته شده‌است.

علی دهنکری، مدیرعامل خانه سینما در این مراسم اظهار کرد: من سال‌ها با خانم حمیدی همکار و همسایه بودم. به جز مهر و محبت و مفا و ادب چیزی از او ندیدم. آینه تمام‌نمای بسیاری از نقش‌هایی بود که بازی می‌کرد. از کسانی که برای این مراسم زحمت کشیدند تشکر می‌کنم.

زهره حمیدی بازیگر سینما و تلویزیون بعد از تحمل بیماری سرطان اورالمعد (پانکراس) چهارم شهریور درگذشت. حمیدی در سال ۱۳۷۷ با سریال ایرانی کارآگاه به مخاطبین تلویزیون معرفی شد و از بازیگرانی بود که به‌طور مداوم فعالیت خود را در تلویزیون ادامه داد و از جدیدترین کارهای او می‌توان به مجموعه تلویزیونی «خداداد» اشاره کرد.

روزنامه سیاسی، اجتماعی و فرهنگی صبح ایران

| روزنامه جوان | شماره ۷۱۰۹ | پنجشنبه ۸ شهریور ۱۴۰۳ | ۲۴ صفر ۱۴۴۴ | آذان ظهر: ۱۲:۰۵ | غروب آفتاب: ۱۸:۳۷ | آذان مغرب: ۱۸:۵۳ | نیمه‌شب: ۲۳:۲۲ | آذان صبح فردا: ۰۴:۰۰ | طلوع آفتاب فردا: ۰۵:۳۵

صاحب امتیاز: پیام‌وران نشر روز

مدیرعامل و مدیرمسئول: محمدجواد اخوان

سرمدبیر: غلامرضا صادقیان

آدرس: تهران-خیابان بیهقی

کوچه شهیداکبر زجاجی (چهاردهم غربی)، پلاک ۱۲

سازمان آگهی‌ها: ۸۸۵۴۵۴۸۸

روابط عمومی: ۸۸۵۲۳۰۶۰- فکس: ۸۸۴۹۸۴۶۶

توزیع: مؤسسه نشرگستر امروز نوین ۸۸۷۳۰۹۴۲

چاپ: همشهری

Public@JavanOnline.ir

خسروپرویز پادشاه ایرانی (با بازی بن کیزگلی)

از نعمان سوم (غسان مسعود) پادشاه لخمی‌ها که زبردست او بودند، می‌خواهد دخترش به نام هند (عایشه هارت)، را در اختیار او بگذارد، اما با خودداری نعمان، خسروپرویز دستور قتل او را صادر می‌کند و در ادامه شخصیت هند به خونخواهی پدرش با متحد کردن قبایل عرب در جنگ ذوقار شکست سختی را به ساسانیان تحمیل می‌کند.

این فیلم یکی از اولین فیلم‌های بزرگ به زبان انگلیسی است که توسط MBCStudios تولید شده و پرهزینه‌ترین فیلمی است که تاکنون در عربستان سعودی ساخته شده‌است. کمپانی MBC این فیلم را به عنوان یک نقطه عطف برای صنعت فیلمسازی نوپا در این منطقه تلقی می‌کند و گفته می‌شود تعداد گروه تولید روزانه این فیلم حدود ۴۵۰ تا ۵۰۰ نفر بوده‌است.

فیلمبرداری اصلی در سپتامبر ۲۰۲۱ در صحرای نموم عربستان سعودی آغاز شد و در فوریه ۲۰۲۲ به پایان رسید. این فیلم یک دوره پس تولید طولانی داشت و هنوز تاریخ دقیق اکران آن اعلام نشده‌است.

■ **بریز و بیاش سینمای عربستان**

ایستنا در این باره می‌نویسد: منابع تلخی گمانه‌زنی‌های مختلفی از دلیل حذف شدن معمان سوم پادشاه لخمی‌ها توسط خسروپرویز ارائه می‌دهند و به مسیحی شدن نعمان به عنوان یکی از دلایل حذف او توسط خسروپرویز اشاره می‌کنند، زیرا تغییر آیین این پادشاه عرب به معنای هم کیش شدن او با رومیان، دشمنان بالفعل یا بالقوه ایران در آن زمان بوده‌است.

برخی دیگر نیز دلیل احضار نعمان از سوی خسروپرویز را اسلحاه‌ها و جنگ‌افزارهایی می‌دانند که گویا نعمان به عنوان پادشاهی زبردست و مدافع منافع ساسانیان در میان اعراب، دور از چشم خسرو و پادشاهان عرب آورده شده‌است.

فیلم «جنگجوی صحرا» که با بودجه‌ای گزاف توسط عربستان سعودی تولید شده، نمایانگر تلاشی برای بازویسی تاریخی بحث‌برانگیز و از آنه تصویری با فرانت عربی از ایران باستان است که به عنوان رقیای سنتی یکدیگر مطرح می‌شوند. برخی رسانه‌ها گزارش داده‌اند این فیلم با بهره‌گیری از بازیگران مطرح هالیوود و استفاده از داستانی غیرمستند، چهره‌ای متفاوت و تحریف شده از جنگ‌های اعراب و ایرانیان را به نمایش می‌گذارد و همه منتظرند اولین نمایش‌های فیلم برای سنجش این موضوع برقرار شود. با توجه به سطح بالای تولید و بودجه عظیم این پروژه به نظر می‌رسد این فیلم مخاطبان زیادی در مقیاس جهانی جذب کند.

با توجه به اینکه این فیلم هنوز اکران نشده باید منتظر ماند و دید داستان در نسخه نهایی فیلم چگونه و از چه زاویه‌ای روایت می‌شود. فیلم چگونه و در مرکز فنی و حرفه‌ای و آموزش هنوز تاریخ اکران فیلم «جنگجوی صحرا» اعلام نشده، اما احتمالاً این فیلم پیش از اکران عمومی در یکی از جشنواره معتبری چون برلین، کن و ونیز بازاربایی شود.



فیلم مستند

روایت جذاب اما تکراری «شهسوار» از غلامرضا تختی

«شهسوار» ساخته محمدحسن شاه محمدی یک مستند ۱۰۰ دقیقه‌ای و نسبتاً بلند است که ساختاری کاملاً کلاسیک و رایج را برای روایتگری خود انتخاب کرده‌است. سوزبه و واسطه مصاحبه با اطرافیان معرفی و به مخاطب شناسانده می‌شود و در کنار آن و برای تنوع بیشتر، تصاویر آرشیوی نیز پخش می‌شود، اما در جاهایی از تباط تماثک و معنایی میان برخی مصاحبه‌ها و تصاویر آرشیوی مشاهده نمی‌شود. علاوه بر این، نریشن فیلم برعهده پرویز پستویی است که یکی از برگ برنده‌های فیلم محسوب می‌شود؛ صدای هنرمندی آشنا و محبوب که می‌تواند بر کنجکاوی و جذب مخاطب بسیار مؤثر باشد.

مصاحبه‌شوندگان از دوستان و دوستان‌اران تختی انتخاب شدند، در حالی که برخی مریمان و افراد سیاسی منتسب به جبهه ملی نیز در این بین مشاهده می‌شوند. حسین شاه حسینی، عضو جبهه ملی و اعظم طالقانی کشنگر ملی چراکه در کنار شمار زیادی از روزشکار و رفیق گرمابه و گلستان، یک هنرمند و بازیگر معاصر نیز به همراهی معرفی شخصیت تختی پرداخته که نکته جالبی به نظر می‌رسد.

روایت فیلم با وجود طولانی بودن، روایت بدی نیست و واسطه تدوین و سوزده‌های جذاب مصاحبه‌شوندگان تا حد زیادی دیدنی از آب درآمده‌است، اما نکته مورد ابهام در این مستند این است که «شهسوار» تا چه حد توانسته ابهامات زندگی مرحوم تختی از قبیل دلایل فوت و راز و رمزهای آن را حل کرده و از سوی دیگر، اطلاعات داده‌شده در این مستند تا چه اندازه جدید و تازه است و مخاطب دوستدار غلامرضا تختی چقدر روایت مستند را اخلاقانه و نوآورانه می‌بیند؟ بحث‌سند

و مدرک در مستند یکی از وجوه مهم و امتیاز ه‌اثر مستندی به حساب می‌آید، این در حالی است که در مستند «شهسوار» تنها یک سند و آن هم دست‌نوشته مرحوم شهبلا توکلی همسر مرحوم تختی برای نخستین بار رونمایی می‌شود و مدرک و داکومننت جدید دیگری تصویر نشده‌است.

به نظر می‌رسد پاشنه آشیل مستند همین تکراری بودن حرف‌ها و حل نشدن ابهامات همیشگی پیرامون تختی و مرگش است و گر نه روایت دلاوری‌ها و پهلوانی‌های غلامرضا چیزی نیست که کسی شنیده باشد و مخاطب و دوستدار تختی در این مستند دنبال اتفاق دیگری است که در طول مستند موفق به دریافت آن نمی‌شود.

پویانمایی

انیمیشن ضد اسرائیلی که در خارج از ایران بهتر دیده شد!

کارگردان «پیش از بهشت» ادامه داد: وقتی قرار شد کار ویژه‌ای در آستانه قدس سلیمان، آن ایده در ذهنم زنده شد. شکر خدا هم توانستم این ایده را هم در قالبی غیر کلیشه‌ای و غیر معارزده، به تولید برسانیم. اساساً از ابتدا به دنبال ساخت یک اثر متفاوت بودیم تا خاصیت بیشتری داشته‌باشد.

حیدریان درباره حضور این انیمیشن در رویدادهای جهانی گفت: به نظرم «پیش از بهشت» در خارج از ایران بهتر دیده شد و این نکته جالبی برای خود من بود. در یکی از جشنواره‌های داخلی، یکی از داوران به من گفت این فیلم خیلی خوب است و اگر پلان آخر را حذف کنی، جوایز زیادی را در جشنواره‌های خارجی درو خواهی کرد! اما این اثر را با موضوع فلسطین ساخته بودیم. در

جشنواره‌های داخلی غالباً نگاه‌ها به این اثر، محتوازه بود، اما در سطح جهانی، فیلم شرایط بهتری داشت. برخی بازخوردهای جهانی نسبت به فیلم، واقعاً دلگرم‌کننده بود. این کارگردان سینمای کوتاه درباره عرضه اثر خود در بسترهایی مانند «پارات» هم گفت: قطعاً بسترهای اینترنتی امکان بسیار خوبی را برای دسترسی مخاطبان به فیلم‌های کوتاه ایجاد کرده‌اند و باعث دیدمشدن آثار کوتاه می‌شوند. علاوه بر این فیلم، چند فیلم دیگر من هم در آپارات به اشتراک گذاشته‌شده که برای خودم خوشحال‌کننده‌است. البته پیشنهادم این است که امکان دسترسی به نسخه باکیفیت بالای فیلم‌های کوتاه هم در این بسترها، فراهم شود تا آثار ما با حداکتر

کیفیت به دست مخاطباتش برسد. وی گفت: در حال حاضر بسترهای آنلاین اشتراک ویدئو مانند آپارات، به خوبی توانسته‌اند زمینه مناسب برای دسترسی طیف گسترده‌تری از مخاطبان به فیلم‌های کوتاه را فراهم بیاورند که این یک اتفاق مبارک است.



کارگردان انیمیشن «پیش از بهشت» می‌گوید: انیمیشن ضداسرائیلی‌ام در خارج از اسران بهتر دیده شد! احمد حیدریان، کارگردان انیمیشن «پیش از بهشت» درباره این اثر توضیح داد: ایندا طرحی‌مان این بود که این پروژه را در قالب انیمیشن- رئال به تولید برسانیم، اما اولین بار که دورخیز کردیم، موفق نشدیم. بعد از یک فاصله زمانی یکساله از دورخیز اول، بار دیگر سراغ این پروژه وقیم‌و در این فاصله من با صادق لطفی‌زاده آشنا شدم که انیمیشن این کار را انجام داد. در این مقطع و بنابر اقتضائات تولید، تغییراتی هم در فیلمنامه دادیم تا سرانجام با همکاری باشگاه فیلم سوره، کار به تولید رسید. وی که با ایسنا سخن گفت‌است، درباره ایده محوری این اثر هم گفت: ایده این کار جایی در ذهنم شکل گرفت که روزی در باشگاه فیلم سوره قدم می‌زدم و متوجه یکی از دیوارهای کج در ساختمان آن شدم. با خودم گفتم چه می‌شود اگر کاراکتری روی این دیوار باشد و در کنج آن گیر بيفتد؟ همین ایده در ذهنم ماند تا وقتی تکامل پیدا کرد و به داستانی مرتبط کودکان فلسطینی رسید.