

افشای حقوق‌های غیرقانونی ۹ دستگاه اجرایی

دیوان محاسبات کشور: بررسی‌ها نشان می‌دهد ۹ دستگاه اجرایی در سال ۱۴۰۲، حقوق کارکنان خود را بیش از ۲۰درصد ضریب سالانه افزایش دادند

ظاهراً آ‌قرار نیست بساط حقوق‌های غیرقانونی و غیرمتعارف برچیده شود. به‌رغم دستور مؤکد رئیس‌جمهور شهید در دولت سیزدهم و تدوین نظام پرداخت عادلانه حقوق و دستمزد از سال ۱۴۰۱، اما در این سال‌ها همچنان راه‌هایی جهت دورزدن قانون برای برخی دستگاه‌های اجرایی و خصوصی‌ها وجود داشته است، به‌ویژه آنکه به‌رغم تدوین چنین دستورالعملی، پرداخت‌های غیرقانونی از سال ۱۴۰۲ کلید زده شده است، به‌طوری‌که اخیراً دیوان محاسبات کشور از ۹دستگاه اجرایی متخلف که در سال گذشته حقوق کارکنان خود را بیش از ۲۰درصد ضریب سالانه افزایش داده‌اند، پرده برداشت. سازمان توسعه و توسازی معادن و صنایع معدنی ایران، سازمان گسترش و توسعه و توسازی صنایع ایران، شرکت سهامی مدیریست طرح‌های صنعتی، شرکت گسترش صنایع بلوچ، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، صندوق ضمانت صادرات ایران، شرکت بازرگانی و خدمات صنعتی فولاد اهاوز، شرکت گسترش معادن و صنایع معدنی طلای زرشوران و سازمان بنادر و دریانوردی در محاسبه حقوق کارمندان خود چنین تخلف آشکاری انجام داده‌اند.

■ ■ ■

جنجال حقوق‌های نجومی اولین بار در خرداد۱۳۹۵ با انتشار فیش‌های حقوقی مدیران بیمه مرکزی ایران، رئیس صندوق توسعه ملی، مدیران بانک رفاه کارگران و مستولان و مدیران چند سازمان دیگر رخ داد و بازتاب گسترده‌ای در رسانه‌ها و افکار عمومی در پی داشت. همچنین در ماه‌های آغازین شروع به کار دولت سیزدهم، یکم آذرماه سال ۱۴۰۰، چهار سند مربوط به حقوق‌های نجومی سه تن از مدیران شرکت پتروشیمی امیرکبیر در فضای مجازی منتشر شد که واکنش‌های زیادی در پی داشت.

مبالغ حقوق این مدیران طبق این اسناد، ارقام ۸۴، ۱۲۵، ۱۵۰ و ۲۱۵میلیون تومانی را نشان می‌داد. انتشار چند فیش نجومی متعلق به این شرکت در فضای مجازی به‌لحاظ شدت تابار دیگر موضوع بر‌خورد باحقوق‌های نجومی در فضای جامعه به‌یک مطالبه عمومی تبدیل شود، هر چند تخلف پرداخت حقوق‌های نجومی به‌ویژه در

شرکت‌های نفت و پتروشیمی تازگی ندارد و در سال‌های گذشته نیز جنجال آفرین شده بود، اما با روی کار آمدن دولت انقلابی، مردم بیش از گذشته به‌رغ مشکل و جبران تبعیض‌ها امید داشتند.

بر اساس اسناد منتشره، اصل حقوق محاسبه‌شده در برخی فیش‌های نجومی ۲۰-۴۰میلیون تومان بیشتر نبود، هرچند همین مقدار حدود هفت‌هشت برابر حقوق یک کارمند یا کارگر حداقل‌گیر بود، اما به این حقوق، کارانه‌ها، یارانه‌ها و بندهای دیگری اضافه می‌شد که آن را به بالای ۱۰۰ تا ۲۰۰میلیون تومان می‌رساند. برای چه کسانی؟ برای مدیرانی نالایق که تعدادشان در دستگاه‌ها

و شرکت‌های وابسته به دولت کم نیست. از طرفی این ارقام آن چیزی است که خالص وارد حساب‌شان می‌شد. تسهیلات، امکانات و بر‌خورداری‌ها در این شرکت‌های دولتی انقدر زیاد است که فرصتی به‌ایسن مدیران برای

خرج از حساب بانکی شان نمی‌دهد.

در آن زمان، رئیس‌جمهور شهید در جلسه هیئت دولت به حقوق‌های نجومی و ادامه آن در دولت سیزدهم واکنش یک کارمند یا کارگر حداقل‌گیر بود، اما به این حقوق، نامتعارف در دولت و شرکت‌های دولتی، از سازمان اداری و استخدامی خواست قبل از نهایی‌شدن بودجه ۱۴۰۱ نسبت به تدوین نظام پرداخت عادلانه حقوق و دستمزد



اقدام کند. شهید سیدابراهیم رئیسی با اشاره به موضوع حقوق‌های غیرمتعارف گفت: حقوق یک حدی دارد که حد آن باید برای تمام افراد شاغل در دولت و شرکت‌های دولتی مشخص و بیش از آن میزان هم نباید پرداخت شود. مردم انتظار شنیدن اخباری درباره حقوق‌های چنددهمیلیونی را ندارند و به حقوق نجومی باید خاتمه داده شود. شاید طبق قانون دستگاه‌هایی اجازه تعیین حقوق برای شرکت‌ها یا افراد دولتی را نداشته باشند که باید در این زمینه نیز اقداماتی انجام شود. پرداخت‌های نابرابر و غیرمتعارف در دولت و شرکت‌های دولتی قابل تحمل نیست.

این دستور رئیس‌جمهور دولت سیزدهم موجب شد تا

دفاع تمام‌قد وزیر اقتصاد از تسهیلات خواری بانکی‌ها!

وزیر اقتصاد در یک مصاحبه تلویزیونی برخی آمارهای رسمی از جمله نرخ بیکاری و تورم را زیر سؤال برد و از پرداخت تسهیلات به کارمندان بانک‌ها دفاع کرد

به کاهش نرخ مشارکت ۴۱درصد در حال حاضر، در حالی که در آن زمان ۴۴درصد بود، به نظر می‌رسد نرخ بیکاری کاهش یافته است، ولی در واقع این‌گونه نیست، بنابراین اگر این چند موضوع مهم را به‌طور جدی پیگیری نکنیم، چالش‌های جدی پیش روی اقتصاد کشور خواهد بود. برخی از دوستان از «اسب زین‌شده» صحبت می‌کنند، اما در شرایطی که نرخ تورم ۴۰درصد، نرخ ارز ۶۰هزار تومانی، کسری بودجه ۲۰-۳۰درصدی و نرخ بیکاری ۱۲-۱۳درصدی داریم، این توصیف چندان صحیح نیست. هدف ما رشد ۸درصدی اقتصادی است که در برنامه هفتم نیز ذکر شده است. اگر چه در سال گذشته به دلیل افزایش صادرات نفت، رشد اقتصادی ۴/۵درصدی حاصل شد، اما برای دستیابی به اهداف بلندمدت، این میزان کافی نیست.

وی افزود: یکی از چالش‌های مهم، چالش تجارت خارجی است که فقط در سال‌های ۱۳۹۵ و ۱۳۹۷ مثبت بوده و در باقی سال‌ها، از جمله سال گذشته تجارت غیرنفتی منفی بوده است. اگر برای این وضعیت چاره‌ای نیابیم، ممکن است درآمد نفتی ما صرف واردات شود و نتوانیم به توسعه اقتصادی کشور کمک کنیم. این چالش‌ها بسیار مهم هستند و دولت چهاردهم باید با جدیت به آنها بپردازد. ما با تمام نیرو، دانش و تجربه خود آمده‌ایم برای کشورمان کار کنیم. اکنون همه درباره وفاق ملی صحبت می‌کنند و مقام معظم رهبری نیز بر این امر تأکید دارند. وفاق ملی باید در عرصه اقتصاد نیز محقق شود تا بتوانیم به سمت حل مشکلات اقتصادی حرکت کنیم. رهبری نیز فرموده‌اند که مهم‌ترین موضوع امسال، اقتصاد است و ما وظیفه داریم در این راستا تلاش کنیم. من به آینده امیدوارم و مطمئن‌با همت مسئولان، گره‌های اقتصادی باز و گشایش‌های خوبی در امور اقتصادی ایجاد خواهد شد.

وی در پاسخ به این سؤال که آیا تا پایان سال به نرخ ۳۰درصد تورم خواهیم رسید، گفت: من نمی‌توانم درباره نرخ مشخصی صحبت کنم، چرا که این مسئولیت بر عهده بانک مرکزی است، اما هدف اصلی ما این است که تورم را به نفع مردم و برای حفظ قدرت خرید آنان کنترل کنیم.



پیش‌بینی پذیری با تیم اقتصادی دولت هماهنگ هستیم. یکی از موارد و مشکلات عدم‌رقابت‌پذیری، دخالت‌های دستوری و رانت اطلاعاتی است. عمده این اتفاق نیز به دلیل قیمت‌گذاری دستوری رخ می‌دهد. مهم‌ترین محل نگاه سرمایه‌گذاران بازار سرمایه و بورس است. یکی از اهداف ما بازگشت اعتماد به بورس است. وی تأکید کرد: اگر قرار است تصمیماتی گرفته شود که در میان‌مدت شرایط سرمایه‌گذاران بوری را تحت تأثیر قرار دهد، ب آن مخالفت می‌کنیم. اگر نتوانیم این اعتماد را بازگردانیم، رشد اقتصادی ۸درصدی معنا نخواهد داشت.

■ **اظهار نظر همتی در خصوص تغییرات نرخ بیکاری و تورم**

همتی در خصوص نرخ بیکاری و تورم گفت: اگر نرخ بیکاری را با همان نرخ مشارکت سال ۱۳۹۸ محاسبه کنیم، قبل از دوران کرونا، نرخ بیکاری فعلی ما حدود ۱۳درصد خواهد بود، اما با توجه

قانون است و جوانان در این خصوص نگرانی نداشته باشند.

■ **اگر اعتماد به بورس را برنگردانیم رشد اقتصادی ۸درصدی معنا ندارد**

وی در پاسخ به سؤالی در مورد مسیر تحقق رشد ۸درصدی گفت: قانون تعیین کرده است که ۲/۸درصد باید از طریق بهره‌وری رشد کنیم. این رشد طی سال‌های اخیر چندان تغییر نداشته و بعضاً منفی بوده است، در صورتی که این موضوع محقق نشود، تنها ۵درصد رشد باقی می‌ماند. این ۵درصد نیز نیازمند ثبات اقتصادی است که مردم بداندند حداقل سه سال قوانین تغییر نمی‌کنند. در آمریکا، شاخص قیمتی سه صورت دقیق پیش‌بینی می‌شود. ما به مردم می‌گوییم که به‌طور مثال وارد بورس شوند اما تغییر قوانینی انجام می‌دهیم که در نهایت بورس را دچار مشکل می‌کند.

همتی در خصوص اینکه چه سیاست‌هایی را برای ایجاد ثبات اقتصادی در پیش خواهد گرفت، گفت: در خصوص

وزیر جدید اقتصاد در نخستین مصاحبه‌اش با صداوسیما، ابراز امیدواری کرد جهشی در نرخ ارز نخواهیم داشت و در مورد کاهش نرخ تورم نیز قولی نداد. در عین حال آمار رسمی نرخ تورم و بیکاری را در دولت مردمی زیر سؤال برد. ظاهراً رویه دولت وفاق این است که نه برنامه‌ای و نه قولی برای تحقق شاخص‌های کلان اقتصاد بدهد! قطعا رسیدن به رشد اقتصادی ۸درصدی نیاز به الزامات و برنامه‌هایی دارد که هنوز از سوی رئیس‌جمهور و اعضای کابینه پرده‌برداری نشده است.

■ ■ ■

«امیدوارم جهش نرخ ارز نداشته باشیم، چون روی تورم اثر گذار است. برای تورم نمی‌توانم قول دهم اما سعی‌مان این است آن را کاهش دهیم». این اظهارات وزیر اقتصاد در نخستین مصاحبه تلویزیونی‌اش است.

عبداناصر همتی در این مصاحبه ضمن اشاره به برنامه‌های وزارت اقتصاد برای مدیریت تورم با پرهیز از شوک‌درمانی به تشریح چالش‌های اقتصاد ایران و بعضاً ارائه راهکارها برای بر‌فرونت‌از ناتاری‌های ارزی، بودجه‌ای و انرژی پرداخت.

نکته قابل توجه در صحبت‌های وزیر جدیداقتصاد، زیر سؤال بردن آمارهای رسمی شاخص‌های کلان اقتصادی که همگی از سوی مراجع رسمی و قانونی محاسبه و منشر می‌شوند، بود.

■ **نرخ تورم ۳۱درصد نه ۴درصد!**

همتی در بخش‌هایی از مصاحبه اخیرش با اشاره به آمار تورم گفت: به دلیل کسری بودجه مداوم و ناتاری سیستم بانکی که ناشی از همین کسری بودجه است، همواره با تورم‌ها بالا مواجه بوده‌ایم. اخیراً تورم به بالای ۴۰درصد رسیده است که بسیار خطرناک است و قدرت خرید مردم را به شدت کاهش داده و نرخ پس‌انداز و سرمایه‌گذاری را نیز پایین آورده است که این وضعیت برای آینده کشور مناسب نیست. این در حالی است که طبق آخرین آمار تورم که در سوی بانک مرکزی رسماً منتشر شده است، دولت چهاردهم تورم را بنرخ ۳۱درصد از دولت سیزدهم تحویل گرفته است.

■ **نرخ بیکاری در کمترین حد تاریخی خود**

دیگر نکته‌ای که همتی در آمارهای خود به آن اشاره کرد، نرخ

تعاون

فراخوان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی منتشر شد

ارائه پیشنهاد برای شیوه اجرای پیوست عدالت

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با صدور فراخوان از تمامی مؤسسات، گروه‌های مطالعاتی، اندیشکده‌ها و مراکز تحقیقاتی دعوت کرد پیشنهادها و مطالعات مدون خود را در مورد چگونگی عملیاتی‌سازی پیوست عدالت برای تصمیمات و قوانین به وزارت تعاون، کار ورفاه اجتماعی ارائه دهند.

به گزارش مرکز روابط عمومی و اموربین‌الملل وزارت تعاون، کار ورفاه اجتماعی، متن این فراخوان به شرح زیر است: با عنایت به مأموریت‌ها و وظایف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در تحقق عدالت اجتماعی و کاهش فاصله طبقاتی مطابق رهنمودهای مقام معظم رهبری و مضامین متعدد در قوانین و اسناد بالادستی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (از جمله مواد ۹ و ۱ قانون ساختار نظام جامع و رفاه و تأمین اجتماعی، ماده ۳۸

قانون کار، ماده ۱ قانون بخش تعاونی اقتصاد) و در پاسخ به تصریح رهبر معظم انقلاب در اولین دیدار با هیئت دولت چهاردهم در مورخ ششم شهریور ۱۴۰۳ مبنی بر اینکه در تصویب و اجرای برنامه‌ها و قوانین مختلف تحقق عدالت بسیار مهم است و برای هر قانون و تصمیم مهم باید پیوست عدالت تهیه شود و این پیوست نه یک کار اداری و فرم کاغذی و تشریفاتی ضمیمه به قوانین بلکه یک امر واقعی و در متن قوانین و برنامه‌هاست. وزارت تعاون، کار و رفاه را بر اساس سوابق مطالعات و فعالیت‌های قبلی (از شهریور ۱۴۰۰) و وظایف قانونی خود به تمامی مؤسسات، گروه‌های مطالعاتی، اندیشکده‌ها و مراکز تحقیقاتی که پیشنهادها و مطالعات مدونی در مورد چگونگی عملیاتی‌سازی پیوست عدالت برای تصمیمات و قوانین دارند، فراخوان ارائه پیشنهاد می‌دهد. از واجدان

شرایط زیر در خواست می‌شود پیشنهادهای خود را برای طراحی سازوکار اجرایی «پیوست عدالت» به آدرس پست الکترونیکی دبیر خانه شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی (swsc@mcls.gov.ir) ارسال کنند. شرایط لازم برای مشارکت در فراخوان به این شرح است: پیشنهاد باید از سوی گروه‌های پژوهشی، اندیشکده‌ها، مراکز تحقیقاتی ارائه شود. پیشنهاد مبتنی بر طرح‌های مطالعاتی و عملی مدون قبلی بر مرکز متقاضی در زمینه عدالت بوده و خلاصه طرح‌های پیشین ضمیمه پیشنهاد شود. یک صفحه معرفی پیشینه گروه یا مرکز به انضمام یک صفحه خلاصه پیشنهاد عملیاتی برای چگونگی اجرای پیوست عدالت ارائه شود. مهلت پایانی برای ارسال پیشنهادها پایان شهریور ۱۴۰۳ است.

اقتصاد

سرویس اقتصادی ۹۰۶۰۲۳۸۸۵

خود جواب دهند.

■ **پاداش ۴۵میلیونی معاون مالی در یک ماه!**

مجموع حقوق و مزایای معاون مالی کارخانه مذکور در خرداد سال گذشته بیش از ۱۲۰میلیون تومان در نظر گرفته شده‌است که با توجه به جایگاه‌وی احتمال دریافت حقوق فراتر از حدود قانونی تقویت می‌شود، از جمله نکته قابل توجه در این فیش حقوقی پاداش ۴۵میلیونی برای این معاون است. فیش معاون اجرایی کارخانه با ۰۶میلیون تومان در کنار فیش معاون مالی این کارخانه نشان دهنده عدم رعایت ضوابط پرداخت حقوق و مزایا در چارچوب مجموعه‌های وابسته به دولت است.

افشای این دست‌فیش‌های حقوقی نشانه این بود که روند گذشته ادامه دارد و به راحتی با صدور بخشنامه و تبصره‌هایی در قالب قانون مزد سالانه، شرکت‌های خصوصی با صندوق‌های وابسته به دولت قانون را دور می‌زنند و راه برای اخذ حقوق‌های نجومی و ناعادلانه همچنان باز است.

■ **تخلف ۹دستگاه اجرایی در حقوق کارمندان**

به گزارش فارس، بررسی‌های دیوان محاسبات کشور نشان این دهد ۹دستگاه اجرایی در سال ۱۴۰۲ شامل: سازمان توسعه و توسازی معادن و صنایع معدنی ایران، سازمان گسترش و توسازی صنایع ایران، شرکت سهامی مدیریت طرح‌های صنعتی، شرکت گسترش صنایع بلوچ، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، صندوق ضمانت صادرات ایران، شرکت بازرگانی و خدمات صنعتی فولاد اهاوز، شرکت گسترش معادن و صنایع معدنی طلای زرشوران و سازمان بنادر و دریانوردی حقوق کارکنان خود را بیش از ۲۰درصد ضریب سالانه افزایش دادند. همچنین شهرداری تهران و صندوق بازنشستگی صنعت نفت نیز مستنداتی در خصوص ضریب افزایش حقوق کارکنان خود ارائه نکرده‌اند. با افشای این تخلفات، واضح و مبهرن است که بعد از هشت سال هنوز پرداخت‌های غیرمتعارف و نجومی ادامه دارد، به‌طوری‌که حتی تدوین نظام هماهنگ دستمزد در سال ۱۴۰۰ نیز نتوانسته است بساط فرصت‌طلبان و سودجویان را جمع‌آوری کند.

افکار عمومی توقع دارد، دولت وفاق و مجلس با تصویب قانون جلوی این تخلفات را در دستگاه‌های دولتی و حتی خصوصی بگیرند، ضمن اینکه این پرسش باقی‌است، حال که این تخلف صورت گرفته است، آیا برای برگشت این حقوق و دستمزد غیرقانونی به خزانه بیت‌المال، اقدامی انجام خواهد شد؟ همچنین ضروری است با مسئولانی که سبب این انحراف شده‌اند و با عدم رعایت اجرای قانون، سبب کاهش سرمایه اجتماعی شده‌اند، بر‌خورد قاطعی صورت گیرد.