

پرستاران هم به خیل گروه‌هایی که شغلمان را عوض می‌کنند، اضافه شدند!بی تردید بخش مهمی از بار درمان پر دوش پرستاران است، با وجود این، این قشر زحمت‌کش مطالباتی دارند که جدی گرفته نمی‌شود. همین مسئله برایشان مشکلاتی به‌وجود آورده که به گفته دبیر کل خانه پرستار موجب‌شده پرستاران به دلیل شرایط بد کاری، برخی از پرستاران به مشاغل دیگر روی بیاورند. به گونه‌ای که تعدادی از آنها راننده آسپنشین شدند، برخی هم مهاجرت و خانه‌نشینی را انتخاب کرده‌اند. سازمان نظام پرستاری معتقد است پول تعریفه‌گذاری خدمات پرستاری در جای دیگری هزینه شده و خلاصه اینکه اجرای قانون تعریفه‌گذاری خدمات پرستاری رضایت پرستاران را افزایش نداده‌است!این شرایط در حالی اتفاق می‌افتد که کمیود پرستار در بیمارستان و مراکز درمانی با کاهش رسیدگی به بیمار و افزایش مرگ و میرها همراه است! ■■■

سال‌هاست پرستاران مطالبه دارند تا خدماتشان تعریفه‌گذاری شود و چیزی شبیه به خدمات پزشکی به صورت فی فور سرویس محاسبه و پرداخت شود. این مطالبه حتی از سوی رهبری هم پیگیری شد، به گونه‌ای که ایشان در روز پرستار خواستار استخدام نیروی تازه نفس پرستاری و همچنین اجرای قانون چندین ساله تعریفه‌گذاری خدمات پرستاری شدند. با وجود این، آنچه تحت عنوان قانون تعریفه‌گذاری خدمات پرستاری اجرایی شد با آنچه مدنظر جامعه پرستاری است، فاصله‌ای طولانی دارد.

■ **قانونی که شیوه‌اجرایش بر نارضایتی‌ها افزودا**
محمد شریفی مقدم، دبیر کل خانه پرستار در این‌باره می‌گوید:«قانون تعریفه‌گذاری سال ۸۶ تصویب و مطالعات بسیاری برای آن انجام شده، مطالبه جامعه پرستاری هم اجرای آن قانون بود، اما آنچه سال گذشته تصمیم به اجرای آن گرفتند، باقانون فاصله دارد.قانون‌گذار صراحتاً اعلام کرده‌است که خدمات باید به این شکل ارزش‌گذاری شوند، اما وزارت بهداشت با همکاری نظام پرستاری تمام اقدامات کارشناسی شده را کنار گذاشتند و روش خود را اعمال کردند. مدل پرداخت در دنیا تحت عنوان فی فور سرویس شناخته می‌شود که تعریفه‌گذاری گروه پزشکی هم بر همین مبنا انجام شده‌است، اما برای تعریفه‌گذاری پرستاری از این مدل استفاده نمی‌کنند.»

این گروه هدف قانون‌گذار کاهش اختلاف بین دریافتی پزشک و پرستار بود، اما با این روش بین دریافتی خود پرستاران هم اختلاف ایجاد شده‌است و حالا وزارت بهداشت سعی در جبران این اختلاف دارد، اما مطالبه جامعه پرستاری این است که خدمات همچون سایر گروه‌های پزشکی با مدل فی فور سرویس تعریفه‌گذاری شود. این شیوه تعریفه‌گذاری خلاف قانون است و پهنانه هم کمیود منع است.

شریفی مقدم، در مورد خروج پرستاران از کشور، هم می‌گوید:«به دلیل شرایط بد کاری، برخی از پرستاران به مشاغل دیگر روی آوردند. تعدادی از آنها راننده اسنپ شدند. برخی هم مهاجرت و خانه‌نشینی را انتخاب می‌کنند. کمیود پرستار در کشور یعنی افزایش مرگ‌ومیر مردم. استخدام ۱۲ هزار پرستاری که وزارت بهداشت اعلام کرده، قطری‌ای است از دریا!»

۱۲ گزارش یک زهرا چپذری



■ **مخاطره نظام سلامت**
محمدعلی محسنی بندپی در مورد شرایط نامناسب کاری پرستاران و روی آوردن آنها به سایر مشاغل همچون رانندگی اسنپ، به‌خاله‌ملت می‌گوید:«وضعیت بد اقتصادی تنها مختص پرستاران نیست، زمانی که شرایط ثابت پرداختی را برای کار گران، کارمندان، معلمان، پرستاران و اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها در نظر می‌گیریم، هزینه‌های آنان بسیار بیشتر از دریافتی آنها خواهد شد و خواه ناخواه دخل و خرج آنها متوازن نبوده و همخوانی با تورم ندارد، اینجاست که افراد به دنبال راهکاری برای بهبود وضعیت مالی خود هستند.»

به گفته وی عده‌ای این وضعیت نامتوازن را با حفظ شغل خود تحمل کرده‌است و به سمت شیفت دوم و سوم پیش می‌روند یا این‌ها حفظ شغل خود به سمت کار در بخش خصوصی در ساعات فراغت روی می‌آورند، اما اگر چنین راهکاری وجود نداشته باشد، بی‌تردید با تغییر شغل به بازار کار دیگری روی می‌آورند.

محسنی بندپی با تأکید به اینکه این وضعیت ناخوشایند تنها مختص به پرستاران نیست، می‌افزاید:«عده‌ای با توجه به عرق ملی که به وطن خود دارند و ماندن در کشور



و خدمت کردن به مردم را به رفتن ترجیح می‌دهند، برای ماندن ناگزیر به جبران و بهبود وضعیت اقتصادی خود هستند، اگر امروز پرستاران را مثال می‌زنیم که از بیمارستان‌های دولتی به کلینیک‌های بخش خصوصی روی می‌آورند برای تغییر شرایط وضعیت مالی است، متأسفانه این وضعیت دامنگیر همه تحصیلکرده‌های کشور ما شده‌است.»

محسنی بندپی در ادامه با بیان اینکه مهاجرت کادر درمانی، نظام سلامت کشور را به مخاطره می‌اندازد، تأکید می‌کند:«وزارت بهداشت برنامه‌ای برای تربیت نیروی انسانی بر مبنای نیاز جامعه تدوین کرده‌است، تربیت پرستاران و سایر کادر درمانی هزینه‌ای برای دولت به دنبال دارد، متأسفانه اگر این گروه شرایط را برای ادامه فعالیت خود مناسب نبینند از کشور خارج می‌شوند، به دلیل ضعف مدیریت و ناکارآمدی، بهره‌برداری از سرمایه اجتماعی نصیب سایر کشورها می‌شود، در حال حاضر بسیاری از کشورها برای استفاده از نیروی انسانی کشور ما حتی از شرط تسلط به زبان هم گذشتند، این مسئله ضربه سنگینی به سرمایه اجتماعی کشور می‌زند.»

■ **معیشت و استخدام ۲ مشکل عمده پرستاران**
حمیدرضا عزیزی، معاون توسعه و مدیریت منابع سازمان



نظام پرستاری هم با بیان اینکه موضوعات معیشتی و استخدامی دو مشکل عمده پرستاران است، دربارهٔ اجرایی شدن قانون تعریفه‌گذاری خدمات پرستاری بگفته‌اند. توضیح می‌دهد:«در خصوص تعریفه‌گذاری خدمات پرستاری بر اساس پایش‌ها و مانیتورینگ دانشگاه‌های علوم پزشکی متوجه شدیم در این زمینه دانشگاه‌ها رفتارهای متفاوتی داشتند به این معنا که در برخی نقاط این مبلغ علی‌الحسابی را که روز پرستار پرداخت شد، فقط یکبار پرداخت کردند یا برخی دانشگاه‌ها چهار یا پنج سالانه این عهزاز ۱۰ تا هزار نفر بازنشسته پرستاری داریم و برخی دیگر از سال گذشته بود و حتی در رقم‌های پرداخت هم تفاوت مشاهده می‌شد. این موضوع در کنار سایر معوقات مانند کارانه روتینی که پرستاران قبلاً دریافت می‌کردند، قرار گرفت.»

وی با اشاره به اینکه در محاسبه مبالغ تعریفه‌گذاری خدمات پرستاری بدسلیغتی اتفاق افتاده‌است، می‌افزاید: «در زمینه کارانه‌های پرستاری هم کل کشور تقریباً به شکل میانگین هفت تا هشت ماه تأخیر در پرداخت دارد. در برخی مراکز شاهد انتقاد پرستاران بودیم، چرا که اصل حقوق، مزایا و مسائل معیشتی، کارانه و تعرفه به نحوه مناسبی پرداخت نشده‌است و دریافتی آنها تأمین‌کننده

معیشت آنها نیست که باسبب افزایش تعداد شیفت‌های کاری یا سبب کار در مشاغل دوم و سوم می‌شود و در نهایت سبب کاهش کیفیت خدمات می‌شود. سال قبل با نمایندگان مجلس شورای اسلامی وارد مذاکره شدیم تا فوایدعاده خاص پرستاران پرداخت شود، ولی متأسفانه این هدف محقق نشد.»

عزیزی می‌افزاید:«اسفندماه سال ۱۴۰۱ در دبیرخانه عالی علمی بیمه یک کار جمعی صورت گرفت تا شاهد رشد ۳۰ درصدی K پرستاری باشیم. در نظر تئوری این اتفاق مهمی است، اما اینکه در اجرا و در عمل همکاران ما شاهد تغییری نیستند سبب نارضاحتی شده‌است. معتقدیم قانون و آیین‌نامه‌ها خوب تدوین شده‌است، اما باید ملموس اجرا شود.»

■ **هزینه‌کرد پول تعریفه‌گذاری در جای دیگر!**
به گفته وی سال قبل باید حدود ۱۲ همت (هزار میلیارد تومان) از محل تعریفه‌گذاری پرستاری بین همکاران توزیع می‌شد که ۵/۲ همت (هزار میلیارد تومان) را مجلس شورای اسلامی تخصیص داده‌بود، اما ۲/۴ همت (هزار میلیارد تومان) به سازمان‌های بیمه‌گر تخصیص یافت که بخش عمده آن به دانشگاه‌های علوم پزشکی پرداخت شد که در این میان نیز بیمه تأمین اجتماعی از دو سازمان بیمه‌گر پایه دیگر عقب‌تر قرار دارد و همراهی لازم را نداشته‌است. وقتی هم قانون وجود دارد و هم بخشی از بودجه تخصیص داده شده، چرا عایدی پرستاران بااین مبالغ متفاوت است؟

معاون توسعه و مدیریت منابع سازمان نظام پرستاری معتقد است «بخشی از پول‌های تعریفه‌گذاری خدمات پرستاری صرف جبران عقب افتادگی‌های مراکز درمانی همچون تجهیزات، پیشبینی و ندرکات‌شد.» می‌افزاید: «این موضوع با هیچ منطقی سازگار نیست و لازم است وزارت بهداشت در این خصوص پاسخگو باشد.»

وی با تأکید مجدد بر معضل کمیود پرستار تصریح می‌کند:«همه ما به مشکلات کشور و اقتصاد مقاومتی واقف هستیم، اما نه‌تنها هنوز استفاده‌ی صورت نگرفته‌است، بلکه حتی آن ۱۷ هزار نفر مدافع سلامتی را که در بزنگاه کرونا ایستادگی کردند هم جذب نکردند. الان یک دلیل ایجاد بحران در حوزه کمیود نیرو همین عدم استخدام پرستاران است. در این زمینه باید افتتاح کلان پروژه‌های درمانی و افزایش تخت‌های بیمارستانی، مرخصی‌های زایمان، بازنشتگی و همچنین مهاجرت را نیز در نظر گرفت.»

عزیزی با اشاره به آمار در خواست‌ صدور گواهی مهاجرت در سال گذشته می‌افزاید:«طبق آمار وزارت بهداشت سالانه بین ۶هزار تا ۱۰ هزار نفر بازنشسته پرستاری داریم و برخی دیگر از سال گذشته بود و حتی در مشکلات معیشتی شغل پرستاری را کنار گذاشتند. این عوامل سبب افت نسبت پرستار به تخت شده‌است و حتی در برخی بیمارستان‌های این تهرآن نسبت پرستار به تخت کمتر از یک شد. اما در امر تحصیل اضافه کار به پرستاران می‌شود، اضافه‌کاری که ساعتی ۲۰ تا ۳۰ هزار تومان با آنها محاسبه می‌شود، اما این مبلغ می‌تواند سبب ایجاد انگیزه در پرستار شود؟ پرستار مجبور به برداشتن اضافه کار یا حجم کار بالا است که سبب آسیب روحی و جسمی می‌شود، بنابراین در این شرایط به لحاظ تعداد نیروی انسانی وضعیت مناسب نیست.»

زنگ خطر ترک تحصیل در دوره متوسطه به صد آمد

کارشناس آموزش در گفت‌وگو با « جوان»: دیگر آموزش رایگان در کشورمان معنایی ندارد

هیچ کس از پیشرفت کردن بدش نمی‌آید. همه افراد از اینکه آینده‌ای را برای خودشان ترسیم کنند و برای رسیدن به آن تلاششان را به کار گیرند، استقبال خواهند کرد. همانند دوران پوچگی که وقتی از هر کدام از ما سؤال می‌پرسیدند که دوست داری چه کاره شوی؟ پاسخی از اهدافی که در سرمان بود، می‌دادیم و به امید رسیدن به آن، با سسر کلاس درس حاضر می‌شدیم، اما چه می‌شود که کودکان و نوجوانان زیادی از تحصیل جا می‌مانند یا ترک تحصیل می‌کنند؟ آیا آنها هدفی ندارند یا درس خواندن را بی‌فهمه می‌دانند؟ یا شاید از عهده هزینه تحصیل بر نمی‌آیند. شاید هم پس از ورود به مدرسه به جای اینکه جذب آن شوند، فراری می‌شوند و دیگر دلشان نمی‌خواهد به کلاس درس برگردند. ■■■

هر سال با آغاز سال تحصیلی جدید، دانش‌آموزان زیادی راهی مدرسه می‌شوند، اما کودکان و نوجوانانی هستند که فقط از دور صدای زنگ مدرسه را می‌شنوند و سحرت آن رادر دلشان نگه می‌دارند؛ کودکانی که به دلایل مختلفی، چون فقر خانواده، کمیود امکانات، مسائل فرهنگی یا اجتماعی و گاهی به دلیل زندگی در خانه‌ای دورافتاده و هم‌اکنون آسان به مدرسه ندارند؛ از تحصیل جا می‌مانند و به مرور زمان نیز به فراموشی سپرده می‌شوند؛ موضوعی که تبعات منفی زیادی را هم در زندگی فردی و هم اجتماعی آنها به دنبال دارد.

■ **تلاش‌های ناموفق برای بازگرداندن دانش‌آموزان به تحصیل**
پوشش کامل تحصیلی و جذب همه کودکان با بازمانده از تحصیل همواره مورد تأکید سیاست‌گذاری‌ها بوده‌است، اما آمار و ارقام نشان می‌دهد که این هدف مهم محقق نشده‌است. در حالی که وزارت آموزش و پرورش به ۱۲ مجموعه اجرایی تابعه آن، آمار کامل، دقیق و به‌روز خود را اعلام نمی‌کنند و اجرای استراتژی حفظ ایهام را در دستور کار دارند، اما در آخرین گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس در رابطه با ترک تحصیل دانش‌آموزان آمده‌است: «تعداد ۹۱۱ هزار و ۲۷۲ کودک لازم‌التعلیم در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ از تحصیل بازمانده‌اند و تعداد ۲۷۹ هزار و ۱۹ دانش‌آموز در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ ترک تحصیل کرده‌اند.» آماري که نشان می‌دهد حدود یک میلیون کودک و نوجوان، دستشان از حق تحصیل کوتاه شده‌است.

متوسطه را دیده‌اند و قصد دارند با اقداماتشان آمار ترک تحصیلی‌ها را در این دوره کاهش دهند، اما به‌طور حتم چنین تصمیماتی تأثیر چندانی در کاهش آمار ترک تحصیلی‌ها ندارد. مسئولان امر باید معضل بازماندگی حدود ۴ درصد دانش‌آموزان پس از اتمام دوره ابتدایی از جریان آموزش خارج می‌شوند که این وضعیت در مناطق روستایی بیشتر قابل مشاهده است.

همچنین بخشی از دانش‌آموزان و عمدتاً پسران در مناطق محروم و حاشیه‌شهرها پس از پایان تحصیلات دوره متوسطه اول برای ادامه تحصیل به دبیرستان نمی‌روند، شاخص‌گذر از دوره متوسطه اول به دوره متوسطه دوم در سال تحصیلی ۹۶-۹۵ تا ۹۸ درصد بود و در دو سال تحصیلی بعد با روند کاهش به ۹۱ درصد رسید و در سال تحصیلی ۹۹-۹۸ مجدداً با مقداری افزایش به ۹۲ درصد رسیده‌است. همچنان حدود ۵٫۸ درصد از دانش‌آموزان با اتمام دوره متوسطه اول، به دوره متوسطه دوم وارد نمی‌شوند.

■ **امکان‌های نامعین**

اولی از دیهشت ماه بود که ابراهیم سرخزین، معاون آموزش متوسطه آموزش و پرورش گفت: «دانش‌آموزان ترک تحصیلکرده‌ای که مشمول خدمت نظام وظیفه نشده‌اند از سال تحصیلی آینده می‌توانند در مدارس روزانه ادامه تحصیل دهند.»
نشدند؛ از سال تحصیلی آینده می‌توانند در مدارس روزانه ادامه تحصیل دهند. وزارت آموزش و پرورش هم صدای زنگ خطر ترک تحصیل در دوره متوسطه دوم وارد نمی‌شوند.

■ **مکان‌های نامعین**
اولی از دیهشت ماه بود که ابراهیم سرخزین، معاون آموزش متوسطه آموزش و پرورش گفت: «دانش‌آموزان ترک تحصیلکرده‌ای که مشمول خدمت نظام وظیفه نشده‌اند از سال تحصیلی آینده می‌توانند در مدارس روزانه ادامه تحصیل دهند.»
نشدند؛ از سال تحصیلی آینده می‌توانند در مدارس روزانه تحصیل کنند.
وزارت آموزش و پرورش هم صدای زنگ خطر ترک تحصیل در دوره متوسطه دوم وارد نمی‌شوند.



استقلیت اجتماعی

حسین سروقامت

۸۴۹

استاد ادبیات است و از کتاب «دستور زبان پنج‌استاد» زبان و ادبیات فارسی یاد می‌کند. آثار اساتیدی در این کتاب آمده که روزگار همچو آنان ندیده‌است: محمدتقی بهار، جلال‌الدین همایی، بدیع‌الزمان فروزان‌فر، رشید یاسمی و عبدالعظیم قریبا.

متن کتاب به خط نستعلیق و بسیار خوشخوان نگاشته شده و شعر زیبای ابن‌بیمین در طلیعه آن می‌درخشند: آن کس که نداند و بداند که نداند / لنگان لنگان خورش به مقصد برساند. راستی! چرا غربی‌ها در گفتن کلمه «نمی‌دانم» اینقدر راحتند و شرفی‌ها نه؟ و برای آنکه بگوید این امر در انحصار غربی‌ها نیست، از بوعلی سینا شاهد می‌آورد:
دل گرچه در این‌جا به بسیار شافت / یک موی ندانست، ولی موی شکافت
اندر دل من هزار خورشید بتافت / لیکن به کمال ذره‌ای راه نیافت

دوستان! دست‌ها به علامت تسلیم بالا... عرض اندام پس نیست!؟

اقتتاح ۴ ابر پروژه، ۳۸ کلان پروژه و ۹۰ پروژه در پایتخت

۴ ابرپروژه، ۳۸ کلان پروژه و ۹۰ پروژه مطابق زمان‌بندی مشخص در تهران افتتاح خواهد شد. علیرضا زاکانی، شهردار تهران با اشاره به وجود رویکرد مشارکتی شهرداری تهران در مدیریت شهری جدید، گفت: طی ۵ ماه گذشته همواره به دنبال ایجاد مشارکت و استفاده از ظرفیت دستگاه‌های مختلف در مدیریت شهری تهران بودیم، به همین جهت دائماً جلسه با نخبگان دانشگاهی با هدف بررسی و ارائه راهکار برای چالش‌های شهرمان داریم.

وی افزود: از ابتدای سال نیز جلساتی با اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های امام حسین(ع)، شریف، تهران، تربیت مدرس، شهید بهشتی و علامه طباطبائی دانشتیم که در این جلسات آنچه را در مدیریت شهری تهران طی ۲۰ ماه گذشته انجام داده‌ایم، برای نخبگان دانشگاهی تبیین کردیم و از آنها در مدیریت پایتخت و حل چالش‌هایش کمک خواستیم.

زاکانی در ادامه درباره چالش‌های شهری تهران گفت: تهران ۲۳۷ سال است که پایتخت است. در این مدت هیچ‌گاه بر اساس یک الگوی مشخص توسعه پیدا نکرده‌است. بر همین مبنا امکانات شهری نیز عادلانه در شهر توزیع نشده‌است و اکنون با فاصله طبقاتی رو به رو هستیم؛ به نحوی که برای برخی از شهروندان زیست‌پذیری در شهر تهران مشکل شده‌است.

وی تأکید کرد: در کنار فاصله طبقاتی، فرسودگی زیرساخت‌های شهری، ناپایداری بافت فرسوده و کمیود یک میلیون واحد مسکونی برای شهروندان نیز چالش‌هایی جدی برای ما ایجاد کرده و همه این موارد باعث شده‌است مطابق آمار در سال ۱۴۰۰، حدود ۸۷/۵ درصد مهاجرت‌ها به البرز از سمت تهران باشد.

شهردار تهران در ادامه در رابطه با برخی از دستاوردهای مدیریت شهری جدید گفت: سال ۱۴۰۰ شهرداری تهران را در شرایطی تحویل گرفتیم که در تنش مالی بود و این مجموعه ۷۰ هزار میلیارد تومان بدهی داشت، اما بحمدالله از این تنش عبور کردیم و در نتیجه انضباط مالی سال ۹۷٫۱۴۰۰ درصد و سال ۱۴۰۱ بالغ بر صد درصد از منابع بوده‌جمله‌شورا محقق شد. در نتیجه این دستاورد ۱۰ هزار میلیارد تومان از بدهی‌های قبلی را پرداختیم و ۳ هزار و ۱۰۰ میلیارد تومان از معوقات شهرداری را به پیمانکاران تسویه کردیم.

وی تأکید کرد: برخی معتقدند ما برای تأمین منابع مالی بودجه دست به شهر فروسی زده‌ایم، در حالی که سال گذشته تنها دو مجوز بلندمرتبه‌سازی را صادر کردیم که این دو مورد نیز متعلق به دستگاه‌های مختلف است و در حاشیه بزرگراه‌ها ساخته می‌شوند.

زاکانی در بخش دیگری از سخنان خود درباره برنامه‌های مدیریت شهری جدید برای تهران گفت: مبتنی بر مبانی اعتقادی مان و نگاهی که متکب امام(ره) به انسان دارد، ۱۲ رویکرد برای مدیریت شهری تهران استخراج کردیم که مطابق آن تمامی کارهایمان در شهرداری قابل تقسیم است. در برنامه‌ای که داریم به دنبال ایجاد تحول در تهران هستیم.

وی افزود: هر دوره از مدیریت شهری با نمادی شناخته می‌شود؛ تمام هدفمان این است، دوره مدیریت شهری ما را نیز به تحولاتی که در تهران ایجاد کرده‌ایم، به یاد بیاورند. مبتنی بر برنامه تحولی که داریم، ان‌شاءالله چهار ابزار پروژه، ۳۸ کلان پروژه و ۹۰ پروژه مطابق زمان‌بندی مشخص در تهران افتتاح خواهد شد.

بر اساس گزارش سایت شهر، شهردار تهران ادامه داد: یکی از رویکردهای تحولی ما در شهرداری تهران، تحول فرآفرای و روحی شهر تهران است که مطابق آن به دنبال ایجاد پیوستگی میان خانواده‌ها و مدارس و خانواده‌ها با محوریت مساجد هستیم.

خبرگوشانه

■ وزیر بهداشت با بیان اینکه ذخایر دارویی کشور به ۷۰ درصد رسیده‌است، به مردم توصیه کرد: سالانه یکبار واکسن کرونا تزریق کنند.

■ معاون رئیس‌جمهور در امور زنان و خانواده گفت: اجرای قانون بیمه زنان روستایی دارای سه فرزند آغاز شده‌است و اگر در جایی این قانون اعمال نمی‌شود، مراتب را اعلام کند.

■ ثبت سفارش و خرید اینترنتی کتاب‌های درسی سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ برای دانش‌آموزان میان پایه از نهم اردیبهشت آغاز شده و تا ۲۶ خردادماه ادامه دارد؛ قیمت کتاب‌های درسی هم به‌طور متوسطه ۳۰ درصد افزایش یافته‌است.

■ معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران گفت: منطقه ۱۵ با صدور حدود هزارو ۲۰۰ پروانه ساختمانی بیشترین صدور پروانه را در سال ۱۴۰۱ و سپس مناطق ۱۸ و ۱۱، ۱۰، ۱۳، ۱۴، ۱۶، ۱۷، ۱۹ و ۲۰ با توجه به ارائه مشوق‌های ساخت و ساز در بافت فرسوده، بیشترین آمار صدور پروانه را داشته‌اند.

■ دبیر کل جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران گفت: به دنبال این هستیم که هر خانه یک امدادگر داشته باشد، زیرا مردم با فراگیری آموزش‌های لازم در جغرافیای کشور پرآکنده هستند و عملکرد خانه‌های هلالا با توجه به اینکه در خطر مردم هستند، در این خصوص مؤثر است.

■ معاون فنی و عمرانی شهرداری تهران بیان اینکه عمر زیرساخت‌های پایتخت در میانسالی به سر می‌برند، گفت: هیچ پلی در تهران با جمع‌آوری نبار ندارد.

■ سرپرست سازمان امداد و نجات جمعیت هلال احمر گفت: در شش‌ماه ابتدایی اسما، این سازمان به امکانات امدادرسانی به‌روز دنیا مجهز می‌شود.