این صفحه پیام‌ها، متن‌ها، عکس‌نوشت‌ها و خبرهای کوتاه منتشر شده در فضای مجازی را بازنشر می‌دهد. تلاش بر این است که دیدگاه‌ها و نظرات کاربران اندیشمند شبکه‌های اجتماعی در عرصه مکتوب هم دیده شود.

آیینه نفس

توصیه‌های آیت‌الله تحریری برای ماه رجب

کانال تلگرامی «صراط مستقیم» توصیه‌های از آیت‌الله محمدباقر تحریری را بـه مناسـبت ورود در ماه مبارک رجب به اشـتراک گذاشت:

۱) استغفار که صبح و بعد از ظهر دارد (استغفرالله و اتوب‌الیه، در پایان دست‌ها را بلند کرده و بگوید: اللهم اغفر لی و تُب علیَّ)

۲) دو گونه استغفار در طول ماه دارد.

۳) هر روز دعـای پر مغز و پـر محتوا دارد مخصوصـاً دعایی که از ناحیه مقدسـه آمده. (با مرحوم ابوی در مشـهد محضر علامه طباطبایی (رضوان الله علیه) بودیم. ایشـان در مورد دعایی که از ناحیه مقدسه آمده سـوال کردند «بسم‌الله الرحمن الرحیم اللهم انی اسألک بمعانی جمیع ما یدعوک به ولاه امرک...» مرحوم علامه فرمود: خودتان می‌دانید که این دعا یک ماه حرف دارد. ایشـان عظمت این دعا را بیان کردند که دارای معارف توحیدی و مسائل عمیق ولایی و تربیتی است.)

۴) زیارت رجبیه که در مشاهد مشرفه خوانده می‌شود.

۵) کسانی هم که بتوانند در ایام البیض معتکف بشوند مطلوب و مورد سفارش است.

۶) سعی کنیم در این ایام حرام از ما سر نزند.

همیشه هم نباید مو را از ماست کشید

آیت‌الله فاطمی‌نیا(ره) در توئیتی نوشـت: بعضی خیال می‌کنند انسان باید در همه موارد، زیرک باشـد و به اصطلاح «مو را از ماست بکشد» در حالی که چنین نیست؛ لازمه رشد انسـان است که در موارد کم اهمیت با تغافل و تسـاهل بگذرد. امام باقر(ع) فرمودند: «صـلاح زندگی دنیا و معاشرت با دیگران در پیمانه‌ای است که دوسـوم آن زیرکی و یک‌سوم آن تغافل است.»

۳ توصیه جدی به بچه‌های جبهه انقلاب

تقی دژاکام در توئیتی نوشت: اگر بچه‌های انقلابی و حزب‌اللهی این سه توصیه را جدی بگیرند، خیلی بیش از انتظار باید امیدوار باشیم و باشند: ۱- تقویت زیرسازی فکری و ایدئولوژیک؛ ۲-اخلاص و کار برای خدا و نه با هدف پیروزی جناح سیاسی و دوستان خود؛ ۳-نظم در کارها، روابط و ارتباطات (از جمله جدی گرفتن کار تشکیلاتی).

دستور رهبر انقلاب را در مصوبه مولدسازی لحاظ نمایید

سیده زهرا حسینی در توئیتی نوشت: توی همین نامه‌ای که در تأیید مولدسازی منتشر شده، رهبری صراحتاً نوشتند: «مراقبت لازم نسبت به عملکرد هیأت مزبور که دارای اختیارات وسیعی است حتماً انجام گیرد» این یعنی باید یه سـازوکار نظارتی قوی و جدی برای عملکرد این هیأت در نظر گرفته بشه. این دسـتور حضرت آقا کجای مصوبه لحاظ شده؟

کاش فرهنگ رانندگی را هم یاد می‌دادند

کاربری با نام «سید محمد» در توئیتی نوشت: کاش تو آموزشگاه‌های رانندگی به جای گیر دادن به پارک دوبل یکم فرهنگ رانندگی رو یاد می‌دادن.

واکنش کاربران شبکه‌های اجتماعی به حمله ناموفق به سوله‌ای در اصفهان

دستاوردسازی برای ترقه‌بازی!

حمله صهیونیست‌ها به یکی از سوله‌های وزارت دفاع در اصفهان با سه فروند ریزپرنده از نوع کوادکوپتر با شکست مواجه شـد. اما رسانه‌های فارسی‌زبان سعودی - لندنی با استفاده از خبر انفجار یکی از کوادکوپترها که در تله‌های پدافندی افتاده بود، تصویری از حادثه آتش سـوزی کارخونـه تصفیه روغن را برجسـته کرده و جنگ رسـانه‌ای را دامن زدند. این عملیات روانی - رسانه‌ای نیز با اطلاع‌رسانی به‌هنگام نیروهای نظامی بی‌اثر شد. کاربران شبکه‌های اجتماعی ضمن تمسخر این عملیات، چهارشنبه سوری در ایران را موفق‌تـر خواندند. کاربران همچنیـن از عمل به هنـگام نیروهای نظام در اطلاع‌رسانی تشکر کردند. در ادامه بخش‌هایی از واکنش‌های کاربران را مرور کرده‌ایم.

■ **سیدعلی موسوی:**
پس از انتشـار خبـر انفجـار در اصفهان در کوتاه‌ترین زمان شـاهد انتشـار بیانیه وزارت دفـاع در رابطه با حمله ریزپرنده‌ها با جزییات بودیم و پـس از آن توضیحات معاون سیاسی امنیتی استانداری اصفهان. همین اطلاع‌رسانی به‌موقع سدی در برابر تولید اخبار جعلی شد.

■ **غفوری:**
اسـرائیل با دوتا ریز پرنده بـه یه کارخانه مهمات سـازی وزارت دفاع تـو اصفهان حمله کرد که یکی از ریز پرنده‌ها توسـط پدافند زده شده اون یکی هم صرفاً به سقف کارگاهی تو کارخانه آسیب زده! یعنی اگه چهارشنبه سوری جلو کارخانه ترقه بازی می‌کردن کارخانه بیشتر آسیب می‌دید تا این حمله مسخره.

■ **داود ورمزیار:**
رسانه‌های صهونیست تصاویر آتش سوزی آذرشـهر رو با عنوان حمله به تأسیسـات نظامی اصفهان منتشر می‌کنند. در حالی که با توجه به تصاویر کوادکوپتری که قصد نفوذ داشته در منطقه بی‌اهمیتی منهدم یا هک شـده و نتونسته به داخل مجموعه نفوذ پیدا کنه!

■ **رضا نیلی:**
ترقه‌بازی صهیونیسـت‌ها در سوله خالی نظامی در اصفهان فقط یک پیام داشـت، اینکه بیشتر از قبل مثل سگ از جمهوری اسلامی می‌ترسند! همه توان‌شان را به‌کار گرفتند تا آسـیب جانی به کسـی نرسد که بعـداً بخواهند تـاوان بدهند، هر چند کورخوانده‌اند...

■ **هادی کهن‌دل:**
شـب گذشـته حمله ناموفق ریزپرنده‌ها به کارگاه وزارت دفاع در اصفهان توسـط پدافنـد هوایی مجتمع خنثی شـد... این سطح از بازدارندگی افتخاری بزرگ برای کشـور و شکسـتی بزرگ برای دشمنان است...

■ **حاج کمیل:**
امروز صبح خیلی از مـردم از خواب بیدار شـدن و بیانیـه وزارت دفـاع و مصاحبه معاون سیاسی استاندار اصفهان را همراه با خبر خرابکاری دیدن. می‌بینید که تغییر رویکرد رسـانه‌ای و اطلاع‌رسانی، ضامن امنیـت روانـی مردمه و ایـن هیچ ربطی به تغییـر پلتفرم شـبکه‌های اجتماعی و فیلترینگ نداره.

■ **محسن مهدیان:**
اگر پرسیدند جنگ روایت‌ها چیست... یک ریزپرنده تروریستی را پدافند زده منهدم کرده، دو تای دیگه هم در تله پدافند گرفتار شدند،...هیچ ضرر و زیانی هم وارد نشده. آنوقت بی‌بی‌سی تیتر زده: مجتمع وزارت دفاع با پهپاد مورد حمله قرار گرفت ... یک مشت هم حقیرانه ذوق مرگ شدند.

■ **مریم صبری:**
صهیونیسـت‌ها بعد از این که چند ضربه پشت سر هم بهشـون وارد شد، دیشب به یه سوله مهمات توی اصفهان با کوادکوپتر حمله کـردن که الحمدلله تـوی تله‌های انفجاری گیر افتادن و منفجر شدن. پ‌ن: عکس آتیش سوزی کارخونه توی تبریز رو به عنوان عکس حمله به اصفهان منتشـر کردن. #اصفهان #إسرائیل

■ **امید نریمانی:**
عکس حادثه آتش‌سوزی کارخونه تصفیه روغن تو تبریز رو به جای ترقه بازیشـون توی اصفهان جا میزنن که بگن دسـتاورد مهمی داشتن؛ هیچی ندارن الکی دستاورد سازی می‌کنن!

■ **یاسی رازقیان:**
ببینید و خودتون قضـاوت کنید ایران ما! چقدر قدرتمند شـده به برکـت انقلاب، بهترین رادارهای شناسایی رو داریم، اگر زمان پهلوی بود همیـن پهپادهایی که به اصفهان از طرف دشمن فرستاده شده بود تهران ما رو یک دقیقه بمباران کرده بودن؛ سلامتی مدافعان وطن صلوات، رد نشی.

دغدغه‌های کارمندی

مهدی یاراحمدی نوشت: تحقق بسـیاری از وعده‌های دولت منوط به ایجاد زیرساخت‌ها و رعایت پیش نیازهای اساسی در نظام اداری کشور است. یکی از این پیش نیازها تیم اجرایی دولت یعنی کارمندان هسـتند. باید نظام اداری به گونه‌ای بازسازی شود که بازوان اجرایی دولت بیشترین میزان رضایت را داشته و به مشکلات قابل حلشـان توجه گردد. مهم‌ترین مشکلات و دغدغه‌های کارمندی عبارتند از:

۱) افزایش تورم و کاهش قدرت خرید: مشـکلات اقتصادی و افزایش هزینه‌های عادی زندگی عرصه را بر حقوق بگیران تنگ نموده و این امر برنحوه خدمت‌رسانی تأثیر منفی گذاشته است. کارمندان و برخی دیگر از اقشار مثل کارگران حقوق و مزایای ثابتی دریافت می‌کنند. لذا زمانی که درصدی اندک به حقوق‌شان افزوده می‌شود تأثیر چندانی روی قدرت خرید آنها نمی‌گذارد.

۲) عدم توانایی در پس‌انداز: شاید یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های کارمندان حقوق بگیر حسـاب و کتاب ماهانـه و تنظیم دخل و خرج باشـد. در برخی موارد با وجود افزایش قیمت‌ها و عدم تناسب آن با حقوق چیزی به نام پس‌انداز کردن برای کارمندان خنده‌دار جلوه می‌کند!

۳) عدم عدالت مالیاتی: انتظار نظام اداری و اقتصادی کشور این است که در توزیع بار توسعه و تحمل تنگناهای اقتصادی کشور عدالت لحاظ شود؛ این گونه نباشـد که قبل از همه کارمندان باشـند که مالیات بپردازند و اقشـار دیگر زحمـات کمتری را متحمل شوند و خیلی از مرفهین با شیوه‌های خاص از پرداخت مالیات فرار کنند.

۴) پایین بودن فرصت خلاقیت و پیشـرفت: یک کاسب برای پیشرفت و افزایش مشتریان می‌تواند دکوراسـیون مغازه و یا قیمت اجناس خـود را تغییر دهد تا با جلب رضایت مشـتری بتواند سود بیشتری به جیب بزند اما یک کارمند حتی در تغییر دکوراسـیون اتاقش با محدودیت مواجه می‌شود. قدرت ابتکار و خلاقیت در مورد یک کارمند اندک و جای پیشـرفت وی نیز محدود است.

۵) عدم استقلال کاری: کارمندها استقلال کاری پایینی دارند و نمی‌توانند ساعت‌های کاری را برای خودشان مشخص کنند و اگر یک روز بیمار شوند نمی‌توانند کار را رها و اندکی استراحت کنند. ساعت‌های کاری کارمندان مشخص است و نمی‌توانند برای بودن در کنار خانـواده از آن عدول کننـد. لذا پیش‌بینی مسائل رفاهی با اقتضای شرایط کارمندان به صورت عادلانه و با حداقل هزینه ضروری است.

۶) فقدان سیسـتم‌های ارزیابی دقیق: در بسیاری از سازمان‌ها سیستم ارزیابی مناسب و یا شاخصی برای سنجش شایستگی‌ها وجود ندارد. به‌رغم تلاش‌های بسـیاری که در عرصه مدیریت کشـور صورت گرفته اسـت اما هنوز غلبه کارمندان از شیوه سـنجش دقیق عملکرد و به تبع آن عدم شایسـته سـالاری گلایه‌مندند.

۷) حساسیت و فشار کاری بالا: کارمندان چون همواره باید به مقامات مافوق پاسخگو باشند و بر این اساس مورد مواخذه قرار می‌گیرند فشار کاری بیشتری را تحمل می‌کنند. ضمن اینکه نگرانی درباره تضییع حقوق بیت‌المال حساسیت کار آنها را نیز افزایش می‌دهد.

۸) عدم ثبات و امنیت شـغلی: چون بیشتر سـازمان‌ها جذب رسمی و قراردادهای اسـتخدامی محکمی ندارند کارمندان از نظر ثبات و امنیت_شغلی همواره با مشـکل مواجه‌اند چرا که تضمینی وجود ندارد که سازمان قرارداد سال بعدشان را تمدید کند. این در حالی است که امنیت شغلی درصدر خواسته‌های کارمندان از دولت قرار دارد. کارمندان عموماً انسان‌های شریفی هستند که با وجود بسیاری از مشکلات اقتصادی و اداری کماکان با عزت نفس جریان زندگی را مدیریت می‌نمایند. هدف از طرح مشکلات کارمندان توجه به این نکته است که اگر به مطالبات و نیازهای صنفی و منزلتی آنها توجه شود به همان نسبت بهره‌وری نظام اداری کشور افزایش می‌یابد. دولت باید به گونه‌ای عمل کند که اولاً کارمندان احساس احترام و توجه نمایند و ثانیاً برای نیل به حداکثر بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان‌ها مشکلات آنها رسیدگی و حتی‌المقدور مرتفع گردد.

ریش رکورددار که ناقوس مرگ شد!

صفحه توئیتری «راوی» نوشـت: در این تصویـر آقای هانس لانگسـت، رو می‌بینید که رکورددار ریش شـش‌متری بودند. ایشون ریشـش رو مثل کمربند دور کمرشون میپیچیدن تا اینکه در سال ۱۸۶۷ ریشـش زیر پاش گیر می‌کنه و بعد از سقوط از پله فوت می‌کنه.

منطق عبدالحمید به زیباکلام نزدیک می‌شود

عبدالله گنجی در توئیتی نوشت: به اظهارات جناب عبدالحمید مدتی دقت کردم؛ دارد به روش دکتر زیباکلام نزدیک می‌شود. یعنی شاخص و جهت‌گیری صرفاً برخلاف روند و جهت‌گیری اسـت که فکر می‌کند جهت‌گیری نظام است ولاغیر. مبنای مسـتقلی ندارد هر برداشتی از جهت‌گیری نظام کند خلافش را می‌گوید تا دیده شود. #إسرائیل #بهایی #آزادی

گوگل خود را نجات می‌دهد؟

کانال تلگرامی «مارکتینگ آز» نوشت: نیکـو گرانـت، از مشـاوران مطرح بازاریابی در آمریکا، اخیراً در مقاله‌ای در نیویورک تایمز درباره آینده گوگل این گونه نوشـته اسـت: اوایل سال جدید میـلادی (۲۰۲۳) لَری پیج و سـرجی برین، دو بنیانگذار گوگل، جلسات متعددی را با مدیران ارشد شرکت برگزار کردند تا درباره رقیب تازه وارد گوگل که یک ربات هوشمند به نام ChatGPT است، گفت‌وگو کنند زیرا معتقدند این ربات می‌تواند تجارت ۱۴۹ میلیارد دلاری گوگل از موتور جست‌وجو را به خطر بیاندازد. این در حالی است که پیچ و برین بعد از کنار رفتن از مسئولیت‌های اجرایی‌شان در گوگل، اصلاً در کارهای اجرایی دخالت نمی‌کردند ولی ظاهراً این بار خطر خیلی جدی است به گونه‌ای که پیچ و برین مجبور به دخالت شده‌اند تا فکری به حال آینده گوگل بکنند.

ربات هوشمند ChatGPT حدوداً دو ماه پیش توسط یک شرکت کوچک به نام OpenAI در سانفرانسیسکو معرفی شده است ولی در همین دو ماه آن قدر خوب کار کرده که بنیانگذاران گوگل را به وحشت انداخته است به گونه‌ای که مدیرعامل گوگل اخیراً مجبور شده «آژیر قرمز» را در شرکت به صدا درآورد و از واحد تحقیق و توسعه بخواهد که هر چه سریع‌تر ربات هوشمند گوگل را معرفی کند. داستانِ امروز گوگل، دو نکته مهم را به همه بازاریاب‌ها گوشزد می‌کند:

۱) شرکت‌های موفق معمولاً از ناحیه رقبای شناخته شده کنونی‌شان تهدید نمی‌شوند. برای مثال، موقعیت گوگل به هیچ وجه از جانب موتورهای جست‌وجوی دیگر مثل بینگ و غیره تهدید نمی‌شود بلکه از جانب یک رقیب تازه وارد که با تکنولوژی متفاوتی وارد بازار شده، تهدید می‌شود. پس هیچ وقت رقبای تازه‌واردتان را دست کم نگیرید.

۲) رمز ماندگاری در بازارهای رقابتی امروزی، تنها یک چیز است: وقتی رقیبی با محصول یا خدمت متمایز وارد بازار شد، خیلی سریع به او واکنش نشان بدهید قبل از آن که خیلی دیر شود. هیچ وقت فکر نکنید مشتریان عاشق محصول یا خدمت شما هستند و به شما وقت می‌دهند.

حرف نو و نامیرای انقلاب اسلامی چیست؟!

محسـن قنبریان طی یادداشتی در کانـال تلگرامی خود نوشـت: نانو، سلول بنیادین، موشک نقطه زن و... نوآوری هستند اما حرف نوی انقلاب اسلامی نیسـتند؛ اینها را به خاطر عقـب نمانـدن از دنیـا به دسـت می‌آوریـم اما با حرف نـوی انقلاب آمده‌ایم دنیای جدیدی بسازیم!

رهبر انقلاب تاکنون ۳۵بار از این حرف نو اساسـی و بنیادین سخن گفته‌اند: تعابیر از حرف نو انقلاب: جمع بین مردم و ارزش‌های الهی و معارف اسلامی/ جمع توحید و کرامت انسان/ جمع بین پیشرفت‌های مادی و رضای الهی و حفظ ارزش‌های الهی/ جمع بین مردم و خدا در حکمرانی/ تلفیق آراء مردمی با افکار اسلامی/ مردم سالاری دینی/ جمهوری اسلامی/ و...

توجه ۱: این حرف نو، نه فقط در پیدایش حکومت، بلکه در حل همه مسائل حکمرانی مطرح است. مردم سالاری یعنی براسـاس دین و اسلام، سـالار زندگی جامعه خود مردمند.» راه حل‌های بسیاری از محافل انقلابی برای معضلات حکمرانی این استاندارد را ندارد!

توجه ۲: این حرف نو، دو رقیب و دیگری دارد که از محافل تصمیم سازی نظام دور نیستند بلکه هریک در ادواری سهمی از دستگاه تصمیم سازی یا بدنه حزب اللهی و جناح‌های سیاسی را تحت تأثیر قرار داده‌اند: الف) اسلام لیبرال، غربگرا و... که جانب دنیا، مردم و... می‌ایستد و ارزش‌های اسلامی را کم اهمیت می‌شمارد؛ ب) اسلام تحجر، واپسگرا و... که جانب ارزش‌های اسلامی می‌ایستد و مردم و همراهی آنها را کم اهمیت می‌شمارد! در حل هر مساله، این دو رقیب را هم باید توجه کرد!

وضعیت فراغت در خانواده ایرانی

کانال تلگرامی «دنیای اقتصاد» نوشـت: مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشـی به ارزیابی وضعیت فراغت در خانواده ایرانی پرداخت. بررسی الگوی فراغت در جامعه ایرانی نشان می‌دهد خانواده همچنان در محوریت گذران اوقات فراغت است، اما روند تغییرات نسلی نشان از پررنگ شدن فراغت با دوستان و فراغت‌های مدرن اسـت که کمتر با خانواده اتفاق می‌افتد. از سوی دیگر فراغت در فضای واقعی در نسل جوان جای خود را به فراغت در دنیای مجازی داده است. الگوی دیگر رواج فراغت منفعل در خانه است که نشان‌دهنده سبک زندگی منفعلانه در جامعه است که نمی‌تواند فرصتی برای بازسازی خانواده مولد در جامعه باشد. در خصوص چرایی رواج این الگوی فراغت باید به موانع شکل‌گیری الگوهای دیگر در جامعه توجه داشت. یکی از موانع، الگوی اشتغال رایج در جامعه است که زمان فراغت بهینه را به حداقل می‌رساند. مورد دیگر هزینه‌های فراغت و پایین بودن سهم هزینه خانوار در گروه مصارف فراغتی است. نکته بسیار مهم و کلیدی در این عرصه عدم برنامه‌ریزی و نبود تعریف بومی از فراغت است.

۶اصل تفکر انتقادی در مواجهه با رسانه

جواد حیدری نوشـت: اخیراً انتشارات آکسفورد کتابی منتشـر کرده به اسم کاربست تفکر انتقادی بر رسانه‌های مدرن(Media Modern to Thinking Critical Applying). به نظرم داشتن تفکر انتقادی در حوزه رسانه بسیار مهم هست. در این کتاب شش اصل تفکر انتقادی در مواجهه با رسانه رو بیان کرده:

۱) شـکاکیت معقول (skepticism Reasonable) این عادت را در خودمان بپرورانیم که هر ادعایی رو قبول نکنیم مگر این که ادله موجهی برای قبول آن در اختیار داشته باشیم و در برابر این وسوسه مقاومت کنیم که به صورت خود به خود و اتوماتیک به هر خبری باور آوریم.

۲) فراشناخت (Metacognition): این توانایی را در خود ایجاد کنیم که به‌صورت نقادانه در باب باورها و ارزش‌های خودمان بیندیشیم.

۳) نظر کلی (perspective Overview): ادعاها و عقاید را دریافت و زمینه‌ای ارزش‌گذاری کنیم که تمام اطلاعات مربوط را تا حد ممکن در اختیار داشته باشیم.

۴) گشودگی (Openness): آمادگی داشته باشیم که عقایدی متفاوت از عقاید خودمان را بررسی کنیم و سعی کنیم دیدگاه‌های مخالف را تا حد ممکن فهم کنیم. فهم دیدگاه مخالف با قبول آن فرق دارد.

۵) تواضع فکری (humility Intellectual): قبول کنیم که محدودیت داریم و بپذیریم که همیشه احتمال دارد که دچار خطا شویم و داوری را به حالت تعلیق در آوریم مگر این که تمام اطلاعات مربوطه را هم در اختیار داشته باشیم و هم فهم کرده باشیم.

۶) مسئولیت (Responsibility): قبول کنیم که باورها و اعمال ما در حوزه آنلاین و آفلاین پیامدهای زیادی دارد و نسبت به این پیامدها مسئولیت داریم.

تصویر منتخب

کانال تلگرامی «تبیان» با انتشار تصویر فوق نوشت: در تشویق کردن بچه‌ها، بیشتر تلاش او را مورد ستایش قرار دهید و به جای تاکید کردن بر نتیجه کار، تلاشش را ببینید و تحسین کنید.