

بدون هوشمندسازی در ترافیک می مانیم

هوشمندسازی ترافیک، حلقه مفقوده ترافیک شهری است. حمل و نقل هوشمند یکی از مهم‌ترین مؤلفه‌های شهر هوشمند برای ارتقای کیفیت زندگی شهروندان و بهبود آن است. سامانه‌های هوشمند با به روزرسانی طرح‌های ترافیکی و حمل و نقل شهری در کمترین زمان ممکن می‌تواند ترافیک پایتخت را به صورت هوشمندانه تحت کنترل در آورد. متأسفانه کنترل سنتی آمد و شد شهری بر بار ترافیکی معابر افزوده‌است و تبعات آن در حال گسترش است.

کلاف در هم تنیده تشدید ترافیک در معابر شهری سبب شده‌است تا ترافیک صبحگاهی، عصر گاهی و شامگاهی تمامی معابر اصلی شهر را در برگیرد. با کوچک‌ترین تغییر جوی یا ایجاد گره ترافیکی آمد وشد در سطح معابر تشدید شده و ساعت‌ها طول می‌کشد تا تراف و آمد وسایل نقلیه به حالت عادی برسد.

به دلیل محدود بودن معابر شهری و افزایش تعداد خودروها، ترافیک به ساعات آغازین روز و از آن طرف هم به ساعات شامگاهی کشیده شده‌است. این یعنی ماندن بیشتر در ترافیک، از بین رفتن میلیون‌ها ساعت مفید کاری، افزایش آلودگی هوا و مصرف بالای سوخت. متأسفانه طرح‌ها و راهکارهای رفع تشدید ترافیک تاکنون نتوانسته است ترافیک شهری را رام کند. برخی از کشورهای جهان که با معضل تشدید ترافیک روبرو هستند با استفاده از فناوری‌های جدید گام بلندی برای هوشمندسازی ترافیک برداشته‌اند. در کشور ما فقط از نیروی‌های راهنمایی و رانندگی، دوربین و چراغ راهنمایی برای کنترل ترافیک استفاده می‌شود. وجود برخی از مراکز کنترل ترافیک هم به دلیل حجم بالای آمد و شد نتوانسته است بار بالای ترافیک را به کنترل در آورد. با چنین اوضاعی، اقدامات هوشمندسازی ترافیک شهری در پایتخت با وجود پیشرفته‌ها و فناوری‌های جدید، بیشتتر به شوخی می‌ماند. اقدامات صورت گرفته در هوشمندسازی کنترل ترافیک که در یک دوره مدیریت شهری دنبال شد، با وجود هزینه کرد اولیه، ابتر باقی ماند و دیگر مدیری آن را به صورت جدی دنبال نمی‌کند.

آخرین شاخص‌های آماری نشان می‌دهد اکنون ۹۰ میلیون و ۳۵۴ هزار اشتراک اینترنت سیار در کشور فعال است که ضریب نفوذ اینترنت را ۱۰۶ درصد رسانده‌است. این امکان یعنی یکی از مؤلفه‌های مهم گام برداشتن به سوی شهر هوشمند فراهم است. همچنین حرکت شهرها به سمت هوشمندی، بیشتر با استقرار زیر ساخت حمل‌ونقل هوشمند، قالب یک شبکه حمل و نقل هوشمند شروع می‌شوند. استفاده ازسامانه ترده هوشمند (تشخیص عابر پیاده در گذرگاه‌ها و صدور هشدار برای خودروها)، سامانه هوشمند ارزیابی خسارت خودرو، سامانه پایش تعاملی ناوگان حمل و نقل منظم (به اشتراک‌گذاری خدمات سرویس هوشمند ادارات و مدارس) و آرزوایی عملکرد و کنترل پروژه (سامانه نظارت و کنترل پروژه‌های حمل و نقل هوشمند)، مدیریت فضای پارکینگ (پارکینگ و پارک حاشیه‌ای هوشمند)، پرداخت عوارض بر مبنای پیمایش (محاسبه میزان عوارض ورود به طرح ترافیک براساس مدت زمان حضور در طرح با استفاده از تصاویر دوربین‌های پلاک‌خوان)، مدیریت هوشمند پارک‌های حاشیه‌ای، سامانه هوشمندسازی تابلوهای کنترل سرعت (هوشمندسازی پاهای استفاده از یک سهمیه یا سیستم آنلاین برداشت آمار ترافیکی معابر از جمله مواردی است که برای فناوری آن تلاش شده و سخت‌افزار آن در دسترس است، ولی در عمل به صنعت کاربردی تبدیل نشده‌است.

کنندار فرزندان اعضای هیئت علمی دانشگاه حتی می‌توانند رشته تحصیلی شان را هم تغییر و در رشته‌های برتر ادامه تحصیل دهند.

هر چند آمار دقیق این رانت تحصیلی در دست نیست، اما امسال ۲۰ تن از پذیرفته‌شدگان مقطع کارشناسی دانشگاه شریف فرزند اعضای هیئت علمی بوده‌اند. خبری که معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه شریف آن را امری کاملاً قانونی می‌داند و متذکر است.

بر اساس مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی و همچنین آیین‌نامه وزارت علوم این کار قانونی است، اما نگاه کارشناسان آموزشی و حتی برخی از اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها به این ماجرا متفاوت است و آن را خلاف روح قانون اساسی و نوعی دور زدن قانون می‌دانند.

گزینه‌ها

افزایش تهران را تعطیل کرد

مدیر کل تعزیرات حکومتی تهران از حکم تعطیلی چهار بیمارستان شهر تهران به سبب اضافه دریافت از بیماران خبر داد و گفت: چون این حکم هنوز قطعی نشده‌است از بیان نام این بیمارستان‌ها معذوریم، اما هر چهار بیمارستان، سومی‌ن‌بار بود که تخلف کرده‌اند. وی افزود: در همین همین اساکس هر چهار بیمارستان پروانه مسئول فنی و پروانه تأسیس آن لغو شده‌است و طبق قانون باید تعطیل شوند مگر اینکه تا صدور حکم قطعی، رضایت شاکیان را جلب کنند. اسفغانی گفت: بر همین اساس بیمارستان اول ۲۲۱ میلیارد ریال از مردم اضافه در دریافت داشته‌است که علاوه بر این حدود ۳۳ میلیارد و ۱۲۰ میلیون ریال نیز به عنوان جزای نقدی در حق صندوق دولت پرداخت کند. این بیمارستان به لغو پروانه تأسیس و همچنین پروانه مسئول فنی و تویبخ کتبی و درج در پرونده پزشکی محکوم شده‌است. مدیر کل تعزیرات حکومتی تهران گفت: بیمارستان دوم هم به سبب اضافه دریافتی که داشته است، متهم شد ۱۰ برابر ارزش تخلف انجام شده را به عنوان جزای نقدی بپردازد و لغو پروانه مسئول فنی و لغو پروانه تأسیس و همچنین تویبخ کتبی و درج در پرونده از دیگر احکام صادر شده در خصوص این بیمارستان است. اسفغانی افزود: بیمارستان سوم هم ۱۷۸ میلیون ریال اضافه دریافت از مردم داشته‌است که علاوه بر این حدود ۱۰ میلیون چهارم یک میلیارد و ۷۰۰ میلیون ریال نیز جزای نقدی پرداخت کند و لغو پروانه تأسیس و لغو پروانه مسئول فنی و تویبخ کتبی و درج در پرونده از دیگر احکام صادره برای این بیمارستان است. وی گفت: بیمارستان چهارم یک میلیارد و ۴۵۵ میلیون ریال اضافه دریافت از مردم را به شکرت برگرداند و علاوه بر این به پرداخت ۲۱ میلیارد و ۶۰۷ میلیون ریال جزای نقدی و لغو پروانه تأسیس و لغو پروانه مسئول فنی، تویبخ کتبی و درج در پرونده پزشکی محکوم شده‌است.

خبرگزواره

■ معاون حمل و نقل شهرداری تهران با بیان اینکه بر اساس مصوبات گذشته ما در قالب کارت منزلت برای افراد بالای ۶۵سال تخفیف ۹۰ درصد در بلیت حمل و نقل عمومی اعمال می کردیم، گفت:اماد خرداد سال جاری شورای شهر مصوبه‌ای داشت که این افراد می‌توانند با به رایگان و در قالب کارت ویژه سازماند ارائه شود و سقف این اعتبار از ۱۵۰ هزار تومان به ۲۰۰ و حتی ۵۰۰ هزار تومان افزایش یابد.
■ یک نماینده مجلس گفت: به رغم تأمین از ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی دارو، مردم برای تأمین دارو سرگردان هستند و داروهای مورد نیاز آنها در بازار سیاه خرید و فروش می‌شود. از سویی اخباری به گوش می‌رسد مبنی بر اینکه در انبارهای سازمان اموال تملیکی دارو موجود است، اما سازمان غذا و دارو در تعیین تکلیف این داروها اقدامی انجام نمی‌دهد.
■ عضو شورای ششم شهر تهران در تذکر ی ضمنی بولتقاد اعمال نشدن مصوبه تخفیف ۲۵ درصدی عوارض شهرسازی در مناطق گفت: متأسفانه در بحث اطلاع‌رسانی خوب عمل نکردیم؛ چرا که نه مردم از چنین تخفیفی مطلع هستند و نه پرسنل که آن را اعمال کنند.

دوشنبه ۱۷ آبان ۱۴۰۰ | ۲۱ ربیع‌الثانی ۱۴۴۳

جامعه

سرویس اجتماعی ۸۸۹۸۴۰۰

یک رانت قانونی ولی غیر «شریف»!

۲۰ نفر از فرزندان اعضای هیئت علمی به لطف جایگاه پدر، در برترین رشته‌های دانشگاه صنعتی شریف پذیرفته شدند
«جوان» درباره این رانت قانونی اما برخلاف اسناد بالادستی و ناقض عدالت آموزشی با کارشناسان گفت و گو کرده‌است

می‌گوید: «ما این کار را انجام دادیم، اما متأسفانه نهادهای دولتی به خاطر روابطی که دارند، دوباره آن را احیا می‌کنند.»

این استاد و عضو هیئت علمی دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران در پاسخ به این سؤال که به نظر می‌رسد برخی از اساتید هم موافق با این دستورالعمل باشند، می‌گوید: «بله خب کسانی که از منافعش برخوردار می‌شوند، موافقت.»

حسینی با اشاره به آمار ۹۸۰ هزار دانش آموزی که امسال از تحصیل باز مانده‌اند، می‌افزاید: «آموزش ما الان اینقدر نابرابر شده که یک عده‌ای از بچه‌ها در مناطق بالای شهر تهران ۳ میلیون تومان پول می‌دهند تا آموزش ببینند و عده‌ای هم از درس خواندن جامی‌مانند.»

■ **باشفاری حاکمان ذینفع بسر مصوبه ناعادلانه**

سید نصرت‌الله فاضلی، کارشناس تعلیم و تربیت درساره ایسن مصوبه تبعیض آمیز به «جوان» می‌گوید: تأکید رهبر معظم انقلاب بر پیوست عدالت در تصمیمات حاکمیت، شاخص عدالت‌محوری انقلاب و اسلام و دفاع از حقوق عامه و تأمین فرصت‌های برابر برای آحاد جامعه و تساوی همگان در برابر قانون است، اما پشتوانه عادلانه بودن (اگر نگوییم عادلانه)، تسهیلات فرزندان اعضای هیئت علمی دانشگاه، مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی در سال ۹۲ و اصلاحات دستورالعمل اجرایی آن در سال ۹۹ است. با اینکه مرجع استیفای حقوق عامه در دستگاه‌های اداری، دیوان عدالت اداری در ۱۴۰۰/۴/۲۲ رأی بر ابطال این مصوبه و دستورالعمل آن داد، ولی حاکمیت ذینفعان در وزارت علوم و وزارت بهداشت از آن استقبال فرمایا و برای اجرای آن در ۱۴۰۰ با فشاری این مصوبه را ترمیم کردند.

عضو شورای مرکزی کانون تربیت اسلامی شریف می‌کند: «این باشفاری در اجرای چنین دستورالعملی در حالی است که رجزخوانی مبارزه با تعارض منافع گوش فلک و مغفولان را پر کرده‌است و از آلودگی صوتی و صوری به تألم قلبی و افسردگی روحی داوطلبان و رقیبان کنکور شده‌بود، به جهت تبعیض آمیز بودن فرزند هیئت علمی با اسنستاد به پسر یا مادرش عضو هیئت علمی به دانشگاه بالاتری منتقل می‌شود، از نظر من این کار مخالف قانون اساسی است. حالا اگر مقرر باشد برای این کار، حاکمان ذینفعان از این مسئله‌ای ثانویه است.»

حسینی در پاسخ به این نکته که غلامحسین رحیمی شریف‌باب، معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری معتقد است باید از انتقال فرزندان هیئت علمی به عنوان تسهیلات یاد کرد نه اینکه نام سهمیه روی آن گذاشت، تصریح می‌کند: «حالا هر اسمی که دارد، مهم نیست و مهم این است که این کار مخالف با روح قانون اساسی ایران است.»

■ **اصل رقایبت ورود به دانشگاه در همان ۱۰۰صد است**
این استاد دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران این توجیه را که داوطلب برای انتقال باید ۹۰ درصد و برای تغییر رشته باید ۹۲/۵ درصد نامه آخرین نفر پذیرفته شده در سهمیه آزاد را کسب کند، منطقی نمی‌داند و تصریح می‌کند: «رقایبت اصلی در آن ۱۰ درصد باقی مانده‌است و ۹۰ درصد را اغلب دانش آموزان می‌توانند به دست بیاورند و رقایبت اصلی روی همان ۱۰ درصد است، بنابراین کسب حدنصاب ۹۰درصد از نمره آخرین قبولی در آن رشته دانشگاه اصلاً توجیه‌قایل قبولی نیست.»

وقتی ازومی‌پرسم شما به عنوان یک عضو هیئت علمی دانشگاه با این مصوبه موافق هستید و موافقتید فرزند یا فرزندانان از چنین سهمیه‌ای استفاده کنند، پاسخ می‌دهد: «من بارها اعلام کرده‌ام، من و همکارانم با این مصوبه نابرابر مخالف و امیدوارم روزی این مصوبه برداشته شود.»

از نگاه حسینی، تبعات اجتماعی این مصوبه ناآسیدی بچه‌ها از تلاش کردن در کنکور و آموزش است. وی در برابر این پیشنهاد که شاید بهتر باشد اساتید دانشگاه در اقدامی هماهنگ خواستار حذف و ابطال این دستورالعمل شوند،



استقلیت اجتماعی

حسین سروقامت

۴۳۹

قدیمی ترها! دست‌مریزاد که به ما یاد داد پدر سحر خیز باشیم، برای روز میبادا پس‌انداز کنیم، تا جای پای خود را محکم نکرده‌ایم، گام بعدی را برنذاریم و...

اما فقط همین؟ امروزه این قبیل آموزش‌ها نیز نسل جوان را بر آورده می‌کند؟

چرا؟ از آموزش‌های بنیادین سخن نگوییم؟

ما مهارت «حل مسئله» بلدیم؟

می‌دانیم این مهارت چقدر به ما اعتماد به نفس و آرامش داده،

عدم برخورداری از آن پهداشت روانی ما را مختل می‌کند؟

بلدیم برای حل مسئله آن را تعرف‌یف کرده، به‌بخش‌های جزئی‌تر تقسیم کنیم؟

می‌دانیم سطوحی نگری، شستابزدگی و جابه‌جایی اولویت‌ها مهم‌ترین موانع حل مسئله‌اند؟

اطلاع داریم همه مسائل قابل حل نبوده و با برخی از آنها باید کنار بیاییم؟

ناز نشست قدیمی ترها! اما هنوز مسائل مهمی وجود دارند که آموزش آنها به نسل جوان واقعاً ضروری است.

گزارش

علیرضا سزاور

همای استیصال

بر دوش بازنشستگان ایران ایر

بازنشستگان هوایمایی هما در ۲ سال اخیر برای

دریافت حقوق خود ۱۲ بار تجمع و تحصن کرده‌اند

سرمایه صندوق بازنشستگی هوایمایی هما، حاصل ۵۵ سال کسورات حقوق و مزایای کارکنان این شرکت است. این سرمایه اکنون چنان مبهم است که احقاق حقوق قانونی ۱۲هزار بازنشسته شرکت هوایمایی هما با مشکل مواجه شده و این افراد در طول دو سال گذشته، با وجود سن بالای خود ۱۲ بار دست به تجمع زده‌اند. از این ۱۲ هزار بازنشسته هم حداقل ۲هزار و ۵۰۰ نفر ایناگر هستند که دوسال است با تأخیر طولانی حقوق ماهانه خود را دریافت می‌کنند. سرمایه بازنشستگی ایران ایر، تا باوقتی طبق قانون این شرکت، هر ماه ۲ درصد مالیات و کسورات بیشتری از حقوق و مزایای کارکنان کسرمی‌شد. این کسری اضافه‌تر به این خاطر بود تا کارکنان در زمان بازنشستگی حقوق و مستمری بیشتری نسبت به بازنشستگان دیگر نهارد دریافت کنند.

■ **پرداخت مستمری با رهن سند هواپیما**

چشم‌طمع به سرمایه شرکت ایران ایر موجب شد تا سرمایه صندوق بازنشستگی این شرکت در سال ۱۳۸۰ یعنی ۱۳ سال قبل در اقدامی غیرقانونی و عجیب به نام مؤسسه بازنشستگی هما انتقال یابد. مدیران وقت این شرکت عظیم، با نقاب خیرخواهی مدعی بودند که می‌خواهیم سرمایه کارکنان را در راه تجارت به کار گیریم تا نقدینگی و املاک و تأسیسات صندوق بازنشستگی که متعلق به کارکنان است به ارزش افزوده دست یابد و در اثر مرور زمان و تحریم‌ها و تورم‌های مداوم کاهش یابند. در حال حاضر بازنشستگان شرکت هوایمایی هما در دریافت حقوق ماهانه خود با مشکل جدی مواجه شده‌اند و این شرکت که به رهن گذاشتن اسناد املاک و هواپیماهای خود بازنشستگان را فعلاً تهیه می‌کند.

■ **فرار از مسئولیت**

یکی از اعضای فعال کانون بازنشستگان کانون هوایمایی هما در گفت‌وگو با «جوان» گفت: تا الان مدت دو سال است که مشکلاتی در ارتباط با پرداخت حقوق و هسان‌سازی پرداخت‌ها برای ما بازنشستگان هوایمایی جمهوری اسلامی ایران پیش آمده‌است. این شرکت صددرصد سهام آن دولتی است و کارکنان و بازنشستگان آن باید زیر پوشش و حمایت دولت باشند. دولتی‌ها به این موضوع اسناد تأسیسات صندوق بازنشستگی که متعلق به کارکنان است به ارزش افزوده دست یابد و در اثر مرور زمان و تحریم‌ها و تورم‌های مداوم کاهش یابند. در حال حاضر بازنشستگان شرکت هوایمایی هما در دریافت حقوق ماهانه خود با مشکل جدی مواجه شده‌اند و این شرکت که به رهن گذاشتن اسناد املاک و هواپیماهای خود بازنشستگان را فعلاً تهیه می‌کند.

■ **فرار از مسئولیت**
یکی از اعضای فعال کانون بازنشستگان کانون هوایمایی هما در گفت‌وگو با «جوان» گفت: تا الان مدت دو سال است که مشکلاتی در ارتباط با پرداخت حقوق و هسان‌سازی پرداخت‌ها برای ما بازنشستگان هوایمایی جمهوری اسلامی ایران پیش آمده‌است. این شرکت صددرصد سهام آن دولتی است و کارکنان و بازنشستگان آن باید زیر پوشش و حمایت دولت باشند. دولتی‌ها به این موضوع اسناد تأسیسات صندوق بازنشستگی که متعلق به کارکنان است به ارزش افزوده دست یابد و در اثر مرور زمان و تحریم‌ها و تورم‌های مداوم کاهش یابند. در حال حاضر بازنشستگان شرکت هوایمایی هما در دریافت حقوق ماهانه خود با مشکل جدی مواجه شده‌اند و این شرکت که به رهن گذاشتن اسناد املاک و هواپیماهای خود بازنشستگان را فعلاً تهیه می‌کند.

■ **مجلس قول همکاری داد**

وی افزود: صندوق بازنشستگی هوایمایی جمهوری اسلامی در زمان جنبش آقای پوروش، مدیر عامل سابق هما در سال ۸۰طی یک فرایند غیرقانونی از بورس متنفک و به یک مؤسسه خصوصی تبدیل شد. یعنی شرکتی که صددرصد سهام دولتی و صندوق مستقل داشت، مدیران دولتی تا تغییر اساسنامه غیرقانونی آن مسلط شدند و اموال آن به خارج تارفت. شرکت کوچک‌ای از این اموال این است که در خیابان آزادی، ۶۰۰ واحد مسکونی ساخته شده که ۲۰۰ واحد مسکونی به شکل قانونی با یک قرارداد صوری ۷۰ به ۳۰ به نفع سازنده قرار داد بسته شده‌است. در صورتی که مالک می‌گوید ۶۰ به ۴۰ به نفع مالک قرار داد باید بسته شود، نه به نفع سازنده! این عضو کانون بازنشستگان شرکت هما ادامه داد: الان درخواست ما از مسئولان این است که ما به مشکل ما رسیدگی کنند. در این زمینه تاکنون با آقای مقتدایی، نماینده محترم مردم اصفهان و عضو کمیسیون امنیت ملی مجلس مکتاتبات متعددی داشتیم. ایشان هم به سازمان‌ها، ارگان‌ها و نهادهای مختلف این موضوع را متذکر شدند و خواستند سازمان‌های مربوطه در این قضیه ورود کنند.

■ **می‌خواهند مشکلات به گردن دولت بیفتد**

توکل‌ی افزود: موضوع دیگر این است مدیرانی که در این قضیه نقش داشتند الان به فکر افتادند که صورت مسئله را به کل پاک کنند و صندوق بازنشستگی ما را با فرندهای مختلف ورشکسته نشان دهند و به یک ششکی پرداخت حقوق بازنشستگان هما را بر دوش دولت بگذارند. وی گفت: ما بازنشستگان هر ماه برای دریافت حقوق بازنشستگی خود مشکل داریم و شرکت هم با به رهن گذاشتن اسناد املاک و هوایماها پول حقوق بازنشستگان را تهیه می‌کند. از ۱۳ هزار بازنشسته هم حداقل ۲هزار و ۵۰۰ نفر ایناگر بوده که در کنار بازنشسته‌هایی که هزینه‌های درمان و فرزند دانشجو دارند با مشکل زیادی دست به گریبان هستند، باید رسیدگی شود که صندوقی که سرمایه اولیه نقدی آن حدود ۲۴۰ میلیون دلار بوده و املاک و مستلات و دارایی‌های دیگری هم داشته مثل هوایمایی ایر تور، با شرکت و هتل‌های هما که صاحب پنج هتل پنج ستاره در سطح کشور بوده و به صورت خلاف از بنده هما جدا شد، چرا اکنون مستمری‌بگیران آن باید هراز گاهی دست به تجمع و تحصن بزنند؟

حسین سروقامت