گزارش ۳

زهرا چیذری

آغاز تزریق دوز سوم واکسن کرونا

وزیر بهداشت: هنوز بابت کرونا و پیک ششم آسوده‌خاطر نیستیم و باید در حالت آماده‌باش بمانیم

«هنوز بابت کرونا و پیک ششم آسوده‌خاطر نیستیم و باید در حالت آماده‌باش بمانیم»؛ این را وزیر بهداشت می‌گوید. پیش‌بینی‌های اپیدمیولوژیستی از احتمال وقوع موج ششم در روزهای آینده حکایت دارد و آنطور که پیش از این وزیر کشور هم تأکید کرده‌بود، احتمال وقوع پیک ششم کرونا جدی است. تنها امیدواری در این بین افزایش گستره واکسیناسیون افراد جامعه است که بعد از سپری شدن شش ماه از تزریق دوز دوم لازم است تا دوز بوستر یا یادآور نیز تزریق شود تا ایمنی افراد کاهش نیابد. حالا آنطور که رئیس اداره بیماری‌های قابل پیشگیری با واکسن وزارت بهداشت خبر داده تزریق دوز سوم واکسن کرونا برای کارکنان نظام سلامت آغاز شده و بقیه افراد هم به نوبت و طبق سند ملی واکسیناسیون در صف دریافت دوز یادآور واکسن کرونا هستند.

آمار فوتی‌های کرونا همچنان بالاست. طی ۲۴ ساعت تا روز ۲۵ مهرماه ۱۴۰۰ و بر اساس معیارهای قطعی تشخیصی، ۱۱ هزار و ۳۹۶ بیمار جدید مبتلا به کووید۱۹ در کشور شناسایی شد که یک هزار و ۴۸۲ نفر از آنها بستری شدند. مجموع بیماران کووید۱۹ در کشور به ۵ میلیون و ۷۸۴ هزار و ۸۱۵ نفر رسید. در همین زمان، ۱۹۹ بیمار کووید۱۹ جان خود را از دست دادند و مجموع جانباختگان این بیماری به ۱۲۴ هزار و ۷۵ نفر رسید. همچنین ۴ هزار و ۷۶۹ نفر از بیماران مبتلا به کووید۱۹ در بخش‌های مراقبت ویژه بیمارستان‌ها تحت مراقبت قرار دارند. تا کنون ۳۴ میلیون و ۸ هزار و ۶۳۶ آزمایش تشخیص کووید۱۹ در کشور انجام شده‌است. در حال حاضر ۹ شهر کشور در وضعیت قرمز، ۱۰۶ شهر در وضعیت نارنجی، ۲۲۸ شهر در وضعیت زرد و ۱۰۵ شهر در وضعیت آبی قرار دارند.

آغاز تزریق دوز یادآور از کادر درمان

واکسیناسیون کرونا با قدرت ادامه دارد. تا کنون ۴۸ میلیون و ۴۷۴ هزار و ۱۸۷ نفر دوز اول واکسن کرونا و ۲۴ میلیون و ۱۶۹ هزار و ۳۳۵ نفر نیز دوز دوم را تزریق کرده‌اند و مجموع واکسن‌های تزریق شده در کشور به ۷۲ میلیون و ۶۴۳ هزار و ۵۲۲ دوز رسید. حالا بناست برای جلوگیری از افت ایمنی کسانی که از واکسیناسیونشان شش ماه می‌گذرد، دوز سوم واکسن کرونا را دریافت کنند. سید محسن زهرایی، رئیس اداره بیماری‌های قابل پیشگیری با واکسن وزارت بهداشت با اشاره به تجویز دوز یادآور واکسن کرونا به کادر بهداشت و درمان طبق مصوبه کمیته کشوری واکسیناسیون گفت: «اعضای کادر درمانی در مراکز درمانی کرونا، مراکز ۱۶ ساعته و آزمایشگاه‌ها را از گروه‌های اولویت‌دار کادر بهداشت و درمان در تزریق دوز سوم واکسن کرونا هستند و بعد از این گروه‌ها کل نیروهای کادر بهداشت و درمان را نیز در بر خواهد گرفت.»

به گفته زهرایی واکسیناسیون دوز یادآور آغاز شده و نوع واکسن تزریقی بستگی به پلتفرم تزریقی در دوزهای اول و دوم دارد؛ به طوری که افرادی که در نوبت اول و دوم واکسن از واکسن سینوفارم یا بعد از آن از واکسن برکت استفاده کرده‌اند، در دوز یادآور می‌توانند از واکسن‌های مشابه آنها استفاده کرده یا می‌توانند واکسن آسترازنکا یا پاستوکوک پلاس را مورد استفاده قرار دهند.

همچنین افرادی که در نوبت اول و دوم واکسن آسترازنکا یا اسپوتنیک وی تزریق کرده‌اند می‌توانند برای دوز یادآور واکسن‌های آسترازنکا یا پاستوکوک را استفاده کنند، البته در آینده ممکن است در واکسن‌های مورد استفاده دوز یادآور تنوع ایجاد شود.

وی با اشاره به اینکه برای تزریق دوز یادآور باید شش ماه از تزریق دوز دوم واکسن گذشته باشد، گفت: «بعد از کادر بهداشت و درمان که در خط مقدم مقابله با کرونا هستند، همه گروه‌ها به ترتیب دوز سوم را دریافت خواهند کرد.»

سالمندانی که در مراکز نگهداری قرار دارند، جانبازان شیمیایی و ۵۰درصد، گروه‌هایی هستند که در اولویت دریافت دوز سوم واکسن قرار دارند و طبق برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده پس از این گروه‌ها همه افراد جامعه تحت پوشش تزریق دوز سوم قرار خواهند گرفت.

همه مردم دوز سوم را دریافت می‌کنند

زهرایی با اشاره به ضرورت تزریق دوز سوم واکسن کرونا به همه افراد جامعه اظهار داشت: «فعلاً مستندات علمی نشان می‌دهد که ایمنی واکسن کرونا بعد از مدت زمانی کاهش می‌یابد و مانند واکسن سرخک نیست که برای سال‌های طولانی اثر آن پایدار باشد، به عبارتی شبیه واکسن آنفلوآنزا که لازم است سالی یکبار آن را تزریق کنیم، واکسن کرونا نیز نیاز به تکرار دارد.»

رئیس اداره بیماری‌های قابل پیشگیری با واکسن وزارت بهداشت اضافه کرد: «بعد از کادر بهداشت و درمان، سالمندان در مراکز نگهداری و افراد بالای ۷۵ سال، ۶۵ سال و به ترتیب در سنین پایین‌تر در ماه‌های آینده واکسن دوز سوم را دریافت خواهند کرد.»

زهرایی اظهار امیدواری کرد: «در یکی دو ماه آینده به پوشش خوبی در واکسیناسیون برسیم؛ ضمن اینکه واکسن به تعداد زیادی وارد شده و تولیدکنندگان داخلی نیز به سرعت در حال تولید هستند.»

پیک ششم در راه است

به رغم گسترش واکسیناسیون آنطور که بهرام عین‌اللهی، وزیر بهداشت می‌گوید، هنوز بابت کرونا و پیک ششم خاطرمان آسوده نیست و باید در حالت آماده باش بمانیم. وی امیدوار است با انجام واکسیناسیون سراسری در ماه‌های آینده، در وضعیت بهتری قرار بگیریم. وزیر بهداشت در عین حال تأکید کرد: «مردم فکر نکنند که چون واکسن زده‌اند دیگر کار تمام شده و پایان کرونا فرا رسیده‌است، رعایت پروتکل‌های بهداشتی همچنان به عنوان یک اولویت مهم باید در دستور جدی مردم و شهروندان قرار گیرد.»

به گفته عین‌اللهی واکسیناسیون تنها شدت بیماری را کاهش می‌دهد و به هیچ‌وجه اینگونه نیست که هر فردی که واکسیناسیون و دو دوز واکسن را تزریق کرده دیگر دچار کرونا نمی‌شود؛ این تلقی خود آغاز انحراف در مسیر مبارزه با کروناست و زدن ماسک، رعایت اصول بهداشت فردی و دوری از تجمعات و دورهمی‌ها در شرایط کنونی ضروری است و در عین حال با عادی‌انگاری و سبک شمردن کرونا احتمال بروز و گسترش موج‌های بعدی آن نیز وجود دارد.

خبر کوتاه

■ امسال برای نخستین بار کتاب‌های درسی در همه مقاطع تحصیلی مجهز به رمزینه‌های سریع پاسخ (بارکدهای هوشمند) شده‌اند و به این ترتیب امکان دسترسی به محتوای تکمیلی آموزشی از طریق گوشی تلفن همراه برای دانش‌آموزان فراهم شده‌است. برای استفاده از رمزینه سریع پاسخ، لازم است ابتدا نرم‌افزار QR CODE خوان را نصب و راه‌اندازی کنید. دوربین تلفن همراه خود را به رمزینه سریع پاسخ مورد نظر در صفحه کتاب نزدیک کنید تا تصویر واضحی از بارکد ثبت شود. بر این اساس اطلاعات مورد نظر درس مربوطه که در سایت رشد بارگذاری شده‌است به صورت دسته‌بندی نمایش داده می‌شود.

■ رئیس سازمان آموزش و پرورش استثنایی کشور با اشاره به ایجاد رشته موسیقی در شاخه فنی و حرفه‌ای برای دانش‌آموزان آسیب دیده بینایی گفت: قابلیت «گویاساز» قرار است از آبان ماه به شبکه شاد افزوده شود. ظرفیت جدید دیگر ایجاد اتاق‌های صوتی و امکان گفت‌وگوی گروهی در شاد بود که محقق شده‌است.

قوانین حمایتی در عمل علیه مادران شاغل!

گفت و گوی «جوان» با مدیر کل روابط کار و جبران خدمت پیرامون حمایت‌های قانونی از مادران شاغل

گزارش یک

مهسا گربندی

حال یک مادر شاغل را فقط مادر شاغل می‌فهمد؛ کسی که باید هم نقش مادری خود را خوب ایفا کند و هم کارش را به نحو احسن انجام دهد، البته کارهای یک مادر شاغل به اینجا ختم نمی‌شود و او باید حواسش به کارهای خانه و پخت و پز غذا هم باشد! در این میان هستند کسانی که بی‌توجه به علایق یک مادر شاغل به او می‌گویند که سر کار نرو و با آرامش در خانه بمان و فرزندت را بزرگ کن؛ متأسفانه آنها نمی‌دانند که مادران شاغل، علاوه بر اینکه عاشق فرزندشان هستند، به شغلی که سال‌ها در آن فعالیت می‌کردند، نیز علاقه دارند. شاید برخی از مادران شاغل برای حفظ شغل و ایفای نقش مادرانه خود تمام تلاششان را انجام دهند، اما در نهایت به‌دلیل نبود حمایت کافی از آنها، دیگر به جایی می‌رسند که در مسیر دوراهی انتخاب شغل یا رسیدگی به مسئولیت مادرانه‌شان قرار می‌گیرند و در صورت انتخاب یکی از این دو مسیر و بازماندن از مسیر دیگر، زندگیشان تحت تأثیر قرار می‌گیرد و حال خوشی ندارند. در حالی که تأکید بر فرزندآوری و رشد جمعیت می‌شود و کارشناسان جمعیت نسبت به بسته شدن پنجره جمعیتی هشدار می‌دهند، بانوان شاغل که قصد فرزندآوری دارند از ترس از دست دادن شغلشان این امر را به تأخیر می‌اندازند، زیرا که قوانین حمایتی از مادران شاغل کافی نیست و آن قوانینی که در این خصوص به تصویب رسیده نیز به درستی اجرا نمی‌شود. البته در این میان دستگاه‌های تقنینی و اجرایی دولت اقداماتی را برای حمایت از مادران شاغل انجام داده‌اند، اما حمایت مناسب از این مادران، نیازمند عزمی همه‌جانبه و با حضور فعال‌تر دولت، تشکل‌های کارگری و به‌ویژه کارفرمایی است تا زمینه تصویب و اجرای هر چه بهتر و بیشتر قوانین فراهم شود. به هر حال برخی کاستی‌ها در این خصوص اخیراً دلایلی را فراهم آورده‌است که امروزه مادران زیادی وجود دارند که بعد از اینکه صاحب فرزندی شدند به ناچار شغلشان را از دست داده و خانه‌نشین شده‌اند. یکی از این کاستی‌های بزرگ وضعیت مادران شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور است؛ ایشان به استناد ماده ۷۵ قانون کار اساساً نباید در مشاغل سخت و زیان‌آور شاغل شوند و در صورت اشتغال به شغل سخت و زیان‌آور، کارفرما مرتکب تخلف شده‌است! اما مادران زیادی در مشاغل سخت و زیان‌آور مشغول به کارند و چون قانون کارشان را به رسمیت نمی‌شناسد، در عمل از مزایای قانونی بسیاری محروم شده‌اند. این تناقض‌های عجیب و غریب قانونی باید مرتفع شود. «جوان» با کورش یزدان، مدیر کل روابط کار و جبران خدمت، درباره قوانین موجود برای حمایت از مادران شاغل گفت‌وگو کرده‌است که آن را در ادامه می‌خوانید.

با تأکید بر افزایش جمعیت و مشوق‌های فرزندآوری، چه قوانینی برای حمایت از مادران شاغل وجود دارد که هم بتوانند به شغل خود برسند و هم وظایف مادری‌شان را ایفا کنند؟

در مورد قوانین موجود در حمایت از مادران شاغل باید به ماده ۷۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹، ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب ۱۳۹۲/۳/۲۰ مجلس شورای اسلامی، قانون ترویج تغذیه با شیر مادر و حمایت از مادران در دوران شیردهی مصوب ۱۳۷۴/۱۲/۲۲ مجلس شورای اسلامی و قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص مصوب ۱۳۹۵/۶/۲ مجلس شورای اسلامی اشاره کرد که در قوانین مزبور حمایت‌های خاصی در خصوص کاهش ساعات کار مادران و اعطای مرخصی‌های زایمان به آنان اشاره شده‌است.

در ماده ۷۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹ آمده‌است: «در کارگاه‌هایی که دارای کارگر زن هستند کارفرما مکلف است به مادران شیرده تا پایان دو سالگی کودک پس از هر سه ساعت، نیم ساعت فرصت شیر دادن بدهد. این فرصت جزو ساعات کار آنان محسوب می‌شود.» در تبصره ۲ ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعت و خانواده مصوب ۱۳۹۲/۳/۲۰ مجلس شورای اسلامی آمده‌است: «به دولت اجازه داده می‌شود مرخصی زایمان مادران را به ۹ ماه افزایش دهد و همسر آنان نیز از دو هفته مرخصی اجباری (تشویقی) برخوردار شوند. این قانون به مادرانی که سن فرزند آنان به ۹ ماهگی نرسیده‌است، تسری می‌یابد و مادر می‌تواند تا سن ۹ ماهگی نوزاد از مرخصی زایمان استفاده کند.»

با توجه به فاصله زیاد محل کار تا خانه کارگران، قانون مرخصی شیردهی برای رسیدگی به فرزند شیرخوار عملاً قابل اجرا نیست و مادران شاغل نمی‌توانند از این امتیاز نیم ساعته مرخصی استفاده کنند؛ آیا مادران شاغل می‌توانند این دو نیم ساعت را به صورت یک ساعت کاهش ساعت کاری در اتمام کار خود مورد استفاده قرار دهند؟

در رابطه با موضوع مرخصی شیردهی لازم به ذکر است که به استناد ماده ۷۸ قانون کار «در کارگاه‌هایی که دارای کارگر زن هستند، کارفرما مکلف است به مادران شیرده تا پایان دو سالگی کودک پس از هر سه ساعت، نیم ساعت فرصت شیر دادن بدهد. این فرصت جزو ساعات کار آنان محسوب می‌شود.» نحوه استفاده از این امتیاز با توافق کارگر و کارفرما خواهد بود و می‌توان آن را به صورت یک ساعت کاهش کاری در اتمام کار تعیین کرد. البته مجدداً باید تأکید شود که در این خصوص یعنی یک ساعت کاهش میزان کار در چارچوب استفاده از مزایای ماده ۷۸ قانون کار، کارگر و کارفرما باید با یکدیگر توافق نمایند.

آیا قانونی در حمایت از مادران شاغل که فرزندان بالای دو سال دارند نیز وجود دارد؟

به موجب ماده واحده قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص مصوب ۱۳۹۵/۰۶/۰۲ کارفرما موظف است ساعات کار هفتگی بانوان دارای فرزند زیر شش سال تمام را به جای ۴۴ ساعت در هفته ۳۶ ساعت در هفته با دریافت حقوق و مزایای ۴۴ ساعت تعیین نماید. نحوه اجرای این امتیاز توسط کارفرما در تبصره‌های ذیل ماده واحده پیش‌بینی شده‌است و به موجب تبصره ۲ ماده واحده مذکور «زمان شروع و خاتمه کار در اجرای این قانون با توافق مشمولان و مسئولان مربوط آنان تعیین می‌گردد.» در تبصره ۳ ماده واحده قانون مزبور نیز تصریح شده‌است: «کارفرمایان بخش غیر دولتی از اعمال تخفیف پلکانی یا تأمین بخشی از حق بیمه سهم کارفرما برخوردار می‌شوند.» در تبصره ۴ این قانون نیز در مورد شمول این قانون چنین آمده‌است: «بانوانی که براساس سایر مقررات از امتیاز کاهش ساعت کار بهره‌مند هستند تا زمانی که از مقررات مزبور استفاده می‌کنند یا دستگاه‌های تابع مقررات اداری و استخدامی خاص که امتیازات مشابه این قانون را دارند، از شمول این قانون مستثنی می‌باشند.» در تبصره ۵ این قانون نیز آمده‌است: «در صورتی که مشمولان این قانون، همزمان شرایط استفاده از امتیاز آن و مرخصی ساعتی شیردهی را داشته باشند یا همزمان دارای شرایط مختلف مصرح در این قانون باشند، حق انتخاب یکی از امتیازات پیش‌بینی شده را دارند.» همچنین در تبصره ۶ مقررات مذکور و در ارتباط با تأمین امنیت شغلی بانوان مشمول مقررات مذکور تصریح شده‌است: «به منظور تأمین امنیت شغلی مشمولان این قانون در دوران استفاده از مزایای آن، دستگاه‌های اجرایی و کارفرمایان بخش غیردولتی مشمول این قانون نمی‌توانند به صرف استفاده بانوان از مزایای کاهش ساعات کار، آنان را اخراج کنند یا محل خدمت جغرافیایی آنها را تغییر دهند. هرگونه اخراج، جابه‌جایی و استخدام جایگزین آنان ممنوع است.»

آیا کاهش ساعت کاری برای مادران شاغل در چارچوب فرصت شیردهی، در شرایطی که بانوان به شکل پاره وقت با کارفرما همکاری کنند نیز قابل اجراست؟

بله. باید عنایت شود که امتیاز مطروحه برای مادران شاغل حسب ماده ۷۸ قانون کار که به صورت نیم ساعت فرصت شیردهی در روز در ازای سپری کردن هر سه ساعت کار روزانه در کارگاه‌ها مطرح شده‌است، با پیشفرض انجام کار تمام وقت از سوی کارگر یعنی ۴۴ ساعت کار در هفته توسط قانونگذار تعیین شده‌است و در شرایطی که بانوان شاغل، دارای قرارداد کار پاره وقت با کارفرما باشند که مستلزم انجام کار کمتر از ۴۴ ساعت در هفته است، می‌توانند به نسبت ساعات کار کرد خود از فرصت شیردهی بهره‌مند گردند.

و به عنوان سؤال آخر، آیا کاهش ساعت کاری برای «مادران دارای فرزند زیر شش سال» در شرایطی که آنها به شکل پاره‌وقت با کارفرما همکاری می‌کنند نیز قابل اجراست؟

در این رابطه باید به هدف قانونگذار عنایت داشت. این مهم با مقررات مربوط به فرصت شیردهی در ماده ۷۸ قانون کار که در پاسخ قبلی بدان اشاره شد، متفاوت است. هدف قانونگذار به نظر در ماده واحده قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص مصوب ۱۳۹۵/۰۶/۰۲ این است که کارفرمایان، بانوانی را که دارای فرزند زیر شش سال هستند، با پرداخت حقوق و مزایای کارگر تمام‌وقت یعنی ۴۴ ساعت کار در هفته، به کار پاره وقت یعنی ۳۶ ساعت در هفته ترغیب نماید، اما در مواردی که شرایط کار بانوان دارای فرزند زیر شش سال، ذاتاً پاره وقت است، هدف قانونگذار تأمین شده و استفاده از مزایای مقررات مذکور نمی‌تواند مفهوم پیدا کند.

سردار سلیمانی:

بسیج ۴۰۰ هزار واحد مسکونی برای محرومان می‌سازد

گزارش ۲

علیرضا سزاوار

از ابتدای سال تاکنون ۶۰ پروژه مسکونی از سوی بسیج ساخته شده و دیروز نیز با حضور رئیس سازمان بسیج مستضعفین ۳۰ پروژه در همین زمینه به بهره‌برداری رسید. در همین مراسم بود که سردار سلیمانی اعلام کرد در مدت چهار سال ۴۰۰ هزار واحد مسکونی برای محرومان در کشور می‌سازیم.

سازمان بسیج در حالی تصمیم به ساخت سالی ۱۰۰ هزار خانه گرفته که هم اکنون در تمام استان‌های کشور در حال خانه‌سازی برای محرومان است. این نهاد انقلابی تمام توانایی خود را با استفاده از هزاران مهندس بسیجی، ۱۷ هزار گروه جهادی که ۳۰ درصد آنها تجربه فعالیت در ساخت مسکن دارند و تجهیزات ساختمان‌سازی به کار گرفته‌است.

همه فرماندهان امکانات خود را به کار گیرند

اوایل اردیبهشت ماه امسال فرمانده کل سپاه پاسداران و رئیس سازمان بسیج مستضعفین، تفاهمنامه ساخت ۵۰ هزار واحد مسکونی برای قشر آسیب‌پذیر را با مشارکت رئیس بنیاد مستضعفان، رئیس ستاد اجرایی فرمان امام و رئیس کمیته امداد امام‌خمینی در قرارگاه امام حسن مجتبی (ع) ستاد فرماندهی کل سپاه امضا کردند. این خانه‌ها در تمام استان‌ها در حال ساخت است و سردار سلامی در آن مراسم تأکید کرد که ما برای ساخت این ۵۰ هزار واحد مسکونی کاملاً جدی هستیم و از همه فرماندهان می‌خواهم در اجرای این کار امکانات خود را به کار گیرند تا در ۲۴ ماه آینده این واحدها آماده و به نیازمندان تحویل شود.

قرارگاه امام حسن مجتبی (ع) در سال گذشته با فرماندهی سردار سرلشگر سلامی و با همکاری آستان قدس رضوی و سازمان بسیج برای کاهش بخشی از مشکلات جاری مردم و آبادانی استان‌های محروم تشکیل شد.

کمک بسیجیان به وزارت راه

مردادماه سال گذشته هم تفاهمنامه همکاری بین وزارت راه و شهرسازی و سازمان بسیج مستضعفین برای ساخت ۲۰۰ هزار واحد مسکونی با هدف محرومیت‌زدایی به امضا رسید.

این تفاهمنامه برای حل مشکل مسکن محرومان و حذف معضل غیرقابل قبول حاشیه‌نشینی ایجاد شد. مرداد سال آینده هم خانه‌های ساخته شده، تحویل مردم خواهد شد.

محمد اسلامی که آن زمان وزیر راه بود، تأکید کرد که سازمان بسیج به لحاظ انسانی ظرفیت خوبی دارد و همه تخصص‌ها را نیز در خود جای داده است؛ بسیج سازندگی با همه امکانات و ماشین‌آلاتی که در اختیار دارد به کمک استان‌های محروم و کمتر برخوردار شتافته‌است.

این خانه‌سازی‌ها از مرداد سال قبل و با اولویت استان‌های سیستان و بلوچستان، کرمان، آذربایجان غربی، کردستان و بخش هایی از خوزستان آغاز شد و اکنون در تمام استان‌ها در حال اجراست.

تأمین ۱۷ میلیون بسته کمک معیشتی

در همین راستا روز گذشته با حضور رئیس سازمان بسیج مستضعفین ۳۰ پروژه تکمیل و بازسازی واحدهای مسکونی در شمال غرب کشور به بهره‌برداری رسید.

رئیس سازمان بسیج مستضعفین در این مراسم که همراه با هجدهمین مرحله رزمایش کمک‌های مؤمنانه سپاه نینوا بود، با تأکید بر اینکه در مدت چهار سال ۴۰۰ هزار واحد مسکونی را در سراسر کشور برای محرومان خواهیم ساخت، گفت: در گیری با کرونا در کشور ما، اوج انسجام ملی، اتحاد و یکپارچگی را به نمایش گذاشت و نشان داد تشکیلات بسیج یک سازمان مردمی است.

سردار غلامرضا سلیمانی افزود: طی ۲۱ ماه گذشته با هم افزایی بسیج و به همت بسیجیان مخلص در سراسر کشور، بیش از ۱۷ میلیون بسته کمک معیشتی با اعتبار ۲۱ هزار میلیارد تومان برای رزمایش‌های کمک مؤمنانه به همت خود مردم برای اقشار آسیب دیده فراهم شده‌است.

وی ادامه داد: ملت‌ها در دوران سختی مورد سنجش و آزمایش قرار می‌گیرند و تاریخ بشریت درباره عملکرد ملت‌ها در مواجهه با مشکلات قضاوت خواهد کرد. با شیوع ویروس منحوس کرونا مردم ما با یک مشکل و چالش سخت مواجه شدند، اما با فرمان امام جامعه و در یک اقدام فوق‌العاده، حماسه‌ای جاودان را در رزمایش مواسات، همدلی و کمک مؤمنانه رقم زدند.

تحویل ۶۵۰۰ خانه به محرومان

گفتنی است خرداد ماه امسال هم معاون کمیته امداد امام از ساخت ۵۰ هزار واحد مسکونی ویژه مددجویان روستایی توسط سپاه استان‌ها خبر داد و ابراز امیدواری کرد که با ساخت این واحدها هیچ مددجو کمیته امداد در روستاها فاقد مسکن نباشد.

توانمندسازی مددجویان و محرومان، با اشتغال و تأمین مسکن است که در دو سال اخیر سازمان بسیج در این خصوص با همکاری دیگر نهادها اقدامات چشمگیری انجام داده است.

شهریور ماه امسال هم ساخت ۶ هزار و ۵۰۰ واحد مسکن محرومان کمیته امداد که تفاهمنامه آن سال قبل با سازمان بسیج امضا شده‌بود به اتمام رسید. مرتضی بختیاری، رئیس کمیته امداد امام خمینی در مراسم بهره‌برداری از این پروژه با قدردانی از همراهی سپاه پاسداران در ساخت مسکن محرومان در کشور تصریح کرد که سپاه پاسداران در همه‌جا یار و یاور کمیته امداد بوده‌است.

۲۰۰ هزار مسکن در حال ساخت است

تیرماه امسال هم کمیته امداد کشور از شناسایی ۲۰۰ هزار خانوار فاقد مسکن نیازمند خبر داد و اعلام کرد که کار ساخت مسکن برای این خانواده‌ها با همکاری سپاه پاسداران و چند نهاد دیگر آغاز شده‌است.

بعد از فرمان رهبر معظم انقلاب مبنی بر کمک به نیازمندان، دستگاه‌های انقلابی کشور در قالب طرح ایران همدل بیش از هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان به محرومان کمک کردند.

یکی از اقدامات کمیته امداد هم در بحث توانمندسازی خانواده‌های تحت حمایت ساخت مسکن است که با نیازسنجی‌های انجام شده ۲۰۰ هزار خانوار محروم فاقد مسکن شناسایی شدند و مشکل آنها حل خواهد شد.

مسئولیت اجتماعی

حسین سروقامت

۴۲۳

از خرت و پرت‌های گوشه و کنار خانه، خسته نشده‌اید؟ نگهداری ضایعات، حوصله‌تان را سر نبرده‌است؟
خرده پارچه، شیشه مربایی، قوطی شیر خشک، ظروف پلاستیکی و چینی لب‌پر ارزش نگهداشتن دارند؟
نه؛ واقعاً ندارند! اما همین‌ها به جان بعضی‌ها بسته‌اند!
خب؛ یک مژده تاپ... همراهانی سبزاندیش روشی خلاقانه تدارک دیده‌اند برای استفاده مجدد از وسایل ضایعاتی!
آنان به کمک دوستانِ پسماند صفری که شعارشان «استفاده حداقلی از منابع طبیعی به نفع محیط‌زیست» است، صفحاتی را در اینستاگرام ایجاد کرده‌اند به نام «ضایعات‌چی».
صاحب کالا، ضایعات خود را اهدا می‌کند. آنها در این صفحات به فروش رفته، درآمد حاصله صرف کارهای خیر محیط‌زیستی می‌شود.
کمک هزینه درمان محیط بانی که اخیراً در درگیری با شکارچیان آسیب دیده بود، از این راه تأمین شد!
باور می‌کنید؟

ویژه

ابلاغیه بدون جهت مانع تحول و تعالی

آقای اژه‌ای از زمانی که رئیس دستگاه قضا شده‌اند بارها بر حذف روندهای اداری زائد تأکید کرده و حتی خودشان هم دست به کار شده و روزی بیش از ۱۰ مشکل مردمی را شخصاً پیگیری و حل می‌کنند. این تأکیدات و اقدامات نیکو و بجاست، اما ظاهراً بدنه قوه قضائیه با این منش مدیریتی همکاری و همراهی نمی‌کند. یکی از این مصادیق همکاری نکردن، صدور ابلاغیه‌های نابجا و بلاجهت از سوی مجتمع‌های قضایی است. اولین اقدام یک مقام قضایی و افرادی که در دفاتر قضایی مشغول به کار هستند، بررسی درخواست‌های واصله و پس از آن صدور ابلاغ‌های لازم است، اما چنانکه پیداست این مسئولان قضایی بدون کوچک‌ترین کنکاشی و به صرف دریافت یک شکواییه، برای رفع تکلیف، اقدام به صدور ابلاغیه می‌کنند. این روند غیرقابل دفاع هم موجب تجمع مراجعان و قبل از آن ایجاد ترافیک‌های غیرضرور شده و هم آمار پرونده‌های قضایی را بالا می‌برد؛ موضوعی که همواره پاشنه آشیل قوه قضائیه بوده‌است.

توضیح بیشتر آنکه، بخش قابل توجهی از طرح دعاوی در دفاتر خدمات قضایی یا مجتمع‌های قضایی، به دلیل تسویه‌حساب‌های شخصی یا از سر تفنن و در مواردی هم برای سوءاستفاده‌های مجازی و رسانه‌ای است. مقام قضایی یا مسئول دفتر به محض مواجهه با چنین طرح دعاوی‌ای منطقاً باید ابتدائیات طرح دعوا را بررسی کرده و در صورت توجه اتهام به طرف دادخواست، اقدام به صدور ابلاغیه کند، اما این کار معمولاً انجام نمی‌شود و ابلاغیه حضور یا حتی قرار جلب بی‌جهت در مواردی صادر می‌گردد که مفاسد زیادی به دنبال خواهد داشت. یکی از این مفاسد بهره‌برداری رسانه‌ای از صرف صدور یک ابلاغیه بلاجهت از سوی طرح‌کننده دعواست. در مواردی دیگر، صرفاً ایجاد آزار و اذیت و کشاندن طرفی که هیچ اتهامی متوجه وی نیست به مجتمع‌های قضایی مطمح نظر شاکی صوری است. همه این مفاسد با یک دقت کوچک از سوی مقام صادرکننده ابلاغ قابل پیشگیری است.

فقط به عنوان یک نمونه، یکی از وکلای معلوم‌الحال که محکومیت کیفری داشته اقدام به طرح دعوا از مطلبی در روزنامه «جوان» کرده‌است؛ مطلبی که تنها یک پاراگراف بوده و در آن اعلام شده‌است، این وکیل دادگستری به فلان مقدار مجازات محکوم شده‌است، بدون هیچ توضیح اضافه یا انتساب خلاف واقع دیگری، آن هم در حد دو سه جمله! این وکیل که احتمالاً اهداف خاصی از طرح دعوا علیه روزنامه «جوان» داشته‌است، در اقدامی عجیب و خلاف بدیهیات حقوقی، از سردبیر روزنامه و سایت جوان آنلاین هم شکایت کرده‌است. طبق قانون نویسنده و مدیر مسئول، اشخاص مسئول در طرح دعوا علیه مطالب منتشره در مطبوعات هستند. مقام صادر کننده ابلاغیه در مجتمع شماره ۳۵ شورای حل اختلاف تهران بدون توجه به این نکته حقوقی، طرح دعوا علیه اشخاص غیرمسئول را صحیح تشخیص داده، به آن اعتبار بخشیده و به همین استناد اقدام به صدور ابلاغیه هم کرده‌است!

مضاف بر اینکه این مقام صادر کننده ابلاغیه در صورت مطالبه مستندات وکیل شاکی، می‌توانست به خوبی متوجه این موضوع شود که دلیل مکفی برای طرح چنین دعوایی وجود ندارد و مطلب منتشر شده در روزنامه شامل هیچ کدام از عناوین مجرمانه نمی‌شود، اما هیچ‌کدام از این بررسی‌های لازم صورت نپذیرفته و به دنبال آن ابلاغیه حضور صادر شده‌است.

این قبیل اقدامات در مقیاس کشوری باعث هدررفت وقت و هزینه زیادی می‌شود و مفاسد پیش گفته را به دنبال دارد. همه اینها با یک توجه کوچک و صرف حوصله مختصر قابل پیشگیری است. رئیس دستگاه قضا اگر خواهان ایجاد واقعی «تحول و تعالی» هستند، باید این نکات کوچک اما بسیار مهم را به بدنه قضایی گوشزد کرده و برای همراهی ایشان با برنامه‌های خود در عمل اقدام درخوری انجام دهند تا تحول به چشم مردم بیاید.

گزیده

۱۰۰ میلیون وام ازدواج بیشتر برای زوج‌های روستایی و عشایری

برای زوجین روستایی و عشایری دهه شصتی که تا پایان سال ۱۴۰۰ ازدواج کنند ۱۰۰ میلیون تومان وام علاوه بر وام ازدواج در نظر گرفته شده‌است.

انسیه خزعلی، معاون امور زنان و خانواده رئیس‌جمهور اظهار کرد: نرخ باسوادی و تحصیلات تکمیلی در روستاها و عشایر رو به رشد است و به ۸۳ درصد نزدیک شده است؛ در عین حال نرخ بیکاری در روستاها بسیار کاهش داشته‌است.

وی افزود: بازماندگان از تحصیل و ترک تحصیل در عشایر و روستاییان موضوع مهمی است که باید به خوبی به آن پرداخته شود.

معاون امور زنان و خانواده رئیس‌جمهور افزود: به این منظور خوابگاه‌های شبانه‌روزی، روستا مرکزی و آموزش مجازی از اقداماتی است که انجام شده و امکاناتی مانند گوشی هوشمند و تبلت در اختیار دانش‌آموزان و دانشجویان عشایری قرار گرفته‌است.

خزعلی تصریح کرد: عشایر و روستاییان سرمایه‌های کشور هستند که ظرفیت‌های فوق‌العاده‌ای دارند و می‌توانند در تولید، کشاورزی و صنایع‌دستی باعث حرکت و توسعه کشور شوند تا کشور را به جایگاه خود برسانند. خزعلی در رابطه با بیمه تأمین اجتماعی زنان روستایی هم گفت: موضوع بیمه برای زنان سرپرست خانوار را پیگیری کرده‌ایم و مقدمات کار فراهم شده‌است تا این زنان تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گیرند. وی در خصوص اعطای وام ازدواج به روستاییان و عشایر خاطر نشان کرد: برای زوجین روستایی و عشایری دهه شصتی که تا پایان سال ۱۴۰۰ ازدواج کنند ۱۰۰ میلیون تومان وام علاوه بر وام ازدواج در نظر گرفته شده‌است.