

نشست شورای راهبردی شرکت‌های تابعه صدر تامین برگزار شد

رضوانی فر: سود خالص مجموعه «صدر تامین» در ۶ ماهه سال ۹۸ رشد ۲۰۰ درصدی داشته‌است

سیلمانی: ۲ برابر شدن EPS مجموعه در سال ۹۸ محقق خواهد شد/دستاوردهای شرکت‌ها برای بازسازی امید جامعه به مردم معرفی شود

نشست شورای راهبردی شرکت‌های تابعه صدر تامین در محل ساختمان این هلدینگ با حضور مدیران عامل‌های شرکت‌های تابعه و مدیران ارشد تاسیکو برگزار شد.

-
-
-
-
-

■ **ضرورت بومی‌سازی قطعات و تجهیزات با پرهیز از اقدامات نمایشی**

در نشست شورای راهبردی شرکت‌های تابعه صدر تامین، محمد رضوانی فر مدیر عامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شتتا)، که به عنوان مهمان ویژه حضور داشت، انگیزه اصلی خود را برای این حضور، قدردانی و سپاس از تلاش اعضای مجموعه در شرایط سخت اقتصادی و فضای پیچیده کسب و کار خواند.

او با اشاره به دوره مالی گذشته و وضعیت بودجه‌گفت: عملکرد تجمیعی مجموعه بدون احتساب عملکرد شرکت صنایع ذوب آهن اصفهان، سود خالص رشد ۲۰۰ درصدی در ۶ ماهه سال ۹۸ داشته‌است.

رضوانی فر اضافه کرد: علی‌رغم تمامی افزایش‌هایی که در هزینه‌های مختلف تولید داشته‌ایم حاشیه سود ناخالص و فروش از ۲۸ درصد به ۴۱ درصد و سود خالص فروش از ۱۹ درصد به ۳۲ درصد رسیده‌است. این اعداد در مقایسه با سود صنایع مشابه بالاتر است.

او با اشاره به گزارش‌های ۸ ماهه شرکت‌های تابعه صدر تامین و با بیان اینکه لازم‌است در بحث فروش مقداری و تولید مقداری تلاش بیشتری صورت گیرد افزود: باید تلاش و کمک کنیم آنچه در بازار تعهد کرده‌ایم که برآیند عملکرد مجموعه‌است، محقق شود. رضوانی فر ادامه داد: لازمه تحقق تعهدات نسبت به بازار، تحقیق همه آن مواردی است که در بودجه پیش‌بینی کرده‌ایم.

مدیر عامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شتتا)، با بیان این نکته که جهت‌گیری کلان ما در مجموعه صدر تامین تبدیل شدن مجموعه به مجموعه تخصصی فلزی، معدنی و صنایع غیرفلزی است، تصریح کرد: امروزه ما با این ترکیب مدیریتی در شرکت‌های مجموعه صدر تامین، این ظرفیت و سازه مدیریتی برای تحقق این منظور فراهم است.

محمد رضوانی فر با تاکید بر اینکه جهت‌گیری‌های شستا از بنگاهداری به سهام‌داری است و این مسئله باید در آینده مورد بررسی قرار گیرد گفت: استفاده از ظرفیت استان‌ها به ویژه در بحث معدن از جمله فرصت‌های است که می‌توانیم با توجه به آن چند معدن خوب را در راستای تکمیل زنجیره تولید هلدینگ با طی تشریفات قانونی تملک نمود و سرمایه‌گذاری لازم را در این زمینه بعمل می‌آورد.

او به مدل شتاب دهنده نیز اشاره کرد و ادامه داد: با ارائه این مدل به هیچ وجه قصد نمایش نداریم و اگر همچنین قصدی وجود داشت قطعاً چند ماه قبل این مدل را ارائه می‌کردیم. خلق این مدل شتاب دهنده در حوزه معدن وجودداشت که خوشبختانه با خوش فکری آقای سلیمانی مدیرعامل مجموعه سرمایه‌گذاری صدر تامین محقق شد.

مدیر عامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شتتا)، با بیان اینکه بخشنامه بودجه سال ۹۹ به زودی ابلاغ می‌شود از مدیران شرکت‌ها درخواست کرد در تنظیم بودجه، زمان بندی و دقت را در نظر بگیرند تا گزارش همه خردادهای مهم مدنظر، در بودجه مورد توجه قرار گیرد چرا که دقت برنامه‌ریزی و طراحی بودجه سرعت بهبود امور را بالاتر خواهد برد.

رضوانی فر، هم‌افزایی و رصد ظرفیت سایر مجموعه‌ها را برای مشارکت توان آنها یکی از راهکارهای مناسبی دانست که شرکت‌های تابعه می‌توانند از آن بهره‌برند. او همچنین بومی‌سازی قطعات و تجهیزات با پرهیز از حرکات نمایشی را یکی از فرصت‌های پیش روی شرکت‌های دانست و بیان کرد: امسال در کنار بودجه نیازمند تقویم آموزشی شرکت‌ها هم هستیم تا از کار شتاب‌زده و بدون برنامه جلوگیری کرده و آن را به برنامه‌ای منظم تبدیل کنیم.

محمد رضوانی فر به شرکت‌های تابعه پیشنهاد داد پرونده‌های حقوقی و مطالبات وصول‌نشده را به صورت جدی به عنوان یک شاخص عملکردی بگیری کنند.

مدیر عامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شتتا)، در ادامه سخنان خود از ضرورت استفاده از ظرفیت‌های روابط عمومی در امر اطلاع‌رسانی بموقع و درست از عملکردها را به مدیران عامل شرکت‌های تابعه گوشزد کرد و گفت: یکی از اثرات شفافیت در شستا که مورد تاکید وزیر محترم است، شفاف بودن مزایده‌ها و مناقصه‌هاست و تبدیل خرید و فروش‌ها به صورت مزایده و مناقصه است که باید این مهم در تمام شرکت‌ها رعایت شود. محمد رضوانی فر همچنین با بیان این مسئله که ذات مدیریت تصمیم‌گیری و ذات تصمیم‌گیری خطاست بر مستندسازی تصمیمات و ثبت داده‌هایی که براساس آن تصمیمات اتخاذ می‌شود، تقویت سامانه‌ها و کنترل‌های داخلی به شرطی که خللی در تصمیم‌مدیریتی نداشته باشد تاکید کرد.

او به زمان بندی پروژه‌هایی که از گذشته معوق مانده به ۶ پروژه کلیدی هلدینگ اشاره و اضافه کرد: برای تسهویق و ایجاد باور مثبت در سهام، لازم‌است



پروژه‌های در دست اجرا به بهره‌برداری برسند. ضرورت استفاده از سرمایه‌های بین‌المللی، استفاده از ظرفیت مسایر هلدینگ‌های اقتصادی، تعیین تکلیف خرده سهام‌ها و انتقال دفاتر مرکزی به استان‌ها از جمله نکاتی بود که محمد رضوانی فر بر آن تاکید کرد.

در پایان سخنان مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی از ۴ شرکت تابعه که در ۶ ماهه کاری سالجاری عملکرد مناسبی داشتند، با ارائه لوح، تقدیر شد.

■ **معرفی بازنشستگان متخصص برای استفاده از توانمندی و تجربه آنها**

غلامرضا سلیمانی مدیرعامل و نایب رئیس هیات‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین با اشاره به افزایش سود مجموع شرکت‌ها در سال جاری و بیان اینکه باید کارنامه عملکرد شرکت‌ها مورد بررسی قرار گیرد و نکات مثبت و منفی آن جمع بندی شود، گفت: EPS دو برابری که به سهامداران وعده داده‌ایم را رصد کنید تا محقق شود.

سلیمانی از مدیران شرکت‌ها خواست ضمن بررسی عملکرد ۸ ماهه، شرکت‌های تابعه باید تمام تلاش خود را معطوف به تحقق برنامه و بودجه سال آینده کنند. مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین همچنین اضافه کرد: شرکت‌هایی که افزایش سرمایه می‌دارند تا ماه آینده آن را مصوب و نهایی نکنند تا در کمیته سرمایه‌گذاری بررسی شود و برای شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شتتا) فرستاده شود. ضمن اینکه باید دستورالعمل مورد نظر شستا را نیز دراین زمینه رعایت کنند.

غلامرضا سلیمانی با درخواست از مدیران عامل شرکت‌ها برای پرداخت به موقع بدهی‌های معوق و جاری تصریح کرد: مدیران در محیط کارخانجات حضور فعال داشته باشند و همچنین مسئولیت اعضای موظف و غیرموظف شرکت‌ها مشخص شود و جلسات هیئت مدیره ها به عنوان بالاترین ارگان شرکت‌ها به صورت مرتب برگزار و نتایج به موقع برای هلدینگ ارسال شوند.

او با تاکید بر اصلاح برنامه‌های راهبردی برای بودجه‌گفت: با این اصلاح و با سیاست‌های کلی برنامه بودجه نکاتی که مدیرعامل شستا در جلسه امروز بیان کردند امیدوارم برنامه و بودجه مناسبی برای سال آینده تدوین شود.

مدیرعامل شرکت صدر تامین در ادامه سخنان خود از تهیه یک کیچ از امکانات شرکت‌ها برای تامین سبد رفاهی از آینده خبر داد.

غلامرضا سلیمانی به مدیران عامل شرکت‌ها پیشنهاد داد تا بازنشستگان متخصص را معرفی کنند تا از توانمندی و تجربه آنها استفاده شود.

او از لزوم اطلاع‌رسانی دستاوردهای شرکت‌ها گفت و از روابط عمومی مجموعه خواست چارچوبی ارائه دهد تا این دستاوردها به مردم معرفی و گامی در جهت بازسازی امید و اتحاد در جامعه برداشته شود.

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین اضافه کرد: کمیته‌هایی که حاکمیت شرکتی تکلیف کرده‌است مانند حسابرسی، ریسک، جبران خدمات و انتصابات در مجموعه‌ها فعال شود. همچنین در تعویض و تعیین مدیران شرکت‌ها با بخش‌های مرتبط هلدینگ هماهنگ شود تا ترکیب اعضای شرکت‌ها براساس دستورالعمل و مصوبه هیات‌مدیره مجموعه و شستا اصلاح و نهایی شود. تکمیل زنجیره کسب و کار بنگاه‌ها، توسعه اقتصاد دانش بنیان برای تکمیل زنجیره تولید بنگاه‌ها، تامین منابع ارزان برای راه اندازی کسب

و کارها و افزایش ارزش افزوده، از جمله نکات دیگری بود که سلیمانی مورد تاکید قرار داد. او همچنین از اعضای حاضر در نشست خواست،



بومی‌سازی قطعات و مواد را براساس لیستی که در اختیار آنها قرار می‌گیرد، مورد بررسی قرار گرفته و نواقص آن برطرف نشود تا هم‌زمان با رونمایی از مدل شتاب دهنده ارائه شود.

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین همچنین گفت: برای ارزیابی عملکردها، شاخص‌هایی در حال تدوین است و ضرورت دارد برای پیشبرد آن کمک کنید.

غلامرضا سلیمانی با اشاره به لزوم تکمیل پروژه‌های نیمه تمام بیان کرد: طولانی شدن پروژه‌های نیمه تمام موجب افزایش هزینه سرمایه‌گذاری است که هر چقدر هم زمان بر و طولانی شود موجب افزایش بیشتر هزینه و در نهایت قیمت تمام‌شده سرمایه‌گذاری می‌شود. او با درخواست از اعضا برای تلاش در جهت زودتر به نتیجه رسیدن پروژه‌های معوق افزود: در بحث بازار توسعه بازار برنامه‌هایی در حال تدوین است که نیازمند توجه و همکاری شماست. علی‌رغم تحریم‌ها، فرصت‌های خوبی در حوزه معدن وجود دارد که می‌توان از ظرفیت آنها به خوبی بهره برد.

مهدی رشیدی معاون برنامه‌ریزی و توسعه شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین، نوآوری، ارتقا و توسعه را



او به روز رسانی سایت‌های شرکت‌ها برای اطلاع‌رسانی مناسب و به موقع را مورد مهمی دانست که باید مورد توجه اعضا قرار گیرد چرا که شرکت‌های خارجی و داخلی ارزیابی سیاست‌ها را به پای ارزیابی شرکت‌ها می‌گذارند.

لزوم همکاری با ناظران شرکت‌ها، انتقال دفاتر براساس توافق با مجموعه و شستا و نیز اعلام‌داریی‌ها در سامانه ثبت‌داریی مسئولان از دیگر نکاتی بود که مدیرعامل مجموعه سرمایه‌گذاری صدر تامین درباره آن سخن هیات مدیره نام برد.

■ **لزوم توجه به بهره‌وری شرکت‌ها**
حمزه و کیلی، معاون فنی و نظارت شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین نیز با اشاره به وظایف معاونت تحت مدیریت خود، گفت: معاونت فنی و نظارت در ۲ قالب شاخص‌ها و نتایج و نظارت بر فرآیندها در مجموعه صدر تامین ایفای نقش می‌کند.

او با توضیح نقش معاونت فنی و نظارت در همکاری، هم‌افزایی و هماهنگی میان شرکت‌های تابعه و نیز مجموعه صدر تامین اضافه کرد: در واقع معاونت رابطی برای هماهنگ‌کننده سیاست‌ها و ایفای نقش حمایتی برای تصمیمات مناسب در مجموعه است.

نماینده شرکت سرمایه‌گذاری سییمان تامین در مجموعه صدر تامین و عضو هیات مدیره آن همچنین در ادامه با تشریح کارنامه شرکت‌های تابعه در ۸ ماه گذشته، شاخص‌های تولید و فروش هر کدام از شرکت‌های تابعه مجموعه صدر تامین را مورد بررسی

در مرحله بعد صندوقی که در مجموعه شرکت‌ها سرمایه‌گذاری کند. به گفته شاهرودی این مدل شتاب دهنده که با انعقاد تفاهم‌نامه با صندوق نوآوری و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری طراحی شده، اکوسیستم نوآوری را در شرکت صدر تامین ایجاد کرده‌است.

او با اشاره به کارکرد این شتاب دهنده، اضافه کرد: کار شتاب‌دهنده‌ای که در ماه آینده رونمایی و آغاز به کار خواهد کرد، شناسایی نیازها و رصد بازار از منظر شرکت‌های این گروه است تا بتوانیم مدل‌های تجاری برای رفع مشکلات موجود از مواد اولیه گرفته تا بازار را طراحی کنیم.

این عضو هیات‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین در ادامه سخنرانی خود مدل توسعه کسب و کار مبتنی بر شتاب دهنده، پتانسیل‌های قابل ورود به شتاب دهنده، خدمات قابل ارائه توسط شتاب دهنده، خروجی‌های مورد انتظار از شتاب دهنده و تعهدات شتاب دهنده به شرکت‌های تابعه مجموعه را برای حضار مورد بررسی قرار داد.

شاهرودی به کارکرد شتاب دهنده اشاره کرد و افزود: یکی از کارهای شتاب دهنده این است که با ارائه خدمات به شرکت‌های دانش‌بنیانی که در راستای فعالیت و زنجیره ارزش صدر تامین کار می‌کنند و در خدمت گرفتن و وصل آنها به جریان بزرگتر، موجب رشد و ارتقا سریع آنها شده و امکان حضورشان به بورس و فرابورس را فراهم کند.

نماینده شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین در مجموعه سرمایه‌گذاری صدر تامین و عضو هیات مدیره آن، جذب فرصت‌های نوآورانه و خلاقانه بهره‌وری شرکت‌ها را موضوع مهمی دانست که باید از این پس مورد توجه جدی اعضا مجموعه قرار گیرد.

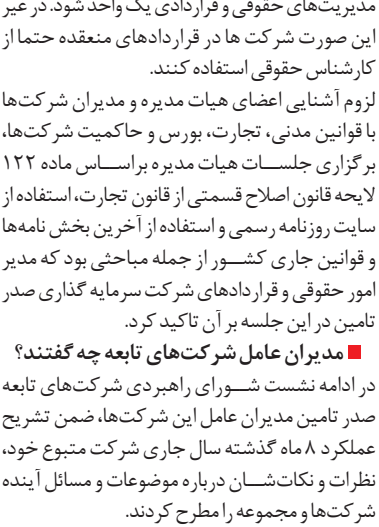
■ **پایان آذر و بهمن ماه، آخرین مهلت پرداخت سود معوقات و جاری**

محمد رضا درخشنده معاون پشتیبانی فنی و تامین مالی شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین به عنوان یکی دیگر از سخنرانان جلسه، با بررسی عملکرد ۸ ماه گذشته شرکت‌های تابعه، بدهی سود سهام و بدهی معوق شرکت‌ها را مسئله اصلی این معاونت دانست و

گفت: ۸۰۰ میلیارد تومان مطالبات معوقه و جاری از شرکت‌های تابعه داشتیم که همچنان پس از گذشت ۵ ماه از مجامع شرکت‌ها، ۷۰۰ میلیارد تومان پرداخت نشده که ۱۰۰ میلیارد تومان آن معوقه‌است.

■ **برنامه ۵ ساله توسعه، موضوع مهمی که مورد غفلت قرار گرفت**

مهدی رشیدی معاون برنامه‌ریزی و توسعه شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین، نوآوری، ارتقا و توسعه را



نگرش اصلی هیات‌مدیره خوانند و افزود: نظام یکپارچه برنامه‌ریزی راهبردی از برنامه‌هایی است که در سال‌های گذشته تا امروز مورد توجه معاونت بوده‌است اما آنچه مهم بوده و مورد غفلت قرار گرفته بحث برنامه و بودجه ۵ ساله توسعه است.

او ضمن تشریح اقدامات انجام یافته در طی دوره ۸ ماهه، برنامه‌های پهنه‌سازی طرح‌های سرمایه‌گذاری و بررسی مولفه قیمت‌ها، ارتقا بهره‌وری، توسعه بازارهای بین‌المللی و تامین مالی را از جمله سیاست‌های ۱۴گانه هیات مدیره نام برد.

■ **لزوم همکاری با ناظران شرکت‌ها، انتقال دفاتر براساس توافق با مجموعه و شستا و نیز اعلام‌داریی‌ها در سامانه ثبت‌داریی مسئولان از دیگر نکاتی بود که مدیرعامل مجموعه سرمایه‌گذاری صدر تامین درباره آن سخن**

■ **لزوم توجه به بهره‌وری شرکت‌ها**
حمزه و کیلی، معاون فنی و نظارت شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین نیز با اشاره به وظایف معاونت تحت مدیریت خود، گفت: معاونت فنی و نظارت در ۲ قالب شاخص‌ها و نتایج و نظارت بر فرآیندها در مجموعه صدر تامین ایفای نقش می‌کند.

او با توضیح نقش معاونت فنی و نظارت در همکاری، هم‌افزایی و هماهنگی میان شرکت‌های تابعه و نیز مجموعه صدر تامین اضافه کرد: در واقع معاونت رابطی برای هماهنگ‌کننده سیاست‌ها و ایفای نقش حمایتی برای تصمیمات مناسب در مجموعه است.

نماینده شرکت سرمایه‌گذاری سییمان تامین در مجموعه صدر تامین و عضو هیات مدیره آن همچنین در ادامه با تشریح کارنامه شرکت‌های تابعه در ۸ ماه گذشته، شاخص‌های تولید و فروش هر کدام از شرکت‌های تابعه مجموعه صدر تامین را مورد بررسی

صدر تامین، منصور یزدی زاده مدیرعامل شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان سخنان و نظرات خود را مطرح کرد.

او در مباحث خود پیشنهاد عملکرد و کارنامه شرکت‌ها در اختیار همه قرار گیرد تا با شنیدن نظرات اعضا ضغف‌ها بهبود یابد.

حرکت به سمت تولید محصولات ارزش افزوده به عنوان یکی از مبانی بودجه سال آینده و جدی گرفتن بومی‌سازی از جمله نکاتی بود که یزدی‌زاده بر آن تاکید کرد.

منصور یزدی زاهد ادامه عملکرد و پروژه‌های صورت گرفته توسط شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان در سال جاری را تشریح کرد و از وارد شدن این شرکت به فاز صنعتی گفت.

در ادامه جلیل حجازی مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره شرکت تعبیران سخنان خود را مطرح کرد. او بهبود روابط فیمابین شرکت‌ها را از جمله نکاتی دانست که لازم‌است اعضا مدنظر قرار دهند.

در بخش دیگری از این نشست مهدی فکری مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره شرکت صنایع کاشی و سرامیک الوند سخنان و نظرات خود را مطرح کرد.

افزایش میانگین فروش، استفاده از مواد راکد موجود در انبارها برای تولید محصولات که موجب بالا رفتن تنوع محصولات و افزایش ارزش افزوده شرکت شده‌است، از جمله موارد مثبت عملکرد ۸ ماه گذشته شرکت صنایع کاشی و سرامیک الوند بود که مهدی فکری مدیرعامل شرکت به آن اشاره کرد.

همچنین مجید ضیایی مدیرعامل شرکت صنایع مس شهید باهنر در ادامه از پرداخته نشدن به مواد و محصولاتی که در ایران امکان تولید دارد و همچنان از خارج از کشور تامین می‌شود پرداخت و گفت: مجموعه صدر تامین با بهره‌بردن از ترکیب متنوع موجود امکان تعامل و هم‌افزایی بسیاری دارد که باید به آن توجه شود.

او عدم برپایی هیچ نمایشگاهی از توانمندی شرکت‌ها را یکی از ضعف‌های موجود دانست و افزود: هر چند برپایی نمایشگاه موجب هزینه می‌شود اما این هزینه بدون خروجی نیست و قطعاً در افزایش فروش موثر است.

سلمان پور عضو هیات مدیره فولاد اکسین خوزستان یکی دیگر از اعضای این جلسه بود که در ادامه سخنان و نظرات خود را طرح کرد.

او ضمن تشریح کارنامه عملکرد ۸ ماه گذشته شرکت صنایع کاشی و سرامیک الوند، به تمام این مشکلات و مسائل آن پرداخت و گفت: با تمام این مشکلات توانستیم هم در بحث تولید و هم فروش و سودآوری بهترین عملکرد را داشته باشیم و از حیث سبد تولیدات برای اولین بار تولیدات EPR ما در ۸ ماه گذشته به بیش از کل تعداد سابقه شرکت رسیده‌است. سلمان پور با بیان این نکته که در موضوع تکمیل زنجیره تولید، در کشور نفت خیز ایران، بازار بادوام داخلی و منطقه‌ای برای تولید لوله‌های نفت و گاز و ورق این محصول داریم، افزود: اگر بتوانیم این زنجیره را کامل کنیم قطعاً سرمایه‌گذاری مفیدی خواهد بود.

محمد نبوی نوری مدیرعامل شرکت توسعه معدن پارس تامین نیز از حرکت به سوی سهام‌داری به جای بنگاه‌داری و لزوم تغییر استراتژی در حوزه معدن و صنایع معدنی گفت. او که به عنوان یکی از مدیران شرکت‌های تابعه صدر در اولین جلسه شورای راهبردی آن شرکت کرده بود، ضمن ارائه کارنامه عملکرد ۸ ماهه شرکت برای حاضران، به پروژه اکتشافی سیستان و بلوچستان اشاره کرد و اقدامات انجام شده و تاثیر آنها در پروژه‌ها و نیز برنامه‌های آتی شرکت را تشریح کرد.

ابوالفضل قدیمی مدیرعامل شرکت پودر بندر امام نیز با ارائه توضیحاتی درباره نوع کار این شرکت به بررسی شرکت‌ها و مجموعه و مسائل آن پرداخت. محمدرضان نوری مدیرعامل شرکت توسعه معدن پارس او ضمن تشریح پروژه‌های در دست انجام شرکت پودر بندر امام، مسائل و مشکلات پیش روی این پروژه‌ها را برای اعضای حاضر در جلسه توضیح داد.

در بخشی از این جلسه همچنین مدیران روابط عمومی، حسابرسی داخلی و حراست شرکت سخنرانی کردند. محمدرضان نوری مدیرعامل شرکت توسعه معدن پارس نیز از حرکت به سوی سهام‌داری به جای بنگاه‌داری و لزوم تغییر استراتژی در حوزه معدن و صنایع معدنی گفت. او که به عنوان یکی از مدیران شرکت‌های تابعه صدر در باره مجموعه و شرکت‌های تابعه پرداختند و از اعضا خواستند برای دستیابی به برنامه‌های پیش روی این بخش‌ها با آنها همکاری داشته باشند.

گفتنی است در این نشست جمال علی‌رضا پور، بازرس ویژه، مشاور مدیرعامل و مدیر منابع انسانی، محسن بیدی، مدیر روابط عمومی، فرجی، مدیر نظارت بر شرکت‌ها، جواد سرائی، مدیر امور بین‌الملل، رضامین زاده، مدیر حراست، عباس حسینی، مدیر حسابرسی داخلی و فائق، مدیر امور مجامع و مالکیت سهام نیز از مجموعه صدر تامین حضور داشتند.

همچنین حسن محمدی، مدیر روابط عمومی شستا نیز در جلسه حاضر بود. مدیران عامل شرکت‌های تابعه: لعابیران، فرآورده‌های نسوز ایران، زغال سنگ پرورده طبس، صنایع پودر بندر امام، کاشی سعدی، صنایع کاشی و سرامیک الوند، صنایع خاک چینی ایران، توسعه مس شهید باهنر، شرکت معدنی املاح ایران، توسعه معادن پارس تامین، پشم شیشه ایران، سهامی ذوب آهن اصفهان و نماینده شرکت فولاد اکسین خوزستان حاضر داشتند.