نکته

هادی غلامحسینی

مدیران سفارشی و ژن‌های خوب از صندوق‌های بازنشستگی می‌روند؟

هر چند اقتصاد ایران با مشکلات ساختاری روبه‌رو است، اما نمی‌توان اثر مثبت قرار گرفتن یک مدیر شایسته در رأس یک مجموعه را منکر شد، از این رو کشف استعدادها برای سکانداری بنگاه‌ها راهکاری است که این روزها می‌تواند مجموعه‌های اقتصادی بزرگی چون بانک‌ها، بیمه‌ها، صندوق‌های بازنشستگی، بنیادها و... را به سمت بهره‌وری بیشتر هدایت کند. ملی اعلام‌شدن بسیاری از صنایع و بنگاه‌ها در ابتدای انقلاب اسلامی و در پی آن جنگ تحمیلی و تلاش برای استقلال اقتصادی باعث شد عمده ساختار اقتصاد ایران دولتی، عمومی و نفتی شود، در پی آن هر ساله از ناحیه تأمین مالی حوزه بودجه (فروش نفت و مالیات) و بانک‌ها سرمایه‌گذاری‌هایی در داخل کشور انجام گرفت که به متورم‌شدن ساختار اقتصاد دولتی و عمومی و نفتی ایران منجر شد.

ساختار اقتصاد دولتی و عمومی روشی است که کشورها برای نظم دادن به افراد و کارها در پیش می‌گیرند تا بتوانند از این طریق وظایف خود را در قبال جامعه انجام دهند، در این دست اقتصادها بالطبع مالکیت و مدیریت بسیاری از امور در اختیار بخش دولتی و عمومی است در ایران افزایش جمعیت از یکسو و روش سنتی و تأخیر در استفاده از تکنولوژی و فناوری‌های نوین در انجام کارها باعث شده تا دارایی‌ها در بخش‌های دولتی و عمومی قبض شود و بیشتر سازمان‌ها با تورم دارایی‌های غیرجاری مازاد بر احتیاج و همچنین مازاد نیروی انسانی روبه‌رو باشند و از همه بدتر آنکه به دلیل عدم شفافیت وضعیت برای عموم چندان روشن نیست.

همچنین ساختمان‌ها، تأسیسات، ملزومات اداری و ماشین آلات و... مجموعه‌های دولتی و عمومی گران نگهداری و اداره شده و قیمت تمام‌شده کارها چنان زیاد است که منابع و مصارف‌ها ناتراز است و در بعد کلانش دیگر نفت به همراه مالیات‌ها کفاف هزینه‌های جاری کشور را نمی‌دهد و باید با استقراض پرداخت‌های جاری و عمرانی و حتی تملک اوراق مالی انجام گیرد، تحت چنین شرایطی تغییر در فرایند انتخاب مدیران مجموعه‌های دولتی و عمومی و شایسته‌سالاری در این رابطه شاید کمترین گامی است که باید در شرایط جنگ تحمیلی اقتصادی که امریکا علیه ایران به راه انداخته است، برداریم. البته به نظر می‌رسد در گوشه و کنار ساختار دولتی و عمومی اقتصادی ایران گام هایی برای تغییر رویه انتخاب مدیران شایسته در حال برداشته‌شدن است.

در شرایطی که مقوله حوزه انتصاب‌ها در بنگاه‌های دولتی و عمومی غیر دولتی گاهی تحت‌تأثیر ارتباطات و مسائلی چون پارتی‌بازی، فامیل‌بازی، ژن‌های خوب، آقازادگی، معرفی از سوی مجلس، احزاب و گروه‌های سیاسی، اتاق‌های بازگانی ایران و استان‌ها، قومیت و قبیله‌گرایی، رقابت بین دانشگاه‌ها و... است، این روزها در حوزه مدیریت انتصاب‌ها روزنه‌ای از رفتارهای جدیدی در حوزه شرکت سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی (شستا) به چشم می‌خورد، مبنی بر آنکه افراد بعد از عبور از فیلتر آزمون‌های سختگیرانه تخصصی و فنی و مصاحبه با تیم کارشناسی و به نمایش گذاشتن استعداد تخصصی و تعهدی خود فرصت ورود به هیئت‌مدیره بنگاه‌ها را پیدا می‌کنند.

روش و رویه فوق اگرچه به شرط برقراری رقابت آزادانه در حوزه علم مدیریت عجیب نیست، اما با توجه به نحوه انتشار اخبار انتصاب‌ها طی سال‌های اخیر و ذبح‌کردن حاکمیت شرکتی و شایسته‌سالاری در بنگاه‌های دولتی و عمومی غیردولتی را در نوع خود می‌توان کم‌نظیر به شمار آورد و روش مدیرعامل شستا برای انتخاب و راهبری شرکت‌ها اگر مبتنی بر ایجاد یک فرایند کشف استعدادیابی در مدیریت باشد، می‌تواند زمینه یک تحول در نظام مدیریتی باشد. اگر این فرایند سلامت باشد و با قوت ادامه یابد، انتظار می‌رود نظام مدیریت و بازدهی مجموعه بزرگی اقتصادی چون شستا دچار تحول شود، البته ناگفته نماند که در حوزه بانکی اطلاعیه‌هایی برای انتخاب مدیران به شکل رقابتی منتشر شده‌است.

به هر رو اگر الگوی فوق در سازمان تأمین اجتماعی و مجموعه‌های تابعه وزارت کار موردپافشاری و توسعه قرار گیرد، بخش‌هایی که پیش از این از طریق رویه‌های ناصحیح در حوزه انتصاب‌ها دخالت داشتند و کاهش بازدهی، معاملات مشکوک، جهش مطالبات معوق، تحت فشار قرار دادن نیروی انسانی سلامت تنها بخشی از نتایج این دست از انتصاب‌ها است، متوجه می‌شوند که نظام مدیریت شستا محلی برای نفوذ اشخاص غیر حرفه‌ای و سیاسی کاری نیست، از این رو شستا بدون تعارف نه‌تنها از سوی برخی از افراد که خود را به بخش‌هایی چون جریان‌های دولتی، سیاسی، مجلس، اتاق‌های بازرگانی، تشکل‌های بخش خصوصی، کارفرمایی، انجمن‌ها، برخی از بانکداران خصوصی معرفی می‌کنند، مورد سوءاستفاده قرار نخواهد گرفت، بلکه مدیریت این مجموعه بزرگ اقتصادی هدفش رشد و توسعه و تأمین حداکثری منافع سهامداران خواهد بود.

لازم به توضیح است که تمامی کارشناسان اقتصادی معتقدند عملکرد صحیح مجموعه سرمایه‌گذاری‌های سازمان تأمین اجتماعی اثر مستقیم و غیرمستقیمی در حوزه رشد اقتصادی، اشتغال، تأمین مالی، بازار سرمایه (بورس اوراق بهادار، فرابورس، بورس کالا، بورس انرژی)، مالیات، بهبود خدمات، بالانس منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی و... خواهد داشت، گفتنی است که مجموعه شستا در بخش‌های نفت و گاز و پتروشیمی، سیمان، دارو، حمل و نقل و عمران، کانه‌های فلزی و غیر فلزی، ساخت و صنعت و... سرمایه‌گذاری و همچنین تولید محصول دارد.

گفتنی است که بعد از برکناری علی ربیعی در آبان ماه سال ۹۷ توسط مجلس، محمد شریعتمداری سکان وزارتخانه عریض و طویل کار، تعاون و رفاه اجتماعی را برعهده گرفت و در پی آن بر اساس طرح ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان افرادی چون مرتضی لطفی، سکان هدایت شرکت سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی را به محمد رضوانی‌فر دادند که وی سبقه فعالیت در حوزه دانشگاه و صنایع دارویی و غذایی را در کارنامه خود داشت. سازمان تأمین اجتماعی و شستا پیدایشش از محل پرداخت حق بیمه کارگران (۷درصد)، کارفرمایان (۲۰درصد) و دولت (۳درصد) صورت گرفته‌است و این سازمان در حدود ۱۴ میلیون نفر بیمه شده، بیش از ۳/۳ میلیون نفر مستمری‌بگیر و همچنین ۴۰ میلیون نفر را تحت پوشش بیمه‌ای خود دارد، از این رو سازمان تأمین اجتماعی، نقش ویژه‌ای در حوزه بیمه بازنشستگی و درمانی در ایران دارد و بالطبع مدیریت سرمایه‌گذاری‌های این مجموعه نیز با بیش از دهها هزار میلیارد تومان ارزش از اهمیت قابل ملاحظه‌ای برخوردار است، بنابراین انتظار می‌رود نظام مدیریتی و انتصاب‌های این مجموعه کارشناسی شده باشد؛ چراکه بروز مشکل در سازمان تأمین اجتماعی تبعات منفی در پی خواهد داشت.

گزارش یک

جعفر تکبیری

آغاز رسمی ماراتن تعیین دستمزد کارگران

کارگران به دنبال افزایش ۳۰ درصدی دستمزد

مذاکرات جدی در خصوص تعیین سرنوشت دستمزد سال ۱۳۹۸ کارگران به صورت جدی از روز گذشته آغاز شد و پیش‌بینی می‌شود تا پیش از شروع سال جدید، شرکای اجتماعی به یک جمع‌بندی نهایی در خصوص حقوق و دستمزد کارگران برسند.

اما این گفت‌وگوها به صورت رسمی در حالی آغاز شده که کارگران بر این باور هستند که با بروز تورم شدید در کشور و جابه‌جایی خط فقر، بسیاری از کارگران قدرت خرید خود را از دست داده‌اند. بر این اساس، با نگاهی به میزان دستمزد دریافتی کارگران در سال ۹۷ که با افزایش ۱۹/۸ درصدی همراه بود، باز هم قدرت خرید از دست رفته در سال‌های گذشته جبران نشد؛ به عبارتی دیگر اکنون دستمزد یک کارگر در بنگاه‌ها یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومان پرداخت می‌شود که بررسی هزینه‌های سبد معیشت طبق آمارهای بانک مرکزی نشان از افزایش یک میلیون تومانی نسبت به سال گذشته دارد؛ با این حساب حداقل هزینه تأمین سبد معیشت که در سال ۲،۹۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان اعلام شده‌بود، اکنون به ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نزدیک شده‌است.

این در حالی است که بر اساس تصمیمی که در جلسه ۲۴ بهمن کمیته دستمزد گرفته شد، رقم ۳ میلیون و ۷۵۹ هزار و ۲۰۰ تومان به‌عنوان سبد معیشت خانوار کارگری با میانگین ۳/۳ نفر محاسبه شد و به تأیید سه‌جانبه رسید. لازم به توضیح است که این عدد رقم میزان دستمزد کارگران نیست، بلکه به‌عنوان ورودی مذاکرات مزدی و موضوع بند ۲ ماده ۴۲ قانون کار است. با این حساب هزینه خانوار کارگری نسبت به سال گذشته بالغ بر یک‌میلیون و ۸۰ هزار تومان در ماه افزایش یافته‌است.

■ طرفین چه می‌گویند؟

در همین حال نمایندگان کارگران بر این باور هستند که با توجه به شرایط موجود در حوزه اقتصادی کشور حداقل میزان افزایش حقوق کارگران باید بیش از ۳۰ درصد باشد. این در حالی است که در سوی دیگر به نظر می‌رسد که کارفرمایان و دولت چندان تمایلی به این میزان افزایش ندارند و می‌کوشند از طریق وعده پرداخت بسته‌های حمایتی در طول سال بعد، دیدگاه نمایندگان کارگران را تعدیل کنند. این وعده در شرایطی است که تجربه پرداخت بسته حمایتی به کارگران در سال جاری، یک تجربه ناموفق برای دولت بود و بسیاری از مشمولان، نتوانستند بسته حمایتی دولت را دریافت کنند. در همین ارتباط حمید حاج اسماعیلی، کارشناس حوزه کار اظهار کرد: در دولت یازدهم و دوازدهم افزایش دستمزد بیش از نرخ تورم به یک رویه تبدیل شده‌بود، ولی با توجه به نرخ تورم امسال، آیا می‌توانیم دستمزد کارگران را ۴۵ درصد افزایش بدهیم؟ این کارشناس حوزه کار با بیان اینکه شرایط اقتصادی امروز نسبت به دو دهه گذشته متفاوت است، از نمایندگان کارگری خواست به کمتر از ۳۰ درصد افزایش حداقل مزد رضایت ندهند. به گفته حاج اسماعیلی، شورای عالی کار با در نظر گرفتن وضع معیشت خانوارهای کارگری و شرایط اقتصادی سال آینده نباید کمتر از ۳۰ درصد افزایش را برای حداقل دستمزدها منظور کند و در مورد سایر سطوح مزدی، پیشنهاد می‌شود که ۲۵ درصد افزایش لحاظ شود.

وی تصریح کرد: درست است که دولت اعلام کرده سال آینده توزیع بسته‌های حمایت غذایی را ادامه خواهد داد، ولی نمایندگان کارگری باید هوشیار باشند و به وعده دل نبندند و حتماً توزیع ۱۲ نوبت سبد کالا برای کارگران را از تصویب شورای عالی کار بگذارند تا معیشت کارگران در سال آینده به خطر نیفتد.

■ حقوق کارگران به ریال اما خرجشان به دلار است!

اما یکی دیگر از موضوعاتی که در خصوص حقوق کارگران شنیده می‌شود، پلکانی کردن حقوق کارگران است. این پیشنهاد به دنبال آن است که افزایش حقوق کارگران را بر اساس دریافت آنان تنظیم کند و افرادی که حقوق بیشتری می‌گیرند، افزایش کمتری در حقوق خود شاهد باشند. در همین ارتباط هادی ابوی، دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران پیشنهاد شناور شدن مزد کارگران را نیازمند اصلاح ساختار اقتصادی دانست و پلکانی کردن حداقل مزد کارگران را ناعادلانه توصیف کرد. وی از کسانی که در مورد دستمزد کارگران اظهارنظر می‌کنند خواست تا یک روز خود را جای کارگران بگذارند و هزینه‌های جاری زندگی را واقع بینانه محاسبه کنند. هادی ابوی در گفت‌وگو با «ایسنا» ادامه داد: در حال حاضر ۹۰ درصد کارگران کشور قراردادی و حداقل‌بگیر هستند و متأسفانه قراردادهای موقت رو به افزایش است. از این رو نمی‌توانیم برای چنین جامعه‌ای حقوق پلکانی تعریف کنیم و حداقل مزد کارگری که یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان می‌گیرد ۶۰ درصد افزایش بدهیم و برای کارگری که ۲۰ سال سابقه دارد ۱۰ درصد افزایش مزد را لحاظ کنیم. وی با ناعادلانه خواندن پلکانی کردن حداقل دستمزد گفت: شاید این طرح در مورد کارمندان دولت قابل اجرا باشد، ولی در خصوص کارگران که بخش اعظمی از آنها حداقل بگیرند، امکانپذیر نیست.

گزارش ۲

بهناز قاسمی

تصمیمات جدید در حوزه گوشت قرمز

فرمان ترخیص سریع ۷۰۰ کانتینر گوشت از گمرک

هیئت وزیران در ۱۷ بهمن ماه در راستای سامان بخشیدن به وضعیت واردات و توزیع گوشت، وزارت صنعت را مسئول توزیع مناسب گوشت قرمز کرد و دستور داد ۷۰۰ کانتینر گوشت دپو شده در گمرک سریعاً ترخیص شود. این در حالی است که با گذشت ۱۸ روز، هنوز کلاف سردرگم توزیع گوشت باز نشده و مردم همچنان از ساعت ۶ صبح در صفوف خرید گوشت دولتی به سر می‌برند.

براساس قانون انتزاع از سال ۱۳۹۲ تاکنون تأمین و توزیع محصولات کشاورزی بر عهده وزارت جهاد کشاورزی بوده و براساس این قانون تأمین و توزیع گوشت قرمز هم تا چند روز پیش بر عهده این وزارتخانه بوده‌است، اما به دنبال نابسامانی‌های اخیر در تنظیم بازار این محصول و ایجاد صف‌های طولانی در مراکز توزیع گوشت قرمز تنظیم بازاری، هیئت دولت تصمیم گرفته تا با تقسیم تأمین و تنظیم گوشت قرمز بین دو وزارتخانه جهاد کشاورزی و وزارت صنعت، معدن و تجارت به امر توزیع گوشت قرمز که این روزها به یک کالای گرانبها تبدیل شده سروسامان بدهند.

بر این اساس از این پس تأمین گوشت قرمز بر عهده وزارت جهاد کشاورزی خواهد بود و توزیع و نظارت گوشت قرمز هم بر عهده وزارت صنعت است، اما اینکه این اقدام چه نتیجه‌ای به دنبال خواهد داشت، هنوز معلوم نیست، ولی نتیجه این تقسیم‌بندی به نوعی قابل پیش‌بینی و از آنجا که یک کار دو متولی دارد، از این پس در صورت عدم تنظیم بازار، مشکلات به وجود آمده بین دو وزارتخانه پاسکاری خواهد شد. در این خصوص محمد قبله، مدیر کل امور خدمات بازرگانی وزارت صنعت، معدن و تجارت گفت: برآورد وزارت جهاد از تولید گوشت قرمز تولید سالانه حدود ۸۰۰ تا ۹۰۰ هزار تن است در حالی که در تولید این محصول در سال جاری نسبت به سال گذشته ۳۰ درصد کمبود داشته‌ایم. در مورد تأمین گوشت قرمز و سفید وزارت صنعت استعلام لازم را انجام داده‌است، به‌طوری که بر اساس این استعلام مشخص شده که در مورد گوشت مرغ و تخم‌مرغ وزارت جهاد کشاورزی تأمین را انجام داده‌است، اما در رابطه با گوشت قرمز با کسری تأمین مواجه هستیم.

■ دلالان مانع رسیدن گوشت قرمز به مصرف‌کننده واقعی هستند

قبله با مقصر دانستن دلالان در آشفتگی بازار گوشت افزود: بررسی‌ها نشان داده که نظارت کافی بر بحث توزیع گوشت قرمز وجود نداشته و ایجاد صف‌های طولانی در مراکز توزیع حاکی از آن بود که برخی از این صف‌ها ناشی از حضور دلالان در کنار مصرف‌کنندگان واقعی بوده‌است. وی گفت: در گام اول قرار است وزارت صنعت ضمن طراحی شیوه‌های نوین توزیع برای رسیدن محصول به دست مصرف‌کننده نهایی نظارت بر شبکه‌های توزیع را هم بر عهده داشته‌باشد. وزارت صنعت از وزارت جهاد کشاورزی خواسته است تا گوشت قرمز را تأمین کند و آنگاه وزارت صنعت با توجه به اینکه ارتباطات مستقیم با تعاونی‌ها، اتحادیه‌ها، مراکز اصناف، سامانه‌های جامع تجارت دارد گوشت را با نظارت به جامعه هدف می‌رساند، تا توزیع گوشت قرمز به منبع درآمدی برای دلالان و واسطه‌گران تبدیل نشود.

■ ممکن است سردرگمی به‌وجود آید

وی در پاسخ به این سؤال که ممکن است مشکلات از این پس بین دو وزارتخانه پاسکاری شود، گفت: ممکن است سردرگمی به‌وجود آید، اما واقعاً هدف از این تقسیم، توزیع هدفمند گوشت قرمز بوده‌است. به هرحال وزارت جهاد کشاورزی برای توزیع هدفمند گوشت قرمز امکانات نداشته است و به همین دلیل این موضوع به وزارت صنعت واگذار شده‌است. بنابراین برای کاهش صف‌های طولانی ممکن است به عنوان مثال تشخیص داده شود تا بخشی از بار فروشگاه‌های زنجیره‌ای را کاهش دهیم و با کاهش سقف فروشگاه‌های زنجیره‌ای این سقف توزیع را به تعاونی فرهنگیان و... واگذار کنیم و به این ترتیب توزیع گوشت را از حالت مرکزمحور متفرق کنیم تا توزیع روان‌تری انجام شود.

■ مصوبه دیرهنگام دولت برای ترخیص گوشت وارداتی

۱۸ روز از ابلاغیه وزارت صنعت مبنی بر ترخیص سریع ۷۰۰ کانتینر گوشت قرمز به گمرک می‌گذرد، اما هنوز گشایشی صورت نگرفته‌است. ابتدا از سودجویی واردکنندگان در پرداخت تعرفه واردات سخن گفته شد، اما پس از گذشته دو هفته رئیس گمرک و شرکت پشتیبانی امور دام از سلامت گوشت‌های دپو شده و عادی بودن دپو کانتینر مواد غذایی در گمرک سخن گفتند. روز گذشته نیز گمرک ابلاغیه هیئت وزیران را رسانه‌ای و اعلام کرد ۳۰۰ کانتینر گوشت دپوشده در گمرک متعلق به شرکت پشتیبانی امور دام است. به عبارت دیگر گوشت‌های وارد شده به گمرک در ماه‌های گذشته، در انتظار تخصیص ارز بود صفر شدن تعرفه واردات.

یادداشت

وحید حاجی‌پور

داستان ۲۰۰ میلیارد دلار و یک فرافکنی

غلامرضا منوچهری، معاون سابق توسعه شرکت ملی نفت در همایشی گفته‌است فرصت تزریق ۲۰۰ میلیارد دلار به صنعت نفت از دست رفت. از نظر وی که از نزدیکان وزیر نفت است، برجام فرصتی را برای کشور فراهم کرد که می‌شد قراردادهایی را به ارزش ۲۰۰ میلیارد دلار منعقد کرد، اما با خروج امریکا از این معاهده بین‌المللی، همه چیز خراب شد.

گرچه منوچهری بدون اشاره به اینکه چه عاملی موجب بروز چنین وضعیتی شد، صرفاً یک فرصت‌سوزی را قلمداد کرده‌است، اما کیست که نداند وزیر نفت و حلقه اصلی مدیران وی، بیش از آنکه بخواهند به عملکرد خود پاسخ دهند، توپ را در زمین منتقدان خود شوت می‌کنند. مثلاً وزیر نفت دو هفته پیش با حمله به یک روزنامه و مدیر مسئول وی، دعا و مطالب این روزنامه را عامل بر هم خوردن برجام دانست و چنان بر این صور دمید که گویی اگر هیچ انتقادی از برجام مطرح نمی‌شد، ترامپ این معاهده را حفظ می‌کرد.

یکی از نکاتی که باید در این‌باره دقت کرد، عدد ۲۰۰ میلیارد دلاری است که وزارت نفت برای توسعه بالادست و پایین‌دست مطرح کرد، بدون آنکه بخواهد توضیح دهد این رقم چگونه به دست آمده و چرا آن را ۳۰۰ میلیارد و یا بیشتر اعلام نکرده است.

وزارت نفت تمامی پروژه‌های مهم و غیر مهم، استراتژیک و غیر استراتژیک، میادین مشترک یا مستقل را در قالب نیازمندی صنعت نفت برشمرد و این وعده را داد که با به ثمر نشستن برجام، در کمتر از چهار سال حدود ۲۰۰ میلیارد دلار جذب صنعت نفت خواهد شد. در همان زمان گفته شد صنعت نفت ایران ظرفیت پذیرش چنین سرمایه‌ای را حتی در میان مدت ندارد، اما از آنجا که اعلام این رقم، به همراه عددسازی‌های دیگری درباره افزایش تولید نفت، بسیار جذاب بود خود مسئولان وزارت نفت هم در امواج این توهم به رؤیاسازی‌های دیگر مشغول شدند.

وعده‌های دور از واقعیت، چنان شیرین شدند که همه راه‌ها به سرمایه‌گذاری خارجی از جنس مورد علاقه وزیر نفت ختم شد و هر گونه قراردادی که جزو شیوه جدید باشد، به محاق رفت. با وجود اینکه حتی برخی مدیران این وزارتخانه در جلسات رسمی نسبت به بی‌تفاوتی وزارت نفت نسبت به بهره‌گیری از شیوه‌های مرسوم سرمایه‌گذاری انتقاد می‌کردند، اما وزیر نفت از هدفی می‌گفت که با اندکی صبر می‌تواند ۲۰۰ میلیارد دلار را به صنعت نفت تزریق کند. معاون سابق شرکت ملی نفت، چنان از ۲۰۰ میلیارد دلار سخن می‌گوید که گویا فراموش کرده‌است که طبق اظهارات زنگنه، سهم سرمایه‌گذاری خارجی در این حوزه کمتر از ۱۰۰ میلیارد دلار است و مابقی سهم بازار سرمایه، صندوق توسعه ملی و منابع خود شرکت‌هاست. پس در ابتدا باید توجه داشت که با نظر به سخنرانی رسمی وزیر نفت، سهم سرمایه‌گذاری خارجی از رقم ۲۰۰ میلیارد دلار کمتر از ۴۰ درصد است و مابقی سرمایه مورد نیاز از طریق منابع داخلی تأمین می‌شود، بنابراین برای صحبت درباره این رقم، بهتر است به این مورد توجه کنیم که سهم منابع داخلی بسیار بیشتر از منابع خارجی است.

شاید گفته شود که منابع داخلی کشش تأمین چنین سرمایه‌ای را ندارند. خب اینجاست که وزیر نفت باید پاسخ دهد اگر چنین است به چه دلیل این سهم را برای منابع داخلی در نظر گرفته‌است؟ اوج سرمایه‌گذاری در صنعت نفت طی پنج سال اخیر، امضای یک قرارداد با شرکت توتال و هشت قرارداد داخلی به ارزش یک میلیارد دلار با شرکت‌های ایرانی بود و دیگر هیچ. قرارداد توتال که با یک تشر امریکا باطل شد و قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های ایرانی هم فعلاً روی کاغذ است.

بر فرض که با بر هم خوردن برجام، ۴۰ درصد ماجرای ۲۰۰ میلیارد دلار به کما رفت، برای ۶۰ درصد باقی مانده چه اقداماتی صورت گرفته‌است؟ آیا وزارت نفت معتقد است که تأمین چنین سرمایه‌ای از منابع داخلی دور از دسترس است؟ اگر چنین است باید این وزارتخانه پاسخ دهد برای تعیین این سهم برای منابع داخلی چه برنامه‌ای داشته‌است؛ این برنامه توسط خود وزارت نفت تعیین‌شده و خودش نیز برای اجرای آن تعهد داده است پس به‌جای آنکه برجام را به بحث سرمایه‌گذاری در صنعت نفت مرتبط بدانیم، به وضعیت اقدامات وزارت نفت نیز بپردازیم.

حتماً طرفداران این وزارتخانه خواهند گفت با توجه به تحریم‌های تحمیلی، جذب این میزان سرمایه‌گذاری به منظور افزایش تولید نفت و سایر بخش‌های این صنعت، عملاً غیرممکن است، اما در پاسخ به این ادعا باید گفت که زنگنه در سال ۹۳ و در صحن علنی مجلس تعهد داده بود که تولید نفت و میعانات گازی کشور را در پایان سال ۹۶ به رقم ۵/۷ میلیون بشکه برساند؛ او گفته بود این هدف را در شرایط «تحریم» محقق خواهد کرد، دقت کنید در شرایط «تحریم».

امروز ظرفیت تولید نفت و میعانات گازی کمتر از ۴/۵ میلیون بشکه در روز است که همین موضوع نشان می‌دهد برای افزایش یک میلیون بشکه‌ای، حداقل به ۳۵ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری نیاز است. روزی که وزیر نفت برنامه‌های خود را به عددسازی‌های جذاب مزین کرد، عده‌ای کف زدند و فریاد «ژنرال احسنت» سر دادند؛ امروز که روز کار است باید دست از بهانه‌تراشی برداشته شود و به استناد وعده‌های خود و همچنین گفته‌های رسمی، صنعت نفت را احیا کند. این یک مطالبه با نظر به برنامه‌هایی است که وزارت نفت طراحی و اعلام کرده‌است.

در طلیعه پنجمین دهه انقلاب اسلامی

نخستین شعبه وحدت بانک انصار در استان گلستان افتتاح شد

با حضور مدیرعامل بانک انصار، نماینده مردم استان گلستان در مجلس خبرگان رهبری، فرمانده سپاه نینوا استان گلستان، علمای اهل سنت و شیعه، همایش گفتمان وحدت برگزار و نخستین شعبه وحدت بانک انصار در این استان افتتاح شد.

به گزارش اداره کل روابط عمومی و تبلیغات، در طلیعه دهه پنجم انقلاب اسلامی، بانک انصار در ادامه راهبرد کلان خودمبنی بر شفافیت و رعایت کامل موازین شرعی و با همکاری علمای شیعه و اهل سنت اقدام به راه‌اندازی شعب وحدت در استان گلستان کرد تا از این طریق مطابق با فتاوای شرعی علمای این حوزه و تطبیق آن با قوانین بانکی کشور فضا را برای دریافت تسهیلات و خدمات بانکی برای هموطنان اهل سنت مخصوصا جوانان عزیز این استان ولایتمدار فراهم کند

مدیرعامل بانک انصار در همایش گفتمان وحدت؛ بانکداری اسلامی و اقتصاد مقاومتی و آیین افتتاح شعبه وحدت گنبد کاووس، با اشاره به اینکه بانک انصار یک بانک مردم پایه و با محوریت خدمت بی‌منت به همه مردم اعم از اقوام، مذاهب و اقشار مختلف است، گفت: توسعه خدمات به مردم بزرگوار اهل سنت کشور یکی از محورهای سند تحول بانک انصار است.

دکتر ابراهیمی انطباق نیازهای مردم با موازین شرعی و توسعه خدمات خود به اقشار مختلف مردم را رسالت بانک انصار دانسته و در کنار شفافیت، خدمت‌رسانی، توسعه و تعمیق امور قرض الحسنه و عمق بخشی فنی بانک در کنار حفظ منافع سهامداران را از مولفه های راهبردی حرکت در مسیر ارتقاء ویژگی‌های بانک انصار در تراز انقلاب اسلامی برشمرد.

وی با تاکید بر اینکه بانک انصار با راه‌اندازی قرارگاه محرومیت‌زدایی تاکنون توانسته خدمات بسیار خوبی را به مردم شریف ایران اسلامی اعطا کند، خاطرنشان کرد: ساخت مدارس، درمانگاه‌های کوچک، خانه های بهداشت، سیستم های آبرسانی، تامین جهیزیه و ... در مناطق محروم و کم‌تر توسعه یافته و راه‌اندازی صندوق‌های مردم پایه که در استان گلستان به صورت الگو در حال اجراست تنها گوشه‌ای از این خدمات بی‌منت به مردم است.

در این گزارش آمده است، نماینده مردم استان گلستان در مجلس خبرگان رهبری، حجت‌الاسلام سید عباس موسویان عضو شورای فقهی بانک مرکزی، سردار حسین معروفی فرمانده سپاه نینوا استان گلستان نیز از جمله سخنرانان این مراسم بودند که با تقدیر و تشکر از نقش آفرینی های بانک انصار در ارائه تسهیلات و خدمات مناسب به مردم و تاکید بر پیشگامی این بانک در انجام امور بانکی، شفافیت مالی، تقید به موازین شرعی و توجه ویژه به اجرای بانکداری اسلامی بر اساس نظرات فقهای اهل سنت و شیعه به ایراد سخنرانی پرداختند.

سازمان آگهی‌های روزنامه جوان تلفنی آگهی می‌پذیرد
۸۸۳۴۱۶۵۴

آگهی تغییرات شرکت فروشگاه های زنجیره‌ای یاس نوین پارسه شرکت سهامی خاص به شماره ثبت ۳۴۱۷۸۳ و شناسه ملی ۱۰۳۰۰۰۳۴۱۸۹
به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۲۶ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: حساب سود و زیان و ترازنامه شرکت برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۶/۱۲/۲۹ تصویب گردید. - موسسه حسابرسی و خدمات مالی کوشا منش به شماره ثبت ۱۰۸۳۲ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۴۳۴۱۱۰ بعنوان بازرس اصلی و شرکت حسابرسی کوثر بنیاد تعاون بسیج به شماره ثبت ۱۵۹۱۷۴ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۰۱۸۶۶۰ بعنوان بازرس علی البدل برای مدت یک سال مالی انتخاب شدند.
- روزنامه کثیرالانتشار جوان جهت درج آگهی‌های شرکت تعیین شد.
سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران (۳۹۰۶۹۲)

آب مایه حیات است آن را درست مصرف کنیم
وزارت نیرو
شرکت آب و فاضلاب استان زنجان
نوبت اول
فراخوان شناسایی سرمایه‌گذار
شرکت آب و فاضلاب شهری استان زنجان در نظر دارد پروژه احداث نیروگاه برق آبی بر روی خط انتقال آب ورودی تصفیه خانه آب شهرهای ابهر و خرمدره به روش BOO با دبی ۰/۴ متر مکعب بر ثانیه را به یکی از متقاضیان واگذار نماید. لذا از متقاضیانی که مایل به ارائه پیشنهاد می‌باشند، درخواست می‌گردد اعلام آمادگی خود را تا مورخه ۱۳۹۸/۰۱/۳۱ به دفتر تجهیز منابع مالی و مشارکت‌های مردمی شرکت آب و فاضلاب شهری استان زنجان به آدرس: زنجان -کمربندی شمالی - اول زیباشهر (شرکت آب و فاضلاب شهری استان زنجان) ارسال نمایند.
دفتر روابط عمومی شرکت آب و فاضلاب استان زنجان