

چگونه مدیران ناکار آمد دولتی را برکنار کنیم؟!

وضعیت اقتصاد به خصوص در بنگاه‌های بزرگ آنقدر وخیم است که معاون محترم رئیس‌جمهور از آن به عنوان بزرگ معضل بزرگ اقتصاد یاد می‌کند و معتقد است صدها میلیارد دلار تزریق منابع به این بنگاه‌ها خروجی قابل ارائه‌ای نداشته و دلیل اصلی را هم مدیران سفارشی که یک روز سابقهٔ اداره بنگاه اقتصادی ندارند، می‌داند.

اما این مدیران سفارشی که لابد به دلیل رفاقت، فشار سیاسی یا آشنایی با بوروکراسی اداری به کار گرفته می‌شوند را چگونه می‌توان برکنار کرد تا حداقل سرمایه‌گذاری‌های چند صد میلیارد دلاری به باد نرود؟ آیا تنها تدبیر توتیتی و پیشنهاد اخلاقی برای کنار رفتن آنها کفایت می‌کند؟ چگونه می‌توان کسی را که با قدرت‌های پشت پرده خود را به کرسی‌های مدیریتی رسانده و به تعبیر دکتر نجفی دبیر ستاد هماهنگی اقتصادی با چتر روی صندلی‌ها فرود آمده، برکنار کرد، وقتی که معاون اول ریاست‌جمهوری و رئیس ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی با آنها

رودبایستی دارد و از دست آنها به توثیت پناه برده است؟

پاسخ را می‌توان در ارزیابی عملکرد آنها ونحوه تخصیص منابع به آن بنگاه‌ها یافت تا تکرار بنگاه‌هایی مانند خودروسازهای امروز و بانک‌های بحرانی نیز تجربه نشود. هم اکنون سال هاست خودروسازان عمده به جای اینکه بخشی از توسعه کشور را پیش ببرند به عنوان تحمیل هزینه‌های بعضاً دو برابر به متقاضیان خودرو بدل شده‌اند یا مدیران بی‌تجربه‌ای که در بانک‌ها به ماشین‌امضا بدل شده بودند، اکنون منابع عظیم نقدینگی را به طور کامل قفل کرده‌اند، لذا با توجه به تجارب جهانی و داخلی می‌توان به خوبی از شر این مدیران ناکارآمد خلاص شد، بی‌آنکه روبرو بایستی‌های سیاسی و نفوذ جریان‌های قدرت در آنها مؤثر باشد. به عنوان پیشنهاد به دکتر جهانگیری سه راه‌حل ساده و اجرایی را می‌توان پیشنهاد داد، البته اگر منظور از سخنان ایشان در گزاریه از مدیران ناکارآمد جاگزینی مدیران سفارشی جدید نباشد.

۱- تجربه انتخاب مدیر عامل بانک‌ها در چند سال اخیر با داشتن شرط سابقه کار حداقل دو سال باعث شد که دیگر هر فردی به عنوان ماشین‌امضا و به‌لغوبقاری افراد پشت پرده نقش ایفاکنند، لذا بخشی از مشکلات بانک دیگر به شکل تصاعدی رشد نمی‌کنند. پیشنهاد می‌کنیم به جای موعظه اخلاقی و دعوت مدیران به کنار رفتن اختیاری از روش‌های تجربه شده در دنیا استفاده شود.

۲- استفاده از اختیارات مصرح در قانون برای عزل سریع مدیران ناکارآمدی که برخی از آنها حتی عمر مدیریتی‌شان در برخی بنگاه‌ها بیش از ۳۰ سال بوده و کارنامه بنگاه نیز آنقدر واضح و میرهن است که دیگر جای هیچ شبهه‌ای برای اثبات ناکارآمدی آنها وجود ندارد.

۳- سومین پیشنهاد اعمال حسابداری‌های نوین است که می‌توان در بدنه دستگاه‌های دولتی از حسابداری‌هایی مانند «حسابداری پهنه‌ای» استفاده کرد که از یک سو حافظ منافع بیت‌المال است و دیگر صدها میلیارد دلار هدر نمی‌رود و از سوی دیگر معیار و سنگ محک مناسبی در بررسی مقایسه‌ای عملکرد مدیران و پاسخگو کردن آنها می‌شود. زیرا اگر استانداردهای حسابداری بخش دولتی، با این فرض تدوین می‌شود که دولت درگیر فعالیت‌های بی‌طرفانه و غیرانتفاعی است و وظیفه حسابداری دولتی، به گزارش فراغت دولت از بودجه، شرح تأمین و مصرف وجوه محدود می‌شود و نیازی به محاسبه دقیق نتایج عملکرد و وضعیت مالی دولت نیست، اما از بسیاری از کشورها، مانند نیوزیلند، بریتانیا و استرالیا رویگردی به سوء استفاده از مبنای تعهدی کامل در حسابداری بخش عمومی ایجاد شده است.

دستیابی سریع به اطلاعات جامع، کامل و دقیق از وضع موجود سازمان، امکان انطباق و تطابق بین هزینه‌ها و درآمدها، دسترسی به اطلاعات لازم جهت برنامه‌ریزی و اعمال کنترل‌های مدیریتی، امکان سنجش مسئولیت‌پذیری مسئولان و مدیران سازمان‌ها و ارزیابی عملکرد ایشان در پایان هر دوره و به نسلب مختلف سازمانی، امکان مقایسه وضع موجود با وضع مطلوب و تشخیص آن با مأموریت‌های سازمان از نظر زمانی و درایه‌ها و خدمات ارائه شده و تعیین درآمدها و هزینه‌های واقعی متعلق به دوره مالی و به کارگیری نتیجه صحیح فعالیت‌های مالی و وضع مالی واقعی در پایان سال از دیگر مزایای استفاده از این نوع حسابداری است. بدیهی‌است چنین فضای شفافیه به راحتی می‌تواند مدیر ناپرامد و ناکارآمد را تمیز داده و هر نوع فشار و اصرار بر ماندن این مدیران را خنثی می‌کند. بدون شک دولت‌ها در قبال شهروندان در مورد تحصیل و مصرف منابع مالی، مسئولیت پاسخگویی دارند، لذا طرح این گونه مسائل از سوی معاون اول رئیس‌جمهور از مسئولیت‌های دولت نیست و دولت‌های منتخب مردم در مورد افزایش منابع مالی که از طرق مختلف در بنگاه‌های وابسته و شرکت‌های دولتی صورت می‌گیرد، باید پاسخگو باشند.

دستیابی سریع به اطلاعات جامع، کامل و دقیق از وضع موجود سازمان، امکان انطباق و تطابق بین هزینه‌ها و درآمدها، دسترسی به اطلاعات لازم جهت برنامه‌ریزی و اعمال کنترل‌های مدیریتی، امکان سنجش مسئولیت‌پذیری مسئولان و مدیران سازمان‌ها و ارزیابی عملکرد ایشان در پایان هر دوره و به نسلب مختلف سازمانی، امکان مقایسه وضع موجود با وضع مطلوب و تشخیص آن با مأموریت‌های سازمان از نظر زمانی و درایه‌ها و خدمات ارائه شده و تعیین درآمدها و هزینه‌های واقعی متعلق به دوره مالی و به کارگیری نتیجه صحیح فعالیت‌های مالی و وضع مالی واقعی در پایان سال از دیگر مزایای استفاده از این نوع حسابداری است. بدیهی‌است چنین فضای شفافیه به راحتی می‌تواند مدیر ناپرامد و ناکارآمد را تمیز داده و هر نوع فشار و اصرار بر ماندن این مدیران را خنثی می‌کند. بدون شک دولت‌ها در قبال شهروندان در مورد تحصیل و مصرف منابع مالی، مسئولیت پاسخگویی دارند، لذا طرح این گونه مسائل از سوی معاون اول رئیس‌جمهور از مسئولیت‌های دولت نیست و دولت‌های منتخب مردم در مورد افزایش منابع مالی که از طرق مختلف در بنگاه‌های وابسته و شرکت‌های دولتی صورت می‌گیرد، باید پاسخگو باشند.

رئیس سازمان بورس اوراق بهادار:

قاطعانه با کانال‌های تلگرامی منحرف کننده قیمت‌ها بر خورد می‌کنیم

رئیس سازمان بورس اوراق بهادار با بیان اینکه با سیاست‌ها و شبکه‌های مجازی که به انحراف سرمایه‌گذاران اقدام کرده بودند، برخورد کردیم، گفت: اگر چه بر خودرها موجب نارااحتی تعدادی از سرمایه‌گذاران شد، اما نسبتاً به ۱۰ میلیون سهامدار و انتظاراتی که اکثریت سرمایه‌گذاران در بازار داشتند، این اقدام یک اقدام جدی و قاطع در جهت منافع عموم سرمایه‌گذاران بوده است. شاپور محمدی گفت: برخی از شبکه‌ها، سایت‌های اینترنتی و تلگرامی درصدا انحراف سرمایه‌گذاران بودند که با آنها برخورد شد.

رئیس سازمان بورس اوراق بهادار تصریح کرد: در این خصوص با سیاست‌هایی که قیمت‌ها را منحرف یا جهت‌دهی می‌کردن، برخورد شد که موجب نارااحتی تعدادی از سرمایه‌گذاران شد اما نسبت به ۱۰ میلیون سهامدار و انتظاراتی که اکثریت سرمایه‌گذاران در بازار داشتند، این اقدام یک اقدام جدی و قاطع در جهت منافع عموم سرمایه‌گذاران بوده است. محمدی در ادامه به نامه وزیر اقتصاد در خصوص حل و فصل مشکلات برخی از شرکت‌ها اشاره کرد و ابراز داشت: دستور صادر شده تا تمامی شرکت‌هایی که به دلیل برگزارد مجمع یا تصمیمات هیئت مدیره آسیبی به سهامداران آن رسیده و خسارتی متحمل شده‌اند، احقاق حقوق شوند.

رئیس سازمان بورس اوراق بهادار تصریح کرد: به موازات پیگیری‌های حقوقی و قضایی راهکارها و روش‌های دیگری که به حل مشکل شرکت کنتورسازی ایران و سهامداران آن کمک کند، با هدف حمایت از سهامداران و این شرکت تولیدی بررسی و در حال پیگیری است.

در این بین سهامدار بورس اوراق بهادار نباید از توقف نماد معاملاتی شرکت‌های مشکل‌ساز را نگران باشد زیرا بی‌شک هزینه‌های بسیار زیاد برای مشکل دار در بازار سرمایه بسیار قابل ملاحظه خواهد بود و اعتبار بازار سرمایه را زیر سؤال می‌برد. خوشبختانه در ماجرای کنتورسازی هم سازمان بورس تسلیم فشارها برای بازگشایی نماد نشده است و ای کاش این شرکت در زمان خصوصی‌سازی به فردی واگذار می‌شد که شرکت را به گونه‌ای مدیریت کند که هیچ‌گاه شاهد مشکلات پیش آمده برای این شرکت و مدیران و حسابرس نمی‌بودیم، اما جادار به این مهم پاسخ داده شود که کدام سفته‌بازان در تشدید سرعت رشد سهام شرکت کنتورسازی تا زمانی که سازمان بورس سهم را روی قیمت ۸هزار تومان متوقف کند، فعالیت داشتند که متأسفانه در قوانین عموم مسئولیت برعهده مدیرعامل و هیئت مدیره و حسابرس شرکت است اما سفته‌بازان فعال در این سهم چه زمانی مجازات خواهند شد.

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

اقتصاد

سرویس اقتصادی ۸۸۴۹۸۴۳۳

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی

روزنامه جوان | شماره ۵۱۳۳ |

۱۵ شوال ۱۴۲۸ |

گزارش یک هادی غلامحسینی