یادداشت

مهران ابراهیمیان

تناقضات آمار عجیب بیکاری و تنبلی

در گزارشی که دو روز پیش از سوی مراجع مرتبط با اشتغال و آمار انعکاس یافت یک ادعای عجیب و بزرگ در خصوص جمعیت فعال مطرح شد که این ادعا کمی مشکوک و غیرقابل فهم است.

در گزارش مذکور آمده بود: ۵۱ درصد فارغ‌التحصیلان دانشگاهی دنبال کار نیستند، لذا جزو جمعیت فعال به شمار نمی‌روند و نتیجه این نوع تحقیق در حقیقت حذف بیش از ۳/۵ میلیون نفر از آمار جمعیت بیکار است زیرا بر اساس تعاریف بین‌المللی، بیکار به کسی می‌گویند که در جست‌وجوی کار بوده و از اساس فعال به شمار بیاید و غیرفعالان جزو آمار رسمی به شمار نمی‌روند.

در همین باره چند دلیل در رد اعلام چنین آماری قابل بیان است که می‌توان به شرح زیر برشمرد، لذا باید به کارشناسان اجازه داد که به آمار اشتغال و تنبلی عجیب ایرانی‌ها و به خصوص فارغ‌التحصیلان مقیم ایران به دیده شک بنگرند!

۱- بر اساس اصل تصمیمات عقلایی در اقتصاد هر اقدام اقتصادی از سوی فرد بر اساس منطق رفتاری و فکری انجام می‌شود، لذا اگر فرض کنیم که بیش از نیمی از کسانی که به دانشگاه رفته‌اند و دهها میلیون هزینه را به خانواده و خودشان تحمیل کرده‌اند، تنها برای سرگرمی بوده و هزینه انجام شده آنها بدون هدف تحصیل شغل بوده، باید نسبت به تعاریف متداول دانشگاه شک کرد و از اساس دانشگاه‌ها را با مراکز نگهداری افراد معلول ذهنی مقایسه کرد نه مراکزی که در آن علم ترویج یا فنی تدریس می‌شود! زیرا کاملاً این تصمیم تحصیل بدون آینده روشن‌تر مغایر با تصمیمات عقلایی است.

این ادعا زمانی قابل تأمل‌تر است که بدانیم از زمان کسب علم صرفاً تحصیل علم و علاقه فردی دهها سال گذشته، لذا معمولاً تمام افرادی که سبک زندگی با تحصیل بیشتر و به تأخیر انداختن ازدواج و... را انتخاب می‌کنند حتماً به دنبال کار بهتری هستند.

۲- اما دومین دلیل که لابد مراکز پژوهشی آمارتراش در حوزه ایجاد اشتغال بهتر در جریان هستند، استقبال ۲۶۰ هزار نفری فارغ‌التحصیلان از طرح‌های کارورزی تنها طی ۳۵ روز کاری از افتتاح سامانه‌ای کارورزی است که در ۲۳ اردیبهشت رونمایی شده است. این آمار و رشد سریع که به نظر واقعی‌تر می‌آید نشان می‌دهد فارغ‌التحصیلان بدون در نظر گرفتن جایگاه طبقاتی خود و حقوق حداقلی تا چه حد عطش جذب شدن به بازار کار را دارند، لذا این تصور که از هر دو فارغ‌التحصیل یکی علاقه به کار کردن ندارد و ذات ایرانی‌ها تنبلی و خیال‌پردازی زندگی در خارج از کشور و... است، خیلی دور از ذهن به نظر می‌آید.

۳- اما سومین دلیلی که می‌توان در رد این ادعا به آن استناد کرد تقسیم‌بندی دهک‌های جامعه و موج تحصیلات دانشگاهی در میان طبقات متوسط به پایین با چشم‌انداز بهتر زندگی است.

بدیهی است با هر محاسبه‌ای نمی‌توان مدعی شد بیش از ۳۴ درصد فارغ‌التحصیلان مرد و بیش از ۵۲ درصد فارغ‌التحصیلان زن در این سال‌ها از طبقات ۹ و ۱۰ بوده‌اند که تمایلی به ورود به بازار کار ندارند. اتفاقاً نکته قابل تأمل در این است که جذب بازار کار شدن برای دهک‌های بالا بسیار راحت‌تر و سریع‌تر است تا دهک‌های پایین، لذا آمارهای اعلامی برای غیرفعال بودن جمعیت فارغ‌التحصیل به نظر منطقی نیست و حتماً باید آمارهای ارائه شده تجدید نظر و واقعی‌تر شود، البته می‌توان برای این آمارها دلایل روانشناختی یا جامعه‌شناختی مطرح کرد اما از منظر استدلال‌های اقتصادی نمی‌توان به این آمارها اتکا کرد و حتماً باید آمار فارغ‌التحصیلان بیکار را با واقعیت‌های جامعه در برنامه‌ریزی‌ها مدنظر قرار داد.

گزیده خبر

افزایش قیمت خودرو در سایه بی‌توجهی مسئولان

رئیس اتحادیه نمایشگاه‌داران خودرو با اعلام اینکه در سه ماهه امسال قیمت خودرو ۳۰۰ هزار تا ۲ میلیون تومان افزایش یافته است، گفت: باید مسؤلان نظارت لازم را بر بازار خودرو داشته باشند تا خودروسازان به هر بهانه‌ای قیمت‌ها را افزایش ندهند.

سعید مؤتمنی در گفت‌وگو با تسنیم، با اشاره به اینکه از تیرماه تا اسفندماه سال گذشته خودرو با قیمت‌های متفاوتی نسبت به امسال در بازار عرضه می‌شود، اظهارداشت: از ۱۹ فروردین ماه امسال قیمت انواع خودرو به بهانه‌های مختلف از جمله اعمال هزینه‌های قانونی مانند بیمه نامه شخص ثالث ۳۰۰ هزار تا ۲ میلیون تومان افزایش پیدا کرده است.

وی افزود: افزایش قیمت خودرو توسط شرکت‌های خودروسازی در حالی اعمال شده که بنا به اذعان نمایندگان شرکت‌های بیمه نرخ بیمه‌نامه شخص ثالث از ۵۰ تا ۷۰ هزار تومان افزایش یافته است.

رئیس اتحادیه نمایشگاه‌داران خودرو با اشاره به اینکه متولی نظارت بر بازار خرید و فروش خودرو با سازمان حمایت است، گفت: اخیراً سایپا در ابلاغیه جدید خود به نمایندگی‌های این شرکت قیمت وانت پراید را بیش از یک میلیون افزایش داده و در سامانه فروش خود این خودرو را با قیمت ۲۰ میلیون و ۳۱۴ هزار تومان به فروش می‌رساند. این موضوع برای خریداران بسیار قابل تأمل است که شرکت براساس چه مواردی این افزایش قیمت را برای این محصول در نظر گرفته است.

مؤتمنی با اعلام اینکه باید مسؤلان نظارت لازم را بر بازار خودرو داشته باشند، گفت: این افزایش قیمت‌ها در حالی از سوی شرکت‌های خودروسازی اعمال می‌شود که هنوز قیمت‌های جدید انواع خودرو در سال ۹۶ توسط شورای رقابت منتشر نشده است.

به گزارش تسنیم، براساس مصوبه اردیبهشت ماه ۹۵ شورای رقابت خودروسازی سایپا را به دلیل بهبود نبخشیدن کیفیت محصولات جریمه و افزایشی ۰/۴ درصدی را برای قیمت محصولات این شرکت تعیین کرده بود.

خروج سالانه ۴ میلیارد دلار ارز با واردات روغن و کنجاله

مدیر برنامه ملی دانه‌های روغنی از واردات سالانه افزون بر ۳میلیون تن کنجاله دانه‌های روغنی از خارج به کشور خبر داد.

به گزارش تسنیم، علیرضا مهاجر با اشاره به اینکه کنجاله سویا از مواد غذایی مورد مصرف در پرورش طیور است، افزود: ایران بیشترین وابستگی را در بین محصولات کشاورزی به روغن خام، دانه‌های روغنی و کنجاله دارد. وی همچنین با بیان اینکه در حال حاضر افزون بر ۹۵ درصد روغن گیاهی کشور از خارج تأمین می‌شود، اظهارداشت: روغن خوراکی مورد نیاز مملکت سالانه ۱/۵ میلیون تن است.

مشاور وزیر جهاد کشاورزی و مدیر برنامه ملی دانه‌های روغنی با اشاره به این جمله که سالانه بیش از ۴ میلیارد دلار ارز به منظور واردات روغن خام، دانه‌های روغنی و کنجاله از کشور خارج می‌شود بر لزوم خودکفایی در تولید دانه‌های روغنی تأکید کرد.

وی در ادامه به تدوین طرح ۱۰ ساله با هدف افزایش تولید دانه‌های روغنی از سوی وزارت جهاد کشاورزی در کشور اشاره کرد و اظهارداشت: در حال حاضر ۹۵ درصد نیاز کشور به روغن خوراکی از خارج وارد می‌شود که با اجرای طرح مزبور این نیاز به کمتر از ۳۰ درصد خواهد رسید. مهاجر با اعلام اینکه سویا از جمله محصولات مهم در طرح خودکفایی دانه‌های روغنی است، گفت: این دانه روغنی بیشترین پروتئین مورد نیاز دام و طیور را تأمین می‌کند.

گزارش یک

هادی غلامحسینی

بازدهی نگران کننده مجموعه‌های تأمین اجتماعی

ارزش ۲ شرکت کوچک بورسی با بزرگ‌ترین هلدینگ دارویی تأمین اجتماعی برابر شد!

فاطمه عرفانیان | جوان

هلدینگ دارویی تأمین (تیپیکو) متعلق به تأمین اجتماعی در شرایطی بزرگ‌ترین هلدینگ دارویی خاورمیانه به شمار می‌رود که ارزش کل سهام این هلدینگ با ۳۰شرکت زیر مجموعه در بورس تهران در کمال تعجب باارزش دو شرکت کوچک بورسی خصوصی همچون داروسازی عبیدی و تهران‌شیمی برابری می‌کند، این در حالی است که با این مقایسه متوجه می‌شویم اوضاع بورس و مدیریت هلدینگ و شرکت‌های تابعه فوق‌العاده نگران‌کننده است.

به گزارش «جوان»، ارزش کل سهام دو شرکت کوچک داروسازی بخش خصوصی در بورس عبیدی و تهران شیمی هم اینک معادل کل ارزش سهام هلدینگ دارویی تأمین در بورس است، این در حالی است که هلدینگ دارویی تأمین متجاوز از ۳۰ شرکت کوچک و بزرگ داروسازی راهبردی در بورس و خارج از بورس در تملک خود دارد. هلدینگ دارویی تأمین در تابلوی بورس ارزشی حدود هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان دارد، این در حالی است که ارزش ذاتی دارایی‌های این هلدینگ بالغ بر ۷ تا ۸ هزار میلیارد تومان است و فاصله ارزش ذاتی این هلدینگ با ارزش این هلدینگ روی تابلوی بورس نشان از مدیریت فاجعه بار در این هلدینگ بزرگ دارویی و همچنین وضعیت قرمز بازار سرمایه دارد.

وقتی وضعیت مدیریت در شرکت‌های متعلق به سازمان تأمین اجتماعی و شستا را ملاحظه می‌کنیم طبیعی است که بازدهی پایان سال دارایی‌های مجموعه فوق که در واقع متعلق به میلیون‌ها کارگر و کارفرماست یک چهارم سود بانکی باشد، در حقیقت سازمان تأمین اجتماعی و شستا چنان در اداره شرکت‌های بورسی و غیربورسی‌اش ناتوان است که بازدهی ۳۰۰ تا ۴۰۰ شرکت در نهایت به اندازه نرخ سود بانکی هم نیست.

سازمان تأمین اجتماعی یک بخش بیمه‌ای به شمار می‌آید که در قبال حق بیمه‌های دریافتی تعهدات آنی و آتی دارد، از این رو باید نظارت بر کارکرد صحیح این مجموعه بسیار جدی و شدید باشد، این نمی‌شود که عده‌ای از این مجموعه برای خود حیاط خلوت درست و منافع عمومی را فدای مطامع شخصی، گروهی، سیاسی و جریانی خود کنند.

■ بحران بعدی اقتصاد با تبعات اجتماعی وسیع

هم‌اکنون وضعیت شبکه بانکی در ایران چندان خوب نیست، این در حالی است که برخی مقامات دولتی براین باورند بحران در کمین سازمان تأمین اجتماعی و شستاست و باید از هم اکنون وضعیت را در مجموعه‌های فوق کنترل کرد اما وزارت کار تا کنون برنامه‌ای برای رشد بهره‌وری و بهبود بازدهی در مجموعه‌های فوق نداشته است و سازمان تأمین اجتماعی و شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا) با بیش از ۳۰۰شرکت به حیاط خلوت برخی از مدیران تبدیل شده است که هیچ تعهدی به سازمان تأمین اجتماعی، شرکت، سهامداران، کارگران و تولید ندارند و عدم استقرار نمایندگان صالحی از سازمان بازرسی کل کشور در مجموعه‌های فوق یک زنگ خطر به شمار می‌آید.

■ بازدهی اسفبار مجموعه تأمین اجتماعی

خط کشی‌های جناحی و باند بازی مدیران در مجموعه‌هایی چون وزارت کار و شرکت‌های سازمان تأمین اجتماعی و شستا بلایی بر سر بازدهی شرکت‌ها آورده است که میانگین سودکل دارایی‌های این مجموعه در سال زیر ۵درصد است و متأسفانه بخش‌هایی از این سیستم چنان از کارکرد حرفه‌ای، عقلانی و اخلاقی خود خارج شده‌اند و به انحراف و فساد افتاده‌اند که اگر یک مدیر کارآمد و کاربلد و حرفه‌ای هم سکاندار شود با مدیران در سایه‌ای روبه‌رو می‌شود که براساس منافع شخصی خود عمل می‌کنند، از این رو کارشناسان براین باورند این مجموعه‌ها برای جلوگیری از بحران آتی اجتماعی نیاز به اصلاحات ساختاری عمیق دارند.

علاوه بر حقوق و پاداش‌ها، ریخت و پاش‌ها و سفرهای خارجه جهت تفریح و عقد قرارداد مدتی است که حق حضور اعضای غیر موظف هیئت مدیره شرکت‌های بورسی و فرابورسی سازمان تأمین اجتماعی و شستا با حاشیه‌هایی همراه شده است، متأسفانه گاه به رغم افزایش بهای حق حضور اعضای غیر موظف هیئت مدیره در شرکت‌ها وضعیت سودآوری و بهره‌وری شرکت بدتر شده است، از این رو جا دارد کل یا بخشی از صورت‌جلسات اعضای هیئت مدیره در قالب اطلاعات شرکت‌ها روی سامانه کدال قرار گیرد تا سهامداران بدانند خروجی هزینه‌های نجومی حق حضور اعضا در جلسات هیئت مدیره چیست؟

■ رکورد بیشترین حق حضور در جلسات هیئت مدیره شکست

بررسی اطلاعات موجود شرکت‌ها در سامانه کدال نشان می‌دهد شرکت کارخانجات داروپخش زیر نظر تیپیکو با حق حضور یک میلیون و ۷۰۰هزار تومانی اعضای غیر موظف هیئت مدیره در جلسات، رکورد حق حضور جلسات را در تاریخ نیم قرنی بورس اوراق بهادار کشور شکسته، این در حالی است که این شرکت بورسی در حالی چنین حق حضوری را رقم زده که حق حضوراعضای غیر موظف و موظف هیئت مدیره در جلساتشان فقط ۸۰۰هزار تومان است.

■ صورت‌جلسات هیئت مدیره‌ها منتشر شود

انتشار جزئیات یا حتی کلیات مکتوب جلسات هیئت مدیره بسیار مفید است و گام دیگری در جهت افزایش شفافیت شرکت‌های بورسی و غیربورسی است و می‌تواند سندی باشد تا سهامداران و حتی کارگران شرکت در جریان مسائل شرکت قرار بگیرند و در عین حال کتیبه‌ای است که می‌تواند عیار علمی، حرفه‌ای، کارشناسی و کارآمدی اعضای هیئت مدیره را در شرکت‌ها به خوبی انعکاس دهد و همین امر می‌تواند از ادامه کار یا انتصاب مجدد افراد ناکارآمد در پست‌های مهم‌تر جلوگیری کرده و فضا را برای رشد مدیران شایسته و کارآمد در سیستم فراهم آورد.

> خط کشی‌های جناحی و باند بازی مدیران در مجموعه‌هایی چون وزارت کار و شرکت‌های سازمان تأمین اجتماعی و شستا بلایی بر سر بازدهی شرکت‌ها آورده است که میانگین سودکل دارایی‌های این مجموعه در سال زیر ۵ درصد است

■ ضایعات ۱۶۰میلیارد ریالی تنها در یک شرکت!

ضایعات ۱۶۰ میلیارد ریالی برای یک شرکتی به قدمت کارخانجات دارو پخش که تنها یکی از شرکت‌های تابعه تیپیکوی سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد، نشان‌دهنده آن است که مدیریت نتوانسته است فرایند و عملیات تولید محصول را به خوبی تحت کنترل داشته باشد، این در حالی است که گویا بخشی از این زیان ضایعات مربوط به بخش بسته‌بندی قرص‌های تولیدی شرکت است که باید دید این همه ضایعات از کدام محل ایجاد می‌شود و آیا عده‌ای انتفاعی از ایجاد ضایعات در شرکت دارند یا خیر؟

ضایعات بالای این شرکت با توجه به اینکه کارخانجات داروپخش در دولت یازدهم در خصوص سرم‌های تزریقی برای سلامت کشور تهدیدآفرینی کرد این نگرانی را ایجاد کرده که نکند کیفیت تولید محصولات در این شرکت با اشکال اساسی روبه‌رو است، به همین دلیل برای آنکه فاجعه توزیع سرم‌های آلوده مجدداً تکرار نشود هزینه ضایعات بالا رفته که به هر حال این هزینه‌ها نشان از اشکال در فرایند تولید است.

بگذریم برخی از شرکت‌های سازمان تأمین اجتماعی و شستا آنقدر از کارکرد صحیح خود خارج شده‌اند که اگر بخواهیم مصداق بیاوریم دهها نمونه می‌توان ذکر کرد اما باید بدانیم کوتاهی در اصلاح مدیریتی و ساختاری تأمین اجتماعی و شرکت‌های شستا می‌تواند در آینده تبعات اجتماعی را گریبانگیر جامعه کند کمااینکه اگر منتقدان شجاع و منصف در دولت سازندگی و اصلاحات جلوی رشد قارچ‌گونه مؤسسات و تعاونی‌های اعتباری را می‌گرفتند، امروز با بحران ۷ هزار مؤسسه اعتباری غیرمجاز روبه‌رو نبودیم.

اوضاع اسفبار مدیریت در شرکت‌های سازمان تأمین اجتماعی و شستا و ریخت و پاش‌های فراوان این مجموعه‌ها و سفرهای خارجه بی‌مورد، ضایعات بالا در شرکت‌ها، حقوق‌ها و پاداش‌های نجومی، باندبازی مافیاگونه برخی از مدیران و جریان‌ها، بازدهی پایین شرکت‌ها، عدم پاسخگویی مدیران و استفاده از امکانات حقوقی شرکت برای حمله به منتقدان و خفه کردن صدای منتقد، کاهش ارزش سهام شرکت‌های بورسی تأمین اجتماعی، عدم شفافیت شرکت‌های بورسی و غیربورسی سازمان تأمین اجتماعی و... نویدبخش روزهای بدی برای مجموعه تأمین اجتماعی است که علاج واقعه را قبل از وقوع باید کرد.

■ جلوی بحران در تأمین اجتماعی را بگیریم

در این میان، از آنجا که مجموعه سازمان تأمین اجتماعی و شستا با منافع و آینده میلیون‌ها کارگر طرف است و بحران در این مجموعه می‌تواند عواقب اجتماعی وسیعی داشته باشد، از این رو انتظار می‌رود رئیس‌جمهور، معاون اول رئیس‌جمهور به عنوان فرمانده اقتصاد مقاومتی، وزیر کار و متولیان شرکت سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی و رئیس سازمان تأمین اجتماعی و همچنین مدیران هلدینگ دارویی تأمین و کمیسیون‌های اقتصادی و به ویژه نمایندگانی چون نادر قاضی‌پور و نهادهای نظارتی باید نگاه ویژه‌ای به سازمان تأمین اجتماعی داشته باشند تا از تداوم ناکارآمدی‌ها و انحراف‌ها در این مجموعه جلوگیری کنند.

صنعت

بعد از ۳/۵ سال کشمکش

استفاده از خمیر مرغ در سوسیس و کالباس آزاد شد

رئیس هیئت مدیره اتحادیه مرغ تخمگذار استان تهران از آزاد شدن استفاده از خمیر مرغ در سوسیس و کالباس بعد از مدت‌ها کشمکش بین دستگاه‌های مسئول خبر داد.

ناصر نبی‌پور در گفت‌وگو با مهر از آزاد شدن استفاده از خمیر مرغ در سوسیس و کالباس بعد از مدت‌ها کشمکش بین دستگاه‌های مسئول خبر داد و اظهارداشت: سازمان ملی استاندارد، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان دامپزشکی کشور در این زمینه به توافق رسیده‌اند و بر این اساس استفاده از خمیر مرغ در محصولات مذکور آزاد شده است. وی با بیان اینکه دستگاه‌های مذکور حدود ۳/۵ سال درباره این مسئله با هم اختلاف داشتند، ادامه داد: قرار شده از این پس مرغ‌هایی که برای تولید خمیر استفاده می‌شوند کشتارشان زیر نظر سازمان دامپزشکی خواهد بود و استخوان‌های آنها کاملاً جدا می‌شود. همچنین معاون دفتر نظارت بر بهداشت عمومی سازمان دامپزشکی در این خصوص گفت: اصلاحیه مقررات استفاده از خمیر مرغ در کمیته ملی با حضور مسئولان سازمان‌های دامپزشکی، غذا و دارو، استاندارد و عوامل دیگر مورد تأیید قرار گرفت تا استفاده از آن در مرحله اول با شرایط خاصی آزاد شود. فرهمند صالح‌زاده با اشاره به اینکه شرایط اکنون به ثبت رسیده است و صنایع تولید سوسیس و کالباس می‌توانند از این امکان استفاده کنند، افزود: در اطلاعیه پژوهشگاه استاندارد سازمان ملی استاندارد آمده است، تمامی واحدهای تولیدی برای بسته‌بندی سوسیس و کالباس حاوی خمیر مرغ، باید از پوشش رنگی متمایز به «رنگ زرد» استفاده نمایند و عبارت «حاوی خمیر مرغ» در نشانه‌گذاری این نوع فرآورده‌ها درج گردد.

معاون وزیر بهداشت و رئیس سازمان غذا و دارو نیز درباره چرایی آزاد شدن استفاده از خمیر مرغ در سوسیس و کالباس اظهار داشت: این اصلاحیه مقررات با شرایط خاص تأیید شده است، یعنی برخی ممنوعیت‌ها درباره استفاده از خمیر مرغ همچنان پابرجا است. رسول دیناروند درباره برخی از این ممنوعیت‌ها افزود: جداسازی گوشت مرغ به روش مکانیکی باید در واحد تولیدی سوسیس و کالباس انجام شود، یعنی خمیرمرغ نمی‌تواند در جای دیگری تولید شود و به واحد سوسیس کالباسی حمل شود.

گزارش ۲

تعیین تکلیف تفکیک وزارتخانه‌ها تا قبل از معرفی وزرا

فولادگر: جلوی تصمیم عجولانه دولت را گرفتیم

در حالی دولت با برگزاری نشست‌های خبری به دنبال توجیه لایحه تفکیک وزارتخانه‌هاست که از مجلس خبر می‌رسد، نمایندگان چندان با تصمیم عجولانه دولت موافق نیستند و با رد دو فوریت لایحه تفکیک، بررسی آن را چندین ماه به تعویق انداخته‌اند.

مخالفان تفکیک وزارتخانه‌ها معتقدند دولت روحانی در حوزه کشاورزی خودزنی بزرگی خواهد کرد، اما موافقان آن که با زیر سؤال بردن تفکیک وزارتخانه‌ها در سال‌های گذشته آن را غیرمنطقی عنوان می‌کنند باید به این سؤال پاسخ دهند که احیای وزارت بازرگانی چه سودی برای دولت به همراه خواهد داشت و اعضای ستاد تنظیم بازار که از مدیران وزارت بازرگانی سابق هستند؛ چه چیزی را دنبال می‌کنند. یک عضو کمیسیون صنایع مجلس با اعلام اینکه تغییر دوفوریتی لایحه تفکیک وزارتخانه‌ها به یک فوریتی مناسب بود، گفت: دولت در تفکیک وزارتخانه‌ها می‌خواست عجولانه و بدون هیچ منطقی لایحه را به تصویب نمایندگان برساند. حمیدرضا فولادگر، اظهار داشت: دولت انتقادات زیادی را به دولت دهم برای عجولانه تصمیم گرفتن مطرح می‌کرد اما در تفکیک وزارتخانه‌ها خود می‌خواست عجولانه و بدون هیچ منطقی لایحه را به تصویب نمایندگان برساند.

وی افزود: نمایندگان یک ماه فرصت دارند این لایحه را بررسی و در نهایت نظر خود را اعلام کنند، البته قرار شده یک کارگروه در کنار کمیسیون اجتماعی مجلس این لایحه را مورد بررسی قرار دهد. این عضو کمیسیون صنایع مجلس تصریح کرد: به اعتقاد من ادغام و نه تفکیک وزارت صنعت امروز مطرح نیست بلکه هدف کاهش تصدی‌گری دولت است که در این رابطه باید اقدامات لازم انجام شود، البته باید تأکید کنم دولت در لایحه پیشنهادی خود به مجلس فقط موضوع را مطرح کرده و شرح وظایفی را تعیین نکرده تا براساس آن نمایندگان بحث تفکیک را مورد ارزیابی قرار دهند. فولادگر با بیان اینکه قرار بود بعد از ادغام وزارتخانه‌ها گزارشی از شرح وظایف و اجرای عملکردها ظرف شش ماه توسط دولت ارائه شود، گفت: متأسفانه این موضوع هم اجرایی نشد. وی تصریح کرد: بعد از عید فطر موضوع تفکیک وزارتخانه توسط نمایندگان بررسی خواهد شد اما اگر این امر تا معرفی وزرای جدید به نتیجه نرسد، دولت باید براساس ساختار فعلی وزرا را به مجلس معرفی کند.

■ رئیس سازمان اداری و استخدامی: ادغام وزارتخانه‌ها کارشناسی نبود

به رغم مخالفت وزرای صنعت و کشاورزی با لایحه تفکیک وزارتخانه‌ها، برخی از اعضای کابینه بر جداسازی وزارتخانه‌ها اصرار دارند، به طوری که رئیس سازمان اداری و استخدامی روز گذشته با برگزاری نشست خبری، ادغام وزارتخانه‌ها در دولت قبل را بر اساس طرح کارشناسی ندانست و به تشریح لایحه اصلاح بخشی از ساختار دولت پرداخت و اظهار داشت: مسائل اقتصادی خاصی در دولت دوازدهم وجود دارد، در فضای اشتغال کشور برای اینکه بتوانیم با بیکاری مقابله کنیم سالانه ۹۵۵ هزار شغل باید ایجاد شود و ظرفیت طبیعی ایجاد ۶۵۰ هزار شغل است که باید علاوه بر این میزان شغل ایجاد شود و حدود ۷۷۰ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری باید محقق شود که بخشی از آن توسط بانک، بخش خصوصی و ۶۵ میلیارد دلار منابع خارجی به طور متوسط باید کسب شود. جمشید انصاری با اشاره به اینکه سازوکار مدیریت باید دستخوش تغییر شود، تصریح کرد: عمده ظرفیت اشتغال در بخش خدمات بوده و سهم ۵۰ درصدی دارد. برای اینکه خدمات متولی داشته باشد یکی از ضرورت‌های اصلاح ساختار است. همچنین دولت تورم را می‌خواهد تک‌رقمی نگه دارد و آن را مدیریت کند که اقتضای آن مراقبت از حقوق مصرف‌کننده و تنظیم بازار است، در کنار آن افزایش صادرات و رشد ۸ درصدی باید محقق شود. به گفته انصاری تصمیمی که سال ۹۰ برای ادغام وزارت بازرگانی در صنعت و معدن گرفته شد اگر درست بود امروز می‌توانست تداوم یابد. وی افزود: همچنین نصف بودجه عمرانی به وزارت راه اختصاص می‌یابد و کنترل مدیریت شهر و مسکن باید اولویت باشد بنابراین تصمیم گرفته شد که این تفکیک صورت بگیرد. با نظر رئیس‌جمهور تغییر کوچکی در بخش جوانان صورت می‌گیرد و سازمانی برای هماهنگی امور جوانان در وزارتخانه‌ها ایجاد می‌شود.

وی ادامه داد: نظر دولت این است که به لحاظ زمانی وزارتخانه‌ها زمانی تشکیل شود که هنگام معرفی وزرا برای همه آنها بتواند وزیر معرفی کند به همین خاطر طرح دوفوریت مطرح شد که البته مجلس طرح‌های مهم را با دوفوریت تصویب نمی‌کند و اگر تا پایان مرداد تصمیمی در این رابطه گرفته شود وزرای مستقل انتخاب خواهند شد. معاون رئیس‌جمهور با بیان اینکه سال ۹۱ سیاستگذاری بازرگانی برای بخش کشاورزی مطرح شد و تمامی وظایف از بازرگانی سابق به جهاد کشاورزی داده شد و با ادغام سیاست بازرگانی و صنعتی از بین رفت، گفت: گاهی مواضع کارشناسی درست است اما نتیجه کارشناسی و خروجی آن چیز دیگری می‌شود و همیشه پیش‌بینی کارشناسی در مقام عمل درست نیست. رئیس سازمان اداری و استخدامی در پاسخ به این سؤال که آیا هزینه و پست‌های سازمانی جدیدی ایجاد می‌شود عنوان کرد: پست و سطوح سازمانی تغییر نمی‌کند و هیچ هزینه جدیدی غیر از بودجه مصوب وجود ندارد، واحدهای ستادی را چالاک‌تر خواهیم کرد تا مدیریت قوی با حفظ اصل یکپارچگی ایجاد شود.

■ ۳ میلیون بیکار داریم

انصاری با بیان اینکه اکنون آمار بیکاری بالای ۳ میلیون نفر است که بسیاری از آنها را جوانان تشکیل می‌دهند، خاطرنشان کرد: ۲۹ خرداد ۱۱ هزار مجوز استخدام دستگاه‌های مختلف صادر شده و مهر ماه نیز احتمالاً مجوز جدید دیگری خواهیم داشت. دولت به سمت جوان‌تر کردن مدیریت کشور پیش خواهد رفت و ادغام و تفکیک بازی نیست و کسی حق ندارد با این بیت‌المال بازی کند.

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای (نوبت اول)

شهرداری قم

شهرداری قم در نظر دارد موضوع پروژه مشروحه ذیل را با مشخصات و شرایط کلی زیر از طریق مناقصه عمومی دو مرحله‌ای به شرکت‌های واجد شرایط واگذار نماید.

شرح مختصر پروژه : - احداث رمپ‌های ورود و خروج تونل غدیر به مبلغ برآورد ۱۸،۸۹۱،۶۰۰،۷۸۳ ریال در مدت ۱۰ ماه به مبلغ ضمانت شرکت در مناقصه ۹۴۵،۰۰۰،۰۰۰ ریال

شرایط: - فیش واریزی به مبلغ ۲،۰۰۰،۰۰۰ ریال به ازای خرید اسناد مناقصه به شماره حساب ۴۰۹۲۹۹۴۶۰۷ بانک ملت به نام شهرداری قم

- برندگان اول و دوم مناقصه هرگاه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند سپرده آنان به ترتیب ضبط خواهد شد.
- شهرداری در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار است.
- سایر اطلاعات و جزئیات دراسناد مناقصه موجود می باشد.
- روش و میزان مبلغ پیش پرداخت طبق شرایط خصوصی پیوست اسناد می باشد. ضمانت پیش پرداخت مطابق آیین نامه معاملات کلانشهرها اخذ می‌گردد.
- حداکثر مهلت خرید اسناد مناقصه و ارائه پاکات پیشنهاد قیمت تا ۱۵ روز پس از انتشار آگهی نوبت دوم می باشد
- مبلغ پیشنهادی می بایست از حیث مبلغ مشخص، معین و بدون ابهام بوده و در پاکت لاک و مهر شده تسلیم گردد.
- پیشنهاد دهندگان باید یک نسخه از اسناد مناقصه را دریافت و با قید قبولی و بدون قید و شرط ، امضا کرده و به پیشنهاد خود ضمیمه نمایند.
- هزینه درج آگهی‌ها بر عهده برنده مناقصه می باشد.

محل توزیع اسناد : قم- بلوار امام موسی صدر-ساختمان شهرداری مرکز- بلوک B- طبقه دوم-معاونت شهرسازی و امور زیربنایی شهرداری قم - اداره هماهنگی و برنامه ریزی امور عمرانی - شماره تماس : ۳۶۱۰۴۵۸۵-۰۲۵

محل تحویل پاکات : قم- بلوار امام موسی صدر- ساختمان شهرداری مرکز - بلوک A- طبقه ششم -اداره حراست و امور محرمانه

نوبت اول: ۹۶/۰۳/۲۸ - نوبت دوم: ۹۶/۰۳/۲۹

www.qom.ir - اداره کل روابط عمومی و بین الملل شهرداری قم