نجومی‌بگیران دولت از مجلس مجوز گرفتند!

افزایش ۶۰درصدی حقوق مدیران با توجیه ساماندهی دستمزدهای نجومی
دومین خطای مجلس بعد از حذف «اعلام عمومی حقوق‌های مدیران» است

گزارش یک
هادی غلامحسینی

عکس: فاطمه عرفانیان/ جوان

ماجرای انتشار فیش‌های نجومی تعدادی از مدیران گویا فقط یک افشاگری با هدف جا به جایی برخی از مدیران بود؛ این در حالی است که افکار عمومی به اشتباه تصور کرد که هدف از این اقدام «شفاف‌سازی» است. در همین حال در شرایطی که ۳میلیون بیکار، ۴میلیون در حال فراغت از تحصیلات دانشگاهی و میلیون‌ها کارگر و کارمند حداقل دستمزدبگیر در ایران داریم، مجلس شورای اسلامی با هدف ساماندهی دستمزدهای نجومی در مصوبه‌ای مجوز اختلاف ده‌ها برابری دستمزد مدیران با حداقل دستمزد بگیران را صادر کرد.

وقتی نمایندگان مجلس در جریان بررسی بودجه سال آتی و همچنین برنامه ششم طرح همسان‌سازی دستمزدها در بخش‌های مختلف را مورد توجه قرار داد، این ایراد وارد شد که این امور بار مالی برای دولت دارد، حال که شاهد افزایش دستمزد مدیران هستیم باید از تأییدکنندگان این مصوبه پرسید چطور هماهنگ‌سازی و یکسان‌سازی دستمزدها در لایحه‌های پایینی نیروی کار بار مالی تلقی می‌شود و رشد دستمزد مدیران خیر. این دومین خطای مجلس در حوزه حقوق‌های نجومی است. پیش از این مجلس به طرز مشکوکی بندهای مربوط به شفافیت حقوق‌های پرداختی مدیران را حذف کرده بود و اکنون در ادامه، افزایش حقوق مدیران نجومی‌بگیر را مشروعیت بخشید. این در حالی است که حداقل‌بگیران روز به روز از رسیدن به خط فقر دورتر می‌شوند.

■ افزایش ۶۰ درصدی سقف حقوق مدیران و سؤال‌های بی‌جواب مردم

پس از گذشت ماه‌ها از سر و صدای حقوق‌های نجومی و توجیه‌های گاه و بی‌گاه دولت درباره قانونی بودن یا نبودن این حقوق‌های «نجومی»، در حالی که انتظار می‌رفت مجلس سنگ بزرگی سر راه نجومی‌بگیران بیندازد، اما با یک مصوبه روزنه‌های نجومی‌بگیری را به شکل قانونی باز کرد.

نمایندگان مجلس در جلسه علنی آخرین روز هفته گذشته در ادامه بررسی ایرادات شورای نگهبان به لایحه برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور، ماده ۳۸ این لایحه را با اصلاحاتی به تصویب رساندند.

این ماده در ارتباط با ساماندهی مجموع حقوق و مزایای پرداختی به مقامات، مدیران و کارکنان دستگاه‌های موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری است که پیش از این، شورای نگهبان آن را در تعارض با نظام اداری صحیح و مغایر بند ۱۰ اصل سوم قانون اساسی تشخیص داده بود.

اهالی بهارستان با اصلاح ماده ۳۸ مصوبه قبلی خود تصویب کردند که «مجموع پرداختی ماهانه مقامات، مدیران و کارکنان دستگاه‌های موضوع ماده ۵ قانون خدمات کشوری مصوب ۸ مهر ماه ۱۳۸۶ و ماده ۳۵ این قانون، «حداکثر دو برابر حداکثر حقوق و مزایای مستمر قابل پرداخت به کارکنان» موضوع تبصره ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری است.»

نمایندگان در تبصره یک این ماده هم به شورای حقوق و دستمزد اجازه دادند که می‌تواند «با پیشنهاد رؤسای قوا، وزرا یا معاونان رئیس‌جمهور که ریاست دستگاه‌های اجرایی را بر عهده دارند و بالاترین مقام دستگاه‌های اجرایی، برای مشاغل تخصصی، مدیریتی، واحدهای عملیاتی و مناطق مرزی و محروم تا ۶۰ درصد دریافت‌های موضوع این ماده علاوه بر سقف مقرر منظور کند.»

با این مصوبه مجلس، سقف حقوق و مزایای «مدیران» که پیش از این حداکثر ۱۴ میلیون تومان در نظر گرفته شده بود، در صورت تأیید شورای حقوق و دستمزد و امضای رئیس‌جمهور، می‌تواند تا حدود ۲۴ میلیون تومان نیز افزایش یابد.

افزایش ۶۰ درصدی حقوق مدیران علاوه بر سقف ۱۴ میلیونی نیز به تصویب رسید؛ اما صرفنظر از آنکه شورای نگهبان چه مُهری بر روی این مصوبه مجلس بزند، شاید بد نباشد وکلای ملت با دید جامعه‌شناسانه به این سؤال پاسخ دهند که جای این مصوبه در فضای آشفته افکار عمومی بابت حقوق‌های نجومی چه بود؟ مخصوصاً اینکه رهبر معظم انقلاب هم هفتم آذرماه امسال با تلخی گلایه کردند که «ناتمام ماندن کارها، سؤال و اشکال ایجاد می‌کند و متأسفانه اکنون این وضعیت در بعضی بخش‌های مختلف کشور دیده می‌شود که از جمله این مسائل، موضوع حقوق‌های نجومی است؛ این موضوع از مسائل مهمی است که نتیجه رسیدگی به آن برای مردم روشن نشد و سؤالات در ذهن مردم باقی ماند.»

■ بالا بردن یکباره حقوق، برای جلوگیری از نجومی‌بگیری!

هدف از اضافه کردن قید «مشاغل مدیریتی» به گروه‌های تخصصی و خاصی که امکان افزایش حقوق آنها وجود دارد، چیست و چه ارتباطی با این تصمیم و ایراد شورای نگهبان وجود دارد، اما حرف‌های جسته و گریخته نمایندگان نشان می‌دهد که ظاهراً وکلای مردم برای اینکه راه بهانه‌ها را برای استفاده از «مزایای غیرمستمر» بگیرند، یکبار برای همیشه سقف حقوق مدیران را افزایش دادند تا راه نجومی‌بگیری بسته شود.

محمد دهقان، عضو کمیسیون تلفیق لایحه برنامه ششم توسعه درباره ریشه این مصوبه مجلس می‌گوید: «در تبصره ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری آمده است که حداکثر حقوق مستمر قابل پرداخت از هفت برابر حداقل حقوق مستمر کارکنان دولت بیشتر باشد. مشکلی که وجود دارد این است که در این قانون درباره حقوق غیرمستمر حرف روشنی زده نشده و این مسئله مشکل‌ساز شده است؛ به نحوی که مدیران حقوق مستمر را طبق همین قاعده دریافت می‌کنند اما درباره حقوق غیرمستمر مانند برخی فوق‌العاده‌ها و مزایا هر طور که دلشان می‌خواهد عمل می‌کنند.»

وی ادامه می‌دهد: «در چنین شرایطی متأسفانه دولت‌ها مخصوصاً در دولت جدید، از موضوع حقوق غیرمستمر استفاده کرده‌اند و مدام حقوق کارکنان و مدیران خود را بالا برده‌اند؛ مجلس برای اینکه این موضوع سر و سامان پیدا کند، متن جامعی را با هماهنگی مرکز پژوهش‌های مجلس تهیه کرد و در کمیسیون تلفیق برنامه ششم، برای کارکنان شاغل در مناطق خاص و حساس ۲/۵ برابر حداکثر حقوق مستمر را در نظر گرفت که حدود ۱۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان می‌شد اما پس از بازگشت به کمیسیون، به طور کلی حداکثر دو برابر حقوق مستمر را در نظر گرفتیم که مبلغ ۱۴ میلیون تومان در نظر گرفته شد.»

این نماینده مجلس تأکید می‌کند: «ما به دنبال این بوده‌ایم که سقف حقوق قابل پرداخت به مدیران در جایی بسته شود که اگر بیش از آن دریافت کردند، مجازات شوند. برخی کارشناسان دولت گفتند که عده‌ای از مدیران در مناطق نفتی یا مرزی و حساس مشغول به کارند که باید آنها را استثنا کنیم و مثلاً ۳۰ درصد از اضافه بر سقف برای آنها درنظر بگیریم؛ در جلسه دیگری که در کمیسیون تلفیق برای بررسی ایرادات شورای نگهبان تشکیل شد، پرداخت ۶۰ درصد اضافه بر سقف را در نظر گرفتند تا بتوان به مشاغل تخصصی، خاص و مرزی چنین مبلغی پرداخت شود، اما نه برای مدیران.»

■ مدیران هم اضافه شدند!

دهقان با بیان اینکه ما در صحن مجلس موافق اضافه شدن مشاغل مدیریتی به این استثنا نبوده‌ایم، تصریح کرد: «ما می‌خواستیم که اختلاف و شکاف طبقاتی را کاهش دهیم و مانع از حقوق‌های نجومی شویم اما این نکته را هم باید یادآوری کرد که سقف حقوق در نظر گرفته شده در این ماده همان ۱۴ میلیون تومان است و تنها در موارد خاص که رؤسای قوا یا وزرا تقاضا کنند و شورای حقوق و دستمزد تصویب کند و رئیس‌جمهور هم تأیید کند، امکان افزایش ۶۰ درصدی به سقف حقوق وجود دارد.»

به گفته این نماینده مجلس: «نکته مثبتی هم که وجود دارد این است که تاکنون حقوق‌های ۵۰ و ۶۰ میلیون تومانی هم داشته‌ایم، اما با این مصوبه جلوی آنها گرفته می‌شود و به پرداخت‌ها نظم داده می‌شود و علاوه بر آن، دریافت حقوق مازاد بر این سقف (۲۴ میلیون تومان) جرم‌انگاری شد.»

■ اختلاف ۳۰ برابری حقوق مدیران با حداقل دستمزد فاجعه است

در همین رابطه عضو کمیسیون تلفیق برنامه ششم توسعه با بیان اینکه در مصوبه مجلس درخصوص حداکثر حقوق مدیران یک فاجعه رخ داده است تأکید کرد، این اختلاف ۳۰ برابری نسبت به حداقل دستمزد با ایراد مجمع تشخیص مصلحت نظام ایجاد شده است.

حسین حاجی دلیگانی در گفت‌وگو با تسنیم با اشاره به مصوبه مجلس در خصوص حداکثر حقوق مدیران دولتی گفت: در جریان بررسی ماده ۳۸ لایحه برنامه ششم توسعه که مورد ایراد شورای نگهبان قرار گرفته بود، سقف حقوق‌ها و دریافتی مدیران ۲۴ میلیون تومان در نظر گرفته شد در حالی که بر اساس مصوبه پیشین مجلس حداکثر حقوق مدیران ۱۲میلیون و ۶۰۰ هزار تومان بوده است.

به گفته حاجی دلیگانی بر خلاف گفته‌های برخی نمایندگان، در ایرادات مستقیم شورای نگهبان نکته‌ای در خصوص سقف حقوق مدیران دیده نمی‌شود. این در حالی است که مجمع تشخیص مصلحت نظام مصوبه قبلی مجلس را با برخی سیاست‌های کلی ناهمخوان می‌دانست.

عضو کمیسیون تلفیق برنامه ششم ادامه داد: در این خصوص مجلس معتقد بود که ایرادات شورای نگهبان برای نمایندگان دارای اهمیت است اما در نهایت شاهد آن بودیم که نکات مجمع برای حقوق مدیران در گزارش شورای نگهبان نیز لحاظ شد و متأسفانه حداکثر حقوق جدید مدیران دولتی در مجلس نیز رأی آورد.

حاجی دلیگانی با بیان اینکه مجمع در خصوص این مصوبه، بار مالی را متوجه دولت ندانسته است، تأکید کرد: نکته جالب آنجاست که درباره طرح یکسان‌سازی دریافتی بازنشستگان موضوع بار مالی برای دولت مطرح شده است که به نظر می‌رسد طرح این موارد با عدالت اجتماعی همخوانی ندارد.

وی افزود: چراکه افرادی که در دوره‌های قبلی هزینه‌های مربوط به بازنشستگی از حقوقشان کسر می‌شده متناسب با تورم آن زمان حقوق گرفته‌اند و این موضوع دقیقی نیست که ما برای کارمندانی که در دوره جدید حقوق بازنشستگی می‌گیرند صرفنظر از تورم‌های بالا و افزایش هزینه‌های دوره اخیر مقایسه انجام دهیم.

محمد خدابخشی، سخنگوی کمیسیون تلفیق برنامه ششم توسعه گفته بود: این کمیسیون در جلسه اخیر خود برای رفع ایراد شورای نگهبان و از آنجا که مصوبه قبلی مجلس سبب خروج نخبگان از دولت می‌شود، مدیران دولتی را هم به عنوان گروه پنجم به استثنائات (مشاغل تخصصی در واحدهای عملیاتی، مناطق مرزی و محروم) اضافه کردند که بر این اساس مدیران هم می‌توانند تا ۶۰ درصد بالاتر از سقف تعیین شده برای حقوق و دستمزد مقامات و دستگاه‌های اجرایی حقوق دریافت کنند.

بر اساس قانون مدیریت خدمات کشوری حداکثر حقوق کارکنان ۶ میلیون و ۳۰۰هزار تومان است، در مصوبه قبلی مجلس درباره برنامه ششم حداکثر حقوقی که به مدیران تعلق می‌گرفت، ۱۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان بوده است.

در جلسه اصلاحیه تبصره یک ماده ۳۸، بیش از ۱۰۰ نفر رأی موافق، ۴۴ نفر رأی مخالف و ۸ نفر هم رأی ممتنع دادند، حال جا دارد بررسی شود کدام نماینده‌ها به مشروعیت بخشی به حقوق‌های نجومی رأی مثبت دادند و آیا این افراد خود و وابستگانشان در مجموعه‌های دولتی و عمومی سمتی دارند یا خیر؟

خبر

واعظی: گران کردن اینترنت طرح دولت نبود

وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات با اشاره به مخالفت مجلس با افزایش قیمت تعرفه اینترنت گفت: دولت هیچ برنامه‌ای برای گران کردن اینترنت، تلفن ثابت و همراه و نیز هیچ بخش دیگری ندارد.

محمود واعظی در حاشیه جلسه هیئت دولت در جمع خبرنگاران درباره رد شدن طرح افزایش تعرفه اینترنت در مجلس افزود: این اتفاق نمی‌افتد و ما به هیچ وجه بنا نداریم که تعرفه‌ها را گران کنیم.

وی درباره این طرح گفت: در این زمینه باید اطلاع‌رسانی شود زیرا مطرح شده بود که دولت می‌خواهد اینترنت را گران کند و مجلس مانع از تصویب این طرح شد. این در حالی است که دولت به هیچ وجه در لایحه بودجه و از طرف وزارت ارتباطات هیچ چیزی را گران نکرده است. وزیر ارتباطات افزود: پیشنهاد این طرح از داخل مجلس و از خود نمایندگان مطرح شد و ما مخالف بودیم و در مجلس نیز به صورت جدی مخالفت کردیم. گفتنی است که پیش از این مهدی فقیهی رئیس دفتر فناوری‌های نوین مرکز پژوهش‌های مجلس عنوان داشته بود که پیشنهاد «افزایش قیمت اینترنت معادل هزار و ۲۴ هزار تومان روی هر گیگ اینترنت» از سوی وزارت بهداشت مطرح شده بود که هدف از این تأمین منابع اختصاص درآمد به طرح پزشک خانواده بود که مجلس با آن مخالفت کرد. به گفته وی طبق این بند پیشنهاد با افزایش یک تومان روی قیمت هر مگابیت اینترنت با احتساب قیمت متوسط هر گیگ اینترنت ۳ هزار تومان مبلغ هزار و ۲۴ هزار تومان به هر گیگ اضافه می‌شد که برخی به اشتباه مگابیت را مگابایت برداشت کردند که با احتساب مگابایت روی هر گیگ اینترنت ۸ برابر ۱۰۲۴ اضافه می‌شود. این افزایش قیمت خلاف اصل ۵۳ قانون اساسی برای تجمیع تمام دریافت‌ها، خلاف اهداف دولت و وزارت ارتباطات برای توسعه کاربردهای دولت الکترونیک، توسعه اینترنت، استطاعت‌پذیری دسترسی بود و همچنین جوانب افزایش قیمت نامشخص بود.

مدیرکل روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

کارگران بیمه نشده هم عیدی می‌گیرند

مدیرکل روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعلام اینکه حتی به کارگران بیمه نشده هم عیدی تعلق می‌گیرد، گفت: براساس آمار بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی، حدود ۱۲ میلیون کارگر داریم.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، اسماعیل ظریفی آزاد مدیرکل روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره عیدی کارگران گفت: کارفرمایان باید عیدی کارگران را پرداخت کنند که براساس قانون مصوب ۶ اسفند سال ۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی میزان عیدی هر کارگر معادل ۶۰ روز مزد یا دو ماه حقوق اوست. وی افزود: قانون‌گذار برای این میزان سقفی را تعیین کرده است و کارفرمایان ملزم نیستند بیشتر از آن پرداخت کنند که این سقف معادل ۹۰ روز حداقل دستمزد است و با توجه به حداقل دستمزد امسال، سقف عیدی کارگران حدود ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان است. ظریفی آزاد با اشاره به اینکه حتی به کارگران بیمه نشده هم عیدی تعلق می‌گیرد، گفت: براساس آمار بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی، حدود ۱۲ میلیون کارگر داریم.

وی افزود: اگر کارگری عیدی خود را دریافت نکرد حق دارد برای رسیدگی به این موضوع به مراجع حل اختلاف مراجعه و شکایت کند.

کاهش ۲۷ درصدی بارش‌ها در شمال کشور

«دینارسرا» در استان مازندران با ثبت بارش تجمعی ۹۵۹ میلیمتر پربارش‌ترین نقطه ایران در سال آبی جاری تا امروز بوده است.

به گزارش تسنیم، حوضه آبریز دریای خزر در بخش جنوبی خزر، با مساحتی در حدود ۱۷۷ هزار کیلومتر مربع یکی از حوضه‌های آبریز وسیع ایران است که به صورت نواری از آرارات در شمال غربی ایران شروع می‌شود و بعد از طی دامنه‌های شمالی البرز تا شمال غربی خراسان ادامه می‌یابد. میزان بارش‌ها در این حوضه آبریز اصلی کشور که ۱۱ درصد از مساحت کشور را در بر می‌گیرد، از ابتدای سال آبی جاری (ابتدای مهرماه ۹۵) تا صبح امروز ۲۱۲ میلیمتر به ثبت رسیده است. این در حالی است که در مدت مشابه سال گذشته، میزان بارش‌ها در حوضه آبریز خزر ۲۹۰ میلیمتر بوده و مقایسه این رقم با میزان بارش‌های سال آبی جاری، نشان از کاهش ۲۷ درصدی بارش‌ها در استان‌های شمالی کشور و نوار ساحلی خزر دارد. همچنین میزان بارش‌ها در این حوضه آبریز در مدت مشابه درازمدت (متوسط ۴۸ ساله) ۲۲۱ میلیمتر بوده که در مقایسه این رقم با میزان بارش‌های سال جاری در این حوضه آبریز، کاهشی ۴ درصدی در میزان بارش‌ها نتیجه می‌شود.

بنگاه‌ها

مروری بر اقدامات بزرگ‌ترین خودروساز خاورمیانه در سالی که گذشت

تحولات بنیادین در ایران خودرو؛ از طراحی و تولید تا خدمات پس از فروش

گروه صنعتی ایران خودرو به عنوان سازمانی پیشرو در ارزش‌آفرینی صنعت کشور، سهم بزرگی در منافع اقتصادی، تولید، اشتغالزایی و دیگر شاخص‌های اقتصادی دارد. این گروه صنعتی در سال‌های اخیر گام‌های بزرگی برای تحقق اهداف ترسیم شده در سند چشم‌انداز صنعت خودروی کشور برداشته است.

گروه صنعتی ایران خودرو با تلاش و پشتکار در مسیر تعالی، بر یادگیری، خلاقیت و کار تیمی ارج نهاده و با تمرکز به خواسته‌های مشتریان، احترام به انسان‌ها و حفظ منافع ذینفعان خود را در رعایت موضوعات زیست‌محیطی، ایمنی و اجتماعی مسئول می‌داند.

با توجه به تغییر شرایط و فضای کسب و کار در سال ۹۵ و موفقیت‌های گروه صنعتی ایران خودرو در عرصه داخلی و بین‌المللی به ارائه بخشی از دستاوردهای این شرکت در سال اقتصاد مقاومتی اقدام و عمل می‌پردازیم.

گروه صنعتی ایران خودرو علاوه بر مشارکت با خودروسازان معتبر جهانی برای تولید محصول مشترک، به دنبال تقویت برند ملی در سبد محصولات تولیدی است. راهبرد بلند مدت ایران خودرو اختصاص بیش از ۵۰ درصد از سبد محصولات به برند ملی است. طراحی و توسعه محصولات بخشی از رویکردهای ایران خودرو در تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی به شمار می‌رود.

ایران خودرو در ماه‌های پایانی سال اقتصاد مقاومتی، توانست همسو با سیاست‌های تعیین‌شده در سند چشم‌انداز صنعت خودرو دو محصول جدید را با بهره‌گیری از توانمندی مهندسان ایرانی طراحی و آماده تجاری‌سازی کند. این شرکت موفق شد اولین دستاوردهای پسابرجام در صنعت خودروسازی را به نام خود ثبت کند.

ایران خودرو در سال جاری در عرصه مشارکت‌های بین‌المللی دستاوردهای قابل توجهی داشت، به گونه‌ای که در فضای کسب و کار ایجاد شده پس از برجام، علاوه بر توسعه و ارتقای محصولات خود، قرارداد خود با شرکت پژو را به مرحله اجرا برساند.

■ طراحی و تولید محصول

محصول ۲۰۷i صندوقدار و دنای فیس لیفت یا همان دناپلاس، دو محصول جدید ایران خودرو است که در دی ماه سال ۹۵ رونمایی شد.

در آبان ماه امسال اولین بدنه محصول پژو ۲۰۰۸ رنگ شده و خطوط تولید درحال تجهیز هستند. طبق برنامه زمانبندی اولین محصول مشترک ایکاپ با داخلی‌سازی ۴۰ درصدی در پایان سال اول تولید، اسفندماه به تولید می‌رسد.

مطابق با مفاد این قرارداد تولید محصول مشترک ایران خودرو و پژو در سال چهارم فعالیت به ۷۰ درصد تولید داخلی خواهد رسید. مشارکت قطعه‌سازان ایرانی و اروپایی خود عامل بسیار مهمی در فناوری و به روز رسانی تولیدات قطعه‌سازان و افزایش کیفیت قطعات تولیدی خواهد بود. بر همین اساس به موازات اجرای قرارداد پژو مذاکرات قطعه‌سازان دو شرکت برای ایجاد جوینت ونچر در حوزه قطعه‌سازی با رویکرد انتقال دانش و فناوری تولید قطعه درحال انجام است که بخشی از آن به سرانجام رسیده است.

در برنامه ایران خودرو صادرات محصولات ایکاپ به بازارهای هدف پژو تدارک دیده شده است. از دیگر سو هر محصولی که توسط پژو طراحی و تولید شود و برای ایکاپ توجیه اقتصادی داشته باشد در شرکت ایکاپ تولید خواهد شد. درحال حاضر گروه صنعتی ایران خودرو با تولید روزانه بیش از ۲ هزار و ۵۰۰ دستگاه انواع خودرو سواری، وانت و تجاری بالاترین سهم را در بازار خودرو از آن خود کرده است.

■ خدمات پس از فروش و فعالیت‌های امدادی به مشتریان

براساس اعلام نتایج ارزیابی شرکت بازرسی کیفیت و استاندارد ایران، ایساکو توانسته با کسب بالاترین امتیاز در صدر جدول ارزیابی سال ۹۴ در میان شرکت‌های ارائه‌دهنده خدمات خودرویی داخلی قرار گیرد.

ایساکو در حالی در بین ۳۹ شرکت ارائه‌دهنده خدمات پس از فروش خودرویی توانسته بیشترین امتیاز را کسب کند که در هفت دوره متوالی این ارزیابی‌ها که توسط سازمان بازرسی کیفیت و استاندارد انجام شده و به تأیید وزارت صنعت، معدن و تجارت رسیده، همواره در جایگاه نخست قرار داشته است.

همچنین میانگین زمان انتظار برای دریافت خدمات امدادی به کمتر از ۳۰ دقیقه رسیده که در استانداردهای جهانی عدد قابل قبولی به شمار می‌آید.

■ حفظ سهم بازار

افزایش قابل توجه میزان فروش محصولات در سال جاری حکایت از افزایش رونق محصولات ایران خودرو در بازار و اقبال مشتریان از آن است. تا پایان بهمن ماه سال ۹۵ شاهد افزایش ۳۴ درصدی فروش نسبت به مدت مشابه سال گذشته بوده‌ایم.

در سال ۹۵ روش‌های منعطف و متنوعی برای فروش محصولات فعلی ایران خودرو درنظر گرفته شد. تأمین نیاز و سلیقه گروه‌های درآمدی مختلف مبنای تصمیم‌گیری‌های ایران خودرو در زمینه فروش محصولات است. گروه صنعتی ایران خودرو در اقدامی مسئولانه و برای حفظ منافع مشتریان، محصولات خود را از دی ماه امسال با مدل ۹۶ عرضه کرده است. این شرکت با اجرای الزامات پلیس در کلیه محصولات توانست مجوز صدور اسناد خودروهای تحویلی با مدل ۹۶ به مشتریان را از ابتدای دی ماه آغاز کند. این اقدام تاکنون بی‌سابقه بوده و ایران خودرو برای اولین بار موفق به انجام آن شده است.

■ گام‌های ایران خودرو در بازارهای صادراتی

تولید بدون سرمایه‌گذاری از راهبردهای اصلی ایران خودرو در کشورهای صادراتی هدف است. ایران خودرو طبق تفاهمنامه‌ای که با کشور آذربایجان به امضا رسانده بود عملیات ساخت خط تولید محصولات خود برای مونتاژ محصولات خود در این کشور را آغاز کرد. ایران خودرو هیچ گونه سرمایه‌گذاری در آذربایجان انجام نداده و مشارکت به صورت ارائه خدمات فنی و مهندسی برای راه‌اندازی خط مونتاژ است. این پروژه با سرمایه‌گذاری ۱۴ میلیون دلاری طرف آذربایجانی و با ظرفیت تولید سالانه ۱۰ هزار دستگاه خودرو، نیمه نخست سال ۹۶به بهره‌برداری خواهد رسید.

از دیگر اقدامات ایران خودرو در بازارهای بین‌المللی، آغاز صادرات خودروهای پلیس به ترکمنستان است. یکی از برنامه‌های ایران خودرو افزایش سهم در بازار کشورهای آسیای میانه و قفقاز از طریق اتحادیه گمرک این کشورها است و بر همین اساس صادرات به کشورهای ترکمنستان و بلاروس را در دستور کار قرار داده است.

احیای سایت تولید در کشور سوریه نیز از دیگر فعالیت‌های ایران خودرو در سال جاری بوده است.

از دیگر سو، به تازگی تفاهمنامه‌ای برای ایجاد خط تولید محصولات ایران خودرو در کشور عمان با سرمایه‌گذاری طرف عمانی و ارائه خدمات فنی از سوی ایران خودرو نیز به امضا رسیده است.

الجزایر به عنوان دومین بازار قاره آفریقا همواره مورد توجه خودروسازان برتر جهانی بوده است. پس از صادرات دنا به بازار الجزایر و استقبال مردم، بنابر درخواست بخش خصوصی، احداث سایت مونتاژ در این کشور برنامه‌ریزی شده است. برهمین اساس شرکت جوینت ونچری با سرمایه‌گذاری ۸۰ درصدی طرف الجزایری به نام «آیام کو» ایجاد شده و همزمان با صادرات بیش از ۳۰۰ دستگاه دنا، تجهیزات خطوط تولید که سهم ایران خودرو در این مشارکت است ارسال شده است.

همچنین ایران خودرو موفق شد در آبان ماه امسال، صادرات سمند و رانا را به صورت رسمی به شبکه تاکسیرانی کشور ساحل عاج آغاز کند.

■ نتایج ارزیابی کیفیت

در آخرین نتایج ارزشیابی شرکت بازرسی کیفیت و استاندارد ایران بیشتر محصولات ایران خودرو سه ستاره کیفی را کسب کرده‌اند.

در گزارش ارزشیابی روند افزایش کیفیت محصولات ایران خودرو در سال جاری ممتد بوده که این امر را می‌توان در گزارش‌های ارزشیابی خودروهای ساخت داخل شرکت بازرسی کیفیت و استاندارد ایران مشاهده کرد.

همچنین در آخرین ارزیابی صورت گرفته از سوی شرکت رنو، محصولات رنو تولیدی در شرکت ایران خودرو (تندر) در مرز طلایی کیفیت شرکت رنو قرار گرفته و عنوان کیفیت برتر محصولات تندر در خاورمیانه، آفریقا و هند را کسب کردند.

■ پیشرفت‌ها در حوزه قوای محرکه

صنعت خودرو جهان به سمت استفاده از موتورهای سه سیلندر توربو شارژ با قدرت بیشتر همزمان با مصرف سوخت و میزان آلایندگی کمتر حرکت کرده است. با این رویکرد گروه صنعتی ایران خودرو و شرکت ماهله آلمان قرارداد طراحی و تولید خانواده‌ای از موتورهای سه سیلندر را امضا کردند.

کاهش زمان توسعه محصول از ۴۶ ماه به ۳۳ ماه از جمله ویژگی این قرارداد همکاری است که ۵۷ میلیون یورو از رقم کل پروژه، توسط مهندسان و کارشناسان ایران خودرو انجام خواهد شد.

از دیگر اقدامات ایران خودرو در سال جاری در حوزه قوای محرکه راه‌اندازی پیشرفته‌ترین خط تولید گیربکس در شرکت چرخشگر است. این خط تولید که با سرمایه‌گذاری ۳ میلیون یورویی به بهره‌برداری رسیده، گیربکس پیشرفته جی. اچ. کیو (JHQ) را با ظرفیت سالانه ۳۰۰ هزار دستگاه تولید خواهد کرد که امکان صادرات آن نیز وجود دارد.

■ اجرای طرح کلید به کلید

گروه صنعتی ایران خودرو همزمان با هفته دولت طرحی را اجرا کرد که بر اساس آن رانندگان تاکسی توانستند در روز اسقاط تاکسی فرسوده خود، تاکسی نو را دریافت کنند. در اوایل بهمن ماه بیش از ۴۰ هزار دستگاه تاکسی فرسوده از ناوگان حمل و نقل کشور خارج و با محصولات نو ایران خودرو جایگزین شده است.

گروه صنعتی ایران خودرو با عزمی راسخ برای تحقق اهداف خود، یقین دارد که با بهره‌گیری از دانش، تجربه و تخصص در آمیخته با تلاش و کوشش کارکنان مجموعه می‌تواند با برنامه‌های تعیین شده، در مسیر سیاست‌های دولت و وزارت صنعت، معدن و تجارت گام بردارد تا از این رهگذر یادگار ارزشمندی را در حفظ و توسعه صنعت پیشرو کشور برای آیندگان بر جای بگذارد.